

Ekklesiaparadise: Programa ng Pagsasanay sa Church Planting

Panimula

Isa sa mga paborito kong konsepto ay ang "Kinder-Garten," isang salitang German na ginamit upang ilarawan ang isang masayang karanasan ng pagpapalaki sa mga bata tulad ng mga halaman at pagpapabunga tulad ng mga bulaklak - isang hardin para sa mga bata. Dito, gusto nating likhain ang ideya ng "Ekklesiaparadise" mula sa mga Griyegong salitang *ekklesia* na nangangahulugang pagtitipon [simbahan] at *paradeisos* na nangangahulugang hardin. Ang pagtatayo at pagsisimula ng isang simbahan o church planting ay isang mahabang paglalakbay na magpapalago sa mga bagong mananampalataya at hindi mananampalataya; ito din ay makakatulong upang maging kagamit-gamit ang isang mananampalataya sa gawain ng Panginoon. Ang church planting ay makatutulong din sa isang mananampalataya na lumago, maging hinog at ganap na taga-sunod ng Panginoong Hesus; Ito ang diwa ng "Church planter training program".

Bawat kultura ay may kani-kaniyang makabagbag-damdaming kwento, isang perpektong kahulugan at kwento ng kung paano ba isinasagawa ang mga bagay, mga pagkakaunawa sa mga bagay na mali at pagnanais na maitama ang mga maling nakikita sa mga bagay bagay. Nahihirapan tayong makahanap ng lunas; solusyon na magbibigay pag-asa ukol sa pagtubos at muling pagbuo. Ang Church planter ay isang tao na nakadiskubre ng pag-asa na mayroon kay Kristo at may masidhing pagnanais na maihayag ang katotohanang iyon upang mabago at mapabuti ang kanyang buhay magpakailanman. Ang layunin ng training manual na ito ay makapagbigay ng teolohiko at praktikal na pagtuturo upang magsilbing gabay sa malusog na pagtatayo at church planting na magiging tulay sa pagbabago ng mga tao sa bawat komunidad sa pamamagitan ng pag-asa na mayroon kay Kristo. Sama-sama nating isa alang-alang ang : sino, ano, bakit, at paano magsimula ng simbahan.

Pangkaraniwan, mas mainam sa isang church planter na siya ay naturuan at nagabayan ng isang Pastor na mayroon ding karanasan sa church planting o sa madaling sabi ay isa ring church planter. Isang taong "nanggaling na roon at nagawa na iyon." Umaasa ako na ang manual na ito ay makahikayat sa mga namumunong Pastor, mga naitalagang church planter at mga simbahan na isagawa ang ating biblical commission na magsimula at magtatag ng malusog na biblical churches. Mayroong napakalaking pangangailangan ng healthy church plants na nasuportahan matapos itong maitatag sa tulong ng mga mentors at dalisay na relasyon. Mula sa pananaliksik ni Shawn Lovejoy noong taong 2011 nahayag ang dalawang pinaka malaking balakid sa pagtatatag at pagsisimula ng isang simbahan: 80% ng mga church planters ang nakaramdam ng panghihina, pagkadismaya at pagbaba ng moral. Karagdagan pang kadahilanan ng problema ay: hindi makatuwiran at hindi na abot na mga ekspektasyon, hindi wasto at hindi sapat na kasanayan sa church planting, at kakulangan sa suporta sa mga naitatag na simbahan upang makapagsimula ng magandang relasyon, pananagutan at ugnayan.

Mga maaaring maging solusyon sa problemang nabanggit sa itaas:

1. Makahulugan at masusing pag-susuri ng pagtawag – isaalang-alang ang mga sumusunod na kadahilanan tulad ng isyu sa mga namumuno at kinauukulan, Labis na
-

emosyon, kawalan at kakulangan ng pananagutan mula sa pinanggalingang pinuno o pinanggalingang simbahan.

2. Malulusog na mga pinuno na may malusog na simbahan ay naihahanda sa pamamagitan ng *komprehensibong* proseso ng pagmementor;
3. Magtatag lang ng sapat na bilang ng simbahan na kaya mong tutukan at turuan, hikayatin silang lumago nang dahan-dahan sa kanilang pananampalataya.
4. Magtatag at magpatupad ng makahulugang relasyon at ugnayan patungkol sa usaping pagsuporta sa church planters at sa kani-kanilang asawa.

Mayroon akong kaibigan na isa ring church planter at tatlumpung taon nang naglilingkod sa Panginoon bilang isang Pastor. Mayroon siyang maikling pilosopiya patungkol sa pagiging isang church planter at ito ay alin lang sa dalawa “ Tinawag ka o hindi ka tinawag “. Kung tinawag ka ng Panginoon para maging church planter ikaw ay pagpapalain ng Panginoon habang ginagawa mo ito at kung ikaw hindi naman tinawag ng Diyos para maging isang church planter ikaw ay walang pag-asang makatagal at makapagpatuloy sa ganitong gawain. Sumagot ako,“ sumasang ayon ako sa sinabi mo, gayon pa man hindi ba sumagi sa isip mo, ‘kung alam ko na noon yung nalalaman ko ngayon...’ hindi mo ba nanaising ibahagi ang mga aral na iyong natutunan upang gabayan ang mga baguhang church planter sa landas na dapat nilang tahakin?” Sumang-ayon naman siya. Kaya hayaan ninyong ibahagi ko sa inyo ang aking mga natutunan mula sa aking mga karanasan bilang isang church planter ~ magalak kayo sa inyong paglalakbay!

Mga Layunin

- 1. Magparami:** komunidad/mga taong mahal ang Diyos at isinasabuhay ang Kaniyang salitang ating misyon), at maging lugar kung saan maraming alagad ng Panginoong Hesus ang kusang loob na pinili upang hubugin at suguin upang magtatag ng mga simbahan.
- 2. Mapagkukunan:** Hikayatin, patatagin, at palakasin ang mga church planter sa pamamagitan ng pagsasanay at paglalaan ng pagkukunan ng kanilang pangangailangan.
- 3. Mabuting Relasyon at Ugnayan:** Magtatag ng mga simbahan na may kaugnayang teyolohikal, pilosopikal, at may mabuting ugnayan. Nais naming maugnay sa malawakang pagkilos ng Calvary Chapel.

Mga Pamamaraan

- 1. Misyunal:** Magtatag ng misyunal na simbahan: imungkahi ang pamamaraan ng isang misyunaryo- maging katutubo sa kultura, maghangad na makaintindi at matuto, gawin at gayahin ang mga pamamaraan sa larangan ng misyon na magresulta sa biblikal na simbahan na may lokal na kultura.
- 2. Mentor:** gumamit ng huwarang tagapagturo upang masanay ang mga church planter sa

konteksto ng malusog na lokal na simbahan upang makuha at maituro ang mga aral mula sa church planting manual na ito. Ang Panginoong Hesus ay naging modelo ng isang huwaring tagapagturo sa Kanyang mga alagad, kagaya ng tipikal na pamamaraan ng mga Rabi o guro. Naglaan Siya ng isang libong araw kasama ang kanyang mga alagad.... may mga aral na hindi mo basta-basta matutunan sa pamamagitan lamang ng pagbabasa ng libro. Kaya hinihikayat namin na dapat maglingkod muna ang isang church planter sa isang church ng pinakamababa sa isang taon at aralin naman ang manual na ito sa loob ng isang taon kasama ang isang tagapagturo at iba pang mga mag-aaral.

3. Pagsasanay sa Gawain: Ang manual para sa pagsasanay ay mas magiging epektibo kung ang church planter ay nakatapos ng school of ministry o 'di naman kaya'y bible college curriculum bilang isang pangunahing kailangan sa pagsasanay bilang isang church planter.

Paunang Salita

Maaari mong tandaan na bagaman ang manual na ito ay naglalayung maging praktikal na mapagkukunan ng "paano gawin," hindi ito makapapalit sa gawa ng Banal na Espiritu at ang prayoridad ng pag-ibig sa Diyos at sa iba [Mateo 22:37-39]. Ang epektibong pagtatayo ng simbahan ay una sa lahat, gawa ng Espiritu ng Diyos at bunga ng malusog na relasyon sa Diyos at sa iba, hindi isang metodolohiya.

Paano Gumagana ang Programa ng Pagsasanay: Isang Maikling Sipi

Ano ang Inaasahan sa Mentor

- Basahin ang lahat ng materyal sa manual na ito at maging pamilyar dito.
- Sa hindi bababa sa isang taon, maglaan ng hindi bababa sa dalawang oras kada linggo para sa iyong mga church planter.
- Siguraduhing nagkakaroon ng mga pagkakataon sa pagtuturo ang iyong mga church planter.
- Ihanda, iskedyul, pangasiwaan, at suriin ang mga espesyal na proyekto sa gawain para sa mga church planter. Ang mga ito ay ibibigay bawat buwan o dalawang buwan.
- Komunikasyon sa kongregasyon tungkol sa programa bago, habang, at pagkatapos.
- Samahan ang mga church planter sa pagsasagawa ng mga tanong sa "lifework" sa bawat seksyon.
- Ibahagi ang iyong sariling mga kwento sa mga mag-aaral.

Ano ang Inaasahan sa Mag-aaral sa Pagtatayo ng Simbahan

- Inirerekomenda: Tagumpay na pagkumpleto ng anumang uri ng Bible college o programa ng school of ministry.
- Lingguhang pagpupulong kasama ang mentor sa loob ng isang taon.
- Tiyakin ang kahandaan sa pagtuturo (ito at ang lingguhang pag-mentor ay dapat maglaan ng mga dalawang oras kada linggo).
- Magboluntaryo sa mga gawain ng simbahan bukod sa mga lingguhang pananambahan, sa hindi bababa sa isang taon. Ang karanasan sa pagiging staff ay maaaring magpabawas sa pangangailangan na ito o maging hindi na kinakailangan.
- Posibleng programa ng intern tulad ng detalyadong iniulat sa appendix.
- Espesyal na mga proyekto sa gawain na inihanda, iniskedyul, pinangangasiwaan, at sinusuri ng mga lider ng programa. Ang mga ito ay ibibigay bawat buwan o dalawang buwan.
- Pagbasa ng mga aklat na nakalista sa bibliograpiya.
- Samahan ang mentor sa pagsasagawa ng mga tanong sa "lifework" para sa bawat seksyon.

Paano Gumagana ang Programa ng Pagsasanay: Isang Pangkalahatang-ideya

1. Ang mga materyales ay dinisenyo para sa pagsasanay ng mentor-disipulo: Bilang isang ideal, ang isang pinuno ng simbahan na may karanasan bilang isang epektibong church planter ay maaaring magturo sa isang indibidwal o maliit na grupo ng mga potensyal na church planter.

a. Dapat alam ng mentor ang materyal: Dapat repasuhin ng mentor ang buong manual, kasama ang appendix, at handaing talakayin ito sa mga potensyal na planter. Magplano na isama ang sariling karanasan upang mailarawan ang mga prinsipyo at magpatugma ng talakayan sa inyong konteksto at kultura.

2. Tagal ng Pagsasanay: Gaano katagal dapat ito para maituro ang mga materyal sa manual? Bagaman maaari mong basahin ang mga materyal nang mabilisan, ang pagsasanay ay isang proseso. Inirerekomenda ko na umabot ng isang taon ang pagsusuri sa mga aralin. Kahit na maaari mong madaliin ang proseso at gawin itong mas maikli, iwasan ang tukso na bawasan ang pagsasanay na ito sa mas mababa sa anim na buwan... tandaan na ang pagsasanay ay isang proseso na nangangailangan ng oras.

a. Dalas: Magkita nang lingguhan nang hindi bababa sa isang oras kasama ang mga potensyal na church planter at repasuhin ang isang seksyon o kaugnay na mga seksyon na naaayon sa takbo ng iyong iskedyul sa pagsasanay [hal. anim na buwan, isang taon, atbp.].

3. Magkasabay na pagsasanay sa pagtuturo: Ang ating pilosopiya sa gawain ay nagbibigay ng importansiya sa pagtuturo ng Bibliya. Kaya, ang anumang epektibong modelo ng pagsasanay ng mga church planter ay dapat maglaman ng isang sinadyang paraan ng pagsasanay ng mga guro ng Bibliya at mga tagapangaral. Ang appendix ay naglalarawan ng isang modelo ng lingguhang pagsasanay ng mga guro na idinisenyo upang gawing kasabay sa pagsasanay ng planter.

a. Oras: Ang mga aralin sa training manual at pagpapaunlad bilang guro malamang na magiging nangangailangan ng 2 hanggang 2.5 na oras kada linggo.

4. Magkasabay na paglilingkod sa isang malusog na lokal na simbahan: Iminumungkahi namin ang hindi bababa sa isang taon ng paglilingkod sa isang malusog na lokal na simbahan bago subukan ang pagtatayo ng isang simbahan. Ang karanasan ng trabaho, kasama ang pakikisalamuha sa ibang staff, mga boluntaryo, pagtuturo at pangangalaga sa mga tao, mga pagpupulong ng staff at pamumuno, atbp., ay iba sa pagboboluntaryo tuwing mga katapusan ng linggo. Ang mga planter ay kailangang kumuha ng mga karanasang ito bilang bahagi ng proseso ng paghahanda.

a. Karanasan sa pagiging staff: Ang isang potensyal na planter na may ilang taon ng epektibong paglilingkod bilang staff sa isang malusog na lokal na simbahan ay nangangailangan ng mas kaunting pagsasanay at karanasan kaysa sa isang baguhan, lalo na kung ang karanasan ay nakuha sa isang malusog na simbahang "Calvary-type".

b. Internship: Naglalaman ang appendix ng isang paglalarawan ng programa ng internship at form ng aplikasyon na maaaring gamitin upang magdisenyo ng isang

programa ng paglilingkod sa konteksto ng lokal na simbahan ng mentor. Tandaan na mabuti kung sanayin ang planter na ma-expose sa iba't ibang mga lider at mga karanasan sa gawain sa panahon ng proseso.

5. Mga proyekto para sa paghahanda sa church planting: Kasama sa appendix ang ilang mga gawain na dapat matapos ng mga potensyal na planter at suriin ng kanilang mentor. Dapat suriin ng mentor ang mga gawain sa appendix bago magsimula ang pagsasanay at magpasya kung kailan ito itatalaga sa proseso [hal. bawat buwan, dalawang buwan, atbp.]. Ang mga proyekto ay praktikal at makatutulong din sa mentor na suriin ang posibleng pagiging epektibo ng planter.

6. Mga Kailangan: Ang pagsasanay ay magiging mas epektibo kung ang planter ay nakatapos ng School of Ministry [SoM] o kurikulum ng isang Bible college bilang isang kinakailangan o kasabay sa pagsasanay bilang isang church planter. Pinakamabuti kung ang mga potensyal na planter ay matagumpay na nakumpleto ang isang programang SoM o Bible college *bago* sumanib sa pagsasanay bilang isang church planter.

7. Bibliograpiya: Ang mga pinuno ay mga tagapag-aral, at sa pangkalahatan, sa konteksto ng matagumpay na church planting, ang mga pinuno ay mga mambabasa. Kasama sa appendix ang ilang mga aklat na ginamit bilang pinagmumulan ng materyal sa paghahanda ng manual na ito at ilang mga aklat na inirerekumendang basahin. Kumuha at basahin ang maraming maaaring inirerekumendang mga aklat – papalaguin ka nito at ang gawain ninyo.

8. Pagtitipon ng mga potensyal na planter: Magplano na ipabatid sa kongregasyon, Bible college, at/o mga nagtapos sa School of Ministry, atbp. ang pagsisimula ng pagsasanay. Ilanunsyo ang vision para sa church planting at pagsasanay tatlo hanggang anim na buwan bago ang simula ng pagsasanay. Ilanunsyo ang vision nang madalas. Maaaring naisin mo rin na isama ang mga nagbabalak na sumama sa planter bilang kabahagi sa core leadership team.

9. Lifework: Marami sa mga bahagi ay naglalaman ng isang "Lifework" na assignment. Ito ay mga tanong sa pag-uusap at/o gawain na dapat matapos ng isang potensyal na planter at suriin kasama ang kanilang mentor upang ihanda ang kanilang sarili sa buhay - ang Kristiyanong buhay at buhay ng isang church planter.

10. Pananaw ng Isang Pastor: Ang mga kwento ay isang magandang paraan upang ipahayag ang katotohanan. Isinama ni Pastor Bruce Zachary, ang may-akda ng materyal na ito, ang ilang karanasan bilang paraan ng mas epektibong pagpapahayag ng prinsipyo. Sinabi ni Pastor Bruce, "Ako ay maalam sa katotohanang ang manual na ito ay gagamitin sa iba't ibang kultura, at ang aking ilustrasyon o anekdota ay maaaring hindi epektibo sa partikular na kalagayan." Ang mga mentor ay dapat handang ibahagi ang kanilang sariling mga kwento.

Talaan Ng Mga Nilalaman

A. Sino ang Dapat Magsimula ng Calvary Chapel?

1. Binago ni Kristo
2. Tinawag ni Kristo
3. Katangiang Tulad ng Kay Kristo
4. Tiwala kay Kristo
5. Kakayahang Tulad ng Kay Kristo
6. Tapat kay Kristo

B. Ano ang Calvary Chapel?

1. Pahayag ng Pananampalataya ng Calvary Chapel
2. Ang Kilusang Calvary Chapel – Isang Maikling Kasaysayan
3. Ang Simbahan Ay Pag-aari ni Hesus Kaya Ito'y Kanyang Gawain, Simbahan, at Mensahe
4. Aklat ng Mga Gawa Bilang Ating Modelo
5. Pagbibigay-diin: Pagtuturo ng Bibliya
6. Pagsamba: Musika bilang Bahagi at Pagpapahayag ng Puri at Pagsamba
7. Gawain ng Banal na Espiritu at Mga Kaloob
8. Pamamahala ng Simbahan
9. Isang Pananaw ng Biyaya
10. Sistematikong Teolohiya
11. Pag-abot sa Susunod na Henerasyon
12. Misyong Outreach at Ebanghelyismo
13. Paghahanda para sa Gawain
14. Pagbuo ng Tunay na mga Ugnayan
15. Pamamaraan sa Pagbibigay
16. Global Missions
17. Mga Pasilidad
18. Paglilingkod sa Komunidad/Mapaglingkod na Ebanghelyo
19. Tagal ng Gawain
20. Calvary Chapel: Pangalan at Logo
21. Membership
22. Pagpapahayag ng Core Values

C. Bakit Magsisimula ng Calvary Chapel?

1. Upang Tuparin ang Layunin ng Simbahan
2. Upang Matugunan ang Pangangailangan para sa Malusog na mga Simbahan
3. Upang Paunlarin ang Kaharian ng Diyos
4. Upang Matugunan ang Pangangailangan para sa isang Calvary Chapel

D. Paano Magsimula ng Calvary Chapel?

1. Pundasyon
 - a. Mga Modelo ng Church planting
 - b. Kailan Nagiging Simbahan ang isang Grupo [bagong gawain]?
 - c. Panalangin
 - d. Vision
 - e. Lokasyon
 - f. Pagtatatag ng isang Grupo
 - g. Pinansiyal na suporta
2. Pagbuo
 - a. Tamang Panahon at Responsibilidad
 - b. Pagtipon ng isang pangunahing core group
 - c. Grupo sa komunidad at paghahanda para sa paglaki
3. Pagsisimula
 - a. Kailan magsimula
 - b. Saan magsimula
 - c. Pagpapalano ng mga preview na pananambahan
 - d. Araw ng paglulunsad - ang unang pananambahan
4. Paglago
 - a. Linawin kung sino ang iyong sinusubukang abutin
 - b. Linawin kung ano ang nagagawa mo nang mahusay
 - c. Lumikha ng mga sistema
 - d. Isipin ang mga hadlang sa paglago

E. Mga Paksa sa Pagsasanay ng Calvary Chapel Church Planter

1. Kasaysayan
2. Pagdidisipulo
3. Pagpapaunlad ng mga lider at kawani
4. Mobilisasyon ng mga boluntaryo
5. Pastoral na Pangangalaga at Pagbibigay-payo
6. Bautismo ng Mananampalataya
7. Lord's Supper (Komunyon)
8. Pagdalaw sa mga Ospital
9. Mga Kasal
10. Mga Libing
11. Pagsasaayos ng mga Pagtatalo at Kritisismo
12. Pagtatakda at Pagsasaayos ng Tagumpay
13. Pamamahala ng Oras at Pagbibigay-prayioridad sa Pamilya
14. Administrasyon
15. Mga Tungkulin ng mga Elder, Diakono, at mga Lider

- 16.Mga Artikulo at Mga Batas
- 17.Pananalapi at Badyet
- 18.Mga Board
- 19.Pagpapabuti ng Ugnayan sa Pagitan ng mga Lider ng Network na Simbahan
- 20.Pagiging isang Calvary Chapel

F. Appendix

- 1.Pagtuturo at Pangangaral
- 2.Mga Aral sa Pamumuno
- 3.Pagkilala sa Mga Kaloob at Kakayahan
- 4.Proyekto para sa Paghahanda sa Church planting
- 5.Ordenasyon
- 6.Internship
- 7.Bibliograpiya
- 8.Pasasalamat

Epilogo

Sino ang Dapat Magsimula ng Calvary Chapel?

Walang ibang tao ang mayroong mas malaking impluwensiya sa isang bagong simbahan kaysa sa taong magsisimula nito. Kaya't ang mga pastor na mangunguna ay dapat lamang na mga taong may tamang kwalipikasyon. Ang pagsasanay at karanasan sa Gawain ang magtutukoy sa mga kwalipikasyon... mayroon ba siyang tamang kakayahan? Ang nagsisimula ay dapat na magtapos ng School of Ministry ng Calvary Chapel o ng katulad na Bible college, seminar, o pagsasanay sa Gawain. Bukod sa edukasyon, kailangan mong patunayan ang iyong karanasan sa Gawain na may tatlong taon o higit pa upang maipakita ang pagkataong katulad ni Kristo, kakayahang manguna, tamang paggamit ng kapangyarihan at responsibilidad. Ang espiritwal na paghubog ang susi sa paghahanda, ngunit anong uri ng mga tao ang dapat magsimula ng mga simbahan ng Calvary Chapel?

Ang malalakas na magsisimula ng simbahan ay karaniwang mga taong may antreprenyorial na diwa, may vision, may sariling inisyatibo, maigting at madaling mag-ayos ng sarili, handang tumanggap ng panganib, matibay, nakatuon, positibo ang pananaw sa buhay, hindi tradisyunal, mapagpakumbaba, nakapagbibigay-inspirasyon, humihikayat, lingkod, kasapi ng koponan, malikhain, may mastrategikong pag-iisip, marunong, at epektibong tagapag-ugnay. Sila ay nagtatanghal ng mga tao, may malalaswang kasanayan sa pakikipagkapwa, may malusog na pagpapahalaga sa sarili, nananalangin, umaasa sa Diyos, at mayroong karanasan sa pagsisimula nang natural. Gayunpaman, walang isa ang may lahat ng mga katangiang ito. Bukod pa rito, may iba pang mga bagay na mas mahalaga sa Diyos. Kaya't ito ang ilan sa mga mahahalagang bagay:

Sa loob ng unang walo hanggang labindalawang linggo ng pagsasanay, ang mentor ay maingat na nakatuon sa pag-a-assess. Hangad namin na itrain ang tamang mga tao sa tamang panahon ng kanilang espiritwal na paglago. Mahalaga ang mga kasanayang magturo, manguna, magpapaunlad ng iba, at personal na ebanghelismo. Ang mga katangian ng katapatan, pagtitiyaga, pag-ibig, at integridad ay mahalaga. Sa esensya, ang mentor ay nagnanais na matiyak na mayroon siyang tamang mga tao sa silid; at ang mga sumusunod na salik ay bahagi ng mga kriteryo:

1. Binago ni Kristo

a. Sa una at pinakamahalaga, ang isang magsisimula ng simbahan ay dapat sumuko kay Hesus at mabuhay na muli sa pamamagitan ng Banal na Espiritu. Maaaring magkaroon ng biyayang komunikasyon, pagpapayo, at pamumuno ang isang tao kahit hindi pa niya lubos na kilala si Hesus [Mateo 7:21-23]. Tanging ang mga muling ipinanganak na tao lamang ang may motibo para sa Gawain na hindi lang bunga ng Gawain mismo [Juan 3:3]. Sa isang ideal na mundo, hindi na kailangang ipaliwanag ang prinsipyong ito dahil tila lubos na mahalaga at pundamental: tanging mga sumusunod kay Hesus ang tunay na makakapamuno sa iba tungo sa makabuluhang relasyon sa Diyos at magpamalalas ng tunay na paglago sa espirituwal. Gayunpaman, sa isang nahulog at madalas na post-modernong mundo, mahalagang bigyang-diin ang pundasyong ito.

Si R. Albert Mohler, Pangulo ng Southern Baptist Theological Seminary, ay nag-aalala sa isang pag-aaral na inilathala noong 2010 na nagpapakita ng dumaraming bilang ng mga mangangaral

na hindi naniniwala. Binabanggit ni Mohler ang mga problema ng liberal na mga seminaryo at Bible college, political correctness, hypersensitivity ng mga naghahanap, humanistikong "needs-based" na pagtuturo, ang mga lider ng simbahan na tinatanggi ang pamantayan ng Salita ng Diyos, at ang mga simbahan na hindi nauunawaan kung ano ang ibig sabihin ng maging isang Kristiyano. Ayon sa isang artikulo ng New York Times noong 7.25.10, kinilala ng Evangelical Lutheran Church ang mga ministro na gay, bukod pa sa mga denominasyon ng Episcopal at United Church of Christ [ilang pinakamalalaking protestanteng denominasyon]. Sa parehong paraan, sa Methodist Thinker noong 6.30.10, sa ikalawang pagkakataon sa loob ng isang taon, ang United Methodist General Board of Church and Society (GBCS), isang opisyal na ahensiya ng denominasyon, ay naglathala ng isang artikulo na nag-aargumento na ang mga sekswal na relasyon sa labas ng kasunduan ng kasal ay hindi kinakailangang mali.

Kaya, sa harap ng mga isyung ito, mahalagang maunawaan natin na tanging mga muling ipinanganak na mga lalaki lamang ang maaaring maging mga pangunahing pastor o mga tagapamuno sa proseso ng church planting. Paano natin nasusuri kung ang isang tao ay tunay na binago ni Kristo? Ang mahalagang bahagi ay ang lumalagong pag-ibig sa Diyos na ipinapamalas sa pamamagitan ng kanyang mga pagnanasa, pagkataong katulad ni Kristo, mga gawa, at motibo [tingnan, Galacia 5:22-24; 1 Corinto, Mateo 22:37-40].

b. Ang tungkuling pastor-elder ay limitado lamang sa mga lalaki [1 Timoteo 2:12-14]. Sa unang sulat ni Pablo kay Timoteo, kanyang pinatutunayan na ang mga naghahangad ng mga tungkulin sa pamumuno sa iglesia ng Diyos ay nagnanais ng isang mabuting bagay [1 Timoteo 3:1]. Inilalarawan ni Pablo ang mga kwalipikasyon para sa mga espirituwal na mga lider at sa gayon ay nagtatakda ng mga limitasyon sa mga taong puwedeng magsagawa ng iba't ibang tungkulin sa simbahan. Mayroon ba'ng mga limitasyon sa papel ng mga babae?

Naniniwala kami na ang mga babae ay maaaring maging mga lider sa simbahan at maaaring magkaroon ng katungkulan bilang deacon, gayunpaman, naniniwala kami na tanging mga lalaki lamang ang maaaring magkaroon ng katungkulan bilang pastor o elder [ang mga terminong pastor, elder, at bishop ay ginagamit ng parehong-kahulugan sa konteksto ng Bagong Tipan]. Ang isyung ito ay tinatalakay sa 1 Timoteo 2:12-14 "Hindi ko pinapayagan ang mga babae na magturo ng mga lalaki o magkaroon ng awtoridad sa kanila. Sila'y dapat makinig nang tahimik. Sapagkat ginawa ng Diyos si Adan nang mauna, at pagkatapos ay si Eba. At hindi si Adan ang nahalay ni Satanas. Ang babae ang nahalay, at bunga nito'y ang kasalanan."

Ang isyung ay hindi kaugnay ng kakayahan o halaga kundi sa mga tungkulin o posisyon. Sa Bagong Tipan, ang mga babae at mga lalaki ay parehong pinahahalagahan ngunit may mga eksklusibong tungkulin [halimbawa, pagbubuntis, Galacia 3:28]. Ang isyung ay hindi kung sino ang mas makasalanan - nagkakasala ang mga lalaki at mga babae. Sa pangkalahatan, ang mga babae ay dapat magturo sa mga babae [Tito 2:3-4]. Hindi dapat gamitin ng mga babae ang biblikal na awtoridad sa mga lalaki ngunit maaring magbahagi ng doktrina [tingnan, Gawa 18:26 tungkol kay Priscilla kasama si Apollos]. Ang tanong ay kung ang pagpigil sa mga babae na maging mga pastor ay para sa buong panahon ng iglesia o lamang para sa isang partikular na panahon o lugar? Dahil si Pablo ay nag-uusap mula sa kuwento ng Paglikha tungkol kay Adan at

Eba, lumilitaw na itinatakda ng Diyos ang isang patnubay sa lokal na pagpupulong na inilaan sa buong panahon ng simbahan, at sa gayon ay hindi limitado sa partikular na kultura.

Naniniwala kami na ang mga babae ay maaaring magkaroon ng iba't ibang mga tungkulin sa pamumuno ng simbahan maliban sa pastor-elder. Walang pagpigil sa mga babae na maging mga deacon sa simbahan. Sa Roma 16:1, inilarawan si Phoebe bilang diakonos, ang salitang Griyego na nangangahulugang "lingkod" at naglalarawan din ng isang katungkulan ng pamumuno sa simbahan. Bukod pa rito, sa 1 Timoteo 3:11 tungkol sa mga kwalipikasyon para sa mga deacon, nababasa natin, "ang mga babae rin." Mayroong kahit konting kalituhan kung ito ay tumutukoy sa asawa ng isang deacon o sa isang deaconess, ngunit walang pagpigil ukol sa mga babae sa ibang mga tungkulin sa pamumuno maliban sa pastor-elder.

c. Mga motibo: Ang isang lalaking nabago ng Diyos ay nililinis ang kanyang mga motibo para sa Gawain. Ang mga motibo ni Apostol Pablo ay inilarawan sa 1 Tesalonica 2:2-6: 1. ipalaganap ang ebanghelyo [v.2], 2. kaluguran ang Diyos [v.4], 3. sabihin sa mga tao ang dapat nilang marinig [v.5], 4. paglingkuran ang Diyos at hindi ang salapi [v.5], 5. ipahayag ang biyaya at kaluwalhatian ng Diyos [v.6]. Naintindihan ni Pablo na sinusubok ng Diyos ang mga puso ng mga taong nagnanais na kumatawan sa Kanya... ang mga taong pinagkatiwalaan ng ebanghelyo [v.4]. Nakaranas si Pablo ng mga laban at pagdurusa [v.2] na sumusubok sa kanyang mga motibo. Paalala ni Pablo sa iglesya ng Corinto na ang Gawain na ginagawa nang may dalisay na motibo ay magkakaroon ng walang hanggang gantimpala, ngunit ang Gawain na pinaghuhusayan para sa pansariling kapakinabangan ay hindi [1 Corinto 3]. Ang isang mabuting tao na binago ng Diyos ay palaging makikipaglaban sa katotohanang hindi palaging dalisay ang kanyang mga motibo at magre-sonde sa pamamagitan ng pagsisisi at pagsisisi. Ito ay isa sa mga katangian ng isang pinuno na binago ni Kristo.

Pananaw ng Isang Pastor: Ang plataporma ay isang napakapeligrosong lugar ~ hindi dahil ang mga tao'y literal na nahuhulog at nasasaktan at nagdudulot ng pinsala, kundi ang metapora ... ang mga nagkakamali at nahuhulog na mga pinunong pastor ay nag-iwan ng pinsala. Karaniwan, may dalawang grupo ng tao sa plataporma (entablado); mga pinunong tagapag-alaga at mga tagapagtanghal ng pagsamba. Kailangan nating patuloy na suriin ang ating mga motibo. Ang pag-apruba at pagpapatibay ng isang lumalaking grupo ng mga tao ay maaaring nakalulula at nakakalasing. Bawat isa sa atin ay gusto panghawakan na ang ating pangunahing motibasyon ay ang pag-ibig sa Diyos at sa Kanyang bayan, ngunit bawat isa rin ay dapat aminin na ang ating mga motibo ay hindi ganap na dalisay gaya ng ating ninanais. Sa mga taon ng paglago kay Kristo at mga panahon ng pagbunyag ng katotohanan tungkol sa Diyos at sa sarili, umaasa tayo na ang ating mga motibo (kung loloobin ng Panginoon) ay magiging higit na katulad ni Kristo. Nang una akong magsimulang magturo, napakalaki ng pag-aalala ko sa kung gaano ako kahusay. Tuwing Linggo ng hapon, tinatanong ko ang aking asawa ng tila espirituwal at walang kasamaang tanong, "Ano sa palagay mo, paano nagawa ang Simbahan ngayon?" Handa akong makinig sa komento tungkol sa pananambahan sa pangkalahatan, ngunit nais kong marinig ang pagsusuri sa (ako'y) mensahe ... sa pinakamagandang paraan, sabihin sa akin kung gaano ako kahusay. Katulad ng isang adik, kailangan ng aking di-matibay na laman ng kumpiyansa ang isang dose ng pagpapatibay, at kulang ako sa espirituwal na paglaki upang makakuha ng kailangan ko mula sa Diyos. Naalala ko tuwing Linggo ng umaga na kumakabog ang puso ko sa kakabahala sa

pagtuturo dahil nababahala ako sa kung paano ako titingnan. Sa mga sumunod na yugto ng aking gawain, mas nag-alala ako sa pagiging epektibo para sa kaluwalhatian ng Diyos, ngunit patuloy akong nakikipagbuno sa konsepto ng kung ano ang nagmumotibo sa akin.

LIFEWORk

1. I-describe ang iyong karanasan sa gawain nang pangkalahatan at sa partikular na lokal na simbahan na ito.
2. I-describe ang iyong karanasan sa edukasyon.
3. Bakit mo nais sumali sa karanasan na ito ng pagsasanay sa pagtatayo ng simbahan?

2. Tinawag ni Kristo

a. Ano ang pagtawag?

Pagtawag: isang malakas na pwersa sa loob na humihikayat sa isang partikular na gawain, lalo na kapag kasama nito ang paniniwala sa banal na impluwensya. Kailangan mong madama na pinili at tinawag ka ng Diyos upang paglingkuran Siya. Sinabi ni William Willimon, "Ang gawain ay hindi propesyon. Ito ay isang bokasyon ... kailangan mong tawagin upang gawin ito."

Tinawag ang propeta na si Jeremias na maghatid ng mensahe sa bayan ng Diyos na nagbabala sa kanila sa hatol ng Diyos sa kanilang mga kasalanan at tinawag silang magsisi at sumuko sa Diyos. Tinawag ng Diyos si Jeremias para sa gawainng ito bago pa siya isilang, "Bago kita nilalang sa tiyan ng iyong ina, kilala na kita; bago ka ipinanganak, ipinapako na kita bilang propeta sa mga bansa" [Jer. 1:5]. Pinili ng Diyos si Jeremias para sa isang partikular na gawain bago pa isinilang ang propeta, at pagkatapos ay binigyan siya ng malakas na panloob na patnubay tungo sa landas na iyon. Katulad ni Jeremias, ang mga tinawag ay may matinding pagnanasa na kinakain sila upang maging tagapagrepresenta ng Diyos sa kabila ng mga tiyak na hrap, "Kung sinasabi ko na hindi ko na Siya bibigyan ng pansin o hindi na magsasalita pa sa Kanyang pangalan, mayroon sa aking puso na parang apoy na naglilibab at nakaipon, at hindi ko ito mapigilan at hindi ko kayang pigilan" [Jer. 20:9]. Sumigaw si Pablo, "Kapahamakan sa akin kung hindi ko ipangangaral ang ebanghelyo!" [1Cor. 9:16].

Payo ni C.H. Spurgeon sa mga estudyante ng kanyang gawain na kung mayroon silang ibang hanapbuhay na maaaring pasukan maliban sa gawain, dapat nilang iwanan ang gawain at gawin ito. Ang isyu ay hindi kung gaano karaming ibang pagpipilian ang available sa estudyante, kundi ang mga taong tunay na tinawag ay hindi maaaring sumunod sa anumang ibang landas para sa kanilang buhay anuman ang kaakit-akit nito sa iba sa isang objective na pananaw.

Sa kabaligtaran, marami ang nag-aasam na maging church planter dahil sa mga maling dahilan - pagkawalang trabaho, galit sa ibang pastor, pagkadismaya sa mga staff, mas madali kaysa sa paghahanap ng posisyon sa gawain, pagmamataas, uso lang, at iba pa. Sa kanilang mga yapak ay

maraming sugatan na mga tupa na sumunod sa isang tao na may plano... ngunit hindi ang taong mula sa Diyos.

Ang pagtatayo ng iglesia ay nangangailangan ng pananampalataya: pakikinig sa tinig ng Diyos at pagsagot nang may pagsandal sa Kanya at pagsunod sa Kanya [Heb.11:1-39]. Ang pagsisimula ay tulad ng trapisa, ang unang bar ay kumakatawan sa seguridad, ngunit kapag sinugo ng Diyos ang pangalawang bar, ang tawag na magsimula, kailangan bitiwang ang unang bar at hawakan ang pangalawa. Ang tawag ay karaniwang nagpapakita ng kumpirmasyon sa panalangin at pag-aaral ng Bibliya, banal na hindi-kasiyahan, pag-aalala para sa mga hindi pa sumasampalataya, at pagsang-ayon ng Elder at banal na payo. Ang mga pinakamatureng espiritwal na lider ay makakakilala sa gawain ng Diyos sa nagsimula ng iglesia, na tinukoy ni Barnabas bilang "ang ebidensiya ng biyaya ng Diyos" nang bumisita siya sa iglesia sa Antioquia [Ac.11:23]. Mayroong maraming palatandaan ng tawag ngunit ang isang nagsimula ng iglesia ay dapat na kayang: mang-akit at maghanda ng mga lider, magtitiyaga, at harapin ang mga naghihiwalay na tao, ilang mga halimbawa lamang.

Tingnan natin ang Apostol Pablo bilang isang prototipong nagsimula ng iglesia. Siya ay tumanggap ng malinaw na vision at tawag mula sa Diyos [Ac.9:15; Rom.15:20-23]. Si Pablo ay may malalim na kaalaman sa Salita at sa Diyos. Siya ay hinubog ni Barnabas, isang napakabanal at espiritwal na mature na lider. Nakapagturo si Pablo kay Timoteo, Lucas, Marcos, Silas, at iba pa. Namuhay siya ng isang huwaring buhay [1Th.2, 1Cor.11:1], isang ebanghelyista [Ac.13:44; 14:1; 16:25-33], isang entrepreneur na lider, at kayang magbuo at magtanggap ng mga kasapi sa koponan [Ac.15:38]. Sa huli, nagbuo at nagtalaga siya ng mga pangmatagalang lider [Ac.14:23].

Ipinahayag ni Pablo ang kanyang tawag na mangaral at ibahagi ang ebanghelyo lalo na sa mga Gentil, "Sa akin, na ako'y lubhang pinakamaliit sa lahat ng mga banal, ay ibinigay ang biyayang ito, upang aking ipangaral sa mga Gentil ang di-malirip na mga kayamanan ni Kristo" [Eph.3:8]; "Para sa pagkaapostol at pagka guro sa mga Gentil sa pananampalataya at katotohanan" [1Tim.2:7]. Gayunpaman, sa kabila ng diretsahang pahayag mula kay Kristo tungkol sa kanyang tawag sa mga Gentil [Ac.22:21], mayroon siyang pagnanais na ibahagi ang ebanghelyo sa kanyang mga kababayan na mga Hudyo [Ac.21]... bagamat pangkalahatang hindi nagtagumpay. Kaya, ang mga tinatawag na nagsisimula ng iglesia ay natutuklasan ang kanilang espesyalisasyon - ang kanilang partikular na tawag - bilang isang proseso, habang umaunlad ang kanilang paglalakbay kasama si Kristo.

Mas malawak ang iyong karanasan sa gawain, mas tumpak ang pagtataya sa pangkalahatan [kaya kailangan ng karanasan sa gawain bukod sa akademikong pagsasanay]. Sa kahulugan, nagkaroon ka ng pagkakataon na matuklasan ang iyong mga lakas at kahinaan - kung ano ang iyong tinawag na gawin at "hindi gawin." Mayroong mga ebanghelyista, mga apologista, mga guro, at iba pa. Maaaring nais mong maging isang ebanghelyista ngunit hindi ito ang tawag na ipinahayag ng Diyos para sa iyo. Tulad ni David, hindi mo maaaring labanan ang iyong mga labanan gamit ang ibang pananggalang ... hindi ito kakasya [1Sam.17:37-38].

Isaalang-alang ang sumusunod: mayroon ka bang pasanin na maabot ang mga hindi pa sumasampalataya at hindi pa nakakasali sa simbahan? Karaniwan, sa simula, ang isang

nagsisimula ng iglesia ay karaniwang makakaabot sa mga taong katulad niya pagdating sa edad [karaniwang hindi lalagpas sa sampung taon ng nagsisimula], estado sa pag-aasawa at pamilya, at katayuan sa lipunang pang-ekonomiya [white v. blue-collar na trabaho].

LIFEWORCK

1. Ano o sino ang iyong maramdaman ang malalim na damdamin o nagmamalasalakit?
2. Kung ibinigay ng Diyos sa iyo ang iyong pagnanais para sa Gawain, ano ito?
3. Ano tunay na nais mong gawin para sa Diyos sa iyong buhay?

b. Ang isang church planter ay dapat mayroong pakiramdam ng tawag sa kanyang puso, isip, at kamay.

i. Ang Puso: Halimbawa, ang pagnanasa ni Nehemias para sa mga tao sa Jerusalem [Neh.1]. Nalaman ni Nehemias ang kahirapan ng mga Hudyo sa paligid ng Jerusalem, ang kanyang mga kababayan, at siya ay nahimok na umiyak at magluksa sa maraming araw, mag-ayuno at manalangin. Nahabag si Nehemias na pinukaw ng Diyos upang kumilos. Hindi mo magagawang magkaroon ng matatag na Gawain para makita ang pagbabalik-loob ng mga tao nang walang habag - isang pusong para sa Diyos at sa mga tao. Sa puso ng habag ay ang pagnanasa! Ang pagnanasa ay isang matinding pagnanais na nagbibigay inspirasyon at patnubay tulad ng isang kompas. Halimbawa nito ay ang pagnanasa para sa mga nawawala, para sa kabataan, para sa mga umuunlad na bansa, sa mga inaapi at pinapalayas, sa susunod na henerasyon, o sa isang lungsod. Ang pagnanasa ay nabubuo mula sa nauunawaang pangangailangan ng iba, at may matibay na kalidad. Bagaman ang iyong mga pagnanasa ay karaniwang magbabago sa buong takbo ng iyong Gawain, ang mga pagbabagong iyon ay malamang na magaganap nang dahan-dahan tulad ng mga panahon kaysa sa biglang pinong bola.

ii. Ang Isip: Ang isang epektibong church planter ay nag-iisip at binibilang ang gastos ng pagtanggap kay Hesus upang ang iba ay makasunod at tularan Siya. Iniisip ang pilosopiya ng Gawain, estilo ng Gawain, teolohiya, mga kaloob, kakayahan, at mga pagnanais. Nakikipagbuno sa realidad ng isang buhay ng pag-aalay upang maglingkod sa Kanya na tumawag. Hinamon ni Hesus ang mga sumama sa Kanya at pinagsabihan silang isipin ang gastos ng pagsunod sa Kanya: "At sinumang hindi nagdadala ng kanyang krus at sumusunod sa Akin ay hindi maaaring maging alagad Ko. Sapagkat kung sino sa inyo na naglalayong magtayo ng tore ay hindi uupo muna at bibilangin ang gastos, kung siya ba ay mayroong sapat upang matapos ito - at kung hindi, pagkatapos niyang itayo ang pundasyon, at hindi niya magawa itong matapos, ang lahat ng nakakita nito ay magsisimulang mang-alipusta sa kanya, na sasabihing, 'Ang taong ito ay nag-umpisa ng pagtatayo at hindi niya nagawa itong matapos.' O ang hari na pumaparito upang makipagdigma sa ibang hari ay hindi uupo muna at mag-iisip kung siya ay may sapat na sampung libong lakas upang labanan ang higit na dalawampung libong dadating laban sa kanya? O kung hindi pa, samantalang malayo pa ang kalaban, siya ay magpapadala ng isang delegasyon at tatanungin ang mga kondisyon ng

kapayapaan. Gayundin, sinumang sa inyo na hindi nag-iwan sa likod ng lahat ng kanyang tinatangkilik ay hindi maaaring maging alagad Ko [Lucas 14:27-33].

Lahat ng nagnanais na maging mga alagad ni Hesus ay dapat isaisip ang sakripisyo ng pagsunod sa Kanya, ngunit maaaring tanggapin na ang mga magiging pinuno ay maghahandog ng mas malaking sakripisyo. Sina Paul at Barnabas ay mga lalaking nagsalriskyo ng kanilang buhay para sa pangalan ng ating Panginoong Hesus Kristo [Gawa 15:25-26].

Isaalang-alang ang epekto at sakripisyo na ipinapataw sa iyong asawa at pamilya. Kung hindi ganap na sumusuporta ang asawa (at mga anak), malamang na hindi ito magtatagumpay. Walang inaasahang tungkulin ang Kasulatan para sa mga asawa ng mga pastor sa larangan ng gawain, kaya mag-ingat na huwag magdagdag ng pasanin na hindi mula sa Diyos. Sa Titus 2:4-5, nakasaad ang mga tungkulin bilang mga asawa at mga ina, ngunit hindi ipinapataw ang tungkuling pamunuan ang gawain ng mga kababaihan, gawain sa mga bata, o maglingkod sa anumang ibang kapasidad kung hindi tinatahak ito ng Diyos.

Mayroong taglay na presyon na nauugnay sa "fishbowl effect" - ang iyong pamilya ay mararamdaman na laging tinitingnan sila. Hindi dapat mabigat na ipagduldulan sa mga bata na maging perpekto ngunit dapat silang magkaroon ng tunay na pananampalataya. Kung ang presyon ay magdudulot ng malalim na tensyon o sisira sa iyong pag-aasawa o pamilya, kailangan mong gamitin ang iyong utak - marahil hindi ka tinawag. Mas mahal ng Diyos ang iyong pamilya kaysa sa pangangailangan Niya na ikaw ay magsimula ng iglesya.

Pananaw ng Isang Pastor: Isa sa pinakamahasag na mga desisyon na ginawa ko ay ang pahintulutan ang aking asawa (at mga anak) na maging simpleng sumunod sa kung ano ang tinawag ng Diyos sa kanila. Sa kasamaang palad, noong simula, hindi ko talaga alam ang tamang paraan. Iniisip ko na si Karen ang mangangasiwa sa mga gawain ng mga kababaihan at mga bata. Wala masyadong ibang taong may kakayahang magampanan ito at handa siya. Habang lumalaki ang simbahan, iba pang mga lider ang nagpakita at natanggal ang pasanin sa kanya (sa lahat ng aspeto). Sa totoo lang, malamang na hindi talaga siya tinawag ng Diyos sa kahit isa sa mga posisyong iyon (lalo na noong panahon na iyon). Kung babalikan ko ang lahat, maghihintay ako sa Diyos na matukoy ang tamang tao mula sa simula at pahintulutan ang aking asawa na simpleng gawin ang sinumang itinawag ng Diyos sa kanya. Bukod dito, patuloy naming pinahihintulutan ang aming mga anak na maging kung sino sila sa pamamagitan ni Kristo. Sinikap naming huwag magdagdag ng anumang pasanin sa kanila na maging mga pinuno sa simbahan, at hinangad naming bigyan sila ng "normal" na karanasan bilang Kristiyano kaysa sa pagkakaroon ng pangangailangan na maging "super-Kristiyano."

iii. Ang mga Kamay [kakayahan, kasanayan]: May malalim na kaalaman sa Bibliya, doktrina, at sistematikong teolohiya. Kakayahan sa pamumuno: tumatanggap ng vision at nagbibigay-inspirasyon sa iba na sumunod. Kayang organisahin, pangasiwaan, at palaguin ang iba. Hinihikayat ko kayo na magtaya ng kahusayan sa gawain: ang katatawanan ay isang hadlang [lalo na sa mga hindi pa sumasampalataya na umaasang

may kahusayan sa kanilang mundo]. Patuloy na suriin at pagbutihin ang kalidad. Kung hindi mo magawa ang gawain nang maayos, malamang na hindi ka aakit ng mga tao. Tiyak na magkakaroon ng mga pagkakamali - matuto mula sa mga ito at subukang hindi gawin ang parehong mga pagkakamali [lumabas at gumawa ng mga bagong pagkakamali at hikayatin ang mga kasama mo na gawin ang pareho].

c. Paano napatunayan ang iyong pagtawag? Bihira ang mga pagtawag ng Diyos na magkapareho ang dalawang tao. Ang karanasan ni Pablo sa daan patungong Damasco ay iba sa imbitasyon ng mga alagad na sundan si Hesus at mabago para maging mga manghuhuli ng tao. Gayunpaman, bawat isa sa atin ay dapat matuklasan at maunawaan ang tawag ng Panginoon. Ang pakiramdam ng pagtawag ay madalas na isang pangunahing pagsasaalang-alang kaysa isang dramatikong tagpo. Walang "tipikal" na tawag ngunit lahat ay dapat maramdaman ang tawag.

Pananaw ng Isang Pastor: Sa akin, hindi ako sigurado kung "gusto" ko talagang maging isang pastor o planter per se... hindi ito ang isang bagay na hinahangad ko. Iniimbitahan ako ng ilang mga kaibigan na magturo ng home Bible study. Habang ang grupo ay mabilis na lumalaki, narealize ko na ako ang responsable sa aking tinuturo [halimbawa, tama ba ang doktrina]. Naalala ko noong nagtanong ako sa aking pastor na si Chuck Smith kung kailangan ko bang pumasok sa Bible College at pinayo niya sa akin na pumasok sa School of Ministry sa halip. Sa paglahok at paglago ko sa pamamagitan ni Kristo, nagkaroon ako ng mas maraming pagkakataon na magturo at ang iba pang mga espirituwal na lider at mga kasamahan ay nagsimulang kilalanin ang tawag ng Diyos sa aking buhay.

Nagturo ako sa Calvary Chapel Costa Mesa's School of the Bible, nagsilbi bilang pansamantalang pastor para sa isang simbahan sa Oregon ng mga apat na buwan, at naramdaman na marahil ay tinatawag ako ng Diyos na maging isang pastor. Makalipas ang ilang panahon, iniimbita ako ng isang kaibigan na si Pastor David Guzik na bisitahin ang Camarillo upang magtatag ng isang simbahan ng Calvary Chapel. Hindi pa ako pumunta ng Camarillo dati, pero mabilis kong natagpuan ang isang coffeehouse at nag-order ng kape at nagdasal sa labas malapit sa isang fountain. Habang nagdarasal, nadama ko ang Diyos na nagsasalita sa akin na parang may malinaw na tinig na ako ay maglilingkod sa mga Katoliko [ito mismo ay nakakalito bilang isang mabait na Hudiyong batang nananalig kay Hesus bilang Mesiyas]. Nang bumalik ako kasama ang aking asawa na si Karen upang magdasal, muli kong nadama ang Diyos na tumatawag sa akin sa Camarillo at na ako ay maglilingkod sa mga Katoliko. Nadama rin ito ng aking pastor na si Chuck at ng aking mentor na si Pastor Carl.

Nang simulan kong sumunod sa tawag ng Diyos, gumawa Siya ng kamangha-manghang mga bagay: ang aming bahay sa Santa Ana ay narentahan sa loob ng 48 oras, ang law office kung saan ako nagtatrabaho ay lumapit sa akin sa loob ng 48 oras upang magbukas ng isang bagong opisina malapit sa Camarillo [kahit hindi pa nila alam na iniisip ko na lumipat sa Camarillo], at mabilis kaming lumipat sa Camarillo at nakakilala ng mga taong tinatawag ng Diyos na maging bahagi ng simbahang itatag. Nang maglaon, lumaki ang aming Bible study at nagsimula kaming magkaroon ng mga Linggong paglilingkod sa Resurrection Sunday.

Pagkatapos, dumating ang unang tag-araw at natuklasan ko na sa Camarillo, karaniwan ang mga tao na magkaroon ng pambakasyon, at sila nga ay nagbabakasyon. Isang Linggo, sa halip na

50-70 na mga tao, apat na lang ang dumalo. Ito ay naging isang pangunahing araw sa pagtukoy ng aking tawag. Naalala ko na sobrang nadismaya ako na naisip ko nang sumuko at nagreklamo sa Diyos, tulad ng mga Hebreo sa ilang, "Dinala mo ba ako dito para mamatay!" Sa gabing iyon, habang ako ay nagdarasal, nag-aayuno, at nagbabasa ng Bibliya, dinala ako ng Diyos sa Zecharyah 11:17, "Kahiya-hiya ang walang kwentang pastol na iniwan ang kawan..." Nakipaglaban ako sa sarili ko at sa Diyos na parang hindi ko pa nararanasan noon: ano ang motibasyon ko sa gawain? Naalala ko na naisip ko, "Hindi ko kailangan ito..." at nadama ko ang sagot ng Diyos, "Hindi kita kailangan." Naramdaman ko ang tawag na maglingkod sa Diyos, at mas malungkot ako kung hindi ko tatanggapin ang tawag kaysa kung susunod ako [tingnan, halimbawa, si Jonas]. Kaya't pinili kong sumunod sa tawag. Noong gabing iyon, dinala ako ng Diyos sa Deuteronomio 8, isang kabanata kung saan ipinaliwanag ng Diyos sa mga Hebreo na dadalhin sila ng Diyos sa isang mabuting lupain at sila ay pagpapalain ng sagana dahil sa Kanyang biyaya at para sa Kanyang kaluwalhatian ngunit dapat nilang tandaan na ang lahat ng ito ay gawa ng Diyos at hindi nila sariling gawa. Muli, nadama ko ang kumpirmasyon ng Diyos na gagawa Siya ng isang mabuting gawain sa pamamagitan ng simbahang itatag, ngunit hindi ito mangyayari hanggang hindi ko hinarap ang pangunahing alituntunin: Ang Kanyang gawain, ang Kanyang biyaya, para sa Kanyang kaluwalhatian. Nakipaglaban ako sa Panginoon, tulad ng kanyang pakikipaglaban kay Jacob, at ako ay napahiya at nagbago. Lubos na pinagpala ng Diyos ang simbahan mula noon. Ang mga hula ay natupad, at kalahati ng mga taong pinagsisilbihan ko ay konektado sa Simbahang Katoliko.

Kaya, maipapahayag mo ba kung paano ka tinawag ng Diyos? Ang iyong karanasan ay natatangi, ngunit kung hindi mo alam na tinawag ka... hindi mo matatapos ang iyong takbo - ang landas ay masyadong mapanghamon. Kaya't pinapaalalahanan kita na isulat ito at itago sapagkat kailangan mong malaman at tandaan na ikaw ay tinawag ni Kristo.

LIFEWORk

1. Ilarawan kung paano mo napagtanto na tinawag ka na maging isang nagtatayo ng simbahan:
2. Ang pagkumpirma ng mga katrabaho, mga tagapagturo, at mga bukas na mga pintuan (Mabuting Balita 3:7-8, Gawa 16:6-12, kalagayan) ay napakahalaga upang patunayan ang tawag. Isaalang-alang ang mga pangyayari na ito sa iyong paglalakbay:

3. Katangiang katulad ng kay Kristo

a. Ang kahalagahan ng ugali: Ang katulad ni Kristo na mga ugali ay inilalarawan sa iba't ibang talata tulad ng 1 Timoteo 3, Tito 1, Galacia 5:22-23, at 1 Pedro 5:1-4. Ang isang pinuno na pastor ay dapat na hangarin at ipakita ang mga katangiang ito na higit pa sa iba na kanyang pinangungunahan. Halimbawa, ang lahat ng sumusunod kay Hesus ay dapat maging mapagkumbaba at mapagmahal, ngunit ang isang lider ay dapat na "higit pa" upang positibong impluwensyahan ang iba para kay Kristo. Ang isang nagtatayo ng simbahan ay dapat na

makakita ng mga katangiang ito sa kanyang sarili at makatanggap ng pagpapatunay mula sa ibang mga espiritwal na Elder na lider. Dahil ang mga lider ay may tungkulin na pangalagaan ang espiritwal na kabutihan ng iba, ang kanilang ugali ang pinakamahalagang kwalipikasyon. Nakapagtataka na basahin ang talatang tulad ng 1 Timoteo 3 ukol sa mga kwalipikasyon ng mga Elder at diakono at matuklasan na ang tanging kwalipikasyon na may kinalaman sa kakayahan ay ang pangangailangan na ang mga Elder ay dapat na marunong magturo. Sa ibang salita, ang lahat ng mga kwalipikasyon ay naglalapat sa ugali. Ang integridad ang susi! Anuman ang lider, siya rin ang magiging mga sumusunod. Sinabi ni Hesus, "Ang alagad ay hindi hihigit sa kanyang guro, ngunit ang bawat isa na lubos na naituro ay magiging katulad ng kanyang guro" [Lucas 6:40] - bihira ang mga tao na lumalampas sa kanilang mga lider.

b. Isang sulyap sa mga kinakailangang katangian ng ugali: Binigyan ni Pablo ng isang talaan ng mga kwalipikasyon sa 1 Timoteo 3:1-7 at Tito 1:5-9 bilang isang modelo sa pagsusuri sa mga matanda [ang matanda sa kontekstong ito ay katumbas ng pastor o sa kasong ito ay pangunahing nagtatayo ng simbahan]. Maliban sa kakayahan na magturo, lahat ng kwalipikasyon ay may kinalaman sa ugali. Ito ay inilarawan sa mga sumusunod na paraan:

- i. **Walang bahid:** Dapat walang anumang bagay sa iyong buhay na magagamit ng iba upang hamunin si Hesus o ang Kanyang simbahan. Hindi perpekto, pero pangkalahatang walang malalaking kasalanan o tuwiran na tama sa Diyos.
- ii. **Hindi lulong sa paglalasing:** Ang alak ay hindi ipinagbabawal, ngunit ang labis na paggamit nito ay diskwalipikado. Ang pagkaadik sa alak ang pangunahing isyu.
- iii. **Asawa ng isang babae:** Isang taong tapat sa kanyang asawa. Hindi umaasal nang malandi, hindi nag-iingat ng pornograpiya, at hindi nagnanasa sa ibang babae. Diskwalipikado siya kung siya ay isang mangangalunya. Hindi kinakailangan na ikasal, at hindi rin diskwalipikado ang isang balo o may biblikal na batayan para sa diborsyo.
- iv. **Katamtaman:** Hindi napapalagay sa labis at kaya'y maaasahan at mapagkakatiwalaan. Walang malawakang pagbabago sa paningin, emosyon, o kilos.
- v. **Matino ang isip:** May kakayahang mag-isip nang malinaw at may kalinawan. Kayang maging seryoso kapag kinakailangan.
- vi. **Maganda ang pag-uugali:** Maayos o disenteng pag-uugali, may angkop na pag-unawa ng Kristiyanong dangal.
- vii. **Mapagpatuloy:** Ang kakayahang tanggapin ang iba at gawin silang pakiramdam na nasa tahanan, ang pagiging handang buksan ang iyong tahanan sa mga kaibigan at iba pang tao.
- viii. **Hindi mapang-api:** Hindi mahilig sa karahasan sa publiko o sa pribado.
- ix. **Hindi sakim sa salapi:** Kung ang pera ang motibo sa Gawain o kung patuloy kang naghahanap ng mas maraming pera, hindi ka qualified.
- x. **Malumanay:** Katulad ni Hesus na iwasan ang pagiging magaspang, malupit, o hindi sensitibo.

- xi. **Hindi palaaway:** Ang isang tao na palaging may kinikimkim na sama ng loob ay karaniwang may mas malalim pang problema. Kung mas nais mong manalo sa mga argumento kaysa sa mga tao, ito ay isang problema.
- xii. **Hindi sakim:** Ang isang tao na patuloy na hindi nasisiyahan ay hindi angkop na mamuno sa gitna ng mga taong ng Diyos. Ang pagka-sakim ay mas malawak kaysa sa pagkahahangad ng pera.
- xiii. **xiii. Namumuno sa sariling tahanan nang maayos:** Ang matapat na pinuno ay nagpapakita ng kanyang kakayahan sa pamumuno sa sariling tahanan; kinikilala ni Pablo na sa tahanan unang ipinapakita ang ating Kristiyanismo. Tootoo na ang isang bata ay maaaring magrebelde kahit mula sa isang mabuting tahanan; ngunit ang pagrebelde ba ay dahil sa mga magulang o sa kabila ng kanilang tungkulin bilang mga magulang? Ito ang tanong na dapat itanong.
- xiv. **xiv. Hindi isang baguhan:** Ang mga bagong sumasampalataya ay hindi dapat agad na binibigyan ng awtoridad sa pamumuno dahil ito ay nagpapalago ng pagmamataas at pang-aabuso ng kapangyarihan. Dapat itong subukin at patunayan. Kaya't sa pinakamahusay na paraan, ang isang nagtatayo ng simbahan ay sinasalihan mula sa isang lokal na simbahan kung saan kilala ang katapatan at karakter ng taong iyon.
- xv. **xv. Magandang patotoo:** Ang mga pinuno ay dapat may magandang reputasyon maging sa mga hindi pa sumasampalataya, at sa komunidad sa labas ng mga pader ng simbahan.
- xvi. **xvi. Makatarungan:** Na magpakatama sa mga tao. Bagaman walang isa man ang perpekto, dapat kang may pangkalahatang reputasyon na nagnanais gawin ang tamang bagay sa mga tao. Kapag mayroong nagsabi na mali ang ginawa mo, dapat kang handang makinig, tanggapin ang pagtutuwid, magpahayag ng pagsisisi, at humingi ng tawad.
- xvii. **xvii. Banal:** Na magpakatama sa Diyos. Kailangan mong maging matuwid at magpakatama hindi lamang sa mga tao kundi higit sa lahat sa Diyos. Tandaan, ang gawain ay isang "banal na pagtawag," walang puwang para sa anumang mapang-api na elemento sa iyong buhay.
- xviii. **xviii. May kontrol sa sarili:** Na magpakatama sa sarili. "Gaano kasahol ang mga hindi karapat-dapat na mamuno ng simbahan na hindi nila kayang pamahalaan ang kanilang sarili!" (Matthew Henry)
- xix. **xix. Tumutupad sa tapat na salita ng pananampalataya na itinuro sa kanya:** Kailangan kang maging isang taong nakatuon sa Salita; Aralin ito, mahal in ito, at isabuhay ito. Ituro ang Salita! Huwag umasa sa mga uso o gimik. "Na itinuro sa kanya": Ito ay nangangahulugang ang pinuno ay sumailalim sa turo ng ibang tao. Ang isang kwalipikadong pinuno ay hindi kinakailangang mag-aral sa Bible College o Seminary, ngunit kailangan nilang turuan at disipulin ng ibang tao, hindi lamang ang kanilang sarili.

LIFEWOR

Ang kadalasang ginagawa ay suriin ang isang listahan ng mga katangian ng pagkatao at hindi payagan ang Banal na Espiritu na gumana sa iyong puso. Ang isang maling saloobin ay suriin ang listahan at ipagmalaki ang iyong sariling pagka-mayaman ng katangian at iyan ay simpleng espiritwal na pagmamataas. Ang pangalawang pagkakamali ay basahin ang listahan at mararamdaman ang Banal na Espiritu na nag-uumpisa nang ipakita ang isang bahagi sa iyong LIFEWOR kung saan kailangan mong lumago at magpatuloy nang walang sapat na pagmumuni-muni.

1. Mahinahon at maingat na suriin ang listahan sa itaas at hilingin sa Diyos na ipahayag sa iyo ang hindi bababa sa dalawang bahagi ng iyong buhay na kailangan mong lumago upang maging handa sa pagsisimula.

c. Ang mga susi sa impluwensiya ay ang karakter at vision: Ang mga lider na kayang ipahayag ng malinaw at makabuluhang vision para sa kanilang sarili at sa kanilang gawain ay magagawa nilang dumrawing mga tao. Ang mga lider na may integridad [katapatan, kalinisan ng motibo, at katapatan] ay malamang na magpatuloy na makapagpanatili ng mga tao. Ang mga pastor na kulang sa integridad ay nag-iiwan ng mga nasaktan, nalilito, nadidismaya, at nababahala na mga tagasunod. Sa loob ng mga taon, nakita ko na masyadong maraming mga pastor ang hindi naaangkop para sa gawain dahil sa moral na pagkabigo - ito ay laging napakaligalig at sumisira sa pangalan ni Kristo. Ang sagot ay ang pagkamit at pagpapanatili ng karakter na katulad ni Kristo.

Pananaw ng Isang Pastor:Sa loob ng mga taon, nakasama na ako sa ilang mga pagsisikap upang muling ibangon ang mga pastor na diskwalipikado dahil sa pagkabigo na igalang ang mga hangganan ng Diyos hinggil sa karakter. Nagkaiba-iba ang mga isyu: pornograpiya, pangangalunya, droga, alak, pagnanakaw ng mga pondo ng simbahan, ngunit ang ugat ng suliranin ay laging pareho - espiritwal na pagmamapuri at kakulangan ng banal na karakter. Nakalulungkot na makita ang mga galit, nasaktan, at nalilitong mga tao na iniwan sa likod ng isang lider na nagkakamali. Ito rin ay lubhang nakapagpapaalalang-katwiran... andyan ka at ako, maliban sa biyaya ng Diyos. Kung hindi mo igagalang ang mga hangganan ng Diyos kahit siya lamang ang nakakakita, huwag mong hanapin ang maging isang tagapagtatag ng simbahan... ikaw lamang ang magiging sanhi ng pinsala sa iyong sarili at masyadong maraming iba.

Kinakailangan na ang mga pangunahing pastor ay magkaroon ng kakayahan na protektahan mula sa mga huwad na guro, magpalakas at maghanda ng tama at malinis na doktrina, maging mga taong panalangin, may sinubok na karakter at may reputasyon ng integridad. Bukod dito, dapat silang magkaroon ng sariling disiplina, pagkamatuurity, at kakayahan na makipag-ugnayan sa iba. Kinakailangan sa mga lider ang isang maayos na pamilyang buhay: tapat sa kanilang asawa at kakayang pangunahan ang kanilang mga anak; ang kanilang pamilya ay dapat maging halimbawa na dapat sundan ng iba.

Ang isang tagapagtatag ng simbahan ay dapat magkaroon ng sariling kontrol [laban sa galit, adiksiyon, kasipagan], mapagpala [hindi palakasan ng loob 2Timoteo 2:24-25, at mapagpahospital sa mga nahihirapan], hindi mainggitin [dapat magmahal ng Diyos higit sa salapi 1Timoteo 6:7-9, Hebreo 13:5], at isang masipag na manggagawa Colosas 3:22-23.

Ikaw ba ay isang lingkod? Sa pilosopiya, ikaw ay pumipili na maglingkod sa mga tao o hindi mo man sinasadya ay pinili mo na maging pinagsisilbihan. Ginamit ni Hesus na malinaw na ang susi sa kahalagahan sa kaharian ng Diyos ay matuto na maging lingkod sa lahat [Mateo 20:28], hindi ito likas na taglay ng ating laman. Ang Kanyang Sarili ay nagpahayag na hindi Siya naparito upang paglingkuran kundi upang maglingkod at ibigay ang Kanyang buhay bilang pantubos para sa marami [Marcos 10:44-45]. Ito ay hindi lamang sinabi ni Hesus kundi ito rin ang ipinamalas Niya - inuna Niya ang mga pangangailangan ng iba kaysa sa kanyang sarili. Pumili na maging [maging] isang lingkod. Huwag hanapin ang palakpakan ng mga tao.

Pananaw ng Isang Pastor: Sa loob ng mga taon ko sa Calvary Chapel ng Costa Mesa, namasdan ko ang aking pastor na si Chuck Smith sa iba't ibang sitwasyon. Siya ay isang lingkod na naglilinis ng basura habang naglalakad sa paligid ng simbahan. Siya ay isang taong may matatag na karakter at mayroong vision. Marami sa mga bagay na natutunan ko tungkol sa gawain ay mula sa pagmamasid sa Pastor Chuck. Hanapin ang isang mentor na maaring maging halimbawa sa iyo pagdating sa karakter; at maging isang mentor na nagpapakita ng katangian ng karakter.

Ano ang iyong temperamento? Natuklasan ko na ang mga taong epektibo ay may pusong malambot [awa] at matigas na balat. Maaring tumanggap ka ng konstruktibong kritisismo at lumago nang hindi nagiging dependensibo o sobrang sensitibo? Ang mga taong nagpaparamdam sa iba na parang sila ay naglalakad sa ibabaw ng mga itlog ay karaniwang hindi epektibo.

4. Tiwala kay Kristo

a. Umaasa sa kapangyarihan ni Kristo kaysa sa iyong sariling kakayahan: Ang iyong tiwala ay nakay Kristo o sa sarili mo. Ang mga epektibong lider sa espirital ay natuklasan ang pangangailangan ng pagkaasa sa kapangyarihan ni Kristo kaysa sa lakas ng laman ng tao. Sa maagang panahon [mas mabuti kung mas maaga], madidiskubre at muling madidiskubre mo na maliban sa Kanya ay walang magagawa na magdadala ng espirital na halaga. Gayunpaman, pinapangako sa atin ni Hesus na kung tayo ay konektado sa Kanya, magbubunga tayo nang sagana [Juan. 15:5]. Ang talatang iyon ay naging isang tema ng babala at pangako sa aking karanasan sa gawain.

Pananaw ng Isang Pastor: Noong unang pagkakataon na naghanda ako para magturo ng Bible study, naalala ko na may mga maraming tala ako. Matagal na akong abogado at madali sa akin na pag-aralan ang mga komentaryo at magtipon ng impormasyon. Gayunpaman, may kulang... Hindi ko talaga hinangad na marinig ang Diyos o umasa sa Kanya kaysa sa aking iniisip na kakayahan. Nang basahin ko ang Juan 15, natuklasan ko ang suliranin at ang solusyon. Sa mga sumunod na taon ng gawain, hinangad ng Diyos na tulungan akong muling madiskubre ang katotohanan na kailangan kong umasa sa Kanya.

b. Kailangan nating mawalan ng tiwala sa ating sarili: Si Moises ay hinirang ng Diyos upang pamunuan ang Kanyang bayan at naramdaman niya ang tawag ng Diyos sa kanyang buhay. Noong una, puno si Moises ng tiwala sa sarili na unti-unting inalis ng Panginoon. Sa simula, inaasahan ni Moises na makikita ng mga tao ang kanyang kakayahan at pagiging tawag bilang tagapagligtas, bilang isang prinsipe, at susunod sa kanya [Gawa 7; Exodo 2]. Gayunpaman, sa sariling kakayahan niya'y walang naging epekto, ngunit matapos gastusin ang 40 taon na pagkaingay sa ilang, tinawag si Moises bilang isang mapagpakumbaba at pinahihinuhang pastol. Nang tawagin ng Diyos mula sa sunog na sibuyas, sinagot ni Moises, "Sino ako na aking pumunta kay Faraon at ako ang magdala ng mga anak ng Israel mula sa Ehipto" [Exodo 3:11]. Dumating si Moises sa puntong nauunawaan niya na ang kanyang sariling kakayahan ay hindi sapat upang magtagumpay. Iyon ang lugar kung saan kailangan siya ng Diyos at kailangan ka rin ng Diyos at ako – na umasa sa Kanya.

Gayundin, kailangan ni Pedro na mawalan ng tiwala sa sarili bago siya tunay na magamit ng Diyos bilang isang pinuno. Sa Hardin ng Getsemani, ilang oras bago ang kanyang pagkakahuli at pagpapako sa krus, hinulaan ni Hesus na ang lahat ng mga alagad ay matitisod sa mga pangyayari. Gayunpaman, ipinahayag ni Pedro, "Kahit na ang lahat ay matitisod dahil sa Iyo, hindi ako matitisod kailanman" [Mateo 26:33]. Seryosong naniniwala si Pedro na kahit na lahat ng iba ay tatakwil sa kanilang relasyon kay Hesus, siya ay tatayo nang matatag; at handa pa si Pedro mamatay upang ipagtanggol si Hesus. Sa kasamaang palad, ang tiwala sa sarili na iyon ang magiging hadlang sa epektibong pamumuno ni Pedro, dahil ito'y hahadlang sa kanya na gamitin ang kapangyarihan ng Banal na Espiritu sa halip na ang kanyang sariling lakas. Kapag naging mapagpakumbaba si Pedro at nauunawaan niya na hindi niya mahal ang Panginoon higit sa iba, magagawa ni Hesus na ibangon siya at magsimulang gamitin siya para sa susunod na antas ng impluwensiya at pamumuno [Juan 21:1-17].

Pananaw ng isang Pastor: Ang pangangailangan na mawalan ng tiwala sa sarili ay bihira matututuhan pagkatapos lamang ng unang aral. Noong ang aming simbahan ay mga limang taong gulang pa lamang, patuloy itong lumalago! Kami ay umuunlad nang malaki, bumibili ng lupa at nagtatayo ng mga gusali, nagho-host ng mga kahanga-hangang kaganapan, at ang mga pastor ay nakikipag-ugnayan sa akin para humingi ng payo. Noong taong iyon, mayroon akong isang "paghaharap kay Hesus" na nagpakumbaba sa akin at nagpahalaga na "Hindi ako ganun kahalaga." Kami ay nagho-host ng isang kumperensya at karaniwan naming may tatlo hanggang apat na daang mga dumadalo sa aming mga kumperensya. Sa pagkakataong ito, wala kaming sinuman, talagang walang taong dumating. Nagtaka ang mga taong responsable sa pagpapalano kung ano ang nangyari. Walang problema sa tema, sa pag-promote, sa petsa, atbp. Iyan ang pagkakataon na ipinaliwanag ko na sigurado ako na pinahintulutan ng Diyos ang mga pangyayaring ito upang ipaalala sa akin na "maliban sa Kanya, wala akong magagawa." Ipinaliwanag ko sa aking mga kaibigan at kasamahan sa paglilingkod na sigurado ako na sa bandang huli, ito ay magiging isang napakahalagang karanasan para sa akin at para sa aming simbahan.

LIFEWOR

Ilarawan ang isang pagkakataon sa iyong karanasan sa paglilingkod kung saan nagsimula kang turuan ng Diyos na hindi ka dapat umaasa sa iyong sariling kakayahan.

c. Ang kailangan para sa isang maunlad na espiritwal na buhay: Ang mga lider sa espirituwalidad ay pinakamahasag kapag mayroon silang maunlad na espiritwal na buhay kaysa lamang sa kasanayan sa gawain [mga taong iyong pinangungunahan madalas makakakilala kung malapit ka sa Diyos o hindi [hala, si Moses na nagpapakita ng kaluwalhatian ng Diyos Ex.34:29-35], at kung ikaw ay naglalaban kasama ang Diyos at nagiging mahirap upang maging depende [e.g. si Jacob Gen.33-34].

Ang pagiging depende ay nagpapakita sa buhay ng panalangin, buhay ng pagsamba, kapayapaan at tiwala kay Kristo, at ang kakulangan ng pakikipagsabwatan at pagmamaniwala. Ang Kawikaan 3:5-6 ay isang mahalagang talata, "Tiwalang lubos sa Panginoon nang buong puso, at huwag kang umaasa sa sariling karunungan; kilalanin mo siya sa lahat ng iyong mga lakad, at ituturo niya ang iyong mga landas."

Ang iyong tungkulin ay magtiwala sa Kanya at sa Kanyang plano para sa Kanyang iglesia kaysa umasa sa iyong sariling mga ideya na hiwalay sa Kanya. Kung umaasa ka sa Kanya at nagnanais na magdala ng kaluwalhatian sa Kanya, magtuturo Siya ng iyong landas, aalisin ang mga hadlang, at dadalhin ka sa patutunguhan na ninanais Niya para sa Kanyang iglesia.

Handa ka bang magtiwala nang may kumpiyansang tunay sa Kanyang plano?

5.Kakayahan Tulad ng Kay Kristo

Ang mga lider na kayang magtayo ng simbahan na may kakayahan sa paghahayag ni Kristo ay kadalasang mayroon ng mga sumusunod na kaloob: Apostolado [misyonaryo], pamumuno, ebanghelyo, pagtuturo, pananampalataya, at pagpapastol. Ang pangunguna at pagtuturo ang maaaring pinakamahalaga.

a. Pangunguna: Kakayahang magtakda ng vision, mag-organisa, magbigay-inspirasyon, at magtayo ng mga sistema. Tilang tiyak na ang mga namumuno sa mga pastor ay dapat magkaroon ng kakayahan sa pagpangunahin [1Cor. 12:28]. Dapat malaman ng mga lider kung saan sila tinutungo ng Diyos [vision] at magawa nilang mapanghikayat ang iba na sundan sila. C. Inilarawan ni Peter Wagner ang pangunguna bilang, "Ang espiritwal na kakayahan na ibinibigay ng Diyos sa ilang mga kasapi ng katawan ni Kristo upang magtakda ng mga layunin ayon sa mga layunin ng Diyos para sa hinaharap at upang ipahayag ang mga layuning ito sa paraan na sila ay kusang loob at maluwag na nagtatrabaho upang matupad ang mga layuning iyon para sa kaluwalhatian ng Diyos."

Kaya mo bang maipahayag at maisaayos ng epektibo ang mga plano? Bagaman mahalaga ang pangangalaga sa mga miyembro, hindi ito ang pangunahing papel ng pastor ng simbahan. Ang mas mahalagang mga papel ay kasama ang pagsisimula ng vision, pagpapaunlad ng mga lider, pagtuturo, panalangin, at pagpapalaki ng mga alagad. Sinabi ni Marcus Buckingham, "Ang

nagtatakda ng isang lider ay ang kanyang pag-aalala sa hinaharap. Sa kanyang isipan, may malinaw na larawan siya ng kung ano ang maaaring maging hinaharap, at itong larawang ito ang nagpapakilos sa kanya." Sinabi ni John F. Kennedy, batay sa salita ni George Bernard Shaw, "May mga taong nakakakita ng mga bagay na gaya ng mga ito at nagsasabi ng bakit? Ako'y nagkakaroon ng mga pangarap na hindi pa nagaganap at sinasabi ng bakit hindi?"

Pinuna ni Chuck Swindoll na ang susi ay ang nakapagbibigay-inspirasyong impluwensiya, "Ang mga taong pinakamahusay na namamahala - ang mga pinakamatagumpay bilang mga lider - ay gumagamit ng kanilang impluwensiya upang magbigay-inspirasyon sa iba na sumunod, magtrabaho nang mas higit, at maghandog ng sakripisyo, kung kinakailangan." Kapag ang kabutihan at malaking vision ay pinagsama sa iisang tao, nagkakaroon ng malaking impluwensiya ito sa iba. Ang karaniwang pastor ay maaaring mag-alaga lamang ng mga 75 katao [ang karaniwang laki ng isang simbahan sa Estados Unidos]. Kaya, para lumago ang simbahan sa labas ng antas na iyon, kailangan matuto ng pastor na epektibong manguna sa pamamagitan ng pagtatatag ng administrasyon, organisasyon, mga sistema, pagpapamahagi, at sapilitang pagtuturo ng iba na maging mga lider [Ex. 18, Ac. 6].

LIFEWORk

Isaalang-alang ang iyong karanasan sa gawainyo hanggang ngayon. Ano ang mga patunay na sumusuporta sa ideya na ikaw ay isang kakayahan na lider?

b. Pagtuturo: Epektibong ipahayag ang katotohanan ng teksto, na may konteksto ng kaugnayan sa kultura, at kaya mong tutulan ang maling doktrina sapagkat ito'y nagbabanta sa relasyon ng mga tao sa Diyos. Maagap na tandaan na ito ang pangunahing kwalipikasyon para sa isang pastor-elder [1Tim.3]. Ang aming kilusan ay nagbibigyang diin sa eksposisyonal na pagtuturo ng Bibliya, talata-talatang pag-aaral sa mga aklat ng Bibliya [Is.28:10]. Isipin ang halimbawa ni Ezra, naghandog siya ng kanyang puso upang hanapin ang Kautusan ng Panginoon [sinuri], at gawin ito [aplikasyon ng Salita sa sariling buhay], at turuan ang mga batas at utos sa Israel [tandaan: hindi niya sinubukang magturo hanggang matapos niyang pag-aralan at hanapin na isabuhay ito] [Ezra 7:10].

Bukod dito, kailangan nating pagtangiin ang pagtuturo mula sa isang dinamikong personalidad o mga kasanayan sa pagsasalita. Sa ibang salita, maaaring magkaroon ka ng maraming tagahanga pero hindi ka nagtuturo ng Salita ng Diyos. Nagbibigay ng mahigpit na babala si Santiago na ang mga nag-aakalang sila'y mga guro ay papunta sa mas mahigpit na pamantayan (mas mataas na paghatol) tungkol sa kawastuhan ng doktrina na kanilang itinuturo [Santiago 3:1]. Mayroon ka bang kaloob ng pagtuturo at maagap ka bang nagpupunyagi na ito'y paigtingin? Sa ibang salita, inilalaan mo ba ang masinsinang pagsisikap upang lumago bilang isang guro ng Bibliya? Ipinamamahagi mo ba ang iyong sarili sa pag-aaral ng Salita at pagsusumikap na lumago bilang tagapagpahayag ng katotohanan? Nag-aral ka na ba ng sistematikong teolohiya? Ginugugol mo ba ang "sapat na panahon" sa pagsasuri at pagsasalin ng teksto bago subukan ang aplikasyon

nito sa buhay ng mga tao? Lumalago ba ang pagkaunawa ng mga tao sa Diyos dahil sa iyong pagtuturo? Mayroon bang gustong makinig sa iyong sinasabi? Bagaman ang mga bilang ay hindi ang pangunahing sukatan ng tagumpay sa pagtuturo, kung hindi mo kayang mag-akit ng mga tao, maaaring hindi mo ito kalooban.

LIFEWORK:

Isaalang-alang ang iyong karanasan sa gawainyo hanggang sa kasalukuyan, anong mga ebidensya ang makapagtatanghal na ikaw ay isang mahusay na guro?

c. Pamamahala: Ang mga Pastor ay magbibigay ng ulat sa Diyos sa kung paano nila inalagaan ang espirituwal na kalagayan ng mga taong pinagkatiwalaan sa kanila na pangalagaan [Heb.13:17]. Kailangan mong mahalín ang mga tao at magsikap na alagaan ang kawan - huwag tingnan ang mga tao bilang iyong tagapakinig kundi mahalín sila tulad ni Hesus na nagpakita ng awa [Mk.6:34]. Alagaan ang mga tao dahil mahal sila ni Hesus at ibinigay Niya ang Kanyang buhay para sa kanila [Ac.20:28]. Protektahan sila mula sa mga lobo na nais silang ilihis mula kay Kristo tungo sa kanilang sarili, at alalahanin na ang mga Tupa ay pag-aari ni Hesus [Ac.20:29]. Matuto kang makinig nang mabuti, kung hindi ay hindi mo malalaman kung ano ang kalagayan ng mga tao. Aminin ko na kailangan kong maalala na makinig nang mas mahusay, maging mapagpasensya sa mga tao, at iwasan ang agaranang paghuhusga. Kapag ako ay nakikinig nang maigi, mas epektibong pastol ako.

Itatag ng Diyos ang mga pastol sa Kanyang mga tao na mag-aalaga sa kanila sa halip na walang silbi at nakatuon lamang sa kanilang sarili, na iniwan ang mga tupa [Jer.23:4, Zech.11:15--17, Jn.10:12--13]. Ang pagiging pastol ay nangangailangan na tingnan ang mga tao bilang mga indibidwal na may mga pangangailangan at hindi bilang isang karamihan [Mk.6]. Ang isang pastol ay nasa misyon upang hanapin at iligtas ang nawawala [Lu.19:10].

Pananaw ng Isang Pastor: Noong aking "mga unang taon" bilang isang nagsisimula ng simbahan, naguluhan ako sa pagiging isang pastol, sa ibang salita, ang pagmamahal sa mga tao, na nauwi sa pagnanais na personal na alagaan ang bawat nakikita kong pangangailangan. Ito'y nagdulot ng hindi malusog na pagka-depende sa akin, sa halip na sa Diyos, at nagugustuhan ko ang pagiging kinakailangan. Gayunpaman, ito ay hindi malusog para sa simbahan at sa akin sa iba't ibang antas. Bukod pa rito, ang ganitong uri ng sitwasyon ay karaniwan sa mga maliit na simbahan na mayroon lamang 150 na mga adulto. Kaya't inirerekomenda ko na magtuon ka sa pagiging lider at guro bilang mga prayoridad, at pagkatapos ay maging isang pastol.

6. Tapat kay Kristo

Ang church planting ay nakakapagod - ang gawain ng pagbubukas, paghahanda ng lupa, pagsisimula, pagsasaka, at pag-aani ay mahirap ngunit bawat inani mo ay katumbas ng inaning iyong itinanim. Ang pinakamahusay na pampalusog para sa isang malusog na hardin ay ang anino ng hardinero - oras at ang iyong pagkakaroon. Kaya't sumasang-ayon ka kay Kristo,

sumasang-ayon ka sa gawain, sumasang-ayon ka sa mga tao, at hayaan mong maganap ang proseso ng paghahasik ng simbahan nang likas na supernatural.

a. Katatagan ang susi: Ang pangkaraniwang pananatili ng isang pastor sa isang simbahan ay mga 3 taon at mas mababa pa sa 2 taon para sa isang pastor ng mga kabataan [tingnan, M. Kowalson, "We're Not Called to Quit" pub. 2.15.07, <http://mondaymorninginsight.com>]. Sa kasamaang palad, karamihan sa mga pastor ay nagtatapos ng kanilang takbo nang maaga. Tulad ni Pablo, nais nating masabi, "Nakipaglaban ako ng mabuting laban, natapos ko ang takbuhang, natupad ko ang pananampalataya. Buhat ngayon, naghihintay sa akin ang putong ng katuwiran na ipagkakaloob sa akin ng Panginoon, ang matuwid na hukom, sa araw na iyon. At hindi lamang sa akin, kundi sa lahat ng naghahangad sa kaniyang pagparito" [2Tim.4:7-8]. Ano ba ang nalalaman ni Pablo na makakatulong sa atin na maging sumasang-ayon kay Kristo at matapos ang ating takbo?

Una, nauunawaan niya na ito ay isang laban, bagaman isang mabuting laban, ngunit hindi pa rin maiiwasan na ito ay isang laban. Maging handa ka sa isang paglaban; hindi ito magiging madali. Pangalawa, nakita ni Pablo ang ugnayan ng pagtatapos ng takbuhang at pananatiling matatag sa pananampalataya. Kung ikaw ay lumayo sa wastong doktrina at samakatwid ay nawawalan ng malusog na relasyon kay Kristo, malamang na hindi mo matapos ang iyong takbo. Pangatlo, nauunawaan ni Pablo na bagamat ang pangunahing motibasyon niya sa gawain ay ang pag-ibig sa Diyos, may tiwala siya na mayroong mga walang hanggang gantimpala na naghihintay. Maalala mo sana na hangad ni Kristo na salubungin ka ng mga salitang, "Mabuting gawa, tapat na alipin, pasok ka sa kagalakan ng iyong Panginoon" [Mt. 25].

Narito ang isa pang makabuluhang karanasan mula sa buhay ni Pablo. Nang nagtipon si Pablo kasama ang mga matanda mula sa iglesia sa Efeso [Ac.20], kanilang ipinamamanhik sa kaniya na huwag pumunta sa Jerusalem dahil naghihintay sa kaniya ang malalaking kahirapan. Alam ni Pablo na tinawag siyang pumunta at alam din niya na siya ay magdaranas ng hirap, ngunit sinabi niya, "Walang isa man sa mga bagay na ito ang makapagpapalayo sa akin; hindi ko rin itinuturing na mahalaga ang aking buhay, basta't matapos ko ang aking takbo nang may kagalakan, at ang gawain na aking tinanggap mula sa Panginoong Hesus, na magpatotoo tungkol sa ebanghelyo ng biyaya ng Diyos" [Ac.20:24].

Una, nagpasiya si Pablo, bago siya pumunta sa lungsod kung saan siya maglilingkod, na hindi siya magpapalipat-lipat. Sinabi niya na walang isa man sa mga bagay na ito ang makapagpapalayo sa akin. Sa konteksto nito, ang mga bagay na ito ay may kinalaman sa pagkaaresto at pang-aabuso. Itanong mo sa iyong sarili, ano ang mga bagay na maaaring makapagpapalayo sa iyo mula sa iyong pagtanggap sa iyong tawag? Lilisanin mo ba ang tawag kung ang mga tao ay tratuhin ka bilang isang lingkod na nais mong maging? Magpapalipat-lipat ka ba kung hindi magpahayag ng pagpapahalaga ang mga tao sa iyo? Magpapalipat-lipat ka ba kung hindi mo maimpluwensyahan ang kasing dami ng tao na inaasahan mong maimpluwensyahan? Magpapalipat-lipat ka ba kung kailangan mong magtrabaho nang mahabang oras kada linggo sa gawain at sa isang "tent-making" na trabaho sa loob ng maraming taon?

LIFEWORX

Basahin ang talata sa itaas at ilarawan kung alin sa mga salik na inilarawan ang pinakamalamang na magpapalayo sa iyo mula sa iyong tawag bilang isang planter.

Pangalawa, nagpasya si Pablo na ang kanyang buhay ay simpleng sakripisyo lamang. Kapag natukoy mo na ang iyong buhay ay isang sakripisyo para kay Hesus at sa gawain na Kanyang tinawag ka, mas madali mong tiisin ang mga inherenteng mga pagsubok. Pangatlo, nauunawaan niya na mayroon siyang sariling takbo o tawag [halimbawa, ang aking takbo]. Sinabi niya kay Timoteo na siya ay "nagtapos na sa takbo" [2Tim.4:7-8]. Sa pangkalahatan, lahat tayo bilang mga Kristiyano ay may katulad na landas na susundan si Hesus, ngunit bawat isa sa atin bilang mga plantador ng iglesya at mga pastor ay may sarili nating takbo o landas na kailangang tapusin. Bagaman lahat tayo ay tumanggap ng gawain mula sa Panginoong Hesus upang magpatotoo sa ebanghelyo ng biyaya ng Diyos, iba-iba ang paraan kung paano ito magpapakita para sa iyo kaysa sa iba dahil ginawa ka ng Diyos nang may kakaibang disenyo para sa iyo at sa iyong gawain. Kaya't huwag mong ikumpara ang iyong gawain sa iba [halimbawa, si Pedro at si Juan Jn.21:15-22] – tapusin mo ang iyong takbo. Kapag nagawa mo na ang mga pangako na ito, tulad ng Apostol Pablo, malamang na matatapos mo ang iyong takbo nang may kagalakan.

Hinihikayat ni Pablo ang pagpapanatili ng katapatan sa lahat ng tagasunod ni Kristo, "Magpatuloy kayo, hindi maliligalig, na laging abala sa gawain ng Panginoon, yamang nalalaman ninyo na ang inyong pagpapagal ay hindi sa walang kabuluhan" [1Cor.15:58]. Kung lahat ng mga mananampalataya ay dapat na may katapatan, gaano kahalaga ang pagiging tapat ng mga plantador ng iglesya sa kanilang tawag? Sa wakas, isang angkop na paalala mula kay Pablo para sa atin, "Magbantay kayo, magpakatibay kayo sa pananampalataya, magpakalalake kayo, magpakatampang kayo" [1Cor.16:13].

Pananaw ng Isang Pastor: Isang dahilan kung bakit marami ang hindi nakakatagal ay ang hindi makatwirang mga inaasahan. Hindi ko kailanman hinangad na pamunuan ang isang malaking iglesya. Matibay na naniniwala ako na ang tamang sukat ng isang iglesya ay 200 na mga Elder [ngayon ay naniniwala ako na walang tamang sukat]. Kaya't hindi ko nararamdaman na ako ay nagsusumikap na mag-develop ng mas malaking gawain. Pagkatapos ng unang anim na taon ng aming iglesya, ang bilang ng mga dumadalo na mga Elder ay umaabot sa may 150, at iyon ay tila kahanga-hanga. Ang mga makatwirang mga inaasahan ay nagbabawas ng pagkabigo at nagpapahaba ng tagal. Bagaman kailangan nating pagsikapang palawakin ang impluwensiya ng kaharian ng Diyos, kailangan din nating isaalang-alang kung ang ating mga inaasahan ay kalooban ng Diyos. Si Carl Westerlund, ang pastor na nagpapangasiwa sa paaralan ng gawain sa Calvary Chapel ng Costa Mesa, naniniwala na ang pagtitiyaga ay isa sa limang pinakamahalagang salik na nag-e-ebisyo sa tagumpay ng pagtatayo ng isang iglesya. Panatilihin ang iyong mga inaasahan sa makatwirang antas upang magpatuloy ka.

b. Mahalaga ang Pagkakaintindi sa Balanse at mga Hangganan: Matuto kang gamitin ang oras nang maayos - "Gamitin ang bawat sandaling oras, batid na ang mga araw ay masasama" [Eph.5:16]. Si Jonathan Edwards, ang pastor-teologo noong ika-18 na siglo, ay nagpasya, "Huwag kailanman sayangin ang anumang sandaling oras, kundi gamitin ito sa pinakamakabuluhang paraan na posible." Ang oras ay isang mahalagang bagay, gamitin ito upang isulong ang kaharian ng Diyos habang maaari, batid ang kalaban sa mga araw na ito. Mag-ingat sa sobrang abala na walang espirituwal na layunin.

Sa kabilang banda ng balanse, mahalaga rin ang pagpapanatili ng malusog na mga hangganan at pag-aalaga sa iyong sarili: pisikal, emosyonal, at espirituwal. Ang pag-eehersisyo sa katawan ay nagbibigay ng pansamantalang pakinabang [1Tim.4:8]. Kung hindi mo binibigyan ng oras ang iyong pisikal na kalusugan, malamang na hindi mo matatapos ang iyong takbo. Bukod dito, kailangan ng mga pastor na magtamasa ng pahinga sa Sabbath. Hindi inanyayahan ng Diyos ang tao na magtrabaho tuwing pitong araw sa isang linggo, kundi hanggang anim na araw lamang ng pagtatrabaho at oras ng pagpapahinga kay Kristo at pagpapanumbalik.

Mag-iingat ang mga tao na "pumipilit sa mga limitasyon" at nagnanais na makuha ang higit pa mula sa iyo. Maliban kung mayroon kang malusog na pagkaunawa sa mga hangganan at natutuklasan kung paano sabihin ang "hindi," malamang na magtagumpay ka na hindi matapos ang iyong takbo. Mag-ingat lalo na sa mga gabi at mga weekend. May mga pagkakataon na pangungunahan ka ng Diyos upang "ipahaba" ang iyong mga hangganan at siyempre, dapat mo itong gawin, ngunit ang mga ito ay mga pagkakataon na kakaunti lamang at hindi ang pangkaraniwan. Tandaan, hindi mo maaaring iligtas ang lahat ng tao, iyon ay tungkulin ni Hesus... huwag subukan ang responsibilidad na iyon. Maging handa na tingnan nang realistic ang iyong kalendaryo at maging kamalayan kung gaano karaming oras ang ginugugol mo sa pagsusumikap na palawakin ang iglesya at gaano karaming oras ang ginugugol mo kasama ang iyong pamilya. Muling tandaan na ang susi ay ang balanse.

Ang iyong pamilya ang unang gawain mo [1Cor.7]. Ipahayag sa iyong pamilya na sila ang prayoridad. Inirerekomenda ko na magkaroon kayo ng mga pag-uusap na magkakasama nang hindi bababa sa bawat tatlong buwan upang malaman kung ang mga miyembro ng pamilya ay nararamdaman na sila ay nakakakuha ng sapat na oras, atensyon, at suporta mula sa iyo. Ang nararamdaman ng iyong pamilya ay lalong mahalaga at ang pagiging sensitibo sa kanilang kalagayan ay mahalaga. Nakita ko na masyadong maraming mga kasal [at pamilya] na nagkawatak-watak dahil sa pagkaligtaan ng isang pastor ang kanyang pamilya. Sa kabila ng iyong vision at mga layunin sa gawain, kahit pa matupad o lampasan mo ang mga layunin na iyon at ma-damage mo ang iyong pamilya, ikaw ay pagsisisihan ang mga pagpili na iyong ginawa na inilagay ang iglesya sa unahan ng iyong pamilya. Ang iglesya ay maaaring maging isang nakalulibang kasintahan para sa isang nagtatayo ng iglesya kaya kailangan mong mag-ingat bago nito sirain ang iyong pamilya.

Pananaw ng Isang Pastor: Dalawang pangyayari ang lubos na tumulong sa akin na maunawaan ang mga hangganan. Una, naaalala ko noong kami ay nasa isang bakasyon ng pamilya at tumawag ako sa isang taong nag-aalala sa iglesya. Inubos ko ang 45 minuto na nagbibigay payo habang nagmamaneho kami sa tabi ng baybayin ng California. Pagkatapos, sinabi nila sa akin na

walang pakialam sa kanila ang sinuman. Sinuportahan ko sila na kamakailan lang ay inubos ko ang 45 minuto sa telepono sa gitna ng aming pamilya bakasyon, ngunit hindi iyon mahalaga sa kanila. Narealize ko sa sandaling iyon na pinagkaitan ko ang aking pamilya habang sinusubukan lutasin ang isang tao mula sa iglesya... at ito ay isang "talo-talo" na sitwasyon.

Pangalawa, naaalala ko noong nag-appoint ako ng pagkikita sa dentista at nagtanong kung magagamit ang dentista para sa 6:00 ng gabi na appointment at sinabihan ako na ang huling slot ay 4:00. Hindi ako nagalit na hindi ako maaring makita ng dentista sa maagang gabi pagkatapos ng aking trabaho o tuwing Sabado, at nagawa kong ayusin ang aking oras ayon sa kanya. Gayunpaman, nang sabihin sa akin ng mga tao na hindi sila makakapunta sa iglesya hanggang matapos ang kanilang trabaho at gusto nilang makipagkita sa akin para sa payo sa maagang gabi o Sabado, sinubukan kong tugunan ang kanilang mga kahilingan. Mula noon, nagpasya ako na ang aking huling appointment para sa payo ay matatapos ng 6:00 ng gabi at wala nang weekends. Sa kung anong paraan, nagawa ng mga tao na ayusin ang kanilang mga oras upang sumunod sa mga hangganan na iyon. Magsikap na magkaroon ng malusog na mga hangganan sa simula ng buhay ng iglesya na itinatag.

LIFEWORk

Ibinibigay ni Ed Stetzer ang sumusunod na buod ng mga katangian ng isang nagtatatag ng simbahan:

1. Kapasidad sa Vision: Ang kakayahan na imahinahin ang hinaharap, mapanghikayat ang iba na makiisa sa pangarap na iyon, at isakatuparan ang vision.
2. May Intrinsic na Motibasyon: Isang taong nag-uumpisang kusa at may dedikasyon sa kahusayan sa pamamagitan ng masikhay na pagtatrabaho at determinasyon.
3. Lumilikha ng Pagmamay-ari sa Gawain: Nagtuturo ng pagkakaroon ng personal na pananagutan sa iba para sa paglago at tagumpay ng Gawain, at nagtuturo ng mga lider upang magparami ng iba pang mga lider.
4. Nakakakonekta sa mga Hindi Kristiyano: Nakakapag-develop ng relasyon sa mga hindi pa sumasampalataya at nag-eengganyo sa kanila na suriin at mag-commit sa personal na relasyon sa Diyos.
5. Kooperasyon ng Mag-asawa: Ang asawa ng nagtatatag ay sumasang-ayon at nagtutulungan sa vision at pinatutunayan ang balanse ng buhay mag-asawa/pamilya at Gawain.
6. Epektibong Nagtatayo ng mga Relasyon: Nagsisimula ng mga hakbang sa pakikipagkita sa mga tao at pagpapalalim ng mga relasyon bilang batayan para sa mas epektibong Gawain.

(susunod ng page...)

7. Naka-commit sa Paglago: Pinahahalagahan ang pag-unlad ng kongregasyon bilang paraan ng pagtaas ng bilang at kalidad ng mga alagad.
 8. Responsibo sa Komunidad: Kayang i-adapt ang Gawain sa kultura at mga pangangailangan ng mga residente sa target na lugar.
 9. Nag-e-equip at Nagpapalaya: Naghahanda ng iba na gamitin ang kanilang mga kalooban at pinapalakas ang kanilang paggamit ng mga ito sa Gawain.
 10. Maluwag at Madaling Makapag-ayos: Nakakapag-adjust sa pagbabago at pag-shi-shift ng mga prayoridad kapag kinakailangan. Kayang harapin ang mga sorpresa, mga emerhensya, at maraming gawain.
 11. Nagtatayo ng Consensus: Nagpapagawa sa grupo na magtrabaho nang sama-sama tungo sa mga pangkalahatang layunin, at maayos na namamahala at pinipigilan ang mga alitan.
 12. Matatag: Nagtitiyaga at nananatiling matatag.
1. Tignan ang 12 na mga bagay na nakalista sa itaas at magbigay ng marka sa iyong sarili mula 1 hanggang 10, kung saan ang sampu ay nagsasalarawan ng kahusayan.
 2. Saan ka pinakamahusay at saan ka pinakahina?

Ano ang isang Simbahan ng Calvary Chapel?

Ating Pilosopiya ng Paglilingkod at Teolohiya

Ano ang Pinaniniwalaan Natin at Bakit • Core Values / DNA

Isa sa aming mga nakasaad na layunin ay itatag ang mga simbhang may kaugnayan sa teolohiya, pilosopiya, at relasyonal na aspeto. Sa pamamagitan ng pagkilala sa ating pilosopiya ng paglilingkod at teolohiya, ipinahahayag natin ang ating mga paniniwala at ang dahilan kung bakit natin ito pinaniniwalaan. Ang mga halagang ito ng punong dugo ay mahalaga sa pagpapasa ng DNA ng isang Simbahan ng Calvary Chapel. Ang mga halagang ito ay mabagal magbago at nananatiling constant sa kanilang impluwensiya. Nauukol tayo sa mga halagang ito at napakahalaga nito sa atin. Ang mga Asosasyon ay naghahanap na magtatag ng pananagutan sa pamamagitan ng relasyon sa halip na pagkontrol tulad ng modelo ng denominasyon. Ang ating mga halaga ang nagtutulak sa ating mga simbhan patungo sa isang partikular na patutunguhan o modelo. Ang mga namumuno sa asosasyon ay maghahanap na magtipon-tipon nang madalas upang lumikha at magtaguyod ng pananagutan, at upang mabigyang-inspirasyon ang pag-unlad ng malusog na mga simbhan. Ang mga core values ang nagtatakda sa natatanging Gawain ng isang simbhan, nagpapahayag ng mga prayoridad, nagpapahalaga sa aksyon, nagpapahusay sa pamumuno, nag-e-ehemplo sa karakter ng Gawain, nag-aambag sa tagumpay, at lumilikha ng kultura ng simbhan. Sa huli, sinumang nagnanais na makibahagi nang relasyonal sa ganitong uri ng asosasyon ay dapat sumang-ayon sa teolohiya at pilosopiya ng Gawain na isinasaad. Kaya paano masasabing simbhan ang Calvary Chapel?

1. Pahayag ng Pananampalataya ng Calvary Chapel

Naniniwala kami na mayroong isang buháy at tunay na DIYOS, na walang hanggan na umiiral sa tatlong personas: ang Ama, ang Anak, at ang Banal na Espiritu, magkapantay sa kapangyarihan at kaluwalhatian; na itong triunong Diyos ang lumikha ng lahat, nagtataguyod sa lahat, at namamahala sa lahat ng mga bagay. (Genesis 1:1; Deuteronomy 6:4; Isaiah 44:8 at 48:16; Matthew 28:19-20; John 10:30; Hebrews 1:3).

Naniniwala kami na ang mga kasulatan ng Lumang at Bagong Tipan ay ang Salita ng Diyos, ganap na pinagkaloob ng walang kamalian at ang hindi nagkakamaling pamantayan ng pananampalataya at pamumuhay. Ang Salita ng Diyos ay ang pundasyon sa pamamagitan ng kung saan umiiral ang simbhang ito at ito ang batayan ng pamamahala ng simbhang ito. Naniniwala kami na ang Salita ng Diyos ay nangunguna sa anumang batas ng mundo na salungat sa Banal na Kasulatan.

Naniniwala kami sa katauhan ng Diyos Ama, isang walang hanggang, walang hanggan, personal na Espiritu, ganap sa kabanalan, karunungan, kapangyarihan, at pag-ibig; na kanyang iniintindi nang awa ang mga bagay ng tao; na siya'y nakikinig at sumasagot sa panalangin; at na siya'y nagliligtas mula sa kasalanan at kamatayan ng lahat ng mga lumalapit sa kanya sa pamamagitan ni Hesus Christ. (Deuteronomy 33:27; Psalms 90:2; Psalms 102:27; John 3:16 at 4:24; 1 Timothy 1:17; Titus 1:3).

Naniniwala kami sa katauhan ni Hesus Christ, bugtong na Anak ng Diyos, na naglihi sa pamamagitan ng Banal na Espiritu. Naniniwala kami sa kanyang birheng-dalaga, walang kasalanan sa buhay, mga himala at mga turo, kanyang kapalit-pagganting na kamatayan, muling pagkabuhay ng katawan, pag-akyat sa langit, walang-katapusang panghihingi-patnubay para sa kanyang mga tao at personal, nakikitang pagbabalik sa lupa. (Isaiah 7:14; Micah 5:2; Matthew 1:23; Mark 16:19; Luke 1:34-35; John 1:1-2, 8:58 at 11:25; 1 Corinthians 15:3-4; 1 Timothy 3:16; Hebrews 1:8; 1 John 1:2; Revelation 1:8).

Naniniwala kami sa pagkakaroon ng Espiritu Santo, na nagmula sa Ama at Anak, upang hatulan ang mundo sa kasalanan, katuwiran, at hatol, at upang magbalik-loob, pabanalin, at bigyan ng kapangyarihan sa gawain ang lahat ng sumasampalataya kay Kristo. (Gawa 1:8; 2 Mga Taga-Corinto 3:18; Juan 16:8-11; Mga Taga-Roma 8:26 at 15:13,16; Hebreo 9:14).

Naniniwala kami na ang Espiritu Santo ay naninirahan sa bawat sumasampalataya kay Hesus Christ at siya'y patuloy na katulong, guro, at gabay. (Juan 6:13, 14:16-17 at 16:8-11; Mga Taga-Roma 8:26).

Naniniwala kami sa kasalukuyang gawain ng Espiritu Santo at sa pagsasagawa ng lahat ng mga banal na kaloob ng Espiritu ayon sa mga tagubilin na ibinigay sa atin sa 1 Mga Taga-Corinto 12-14. (1 Mga Taga-Corinto 14).

Naniniwala kami na lahat ng tao ay makasalanan sa kalikasan at, samakatuwid, sila'y nasa ilalim ng hatol; na ang Diyos ay nagliligtas at nagpapabago batay sa pananampalataya sa pamamagitan ng Espiritu Santo, ang mga taong nagsisisi sa kanilang mga kasalanan at humahayag kay Hesus Christ bilang Panginoon. (Gawa 8:15-17; Mga Taga-Efeso 2:1-3 at 8-9; Mga Taga-Roma 3:23 at 5:8; Tito 3:5).

Naniniwala kami sa pangkalahatang simbahan, ang buhay at espirital na katawan, na pinuno ng Panginoon Kristo at ang lahat ng mga ipinanganak na muli ay bahagi ng Katawan ni Kristo. (1 Mga Taga-Corinto 12:12-13; Mga Taga-Efeso 4:15-16).

Naniniwala kami na itinatag ng Panginoong Hesus Christ ang dalawang ordenansa para sa simbahan: (a) ang bautismo sa tubig ng mga sumasampalataya, at (b) ang Hapunan ng Panginoon. (Mateo 28:19; Lucas 22:19-20; Gawa 2:38; 1 Mga Taga-Corinto 11:23-26).

Naniniwala rin kami na pinatibay ng Panginoong Hesus Christ ang ordenansa ng kasal. (Mateo 19:4-5 at Juan 2:1-11).

Naniniwala kami sa Ikalawang Pagparito ni Hesus Christ, na siyang personal at nakikita, pagbabalik sa lupa at pagtatatag ng kanyang malakanyang kaharian, sa pagkabuhay-muli ng katawan, ang huling hatol at walang hanggang pagpapala sa mga matuwid, at walang hanggang paghihiwalay ng mga masama. (Mateo 16:27; Gawa 1:11; Apocalipsis 19:11-16, 20:11-15).

Naniniwala kami sa literal na Langit at literal na Impiyerno at na lahat ng mga sumasampalataya kay Hesus Christ ay mamamahinga sa langit kasama ng Panginoon habang ang mga hindi tumatanggap sa libreng kaloob ni Hesus na kaligtasan ay mamamahinga nang hiwalay sa

Panginoon. (Awit 9:17; Mateo 5:3, 5:22, 18:9 at 25:31-34; Marcos 9:42-49; Lucas 12:5; Juan 3:18; Hebreo 12:23; 1 Pedro 1:4; Apocalipsis 14:10-11 at 20:11-15).

Naniniwala kami sa Pre-Tribulation Rapture ng Simbahan kung saan ang lahat ng mga sumasampalataya ay sasalubungin ang Panginoon sa himpapawid at aalisin sa mundong ito bago ang Kapighatian na darating sa mundo. (Isaias 26:20; Mateo 24:29-31; Lucas 21:36; Roma 1:18, 5:9; 1 Tesalonica 1:10, 4:13-16 at 5:9; 2 Pedro 2:7-9; Apocalipsis 3:10, 5:7-10 at 7:13-14).

Pananaw ng isang Pastor: Ang kaligtasan ay sa pamamagitan lamang ni Kristo. Ang pundasyon ng gawain ni Kristo sa krus ay ang kanyang pagkamatay para sa ating mga kasalanan upang tayo'y mabawi sa Diyos. Ang pagbabayad-sala ni Kristo ay nagtatakda sa katarungan ng Diyos sa pamamagitan ng pagsasaayos sa matuwid na kahilingan ng batas, at nagpapalawak rin ng biyaya at kaligtasan sa mga makasalanan (tao) [Efeso 2:8-9].

Doktrina ng penal na pamalit: Kinuha ni Hesus ang parusa para sa ating mga kasalanan at sa gayon ay kinuha niya ang ating puwesto. Ang mabuting balita [ebanghelyo] ay ang pagliligtas ni Hesus sa mga makasalanan. Ang galit ng Diyos sa kasalanan ay hindi na nakatuon sa mga sumasampalataya kay Hesus para sa kanilang kaligtasan. Sinasabi ni John Stott, "Ang pinakalaman ng kasalanan ay ang pagpapalit ng tao sa Diyos, habang ang pinakalaman ng kaligtasan ay ang pagpapalit ng Diyos sa tao. Ipinagtatanggol ng tao ang kanyang sarili laban sa Diyos at inilalagay ang kanyang sarili kung saan dapat lamang Diyos nararapat, samantalang iniaalay ng Diyos ang kanyang sarili para sa tao at inilalagay ang kanyang sarili kung saan nararapat lamang ang tao." Sinabi rin ni Stott, "Kung ibinabandera natin ang kasalanan nang hindi pinauukulan ng malaking importansya si Kristo, nabigo tayo. Ang may sala na budhi ay isang dakilang biyaya, ngunit lamang kung ito'y nagtutulak sa atin na bumalik sa Diyos."

Sa aking komunidad, nagkakasama ako ng mga pastor lingguhan upang manalangin o kumain ng sabay. Sila ay mula sa iba't ibang simbahang Protestante: Vineyard, Foursquare, Missionary, Presbyterian, Baptist, Seeker Driven, Evangelical Free, Christian, Assembly of God, Reform, Nazarene, Calvary Chapel, at mga independiyente. Kami ay nagkakaisa sa aming Kristiyanong pananampalataya, lalo na sa aming pagkakasundo sa mga mahahalagang aspeto ng pananampalataya tulad ng nabanggit sa itaas at sa Pambansang Asosasyon ng mga Ebanghelikal - pahayag ng pananampalataya. Walang malamang na batayan mula sa Banal na Kasulatan na hindi tayo dapat magkaisa sa ibang simbahan na may mga paniniwalang ito na pareho. Iwasan ang paghati dahil sa mga pagkakaiba sa mga hindi mahahalagang aspeto [halimbawa, ang takdang panahon ng Pagtatalaga, ang kasalukuyang gawain ng Banal na Espiritu, o pamamahala ng simbahan] at sa halip ay subukan na maghanap ng mga pagkakataon upang magkaisa batay sa mga pinagkasunduan tungkol sa mahahalagang aspeto.

LIFEWORk

Suriin ang Pahayag ng Pananampalataya ng Calvary Chapel.

1. Mayroon ba sa bahaging ito [halimbawa, mga termino] na hindi mo lubos na nauunawaan?
2. Mayroon ba sa bahaging ito na hindi mo sumasang-ayon?

2. Ang Kilusang Calvary Chapel ~ Isang Maikling Kasaysayan:

Ang sumusunod na kasaysayan ay makukuha sa website ng CCCM at ginagamit nang may pahintulot:

1960s: Ang Calvary Chapel ay isang hindi pang-denominasyonal na Kristiyanong simbahan na nagsimula noong 1965 sa Costa Mesa, California. Ang pastor ng Calvary Chapel Costa Mesa na si Chuck Smith ay naging isang pangunahing personalidad sa tinatawag na "Kilusang Hesus."

1970s: Iniisip na noong kalagitnaan ng dekadang '70, sa loob ng dalawang taon, ang Calvary Chapel ng Costa Mesa ay nagbinyag ng mahigit walong libong tao. Sa parehong panahong iyon, naging instrumento rin kami sa 20,000 na pagbabalik-loob sa pananampalataya sa Kristiyano. Isang kahanga-hangang padrino na paulit-ulit na nangyayari. Kapag kami ay lumipat sa isang bagong gusali, ang aming samahan ay laging lumalaki na lampas sa kakayahan ng mga pasilidad. Sa loob ng dalawang taon, mula sa aming orihinal na gusali (isa sa mga unang gusali ng simbahan sa Costa Mesa), kami ay lumipat sa isang inuupahang simbahan ng mga Lutheranong may tanawin sa Pasipiko. Makalipas ang ilang panahon, nagpasya kami na gawin ang isang bagay na walang katulad noon at ilipat ang simbahan sa isang paaralan na aming binili. Ang gusali ay hindi sumusunod sa mga patakaran kaya binaklas namin ito at nagtayo ng bago. Subalit sa oras na ang templo na may 330 na upuan ay natapos noong 1969, kami ay napilitang magkaroon ng dalawang pananambahan, at sa huli ay kinailangan naming gamitin ang labas na hardin para sa karagdagang 500 na upuan. Ito'y maayos na lahat sa magandang panahon.

Ngunit noong 1971, ang malalaking karamihan ng tao at ang tag-ulan ay pilit sa amin na lumipat muli. Binili namin ang sampung ektaryang lupain sa pagitan ng Costa Mesa at Santa Ana. Ang Orange County ay mabilis na nagbabago at ang minsan-makatanyag na mga hardin ng mga kahel ay binibigyang daan sa lumalaking populasyon ng Los Angeles. Makalipas ang pagbili sa lupa, ginawa ulit namin ang isang bagay na walang katulad at nagtayo ng isang malaking tent na may kakayahang maupuan ng 1,600 na tao. Ito ay madali naming pinalaki upang maupuan ng 2,000 tao. Sa parehong panahon, nagsimula kaming magtayo ng isang napakalaking templo malapit sa lugar na ito. Sa panahong ang Calvary Chapel fellowship ay ipinagdiwang ang araw ng pagbubukas noong 1973, na lumipat sa malawak na bagong templo na may 2,200 na upuan, ang gusaling ito ay maliit na maliit na para sa dami ng mga dumadalo. Nagdaos kami ng tatlong mga pananambahan tuwing Linggo ng umaga at may higit sa 4,000 katao sa bawat isa. Marami ang kailangang umupo sa may pangtapete na sahig. Isang malaking bahagi ng espasyo sa sahig ay iniwan nang walang mga upuan upang magbigay ng opsyon na iyon.

1980s: Ang Calvary Chapel ay naghahayag din sa pamamagitan ng himpapawid, at ito marahil ang nagpapaliwanag kung bakit maraming tao ang naglalakbay ng malalayong distansiya upang makiisa dito. Ayon sa isang survey ng Nielsen, ang aming pananambahan ng Calvary Chapel tuwing Linggo ng umaga ang pinakamaraming nakikinig na programa sa lugar sa buong linggo. Noong 1987, ang outreach ng Calvary ay kasama na rin ang maraming mga programa sa radyo, mga broadcast sa telebisyon, at ang produksyon at pamamahagi ng mga tape at mga rekord. Ang misyonaryong pag-abot ay malaki. Hindi lamang sumusuporta ang Calvary Chapel sa Wycliffe Bible Translators, Campus Crusade, Missionary Aviation Fellowship, at iba pang mga

grupo, kundi nagbibigay din kami sa mga pangangailangan ng Third World. Pagkatapos ay nagtayo kami ng isang himpilan ng radyo sa San Salvador at ibinigay ito sa mga lokal na pastor roon. Nagbigay rin kami ng pera sa Open Doors upang makabili ng barko na, kasama ang isang barge, ay naghatid ng isang milyong Bibliya sa mainland China. Ang aming pinansyal na pagtangkilik sa mga misyon ay lumalampas sa lokal na gastos ng badyet ng higit sa 50%.

Sa Kasalukuyan (2010), ang Calvary Chapel ng Costa Mesa, ang simbahang dating may dalawampu't limang miyembro lamang, ay lumago na bilang isang samahan na may mga halos 1500 na simbahan sa buong mundo at nakalista bilang isa sa sampung pinakamalalaking simbahang Protestante sa Estados Unidos.

Sa Pananaw ng Isang Pastor: Nang una akong dumating sa Camarillo, nakilala ko ang isang mag-asawang matagal nang sumasamba sa Calvary Chapel ng Costa Mesa at pumupunta sa isang lokal na simbahan sa bayan. Sinabi nila sa akin, "Parang Calvary Chapel nga." Gayunpaman, sa totoo lang, hindi talaga katulad ng Calvary Chapel. Malaki ang pagkakaiba ng pilosopiya ng gawain at sistemang teolohiya. Marahil kulang lamang ang kaalaman ng mag-asawa upang makapansin ng mga malinaw na pagkakaiba na napakaliwanag sa akin.

Malaki ang paghanga ko sa kilusang Calvary Chapel batay sa pilosopiya ng gawain at teolohiyang inilarawan sa mga susunod na seksyon. Bagaman amin kong aminin ang aking pagkakampi, naniniwala ako na ito ang pinakamahasag na paraan ng gawain. Kinikilala ko rin na marami pang ibang mabubuting simbahan, pilosopiya ng gawain, at mga paraan ng sistemang teolohiya. Mahalaga para sa isang tagapagtatag ng simbahan na maingat na isaalang-alang ang pilosopiya ng gawain at teolohiya bago magsimula ng pagsisimula. Ang isang alagad ay nagiging katulad ng kanilang rabbi na sinusunod. Alamin kung ano ang iyong pinaniniwalaan at bakit mo ito pinaniniwalaan. Ang iyong pilosopiya ng gawain at teolohiya ay dapat katulad ng isang kompas na magtataguyod sa iyo sa tamang direksyon sa maganda at masamang panahon. Kung hindi ka nakatali sa isang pilosopiya, malamang na manghahawakan ka sa anumang sistema o modelo na nakalapit, lalo na kapag mahirap ang sitwasyon. Kaya, habang pinag-aaralan mo ang mga seksyon sa ibaba, subukan mong matukoy kung saan ka sumasang-ayon at tukuyin din ang mga lugar na hindi ka sumasang-ayon.

LIFEWORk

Marahil ay nag-attend [o naglingkod] ka na sa iba't ibang uri ng lokal na simbahan. Marahil may iba pang mga kilusan, pilosopiya ng gawain, o sistemang teolohiya na iyong natatangi o natutuwaan.

1. I-describe ang ilan sa mga pagkakaiba na iyong natatanto:
2. Ano ang ilan sa mga tanong mo tungkol sa iba't ibang pamamaraan?

3. Ang Simbahan Ay Pag-aari ni Hesus Kaya Ito'y Kanyang Gawain, Simbahan, at Mensahe

a. Kanyang Gawain: Una at pinakamahalaga sa lahat, ito ay tungkol kay Hesus. Gaya ng inilarawan ni Pablo ang kanyang gawain sa Corinth, sinabi niya, "Hindi namin ipinangangaral ang aming sarili, kundi si Kristo Hesus ang Panginoon, at kami ay inyong mga alipin dahil kay Hesus" [2Cor.4:5]. Ang gawain ng New Covenant ay tungkol sa ebanghelyo ni Hesus. Tayo ay ginagawang sapat para sa gawainng ito sa pamamagitan ng kapangyarihan ng Banal na Espiritu na nagbibigay-buhay, hindi gaya ng Kautusan ni Moises na nagpapapatay [2Cor.2:14-3:6]. Ang mga pagsisikap ng tao para sa kaluwalhatian ng tao ay hindi nagdudulot ng buhay! Siguruhin na ito ay Kanyang simbahan, Kanyang misyon, sa pamamagitan ng Kanyang biyaya, at para sa Kanyang kaluwalhatian at hindi para sa inyo. Tanging mga lalagyan ng luwad lamang tayo upang ang kahanga-hangang kapangyarihan ay maging mula sa Diyos at hindi mula sa atin [2Cor.4:7].

b. Kanyang Simbahan: Ginamit ni Hesus ang salitang "simbahan" dalawang beses. Una, sa Mt.16:18, "Itatayo ko ang aking simbahan, at hindi magtatagumpay laban dito ang mga pintuan ng impiyerno." Sinumpaunan ng Panginoon na ito ay Kanyang simbahan, at Siya ang pinagmumulan ng paglago. Hindi Niya inihayag ang isang metodolohiya kundi pinalalabas ang awtoridad sa Kanyang simbahan. Maliban na lamang kung ang Panginoon ang magtatayo ng bahay, ang mga tagagawa nito ay walang kabuluhan [Awit 127:1]. Ang ebanghelyo ay isang hadlang para sa mga tao dahil sa maraming kadahilanan, kaya may tukso na gawing mas kaaya-aya ang mensahe sa mga tao sa pamamagitan ng pagbabawas o pagtatago ng mga utos, turo, at buhay ni Hesus. Kaya siguraduhin na ikaw ay sumusunod kay Hesus at nagtitiwala na Siya ang magtatayo ng Kanyang simbahan sa halip na umaasa sa anumang metodolohiya na maaaring mabawasan ang Kanyang tamang lugar. Tandaan, ang anumang pinaghirapan mong makamit ay kailangang paghirapan mong mapanatili. Kung sa iyong lakas ay pinagsikapan mong makamit ito, magkakaroon ka ng pasanin sa pagpapanatili nito. Ang mga gawa ng tao ay malalaking pasanin, ngunit ang pasanin ni Hesus ay magaan at nagbibigay-pahinga sa kaluluwa.

Pangalawa, sa Mt.18:17, "Kung hindi pakinggan ng isang kapatid na napagsabihan ang simbahan, sabihin ninyo sa simbahan; at kung hindi rin pakinggan ng simbahan, ituring ninyo siya na parang hindi Kristiyano o hindi man lamang Hudeo." Pinatotohanan ni Hesus ang Kanyang pangangalaga at paglilinis sa simbahan. Ang mga pastor na natatakot sa paglaki o pagbaba ng simbahan ay malamang na mag-isip na gamitin ang isang metodolohiya na salungat sa plano ni Hesus para sa Kanyang simbahan. Sa simula pa lang, dapat nating sabihin na ito ay simbahan ni Hesus at Kanyang misyon, kaya't nagpasya tayong gawin ang gawain sa Kanyang paraan. Paano natin magagawa iyon?

c. Kanyang Mensahe: Nakatuon kay Hesus: Ayon kay Charles Spurgeon, "Ibida si Kristo, palagi at sa lahat ng dako. Siya ang buong ebanghelyo. Ang Kanyang katauhan, tungkulin, at gawain ay dapat maging pangunahing paksa natin na nagsasaklaw sa lahat." Lahat ng mga aklat sa Bibliya ay nakatuon kay Hesus, maging ito ay nagpapahayag ng Kanyang gawain, naghahanda para sa Kanyang gawain, nagpapakita ng Kanyang gawain, at/o resulta ng Kanyang gawain [Brian Campbell - Christ Centered Preaching]. Nakasimula sa Hesus ang ebanghelyo mula sa Genesis hanggang sa Apocalipsis - ang Kanyang pangako, persona, o gawain [tingnan Lu.24:13-35]. Hindi

sinasabi ni Hesus, "Ipakita ko sa inyo kung paano mabuhay" kundi "Ipakita ko sa inyo kung bakit ako namatay" [Greidanus - Preaching Christ from the Old Testament].

Ang ilang sikat na huwad na mensahe na hindi nakatuon kay Kristo ay: moralismo, relativismo, self-helpismo, at aktibismo. Ang moralismo ay nagsasabing pinapanatag natin ang galit ng Diyos sa kasalanan sa pamamagitan ng ating mabubuting gawa. Ang pokus ay nagiging mga mabubuting gawa. Ang relativismo ay ang ideya na ang katotohanan ay itinatakda ng sarili at tayo ay lumalapit sa Diyos sa paraang sa tingin natin ay pinakamahusay. Sa madaling salita, lumilikha tayo ng ating sariling Diyos at sumusunod sa ating sariling batas. Ang paglayo sa mga utos ng Diyos ay kadalasang kaugalian sa relativismo. Ang self-helpismo ay naglalayong hikayatin ang kalooban ng mga tao na gamitin ang mga simulain ng Bibliya nang hindi kinakailangang ilagay ang ebanghelyo sa kanilang mga puso. Si Kristo ay nagiging halimbawa na lamang kaysa Tagapagligtas. Sa huli, ang aktibismo ay binibigyang-diin ang panlipunang ebanghelyo at karaniwang nagpapakilos ng mga tao na nakatuon sa mga adhikain kaysa kay Kristo. Ang mga pagtatangkang magdulot ng pagbabago sa lipunan nang hindi nangyayari ang pagbabago ng puso/nature. Ang pag-aalaga sa mga mahihirap, halimbawa, ay napakahalaga, ngunit hindi ito dapat ihiwalay kay Hesus at sa pinakamalaking pangangailangan ng tao - ang kaligtasan.

Tandaan ang babala ni William Willimon, "Hindi kayang ipangaral si Kristo at Siya'y ipinako, kaya ipinangaral natin ang kahalayang pantao at ito'y naimproved." Kapag nawala tayo sa pokus kay Hesus, titigil tayong maging simbahan.

Pananaw ng Isang Pastor: Medyo madali matapos magtayo ng simbahan, darating ang isang taong may mabuting intensyon at sasabihing, "Pastor, gustong-gusto ko ang iyong simbahan!" Syempre, bibigyan mo ng tamang sagot, tulad ng, "Hindi ito ang simbahan ko, simbahan ito ni Hesus." Alam ko ito mula sa karanasan. Pero, mahirap talaga maging mapagpakumbaba at maalala na ang layunin ng simbahan ay ipahayag ang mensahe ni Kristo, ang ebanghelyo, para sa Kanyang kaluwalhatian. Madaling sabihin ang tamang bagay, pero mas malaking hamon ang kung ano ang iniisip natin. Nang banggitin ni Pablo ang kanyang mga pakikipaglaban sa pagnanasa na gawin ang mga tama at iwasan ang mga maling bagay [Roma 7], binanggit niya ang pagkakamaling maghangad. Walang nakakakita sa pagkakamaling maghangad - una itong problema ng ating pananaw bago ipakita ng ating mga kilos ang suliranin. Sa parehong paraan, ang ating pagnanasa na kontrolin ang simbahan at hanapin ang papuri sa tagumpay nito ay isang problema ng pananaw.

LIFEWORX

Isaalang-alang ang iba't ibang pamamaraan sa gawain ng simbahan. Ano ang ilang paraan kung saan nababalot ang pagkaalis ng focus kay Hesus at sa ebanghelyo?

4. Aklat ng Mga Gawa bilang Ating Modelo

Pananaw ng Isang Pastor: Noong una akong lumipat sa Camarillo at nakipagkita sa ilang mga lokal na pastor, tinanong ako tungkol sa aking modelo sa gawain. Sa panahong iyon, ilan sa mga sikat na trends ay sinubukan ni Bill Hybels sa Willow Creek [modelo ng pagiging sensitibo sa mga naghahanap], si Rick Warren sa Saddleback [modelo ng may layunin], at si C. Peter Wagner [iba't ibang mga metodolohiya sa paglago ng simbahan]. Sinabi ko na ang modelo ko ay ang Aklat ng Mga Gawa. Ang ilan sa aking mga kasamahan ay naguluhan, o marahil nagulat sa aking kamangmangan o kahinhinan. Gayunpaman, ito lamang ang modelo na aking kilala, sinubukan na malaman, at kumpiyansang umaasa ako. Labing-limang taon na ang nakalipas [2011], maipapahayag ko na batay sa aking karanasan, ito ay tunay na sapat.

Ang Bagong Tipan, ang simula ng iglesya na inilarawan sa Aklat ng Mga Gawa, ay buong-katauhan dahil ito ay mayroong: matibay na doktrina, malalim na debosyon, tunay na komunidad, masiglang pangangaral, at makabuluhang katarungan sa lipunan. Ang simbahan na inilarawan sa Aklat ng Mga Gawa ay itinuturing na modelo ng Simbahan sapagkat ito ay itinatag ng mga apostol na hinirang ni Hesus, may talaan ng napakalaking epekto nito sa pagpapatupad ng misyon ni Hesus, at ang karamihan sa pitong iglesya ng Pahayag 2 at 3 ay pinagsabihan dahil sa kanilang pagkakalayo sa modelo. Sa loob ng hindi lalampas sa animnapung taon, ang simbahan ay pangkalahatang lumihis mula sa gabay at sinaway ni Hesus. Pag-aaralan natin ang mga katangiang ito nang mas detalyado sa bahaging ito, ngunit maganda ring tingnan natin ang isang maikling paglalarawan ng simbahan sa Aklat ng Mga Gawa:

a. Malalim na doktrina: Nangangahulugan na ang simbahan ay nagbibigay-diin sa Salita ng Diyos, at ang turo ay tugma sa orthodox na teolohiya. Bawat manunulat ng Bagong Tipan ay tutol sa huwad na doktrina, maging ito ay ang legalismo ng mga Pariseo, ang liberalismo ng mga Gnostiko, o ang pagkabigo ng mga Saduceo na kilalanin ang espirituwal na katotohanan. Patuloy sa turo ng mga apostol [Gawa 2:42].

b. Malalim na debosyon ay kasama ang panalangin, pagsamba, at gawain ng Banal na Espiritu: Ang maagang simbahan na inilarawan sa Gawa 2:42-47 ay patuloy na binibigyang-diin ang panalangin at pagsamba [tingnan, Gawa 3,4,6,12,13]. Ang simbahan ay ipinanganak sa pamamagitan ng Banal na Espiritu at matalino ang mga apostol sa paalala ni Hesus na maghintay para sa kapangyarihan ng Banal na Espiritu [Lucas 24:49]. Naintindihan ng maagang simbahan na ang epektibong buhay simbahan (at Kristiyano) ay nangangailangan ng gawa ng Espiritu. Pangako ni Hesus ang paglawak ng impluwensiya kapag pinangangasiwaan ng Banal na Espiritu ang simbahan [Gawa 1:8]. Habang ang simbahan sa Antioch ay nagsisilbi sa Panginoon [pagsamba, panalangin, at Salita], ang Banal na Espiritu ang nagtuturo, gumagabay, at nagpapalakas sa paglago ng kaharian ng Diyos habang sinugo sina Bernabe at Saul upang magtayo ng mga simbahan sa Bagong Tipan. Ang Banal na Espiritu ang nagpapahayag ng tunay na pananampalataya sa mga pakikipagsapalarang espirituwal. Madalas, hinahabol ng mga lider ng simbahan ang isang radikal na ideya na nabuo sa isip o sa laman sa halip na sa Banal na Espiritu.

Kailangan na magsimula at magtapos sa Espiritu: Ang simbahan ay hindi lamang dapat magsimula sa Espiritu, kundi kailangan din itong magpatuloy at magwakas sa Espiritu [Gawa 2]. Sa pag-aakala na ang simbahan mo ay nagsisimula sa Espiritu at nagiging epektibo, may tukso na ipagsawalang-bahala ang gawa ng Espiritu. Ang panganib ng "tagumpay" ay ang pagkakaroon ng kalituhan sa paghahalintulad ng momentum at emosyon sa gawa ng Banal na Espiritu. Kung saan gumagalaw ang Espiritu, doon may pagbabago ng buhay. Siguraduhin na patuloy kang umaasa sa kapangyarihan ng Banal na Espiritu. Ang kasaysayan ng simbahan ay nagpapakita ng isang siklo ng buhay sa isang lokal na simbahan o kilusang ng Diyos. Ang mga kilusan ay nagiging mga kalapati kapag pinapabayaang ang Espiritu ng Diyos at ang rutina at ritwal ay pumalit sa kapangyarihan at pagsasalita. Tulad ng binalaan ni Pablo sa mga taga-Galacia, kamangmangan ang maniwala na mapapabuti natin ang kapangyarihan ng Espiritu sa pamamagitan ng gawa ng laman [Gal. 3:1-5]. Tulad ng ipinangako ng Panginoon, "Hindi sa lakas o kapangyarihan, kundi sa pamamagitan ng aking Espiritu, sabi ng Panginoon ng mga hukbo" [Zacarias 4:6].

c. Komunidad ay kinalaman sa tunay na mga ugnayan na naranasan sa konteksto ng mas maliit na mga grupo. Ang maagang simbahan ay lumaki nang malaki kaya't mayroong maraming libo na agad. Patuloy silang magkasama sa templo at kumakain sa mga tahanan [Gawa 2:46]. Bukod sa pagsusulong ng turo at pagsamba bilang isang malaking grupo, sinadya ng maagang simbahan na itatag ang komunidad sa konteksto ng mas maliit na mga grupo. Nagbahagi ang maagang simbahan ng kanilang mga yaman upang maalagaan ang mga nangangailangan [Gawa 4:32-37]. Ang tunay na mga ugnayan ay tumutulong sa pagkilala ng mga pisikal, emosyonal, at espirituwal na pangangailangan na maaaring pangalagaan ng mga miyembro ng komunidad. Ang tunay na komunidad at mga tunay na ugnayan ay madalas na naranasan sa konteksto ng mas maliit na mga grupo na nagtataguyod ng bibliya-based na pakikipagkaisa o koinonia [Gawa 2:42-47] na nagbibigay ng pagkakaisa sa pamumuhay sa pamamagitan ni Kristo - turo, pakikipagkaisa, panalangin, pagtitipon at pakikipagbahagi ng kain.

d. Evangelistic passion: Ang maagang simbahan ay nagnanais na hanapin at iligtas ang mga nawawala nang hindi inaalis ang mga pangunahing isyu ng kasalanan, pagsisisi, pag-aamin, at pananampalataya kay Kristo [Gawa 5:42]. Ang mga resulta ay malaking paglago [Gawa 6:1; 11:24] at pangmisyunaryong vision [Gawa 11:19-21; Gawa 13 Simbahan sa Antioquia]. Ang maagang simbahan ay naka-focus sa labas at nagnanais na tuparin ang Dakilang Misyong. Ang kadalasang pangyayari ay ang mga itinatag na simbahan ay nagiging mas naka-focus sa loob - nagtatayo ng isang looban sa halip na makipag-ugnay sa kultura sa paligid nila. Patuloy na magpabagsak ng mga pader na maging hadlang at patuloy na magsilbing huwaran at mag-udyok sa mga tao na mabuhay sa misyon... upang pumunta sa kultura at magpakalalaki.

e. Makabuluhang katarungan sa lipunan: Ang Simbahan sa Gawa ay nag-aalala at may layuning impluwensiyahin at maglingkod sa mga tunay na pangangailangan ng kanilang komunidad. Sa Jerusalem, naglaan ang simbahan ng tulong sa mga nabibigatan na mga babaing balo. Nagbigay ito ng mga pagkakataon upang ipakita ang pag-ibig ng Diyos sa mga makatotohanang paraan, itatag ang mga bagong pinuno, at lumikha ng tulay para sa mga hindi pa naniniwala upang makilala ang Panginoon. Ang resulta, "Nang maganap ito, mabilis na kumalat ang salita ng Diyos, at lubos na dumami ang bilang ng mga alagad sa Jerusalem, at marami rin ang mga pari na

naging taimtim sa pananampalataya" [Gawa 6:7]. Hindi lamang lumago ang simbahan nang malaki, kundi pati na rin ang mga pari, marahil ang mga huling taong magdududa na manampalataya, ay sumampalataya kay Kristo. Ang paglilingkod sa komunidad ay laging may kaakit-akit na kalidad at dapat sumuporta sa gawain ng pagtuturo ng simbahan, hindi ito papalit dito. Tandaan na sinikap ng mga apostol na ipagkatiwala ang pangangasiwa sa paglilingkod sa komunidad sa iba upang patuloy na bigyang-prioridad ang salita ng Diyos at panalangin [Gawa 6:1-4].

Ang mga katangiang ito ng maagang simbahan, na inilarawan sa Aklat ng Mga Gawa, ay maaaring maglingkod bilang isang modelo para sa mga simbahan ngayon. Sa pamamagitan ng pagbalik sa mga prinsipyong ito at pagsunod sa gabay ng Banal na Espiritu, maaaring mabuhay muli ang tunay at malalim na pagkakaisa, debosyon, pangangaral, at katarungan sa lipunan sa loob ng mga simbahan.

LIFEWORK

Pag-aralan ang limang katangian ng maagang simbahan na inilarawan sa Aklat ng Mga Gawa.

1. Sa isang iskala mula isa hanggang sampu, kung sampu ang pinakamahasag, bigyan ng marka ang iyong kasalukuyang lokal na simbahan sa bawat isa sa mga larangan:
2. Ano ang mairerekomenda mo upang mapabuti ang simbahan sa anumang larangan kung nakikita mo ang pangangailangan na balikan ang Aklat ng Mga Gawa bilang isang huwaran:

5. Pagbibigay-diin: Pagtuturo ng Bibliya

Ang pagtuturo ng Bibliya ay ang tatak ng tunay na simbahan. Sa 2 Timoteo 4:2, matatagpuan natin ang utos na ito: "Ibuhos ang Salita!" Sinabi ni John Stott, "Kahit mahaba o maikli ang teksto, tungkulin nating mga tagapagturo na buksan ito sa paraang malinaw, tuwiran, tumpak, may kaugnayan, walang dagdag, bawas, o pagsisinungaling." Ang Bibliya at ang mensahe ng Ebanghelyo ang pangunahing paghahayag ng Diyos at ng Kristiyanong pamumuhay.

Ang mga lakas ng modelo ng pagtuturo [na batay sa doktrina] ay ang pagtuturo sa mga mananampalataya ng matatag na doktrina at ang pag-udyok sa mga magkakasama na pag-aralan ang Bibliya para sa kanilang sarili at suriin at isaalang-alang ang malalim na teolohikal na katotohanan. Gayunpaman, kailangan nating bantayan na hindi natin likhain ang mga taong mapagmataas na kulang sa awa. Ang pagtuturo ng Bibliya ay hindi palaging popular ngunit rerespetuhin at mapapalapit ang mga tao sa Diyos sa pamamagitan ng pagsasabi, "Ito ang sinasabi ng Bibliya, at ito ang paraan kung paano ito isasagawa. Sinusubukan naming ito sa aming buhay at ikaw rin ay maaaring gawin." Ang pangunahing papel ng pangunahing pastor sa modelo na ito ay magturo ng Bibliya.

Ang pagtuturo ng Expository verse-by-verse ay nagbibigay-daan sa mga tao na maunawaan ang Diyos sa konteksto ng mga aklat ng Bibliya. Kung magsisimula ka sa kabanata uno, talata uno

ng isang aklat at magtuturo nang sistemang talata-sa-talata, talata-sa-talata, talata-sa-talata, kabanata-sa-kabanata hanggang sa dulo ng aklat, malamang na mauunawaan ng mga tao ang doktrina at teolohiya. Ipinahayag ni Pablo na wala siyang sala sa dugo ng lahat ng tao, "Sapagkat hindi ako naglayo upang ipahayag sa inyo ang buong payo ng Diyos." [Gawa 20:26-27]. Waring ang tanging paraan upang ituro ang buong payo ng Diyos ay sa pamamagitan ng pagtuturo sa mga aklat ng Bibliya. Sa Nehemias 8, nang ang mga anak ni Israel ay bumalik mula sa pagkabihag at nagtatayo ng lungsod, pinisan ng mga pinuno ang mga tao at nagsimulang magbasa ng Salita ng Diyos sa kanila.

Sinasabi ng Nehemias 8:8, "Bukas na binasa nila nang malinaw ang aklat ng batas ng Diyos at ipinaliwanag ito, at ginabayan sila sa pagkaunawa." Ito ang pinakabuod ng eksposisyonal na pagtuturo. Basahin ang teksto, obserbahan, ipaliwanag kung ano ang ibig sabihin, at tulungan ang mga tao na maunawaan kung paano ito maipapakita sa kanilang buhay.

Hinihikayat kita na isaalang-alang ang pagtuturo ng Lumang Tipan sa gitna-ng-linggo na pag-aaral ng Bibliya at magturo mula sa Bagong Tipan tuwing mga katapusan ng linggo. Mukhang iilan lamang ang mga simbahan na nagtuturo sa pamamagitan ng mga aklat ng Bibliya, at mas kaunti pa ang nagtuturo sa pamamagitan ng Lumang Tipan. Ang ganitong pag-approach ay magtatakda sa simbahan bilang magkaiba sa komunidad at makatutulong sa pagtatag ng reputasyon bilang isang malakas na gawain sa pagtuturo. Ang iyong pagtuturo ay dapat magpapalakas sa mga mananampalataya, makarating sa mga Elder na alagad, at patibayin ang mga mas batang mananampalataya. Gayundin, ang pagtuturo ay dapat mag-udyok sa mga hindi pa mananampalataya na magpasiya na sundan si Hesus. Ang pagtuturo ay dapat simple ngunit hindi masyadong pinaikli. Isaisip kung ano ang sinasabi ng teksto tungkol sa Diyos at ano ang mga posibleng obhesyon na iniisip o nadarama ng mga tao, at pagkatapos ay bigo itong itanggi.

Ang mga teksto na nasa anyong salaysay [halimbawa, Mga Ebanghelyo, Gawa, Genesis] ay magiging mas popular pa dahil nakakatugon sa kwento bilang paraan ng pagpapahayag ng katotohanan. Ang mga aklat na nagpapalakas ng doktrina [halimbawa, mga liham ni Pablo] ay mahalaga upang maunawaan ang Kristiyanong buhay. Ang tematikong o tinalakay na pagtuturo sa pamamagitan ng serye ay maaaring lubhang makatulong sa isang simbahan upang maunawaan kung ano ang itinuturo ng Bibliya tungkol sa partikular na paksa tulad ng panalangin, pagsamba, kasal, Banal na Espiritu, at iba pa. Isaisip ang pag-aalok ng isang serye ng paksa sa gitna ng isang mahabang pag-aaral ng aklat o sa pagitan ng mga aklat.

Isang istilo ng pagtuturo ang naituro at naituro sa Calvary na epektibo tungkol sa mga elemento ng pagtuturo [tingnan ang appendix tungkol sa mga materyales sa pagsasanay sa pagtuturo], ngunit tuklasin kung sino ka bilang guro at palaguin ang kaloob at istilo na iyon. Gayunpaman, dapat tulungan ng mga guro ang tagapakinig na maalala ang mensahe sa pamamagitan ng pagkilala sa isang tema [paksa], bagay, gamit ang mga kahaliling bersikulo sa Bibliya, suportang materyal, at mga halimbawa. Mas madali para sa mga tao na makaka-relate sa mga personal na kahinaan at mga laban [maging totoo]. Kilalanin ang iyong tagapakinig. Halimbawa, ang mga hamon ng mga estudyante sa elementarya ay iba kaysa sa mga estudyante sa haykul, at ang mga estudyante sa kolehiyo ay may sariling natatanging mga karanasan, atbp. Payagan ang mga tagapakinig na mahamon at malinang sa katotohanan ng salita ng Diyos sa konteksto ng teksto

at sa konteksto ng kanilang kultura. Ang isang naaangkop na hermeneutikal na tanong ay hindi lamang, ano ang ibig sabihin ng teksto na ito? kundi paano ako tinatanong ng teksto na ito na magbago?

Maging matiyagang sumunod sa Salita ng Diyos. Gayang sinabi ni Pablo kay Timoteo, "Maging masipag kang magpakilala sa Diyos, isang manggagawa na hindi dapat ipahiya, na matuwid na nagbabahagi ng salita ng katotohanan" [2Tim.2:15]. Maaari kang matuto kung paano pag-aralan at ituro ang Bibliya, ngunit kailangan mong piliin na manatiling masipag bilang isang mag-aaral at guro ng Bibliya. Tandaan na, "Ipangaral mo ang salita! Maging handa ka sa anumang panahon at sa anumang sitwasyon. Mang-akit, sawayin, aliwin, nang may lubos na pagtitiis at pagtuturo" [2Tim.4:2].

Sa wakas, mahalagang tandaan na hindi dapat ipagwalang-bahala ang ebanghelismo, pagsamba, paglilingkod sa komunidad, at pakikipagkapwa, na magdudulot ng pagkasira ng simbahan.

Pananaw ng Isang Pastor: bilang isang tagapagtatag ng simbahan, may tukso na gusto mong mangolekta ng malaking bilang ng tagasunod sa lalong madaling panahon. Ang isang "dog and pony show" ay tila isang magandang paraan upang makamit ang layuning iyon. Halimbawa, imbitahin ang espesyal na mga panauhin tulad ng isang kilalang personalidad upang ibahagi ang kanilang patotoo, isang atleta upang ipakita ang kanilang galing, espesyal na musika, o isang kahanga-hangang palabas (halimbawa, skate demo, bmx, bungee baptisms, fog machines at light show, atbp.). Ang problema ay hindi naman masama ang mga bagay na iyon. Ang problema ay ang tendensiyang sirain ang tiwala sa Salita ng Diyos at Espiritu Santo upang mang-akit ng mga tao sa Diyos. Magkakaroon ka ng pag-iisip na kailangan mong maabot ang mga tao sa pamamagitan ng isang "bago" na bagay. Bukod pa rito, kung nahikayat ang mga tao sa pamamagitan ng "kagiliwan," kakailanganin mong patuloy na magdagdag ng mga pambihirang bagay upang manatili ang kanilang interes.

LIFEWORk

Isaalang-alang ang iyong karanasan bilang isang guro ng Bibliya.

1. Anong karanasan ang mayroon ka sa pagtuturo ng taludtod-taludtod sa pamamagitan ng isang aklat ng Bibliya?
2. Kung sakali'y nagturo ka na ng mga aklat ng Bibliya, alin ang iyong pinakagusto at bakit?

6. Pagsamba: Musika bilang Bahagi at Pagpapahayag ng Puri at Pagsamba

Ang larangang ito ng gawain ay magkakaroon ng malaking epekto sa isang lokal na simbahan kumpara sa anumang iba. Sa kahulugan, halos lahat ng lokal na simbahan ay maglalaan ng isang-katlo o higit pa ng oras ng pananambahan sa weekend para sa pangkalahatang pagsamba at papuri sa pamamagitan ng musika. Kaya, napakahalaga na magkaroon ng malawakang pilosopiya ng gawain.

Nilikha ng Diyos ang mga tao upang magsamba. Kailangan din ng mga tao na matuto kung paano magsamba. Ang simbahan na nagtuturo sa mga tao kung paano maranasan ang pagsamba ay magpapaimpluwensiya sa kanilang komunidad para sa Panginoong Hesus.

a. Ano nga ba ang pagsamba? Ang pagsamba ay isang buhay na binago ng intimate na relasyon sa Diyos. Ang pagsamba ay isang espiritwal na tugon sa katotohanan at Espiritu ng Diyos [Juan 14:6; 17:17; 4:23-24]. Ang pagsamba ay pagtalima sa paghahayag ng Diyos sa pamamagitan ng personal na katauhan ni Hesus na si Kristo [Juan 4:25-26]. Ang pagsamba ay ipinapakita sa pamamagitan ng awit, dasal, pamumuhay, sa mga indibidwal at sa pagtitipon, sa isang natural na paraan o pinaghandaan. Ang pagsamba ay ang pag-udyok ng Espiritu ng Diyos sa ating espiritu, emosyon, at kalooban. Ito ay tugon ng buong tao sa Diyos [Roma 12:1-2]. Sinasamba natin ang Diyos dahil Siya lamang ang karapat-dapat [Apocalipsis 4:1]. Dapat na nakatutok sa Diyos ang pagsamba, nagpapatatag sa mga mananampalataya, at nagpapamulat sa mga hindi pa mananampalataya upang pagnanasaan ang isang relasyon sa Diyos. Bagaman ang pagsamba ay mas malawak kaysa sa pagpapahayag ng papuri at pagsamba sa pamamagitan ng awit, ang musika ay isang mahusay na paraan upang maipahayag ang pagsamba bilang isang pagtitipon.

b. Ano ang papel ng mga pinuno? Dapat modelo ng pagsamba ang mga pinuno sa pamamagitan ng kanilang buhay upang magtayo ng isang malusog na iglesia. Ang katapatan ay mahalagang sangkap ng tunay na pagsamba – ihanda ang iyong puso [Gen.4:1--6; Ps.51:10]. Magpakita at hikayatin ang mga tao na sumali, hindi lamang maging pasibo na sumasaksi, at bigyan sila ng kalayaan na ipahayag ang kanilang sarili: umawit, tumayo, umupo, lumuhod, manalangin, itaas ang kanilang mga kamay, atbp. Maging masigasig at susundan ka ng iba. Ang pagnanais ay hindi kinakailangang ibig sabihin ng mabuhay o mabilis. Puwedeng maging masigasig habang kumakanta ng blues o mga kanta ng mapagpaimbabaw na pagsamba. Ang mga pinuno ay dapat tumulong sa pagpapatupad ng vision ng pangunahing pastor at hindi ang kanilang sariling layunin. Dapat matuto ang mga pinuno ng isang pilosopiya ng gawain mula sa pangunahing pastor at sila ay tumutulong sa pagpapahayag at pagmumodelo ng pilosopiyang iyon sa iglesia.

i. Ang sinuman sa entablado ay masasabing isang pinuno. Kaya't huwag ilagay ang isang hindi pa sumasampalataya sa entablado bilang musikero o mang-aawit. Maaaring magaling sila at maaaring may ipinapakitang pangangailangan, pero hindi nila maibibigay ang pamumuno sa mga tao tungo sa presensya ng Diyos kung wala silang pagnanais na pumunta roon at hindi pa nila nararanasan iyon. Tandaan, tatalakayin natin ang pagsamba at hindi ang pagbibigay-kasiyahan.

ii. Ang paghanap ng isang tagapanguna sa pagsamba ay maaaring hamon, lalo na sa simula ng pagtatayo ng iglesia. Ang ideal ay ang makahanap ng isang taong may talento at may puso para sa Diyos. Kung may talento ang isang tao at may pagnanais na lumago sa Panginoon, maari mo silang maging mentor, pero kung talagang wala silang interes na lumago kay Kristo, mas pipiliin ko ang isang taong may puso para sa Diyos kahit mas "kulang sa talento" bilang musikero.

iii. Ang tunay na pagsamba ay nagpapakita ng kapangyarihan ng Espiritu Santo:

Tulungan ang mga tao na maunawaan ang emosyonal na enerhiya ng isang pangyayari [halimbawa, konsiyerto, palakasan, atbp.] mula sa transformasyon na gawa ng Espiritu [2Tim.3:1--5]. Kapag ang mga tao ay nagkakaranas ng pangkalahatang pagsamba bilang isang pagtitipon, ito ay maaaring isang napakadaling karanasan. Kailangan ng mga pinuno na paalalahanan at paanyayahan ang mga tao na ang tunay na gawa ng Espiritu ay magpapalakas ng pagbabago sa buhay na magbubunga ng kaluwalhatian ng Diyos.

iv. Sino ang pumipili ng mga awitin? Hindi ko pa kailanman tinanong ang isang tagapanguna sa pagsamba na pumili ng mga awitin na susunod sa tema ng pangangaral. Hindi ibig sabihin na tutol ako sa ideya, kundi dahil pinagkakatiwalaan ko na hinahanap ng mga tagapanguna sa pagsamba ang gabay ng Diyos. Inaasahan ko na patnubayan sila ng Diyos sa kanilang pagpili ng mga awitin tulad ng patnubay Niya sa pangangaral at nais kong ibigay ang kalayaan sa Espiritu na magpatnubay. Sa kabilang banda, kung ikaw bilang isang pangunahing pastor ay naniniwala na ikaw ang dapat pumili ng mga awitin, may kalayaan at kapangyarihan kang gawin iyon.

v. Mga babae bilang mga tagapanguna sa pagsamba: Ako ay sang-ayon dito, pero tandaan na magkakasama kayong magtatrabaho ng matagal lalo na sa isang simbahan na bagong itinatag, kaya't magtakda ng pananagutan. Bukod dito, hindi ako naniniwala na mayroong anumang bibliyikal na pagbabawal sa isang babae na mamahala sa gawain ng pagsamba o magbahagi ng mga debosyon sa komunidad ng pagsamba.

c. Tungkol sa mga alitan sa istilong musikal: Ang pilosopiya namin ay pinahahalagahan ang pag-abot sa susunod na henerasyon. Kung nais nating abutin ang susunod na henerasyon, dapat nating yakapin ang makabagong musika. Ang makabagong musika ay palaging nagbabago. Kaya't paalalahanin ang iglesia sa pangangaral na abutin ang susunod na henerasyon at ang pangangailangan na manatiling kasalukuyan. Bilang isang maingat na katiwala, alalahanin ang ilan sa nakaraan. Tandaan din na bawat henerasyon ay magkakaroon ng sariling mga hilig, at hindi hindi makatuwiran na inaasahan ang mga bagong henerasyon na lumingon sa mga sinaunang anyo ng pagsamba, maging ito man ay klasikal, sinaunang liturhiya, korong musika, mga himno, walang kuryente, acapella, atbp.

Maramihang worship team: Mag-develop ng maramihang mga koponan sa pagsamba sa lalong madaling panahon. Ito ay nagpapalaki ng iba't ibang uri ng pagpapahayag ng pagsamba na naglilingkod sa iba't ibang panlasa, at nagbibigay din ng kalaliman sa gawain ng pagsamba sa simbahan. Ito rin ang nagbibigay ng lugar kung saan ang mga taong tinawag na maglingkod sa musika sa pagsamba ay maaaring ibahagi ang kanilang mga kalooban.

d. Kahusayan: Hikayatin ang mga lider na magtakda at magtungo sa mataas na pamantayan. Ang layunin ay patuloy na mag-progress tungo sa paglago sa espirituwal at teknikal na kasanayan. Dapat handa ang mga lider at tulungan ang kanilang koponan na maging handa. Dapat magkaroon ng mga paghahanda sa grupo at indibidwal na pagsasanay, at ang mga miyembro ng komunidad ng pagsamba ay dapat umasang magpahayag ng paglago. Palaging

suriin at baguhin sa madalas na pagpupulong kasama ang iyong mga tagapanguna sa pagsamba at magbigay ng makabuluhang konstruktibong puna. Tulungan ang mga tagapanguna sa pagsamba na maunawaan na ang kahusayan ay hindi perpekto - huwag maglagay ng isang pasanin ng kahusayan sa koponan ng pagsamba.

Pananaw ng Isang Pastor: Matutuhan na pagkakaiba ng kakayahan at awtoridad. Bilang isang pangunahing pastor, mayroon kang awtoridad na pumili ng lahat ng mga awitin, lahat ng mga miyembro ng koponan ng pagsamba, at lahat ng mga kaayusan. Gayunpaman, maaaring wala kang sapat na kakayahan! Sa ibang salita, ang tagapanguna sa pagsamba ay maaaring mas alam kaysa sa pangunahing pastor tungkol sa musika... kaya hayaan silang gumawa ng mga desisyon. Sa kabilang banda, bigyan sila ng awtoridad kasama ng kanilang mga responsibilidad. Ipagkaloob sa kanila ang isang pilosopiya ng gawain ng pagsamba at magbigay ng kapaki-pakinabang na puna, ngunit hayaan silang pangasiwaan ang kanilang gawain. Gayundin, kung ikaw bilang isang pangunahing pastor ay isang tagapanguna sa pagsamba, musikero, o pekeng musikero, hinihikayat kitang ilayo ang iyong sarili mula sa gawain ng pagsamba sa lalong madaling panahon. Noong bata pa ang aming simbahan, dati akong nagtutugtog ng tambol sa isa sa mga koponan. Iniisip ng mga tao na kakaiba na nagtutugtog ang kanilang pastor ng tambol. Iniisip ko na ito ay masaya at maaari akong maging halimbawa bilang isang mananalangin at espirituwal na lider sa koponan ng pagsamba at kongregasyon. Kung maibabalik ko ang lahat, hindi na ako makikisali sa koponan ng pagsamba sa maraming dahilan. Una, ito'y nagpapalihis sa akin mula sa iba pang mas mahahalagang gamit ng aking oras bilang isang guro, lider, at pastol. Pangalawa, maaaring ito ay nagpapahina sa aking papel bilang isang pastor-guro. Pangatlo, ito ay naglalagay sa ating tagapanguna sa pagsamba sa mahirap na posisyon ng pagtuturo at pagpapaunlad ng isang koponan, at pagpapatupad ng awtoridad sa koponan na kasama ang pangunahing pastor na kasali sa team.

LIFEWORX

Lahat ng mga tagapanguna sa pagsamba sa aming simbahan ay nagbabasa ng aklat na "mapagpala at mabungang pagsamba" upang matiyak na lahat tayo ay nasa parehong landas patungkol sa pilosopiya ng gawain ng pagsamba.

1. Usapin mo ang mga pastor, mga tagapanguna sa pagsamba, at mga potensyal na nagsisimula ng simbahan tungkol sa isang inirerekomendang aklat na tumatalakay sa pilosopiya ng gawain ng pagsamba. Kapag natukoy mo na ang isang mapagkukunan, magkuha ng mga kopya para sa lahat ng nagsisimula ng simbahan upang suriin.
2. Mag-ayos ng pag-uusap tungkol sa aklat sa isang susunod na petsa. Kung naniniwala kang ang aklat ay makatutulong bilang isang hinaharap na mapagkukunan, plano na gamitin ito kasama ang mga tagapanguna sa pagsamba mo.

7. Gawain ng Banal na Espiritu at Mga Kaloob

a. Naniniwala kami na ang mga kaloob ng Espiritu ay patuloy na gumagana sa simbahan ngayon. Nakalista sa 1Cor.12, Rom.12, Eph.4:11-12, 1Pet.4:9-11 ang mga kaloob ng Espiritu. Malaki ang espasyong ibinigay sa mga kaloob at sa kanilang paggamit sa simbahan. Naniniwala

ang mga "Charismatics" o "Pentecostals" na ang mga kaloob ay available pa rin ngayon. Hindi malinaw na sinasabi ng Bibliya kung ang mga kaloob ay nawala na o patuloy pa rin. Naniniwala ang mga "Cessationists" na nagtapos na ang mga kaloob sa dulo ng Panahon ng mga Apostol. Ginagamit ang 1Cor.13:10 bilang suporta sa cessation, "Kapag dumating ang sakdal, ang bahagi na hindi sakdal ay mawawala." Ang salitang Griyego na isinaling "sakdal" ay "teleo" at madalas na isinalin bilang "kumpletong" o "buong-katapusan." Sinasabi nila na ang talatang ito ay tumutukoy sa pagkumpleto ng Bagong Tipan. Bagaman sang-ayon ang mga charismatic na ang Bagong Tipan ay kumpleto at sakdal sa bawat aspeto, naniniwala kami na malamang na ang 1Cor.13:10 ay tumutukoy sa Ikalawang Pagparito ni Hesus. Ang problema ay karaniwang nauugnay sa mga kaloob ng tanda: mga wika, pagsasalin, hula, paggagaling, himala; ngunit kung aalisin natin ang mga kaloob na iyon, kailangan ding aalisin ang pagtuturo, pamumuno, paglilingkod, pagbibigay, at iba pa. Mahirap rin malaman nang tiyak kung kailan eksaktong nagtapos ang mga kaloob. Agad ba, isang araw, isang linggo, isang buwan pagkatapos maipadala ang Bagong Tipan sa Jerusalem?

Amin pong pinaniniwalaan na ang mga kaloob ay available pa rin ngayon, ngunit hindi namin itinutuong buhay ng pangkalahatang kongregasyon sa paghahangad ng mga kaloob. Sa halip, nakatuon kami sa nagbigay ng mga kaloob. Karaniwan, ang mga himala ay naganap "sa mga grupo" upang magpatunay o kumpirmahin na ang Diyos ay gumagawa ng isang bagong bagay [halimbawa, si Moises/Josue, Elias/Eliseo, si Hesus at ang mga alagad, ang dalawang testigo sa Apocalipsis 11]. Ang mga himala ang nagpatunay sa mensahe. Kaya't maaaring magkaroon ng mga pagkakataon kung saan ang mga kaloob ay ipinakita ng mas malaking kadalasan at kalakasan upang patunayan ang mga gawa ng Diyos [halimbawa, ang pagbabalik-loob sa Azusa St., Kilusan ni Hesus]. Gayunpaman, kailangan tayong maging maingat sa mga pang-aabuso at mga peke na hindi nagdudulot ng kaluwalhatian sa Diyos.

b. Kailangan nating magkaroon ng Banal na Espiritu upang bigyan tayo ng kapangyarihan: Ito ang kapangyarihan ng Espiritu sa pamamagitan ng Salita na nagdudulot ng tunay na pagbabago sa mga tao. Nagturo si Hesus sa mga apostol na kailangan nila ang kapangyarihan ng Banal na Espiritu upang maipamuhay nang epektibo ang Kristiyanong Buhay at maipakilala Siya. Nang bigyan ng kapangyarihan ng Espiritu ang simbahan, naganap ang isang napakalaking pagbabago [Gawa 2]. Kailangan ng simbahan na makahanap ng balanse sa pagitan ng Salita at Espiritu. Kung ating pababayaan ang Espiritu, tayo'y matutuyo, at kung ating pababayaan ang Salita, tayo'y mabubulabog. Ngunit kung mahahanap natin ang balanse, tayo'y magmamature.

Kailan nasagip ang mga alagad sa isang bagong tipan na kahulugan? Sa loob ng tatlong taon, nakasama ng labindalawa si Hesus bilang Mesiyas sa lumang tipan na kahulugan: kinilala nila si Hesus bilang Mesiyas, sumampalataya sa Kanyang mga salita at mga gawa, at ibinigay ang kanilang mga buhay habang sumusunod sa Kanya. Matapos ang Pagkabuhay, nagtipon si Hesus kasama ang Kanyang mga alagad, nagcommission sa kanila, at pagkatapos ay humininga sa kanila at sinabi, "Tanggapin ninyo ang Banal na Espiritu." Sa sandaling iyon, sila'y nasagip sa isang bagong tipan na kahulugan ~ ang Banal na Espiritu ay nasa kanila na [Jn.20:22]. Gayunpaman, tinuruan silang maghintay sa Jerusalem hanggang sa kanilang matanggap ang

Pangako ng Ama - ang bautismo ng Banal na Espiritu upang bigyan sila ng kapangyarihan [Lu.24:49, Ac.1:5-8].

c. Ang bautismo ng Banal na Espiritu ay iba sa kaligtasan: Ang bautismo ng Banal na Espiritu ay nagbibigay ng kapangyarihan sa mga mananampalataya na may mga kaloob para sa paglilingkod sa Kristiyano. Ini-describe ni Hesus ang tatlong ugnayan sa pagitan ng isang tao at ng Espiritu ng Diyos. Una, ang Espiritu ay kasama ng isang tao upang dalhin sila kay Kristo [Juan 14:17]. Pangalawa, ang Espiritu ay pumapasok sa isang tao kapag sila'y sumusuko kay Kristo [Juan 14:17, 1Cor.6:19-20]. Pangatlo, ang Banal na Espiritu ay bumababa sa isang mananampalataya upang bigyan sila ng kapangyarihan para sa Kristiyanong pamumuhay at paglilingkod [Ac.1:5-8]. Tinatawag na bautismo o pagpupuno ng Banal na Espiritu ang ugnayang ito [Ac.1:5-8, Ac.2:4, Efe.5:18].

Ini-describe ni Hesus ang ugnayang ito bilang isang pag-apaw ng Banal na Espiritu kapag sa dakilang araw ng Pista ng mga Suka, Siya'y tumayo at sumigaw sa karamihan, "Kung ang sinuman ay nauhaw, pumarito siya sa akin at uminom. Ang sumasampalataya sa akin, gaya ng sinabi ng Kasulatan, mula sa kaniyang pusong umaagos ang mga ilog ng tubig na buhay." Ngunit ito'y sinabi Niya tungkol sa Espiritu, na tatanggapin ng mga sumasampalataya sa Kanya; sapagkat hindi pa ibinigay ang Banal na Espiritu, dahil hindi pa nagbibigay-luwalhati kay Hesus [Jn.7:37-39]. Ang pagpupuno ng Espiritu ay tulad ng mga ilog, isang bagyo, ng buhay na tubig na umaagos mula sa buhay ng mananampalataya. Inihihiwalay ni Hesus ang Espiritu na ibinubuhos sa iyong buhay mula sa karanasan ng Espiritu na umaagos mula sa iyong buhay.

i. Ang bautismo ay maaaring mangyari sa parehong pagkakataon ng kaligtasan o sumunod matapos: Sa Gawa 2 at 10, ang bautismo ng Espiritu ay nangyari sa parehong pagkakataon ng kaligtasan para sa mga Judio sa Pentecostes at para sa mga Gentil sa bahay ni Cornelius. Sa kabilang banda, nangyari ito pagkatapos ng kaligtasan para sa mga Samaritano [Ac.8], sa apostol Pablo [Ac.9], at sa Efeso [Ac.19].

ii. Ang bautismo ng Espiritu at ang mga wika: Karaniwan na ang bautismo ng Espiritu ay nauugnay sa mga wika ngunit hindi ito limitado sa pagbibigay ng kaloob ng mga wika. Hindi kinakailangan ang mga wika para sa kaligtasan [1Cor.14:5]. Hindi ang mga wika ang patunay ng bautismo ng Banal na Espiritu.

d. Ang mga kaloob ng Espiritu ay dapat gamitin sa tamang pagkakasunud-sunod: Ang balanse ang mahalagang konsepto habang inilalahad ni Pablo ang mga alituntunin para sa paggamit ng mga kaloob. Ang mga limitasyon ay naglalayong maiwasan ang kalituhan at pagpapatatag ng mga mananampalataya [1Cor.14:26, 33, 40]. Ang Banal na Espiritu ay hindi sumasalungat sa Kanyang Sarili - kaya't ayaw natin ng mga taong tatayo sa gitna ng pagtuturo at sasabihing, "Ito ang sinasabi ng Panginoon..." maliban kung ito ang guro.

Pneuma: Ang mga pulong ng mananampalataya [pagkatapos ng mga pananambahan] ay nagbibigay ng pagkakataon sa mga tao na gamitin ang mga kaloob tulad ng mga wika, pagsasalin ng mga wika, at hula, at hanapin ang pagpupuno ng Espiritu. Sinubukan na namin ang mga ito sa iba't ibang oras tulad ng mga gabi ng Linggo, at minsan sa isang buwan tuwing pangkaraniwang gitnang-linggo Bible study, at pagkatapos ng gitnang-linggo na pag-aaral. Sa aking karanasan,

ang pagsusumikap na magbigay ng pneuma kapag karaniwan nang inaasahan ng mga tao ang Bible study ay hindi epektibo dahil sa mga taong napapalapit. Bukod pa rito, ang gitnang-linggo, matapos ang isang pag-aaral, ay maaaring masyadong huli sa karamihan ng mga iskedyul ng mga tao. Kamakailan lamang, sinusubukan namin ang isang karanasang pangdalang-taon na panalangin-pagsamba. Aking ipinahahayag na nais kong mas makita ang mga kaloob na hinahanap at ginagamit sa ating grupo at nais kong matiyak na nananatili tayo sa ating charismatic roots.

Pananaw ng Isang Pastor: Isa sa mga pinakamalaking hamon ko sa nakaraang 20 taon ay ang makahanap ng "tamang" balanse sa pagitan ng gawain ng Espiritu at ng Salita. Sa aming kilusan, iginagawad namin ang malaking halaga sa pagtuturo, at bagaman malinaw na dapat itong maging gawain na pinamumunuan ng Espiritu, kung minsan ay tila mas intelektwal kaysa espiritwal. Nais kong tiyakin na hindi natin pinapabayaang ang ating karanasan sa kaganapan ng buong gawain ng Banal na Espiritu. Kaya, gaya ng nabanggit sa itaas, nais kong lumikha ng mga pagkakataon sa pamamagitan ng pneuma [pagtitipon ng mga mananampalataya o pagkatapos ng pagsamba] pati na rin ang regular na pag-aalok ng mga aral ukol sa gawain ng Banal na Espiritu, ang kahandaan at paggamit ng mga kaloob sa Kristiyanong buhay. Inaamin ko na nahihirapan akong makahanap ng tamang balanse.

LIFEWORk

Subukan na dumalo sa isang paglilingkod sa isang simbahan na "hyper-pentekostal" at sa isa na naniniwala na nagtapos ang mga kaloob sa katapusan ng unang siglo. Ihambing ang karanasan sa mga paglilingkod sa isang Calvary Church.

1. Sa anong mga paraan sila iba?
2. Sa anong mga paraan sila pareho?

8. Pamahalaan ng Simbahan

a. Hindi malinaw ang panuntunang ipinapakita ng NT sa modelo ng pamahalaan ng simbahan:

Ang pamahalaan ng simbahan ay tumutulong sa pagtatatag at pagpapanatili ng biblikal na kaayusan, awtoridad, pananagutan, at kahusayan. May mga teolohikal na argumento na maaaring ihayag upang suportahan ang modelo ng pamumuno ng pastor o elder. Mayroong mas kaunting suporta para sa isang modelo ng pamahalaan ng kongregasyon [walang positibong modelo - Num.16 Pagsalansang ni Korah; 1Sam.11-12 pagnanais sa isang hari at pagtanggap sa teokrasya]. Gayunpaman, malamang na nagbibigay ng kalayaan ang Bibliya sa anyo ng pamahalaan ng simbahan. Ating suriin ang ilang mga anyo ng pamahalaan:

b. Pagkontrol ng Denominasyon: Isang biblikal na halimbawa na makikita sa Gawa 15 kaugnay ng Jerusalem council. Doon, ang pasiya mula sa Jerusalem ay upang gabayan at patnubayan ang mga simbahan sa iba't ibang lugar. Tinatawag na Episkopalian ang anyong ito, na nagmumula sa salitang episkopos na madalas na isinalin bilang obispo.

c. Paghahari ng mga Elder: Ito ang anyo ng Presbyteriano na nagmumula sa Griyegong presbuteros na isinalin bilang Elder. Makikita ang paghahari ng mga matanda sa 1Pedro 5:1-5. Sa modelo na ito, pinamumunuan at ginagabayan ng elder board ang pastor at sumusunod ito sa mga utos ng board, at ginagampanan ang gawain batay sa mga ito. Sa karamihan ng mga sitwasyon, ang mga pastor ang pinakamahasag na may kakayahang mamuno hindi dahil mas matalino sila kundi dahil sa oras na ginugugol nila sa gawain ng simbahan sa buong oras, at ang kanilang pagsasanay para sa gawain. Karaniwan, naglalaan ang mga pastor ng 50, 60, o higit pang oras kada linggo sa paglilingkod sa gawain, samantalang mas mababa sa 10 oras lamang kadalasan ang ginugugol ng mga elder sa isang linggo.

d. Teokrasya: Ito ang modelo na tinatanggap natin. Ang konsepto ay nauugnay sa paggabay ng Diyos sa Kanyang bayan. Sa Lumang Tipan, namahala ang Diyos sa bansang Israel, sa kanyang pagsisimula, bilang isang teokrasya. Sa modelo na ito, nagsalita at nag-utos ang Diyos kay Moises na tinutulungan at kinokontrol ng 70 mga matanda [Ex. 18]. Tinulungan nina Aaron at ang mga saserdote si Moises sa paglilingkod sa mga tao at sa Panginoon. Sa modelo ng Bagong Tipan, si Hesus ang Punong-Pastol ng Simbahan [Eph. 5:23, Mat. 16:18] na bumubuo ng mga pastor na pagkatapos ay nagtatalaga ng mga elder upang tumulong at magtatag ng pananagutan [1Tim. 3:1, Tito 1:5]. Ang mga pastor at mga elder ay bumubuo ng isang sambayanan ng mga lider, at ang punong pastor ay naglilingkod bilang isang elder at unang pinuno. Ang ibang mga elder ay maaaring mga bayarang staff o mga boluntaryo. Ang punong pastor ang pangunahing vision subalit hindi siya ang tanging tagapagpasya ng simbahan, na sa gayon ay nag-iwas sa posibilidad ng pang-aabuso sa awtoridad. Ang punong pastor ang lider ng board subalit umaasa sa church board na makibahagi sa mga gawain ng pamumuno at paggawa ng mga pasiya [Gawa 14:23, 20:17, 1Pedro 5:1-5].

e. Mga papel ng iba't ibang mga lider at board:

i. Ipatatid sa simbahan ang modelo ng pamahalaan: Dapat ipatitid ng punong pastor ang modelo sa core group, at sa mga sumunod na panahon sa simbahan, at dapat payagan ng kongregasyon ang mga lider na ito ang mga gawain ng simbahan.

ii. Board of Directors [Kilala rin bilang Elder board]: Ito ang mga taong may kapangyarihan at awtorisasyon upang bumoto sa mahahalagang isyu na nakakaapekto sa pagpapatupad ng maikling at pangmatagalang vision. Ang mga miyembro ng board ay dapat na tumugma sa lahat ng kinakailangang kwalipikasyon para sa mga Elder na inilarawan sa 1Timoteo 3 at Tito 1. Bagaman dapat nilang matugunan ang mga kinakailangan sa karakter, hindi nila kailangang maglingkod sa opisina ng matanda na inilarawan sa ibaba. Sila ang nagdedesisyon sa mga malalaking isyu na may epekto sa simbahan kaiba sa araw-araw na operasyon. Bagaman karamihan sa mga pasiya ng board ay kadalasang nangangailangan lamang ng mayoryang pasiya, hinimok ko kayong hanapin ang pagkakaisa. Ang mga desisyong ito na walang pagsalungat ay kadalasang nagpapakita ng pagkakaisa ng Espiritu. Ang aming board ay binubuo ng magkatumbas na bilang ng mga uri ng pastor at mga uri ng negosyante, kung saan ang punong pastor ang nagiging pangulo ng board at bumubuo ng di-pantay na bilang ng mga miyembro ng board.

iii. Mga Pastor: Ang mga Pastor ay nag-aalaga sa espiritwal na pangangailangan at pag-unlad ng katawan habang tinutulungan nilang bumuo at isakatuparan ang vision ng simbahan. Sila ay sumusunod sa mga kinakailangang pamantayan para sa ordinasyon. Ang kanilang mga opinyon ay hindi nakababatay, maliban kung sila ay nasa board, subalit mariing inirerekomenda ko sa inyo na hanapin at bigyang-pansin ang kanilang payo sapagkat karaniwan silang pinakamahusay na may kaalaman sa operasyon ng simbahan at Gawain sa pangkalahatan.

iv. Elder at Diakono: Muli, ang mga taong ito ay dapat sumunod sa mga kinakailangang pamantayan ayon sa 1Tim.3, Tito 1, at Gawa 6. Tulad ng nabanggit kanina, ang mga babae ay maaaring maging diakono ngunit hindi natin kinikilala ang mga babae bilang mga Elderng lingkod. Ang mga Elderng lingkod at diakono ay nagbabantay o tumutulong sa pagbabantay sa iba't ibang Gawain ng simbahan. Sila ang nagbubuo at isinasakatuparan ang vision ng partikular na mga larangan ng Gawain at nagbibigay ng kaalaman at payo kaugnay ng pangkalahatang vision ng simbahan. Bagamat hindi nakabatay ang kanilang mga opinyon sa awtoridad, matalino na hanapin at bigyang-pansin ang kanilang payo.

v. Komite ng Pangangasiwa sa Pananalapi: Ito ay binubuo ng mga mananampalatayang may kaalaman sa negosyo dahil sa kanilang edukasyon at/o karanasan, maaaring may kakayahang mag-isip nang malalim, at may kakayahang magplano nang pangmatagalan. Sila ay nagbibigay payo sa pangunahing pastor at/o board ng mga direktor upang makatulong sa pagbuo ng maikling at pangmatagalang plano ng simbahan. Ang kanilang kaalaman sa negosyo ay maaaring napakahalaga at maaring magbigay ng kaliwanagan [habang nagbibigay rin ng pagkakataon para sa mga lider na ito na magkaroon ng kahalagahan sa pagsulong ng kaharian ng Diyos]. Ang mga miyembro ng komite ay hindi mayroong nakababatay na awtoridad subalit sila ay nagbibigay payo sa mga usapin ng pananalapi na malamang na makaapekto sa simbahan.

vi. Mga Tauhan: Tumutulong sa pagpapatupad ng vision at maaaring magkabilang direktor, assistant, at suportang administratibo [bukod sa mga pastor]. Dahil sila ay nagtatrabaho sa simbahan nang maraming oras bawat linggo, sila ay may malalim na pananaw at dapat hanapin at bigyang-pansin ang kanilang mga opinyon habang inaalam ang vision.

Pananaw ng Isang Pastor: Ang konsepto ng pamamahala ng simbahan ay kaugnay ng awtoridad at proseso ng paggawa ng desisyon. Sa praktika, kapag may mga bagay na malamang na magkaroon ng malaking epekto sa simbahan tulad ng ating maikling o pangmatagalang vision [stratehikong plano], karaniwan kong sinusunod ang sumusunod na paraan: Una, ibinabahagi ko ang ideya sa aming kapwa pastor ng staff, at dahil mayroon kaming maraming pastor, karaniwan ito ay una sa mga assistant at executive pastor, at pagkatapos ay sa mga associate pastor. Matapos makatanggap ng mga inputs mula sa mga pastor, ibinabahagi ko ito sa mga tauhan at pagkatapos sa mga Elderng lingkod at diakono. Kapag natamo ko na ang kanilang mga pananaw, ipinapakita ko ito sa financial advisory board para sa pagsusuri. Sa huli, ibinabahagi ang pinong-pino na vision sa Board of Directors para sa pormal na botohan. Ang prosesong ito ay

nagbibigay-daan sa iba't ibang mga lider na ibahagi ang kanilang mga pananaw, magbigay ng mga pananaw na hindi ko nasaisip, at lumikha ng consensus sa atin habang tayo ay nagpapatuloy.

9. Isang Pananaw ng Biyaya

May tensyon sa mga lokal na simbahan sa kanilang pagtangka na epektibong isagawa ang mandato na makita ang mga tao na maibalik sa kanilang relasyon sa Diyos. May ilang lokal na simbahan na tila napakatindi, hindi nagbabago, legalistiko, at nagtatayo ng mga hadlang na waring labis na lumalampas sa mga Kasulatan tungo sa pagsisisi at pagpapanumbalik. Sa kabilang banda, mayroong mga lokal na simbahan na tila napakalambing ngunit maluwag at kulang sa mga pamantayan kaya iniaalok ang pagpapanumbalik nang walang malinaw na biblikal na pagkaunawa sa mga pangunahing kundisyon. Nais nating balansehin ang tensyon sa pamamagitan ng pagiging isang simbahan na nagpapakita ng isang pananaw ng biyaya. Lahat ng ating doktrinal na pagsang-ayon at pagkaunawa sa mga Kasulatan ay walang halaga kung walang pag-ibig [1Cor.13:1-8]. Kung iniibig natin ang isa't isa tulad ng pag-ibig ni Hesus, malalaman ng mundo na tayo ay Kanyang mga alagad [Jn.13:34-35]. Ang biblikal na biyaya ay nagpapakita ng pag-ibig ni Kristo sa mga sumusunod na paraan:

a. Malasakit na walang pagsasakripisyo: Ang biyaya ay higit sa pagiging magalang o anumang di-pagkakasunduan na damdamin. Kaugnay ito sa isang pananaw ng di-nararapat na pabor na nagmumula sa pagkilala sa biyaya ng Diyos sa atin bilang mga makasalan. Ang malasakit na walang pagsasakripisyo ay nangangailangan sa iyo na iwasan ang legalismo at maluwag na pananaw. Ito ang halimbawa ni Hesus sa babae na nahuling nagkasala sa pangangalunya, "Hindi rin kita hinahatulan; umalis ka at huwag ka nang magkasala pa" [Jn.8:11]; at ang pagpapanumbalik ni Pedro matapos niyang tumanikala kay Hesus [Jn.21:15-17]. Ito rin ang pananaw na dapat nating ipakita sa isa't isa alinsunod sa pagpapatawad ng Diyos sa atin [Eph.4:32]. Ang malasakit at biyaya ay tumutulong upang mabawasan ang pagkukunwari at lumikha ng tunay na pagka-totoo, sapagkat mas magiging hindi takot ang mga tao na tumanggap ng pagpapanumbalik.

b. Pagpapanumbalik na may espiritu ng kahinhinan: Dapat nating ibalik ang iba na may espiritu ng kahinhinan at kababaang-loob [Gal.6:1-3]. Ang buong mensahe ng Kasulatan mula sa Genesis 3 hanggang sa Apocalipsis ay ang pagnanais ng Diyos na maibalik ang pakikipagkaibigan sa Diyos at sa tao. Ihatid ang biyaya sa pamamagitan ng paglikha ng isang kapaligiran kung saan alam ng mga tao na tinatanggap sila ng Diyos kay Kristo; ngunit kapag sumuko sila sa Diyos kay Kristo, kailangan nilang subukang ipahayag ang katotohanan ni Kristo sa kanilang buhay. Ipahayag ang katotohanan bilang isang nakapapawi ng karamdaman, hindi bilang isang mapanirang bomba. Sa paghahangad na maging bihasang mabait, huwag balewalain ang integridad ng Salita o magdulot ng kahiya-hiyang tingin kay Hesus. Isipin na si Hesus ay naglalaba ng mga paa ng mga alagad [Jn.13]. Sila ay nagpapasiklab ng seremonyal na pagpapaligo sa Jerusalem upang ihanda ang Pascha ngunit naglalakad sila sa mga maruruming daan sa mga nakabukas na sandalyas. Ang tubig ay hindi masyadong mainit o malamig at hindi niya pinaghawak ang

kanilang mga paa nang napakatindi na natatanggal ang balat o napakalambot na iniwan ang dumi sa kanilang mga paa. Ang tamang dami ng init at presyon para sa sitwasyon ang ating layunin.

c. Disiplina ng Simbahan at biyaya: Ang ating Diyos ay ang Diyos ng mga pangalawang pagkakataon [at kung minsan pang ikatlo, ikaapat, atbp.]. Pinababalaan ni Hesus si Pedro na ang malawakang biyaya at kapatawaran ay magagamit upang maibalik ang ugnayan sa Diyos at sa iba. Ang pananaw ng mga rabinong si Hesus ay magpatawad ng hanggang sa tatlong beses. Iniisip ni Pedro na nagpapakita siya ng biyaya nang magpatawad hanggang sa pitong beses, ngunit hinimok ni Hesus ang pitumpung beses pitumpu. Hindi niya itinakda ang isang numerikal na limitasyon na 490 kundi nagpapahiwatig na hindi na dapat bilangin. Kung ang isang tao ay nagsisi, hayaan silang maibalik sa pakikipag-ugnayan [Matt.18:21-22]. i. Ang biyaya ay binabalanse ng disiplina at pangangailangan ng pagsisisi [Mt.18:15-18]. Kung ang isang tao ay tumatangging magsisi sa kanilang kasalanan pagkatapos na kontrahin ng taong sinaktan nila at iba pang mga saksi, kailangan mong isaalang-alang na ipaalam sa simbahan, lalo na kung ang kasalanan ay nagbanta sa espiritwal na kalusugan ng lahat. Ang pinakamataas na parusa ng pagtatakwil o pag-aalis sa simbahan [Mt.18:15-18, 1Cor.5:1-8] ay hindi dapat gamitin nang hindi pinag-iisipan at dapat gamitin nang may kahusayan. Ang pag-alis sa isang tao mula sa simbahan ay nangangahulugan na bilang isang pastor na nasa posisyon ng espirituwal na awtoridad, humihiling ka sa Diyos na ibawi ang Kanyang proteksyon mula sa taong iyon hanggang sa sila'y magsisi.

ii. Biyaya at pagsasaayos ng kapangyarihan: Kapag tinanggal ang isang tao mula sa posisyon ng kapangyarihan dahil sa moral na pagkabigo, nagkakaroon ng isyu kung kailan at kung maaari bang maibalik ang isang diskwalipikadong tao. Sa simula pa lamang, huwag tanggalin ang isang tao nang walang ebidensya na sumusuporta sa mga akusasyon, at huwag ipagpalagay na ang isang tao ay may kasalanan o walang sala nang hindi pinag-aaralan ang ebidensya - maging walang kinikilingan [1Tim.5:19-21]. Kapag tinanggal na ang isang tao, wala sa Bibliya ang malinaw na takdang panahon para sa pagsasaayos [ang anumang mga patnubay na nagtatadhana ng 6 na buwan, isang taon, 2 taon, o kahit hindi man ay ginawa ng tao at mapagdududahan]. Nag-uudyok si Pablo kay Timoteo at sa atin na huwag biglain ang pagkakapatong ng mga kamay [1Tim.5:22]. Sa konteksto, tila ang talata ay may kinalaman sa pagsasaayos ng kapangyarihan kaysa sa unang pagkakaloob ng kapangyarihan.

Naniniwala ako na ang pinakamahasag na patnubay ay sinabi ni Juan Bautista, "samakatuwid ay magdala kayo ng bunga na karapat-dapat sa pagsisisi" [Mt.3:8]. Sa pinakapayak na salita, kailangan mong maghintay ng sapat na tagal upang tiyakin na naganap ang tunay na pagsisisi na pinatutunayan ng bunga ng kanilang buhay. Sa isang punto, kailangan mong magdesisyon sa tamang panahon at nagmumungkahi ako na ikaw ay umiiral sa biyaya. Tunay, may mga pagkakataon

na matutuklasan mong mali ka ngunit sa pangkalahatan hindi ka maaaring magkamali sa paghahangad na maging bihasang mabait.

iii. Ang biyaya at mga hangganan:

Hindi nangangahulugang ang biyaya na wala nang boundaries. Ang mga makatwirang hangganan ay mahalaga sa buhay ng isang Kristiyano at sa isang malusog na simbahan. Halimbawa, kung ang isang tao ay nahatulang guilty sa isang krimen na may kinalaman sa sekswal na pang-aabuso laban sa isang menor de edad, malamang na makatwiran na maglingkod sila sa simbahan pero hindi kasama ang mga bata o kabataan. Bukod dito, mas malaki ang impluwensiya ng isang tao, mas malaki ang pangangailangan para sa pag-iingat. Kaya, ang isang pangunahing pastor na nagkasala ng pangangalunya ay malamang na kailangang patunayan habang naglilingkod sa ilalim ng awtoridad ng iba nang isang mahabang panahon.

Pananaw ng isang Pastor: Marami na akong naranasan na kung saan may isang taong simbahan na nakagawa ng sekswal na kasalanan laban sa isang menor de edad. Halimbawa, isang 19 taong gulang na lalaki ay nakipagtalik sa isang 17 taong gulang na babae at tumawag ng pulis ang mga magulang ng babae. Nauwi sa conviction record ang lalaki at ngayo'y kasama na sa listahan ng mga "sex-offenders." Kinalaunan ay kumilala kay Kristo, nagsisi at namuhay nang maayos sa nagdaang dekada. Ngayon ay gusto na niyang makibahagi sa ministry ng simbahan. Iwe-welcome ko siya nang bukas-palad ngunit maglalagay ako ng sa paniniwala ko ay rasonableng boundary na hindi siya hahayaang mag-ministry sa mga bata o kabataan. Hindi maiiwasan, may taong may magandang layunin na nakakaalam na siya'y rehistradong sex offender na tututol na maging parte ang lalaki sa ministry. Bagaman nakasisiguro akong ang tututol ay makikipagchismisan at maaaring magsimula ng hindi pagkakaisa-isa upang mahikayat ang iba na panigan siya kung hindi ko ito sundin, hindi ako bibitaw sa posisyon ng grasya. Sa halip, gagamitin ko ang oportunidad na iyon upang magturo ng grasya sa lalaking offender, sa tumututol at sa buong simbahan kung kinakailangan. Hanggang ngayon, hindi ko pinagsisisihan ang tumindig sa grasya.

LIFEWORk

Isipin mo kung may lumapit sa'yo na elder at umamin na natukso siya sa pornograpiya noon. Lagpas isang dekada na noong napagtagumpayan niya na ang tukso sa pornograpiya, maliban sa isang insidente noong dalawang taon nang nakalipas at isa pa mga anim na linggo nang nakakaraan. Umamin siya, nagsisi, at ngayon ay sumasailalim sa biblical counseling bilang parte ng kanyang recovery. Ayaw niyang maging kasiraan ng Panginoon o ng simbahan, at iniisip na kailangan niyang bumaba sa posisyon kung iyon ang nanaisin mo.

1. Ibahagi kung paano ka tutugon.

10. Sistemang Teolohiya

a. Ano ang dispensasyonal na sistemang teolohiya? Sumusunod kami sa isang dispensasyonal na sistemang teolohiya, na kabaliktaran sa sistema ng reforma o tipan. Ang Dispensasyonalismo ay isang sistemang teolohiya na may dalawang pangunahing katangian. **1) Isang mahigpit na literal na pagsasalin ng Kasulatan, lalo na ang hula ng Bibliya. 2) Isang pagkakaiba sa pagitan ng Israel at ng simbahan sa programa ng Diyos.** Ipinapahayag ng mga Dispensasyonalista na ang kanilang prinsipyo ng hermeneutika ay ang literal na pagsasalin, na nangangahulugang ibinigay ang bawat salita ang kanyang karaniwang kahulugan sa araw-araw na paggamit. Symbols, figures of speech, at types ay lahat na inaayos nang malinaw sa pamamagitan ng paraang ito, at hindi ito laban sa literal na pagsasalin. Kahit ang mga simbolo at mga di-tuwirang pagsasabi ay may literal na kahulugan sa likod nito. **Mayroong hindi bababa sa tatlong dahilan kung bakit ito ang pinakamagandang paraan upang tingnan ang Kasulatan.** Una, sa pilosopikal na aspeto, ang layunin ng wika mismo ay tila nangangailangan ng literal na pagsasalin. Ang wika ay ibinigay ng Diyos upang magamit sa pakikipag-ugnayan sa tao. Ang pangalawang dahilan ay biblika. Ang bawat hula tungkol kay Hesus Christ sa Lumang Tipan ay natupad ng literal. Ang kapanganakan ni Hesus, ang kanyang gawain, ang kanyang kamatayan, at ang kanyang muling pagkabuhay ay nangyari nang eksaktong literal sa inaasahan ng Lumang Tipan. Walang hindi literal na katuparan ng mga hulang ito sa Bagong Tipan. Malakas na nagpapahiwatig ito para sa literal na paraan ng pagsasalin. Ang ikatlong dahilan, kung hindi ginagamit ang literal na pagsasalin sa pag-aaral ng Kasulatan, walang obhetibong pamantayan sa pag-unawa sa Bibliya. Ang bawat tao ay maaaring magpapaliwanag ng Bibliya ayon sa kanyang kagustuhan. Ang interpretasyon ng Bibliya ay magiging "kung ano ang sinasabi nito sa akin..." sa halip na "sinasabi ng Bibliya..." Nakalulungkot, ito ay nangyayari na sa maraming bahagi ng tinatawag na biblical interpretation sa kasalukuyan.

Ang dispensasyonal na teolohiya ay nagtuturo na may dalawang magkakaibang bayan ng Diyos: ang Israel at ang simbahan. Naniniwala ang mga dispensasyonalista na ang kaligtasan ay palaging naging sa pamamagitan ng pananampalataya—sa Diyos sa Lumang Tipan at partikular na sa Diyos na Anak sa Bagong Tipan. Naniniwala ang mga dispensasyonalista na hindi pinalitan ng simbahan ang Israel sa plano ng Diyos at hindi inilipat ang mga pangako ng Lumang Tipan sa Israel sa simbahan. Naniniwala sila na ang mga pangako na ibinigay ng Diyos sa Israel (para sa lupain, maraming lahi, at mga pagpapala) sa Lumang Tipan ay magkakatotoo sa huling libong taon na binanggit sa Aklat ng Pahayag kabanata 20. Naniniwala ang mga dispensasyonalista na tulad ng pagkakatutok ng Diyos sa simbahan sa kasalukuyang panahon, muling tututok ang Diyos sa Israel sa hinaharap (Roma 9-11). Batay sa sistemang ito, ang ilang dispensasyonalista ay nauunawaan ang Bibliya bilang may pitong dispensasyon: **Inosensya (Genesis 1:1–3:7), konsiyensiya (Genesis 3:8–8:22), pamamahala ng tao (Genesis 9:1–11:32), pangako (Genesis 12:1–Exodo 19:25), kautusan (Exodo 20:1–Gawa 2:4), biyaya (Gawa 2:4–Pahayag 20:3), at ang milenyal na kaharian (Pahayag 20:4-6).** *Muling ipinapaalala na ang mga dispensasyon na ito ay hindi mga paraan ng kaligtasan kundi mga paraan kung paano nakikipag-ugnayan ang Diyos sa tao.* Ang dispensasyonalismo bilang isang sistemang teolohiya ay nagreresulta sa isang **pre-milennial na pagsasalin ng ikalawang pagparito ni Kristo at karaniwan ay isang pre-tribulational na pagsasalin ng rapture.**

b. Ano ang pagkakaiba ng covenant sa dispensasyonal na teolohiya? Ang dispensasyonal na teolohiya sa pangkalahatan ay nakakakita ng pagkahayag ng mga Kasulatan sa pamamagitan ng serye ng "dispensasyon." Ang isang dispensasyon ay maaaring maluwag na ipaliwanag bilang ang paraan kung paano namamahala ang Diyos sa Kanyang mga gawain sa tao at nilikha. Ang dispensasyonal na teolohiya ay nagmamasid sa paghahayag bilang progresibo, ibig sabihin, sa bawat dispensasyon, ipinapakita ng Diyos nang mas marami ang Kanyang banal na plano ng kaligtasan. Ang mahalaga na maalala sa dispensasyonal na teolohiya ay may malinaw na pagkakaiba sa pagitan ng Israel at ng Simbahan. Sila ay dalawang magkaibang bayan na may dalawang magkaibang mga patutunguhan sa ekonomiya ng Diyos. Nakikita ang Simbahan bilang isang 'paréntesis' sa pagitan ng mga pag-uugali ng Diyos sa pambansang Israel. Ang muling itinatag na kaharian na ipinangako sa Israel ay matutupad sa Milenyo. Hanggang sa panahong iyon ay ang Panahon ng Simbahan—ang panahon ng mga Gentil.

Covenant theology ay epektibong ang kabaligtaran ng dispensasyonal na teolohiya.

Samantalang pareho silang sumasang-ayon na ang Kasulatan ay progresibo, ang pangunahing prinsipyo ng tipan teolohiya ay ang tipan. Nakikita ng teolohiya ng tipan ang dalawang teolohikong tipan sa Banal na Kasulatan—ang tipan ng mga gawa at ang tipan ng biyaya. **Ang tipan ng mga gawa** ay ipinakilala sa Halamanan sa pagitan ng Diyos at ng tao kung saan ipinangako ng Diyos sa sangkatauhan ang buhay para sa pagsunod at paghatol para sa pagsuway. Ang tipan ng mga gawa ay muling ipinakilala sa Sinai habang ipinangako ng Diyos sa Israel ang mahabang buhay at pagpapala sa lupain sa kondisyon ng kanilang pagsunod sa Mosaic na tipan, ngunit pagpapatalsik at paghatol kung sakaling sila ay sumuway. **Ang tipan ng biyaya** ay ipinatupad pagkatapos ng pagkahulog at kumakatawan sa walang kondisyong tipan ng Diyos sa tao na tubusin at iligtas ang mga hinirang. Lahat ng iba't ibang tipan sa bibliya (Noahic, Abrahamic, Mosaic, Davidic, at the New) ay mga katuparan ng tipan ng biyaya habang ginagawa ng Diyos ang Kanyang plano ng pagtubos sa kasaysayan ng tao. Kaya't kung saan ang dispensasyonal na teolohiya ay nakakita ng isang discontinuity sa pagitan ng iba't ibang dispensasyon (at lalo na sa pagitan ng Luma at Bagong Tipan), ang teolohiya ng tipan ay nakakakita ng malaking pagpapatuloy. Ito ay lalong maliwanag sa katotohanan na ang teolohiya ng tipan ay hindi nakikita ang isang matalim na pagkakaiba sa pagitan ng Israel at ng Simbahan. Ang parehong mga nilalang ay nakikita bilang isang patuloy na mga tao ng Diyos na may isang tunay na tadhana. Ang lahat ng iyon ay nagsisilbing backdrop upang tingnan ang bagong teolohiya ng tipan. Ang bagong teolohiya ng tipan ay isang gitnang punto sa pagitan ng dalawa. Marami itong pagkakatulad sa klasikong teolohiya ng tipan, lalo na ang pagpapatuloy sa pagitan ng Simbahan at Israel bilang isang bayan ng Diyos. Gayunpaman, naiiba rin ito sa teolohiya ng tipan dahil hindi nito tinitingnan ang Kasulatan bilang paglalahad ng pagtubos sa isang tipan ng mga gawa/tipan ng balangkas ng biyaya. Sa halip, nakikita nito ang Banal na Kasulatan sa isang mas pangako/katuparan na paradigm.

Ang bagong tipan na teolohiya ay pinakamahasag na inilarawan bilang isang hermeneutical na prinsipyo, o isang interpretative grid kung saan binabasa at binibigyang-kahulugan ng isang tao ang Kasulatan. Bilang isang hermeneutical na prinsipyo, ito ay tumatayo bilang tulay sa pagitan ng dispensational theology at covenant [reform] theology. Hindi ibig sabihin na ang bagong teolohiya ng tipan ay sadyang nagtakda ng sarili sa pagitan ng teolohiyang dispensasyonal at

teolohiya ng tipan, ngunit ang teolohiya ng bagong tipan ay nagbabahagi ng mga bagay na pareho sa parehong dispensasyonal at teolohiya ng tipan. Dahil dito, hindi natin masasabi kung ano ang bagong teolohiya ng tipan nang walang pagtukoy sa teolohiyang dispensasyonal o teolohiya ng tipan. Sa ngayon, ang pinakamalaking pagkakaiba sa pagitan ng teolohiya ng bagong tipan at teolohiya ng tipan ay kung paano tinitingnan ng bawat isa ang Kautusang Mosaiko. Ang teolohiya ng tipan ay nakikita ang Batas sa tatlong paraan: sibil, seremonyal at moral.

Ang sibil na aspeto ng Kautusan ay yaong mga batas sa tipan ng Sinai na namamahala sa teokratikong bansa ng Israel habang sila ay naninirahan sa Lupang Pangako. Ang seremonyal na aspeto ng Kautusan ay namamahala sa pagsamba sa Diyos ng Israel habang nasa lupain. Sa wakas, ang moral na aspeto ng Kautusan ay namamahala sa paggawi ng bayan ng Diyos. Dapat na maunawaan na ang Batas, sa loob at sa sarili nito, ay isang magkakaugnay na kabuuan at na ang mga Hudyo ay hindi nagtakda ng pagitan ng sibil, seremonyal at moral; ito ay mga termino lamang na ginamit upang tumulong sa pagtukoy sa tatlong bahagi ng buhay ng mga Israelita na pinamamahalaan ng Kautusang Mosaiko.

Ayon sa klasikong teolohiya ng tipan, dumating si Hesus upang tuparin ang Kautusan (Mateo 5:17). Ginawa niya ito sa pamamagitan ng pagbibigay-kasiyahan sa lahat ng mga seremonyal, sibil at moral na aspeto ng Batas. Si Hesus Kristo ang katotohanan sa likod ng mga anino ng sistema ng paghahain ng Lumang Tipan at sa gayon ay tinutupad ang seremonyal na aspeto ng Batas. Pinasan din ni Hesus Kristo ang parusang nararapat sa ating mga kasalanan at sa gayon ay natupad ang sibil na aspeto ng Kautusan. Sa wakas, si Hesus Kristo ay namuhay nang buong alinsunod sa moral na aspeto ng Kautusan at tinupad ang matuwid na mga kinakailangan ng Kautusan. Ngayon ang moral na aspeto ng Kautusan ay kumakatawan sa diwa ng tipan ng mga gawa. Dahil dito, lumalampas ito sa ekonomiya ng Mosaic. Sa madaling salita, palaging hinihiling ng Diyos ang kabanalan mula sa sangkatauhan. Ang tipan ng mga gawa ay hindi tinanggihan dahil sa pagkahulog, ni ito ay tinanggihan kahit na ito ay natupad kay Kristo. Ang moral na aspeto ng Kautusan ay nananatili pa rin bilang pamantayan ng moralidad para sa sangkatauhan dahil ito ay sumasalamin sa katangian ng Diyos, at hindi iyon nagbabago. *Samakatuwid, nakikita pa rin ng teolohiya ng tipan ang Batas Mosaic (lalo na ang Sampung Utos) bilang preskriptibo para sa Simbahan, kahit na ang mga aspetong seremonyal at sibil ay ginawang lipas na kay Kristo.*

Bagong teolohiyang tipan ang nakakakita sa Kautusan ni Moises bilang isang kabuuan at itinuturing na natupad na lahat ito sa pamamagitan ni Kristo (kaya't kasuwato nito ang teolohiyang tipan). Gayunpaman, dahil itinuturing ng bagong teolohiyang tipan ang Kautusan ni Moises bilang isang kabuuan, itinuturing rin nito na natupad na ang moral na aspeto ng Kautusan ni Moises sa pamamagitan ni Kristo at hindi na ito aplikable sa mga Kristiyano. Sa halip na sumunod sa moral na aspeto ng Kautusan ni Moises na buod sa Sampung Utos, tayo ay sumusunod sa batas ni Kristo (1 Corinto 9:21). Ang batas ni Kristo ay ang mga tagubilin na espesyal na ibinigay ni Kristo sa mga Ebanghelyo (halimbawa, ang Sermon sa Bundok). Sa ibang salita, ang buong ekonomiya ng Kautusan ni Moises ay naalis sa bagong teolohiyang tipan; hindi na ito may kahalagahan sa anumang paraan para sa mga Kristiyano. Kaya habang ang bagong teolohiyang tipan ay nakakakita ng patuloy na ugnayan sa pagitan ng Lumang at Bagong Tipan

sa pagdating sa bayan ng Diyos at paraan ng kaligtasan, ang bagong teolohiyang tipan ay gumuguhit ng malinaw na pagkakaiba sa pagitan ng Lumang at Bagong Tipan kapag tumatalakay sa pagkakaiba sa lumang tipan ni Moises at ang bagong tipan na napamamagitanan ni Kristo. Ang lumang tipan ay wala nang bisa (kasama na ang moral na aspeto ng Kautusan ni Moises) at pinalitan ng bagong tipan na may batas ni Kristo upang pamahalaan ang moralidad nito.

c. **Ano ang pagkakaiba ng Calvinismo at Arminianismo?** Ang Calvinismo at Arminianismo ay dalawang sistemang teolohiya na nagtatangkang ipaliwanag ang relasyon sa pagitan ng pagka-soberano ng Diyos at responsibilidad ng tao sa **usapin ng kaligtasan**. Ang Calvinismo ay pinangalanang kay John Calvin, isang Pranses na teologo na nabuhay mula 1509-1564. Ang Arminianismo ay pinangalanang kay Jacobus Arminius, isang Olandes na teologo na nabuhay mula 1560-1609. Ang parehong sistemang ito ay maaring maiulat sa **pamamagitan ng limang puntos**.

1. Ang Calvinismo ay naniniwala sa "**total depravity**" ng tao samantalang ang Arminianismo ay naniniwala sa "partial depravity." Ang "total depravity" ay nagsasabing ang lahat ng aspeto ng pagkatao ng tao ay naapektuhan ng kasalanan; kaya't hindi kayang lumapit ang tao sa Diyos sa sariling kakayahan. Ang "partial depravity" ay nagsasabing ang lahat ng aspeto ng pagkatao ng tao ay naapektuhan ng kasalanan, ngunit hindi sa ganung lawak na hindi na kayang magtiwala ang tao sa Diyos sa sariling kusa.
2. Kasama sa Calvinismo ang paniniwalang "**unconditional election**," samantalang naniniwala ang Arminianismo sa "conditional election." Ang "unconditional election" ay ang pananaw na ang Diyos ay pumipili ng mga indibidwal para sa kaligtasan batay lamang sa Kanyang kalooban, hindi dahil sa anumang pagiging karapat-dapat ng tao. Ang "conditional election" ay nagsasabing ang Diyos ay pumipili ng mga indibidwal para sa kaligtasan batay sa Kanyang pagkaalam kung sino ang mananampalataya kay Kristo para sa kaligtasan, sa kondisyon na piliin din ito ng indibidwal.
3. Ang Calvinismo ay naniniwala sa "**limited atonement**," samantalang ang Arminianismo ay naniniwala na ito ay "unlimited." Ito ang pinakamapangahas na bahagi ng limang puntos. Ang "limited atonement" ay ang paniniwalang si Hesus ay namatay lamang para sa mga hinirang. Ang "unlimited atonement" ay ang paniniwalang si Hesus ay namatay para sa lahat, ngunit ang Kanyang kamatayan ay hindi epektibo hanggang sa tanggapin ito ng isang tao sa pamamagitan ng pananampalataya.
4. Kasama sa Calvinismo ang paniniwalang "**irresistible grace**," samantalang sinasabi ng Arminianismo na maaring hadlangan ng tao ang biyaya ng Diyos. Ang "irresistible grace" ay nagtuturo na kapag tinawag ng Diyos ang isang tao sa kaligtasan, hindi maiiwasang ang taong iyon ay mapupunta sa kaligtasan. Ang "resistible grace" ay nagsasabing tinatawag ng Diyos ang lahat sa kaligtasan, ngunit maraming tao ang sumasalungat at tumatanggi sa panawagang ito.
5. Ang Calvinismo ay naniniwala sa "**perseverance of the saints**" samantalang ang Arminianismo ay naniniwala sa "conditional salvation." Ang "perseverance of the saints"

ay tumutukoy sa konsepto na ang isang taong hinirang ng Diyos ay mananatiling matatag sa pananampalataya at hindi tuluyang tatanggi kay Kristo o lilisan sa Kanya. Ang "conditional salvation" ay ang paniniwalang ang isang mananampalataya kay Kristo ay maaring, sa kanyang sariling kusa, tumalikod kay Kristo at mawalan ng kaligtasan. (Tandaan: maraming Arminianismo ang hindi sumasang-ayon sa "conditional salvation" at sa halip ay naniniwala sa "eternal security").

Konklusyon: Kaya, sa diskusyon ng Calvinism vs. Arminianism, sino ang tama? Nakakatuwa na tandaan na sa iba't ibang anyo ng katawan ni Kristo, may iba't ibang halo ng Calvinism at Arminianism. Mayroong mga Calvinistang may limang puntos at Arminianong may limang puntos, at sa kasalukuyan mayroong tatlong puntos na Calvinist at dalawang puntos na Arminian. Maraming mga sumasampalataya ang nakakarating sa isang uri ng halo ng dalawang pananaw. **Sa huli, ang pananaw namin ay pareho ang mga sistema ay nabibigo dahil sinusubukan nilang ipaliwanag ang hindi maipaliwanag.** Ang mga tao ay hindi kayang lubusang maunawaan ang isang konsepto tulad nito. Oo, ang Diyos ay ganap na soberano at alam ang lahat. Oo, tinatawag ang mga tao na gumawa ng tunay na desisyon na magtiwala kay Kristo para sa kaligtasan. Ang dalawang katotohanang ito ay magkasalungat sa atin, ngunit sa isip ng Diyos, may ganap na kahulugan. Itinuturo ng mga Kasulatan ang kalipunan ng soberanya ng Diyos at ang pananagutan ng tao. Kung dalhin mo ang isa sa mga posisyon na ito sa isang labis na antas, na tumatanggi sa iba, malamang na magkaroon ka ng mga problema.

d. Wakas ng mga panahon: Ang dispensational na sistema ay nagreresulta sa isang premillennial na interpretasyon ng ikalawang pagparito ni Kristo at karaniwang pretribulational na interpretasyon ng rapture.

e. Pre-trib rapture: Ipinaalam ni Hesus na darating siya muli para sa kanyang mga alagad upang kung saan siya naroroon, naroroon rin tayo [Jn.14:1-3]. Ang konsepto ng rapture ay inilalarawan sa 1Th.4:17 kung saan ang nabubuhay na iglesya ay "hinahablot" upang salubungin ang Panginoon sa himpapawid upang palaging kasama si Hesus. Sa pagsasalin ni Jerome sa Latin, ang Vulgate, ang pagsasalin ng Latin ng Greek na "harpazo" ay "raptuse" na nagreresulta sa ating salitang Ingles na "rapture." Bagaman kinikilala namin na may iba't ibang mga pananaw sa oras ng pag-iral, naniniwala kami na ang pinakamahasag na ebidensiya ay sumusuporta sa pre-trib rapture. Sa buod, ang iglesya ay naililigtas bago ang pitong taong Dakilang Paghahabag na inilalarawan sa Apocalipsis 6-19. Tandaan na ang Rapture ay hindi kapareho ng Ikalawang Pagparito [Mt.24] sa dulo ng Paghahabag.

Petsa: Walang sinuman ang nakakaalam ng araw o oras subalit hinihikayat tayo ni Hesus na malaman ang "Pananahanan" [Mt. 24:32-35 talinghaga ng puno ng igos] o mga hudyat na nagtuturo sa Kanyang pagbabalik. Bakit nananatili tayong may paniniwala sa pre-trib rapture:

i. Ang iglesya ay hindi itinalaga sa poot (hatol ng Diyos) [1Th. 1:10, 5:1-9]. Hindi huhusgahan ng Diyos ang mga matuwid kasama ng mga masasama [2Ped. 2:5].

ii. Katatagan ng pag-aasam: Ang mga paanyaya na magbantay at maging handa sa Kanyang malapit na pagbabalik. Sinasabing si Hesus ay darating gaya ng magnanakaw sa gabi - hindi inaasahan, malapit na mangyari. Sa talumpati sa Bukid ng Olibo [Mt. 25],

nagbigay ng isang serye ng talinghaga si Hesus. Ang aral ng bawat isa ay magbantay at maging handa sa Kanyang pagbabalik anumang oras. Ang tema ay, "Kaya't magbantay kayo, sapagkat hindi ninyo alam kung anong oras darating ang inyong Panginoon" [Mt. 24:42]. Sinasambit ni Pablo ang tema sa iglesya sa Tesalonica [1Th. 5:1-4]. Kung hindi darating ang Panginoon hanggang sa gitna o dulo ng Dakilang Paghahabag, hindi magiging hindi inaasahan ang Kanyang pagbabalik. Lumilitaw na plano ng Diyos na bawat henerasyon ay mabuhay sa patuloy na pag-aasam sa Kanyang malapit na pagbabalik.

iii. Pahayag 4-6: Sa Pahayag 4:4, ang 24 na matanda bilang mga kinatawan ng iglesya, ay naroroon sa langit bago ang Dakilang Paghahabag. Sa Pahayag 5, habang tinatanggap ni Hesus ang titulo ng pag-aari sa mundo, ang 24 na matanda ay umaawit ng isang bagong awit, na nagsasabing: "Ikaw ay karapat-dapat na kunin ang balumbon at buksan ang mga tatak nito; sapagkat ikaw ay napatay at tinubos kami sa Diyos sa pamamagitan ng Iyong dugo mula sa bawat lipi, wika, bayan at bansa." Tanging ang iglesya lamang ang makapagsasabi ng awit ng pagkakatubos. Ang kronolohiya ay nagpapakita na ang iglesya ay nasa langit bago sa luklukan ng Diyos bago ang Dakilang Paghahabag na nagsisimula sa Pahayag 6.

iv. Uri ng Lumang Tipan: Naitaboy si Lot bago ang hatol sa Sodoma [Gen. 18:23-19:25; 2Ped. 2:7-9]; Si Henoc [Gen. 5:24] at Elias [2Hari 2:1-11] ay "narapture" bago ang hatol, at wala na si Daniel nang ihagis ang tatlong Hebreo sa apoy [Daniel 3].

f. Israel at vision: Ang karamihan sa mga suliranin ng katapusan ng panahon ay nagaganap kapag binabago natin ang Israel at ang Simbahan sa mga talata. Hindi pa tapos ang Diyos sa Israel [Daniel 9-12. Mga Taga-Roma 9-11]. Noong 1948, ang bansang estado ng Israel ay itinatag at tila ito ay mahalagang pangyayari sa mga hula ng Bibliya. Ang Israel [mga Judio na hindi pa tumatanggap kay Kristo] ay magdaraan sa Dakilang Paghahabag, hindi ang Simbahan. Si Noe at ang tatlong kaibigan ni Daniel ay isang larawan ng Israel na naliligtas.

g. Mga argumentong ginagamit upang suportahan ang pananaw na ang Simbahan ay naroroon sa Dakilang Paghahabag:

i. Ang Huling Salubong: Sinasabi ng iba na ang huling salubong sa 1Corinto 15:51-52 ay kaugnay ng pitong salubong na hatol sa Pahayag, subalit ang salubong ng Rapture ay tunog sa pamamagitan ng Diyos [1Corinto 15:51-52, 1Th. 4:16], samantalang ang mga salubong ng hatol ay tunog ng mga anghel [Pahayag 8:13].

ii. Mga Martir Pahayag 20:4-5: Ang mga martir na nakita at inilarawan ni Juan sa langit ay mga banal na dinanas ang Dakilang Paghahabag, hindi ang Simbahan [Pahayag 7:13-14].

iii. Ang pagtitipon ng mga hinirang Mt. 24:29-31: Agad matapos ang Dakilang Paghahabag, tinipon ni Hesus ang Kanyang hinirang. Bagaman madalas na tinutukoy ang Simbahan bilang hinirang ng Diyos, ang mga Judio/Israel ay inilarawan rin bilang hinirang. Dito, ang pangako ay nauugnay sa Israel, hindi sa Simbahan [Isaias 11:12].

iv. Ang Antikristo ay nanggugulo sa mga banal Dan. 7:21, Pahayag 13:7: Dahil nagtagumpay ang Antikristo laban sa kanila, hindi sila ang Simbahan [Mateo 16:18] kundi mga banal ng Dakilang Paghahabag [halimbawa, ang mga lumapit kay Kristo sa panahon ng Dakilang Paghahabag].

h. Praktikal na implikasyon ng pre-trib na pananaw: Una, ang inaasahang pagdating ni Hesus anumang oras ay lumilikha ng pagkabalisa para sa gawain ng gawain upang maabot agad ang nawawala. Pangalawa, tumutulong ito upang magkaroon tayo ng tamang pananaw sa mga materyal na pagpapala. Hindi tayo gaanong maaaring kumapit sa mga bagay ng mundo kung naniniwala tayo na maaring iwanan natin ang mundo na anumang oras. Pangatlo, tumutulong ito sa pagtataguyod at pagpapanatili ng kalinisan sa ating mga buhay [Mateo 24:46, 1 Juan 3:2-3]. Naniniwala kami na malapit na ang Panginoon ay darating, "At gawin natin ito, sa pagkaalam na ang panahon, na ngayon ay oras na tayo'y magising sa katotohanan; sapagka't malapit na ngayon ang ating kaligtasan kaysa nang tayo'y magsimulang magsisampalataya" [Roma 13:11].

i. Deskriptibo laban sa preskriptibong hermeneutika: May mga talatang naglalarawan kung paano gumagana ang Simbahan, subalit hindi ito palaging nag-uutos kung paano dapat gumana ang Simbahan. Halimbawa, ang Simbahan sa Troas [Gawa 20:7-12] ay nagtipon sa Linggo at nagbahagi ng tinapay [marahil ang Hapunan ng Panginoon]. Ito ay naglalarawan kung ano ang kanilang ginawa ngunit hindi kinakailangang ipahiwatig na dapat magtipon ang Simbahan sa Linggo, sa halip ng Sabado o anumang ibang araw. Hindi rin nito hinihiling na ang Simbahan ay dapat kumain ng Hapunan ng Panginoon tuwing Linggo kapag nagtitipon.

j. Ang negatibo vs. positibong hermeneutic: Hindi dahil hindi nabanggit sa Bibliya ang isang kasanayan ay hindi na ito ginawa ng unang simbahan o hindi ito dapat gawin ng simbahan ngayon. Hangga't ang isang kasanayan ay hindi lumalabag sa isang malinaw na prinsipyo ng Bibliya, binigyan ka ng Diyos ng kalayaan na gawin ito o hindi.

Pananaw ng Isang Pastor: Sa aking karanasan, maraming pastor ang hindi gusto ang systematic theology. Hindi ko sinasabing bawasan natin ang ating ugnayan sa Diyos sa isang intelektwal na pagsasanay o pag-aaral at ipagwalang-bahala ang espiritwal na kahalagahan ng ating ugnayan. Gayunpaman, kung hindi tayo pamilyar sa mga mahahalagang isyu na binanggit sa seksyong ito at hindi kayang talakayin ang mga ito nang may kaginhawahan, malamang na makakasira ito sa ating kredibilidad sa mga seryosong mag-aaral ng kalikasan ng Diyos - ang teolohiya. Bukod pa rito, ang mga tinuturuan natin ay magiging kulang sa kakayahan na talakayin kung ano ang kanilang pinaniniwalaan at bakit nila ito pinaniniwalaan. Maging handa tayong talakayin ang mga isyu ng systematic theology nang may kaamuhan at paggalang sa mga taong nagnanais na malaman [1Pedro 3:15], at maging maalam upang maiwasan ang mga walang-kabuluhang pagtatalo sa mga taong gustong mag-argue o mag-debate lamang [2Timoteo 2:23].

LIFEWORk

1. Basahin at ulit-ulitin ang seksyong ito tungkol sa systematic theology. Maging handa na magtanong sa susunod na pagpupulong.
2. Kung hindi mo pa nababasa ang "Lectures on Systematic Theology" ni Henry Thiessen, simulan at tapusin ang aklat sa loob ng apat na buwan.

11. Pag-abot sa Susunod na Henerasyon

a. Ang problema: Sinabi ni Francis Schaeffer, “Ang hindi mababago, ng pagbabago sa ilalim ng Banal na Espiritu, ay pangit. Naaangkop din ito sa polity ng simbahan at kasanayan. Sa mabilis na pagbabago ng panahon gaya ng atin, isang panahon na magulo gaya ngayon, ang pagtrato sa mga tiyak na bagay bilang tiyak ay gumagarantiya sa paghihiwalay at pagkamatay ng institusyonal at organisadong simbahan. Ang mga pagbabago at pagbabagong-anyo ay nasa pinakapuso ng ebanghelyo. Ang mga pagbabago at pagbabagong-anyo ay katibayan ng espirituwal na paglago. Gayunpaman, nilalabanan ng mga tao at organisasyon ang pagbabago. Napakaraming simbahan ang sumuko nalang sa panggigipit ng mga nilalabanan ang pagbabago at kalauna’y nawawala ang kanilang husay sa espirituwal at gawain. Narito ang ilang paraan para maabot ang susunod na henerasyon:

b. Maging culturally relevant: Paano magkakaroon ng koneksyon ang simbahan sa kontemporaryong kultura at isa-konteksto ang ebanghelyo sa sitwasyong iyon? Unawain ang kulturang sinusubukan mong abutin [misyonal]. Ang katotohanan ng Bibliya ay hindi nagbabago ngunit kung paano ang simbahan ay nakikipag-usap at isinasagawa ang pananampalataya ay dapat nagkakaiba sa bawat henerasyon, at sa bawat kultura upang maging epektibo at may kaugnayan. Ang bawat simbahan ay apektado sa ilang antas ng kultura ng komunidad nito. Sagutin ang ipinahiwatig na tanong, “bakit gugustuhing magsimba ng susunod na henerasyong ito?”

c. Patuloy na suriin ang kultura at ang gawain: Upang manatiling may kaugnayan at maabot ang bawat henerasyon gamit ang mga tool ng henerasyong iyon dapat regular ang pag-*evaluate*. Ang mga tauhan ni Issachar na sumama kay David sa kanyang pakikipaglaban kay Saul ay inilarawan bilang, "nakakaunawa ng mga panahon, upang malaman kung ano ang marapat gawin ng Israel" [1Cr.12:32]. Patuloy na kinakailangan ang pag-*evaluate* upang maunawaan ang mga panahon. Sa parehong paraan, sa Corinto, sinubukan ni Pablo na maging sensitibo sa mga nangyayari sa kultura para sa layuning mahikayat/maipanalo ang mga kaluluwa para kay Hesus [5x “sakaling maipanalo”]. Si Pablo ay naging: isang alipin, Hudyo, Hentil, mahina - ie. handang iayon ang sarili sa Kasulatan upang maiwasan ang pagkatisod ng iba [1Cor.9:19--22]. Ang isang malusog na simbahan ay may kakayahang maging *flexible* pagdating sa mga kultura at kalayaan sa pagiging Kristiyano na hindi kinokompromiso ang katotohanan sa Bibliya. Maging flexible: magagawang magbago nang hindi nagiging lumang balat ng alak, habang pinapanatili pa rin ang katatagan.

d. Mga umuusbong na kultura: Ang mga *postmodern* ay *pluralistic* ngunit ang 1st Century Roman Empire ay mas *pluralistic* kaysa sa North America ngayon. Mga katangian ng mga *postmodern* ngayon:

i. Pagtanggap sa personal na objectivity [Naniniwala ako sa Diyos, ngunit sa ganoong paraan ako pinalaki. Walang nakasisiguro].

ii. Hindi tiyak ang kaalaman [sinasabi ng gobyerno na masama ang paninigarilyo peros sino nga bang nakasisiguro].

iii. **Ang ganap na katotohanan ay pinalitan ng relatibong katotohanan** [kung ang relihiyon ay gumagana para sa iyo ... mabuti 'yan].

iv. **Ang mantra ay *tolerance*** [maliban kung may pag-angkin ng ganap na katotohanan].

v. ***General cynicism*** [ang Bibliya ay hindi tatanggapin bilang awtoridad hangga't hindi nila nakikita kung paano ito naaangkop sa kanila].

vi. **Pagtanggi sa mga *meta--narrative* para sa *mini--narratives*** [cf. bawat kultura ay may ideyal kung paano dapat ang mga bagay, na mayroong (mga) problema, at naghahanap ng mga solusyon].

e. Mga katangian ng mga simbahan na epektibong umaabot sa mga postmodern:

i. **Hindi ikinahihiya ang marubdob na pag-ibig para kay Hesus:** C.S. Lewis, "ang napakahirap ay 'yung ipaunawa sa mga tao ngayon na ipinangangaral mo ang Kristiyanismo dahil lamang nagkataon na pinaniniwalaan mong totoo ito; lagi nilang inaakala na ipinangangaral mo ito dahil gusto mo ito o sa tingin mo ay mabuti ito para sa lipunan o gaya nito."

ii. **Isulong ang *incarnational ministry*:** Intindihin mo na ang mga *postmodern* ay nasa espirituwal na paghahanap at puntahan mo sila at makibahagi sa pang-araw-araw na buhay tulad ni Hesus [pinasok ang kultura]

iii. **Makisali sa pananambahan:** *Community service*

iv. ***Participatory at experiential* na papuri:** Imodelo ang pagiging bukas at may kamalayan sa Diyos

v. ***Expository teaching*:** [lalo na ang mga salaysay]

vi. **Kumonekta sa tech:**

vii. **Live na komunidad:** Bumuo ng tiwala at pagpapalagayang-loob sa paglipas ng panahon; gumamit ng mga grupo ng komunidad na nananatiling magkasama sa loob ng maraming taon, hindi lang buwan; Maaaring naisin ng mga *postmodern* na kilalanin ang mga tao ng Diyos bago gustuhing makilala ang Diyos. Tulungan ang mga tao na maranasan ang buhay Kristiyano bilang isang paglalakbay/proseso sa pakikipag-ugnayan sa iba.

viii. **Manguna bilang pangkat at may kalinawan** [susi ang pagpapakatotoo] Huwag maghangad na manglibang kundi makipag-ugnayan, kumonekta sa mga tao sa pamamagitan ng pagpapaalam sa kanila na gusto mo ring sundin si Hesus at hindi ka laging nagtatagumpay

ix. ***Casual at bagong istilo:*** *Casual* na kapaligiran ngunit may paggalang sa Diyos. Bago sa pakiramdam: ang pagbabago ay tinatanggap at ang organisasyon ay maluwag at *flexible*.

x. **Pagsasama-sama ng henerasyon:** Balansehin ang kabataan at karanasan upang lumikha ng pagsasama-sama ng henerasyon. Maghanap at bumuo ng mga lider sa hinaharap na nagpapakita ng integridad at karakter, hamunin at palakasin sila. Hayaan silang gumawa ng kaibhan, kontrolin ang kanilang mga tadhana at makilahok. Ang mga kabataan ay hindi lamang magiging mga lider sa hinaharap ngunit kundi sila mismo ang mamumuno at mamamahala sa simbahan.

Pananaw ng Isang Pastor: Sa simula pa lang, walang mali sa pagtuon sa mas matandang henerasyon. Gayunpaman, tunay na pinahalalagan ko ang pag-abot sa susunod na henerasyon kaya inilalaan ng aming iglesia ang oras, pera, at pangarap para maabot ang mga kabataan at mga batang adulto. Sinisikap kong hindi maging hipster upang mang-akit ng mga kabataan at hangad na maging tunay. Mayroon kaming integrasyon ng henerasyon sa aming tauhan, at regular akong nagmamanman sa demograpikong halong nagsisimba sa amin upang masuri kung kami ba ay nakakaabot sa mga kabataan. Gayunpaman, alam ko na darating ang panahon na hindi ko na maabot nang epektibo ang mga nasa kanilang 20-anyos. Sa pamamagitan ng pagtatayo ng mga batang lalaki bilang mga guro ng Bibliya at pagbibigay ng pagkakataon sa kanila na magturo nang regular, mas malamang na magiging epektibo tayo sa pag-abot sa susunod na henerasyon. Bukod pa rito, ako ay nagpaligid sa sarili ko ng mga pinuno na nirerespeto ko at pinagkakatiwalaan ko ng responsibilidad na tulungan ako na ma-realize kung hindi ako epektibo sa pag-abot sa susunod na henerasyon upang mabago ang aking papel para sa ikabubuti ng iglesia at ng kaharian. Ito ay isang nakakatakot na pagpapahayag ngunit naniniwala ako na ito ay malusog kung nais nating maabot ang susunod na henerasyon.

LIFEWORK

Isaalang-alang ang demograpiko ng inyong kasalukuyang iglesia.

1. Paano ang kinakatawan ng susunod na henerasyon?
2. Paano mas epektibong maabot ng iyong kasalukuyang simbahan ang susunod na henerasyon?

12. Misyon ng Outreach at Ebanghelismo:

Kung paanong ang mga rosas sa gilid ng mga ubasan ay nagbibigay ng pahiwatig sa kalusugan ng mga baging, gayundin ang iba't ibang kadahilanan ay sumasalamin sa kalusugan ng simbahan: Mula sa pagiging pangunahing rehiyon ng mga Kristiyano sa Western Europe, naging mas mababa sa 10% na lang ang nagsasabing sila ay nasa simbahan ngayon. Sabi ni Floyd Bartel sa kanyang aklat na "A New Look at Church Growth" 95% ng lahat ng mga Kristiyano sa North America ay hindi makakapanghikayat ng isang tao kay Kristo sa kanilang buhay. Maraming Kristiyano ang walang ideya kung paano makikipag-ugnayan sa mga *unchurched* o sa mga *pre-believers*.

Marami ang nahiwalay, hindi komportable, at hindi makatwiran na inaasahan ang mga *pre-believer* na kumilos tulad ng mga mature na mananampalataya. Ano ang ilang mahahalagang aral:

a. Halimbawa at misyon ni Hesus: Ang misyon ni Hesus ay ipinahayag tulad ng sumusunod, "ang Anak ng Tao ay naparito upang hanapin at iligtas ang nawala" [Lu.19:10]. Sa konteksto, si Hesus ay dumaraan sa Jerico nang makatagpo niya si Zaqueo, isang punong maniningil ng buwis na kinapopootan ng kanyang komunidad at nakakuha ng malaking kayamanan sa pamamagitan ng pangangikil sa kanyang kapwa Judio. Kapansin-pansin, inanyayahan ni Hesus ang kanyang

sarili na kumain sa bahay ni Zaqueo. Ang mga lider ng relihiyon ay kinutya si Hesus, na sinasabi, "Pumunta siya upang maging panauhin sa isang taong makasalanan." Totoo ang paratang - tila walang sinuman ang napakasama para kay Hesus dahil inaabot Niya ang mga nahuhuli, nawawala, at minamaliit. Nauunawaan ni Hesus na walang sinuman ang sumosobra sa kasamaan o mabuti gaya ng karapatdapat – lahat ay nagkasala at hindi nakaabot sa kaluwalhatian ng Diyos [Rom.3:23].

Habang kumakain, ipinahayag ni Hesus, "Ngayon ay dumating ang kaligtasan sa bahay na ito, sapagkat siya rin ay anak ni Abraham." Si Zaqueo ay nagpakita ng pagnanais na magsisi at sumuko sa Diyos. Samantala, hindi itinala ni Lucas kung ano ang sinabi ni Hesus sa oras ng hapunan o kung ano ang naganap na pag-uusap sa pagitan ng Panginoon at ni Zaqueo, ngunit makatuwirang kung tayo ay may iilang ipagpapalagay. Una, natanto ni Zaqueo na ninanais ng Diyos ang isang relasyon sa kanya. Nagkusa si Hesus na abutin siya. Pangalawa, naunawaan niya na bagama't mahal siya ng Diyos at ninanais niya ang isang relasyon, ang kanyang mga aksyon ng pananamantala at ang kasama nitong mga ugali ay mali at isang hadlang sa isang relasyon sa Diyos, at sa gayon ay kailangan niyang magsisi. Pangatlo, sa panahon ng pagkain ay nalaman niya na si Hesus nga ang Mesiyas.

Inatasan ni Hesus ang Kanyang mga disipulo ng mga salitang, "Sumainyo ang kapayapaan! Kung paanong sinugo ako ng Ama, sinusugo ko rin kayo." Hindi lamang sila ipinadala, ngunit ipinadala upang pumunta bilang kinatawan ni Hesus.

- i. **Maging relational:** Maglaan ng oras kasama at sa pagkilala sa mga naliligaw na tao [Lu.5:29--32, Lu.19:7--8, Mt.9:9--13 – kumain kasama ng mga makasalanan]. Kasama rito ang pagsasakripisyo ng oras, pakikinig, kamalayan sa ibang kultura at maaaring pati paghihirap. Nangangailangan ito ng panalangin upang patuloy na maiayon ang ating puso sa Diyos, at tiyak na pagnanais na matupad ang misyon ni Kristo.
 - ii. **Pagkahabag:** Tumingin si Hesus sa maraming tao at nahabag siya dahil sila ay tulad ng mga tupang walang pastol - mahina, madaling mawala, at walang kakayanang pangalagaan ang kanilang sarili sa gitna ng mga lobo. At kaya nagsimula Siyang magturo sa kanila ng maraming bagay tungkol sa Diyos. Pagkatapos ay mahimalang pinarami niya ang mga tinapay at isda upang mapakain ng Kanyang mga alagad ang napakaraming tao. Bago pakainin ng mga disipulo ang karamihan ay inutusan Niya silang magtipon sa maliliit na grupo. Kaya, ang mga alagad ay hindi na naglilingkod sa tao nang *impersonal* kundi nakikipag-ugnayan sa mga indibidwal. Dumadaloy ang habag kapag nakikita natin ang mga indibidwal na pangangailangan ng mga tao [Mk.6:34--44]. Pangalagaan ang mga pisikal na pangangailangan upang mapalawak ang mga oportunidad na pangalagaan ang mga espirituwal na pangangailangan.
- b. Paul at Mars Hill** [Ac.17:16--34] Alamin ang lagay ng kultura sa realidad, pinagbabatayan ng espirituwal na interes, mga lugar ng koneksyon, at hikayatin ang tunay na kasapatan kay Kristo. Kilalanin ang pangangailangan na madala ang ebanghelyo sa Kanluraning kultura, kabilang ang Amerika sa isang *post-modern* na mundo. Iwasan ang mga panganib ng kawalan ng kaugnayan at *syncretism*.

- i. **Pangangalaga sa espirituwal na pangangailangan:** Nabagabag si Pablo sa kanilang idolatriya. Sila ay mga espirituwal na tao ngunit walang kaugnayan sa tunay at buhay na Diyos, at nagkaroon ng kabigatan si Pablo na ipakilala sila kay Kristo. Hindi mapapalitan ng *fine art*, kultura, arkitektura at sibilisasyon ng lungsod ang kawalan ng Diyos. Nagdalamhati si Pablo na ang mga taong ito ay makakaranas ng walang hanggang kahiwalayan sa Diyos kung hindi nila tatanggapin si Kristo; at ang katotohanang iyon ang nag-udyok sa kanya na ibahagi ang ebanghelyo.
- ii. **Katagpuin ang mga tao kung saan sila nagtitipon:** Si Pablo ay pumasok sa kultural na buhay kung saan ang mga tao ay nagtitipon sa pamilihan at sinagoga at naghanap ng pagkakataon na magsalita tungkol sa Diyos. Lumikha ang kakaibang mensahe ni Hesus ng pagkamausisa na nagbigay ng mga pagkakataong magsalita sa mas malalaking grupo ng mga pilosopo sa Areaopagus [v.18--21]. Nakatagpo ni Pablo ang mga Epicureo, na naghahangad ng kasiyahan bilang pangunahing layunin sa buhay, at mga pilosopong Stoic, mga panteista na naglalagay ng malaking diin sa katapatan sa moral at mataas na pakiramdam ng tungkulin, at nagtagumpay sa likas na pagnanasa sa pamamagitan ng disiplina sa sarili. Wala alinman sa pilosopiya ang makapagbibigay ng tunay na katuparan kaya naman interesado ang mga tao na marinig ang ebanghelyo.
- iii. **Ipahayag si Hesus at ang muling pagkabuhay:** Ang natatanging mensahe ng ebanghelyo ay kaakit-akit sa anumang kultura habang ang mga tao ay naghahangad ng kahulugan at layunin ng pag-asa. Ang katibayan para sa muling pagkabuhay ay napakalaki at lampa sa isang makatwirang pagdududa, at nagbibigay ng isang tiyak na pundasyon para sa katotohanan ng ebanghelyo [v.30-34].
- iv. **Gumawa ng tulay ng parehong ugnayan:** Unang nagsalita si Pablo patungkol sa espirituwalidad at pinuri sila sa pagiging relihiyoso. Hindi siya nagsimula sa Kasulatan sa Lumang Tipan gaya ng ginawa niya sa mga Hudyo sa sinagoga, ni hindi niya sinaway/ pinupuna ang kanilang mga paniniwalang pagano. Ginamit niya ang altar na inialay sa “The Unknown God” bilang Nexus para ihayag ang tunay na Diyos. Nagsalita siya patungkol sa Diyos na Tagapaglikha - isang unibersal na konsepto, sa halip na sa simula ay magsalita patungkol sa Diyos ng Tipan. Si Pablo ay pamilyar sa kanilang kultura at sinipi ang kanilang mga makata bilang isang paraan upang kumonekta sa kanila. Kailangan nating maging sensitibo sa mga kultural na pagpapahalaga at isali ang kultura sa mga usapan. Wala nino man kay Pablo at kay Hesus ang nagtayo ng isang enclave upang maiwasan ang kultura at hindi rin nila pinagtibay o sinang-ayunan ang mga kultural na pagpapahalaga na salungat sa ebanghelyo; ngunit may kamalayan sila sa kultura at maaaring makipag-usap patungkol sa kultura.
- v. **Ipahayag ang pangangailangan ng pagsisipi at ang napapalapit na paghuhukom:** Tulungan ang mga tao na maunawaan na sila ay may pananagutan sa Diyos na Manlilikha at ang pangangailangan na magbigay o makaranas ng paghatol. “Natutuhan natin mula kay Pablo [v.30] na hindi natin maipangangaral ang ebanghelyo ni Hesus nang wala ang doktrina ng Diyos, o ang krus nang wala ang nilikha, o ang kaligtasan nang wala ang paghatol.” (Stott)

c. Ang tunay na church planting ay nagagawa kapag naabot ang mga *pre-believer*.

- i. **Maging intensyonal:** Paano mo maaabot ang mga nauna pa sa paniniwala sa halip na akitin ang "mga hindi nasisiyahan" na mga mananampalataya mula sa ibang mga simbahan? Ang pag-abot sa mga taong malayo sa Diyos ay nangangailangan ng mataas na antas ng pangako upang bumuo ng mga relasyon at maabot ang mga *unchurched*.
- ii. **Bumuo ng isang kultura ng pamumuhunan at mag-imbita:** Mamuhunan sa buhay ng mga *pre-believer* at pagkatapos ay anyayahan sila sa simbahan at upang tanggapin si Kristo.

d. Ang kaligtasan ay isang pangyayari [isang beses lang] ngunit pagdating sa pananampalataya ay isang proseso:

- i. **Ang karaniwang proseso na humahantong sa kaligtasan:** Mula sa kamalayan sa Diyos tungo sa isang paunang kamalayan sa ebanghelyo. Kapag naunawaan na nila ang mga pangunahing kaalaman at mga implikasyon ng ebanghelyo, ang susunod na hakbang ay magkaroon ng positibong saloobin tungkol sa ebanghelyo. Pagkatapos, binibilang nila ang gastos - sinusuri ang mga pasanin at benepisyong. Sa huli, ang isang desisyon na kumilos ay humahantong sa pagsisisi at pananampalataya kay Kristo. Kasunod nito, mayroong pagnanais na lumago pagkatapos ng desisyon na humahantong sa asimilasyon sa buhay, pagiging disipulo at pagiging *mature*.
- ii. **Sagutin ang mga tanong na itinatanong ng mga tao** sa halip na magbigay lang ng mga sagot na sa tingin mo ay dapat nilang itanong. Maglaan ng oras upang tuklasin ang mga hadlang at mga isyu at tumugon nang may kahinahunan, paggalang at pagpapakumbaba [1Pet.3:15]. Subukang unawain ang mga isyu sa pananaw sa mundo ng kultura, hikayatin ang (mga) tagapakinig na isaalang-alang ang katotohanan ng mga pahayag ni Kristo, anyayahan ang mga tao na maglakbay kasama ang komunidad ng simbahan habang nararanasan nila ang buhay Kristiyano at anyayahan silang maging dedikado kay Hesus [pagbabago sa pamamagitan ng pananampalataya]. Tulungan ang mga tao na matuklasan ang mga benepisyong relasyon sa Diyos para sa ngayon at sa kawalang-hanggan. Tugunan ang mga naramdamang pangangailangan mula sa pananaw ng Bibliya. Halimbawa, ibahin ang pag-ibig at pag-asa ng Diyos sa pamantayan ng kultura o tulungan ang mga tao na makita na ang Diyos ay hindi "isang genie" upang ibigay ang kanilang mga kahilingan.
- iii. **Mangaral nang may kaisipan na ang mga *pre-believer* ay naroroon:** Ipagpalagay na ang mga *pre-believer* ay nagtitipon kapag ang *assembly* ay nagkikita tuwing katapusan ng linggo. Bilang isang guro, mag-ingat na maiwasan ang "christianese" nang walang pagtukoy sa mga termino. Gayundin, anyayahan ang mga tao na gumawa ng desisyon para kay Hesus lalo na ang mga *weekend service* upang ang simbahan ay magsimulang matuklasan at asahan na ang mga tao ay maliligtas sa simbahan.
- iv. **Bumuo ng mga relasyon sa komunidad:** Magmodelo at talakayin ang iyong mga karanasan. Hikayatin ang mga tao na aktibong bumuo ng mga relasyon sa trabaho, paaralan, kapitbahayan, pamilihan, atbp.

Pananaw ng Isang Pastor: Kung may isang larangan sa buhay ng aming iglesia na gusto kong tayo ay maging mas epektibo, iyon ay ang misyon ng pag-abot at pangangaral. Bagaman nakita na natin ang maraming tao na dumating kay Kristo sa mga taon na nagdaan, at maganda ang ginagawa natin sa pag-oorganisa ng malalaking outreach na mga kaganapan, naniniwala ako na mas magagawa pa natin ang mas mahusay na pagbabahagi ng pananampalataya sa personal at relasyonal na paraan. Kaya't tungo sa layuning iyan, ngayong taon ay nakatuon ang aming pangarap para sa iglesia sa personal na pangangaral. Nagsimula kami sa isang walong linggong serye tungkol sa apologetika at pag-aaral ng Ebanghelyo ni Lucas na nakatuon sa misyon ni Kristo, na "naghahanap at nagliligtas sa nawawala" [Lu.19:10], at ang ating responsibilidad na mabuhay ang misyong iyon. Ang mga tao ay tinutugunan at pinapalakas para sa misyon na ito.

LIFEWORK

Bilang mga lider, kailangan mong maging halimbawa sa personal na ebanghelismo.

Ilarawan ang kamakailang karanasan sa pagbabahagi ng ebanghelyo:

Sa linggong ito, ibahagi si Hesus at ang ebanghelyo sa isang taong *unchurched* at maging handa na talakayin ang karanasan sa susunod niyong *planters' meeting*.

13. Paghahanda para sa Gawain

a. Proseso ng *spiritual formation*: Lahat ng mga anak ng Diyos ay tinawag upang maglingkod. Ang layunin ng mga lider ay bumuo ng mga ganp na mananampalataya na natuklasan na ang kanilang tungkulin sa katawan ni Kristo, at tumulong na palakasin ang katawan. Inilarawan ito ni Pablo sa ganitong paraan, "At Siya rin ang nagbigay ng ilan upang maging mga apostol, ang iba'y propeta, ang iba'y ebanghelista, at ang iba'y pastor at mga guro, upang ihanda ang mga banal sa gawain ng gawain, sa ikatitibay ng katawan ni Kristo [Efe. .4:11--12]. Ang *equipping* ay tumutukoy sa paglalagay ng mga tao sa tamang kondisyon. Ipinapakita sa pag-aaral na ang pinakamalaking pangangailangan sa pagpapalakas ng simbahan ay ang pagsali sa mga tao sa gawain. Gusto ng mga tao ang kahalagahan: gusto nilang malaman na ang kanilang buhay ay may pagbabago; kung hindi sila magagamit sa gawain, maghahanap sila ng kahalagahan sa mga libangan, trabaho, atbp. Ang layunin ay magkaroon ng isang intensyonal na proseso na naghihikayat sa mga tao na maging mga *mature* na tagasunod ni Kristo na nag-aambag sa kanilang komunidad. Habang nagmigawain ang mga mananampalataya, ito ay nagpapatibay sa Katawan t tumutulong sa pagtatatag ng pagiging *mature* at lumilikha ng pagkakaisa.

Ang mga apostol ay tumutukoy sa mga ipinadala sa iba't ibang kultura (hal. mga misyonero) [ito ay naiiba sa katungkulan ng apostol na hawak ng 12]. Ang Diyos ay nagbigay ng ilang mga tao upang maabot ang isang kultura ng mga *pre-believers* at ang kaloob na ito ay malinaw na kailangan. Ang mga propeta ay nagpapahayag ng katotohanan sa ilalim ng gabay ng Diyos at tinutulungan ang mga tao na makilala ang katotohanan ng Diyos mula sa iba pang mga kultural na halaga [muli, ang kaloob ay kaibahan sa tungkulin], at ang mga ebanghelista ay nagdadala ng

mga kaluluwa para sa Panginoon. Ngunit ang ating pokus ay ang papel ng pastor--guro na nagmamahal, nagmamalasakit at nagpapakain n Salita ng Diyos, at may malinaw na pananagutan na ihanda ang mga tao ng Diyos para sa gawain ng gawain. Paano mo ini-*equip* ang mga tao para sa gawain ng gawain?

b. Lumikha ng kultura ng paglilingkod: Bumuo ng lagay saf kongregasyon kung saan ang *spiritual formation* ay isang pangunahing pinahahalagahan, at nauunawaan ng mga tao na naglilingkod sila sa Diyos sa pamamagitan ng paglilingkod sa iba. Asahan ang pinakamahasulay mula sa mga tao at hikayatin ang mataas na antas ng dedikasyon kay Hesus. Taasan ang *expectation* para sa mga tao dahil hindi sila kailanman aangat sa inaasahan. Ang isa sa mga katangian ng isang malusog na simbahan ay ang paglipat ng mga tao mula sa pagkonsumo tungo sa pag-aambag. Sa bagay na iyon, ang mga tao ay dapat na kasangkot sa kahit isang gawain na angkop sa kanilang mga kaloob.

- i. **Ang lahat ng tao sa isang lokal na simbahan ay dapat kumilos sa gawain:** Makikita sa pag-aaral ni Gallup na sa pangkalahatan ay 10--20% lamang ng kapulungan ang gumagawa ng 100% ng gawain. Pinipigilan nito ang paglaki ng 80--90% gayundin ang katawan ni Kristo sa pangkalahatan. Gayunpaman, ang pananaliksik ni Gallup ay partikular na kawili-wili dahil ito ay nagpapahiwatig na 40--50% ng mga hindi kalahok ay makikiisa kung tatanungin o sasanayin. Kaya't paunang magtatag at magpahayag ng isang pamantayan na dapat paglingkuran ng lahat ang Diyos sa pamamagitan ng paglilingkod sa iba. Iwasan ang pagkakaiba ng mga klero at pang-aabuso ng awtoridad ng klero sa mga tao [ang doktrina ng mga Nicolaitans Rev.2:6]. Alisin ang kathang-isip na ang gawain ay gawain lamang ng pastor, at alisin ang mga hadlang na hindi ayon sa Bibliya sa paglilingkod sa Diyos sa pamamagitan ng paghikayat sa lahat na makibahagi sa gawain.
- ii. **Organized trained & mobilized:** Gumawa ng istruktura ng mga gawain para maging bahagi ang mga tao. Siguraduhin na ang bawat lider ng gawain ay handang magsanay at mag-recruit ng mga boluntaryo. Pakilusin ang mga tao upang magboluntaryo at mga lider upang mag-*recruit*. Bilang karagdagan sa pagsasanay upang magsagawa ng isang *function*, i-*equip* sila sa pamamagitan ng paghahangad na bumuo ng karakter na tulad ni Kristo.
- iii. **Gawing madali para sa mga tao na makakuha ng impormasyon at makilahok:** Bilang lider na pastor gusto mong patuloy na palakasin ang mensahe ng "naligtas upang maglingkod" ~ na naglilingkod tayo sa Diyos sa pamamagitan ng paglilingkod sa iba. Himukin ang mga tao at hamunin sila na gawin ang susunod na hakbang sa pamamagitan ng pakikibahagi sa isang gawain. Siguraduhin na ang proseso ay hangga't maaari ay simple: hal. kumpletuhin ang isang card, mag-sign up sa linya, o kahit isang *sign up table*. Kung mas madali itong masimulan, mas maganda ang magiging tugon.

c. Intensyonal na pagpapaunlad at paggabay sa lider: Ang pagsali sa lahat sa paglilingkod sa Diyos sa pamamagitan ng paglilingkod sa iba ay isang bahagi ng pag-*equip* sa mga mananampalataya para sa gawain ng gawain. Bilang karagdagan, kailangang magkaroon ng makabuluhang programa sa pagpapaunlad ng pamumuno.

- i. **School of Ministry [SoM]:** Lubos kong hinihikayat ka na isaalang-alang ang paggamit ng aming som program bilang isang pormal na paraan upang sanayin ang mga lider. Ang bawat

isa sa ating mga *church planter* ay bibigyan ng kurikulum, pahayag ng pananaw at mga form para magamit sa kanilang lokal na simbahan. Ang layunin ng programa ay upang ma-*equip* ang mga tao na maging mas epektibong espirituwal na mga lider. Ang programa ay sumasaklaw sa labing-apat na modyul: mga *devotion*, pagsamba, *servant leadership*, panahon ng lider, ekspositori na pangangaral, pagtatanggol sa pananampalataya I at II, gawain at mga tao I at II, pagpapalano at *vision*, pag-*equip* at pag-eebanghelyo, mga sulat pastoral, kasaysayan ng simbahan, at *Calvary distinctives*.

- ii. **Intern program:** Ang intern program ay nagbibigay ng pagkakataon para sa mga interesado sa bokasyonal na gawain upang matuklasan ang higit pa tungkol sa kung sino si Hesus, kung sino sila, at matuklasan ang higit pa sa pagtawag ng Diyos para sa kanilang buhay sa pamamagitan ng pagtatrabaho sa gawain ng Calvary Chapel. Ang buong paglalarawan ng programa at mga form ay dapat ibigay para magamit ng ating mga *church planter*.

Pananaw ng Isang Pastor: Tinatantya ko na ginugugol ko ang labing-limang hanggang dalawampung porsiyento ng aking linggo sa layuning pagpapalago ng liderato. Kasama dito ang pagpupulong ng staff, mga pagpupulong kasama ang ehekutibong tagapamahala at assistant pastor, mga pagpupulong kasama ang mga lider ng kabataan at susunod na henerasyon, mga klase sa paaralan ng gawain, at mga pagpupulong kasama ang mga tagapagtatag ng simbahan. Lahat ng mga pagpupulong na ito ay sinadyang nakatuon sa pagpapalago ng liderato, pagtataguyod, at pagtulong sa paglikha ng isang kultura kung saan ang mga tao ay natututo na maglingkod sa Diyos sa pamamagitan ng paglilingkod sa isa't isa. Ang paghahanda para sa Gawain ay dapat na isang sadyang proseso upang ilipat ang mga tao mula sa pagiging mga konsyumer tungo sa pagiging mga kasapi ng komunidad. Inirerekomenda ko na simulan mo nang magtakda ng oras sa iyong iskedyul sa pinakamaagang panahon para sa layuning paghahanda ng mga lider upang maghanda ng iba na maglingkod. Itala ang oras na iyon sa iyong kalendaryo at pangalagaan ito - mas maraming oras, mas mabuti sa pangkalahatan.

LIFEWORK

Kanino ka kasalukuyang nagtuturo? Ilarawan kung paano mo sila inaalagaan at binibigyan ng kahandaan para sa gawain ng Gawain. Talakayin kung ano ang nagtagumpay at kung ano ang hindi nagtagumpay sa iyong mga naunang karanasan.

14. Pagbuo ng Tunay na mga Ugnayan

Paano mananatiling matalik ang isang lumalagong simbahan? Kapag mas malaki ang nakuha mo, mas maliit ang dapat mong kunin ...

a. Mga grupo ng komunidad: Ang unang simbahan ay lumawak nang husto kaya libu-libo ang nagtitipon. Gayunpaman, ang maliliit na grupong pagtitipon sa mga tahanan ay isang mahalagang katangian ng unang simbahan [Ac.2:46, 5:42, 20:20]. Kung sila man ay tinatawag na "home groups" "life groups" "cell groups" "grow groups" o anumang iba pang mapaglarawang termino, ang layunin ay itaguyod ang komunidad ng Bibliya. Halos 60 beses sa Bagong Tipan nabasa natin ang pariralang "isa't isa." Mahirap, kung hindi imposible, na bumuo ng biblikal na komunidad hanggang sa magkaroon ka ng mga tunay na relasyon. Maraming pakinabang ang mga grupo ng komunidad: hindi sila nalilimitahan ng mga pasilidad, maaaring lumawak ayon sa heograpiya, magsulong ng asimilasyon at higit pa.

Isang simbahan ng mga grupo ng komunidad: Isa kang simbahan na may mga grupo ng komunidad o isang simbahan ng mga grupo ng komunidad. Gumawa ng maliliit na grupo na bahagi ng *early vision*/dna ng halaman. Magtatag at ilahad ang isang layunin na ang lahat ay sumama sa mga grupo ng komunidad/pag-aaral sa kalagitnaan ng linggo. Bagama't nag-aalok tayo ng *midweek service* na karaniwang nagtatalakay sa mga aklat ng Lumang Tipan, hindi natin kailanman pino-promote ang *church service*. Sa halip, patuloy nating itinataguyod ang mga grupo ng komunidad. Gayundin, sinisikap nating isama ang maliliit na aspekto ng grupo sa *midweek study* tulad ng mga tanong sa talakayan at mga *prayer group*.

b. Dapat kasama sa mga grupo ng komunidad ang: Espirituwal na pag-unlad [hal. Pag-aaral ng Bibliya, mga mapagkukunan ng pamumuhay Kristiyano, mga *devotional*, kasaysayan/biograpiyang Kristiyano, pag-unlad ng pamumuno], pagsamba, panalangin, talakayan/pakikipag-ugnayan, at pakikisama. Sikaping bumuo ng mga *mature* na disipulo at lider hindi lamang mga miyembro ng *small group*. Ang mga tao ay kailangang magkaroon ng pakiramdam ng komunidad at mas malalim na mga relasyon, pakiramdam na pinahalalagahan at iginagalang, pakiramdam na pinakinggan, lumago sa pananampalataya, tumanggap ng praktikal na tulong at paghihikayat upang bumuo ng espirituwal na *maturity*.

- i. **Ang pangunahing konsepto ay komunidad:** Alam ng mga tao at sila ay nagmamalasakitan sa isa't isa. Dapat gawin ng mga grupo ang mga layunin ng pagbibigay ng pangangalaga, pagtugon sa mga pangangailangan, at pagsuporta sa gawain habang sila ay may pagkakataong maglingkod nang sama-sama. Halimbawa, maaaring matugunan ng mga grupo ang mga indibidwal na pangangailangan para sa panalangin, mga *emergency*, at maaaring maglingkod nang sama-sama sa pamamagitan ng "pag-ampon" ng isang misyonero o pagtatrabaho bilang isang grupo sa panahon ng isang proyekto sa paglilingkod sa komunidad na hindi lamang tuwing Linggo.
- ii. **Bumuo ng (mga) katulong:** Sino ang maaaring maging lider ng grupo upang habang dumarami ang dam isa grupo ay [hal. 16--20] maaari itong bumuo ng dalawa pang grupo.

c. Isang iminungkahing modelo:

- i. **Kadalasang nabubuo an mga grupo dahil sa pangkaraniwang koneksyon sa buhay:**
Halimbawa, bagong kasal, kasal na may maliliit na anak, pangangasiwa sa pananalapi, kolehiyo at karera, mga nasa middle--age na single, Elder, lalaki, babae, atbp.
- ii. **Karaniwang mapagkukunan:** Dalawang beses sa isang taon ay gumagamit ng isang ipinag-uutos na karaniwang mapagkukunan na pinag-aaralan ng lahat ng grupo nang magkasama sa loob ng humigit-kumulang 8 linggo. Ang mga karaniwang mapagkukunan ay tumutulong sa grupo na makilala ang mas malaking katawan ng simbahan. Sa pamamagitan ng paglilimita sa paggamit ng mga karaniwang mapagkukunan sa dalawang beses sa isang taon, nagbibigay ka pa rin ng awtonomiya para sa bawat grupo na tumuon sa mga partikular na pangangailangan at interes.
- iii. **Pagsasanay:** Ang bawat lider ng grupo ay dapat lumahok sa pagsasanay [@ 6 na linggo], at dapat mag-intern bilang assistant leader sa isang grupo [ang mga materyales sa pagsasanay ay makukuha ng lahat ng mga Calvary Chapel *church planter*].
- iv. **Pangangasiwa:** Ang pastor o iba pang lider na gumaganap bilang tagapangasiwa para sa mga grupo ng komunidad ay dapat makipag-usap at/o makipagpulong sa mga lider kada quarter. Ang layunin ng mga pagpupulong ay palakasin ang pananaw, tugunan ang mga isyu, talakayin ang mga mapagkukunan at pangangailangan, magbigay ng pagsasanay, hikayatin at sagutin ang mga tanong.

Pananaw ng Isang Pastor: Sa mga simula ng pagtatayo ng simbahan, subukan na mag-develop ng maraming grupo ng komunidad bilang isang paraan upang palawakin ang core group. Halimbawa, maaari mong ituro ang parehong pag-aaral sa dalawang magkaibang gabi sa dalawang magkaibang lugar. Ito ay tumutulong sa mga grupo ng komunidad na maging bahagi ng DNA ng simbahan. Kapag lumalaki na ang simbahan, maaari kang mag-alok ng isang mid-week Bible study sa pasilidad ng simbahan para sa mga taong nahihirapan sa mga dynamics ng komunidad, mas gusto ang mas malaking pangkat, o marahil ang ilang mga pasilidad tulad ng children's ministry o isang buong koponan ng pagsamba. Gayunpaman, itaguyod ang mga grupo ng komunidad sa halip na mid-week study sa simbahan.

LIFEWORk

Ilarawan ang iyong karanasan bilang isang kalahok, lider, o guro ng Bibliya sa isang grupo ng komunidad.

Bakit ka naniniwala na ang mga grupo ng komunidad ay kapaki-pakinabang?

Bakit maaaring mahirap para sa isang nangungunang pastor na hikayatin ang mga tao na dumalo sa isang grupo ng komunidad sa halip na dumalo sa isang kalagitnaan ng linggong pag-aaral sa simbahan na itinuro ng lider ng pastor?

15. Pamamaraan sa Pagbibigay

a. Ikapu sa bagong tipan: Ang NT ay hindi "nag-uutos" sa pagbibigay ng ikasampu gaya ng hinihiling sa OT [Mt.23:23, Lu.11:42, Lu.18:42, Heb.7:7-- 10], ngunit ang NT ay laging lumilikha ng mas mataas na pamantayan kaysa sa OT [tingnan, Sermon sa Bundok]. Dapat Siyang parangalan ng bayan ng Diyos sa pamamagitan ng kusang-loob na pagsasauli ng ilan sa mga pagpapalang ibinigay sa kanila ng Diyos.

b. Paano tayo dapat tumugon sa mas mabuting tipan:

i. **Magbigay ng kusang-loob: 2 Cor.8:3--4**

ii. **Magbigay nang may kagalakan, huwag sa pagpilit: 2 Cor.9:7**

iii. **Sa pagsakripisyo: 2 Cor.8:1--5**

iv. **Regular at proporsyonal: 1 Cor.16:1--2**

v. **Modelong kabutihang-loob:** Masasabi mo kung nasaan ang iyong puso sa pamamagitan ng pagtingin kung saan mo inilalagay ang iyong pera. "Kung nasaan ang kayamanan mo, nandoon din ang puso mo" [Mt. 6:21]. Bilang isang lider kailangan mong imodelo ang pagiging bukas-palad, at bilang isang simbahan ay maging bukas-palad sa pagbibigay ng sakripisyo upang isulong ang ebanghelyo.

c. Magtiwala sa Diyos na nagbibigay: Madalas na sinabi ni Pastor Chuck Smith, "Kung saan may gabay ng Diyos, may mapagkukunan." Ang ideya ay kung ang Diyos ay nasa isang bagay Siya ay magbibigay ng mga mapagkukunan. Gagawin ng Diyos ang mga tao na suportahan ang Kanyang kalooban at *vision*. Samakatuwid, walang dahilan para i-pressure ang mga tao na magbigay. Iwasan ang pagmamaniplula, pagkakasala at kahihyan bilang mga *motivator*. Sa halip, mahalina ang mga tao at pakainin sila ng salita ng Diyos. Habang tumatanda ang mga tao kay Kristo natutuklasan nila ang kagalakan sa pagbibigay, at ang kanilang karapatan at responsibilidad na magbigay para suportahan ang misyon ng Diyos. Magtiwala na habang nagtuturo ka sa pamamagitan ng Bibliya na ilalagay ng Diyos ang tamang balanse at diin sa paksa ng pagbibigay.

d. Bawasan ang pressure sa offering: Tumatanggap kami ng isang *offering* tuwing Linggo ngunit bago ang pagtanggap ng *offering* hinihiling namin sa mga tao na kumpletuhin ang isang kahilingan sa panalangin upang ang lahat ay makapaglagay ng isang bagay sa *offering*, kahilingan man sa panalangin o pera. Ang isang alternatibo ay ang umasa sa online na pagbibigay at/o ang pagkakaroon ng sisidlan para sa mga tao na maglagay ng handog sa kanilang pag-alis o pagpasok sa simbahan. Huwag iparamdam ang pamimilit sa pagbibigay.

e. Buiding fund campaigns: Sa tatlong proyekto ng gusali kung saan ako kasama sa nakalipas na pitong taon, hindi kami kailanman nagsagawa ng karaniwang kampanya ng paghingi sa mga tao na gumawa ng mga *pledge* para sa mga kontribusyon. Nagtiwala lang kami na kung sasabihin namin ang katayuan sa isang *quarterly basis* ay kikilos ang Diyos sa mga tao na tumugon ayon sa Kanyang kalooban. Hindi ko iminumungkahi na ang isang kampanya ay mali ngunit ito ay isang pagpapala na makita ang Diyos na dumating sa pamamagitan ng mga kinakailangang mapagkukunan nang hindi ginagawa ang pera ang focus.

Pananaw ng Isang Pastor: Bilang mga nagsisimula, kailangan nating matuklasan ang katapatan ng Diyos sa pagbibigay ng pinansya at matuto na magtiwala sa Kanya. Sa pangkalahatan, kapag ikaw ay nasa staff o nagtrabaho para sa iba, hindi mo naramdaman ang tuwirang responsibilidad na magbayad ng mga gastusin. Gayunpaman, bilang isang lead pastor, ang pakiramdam na iyon ay nagiging tunay kahit na alam mong ito ay gawa ng Diyos at Kanyang responsibilidad na maglaan. Naalala ko noong una naming sinimulang umupa ng espasyo para sa mga pagpupulong at pagkatapos ng isang buwan ng mga Linggo, kami ay "nasa kalagitnaan ng utang" na \$1,000.00. Ako ay natatakot at naisip na makipag-ugnayan sa lahat ng tao sa simbahan at ipahayag ang pangangailangan at humingi ng tulong. Naalala ko kung paano tumugon si George Mueller sa mga katulad na sitwasyon sa pamamagitan ng matiyagang panalangin at pinagsikapan kong gawin ang pareho; at pinigilan ko ang tukso na ipahayag ang pangangailangan. Kinabukasan, Lunes, pumunta ako sa mailbox at doon ay may tseke na nagkakahalaga ng \$1,100.00 mula sa isang tao na hindi nagdalo sa simbahan, at walang kaalam-alam tungkol sa aming kasalukuyang sitwasyon. Kasama nila ang simpleng note na ibinahagi ng Diyos sa kanilang puso na magpadala ng tseke. Ito ang eksaktong halaga na kailangan namin plus 10%. Ito ay isang magandang aral sa simula ng aking karanasan sa pangangaral upang matuto na magtiwala sa Diyos na maglaan. Kapag alam mong maglaan ang Diyos, mas madali kang maging mapagbigay.

Isa pang pagsasalin na maaaring makatulong sa iyo ay na karaniwan, mas motivated ang mga tao na magbigay para sa vision kaysa sa pangangailangan. Sa kasamaang palad, ang pagsasabi sa simbahan na "Kailangan natin ng \$1,000.00 para sa upa" ay mas hindi nakakaganyak kaysa sa pagsasabi, "Ang inyong mga handog sa Panginoon ay nagpapahintulot sa atin na itatag ang isang umuunlad na iglesya na nagtuturo ng Bibliya na nagbabago sa ating komunidad." Ipagbigay-alam ang isang nakapukaw na vision na nagmula sa Diyos at susuportahan ito ng mga tao.

LIFEWOR

Maghanap ka ng sagot sa loob ng iyong kaluluwa tungkol sa isyu ng pagbibigay. Suriin ng tapat kung ikaw ay tapat sa pagbibigay ng iyong pinansyal na mga kayamanan sa iyong lokal na simbahan at sa pagpapalaganap ng kaharian ng Diyos. Paano mo aasahan na gawin ng mga tao ang isang bagay na hindi handa gawin ng kanilang mga pinuno?

16. Global Missions

Bumuo ng pilosopiya ng gawain na sumusuporta at naghihikayat sa simbahan na aktibong makibahagi sa pandaigdigang gawain ng Diyos. Hinayag ni Hesus ang isang lumalawak na saklaw ng impluwensya para sa Kanyang simbahan bilang binigyan ng kapangyarihan ng Banal na Espiritu, "Kayo ay magiging aking mga saksi sa Jerusalem, Judea, Samaria, at hanggang sa pinakadulo ng mundo." [Ac.1:8]. Habang kumikilos ang Diyos sa lokal na simbahan, lumalawak ang iyong gawain sa kabila ng iyong lungsod, lalawigan, at rehiyon; at sa lalong madaling panahon nagpapadala ka ng mga pananalapi, panandalian, at pangmatagalang mga misyonero sa field. Makakatanggap ka ng daan-daang kahilingan para sa suporta, gaya ng ipinahayag ni Hesus, "ang mga dukha ay makakasama mo palagi" kaya kailangang magkaroon ng pilosopiya na gagamitin bilang isang matrix upang gabayan ang mga desisyon.

a. Suportahan ang mga simbahan sa pagtuturo ng Bibliya: Unahin ang mga simbahan sa pagtuturo ng Bibliya bilang mga tatanggap ng suporta. Sa papaunlad na mga bansa ang materyal na pangangailangan ay napakalaki. Ang pagnanais na maapektuhan ang mga pangangailangang iyon sa pamamagitan ng mga programang panlipunan tulad ng mga orphanage, mga medikal na klinika, mga programa sa pagpapakain, mga programa sa pagtatayo ng tahanan, atbp. ay mabuti at marangal. Gayunpaman, kung ang mga programang iyon ay hindi magdadala sa mga tao sa kaugnayan kay Hesus na magbubunga ng buhay na walang hanggan, hindi sila aabo. Sa esensya, nabawasan natin ang ilang pisikal na paghihirap ngunit nabigo nating tugunan ang pinakamalaking pangangailangan – si Hesus. Ang kagandahan ng pagsuporta sa mga simbahan sa pagtuturo ng Bibliya ay ang mga ito ay idinisenyo upang lumikha at bumuo ng mga relasyon kay Hesus. Walang ibang institusyon na maaaring makaapekto sa isang komunidad tulad ng isang simbahan. Bilang isang ideyal, ang mga programang panlipunan ay dumadaloy mula sa aktibidad ng isang lokal na simbahan na iyong sinusuportahan sa halip na bilang isang alternatibo sa kanila.

b. Magsikap na lumikha ng mga panandaliang pagkakataon sa paglalakbay sa misyon para sa maraming tao: Sa aspektong ito, ang layunin ay upang malantad ang pinakamaraming tao sa mga pandaigdigang misyon hangga't maaari. Lumikha ng mga pagkakataong pumunta sa mission field para sa karamihan sa pamamagitan ng pagsasaalang-alang sa logistik: gastos, tagal, geographic proximity, pamilya o kabataang kabaitan, ang (mga) gawaing isasagawa, atbp. Halimbawa, nag-aayos kami ng mga summer trip na idinisenyo para maabot ang karamihan sa pamamagitan ng paglalakbay mula sa Southern California hanggang Baja Mexico. Ang geographic proximity ng anim hanggang walong oras na biyahe ay makabuluhang nakakabawas sa gastos kung ihahambing sa mamahaling airfare. Ang medyo maikling round-trip na paglalakbay ay nagbibigay-daan sa koponan na makamit ang marami kahit na ang biyahe ay limitado ang tagal [hal. limang araw]. Idinisenyo namin ang paglalakbay na maging pwede sa pamilya at kabataan sa pamamagitan ng paglikha ng mga pagkakataon para sa isang pamilya o kabataan na maglingkod tulad ng *kid's bible camp outreach*. Ito ay magiging kabaligtaran sa isang paglalakbay na ang tanging layunin ay isang proyekto sa pagtatayo na epektibong limitado sa mga may kasanayan sa pagtatayo. Sa pamamagitan ng paglikha ng positibong karanasan para sa marami sa isang panandaliang misyon, pinalalawak natin ang interes sa simbahan patungo sa

mga pandaigdigang misyon. Ang susi ay humanap ng katuwang na simbahan na may saklaw ng gawain na akma sa planong ito. Kung hindi, ang iyong paglalakbay ay nagiging pabigat sa katutubong simbahan sa halip na suportahan ang kanilang gawain. Ang layunin ay suportahan ang mga pangangailangan ng katutubong simbahan na hindi matupad ang agenda ng nagpapadalang simbahan [hal. Ang paggawa ng isang malaking kaganapan sa outreach ay maaaring maging kontra-produktibo sa isang 1--2 taong gulang na simbahan na may 50 katao].

c. Lumikha ng mga pagkakataon para sa mga panandaliang paglalakbay upang suportahan ang mga simbahan na iyong sinusupportahan sa mas malalayong lugar: Ang aming diskarte sa mga panandaliang paglalakbay upang suportahan ang mga simbahan sa malalayong lugar ay naaapektuhan ng mga isyu sa logistik. Halimbawa, ang halaga ng paglalakbay ay may posibilidad na pahabain ang tagal ng biyahe [hal.10--14 na araw]. Ang mga salik na ito ay may posibilidad na limitahan ang bilang ng mga taong maaaring pumunta. Ang aming pananaw ay tukuyin ang mga pangangailangan, pangunahin ang mga pangangailangan sa pamumuno, ng katutubong simbahan. Ang mga miyembro ng pangkat ay dapat na makapagbigay ng suporta para sa lider na pastor, sanayin at bumuo ng iba pang mga lider ng simbahan. Halimbawa kung ang isang simbahan sa Africa ay nangangailangan ng tulong sa mga kabataan, ang gawain ng kababaihan at teknolohiya ay nagpapadala ng mga miyembro ng koponan na maaaring magsanay sa mga lugar na iyon. Kung ang pangangailangan ay para sa pagtatayo, mas magandang magdala ng isang taong maaaring gumawa ng trabaho at tumulong sa pagsasanay sa iba na gumawa ng trabaho sa hinaharap. Ang layunin ay upang suportahan ang pamumuno mula sa itaas pababa upang ang mga katutubong lider ay mas mahusay na *ma-equip* upang ipagpatuloy ang gawain ng gawain kapag ang grupo ay umalis na.

d. Leverage at impluwensya: Matalinong mag-invest kung saan naniniwala kang nakakakuha ka ng pinakamahusay na kita sa iyong pamumuhunan tungkol sa pagsulong ng kaharian. Mamuhunan ng mga mapagkukunan sa mga misyonero at lokal na simbahan na pinaniniwalaan mong gumagawa ng isang makikitang pagkakaiba sa pagsusulong ni Kristo sa isang komunidad. Gayundin, maaaring maging kapaki-pakinabang na mamuhunan ng mas maraming mapagkukunan sa mas kaunting mga misyon kaysa sa pagliit ng mga mapagkukunan sa bawat tatanggap sa pagsisikap na "maglagay ng higit pang mga pin sa buong mundo." Ito ay ang problema ng isang pulgada ang lalim at isang milya ang haba. Gayundin, maghanap ng mga lugar kung saan ang iyong pamumuhunan ay gumagawa ng pagkakaiba. Halimbawa, maaaring hindi kailangan ng ilang kilalang organisasyong pangmisionero ang iyong suporta dahil nakatatanggap sila ng suporta mula sa napakaraming iba pa, ngunit maaaring may partikular na gawain kung saan mahalaga ang iyong estratehikong suporta.

- i. **Isaalang-alang ang pagsulong ng isang misyonero/gawain bawat buwan:** Sa pamamagitan ng pagbibigay-diin sa isang partikular na gawain bawat buwan, ipinapaalam mo sa kongregasyon na ang lokal na simbahan ay pandaigdigan ang pananaw at ginagawang mas alam ng simbahan kung paano ginagamit ang mga mapagkukunan upang maapektuhan ang kaharian.
- ii. **Karaniwang suporta:** Gusto naming hikayatin ang mga simbahan sa aming asosasyon na suportahan ang mga karaniwang gawain/misionero upang mapataas

ang aming pagkilos at impluwensya. Gayundin, hangga't maaari, ang mga simbahan ng Calvary Chapel ay maghahangad na suportahan ang isang pang-matagalang [6+ na buwan] misyonero na ipinadala ng isang network na simbahan.

e. Hikayatin ang "mga tauhan" na maranasan ang mga pandaigdigang misyon: Hikayatin ang mga *lay* at *paid staff*, lalo na ang mga pastor na maranasan ang ginagawa ng Diyos sa mundo. Palalawakin nito ang pananaw sa pangkalahatan at tutulong na bumuo ng isang missional na pananaw para sa mga dayuhan at lokal na misyon. Karaniwan kaming nagbabayad ng mga gastos para sa hindi bababa sa dalawang *staff member* upang pumunta sa bawat paglalakbay sa misyon. Gayundin kung nais ng karagdagang mga *staff member* na pumunta ay susuporta tayo sa kanila sa pamamagitan ng hindi pagbibilang ng oras na wala sila sa simbahan laban sa kanilang mga *paid vacation benefits*.

Lead pastor at pandaigdigang misyon: Naniniwala ako na ang lahat ng mga lead pastor, lalo na ang mga *church planter*, ay dapat makaranas ng mga misyon para sa mga kadahilangang inilarawan sa itaas at dahil din sa pangangailangan para sa pakikipagsapalaran. Karamihan sa mga *planter* ay may posibilidad na mahilig sa mga uri ng entrepreneurial. Nagbibigay-daan sa iyo ang mga paglalakbay sa misyon na maranasan ang pakikipagsapalaran at manatiling tapat sa iyong "simbahang tahanan."

f. Manwal ng Patakaran sa Calvary Chapel Missions: Ang isang detalyadong manwal na naglalarawan ng mga patakaran at alituntunin sa misyon ay makukuha sa lahat ng mga Calvary Chapel *church planter*.

Pananaw ng Isang Pastor: Taun-taon akong naglalakbay papuntang Baja, Mexico; Managua, Nicaragua; o Nairobi, Kenya nang sampung hanggang labing-limang taon. Sinisikap kong maglakbay ng isang hanggang dalawang beses sa isang taon. Sa bawat pagkakataon, ako ay natututo ng mga bagong pananaw sa kung ano ang ginagawa ng Diyos sa mundo. Ang mga pastor at mga lider ng mga simbahan ito ay mga taong lubos kong pinapahalagahan, at ang aming relasyon ay isang pagpapala. Maraming mga pastor sa iba't ibang bahagi ng mundo ang nagsasabi sa akin na bihira silang bisitahin ng mga lead pastor. Kung maaari, hanapin na maglakbay at palakasin ang ibang mga pastor sa iba't ibang bahagi ng mundo kung saan maaari kang magbuo ng mga relasyon. Ito ay hindi lamang magiging pagpapala sa mga ibang pastor kundi tiyak na magpapayaman din sa iyo at sa iba't ibang mga komunidad.

LIFEWORX

Isaalang-alang ang iyong pananaw sa global na misyon.

1. Isalarawan ang iyong karanasan sa mga misyon:
2. Plano ng isang maikling-term na karanasan sa misyon habang ikaw ay nasa pagsasanay bilang isang church planter. Subukang bisitahin [o bumalik sa isang lugar] kung saan nais mong magbuo o palakasin ang relasyon sa pagitan ng isang umiiral na simbahan, ikaw, at ang iyong magiging bagong itatayong simbahan.

17. Mga Pasilidad

a. Ang form ay sumusunod sa function: Kailangan mong isaalang-alang ang isang pangmatagalang pananaw bilang isang pilosopikal na isyu. Sa unang pagsisimula mo, ang iyong target na demograpiko ay maaaring dalawampung taong gulang na may kakaunting bata. Kaya, hindi mo kailangang unahin ang espasyo ng gawain ng mga bata. Gayunpaman, kung sinusubukan mong abutin ang isang mas malawak na populasyon sa hinaharap, ito ay magiging isang mahalagang isyu. Ang isang malaking paglulunsad at/o isang malaking simbahan ay mangangailangan ng isang malaking silid. Hayaang ang lugar ng pagpupulong ay sapat na malaki upang mahikaayat ang paglaki. Ano ang pangmatagalang pananaw para sa gawain ng mga bata, isang energy lounge [fellowship area], mga opisina, atbp.? Paano mo magagamit ang espasyo para sa maraming layunin? Halimbawa, maaari mo bang gawing gym ang lugar ng pagpupulong? Paano mo gagamitin ang espasyong magagamit para maapektuhan ang iyong komunidad?

b. Pansamantala kumpara sa permanente: Ang pansamantala o portable na paggamit ay karaniwang limitado sa katapusan ng linggo at kadalasang kinabibilangan ng pag-set up bawat linggo. Halimbawa, ang isang paaralan, teatro, simbahan o bulwagan ay inuupahan para sa mga pananambahan sa katapusan ng linggo. Ang pansamantalang pagrenta ay kadalasang mahusay na pangangasiwa habang ginagamit mo ang espasyo sa pangkalahatan sa loob lamang ng ilang oras bawat linggo para sa medyo maliit na halaga ng pera. Ang mga pansamantalang pasilidad ay may posibilidad na lumikha ng pagkapagod sa paglipas ng panahon sa mga boluntaryo at sa simbahan sa pangkalahatan, ngunit lumikha ng mga oportunidad para sa mga boluntaryo [hal. set--up at buwagin].

Ang mga permanenteng pasilidad ay kadalasang naghahayag ng katatagan at kredibilidad sa iyong komunidad. Lumilikha din ang mga permanenteng pasilidad ng higit na kontrol para sa paggamit ng espasyo at estratehikong pagpapalano. Ang isang kawalan ay na mamuhunan ka ng pera sa mga brick at mortar hindi sa mga tao. Makikita sa pag-aaral na ang mga pakinabang ng isang permanenteng pasilidad ay mas malaki kaysa sa isang pansamantalang pasilidad; at isang bagong permanenteng pasilidad ang pinakamainam. Mga bagong pasilidad [hal. alinman sa isang pang-industriyang bodega, o mula sa simula ay umakit, mapahusay ang pagpapahalaga, ay nagbibigay-daan sa iyo na magdisenyo upang matugunan ang mga pangangailangan ngunit mas mahal kaysa sa kasalukuyang espasyo ng simbahan. Bagama't mas mura ang paunang halaga ng ginamit, ang pagpapanatili at mga kinakailangang pagpapabuti ay kadalasang lumalampas sa mga paunang projection. Kaya sa pangkalahatan, kung maaari, maghangad na lumikha ng isang bagong permanenteng espasyo. Gayunpaman, isa akong malaking tagapagtaguyod ng paglikha ng isang *cool* na espasyo mula sa isang ginamit na pasilidad. Halimbawa, ang pag-convert ng isang lumang sinehan, art studio, o vintage na simbahan sa isang metro area ay maaaring lumikha ng isang mahusay na pasilidad na nagkakahalaga ng pamumuhunan dahil ang espasyo ay umaakit sa komunidad sa simbahan.

c. Lokasyon, lokasyon, lokasyon: Ang mga bagong simbahan, lalo na, ay kailangang madaling makita hangga't maaari. Kung nakikita ang iyong espasyo mula sa isang *main road*, *napo-promote* ng gusali ang simbahan. Ma kakaunting pagliko o tawiran ng mga tao sa isang *main road* o freeway sa labas ng ramp, mas mabuti. Karamihan sa mga tao ay hindi magda-drive ng

higit sa 15--25 minuto. Sikaping maging malapit sa focus group hangga't maaari [hal. kolehiyo]. Magkaroon ng kamalayan sa direksyon ng bagong paglago sa lungsod [makipag-usap sa pagpapalano ng lungsod at mga departamento ng pagpapaunlad ng komunidad]. Isaalang-alang ang mga isyu sa zoning, mga lokal na ordinansa, at makipagtulungan sa lokal na pamahalaan habang nagsisimula kang magplano. Malamang na mas epektibo ka kung pinaplano mo ang proyekto kasama ang mga ahensya ng lungsod sa halip na hilingin sa kanila na aprubahan ang isang bagay na hindi sumusunod sa iba't ibang mga ordinansa pagkatapos mong matapos.

d. Pag-upa o pagmamay-ari: Ang pagmamay-ari ay may mga pakinabang para sa estratehikong pagpapalano dahil hindi ka napapailalim sa mga pagtaas ng upa na karaniwan sa isang kasunduan sa pagpapaupa. Depende sa availability at presyo ng real estate sa isang lugar, maaaring mas matalinong mag-arkila o bumili. Sa pangkalahatan, ang mas maraming supply ay mas mababa ang mga presyo. Kung limitado ang pagkakaroon ng ari-arian dahil sa paglago sa komunidad o medyo maliit na heyograpikong lugar, tataas ang presyo. Kung ang mga presyo ng real estate ay napakataas tulad ng maaaring mangyari sa isang metro area o upscale suburb, malamang na mag-arkila ka maliban kung mayroong isang pang-industriya/komersyal na condo complex kung saan ang isang pagbili ay nagiging mas madali. Ang *parking* sa pangkalahatan ay magiging isang malaking kadahilanan kaya isaalang-alang ang pagkakaroon ng katumbas o nakabahaging *parking*. Bilang karaniwang tuntunin, limitahan ang pananambahan sa utang o mga pagbabayad sa pag-upa sa isang quarter hanggang sa *one-third* ng kita.

Pananaw ng Isang Pastor: Ang unang upahan naming espasyo ay matatagpuan sa isang lumang shopping center sa gitna ng bayan. Ang strip-mall ay napabaya na at mas maganda ang mga nakaraang araw nito. Ang aming santuwaryo ay may sukat na 2,200 square feet at may mahigit sa 200 upuan. Nag-upa rin kami ng karagdagang espasyo mula sa isang pre-school sa loob ng sentro para sa aming children's ministry. Mayroon kaming maliit na badyet at ang mga pasilidad ay simple lamang. Dumadalo ang mga tao dahil sa mga aral ng Bibliya, pag-ibig, at gawa ng Banal na Espiritu. Gayunpaman, sigurado akong may mga iba na hindi nagtagal dahil sa hindi kaakit-akit na espasyo. Kung babalikan ko ang lahat, hahanap ako ng isang taong may sentido sa interior design na makakatrabaho ko upang gawing mas kaakit-akit ang espasyo na pinag-uusapan ang aming badyet. Sa pangmatagalang pananaw, naniniwala ako na ito ay isang matalinong paggamit ng mga mapagkukunan... Ang "pakiramdam" ng silid maaaring hindi mahalaga sa guro ngunit malamang na mahalaga ito sa mga taong nais mong maakit.

LIFEWORk

Ang iyong takdang-aralin ay hanapin ang isang pasilidad sa iyong lokal na komunidad kung saan maaaring magtipon ang isang bagong simbahan. Isaalang-alang ang mga sumusunod:

1. Saan ito matatagpuan? Isalarawan ang lokasyon, ang pasilidad, at kung saan ito ay nauugnay sa komunidad?
2. Magkano ang gastos? Gaano karaming oras mo gagamitin ang pasilidad at magkano ang upa?
3. Ano ang mga kahalagahan at kahinaan nito?

18. Paglilingkod sa Komunidad/Mapaglingkod na Ebanghelyo

- a. **Layunin:** Upang ipakita ang pag-ibig ng Diyos sa iyong komunidad sa mga nasasalat na paraan sa pamamagitan ng mga gawaing pang-ebanghelyo ng paglilingkod; at pakilusin ang lokal na simbahan upang isabuhay ang kanilang pananampalataya sa misyon na hindi lamang tuwing Linggo.
- b. **Large scale na mga proyekto:** Ang layunin ay pakilusin ang malalaking grupo ng mga tao kada quarterly. Lumikha ng mga proyekto na angkop sa maraming tao na nasangkot sa mga pagkakataong hindi nangangailangan ng espesyal na pagsasanay o kadalubhasaan. Kung maaari, ang mga proyekto ay dapat na magiliw sa bata upang ang mga pamilya ay makapaglingkod nang sama-sama. Sa pamamagitan ng pagpapakilos ng malalaking grupo nakakatulong ito upang mapataas ang visibility at epekto sa komunidad; at pinasisigla din ang katawan.
- c. **Smaller scale na mga kasalukuyang proyekto:** Ito ay mga kasalukuyang proyekto ng pananambahan na nagpapakilos sa lokal na simbahan upang maapektuhan ang komunidad nito. Ang ilang potensyal na ideya na dapat isaalang-alang ay kinabibilangan ng: mga senior center, pagkain, nakakulong na kabataan, mga *pregnancy center*, rescue mission, food pantry, paglipat at pagkukumpuni ng bahay, pag-aayos ng sasakyan, transportasyon, suporta sa teknolohiya at tulong sa kalamidad.
- d. **Youth center:** Ang youth center ay isang magandang paraan para maabot ang susunod na henerasyon at maapektuhan ang isang komunidad para kay Hesus. Ang layunin ay magbigay ng isang lugar para sa mga mag-aaral na magtipon pagkatapos ng paaralan. Magbigay ng mga aktibidad tulad ng sining, spiritual life coaching [mentoring], music/dance lessons, sports, tutoring, energy lounge, computer lab, game room, atbp. Magpasya sa isang target na demograpiko tulad ng elementarya, middle o high school na mga mag-aaral, at lumikha isang lugar para sa grupong iyon.
 - i. **Oras ng Chapel:** Nag-aalok tayo ng Chapel araw-araw upang hikayatin ang lahat ng mga estudyante na makilala si Kristo, lumago sa Kanya, at ipakilala Siya sa iba.
 - ii. **Mga tauhan at mga volunteer:** Sa pamamagitan ng pagpapakilos ng mga boluntaryo upang maglingkod sa iba't ibang lugar, at pagkakaroon ng kaunting *paid staff* [hal. part--time na direktor] maaari kang mag-alok ng youth center sa maliit na halaga o libre sa mga estudyante at magulang.
- e. **Ang mga form, template, dokumento sa pagpapalano at matrice ay makukuha sa Calvary Chapel Church Planters**

Pananaw ng Isang Pastor: Ang aming vision para sa "Beyond Sunday" ay nabuo isang hapon noong kami ay mga pastor sa aming staff na naipit sa trapiko habang bumabalik mula sa isang retreat at naisipan ko na kung tatlo daang volunteer ay magbibigay ng walong oras ng trabaho apat na beses isang taon, magresulta ito sa halos 10,000 na oras ng pananambahan sa komunidad sa aming lungsod. Habang pinag-uusapan namin ang ideya, ito ay kumilos sa aming mga pastor sa staff, at isa sa kanila ang nagmungkahi ng pangalang "Beyond Sunday" upang

sumalamin sa vision na ipakita ang pag-ibig ng Diyos sa aming komunidad sa mga konkretong paraan sa labas ng Linggo. Ang gawainng ito ay naging napakalaking tulong sa pagtulong sa mga tao na makabuo ng koneksyon kay Kristo at sa aming simbahan, at maglago sa Kanya habang sila ay naglilingkod sa Diyos sa pamamagitan ng paglilingkod sa iba. Bukod pa rito, naniniwala ako na ang paglilingkod sa komunidad ay patuloy na magiging napakakaakit sa susunod na henerasyon at dapat itong maging bahagi ng ating pagsisikap na makaapekto sa ating mga komunidad para kay Kristo.

LIFEWORX

Gumawa ng listahan ng mga proyekto ng pananambahan sa komunidad kabilang ang malakihan at mas maliliit na kasalukuyang mga proyekto na partikular na kaakit-akit sa iyo, at gusto mong ipatupad sa iyong nasimulang simbahan:

19.Tagal ng Gawain

a. Pangmatagalan vs. panandalian: Maganda kung ang pastor ang mamumuno sa bagong simbahan upang magsimula ng iba ngunit mananatili bilang pastor ng orihinal na simbahan dahil siya ay isang pastor na may pusong misyonero sa halip na isang misyonero na may pusong pastor. Ang founding pastor ay natututo ng church planting dahil ito ay kinakailangan upang simulan ang simbahan ngunit pagkatapos ay lumilipat siya sa mga isyu ng pagiging isang pastor at kalaunan ay nagtataas ng iba upang magsimula ng simbahan. Ipinakikita ng mga istatistika na ang mga pastor na mas matagal na nanunungkulan ay may posibilidad na palaguin ang mas malakas na mga simbahan. Sa pangkalahatan, magplano ng pangmatagalang pangako hangga't epektibo ang *planter*.

b. Church planter kumpara sa church planting: Ang dalawang paraan ay inilarawan sa mga gawain ng simbahan sa Antioch at ni Apostol Pablo. Ang Antioch ay nasa sentro ng kilusang church planting [Ac.13--15]. Sina Bernabe at Saulo ay isinugo kasama ng iba pang mga lider upang simulan ang pagsisimula ng mga simbahan sa Romanong lalawigan ng Asia Minor (modernong Turkey). Ang Ac.13--14 ay nagdodokumento ng kanilang mga paglalakbay bilang misyonero at ang pagbuo ng mga sinimulang simbahan. Bumalik sila sa kanilang sariling simbahan at iniulat ang lahat ng ginawa ng Diyos, at nanatili sa Antioch nang mahabang panahon [Ac.14:26--28]. Si Pablo ay isang *church planter* at pagkaraan ng ilang araw ay nakaramdam ng pagkapukaw, at lumapit kay Bernabe upang bumalik at palakasin ang mga iglesya na kanilang itinanim [Ac.15:36]. Sa huli, si Pablo ay sumama kay Silas, at si Bernabe ay lumabas kasama si Marcos at higit pang mga bagong simbahan ang naitatag

Isaalang-alang ang uri ng tela kung saan ka naputol. Marahil ikaw ay tulad ni Pablo at isipin ang iyong sarili na nagsisimula ng isang simbahan at nagpapaunlad ng mga lider at gawain sa isang sapat na malusog na antas na maaari mong responsableng ilipat ang tungkulin ng pastor sa iba, at pagkatapos ay lalabas ka upang gayahin ang proseso. Sa kabilang banda, maaari kang maging higit na katulad ng simbahan sa Antioquia. Ang iyong diskarte ay upang bumuo ng lokal na

simbahan at gamitin ito bilang batayan upang ihanda ang mga *church planter* at ipadala sila upang magsimula ng mga simbahan sa iyong suporta. Alinmang modelo ay maaaring maging mabisa at mabubuhay, ngunit ito ay kapaki-pakinabang na magkaroon ng pakiramdam ng iyong tungkulin habang lumalapit ka sa proseso ng church planting.

Pananaw ng Isang Pastor: Ako ay nasa Camarillo ng labing-limang taon na [2011]. Nang una kaming lumipat sa lugar na ito, iniisip ko na magsisimula at mananatili ako sa Camarillo hanggang sa malinaw na ipahayag ng Panginoon, tulad ng isang haligi ng ulap o apoy, na tinawag tayong lumipat. Ito ang halimbawa na nakita ko kay Pastor Chuck. Kamakailan lamang, habang mas may atensyon ako sa church planting, naisip ko ang magsimula ng simbahan sa Westside ng Los Angeles, kung saan ako lumaki. Gayunpaman, hindi ko pinaniniwalaan na kalooban ng Diyos na lumipat tayo sa ngayon at marahil, kahit kailan. Karaniwan, kinakailangan ng oras at lakas upang maitayo ang matatag at malusog na mga simbahan. Ang aming simbahan sa kasalukuyan ay mayroong lahat ng uri ng mga mapagkukunan upang makatulong sa paghahanda at pagpapadala ng mga tagapagsimula ng simbahan tulad ng simbahan sa Antioch. Mukhang tinawag ako ng Diyos na gamitin ang mga mapagkukunan na ito, tulad ng simbahan sa Antioch, upang maging isang batayan sa pagsisimula ng mga simbahan. Sa ngayon, inaasam kong ilaan ang mga dalawampung porsiyento ng aking oras at lakas sa paghahanda at pagsuporta sa mga simbhang tinasimula at mga tagapagsimula, at gamitin ang simbahan sa Camarillo bilang isang batayan.

LIFEWORX

Bilang iniisip mo ang church planting, imahinahan mo ba ang iyong sarili na mananatili sa itinanim na simbahan sa loob ng relatibong maikling panahon upang makapagsimula ng higit pang mga simbahan, o mananatili ng pangmatagalang panahon at magbuo ng iba na magsisimula ng mga simbahan?

20. Calvary Chapel: Pangalan at Logo

a. Calvary Chapel: Ang Calvary Chapel ay ang pangalan ng isang maliit, hindi denominasyonal na simbahan sa Orange County noong 60's na naghahanap ng bagong pastor at humiling kay Chuck Smith, isang dating Four-Square na pastor, na maging kanilang bagong lider. Napanatili nila ang kanilang pangalan sa ilalim ng kanyang panunungkulan. Ang "Calvary" ay tumutukoy sa lugar ng pagkakapako kay Hesus sa krus [Latin Calvaria]. Ang "Chapel" ay may konotasyon para sa marami sa isang maliit na gusali ng simbahan, isang kakaibang lugar para sa taos-pusong debosyon. Bagama't maraming mga Calvary Chapel ang malalaking fellowship na may libu-libong miyembro, ang espirituwal na init na taglay nila ay nagdadala sa kapaligiran ng isang Chapel.

b. Pagpili ng pangalan: Mga generic na pangalan [hal. simbahan ng komunidad] ay kadalasang ginagamit upang akitin ang mga tao higit pa sa denominasyon [hal. Ang Baptist ay naging "komunidad" at ang Presbyterian ay naging "Bibliya"]. Mayroong ilang mga bahagi ng bansa kung saan ang mga pangalan ng denominasyon ay maaaring lubos na makaakit[hal. Lutheran sa

Hilagang bahagi ng Midwest, Baptist sa Timog/Bible-belt.] Sa pangkalahatan, ang mga pangalan ng denominasyon ay hindi gaanong mahalaga ngayon kaysa sa mga naunang henerasyon. Sa ilang mga lugar ang pangalan ng Calvary Chapel ay may malakas na "tatak" na kahalagahan, gayunpaman sa maraming mga lugar ay walang partikular na asosasyon ng tatak.

c. Logo: Ang isang natatanging sagisag para sa isang lokal na simbahan ay maaaring mapahusay ang pagkakakilanlan ng pagsasama sa isang komunidad. Ito rin ay nagsisilbing tanda ng pagkakakilanlan para sa mga miyembro.

i. **Dapat mabilis na matukoy ng mga logo ang simbahan:** Markahan ng logo ang lahat ng materyal sa pag-print. Gumamit ng logo na maaaring *reproduce* sa iba't ibang laki. Dapat din itong *mai-reproduce* nang maayos sa gray--scale.



ii. **Ang logo ng kalapati ng Calvary Chapel:** Ang logo ng kalapati (kilala rin bilang Maranatha! Dove) ay ang trademark na protektado ng pag-aari ng Calvary Chapel ng Costa Mesa at ang paggamit nito ay ilalarawan sa ibaba tungkol sa kaugnayan.

Pananaw ng Isang Pastor: Ang mga istilo at uso ay magbabago sa mga taon, at wala namang mali sa paggusto na baguhin ang pangalan o logo ng simbahan upang ipakita ang ilan sa mga pagbabagong iyon. Gayunpaman, madali namang maiparamdam ng mga tao ang kanilang pagkakabit sa isang pangalan o logo, at maaaring magkaroon sila ng kaba o takot sa mga pagbabagong ito. Kaya't kapaki-pakinabang bilang isang pinuno na maipaliwanag mo nang regular ang mga tao kung bakit mo ginagawa ang mga pagbabago. Kung hindi mo binabago ang pilosopiya ng paglilingkod at mga doktrinal na paniniwala, ipaalam sa simbahan iyon upang hindi nila isipin na ang pagbabago ng pangalan o logo ay nagpapahiwatig ng iba pang mga pagbabago. Naniniwala ako na mas madaling baguhin ang logo kaysa sa pangalan sa paraang mas hindi nakakatakot para sa simbahan. Kung mayroon kang nararamdaman na pangangailangan para sa isang "fresh" na hitsura, pag-isipan ang pagbabago ng logo bago ang pangalan, maliban na lamang kung balak mo ring baguhin ang pareho.

Habang naghahanda kami para sa pagbubukas ng aming ikalawang campus, pinatutuunan namin ng pansin ang isang mas batang demograpikong grupo at balak naming tawaging "Nexus" ang campus. Habang nagpapatuloy ang plano, nagdesisyon kaming baguhin ang pangalan ng simbahan mula sa "Calvary Chapel of Camarillo" patungo sa "Calvary Nexus." Naglikha kami ng bagong logo at naglaan ng mga anim na buwang regular na pagpapaliwanag tungkol sa pagbabago, at ngayon pareho nang tinatawag na Calvary Nexus ang dalawang campus. Bagama't naging maayos ito para sa amin, nagpapasalamat ako na ang mga pagbabagong ito ay mga sensitibong isyu. Kaya't subukan mong hanapin ang isang pangalan na iyong kapanatagan at naniniwala ka na magiging epektibo sa mahabang panahon upang hindi mo madalas na kailanganin na magbago.

LIFEWOR

Manalangin at hanapin ang Diyos, at isaalang-alang ang paggamit ng pangalan ng iyong mentor/ o pinanggalingang simbahan at pag-akma nito sa geograpikal na lokasyon ng iyong itinanim na simbahan. Kung iniisip mo ang ibang pangalan, talakayin ito sa ibang mga pinuno na iyong pinahahalagahan at isaalang-alang ang kanilang mga opinyon.

21. Membership

a. Biblikal ba ang pagiging miyembro ng simbahan? Ang Bibliya ay hindi partikular na nag-uutos ng “pagiging kasapi” gaya ng alam natin, maliban sa pagiging miyembro ng iisang Simbahan ni JesuKristo. Ang mga banal na kasulatan ay hindi kailanman hinati ang lokal na pagpupulong sa dalawang grupo, ang "mga miyembro" at ang "mga hindi miyembro" o gumawa ng anumang iba pang pagkakaiba sa pagitan ng mga mananampalataya sa bagay na iyon. Sa Bibliya, kapag ang isang tao ay naniwala sa ebanghelyo, sila ay nabautismuhan kaagad, at nagsimulang makisama sa mga banal sa kanilang heograpikal na rehiyon. Tatanggapin sila ng mga santo, batay sa kanilang paghahayag kay Kristo, at iyon na iyon. Ang Bibliya ay hindi nagsasalita ng mga panunumpa, o mga pangako. Ang dedikasyon at katapatan ay kay Kristo, at ang pakikisama at pangako sa ibang mananampalataya ay natural na resulta ng pakikisama ng mananampalataya sa Panginoon. Ang palagay ay ang mga muling nabuong mananampalataya ay ang tunay na simbahan at nagkakaisa kay Kristo. Gayunpaman, lumilitaw na ang mga mananampalataya ay dapat magkaroon ng kaugnayan sa ibang mga mananampalataya sa isang lokal na pagpupulong.

b. Paano dapat nauugnay ang mga mananampalataya sa isang lokal na simbahan? Ang simbahan ay itinatag ni Hesus [Mt. 16:18], at bagaman ang pangngalan ay isahan (eklesya) ito ay tumutukoy sa isang tinipon na grupo (pagtitipon, kongregasyon). Ipinapaalala sa atin na ang indibidwal na Kristiyano ay hindi nabubuhay sa pananampalataya lamang, ngunit bilang bahagi ng mas malaking Katawan na iyon [Mga Gawa 2:41]. Bagama't orihinal na ipinanganak sa Jerusalem noong Pentecostes bilang resulta ng gawain ng Banal na Espiritu kasunod ng sermon ni Pedro, ang simbahan ay mabilis na kumalat sa karagdagang mga lungsod habang ang mga mananampalataya ay bumalik sa kanilang mga tahanan at patuloy na nagtitipon sa pangalan ni Hesus [Mga Gawa 8:1; Gawa 13:1; ROM. 1:7; 1 Cor. 1:2; Gal. 1:2; Eph. 1:1; atbp.]. Ang nag-iisang Katawan na unang nakita sa Jerusalem ay 'di kalaunan ay dumami sa mga lokal na pagpapakita na matatagpuan sa maraming lungsod. At bagama't noong una ay maaaring may isang simbahan lamang sa isang lungsod, ngayon ay mayroon tayong maraming simbahan sa maraming lokalidad. Ang natural, awtomatikong relasyon sa pagitan ng indibidwal at "ang" simbahan sa kanyang lungsod ay umunlad na ngayon sa isang pagpili na dapat gawin ng mananampalataya kung alin sa maraming simbahan sa kanyang lugar ang pipiliin niyang samahan at gagawing pananagutan ang kanyang sarili.

May ipinahayag na pag-asa na ang bawat indibidwal na mananampalataya ay mapanatili ang isang patuloy na kaugnayan sa kongregasyon ng mga mananampalataya kung saan siya ay karaniwang nakakasama [Heb 10:23--25]. Lumilitaw na may magkaparehong pananagutan ng pangako sa pagitan ng mga mananampalataya sa loob ng bawat lokal na Katawan, maging sa

pamamagitan ng paggamit ng mga espirituwal na kaloob [Rom. 12:4--8; 1 Cor.12:7,12,18, 27] o sa paggamit ng disiplina ng simbahan [Mt.18:15--17; 1 Cor.5:11--13]. Ang responsibilidad na ito sa isa't isa ay nangangailangan ng isang uri ng patuloy, may pananagutan na relasyon sa pagitan ng mga indibidwal na mananampalataya. Panghuli, ang Bagong Tipan ay malinaw na nagsasaad ng mga responsibilidad ng mga lider sa mga mananampalataya na kanilang pinaglilingkuran [Jn.21:15--17; Mga Gawa 20:28], gayundin ang mga pananagutan ng mga indibidwal na mananampalataya sa mga namumuno sa kanila [Hebreo 13:17]. Ang mga talatang ito ay nagpapahayag ng kinakailangang pangangasiwa ng pamumuno at ang inaasahang pagpapasakop ng mga tagasunod. Ang ganitong mga responsibilidad ay magiging mahirap kung hindi imposibleng gampanan sa labas ng nakatuong relasyon sa mga mananampalataya.

c. Ang pagiging miyembro ba ang paraan upang maitatag at mapanatili ang relasyon? Kung maitatag at mapapanatili ang tapat na relasyon ng mga taong pinakakain at minamahal, hindi na kailangan ng isang tipan na magreresulta sa katayuan ng pagiging miyembro. Sa pangkalahatan, ang pagiging miyembro ay nangangailangan ng isang tipan [panunumpa, pangako, o dedikasyon] na tumutugon sa mga bagay na nagsisilbing pundasyon tulad ng: regular na pagdalo, regular na pagbibigay, regular na paglilingkod, at regular na pakikilahok sa anumang mga pagpupulong, komunyong, o mga klase. Ang panunumpang ito ay may kaakibat na ilang mga pribilehiyo na hindi iniaalok sa mga hindi miyembro.

d. Konklusyon: Naniniwala kami na ang pinakamahasag na paraan upang mag-udyok ng isang malasog na relasyon sa isang lokal na katawan ay ang mahalagang mga tao at pakainin sila ng malasog na pagkain ng salita ng Diyos. Tulungan ang mga tao na maunawaan kung ano ang inaasahan sa mga mananampalataya sa tunay na komunidad. Habang ginagamit natin ang terminong "membership" bilang isang konsepto ng Bibliya, ang kaso ay kung tutuusin, hindi ito maliwanag. Maiiwasan ang pang-aabuso sa pagiging miyembro bilang isang hindi naaangkop na paraan ng pagkontrol o pagmamaniplula sa pamamagitan ng paglikha ng malasog na biblikal na relasyon na nahihikayat ng pakikisama kay Kristo, pag-ibig, at espirituwal na *maturity*. Higit pa rito, ang mga potensyal na legal na isyu na lumilikha ng potensyal na *liability* ay maaaring iwasan sa pamamagitan ng hindi pagiging miyembro. Alinsunod dito, inirerekumenda namin na huwag kang mag-adopt ng *membership status*.

Pananaw ng Isang Pastor: Ang pinakamalaking pagtutol ko sa konsepto ng "membership" ay ang tendensya ng mga lider ng simbahan na gamitin ito upang manggamit o kontrolin ang mga miyembro upang gawin ang isang bagay na hindi nila nadaramang itinuturo ng Diyos na gawin, o upang hadlangan ang paggamit ng Kristiyanong kalayaan kabilang ang kalayaan na pumili ng ibang lokal na pagtitipon bilang isang lugar para lumago. Bukod dito, dahil ang "kasunduan ng pagiging miyembro" ay sa pangkalahatan ay isang mutual na pagsang-ayon [halimbawa, kasunduan], makatuwiran na isipin na sa maraming, kung hindi man sa karamihan ng mga kaso, kapag nais ng "miyembro" na umalis ay nararamdaman nilang hindi natupad ng simbahan ang kanilang bahagi ng kasunduan. Kung nararamdaman ng miyembro ang ganitong paraan, ang simbahan ay dapat sa pinakamababa ay handang isaalang-alang at igalang na maaaring sila ay "nabigo" sa kasunduan na kung gayon pinapawalang-saysay ang mga obligasyon ng miyembro. Ang talakayan sa pagitan ng isang lider at miyembro ay dapat iwasan ang pagiging mapang-api.

Halimbawa, dapat iwasan ng isang lider na ipahayag na ang miyembro ay "mapaghimagsik, hindi sumusunod sa bibliya, o nagkasala" nang walang malinaw na batayang bibliya maliban sa pagnanais ng miyembro na makiisa sa ibang malusog na lokal na simbahan.

LIFEWORk

Isaalang-alang ang pananawng ito sa pagiging miyembro pati na rin ang iyong sariling mga karanasan.

1. Ano ang iyong pananaw tungkol sa pagiging miyembro sa isang lokal na simbahan?
2. Makipag-usap ka sa tatlong mga pastor ng ibang lokal na simbahan sa labas ng iyong kilusan tungkol sa pagiging miyembro ng simbahan. Alamin: kung ginagamit nila ito o hindi, ang mga kondisyon para sa pagiging miyembro, at ang mga dahilan kung bakit. Paano ito nakaimpluwensya sa iyong pananaw tungkol sa pagiging miyembro?

22. Pagpapahayag ng *Core Values*

Ano ang maaaring maisakatuparan kung alam at sinasang-ayunan ng lahat sa simbahan ang iyong sinusubukang gawin? Ang mga taong sumasama sa nasimulang simbahan bilang bahagi ng core team at ang mga sasali kinalaunan ay kailangang malaman ang iyong mga *core values*. Ang mga pagpapahalagang ito ay dapat ipaalam ng *lead church planter*, ng *core group* at mas mainam kung ng simbahan. Dapat ipaalam nang regular ang mga *core values*. Maaaring mailarawan ang mga ito sa buong simbahan sa pamamagitan ng mga materyal na na-print, mga klase, na bahagyang itinuturo tuwing may oportunidad na may kaugnayan. Ang mga pagpapahalagang ito ay ibinabahagi sa maraming pormal at impormal na pamamaraan tulad ng sumusunod: pamumuhay, mga sermon, kwento, gawain, mga larawang nakikita, mga bagong klase ng "miyembro", *brochure*, mga pagsingit ng programa. Ang mas mahalaga kaysa sa karisma ay ang mga *values* at misyon. Tiyaking alam mo ang iyong mga *core values* at misyon. Kung mawala sa paningin mo ang iyong pinahahalagahan ay mawawala ang iyong direksyon at kung saan mo gustong pumunta. Sinabi ni Peter Drucker, isang kilalang pinuno ng pamamahala, "Ang unang gawain ng pinuno ay tiyaking nakikita ng lahat ang misyon, naririnig ito, nabubuhay ito. Kung mawala sa isip mo ang iyong misyon, magsisimula kang matisod, at ito ay makikita nang napakabilis."

Pananaw ng Isang Pastor: Taun-taon, hinahanap namin ang gabay ng Diyos para sa ilang mga larangan na pagtuunan ng pansin sa paparating na taon. Naghahanda kami ng isang pahayag ng vision para sa simbahan [at para sa bawat gawain ng simbahan]. Kapag mas madalas kong ipinaaabot ang pangkalahatang vision ng simbahan sa pamamagitan ng mga insert sa programa, espesyal na mensahe, mga komento kung saan angkop sa isang mensahe, atbp., mas malamang na maunawaan ito ng mga tao. Tandaan, sa oras na ikaw ay sawa na sa paulit-ulit na pag-uulit ng iyong sarili, sila pa lamang nag-uumpisa na maunawaan ito. Sa mga pulong ng mga staff, ipinamamahagi ko ang pahayag ng vision at pinag-uutos sa mga staff na ito ay matutuhan, at pagkatapos, sa loob ng dalawang linggo, hinihiling ko sa mga staff na isulat ang mga elemento ng vision... sa kasamaang-palad isang kuwiz. Pagkatapos, nagkakaroon kami ng isa pang kuwiz pagkatapos ng dalawang linggo upang matiyak na alam ng mga pangunahing lider ang vision.

Gayundin, isaalang-alang ang pagtuturo ng isang pangmatagalang serye na nagpapahayag ng ating pilosopiya sa gawain at teolohiya [ano ang aming pinaniniwalaan at bakit] [core values/dna] at tumutulong sa mga tao na maunawaan kung ano ang isang simbahang Calvary Nexus at kung paano ito iba sa ibang mga simbahan sa komunidad.

LIFEWOR

Ngayong linggo, suriin ang buong seksyon tungkol sa kung ano ang isang Calvary Chapel. Dapat kang maging pamilyar sa mga halaga at pilosopiya upang masagot ang mga tanong at maipagkaiba ang iyong simbahan mula sa iba sa komunidad.

1. Ano ang mga tanong mo?
2. Saan ka hindi sumasang-ayon?

Bakit Magsisimula ng Calvary Chapel?

Pangkalahatang Prinsipyo

1. Upang Tuparin ang Layunin ng Simbahan

Ang pananaliksik na inilathala noong 2009 [buod ng American Religious Identification Survey] ay nagpapakita na 80--85% ng mga simbahan sa America ay nanatili o bumaba. Nakakita ng mga katulad na resulta sa pananaliksik ni Win Arn noong 2007, sa tinatayang 350,000 iba't ibang simbhang protestante sa U.S. Noong 2007 tinatayang 17.5% ng populasyon ng U.S. ang dumadalo sa isang orthodox Christian church, Sabado man o Linggo. Kaya 82.5% ang hindi dumadalo, at habang lumalaki ang populasyon, ang simbahan ay humihina. Higit pa rito, mahalagang makita na mula noong 1990 ang bilang ng mga Amerikano na nagsasabing wala silang ugnayan sa relihiyon ay nadoble.

Ang isyu ay, may magagawa ba sa senaryo na ito? Ang sagot ay malinaw na oo [Mt.16:18]. Una, ang mga humihinang simbahan at ang mga nanatili na lamang ay nangangailangan ng pagbabago, at pangalawa ay kailangang magsimula ng mga bagong simbahan. Ang *Church growth expert* na si Peter Wagner ay nagsabing, "ang nag-iisang pinaka-epektibong paraan ng pag-eebanghelyo sa ilalim ng langit ay ang pagsisimula ng mga bagong simbahan." Ang church planting ay ang kinabukasan para sa simbhang Amerikano tulad ng noong ika-1 Siglo na simbahan.

a. Ano ang layunin ng simbahan? Ang lokal na simbahan ay in-*ordain* ng Diyos na 1. hanapin at iligtas ang nawawala [Lu.19], 2. magdisipulo [Mt.28:19--20], 3. bumuo ng mga mananamba [Rev.4--5], 4. ihanda ang mga tao ng Diyos para sa gawain ng gawain [Eph.4:1--12], at 5. positibong epekto at pagbabago sa komunidad [Ac.17:1--6] lahat para sa kaluwalhatian ng Diyos. Ang simbahan ang pag-asa ng mundo dahil ito ang pangunahing institusyong itinatag ni Kristo upang tulungan ang mga tao na makilala si Hesus at ipakilala Siya.

b. Hanapin at iligtas ang nawawala: Nagsisimula ang proseso sa *evangelism*. Ano man ang mga pamamaraan, dapat mayroong sinadyang pagnanais na maabot ang mga *pre-believer* at ang mga *unchurched*. Ipinapakita sa pananaliksik ni Bruce McNicol na ang mga evangelical na simbahan sa ilalim ng tatlong taong gulang ay makakapag-akay ng sampung tao para kay Kristo bawat taon para sa bawat isang daang miyembro. Ang tatlo hanggang labinlimang taong gulang na mga simbahan ay nakakapag-akay ng lima sa bawat isang daan; at pagkaraan ng labinlimang taon ang bilang ay bumababa sa tatlo bawat isang daan. Ang mga bagong simbahan sa pangkalahatan ay mas epektibo sa pag-abot sa mga nawawala kaysa sa mga naitatag na simbahan.

c. Magdisipulo: Ang proseso ay gumagalaw mula sa *evangelism* tungo sa *edification* na humahantong sa *maturity*. Makikita sa pananaliksik ni Bob Gilliam noong 1995 na karamihan sa mga tao sa mga simbahan ay hindi lumalago sa espirituwal. 24% ang nagsabing sila ay lumalago paatras, at 41% ang nagsabi na ang kanilang espirituwal na paglago ay nanatili na lamang. Karamihan sa mga simbahan ang hindi nagkakaroon ng impact sa mundo dahil sila ay nabigong magdisipulo. Ang tawag na maging mga disipulo ay nagpapahiwatig ng mataas na

antas ng pangako kay Kristo - ibigin ang Diyos at ipamuhay ang Kanyang salita! Ang mga disipulo ay nailalarawan sa pamamagitan ng: pakikisama, pag-aaral ng Bibliya, pag-eebanghelyo, panalangin, pagbibigay, paglilingkod at pagsamba.

d. Bumuo ng mga mananamba: Ang pagsamba ay higit pa sa pagpupuri sa Diyos sa awit. Ito ay isang buhay na nailalarawan sa marubdob na dedikasyon sa Diyos. Ang isang mananamba ay umiibig sa Diyos nang buong puso, isip, kaluluwa, at lakas [Mt.22:37--38]. Dapat bumuo ang lokal na simbahan ng mga tagasunod ni Kristo upang si Hesus ang *master, passion* at *priority*. Ang pagdalo sa simbahan ay hindi pareho sa pagiging isang mananamba.

e. Ihanda ang mga tao ng Diyos para sa gawain ng gawain: Tinatantya na sa karamihan ng mga simbahan ang gawain ng gawain ay karaniwang ginagawa ng 20% ng mga tao. Sa isang malusog na simbahan, 80% ng mga tao ay kabilang sa gawain.

f. Ang simbahan ay dapat magkaroon ng positibong epekto at pagbabago sa komunidad: Dapat nakapagbabago ang simbahan ng isang komunidad, hindi maging grupong nagsasarili sa komunidad. Ang Diyos ay nagsalita sa pamamagitan ng propetang si Jeremias upang himukin ang mga Hebreo, na nangalat sa Babilonya bilang mga bihag, na maging isang espirituwal na impluwensya sa kanila, "At hanapin ang kapayapaan ng lungsod kung saan ko kayo dinalang bihag, at manalangin kayo sa Panginoon para dito; sapagkat sa kapayapaan nito ay magkakaroon ka ng kapayapaan" [Jer.29:7]. Sa kasamaang palad, sa karamihan ng mga komunidad kung ang isang lokal na simbahan ay nawala "walang makakapansin."

Pananaw ng Isang Pastor: Noong dumating ako sa Camarillo upang magsimula ng isang simbahan, hindi ko talaga maalala na may kamalayan akong malalim na pinag-isipan at pinagmulan ang konsepto ng layunin ng simbahan. Ako ay positibo na ang pag-iisip na iyon ay nagdaan sa aking isipan, ngunit aaminin ko na marahil mas nakatuon ako sa pakiramdam ng pakikipagsapalaran. Alam ko na binigyan ako ng Diyos ng kahusayan sa pagtuturo ng Bibliya at nais niyang gamitin ang kahusayang iyon para sa Kanya, ngunit hindi ito pareho ng pag-iisip kung ano ang layunin ng simbahan. Kung maaari kong ulitin ang lahat, susubukan kong pag-aralan ang ideya ng layunin ng simbahan at itanong: 1) Tinatawag ba akong magsimula ng simbahan na may tapat na hangarin na tuparin ang layunin ng simbahan? 2) Handa ba akong maghandog ng mga kinakailangang sakripisyo upang tuparin ang mga layunin ng simbahan?

LIFEWORk

Maglaan ng isang linggo upang suriin ang seksyong ito at isaalang-alang ang dalawang tanong sa dulo ng Pananaw ng Isang Pastor.

2. Upang Matugunan ang Pangangailangan para sa Malusog na mga Simbahan

a. Tagumpay: Kung paano natutukoy ang tagumpay ay makakaapekto sa pananaw. Ang tagumpay ay hindi tumutukoy sa: pagdalo, mga gusali/ari-arian, badyet, lawak ng mga gawain,

bilang ng mga nagbalik-loob, o bilang ng mga sinimulang simbahan. Natutukoy ang tagumpay sa pamamagitan ng: pagtanggap ng *vision* mula sa Diyos at paglalakad sa *vision* na iyon; pagdisipulo na mga mananamba at nasangkapan para sa gawain; at isang komunidad na sumasalamin sa mga pangunahing katangian ng isang malusog na simbahan. Ang mga espirituwal at numerical na paglago ay nagpupuno sa isa't isa at hindi sumasalungat sa isa't isa. Ang mga malulusog na simbahan ay may posibilidad na lumago at lumawak ang kanilang saklaw ng impluwensya [Ac.1:8], ngunit ang paglaki ng numero ay hindi ang *litmus test* ng kalusugan o tagumpay. Ang malusog na mga simbahan sa Bibliya ay bumubuo ng mga nakatuong disipulo na nagreresulta sa paglago at lalim.

b. Mga pangunahing katangian ng isang malusog na simbahan: Ang misyon at mga aktibidad ng isang lokal na simbahan ay dumadaloy mula sa mga halaga nito. Narito ang ilang pangunahing katangian na pinaniniwalaan naming nagpapakita ng isang malusog na simbahan:

- i. **Pagtuturo ng Bibliya:** Ang mga malulusog na simbahan ay binibigyang-diin ang *expositional* na pagtuturo upang magtatag ng mataas na halaga sa Diyos at awtoridad sa Bibliya. Ang Bibliya ay nagiging batayan ng mga desisyon at buhay. Sa pagtuturo ng buong payo ng Diyos, nagbibigay ka ng balanse at lumikha ng isang kapaligiran kung saan dinadala at ginagamit ng mga tao ang kanilang mga Bibliya. Ang pagmomodel sa pag-aaral ng Kasulatan sa simbahan ay naghihikayat ng personal na pag-aaral. Sa kaibhan, sa aking pagkamangha at kalungkutan, mayroong (maraming) mga simbahan sa mga komunidad ngayon na hindi man lang naniniwala na ang Bibliya ay ang inspirasyon at hindi nagkakamali na Salita ng Diyos. Higit pa rito, may mga simbahan na nagsasabing mataas ang pagtingin sa Bibliya bilang salita ng Diyos ngunit hindi nagtuturo ng Bibliya. Halimbawa, maaari nilang gamitin ang isang talata mula sa Bibliya bilang pambuwelo upang talakayin ang isang paksa, o ang isang talata ay nagiging dahilan upang ihatid ang punto ng mangangaral ngunit hindi nila talaga itinuturo kung ano ang ibig sabihin ng talata sa konteksto. Ang isang karagdagang problema ay nauugnay sa isang modelo na umiiwas sa "kontrobersyal" na mga sipi na humahamon sa isang pamantayang kultura. Sa sitwasyong ito, hindi sa mali ang pananampalataya na itinuturo mula sa pulpito ngunit ang simbahan ay umiiwas sa mga isyu na itinuturing ng Diyos na mahalaga at sa gayon ay "ineedit ang salita" at kinokompromiso ang epekto nito.
- ii. **Healthy theology:** Ang malulusog na simbahan ay intensyonal ang pagtulong sa mga tao na maunawaan ang Diyos. Lubhang nais nilang ihayag ang Diyos sa lahat ng Kanyang kaluwalhatian upang ang mga tao ay tumugon sa Kanyang paghahayag. Ang malusog na teolohiya ay nakatuon sa kung ano ang ginawa ng Diyos para sa atin nang higit sa kung ano ang dapat nating gawin para sa Diyos. Ang mga malulusog na simbahan ay nagpapakita ng malinaw na pagtuturo tungkol sa Diyos na may malinaw na mga argumento, isang tawag sa pagkilos, at impormasyon upang suportahan ang argumento. Anumang ibang pamamaraan na paradigma o pamamaraan na inuuna ay malamang na makapagpapahina sa espirituwal na paglago. Kung ang layunin ay baguhin ang mga buhay at paunlarin ang katangiang tulad ni Kristo kung gayon ang mga simbahan ay dapat bumuo ng isang *hermeneutically responsible* at *theologically coherent* na pilosopiya ng gawain. Dapat tayong magpakita ng isang malusog na teolohiya upang bumuo ng isang relasyon sa Diyos. Gayunpaman, iwasan ang polarisasyon

sa mga hindi mahahalagang bagay: maging mapagparaya sa mga isyung panlipunan kung posible [okay ang *tree hugging* ngunit hindi ang pagpapalaglag]. Ang isang malusog na lokal na simbahan ay nakikita ang sarili bilang bahagi ng mas malaking Simbahan. Maraming mabubuting orthodox na *theologian* na may magkakaibang pananaw tungkol sa mga espirituwal na kaloob, katapusan ng mundo, pamahalaan ng simbahan, atbp.

- iii. **Panalangin:** Natututo ang mga tao na manalangin nang sama-sama at maging mga tao ng panalangin nang paisa-isa. Ang panalangin ay itinuturo at mino-modelo upang ang mga tao ay matutong makipag-usap at umasa sa Diyos. Ang mga malulusog na simbahan ay nailalarawan sa pamamagitan ng mga taong natutong manalangin at talagang nananalangin.
- iv. **Magparami ng mga pinuno at disipulo:** Ang mga malulusog na simbahan ay may intensyonal na sistematikong sistema ng pagpapaunlad ng pamumuno na nagbibigay-diin sa espirituwal na paglago. Ang mga tao ay tinuturuan at hinihikayat na lumago sa Diyos at gamitin ang kanilang mga kaloob para isulong ang kaharian ng Diyos. Ang pamumuno ng Simbahan ay intensyonal tungkol sa paghahangad na bumuo ng mga pinuno sa bawat antas.
- v. **Mga Relasyon:** Natutuklasan ng mga tao ang buhay Kristiyano nang sama-sama [i.e. karanasan sa isa't isa]. Ang mga malulusog na simbahan ay lumilikha ng isang malinaw na proseso ng asimilasyon mula sa atraksyon patungo sa pagpapanatili sa pagbuo ng komunidad. Namumuhunan ang mga tao ng kanilang talento sa oras at kayamanan sa *vision*. Pinagsasama ng mga relasyon ang mga simbahan upang ang mga tao ay lumipat mula sa pagiging mga *consumer* patungo sa komunidad. Ang malalaking pagtitipon sa pagsamba at pag-aaral sa Bibliya, gayundin ang mga kaganapan sa outreach ay hindi nagpapatibay ng mga relasyon sa loob at labas ng kanilang sarili. Kung mayroong isang pakiramdam ng pag-ibig ni Kristo ang mga tao ay makadarama sila ng kaligtasan, pagkatanggap at nahihikayat ngunit ito ay simula pa lamang. Ang susunod na hakbang upang bumuo ng mga relasyon, lalo na sa isang mas malaking simbahan ay nangangailangan na ang simbahan ay "maging mas maliit." Ang mga malulusog na simbahan ay nagiging mas maliit sa pamamagitan ng pag-uugnay sa mga tao sa mas maliliit na grupo upang sama-samang maranasan ang espirituwal na paglago. Ang mga grupo ng komunidad [mga home group] at ministry/service na magkasama ay mga pangunahing elemento. Sa napakalusog na mga simbahan 80% o higit pa sa mga tao ang kasangkot sa mga grupo ng komunidad at pananambahan. Nagkakaisa ang mga tao: nasisiyahan silang kasama ang isa't isa at manatili pagkatapos ng mga pananambahan, at may kaugnayan sa isa't isa. Tulungan ang mga tao na magtatag ng tunay na relasyon ~ i-modelo ito, ituro ito, at magtawag ng mga tao rito.
- vi. **Ministro sa pisikal na mga pangangailangan:** Ang simbahan ni Kristo ay naglalaan ng mga pangangailangan ng nasasaktan [servant evangelism]. Ang gawain sa pisikal na mga pangangailangan ay isang nasasalat na paraan upang ipakita ang pag-ibig ni Kristo, at isa ring paraan upang lumikha ng tulay upang maglingkod sa mga espirituwal na pangangailangan.
- vii. **Missional:** Ang mga malulusog na simbahan ay may intensyonal na lokal at pandaigdigang pagtutok sa pag-abot sa mga *pre-believers*, at pagdidisipulo. Sila ay *incarnational* sa diwa na hinahangad nilang pumasok sa kanilang kultura at bumuo ng mga relasyon upang hanapin at

iligtas ang nawawala [Missio Christi (Lu.19:10)]. Ang mga tao ay nasangkapan at hinihikayat na makipag-usap tungkol sa kanilang pananampalataya. Ang mga tao ay naglalaan ng oras sa pakikipag-ugnayan sa mga *pre-believer* at inaanyayahan ang kanilang mga kaibigan na matuto pa tungkol kay Hesus at magsimula ng isang relasyon sa Kanya. Nararamdaman mo ang *passion* para kay Hesus, sa Kanyang mga tao, at sa Kanyang gawain sa lokal at sa buong mundo. Ang simbahan ay magiging modelo ng mga pinuno nito at ang kasigasigan ay nakakahawa. Ang mga tao ay naaakit sa pagkahilig kay Hesus.

Kailangan ng mga komunidad ng malulusog na simbahan – nagagawa mo bang pamunuan ang isang malusog na simbahan at magbigay ng benepisyo sa isang komunidad?

Pananaw ng Isang Pastor: Bago ako lumipat sa Camarillo, hindi ako gumawa ng anumang pananaliksik sa lugar na iyon. Sinunod ko lamang ang inaakalang patnubay ng Diyos at ang payo ng dalawang pastor ng Calvary Chapel sa mga kalapit na lungsod na nagsabi sa akin na may pangangailangan ng Calvary Chapel sa Camarillo. Bagaman may kasunod na pagpapala ng Diyos, hindi ko inirerekomenda ang ganitong paraan. Kung magkakaroon ako ng pagkakataon na gawin muli ang lahat, susubukan kong kumuha ng impormasyon tungkol sa espirituwal na kalagayan ng lungsod at ng Simbahan ng Panginoon sa komunidad. Halimbawa, matutuklasan ko na sa isang lungsod na may mga 55,000 katao, may mga 45 simbahan. Mayroong 20 na mga simbhang ebanghelyo, at ang pinakamalaki ay may karaniwang pagdalo ng mga 550 na Elder tuwing Linggo. Tinatayang may tatlo hanggang apat na simbahan na nagtuturo batay sa Bibliya. Batay sa pagtataya na tatlo hanggang apat na simbahan lamang ang nagtuturo batay sa Bibliya, malamang na magtatapos ako at mapapatunayan ang aking konklusyon, na may pangangailangan ng isang malusog na simbahan sa komunidad na ito.

LIFEWORk

Surin ang paglalarawan ng pitong pangunahing katangian ng isang malusog na simbahan.

1. Anong iba pang katangian ang naniniwala kang may kinalaman at nagpapakita ng isang malusog na simbahan?
2. Hindi ka ba sumasang-ayon sa anumang pitong katangiang inilarawan, at kung gayon, alin ang mga ito?

3.Upang Paunlarin ang Kaharian ng Diyos

Mayroong ilang pangkalahatang mga pakinabang na iniaalok ng mga bagong simbahan upang isulong ang kaharian ng Diyos kabilang ngunit hindi limitado sa mga sumusunod:

- i. **Nadagdagang sigla:** Ang mga simbahan sa pangkalahatan ay mas mabilis na lumalago sa kanilang unang labinlimang taon at humihina pagkatapos ng tatlumpu. Ang mga bagong simbahan ay nagbibigay ng bagong buhay sa mga komunidad.

- ii. **Mas maraming opsyon:** Ang iba't ibang simbahan ay may posibilidad na makaakit ng iba't ibang tao. Para sa mga *unchurched* at sa mga nasa kaguluhan, ang isang bagong simbahan ay nagbibigay ng isang opsyon na wala pa noon.
- iii. **Nag-aalis ng mga hadlang na tradisyon at paglaban sa pagbabago:** Ang pagsisimula ng mga bagong simbahan ay mahirap ngunit kadalasan ay mas madali kaysa sa pagsisikap na iligtas ang mga patay o namamatay na mga simbahan. Binanggit ni Hesus ang hirap ng pagbuhos ng bagong alak sa mga lumang sisidlang balat [Mt.9:16-17]. Ang karaniwang nangyayari ay matatag na ang mga simbahan sa mga tradisyon at inaayawan na ang pagbabago. Tulad ng isang lumang wineskin nawawalan sila ng pagkalastiko at kakayahang magbago o lumapad. Iniiwasan ng mga bagong simbahan ang problemang iyon dahil walang kasaysayan ng tradisyon o pagtutol sa pagbabago. Gayundin, ang mga *church planter* at iba pang mga pinuno ay magkakaroon ng kredibilidad bilang mga pinuno nang mas mabilis sa isang bagong gawain kaysa sa isang kasalukuyang gawain. Maaaring tumagal ng mga taon para sa mga bagong pinuno upang makakuha/makakamit ng kredibilidad sa isang umiiral na simbahan. Sa kabilang banda, sa isang sinimulang simbahan, naitatag ang kredibilidad ng mga pinuno nang nararapat at agaran.
- iv. **Mas nangungusap ang mga bagong simbahan sa susunod na henerasyon:** Kadalasang nararamdaman ng susunod na henerasyon ng mga pinuno sa isang itinatag na simbahan na sila ay naglilingkod sa anino ng naunang henerasyon. Sa isang bagong gawain maaari silang maging malaya upang ipahayag ang katotohanan ng Diyos sa paraang sumasalamin sa kanilang henerasyon. Ito ay madalas na isang mabisang tulay sa iba sa kanilang henerasyon.
- v. **Mga pagkakataon sa pagpapaunlad ng pamumuno:** Ang mga bagong simbahan ay nangangailangan ng iba't ibang mga bagong pinuno. Ang pangangailangang ito ay nagiging isang katalista para sa mga bagong pinuno upang punan ang pangangailangan.
- vi. **Mas epektibong paggamit ng mga mapagkukunan:** Ang mga bagong simbahan ay may posibilidad na mapakinabangan ang paggamit tungkol sa mga pasilidad, payroll, at mga operasyon/gawain. Ang mga bagong simbahan sa pangkalahatan ay mas mahusay kaysa sa mga naitatag na simbahan dahil sila ay higit na umaasa sa mga boluntaryo at kadalasang limitado tungkol sa paggamit ng mga pasilidad sa pagrenta sa katapusan ng linggo.

Pananaw ng Isang Pastor: Sa loob ng maraming taon, hindi ko natanto ang malaking pangangailangan para sa malusog na mga simbhang itinasimula sa Estados Unidos. Gayunpaman, nang matuklasan ko na ang Estados Unidos ay may higit pang mga taong hindi pa sumasampalataya kaysa sa anumang ibang bansa sa mundo maliban sa Tsina at India, ito ay naging isang katalista para sa isang pagnanasa na magsimula ng malusog na mga simbahan sa Estados Unidos.

LIFEWOR

Habang isinasaalang-alang mo ang isang target na lugar para sa isang sinimulang simbahan ay nais mong matukoy ang kamakailang kasaysayan ng church planting sa lugar. Kilalanin ang isang pastor na pamilyar sa lugar sa pamamagitan ng isang ministeryal na asosasyon, sa pamamagitan ng mga kalapit na pastor ng Calvary Chapel, o sa pamamagitan lamang ng pakikipag-ugnayan sa mga evangelical na simbahan sa komunidad. Subukang tukuyin kung gaano karaming mga bagong simbahan ang naitayo sa nakalipas na limang taon at kung ano ang naging kalagayan ng bawat isa. Makipag-ugnayan sa mga nangungunang pastor ng kamakailang sinimulang mga simbahan at hilingin sa kanila na ibahagi ang kanilang kuwento sa iyo.

4. Upang Matugunan ang Pangangailangan para sa isang Calvary Chapel

a. Ang mga simbahan ng Calvary Chapel ay iba: Ilang mga simbahan ang nagsasama-sama ng mga katangian na nagpapakita ng pilosopiya ng Calvary Chapel, lalo na ang diin ng eksposisyonal na pagtuturo ng Bibliya at isang balanse at bukas na pagtingin sa gawain ng Banal na Espiritu. Maraming simbahan ang hindi nagtuturo ng Bibliya. Isaalang-alang kung may mga simbahan sa iminungkahing komunidad na nagtuturo sa pamamagitan ng Bibliya, at naniniwala na ang mga kaloob ng Banal na Espiritu ay magagamit ngayon, at dapat gamitin nang disente at maayos. Kung maaari, kung mayroon nang sapat na "Calvary Chapel type" na mga simbahan sa lugar pagkatapos ay maghanap ng isang lugar kung saan may pangangailangan.

b. Lumalagong suburban at metropolitan urban na mga lugar: Ang lumalaking suburban na komunidad ay kadalasang nangangailangan ng mga simbahan. Ang lungsod sa esensya ay lumalaki nang mas mabilis kaysa sa bilang ng mga simbahan. Sa mga metropolitan na lugar ay napakaraming tao at napakaraming aktibidad na mahirap para sa mga simbhang andoon na na epektibong maimpluwensyahan ang kanilang lungsod. Ang mga urban na lugar ay kadalasang kulang sa malusog na simbahan na mabisang inaabot ang lungsod. Habang nagbabago ang mga demograpiko sa isang komunidad ay madalas na nangangailangan ng iba't ibang uri ng mga simbahan upang matugunan ang mga pangangailangan.

c. Ang mga namamatay na simbahan ay kailangang palitan: Kung maraming mga simbahan sa lugar na nakakaranas ng makabuluhang paghina at sa esensya ay namamatay, malamang na kailangan ng isang bagong gawain. Ilang porsyento ng komunidad ang malamang na dumadalo sa mga service sa anumang partikular na Linggo? Positibong makakaimpluwensya kaya ang isang simbahan ng Calvary Chapel sa kaharian ng Diyos sa komunidad na iyon?

d. Ang kasalukuyang henerasyon ay maaaring magkaroon ng kahirapan sa pag-uugnay sa kultura ng isang mas lumang henerasyong simbahan: Kapag ang isang komunidad ay nailalarawan sa pamamagitan ng mga simbahan na umaabot sa isang mas matandang henerasyon at ang kanilang mga anak ngunit hindi nakakaabot sa mga young adult ay malamang na kailangan ng isang Calvary Chapel type na simbahan.

e. Mayroon bang angkop sa pagitan ng church planter at ng komunidad? Ano ang mga pangangailangan ng isang partikular na komunidad? Ang isang urban metro pastor ay

maaaring hindi epektibo sa isang rural agrarian area. Ang isang pastor na may hilig sa sining ay malamang na maging mas epektibo sa isang metro area. Ang isang kolehiyo sa bayan ay maaaring mangailangan ng isang batang pastor na nakakasabayan ng mga estudyante. Ang isang *inner city* na nakakaranas ng maraming paghihirap ay maaaring mangailangan ng isang pinuno na maaaring magtatagpo ng katarungang panlipunan pati na rin magturo. Ang isang *suburban white-collar area* ay malamang na nangangailangan ng isang pastor na maaaring kumonekta sa mga tao sa intelektwal gayundin sa lipunan. Sa esensya, kailangan mong isaalang-alang hindi lamang ang pangangailangan para sa isang simbahan ng Calvary Chapel kundi pati na rin kung ang *church planter* ay angkop para sa komunidad. Sa pangkalahatan, lalo na sa simula, maaabot mo ang mga tao sa komunidad na magkapareho sa kultura sa isa't isa at sa nangungunang pastor. Kaya, dapat mong hanapin ang isang komunidad kung saan naaayon ito.

Pananaw ng Isang Pastor: Bago ako pumunta sa Camarillo, ako ay naglingkod bilang isang pansamantalang pastor sa isang Calvary Chapel sa Oakridge, Oregon. Ang bayan ay napakaliit at rural. Bagaman pinagpala ako ng Diyos sa aking gawain doon, hindi ito marahil ang tamang lugar para sa akin sa pangmatagalang pananaw. Gayunpaman, sobrang saya ko at ang bagong simbahan ay napakapagpala kaya malamang na inilipat ko ang aking pamilya doon kung maaari ko lang. Maikli ang kuwento, sinara ng Diyos ang aking mga pagsisikap na ibenta/upa ang aming tahanan sa Orange County. Sa kabilang banda, ang Camarillo ay napakasakto para sa aking pananaw. Lahat ng ito ay sinasabi, kahit na may pangangailangan para sa isang simbahan na katulad ng Calvary Chapel sa isang lugar, siguraduhin na ito ay angkop sa iyo.

LIFEWORX

Magplanong magsaliksik, *soul-searching*, at pagsusuri sa katotohanan sa pamamagitan ng pakikipag-usap sa mga tagapayo at pastor/kaibigan tungkol sa akma at pangangailangan sa pagitan mo bilang isang *planter* at ng iminungkahing komunidad.

Paano Magsimula ng Calvary Chapel?

Maraming *church planter* ang nabigo dahil sa kawalan ng pang-unawa kung paano magsimula. Sa seksyong ito nais naming isaalang-alang ang mga isyu at pamamaraan upang matulungan ang *church planter* sa iba't ibang mga siklo ng simbahan mula sa: pundasyon hanggang sa pagbuo hanggang sa pagsisimula hanggang sa pagkahinog. Ang mga prinsipyong ito ay malamang na naaangkop, gayunpaman ang mga detalye ay maaaring mag-iba nang malaki depende sa isang partikular na lokasyon.

1. Pundasyon

a. Mga Modelo ng Church planting

- i. **Pioneer work:** Sa modelong ito, ang *planter* at ang kanyang pamilya, at mas mabuti kung isang nucleus ng isang *core team*, ay lumipat sa isang bagong lokasyon at nagsimula sa wala. Ang *pioneer* ay naglalayong magtatag ng isang *core group* na madalas sa konteksto ng mga home Bible study, pangunahin sa mga katutubo, na may layunin na bumuo ng isang mas malaking grupo na maglulunsad ng isang simbahan na patuloy na lalago habang ito ay tumatanda. Ang pokus ng manwal na ito ay nauugnay sa modelong ito ng church planting, gayunpaman ang ibang mga modelo ay kagamit-gamit at mahalaga sa kaharian.
- ii. **Mother--daughter:** Ang isang matatag o mature na simbahan ay nagsilang ng isang bagong gawain sa pamamagitan ng pagsisimula ng isang paunang grupo ng mga pinuno at mapagkukunan. Ang bagong simbahan ay madalas na sinisimulan sa isang lugar sa pangkalahatang heyograpikong kalapitan sa nagsisimula na simbahan. Halimbawa, isang medyo malaking grupo ng mga tao ang pumupunta sa lokal na simbahan mula sa isang kalapit na natatanging komunidad, at hinihikayat sila ng nagsisimula na simbahan na simulan at suportahan ang bagong gawain. Kadalasan ang mga tao ay hinihikayat na mangako na dumalo at suportahan ang sinimulang simbahan para sa isang tiyak na tagal ng panahon tulad ng anim na buwan, isang taon o higit pa. Ito ay maaaring maging isang napaka-epektibong paraan ng pagsisimula dahil ang pera ng mga tao at iba pang kapaki-pakinabang na mapagkukunan ay magagamit nang maaga sa buhay ng bagong simbahan.
- iii. **Partnership--network:** Dito ang isang grupo ng mga simbahan ay konektado sa pilosopikal, teolohiko at mga relasyon. Ang network ay nagbibigay ng *coaching* at pagsasanay para sa mga *church planter*, at ang mga nasimulan na simbahan ay naghahangad na magtulungan nang sama-sama. Naglalayon ang ating modelo na isama ang mga elementong ito.
- iv. **Bahay simbahan:** Ang maliliit na grupo ay nabubuo at dumarami sa pamamagitan ng isang network ng mga taong nagpupulong sa mga tahanan. Mayroong batayan sa Bibliya para sa mga taong nagtitipon sa maliliit na grupo sa mga lugar tulad ng mga tahanan upang magtatag ng komunidad [koinos]. Ang mga indibidwal na grupo ay idinisenyo upang maiwasan ang paglaki ng mas malaki kaysa sa isang maliit na bilang ng mga tao. Ang ilan na sumasalungat sa paglago ng mga grupo at institusyonal na simbahan ay ginagawa ito sa mga maling dahilan [hal. sila ay nasaktan, nabigo, o na-marginalize ng institusyonal na simbahan] at ang mga komunidad na kanilang nilikha ay mas nagbibigay ng reaksyon kaysa bibliikal. Ang mga

network ng mga grupong ito ay nakatuon sa pagpapanatili ng komunidad sa pamamagitan ng pananatiling maliit [i.e. Ang “tahanan” ay ang permanenteng pasilidad]. Ito ay malinaw na naiiba kaysa sa aming modelo ng pagbuo ng isang core o grupo ng paglulunsad sa konteksto ng isang bahay bilang isang pambuwelo para sa isang mas malaking paningin at pasilidad. Kaya, ang ating modelo ay hindi inilaan upang makabuo ng mga bahay simbahan per se.

- v. **Multi--site:** Ang isang bagong campus ay lumilikha ng mga bagong lider at mga *volunteer* sa gawain. Ang mga multi-site na simbahan ay nagmumuni-muni sa isang simbahan sa maraming lokasyon. Magkapareho sila ng pananaw, board, at badyet. Ito ay maaaring maging isang mahusay na paraan ng pagpapalawak ng impluwensya ng isang lokal na simbahan ngunit muli, ito ay hindi pokus ng manwal ng pagsasanay na ito.

Pananaw ng Isang Pastor: Ang aking karanasan sa Camarillo ay bilang isang pioneer. Nagsimula kami ng isang home Bible study at inimbita ang mga tao habang kami'y nagsisimulang magbuo ng mga ugnayan sa bayan. Patuloy na lumalaki ang Bible study at bumuo ng isang core group ng mga taong katutubo. Ang mas mabilis na paglago ay hindi palaging malusog na paglago. May prosesong kailangang maganap bago isilang ang isang malusog na sanggol o simbahan. Ang pagsisikap na paigtingin ang proseso nang masyadong mabilis ay maaaring hindi maganda sa kalusugan. Ang pagiging pioneer ay kailangan ng panahon... kaya't maging handa. Dumating kami sa bayan noong Pebrero at hindi kilala ang kahit sinong tao. Nagsimula kami noong Abril, halos dalawang buwan lamang ang nakalipas. Bagaman pinagpala ito ng Diyos, kung muling gagawin ko ito, mas gusto kong maglaan ng mas mahabang panahon upang buuin ang grupo [sa iba't ibang antas na tinalakay sa ibaba] bago simulan.

b.Kailan Nagiging Simbahan ang isang Grupo [bagong gawain]?

- i. **Ano ang simbahan?** Upang ang isang simbahan ay maging isang simbahan, kailangan nitong isaalang-alang ang sarili bilang isang komunidad ng simbahan at sumang-ayon/makitipan na panagutin ang isa't isa para sa kabanalan at paglago. Ang simbahan ay dapat na handang magdisiplina at sa huli ay tanggalin ang mga tao kung kinakailangan [Mt.18; 1Cor.5:9]. Kapag nakikita ng grupo ang sarili bilang isang simbahan, mayroong isang pakiramdam na ito ay gumagalaw upang aktwal na maging isang simbahan. Para itong nasa karagatan at nadarama ang hatak ng agos na hudyat na paparating na ang alon. Nagsisimulang mahuli ng mga tao ang *vision* at nagnanais ng mga regular na pagpupulong; at ang grupo ay nagiging matatag sa mga paniniwala sa Bibliya. Narito ang ilang karagdagang pamantayan upang makatulong na matukoy kung talagang handa na ang grupo na maging isang simbahan:
- ii. **Kritikal na isyu sa masa:** Mayroon bang sapat na laki ng grupo para makakilos nang *autonomous*? Mahirap gumawa ng mahirap at mabilis na panuntunan ngunit maaaring makatulong ang isang makatwirang gabay. Kung mas malaki ang iyong *vision* para sa simbahan, sa pangkalahatan ay mas malaki ang *core group* na kailangan bago ito maging isang simbahan. Halimbawa, kung ang target ay makita ang isang simbahan na may 100 katao, ang isang *core group* ng 35 ay maaaring sapat na kritikal na dami. Para sa isang layunin na 200, isang core ng 50 hanggang 75 ay maaaring sapat na kritikal na dami. Kung mas marami ang bilang ng mga tao kapag ang simbahan ay naglulunsad sa pangkalahatan, mas

madali para sa mga bisita na maging komportable at makisalamuha. Halimbawa, maaaring maging *awkward* para sa isang bumibisitang pamilya na may apat na miyembro na pumasok sa isang silid na may 35 katao at komportable sa pakikipag-ugnayan sa komunidad.

Kakailanganin nilang magkaroon ng espiritu ng *pioneer*, hangarin ang uri ng simbahan ng Calvary Chapel sa kanilang komunidad, o mas gusto ang [napaka] maliliit na kapaligiran ng simbahan. Kahit na mayroon silang mga nabanggit na katangian ay may mga hamon pa rin. Halimbawa, maaaring tamasahin ng mga magulang ang karanasan ngunit iniisip kung ano ang tungkol sa mga bata at mayroon bang sapat na mapagkukunan para sa kanila. O, kung sila ay nakatuon sa isang maliit na karanasan sa simbahan ay malamang na hindi sila komportable habang ang simbahan ay nagsisimulang lumago.

- iii. **Isyu sa lugar ng pagpupulong:** Handa na ba ang grupo na magkaroon ng regular na lugar ng pagpupulong at magbigay ng suporta sa gawain upang mapadali ang paggamit? Kapag lumipat ang grupo sa isang regular na lugar ng pagpupulong, kung para sa katapusan ng linggo ang paggamit lamang o naupahan/pagmamay-ari, ang mga tao ay kailangang nasa lugar upang magbigay ng suporta sa logistik. May pangangailangan para sa pag-set up at pagtanggap, paglilinis at pagpapanatili, gawain ng mga bata, gawain sa teknolohiya, mga meryenda o inumin [hospitality], panalangin, mga tagabati/*usher*, at pananagutan sa pananalapi. Nakahanda ba ang grupo na magbigay ng mga ganitong uri ng suporta sa gawain para sa isang lugar ng pagpupulong?
- iv. **Isyu sa sariling pamamahala:** Ang mga simbahan ay may mga pinuno. Maraming oras ang ginugol ng Bibliya para ilarawan ang mga pastor, elder, at deacon na huwag silang maging bahagi ng normal na buhay simbahang Kristiyano. Si Pablo ay gumugol ng masyadong maraming oras sa paghirang ng mga elder upang ituring silang hindi na kailangan. Mayroon bang mga pinuno sa lugar, bilang karagdagan sa *church planter*, na nakakatugon sa mga biblikal na kwalipikasyon para sa mga pinuno? Hangga't hindi nakukuha ng mga kwalipikadong pinuno ang *vision*, nakatuon sa simbahan, at naturuan bilang mga espirituwal na pinuno sa grupong ito, hindi ito isang simbahan.
- v. **Isyu sa pagpopondo ng sarili:** Ang isang lokal na simbahan ay dapat na *self-sufficient* at sa gayon ay kayang suportahan ang sarili nito. Ang kakayahang pondohan ang halaga ng isang lugar ng pagpupulong, gawain, at pinakamainam na pangunahing tauhan ay pangunahing pamantayan. Kung ang grupo ay hindi kayang suportahan ang sarili nito sa pangkalahatan ay hindi pa ito isang simbahan.
- vi. **Ordenansa na sinusunod:** Habang nagsisimulang magbago ang grupo sa pagkakakilanlan nito bilang isang simbahan mayroong pagnanais sa bahagi ng grupo na sundin ang mga ordenansa. Inaasahan ng grupo ang regular na pakikibahagi sa Hapunan ng Panginoon [komunyon]. Ang mga miyembro ng grupo ay tumitingin sa pinunong pastor [*church planter*] upang mangasiwa ng binyag bilang simbolo ng kanilang pangako kay Kristo. Gayundin, tinitingnan ng grupo ang nagsisimula upang mangasiwa ng mga kasalan at libing. Ito ay mga palatandaan na ang grupo ay isang simbahan.

Pananaw ng Isang Pastor: Mahalaga ang tamang panahon. Ang mga premature na kapanganakan ay kailangan ng espesyal na pangangalaga upang mapanatiling buhay, at ang mga late na kapanganakan ay nagbabanta rin sa kalusugan. Magkakaroon ng posibleng pagkadismaya na ang gawain ay hindi umaasenso nang mabilis tulad ng inaasahan mo, at magkakaroon din ng posibleng kasiyahan na ang gawain ay umuunlad nang mas mabilis kaysa sa inaasahan. Gayunpaman, subukan mong suriin ang mga nabanggit na salik at tiyakin na handa na ang grupo upang maging isang iglesia.

c. Panalangin

- i. **panalangin bago ang kapanganakan:** ang pagsilang ng isang simbahan ay kailangang unahan ng panalangin. Ang simbahan ng Bagong Tipan ay nagsimula nang ang mga pinuno ay nagtipon upang manalangin at maghintay sa Panginoon: "Pagkatapos ay bumalik sila sa Jerusalem mula sa bundok na tinatawag na Olivet, na malapit sa Jerusalem, isang paglalakbay sa araw ng Sabbath. At nang sila'y makapasok, ay umakyat sila sa silid sa itaas na kanilang tinutuluyan: sina Pedro, Santiago, Juan, at Andres; Philip at Thomas; Bartolomeo at Mateo; si Santiago na anak ni Alfeo at si Simon na Zealot; at si Judas na anak ni Santiago. Ang lahat ng ito ay nagpatuloy na may pagkakaisa sa panalangin at pagsusumamo, kasama ang mga babae at si Maria na ina ni Hesus, at ang Kanyang mga kapatid" [Ac.1:12-14]. Ang *planter* ay dapat na isang tao ng panalangin. Sina Moses, David, Daniel at Nehemias ay kilala bilang mga taong mapanalanginin, Katulad nito, sa unang simbahan sina Pedro, Juan at James [ang kapatid sa ama ni Hesus] ay mga lalaking mapanalanginin. Ang mga lalaking ginamit ng Diyos upang mamuno ay mga lalaking mapanalanginin. Ang *planter* ay nananalangin upang malaman ang kalooban ng Diyos kung, saan, kailan, paano, bakit, sino, atbp.

Habang ang *planter* ay nagtitipon ng isang *core group* at nagsisimulang bumuo ng mga pinuno ang regular na oras ng pagdarasal sa pangkat ay mahalaga. Inirerekomenda ko ang paggugol ng oras bawat linggo sa panalangin na humahantong sa paglulunsad. Ipagdasal na matupad ang kalooban ng Diyos, karunungan, lakas, kaluwalhatian ng Diyos, paggalang sa Diyos, proteksyon mula sa tukso, pagtitiis sa espirituwal na mga labanan, mga miyembro ng pamilya, naliligaw, komunidad, kababaang-loob, pagtatapat at pagsisisi, atbp.

- ii. **panalangin sa bagong simbahan:** sa sandaling ang simbahan ay ipinanganak ay dapat magpatuloy ang panalangin: "At sila ay nagpatuloy na matibay sa doktrina ng mga apostol at sa pagsasama-sama, sa pagpuputolputol ng tinapay, at sa mga panalangin" [Ac.2:42]. Matapos ibuhos ng Diyos ang Kanyang Banal na Espiritu noong Pentecostes at isinilang ang simbahan, ang mga mananampalataya ay nagpatuloy sa pananalangin. Isang regular [hal. lingguhan] *corporate prayer gathering* na dinadaluhan ng mga pinuno at kung saan ang buong simbahan ay hinihikayat na dumalo ay nakakatulong upang maitatag ang pagtitiwala sa Diyos. Pinag-iisa nito ang simbahan at tinutulungang ihanay ang simbahan upang makita ang nakikita ng Diyos. Natuklasan ng simbahan ang katotohanan na ang Simbahan ni Hesus ay isang espirituwal na nilalang. Ang mas maraming pagkakataon na ibinibigay mo para sa panalangin ay mas mabuti.

Sa loob ng maraming taon, inanyayahan namin ang buong simbahan na punan ang isang prayer request card na ibinigay kasama ng programa habang ang mga tao ay pumapasok sa santuwaryo. Kinokolekta namin ang mga kahilingan at ipinapadala ng mga typist ang (mga) listahan ng mga panalangin sa isang patuloy na lumalagong listahan ng pamamahagi na sumang-ayon na ipagdasal ang pinakamaraming kahilingan hangga't maaari. Ang kahalagahan ng panalangin ay pinatitibay sa simbahan bawat linggo [at pinapayagan din nito ang bawat tao na maglagay ng isang bagay sa pag-aalay habang ang mga kahilingan sa panalangin ay kinokolekta kasabay ng pagtanggap ng mga ikapu]. Pagkatapos ng bawat pananambahan ay lumikha ng pagkakataon para sa mga tao na pumunta at tumanggap ng panalangin at tumugon sa pagkilos ng Diyos sa panahon ng pananambahan.

- iii. **Panalangin habang ang simbahan ay tumatanda:** Sa bawat yugto ng simbahan, mula sa pundasyon hanggang sa pagbuo, sa pagsisimula at sa buong pagkahinog, ang simbahan ay kailangang manalangin upang makatanggap ng sariwang pananaw at direksyon mula sa Diyos. Isaalang-alang ang iglesya sa Antioquia: “Ngayon sa iglesya na nasa Antioquia ay may ilang mga propeta at mga guro: si Bernabe, si Simeon na tinatawag na Niger, si Lucio na taga-Cirene, si Manaen na pinalaki kasama ni Herodes na tetrarka, at si Saulo. Habang sila ay naglilingkod sa Panginoon at nag-aayuno, ang Banal na Espiritu ay nagsabi, “Ihiwalay mo sa Akin sina Bernabe at Saulo para sa gawaing itinawag Ko sa kanila.” Nang magkagayo'y, nang mag-aayuno at manalangin, at maipatong sa kanila ang mga kamay, ay pinaalis nila sila. Kaya't, palibhasa'y isinugo ng Espiritu Santo, ay lumusong sila sa Seleucia, at mula roon ay naglayag sila patungong Ciprus. At nang sila'y dumating sa Salamis, ay ipinangaral nila ang salita ng Dios sa mga sinagoga ng mga Judio. Kasama rin nila si Juan bilang kanilang katulong” [Ac.13:1-5]. Ang simbahan sa Antioch ay naglingkod sa Panginoon sa pamamagitan ng panalangin, pag-aayuno at salita. Habang hinahangad nilang maglingkod sa Diyos ang Banal na Espiritu ay nagsalita [malamang sa pamamagitan ng isa sa mga propeta] at pinangunahan ang simbahan na ipadala si Bernabe at si apostol Pablo sa kanilang unang paglalakbay bilang misyonero. Pamumunuan ng Diyos ang simbahan habang ang mga pinuno ay patuloy na humahanap sa Kanya sa panalangin.

Pananaw ng Isang Pastor: Kung babalikan ko ang lahat, sa tingin ko mas maraming panahon sana akong ginugol sa panalangin kasama ang aming core group. Isinaayos ko sana ang isang oras para sa panalangin bago o pagkatapos ng Bible study, o marahil isang hiwalay na gabi sa isang linggo. Pinabayaan ko na lamang ang takbo ng ganitong ugali sa buhay ng iglesia sa iba't ibang yugto, at patuloy na pinatutibay ang kahalagahan ng panalangin sa iglesia.

LIFEWORk

Gumawa ng plano para sa mga pagtitipon ng panalangin sa mga iba't ibang yugto ng pagtatayo ng iglesia. Isalarawan ang isang inihahandang iskedyul para sa mga pulong ng panalangin bago ang paglulunsad, sa bagong iglesia, at sa malalim na naitatatag na iglesia.

d.Vision

- i. **Ang kahalagahan:** Ang pagkabisang magplano ay pagpaplanong mabigo. Magkaroon ng mala-Diyos na *vision*: magplano para sa Diyos na gumawa ng higit, mas sagana pa... Ang *vision* ay nagbibigay ng isang larawan ng isang kaakit-akit na kinabukasan na binigyang-inspirasyon ng Diyos na gumagabay sa direksyon, nagbibigay ng motibasyon, naghihikayat ng dedikasyon at komunidad, nagpapatatag sa mahihirap na panahon, at nagbibigay-daan sa pagsusuri. Walang ganoong bagay bilang isang walang *vision* pinuno sa church planting. Magiging kontradiksyon iyon. Ito ang *vision* na nagpapawalang-bisa sa mga pinuno - ito ang pinaka-ubod ng pamumuno. Magbabago at dapat magbago ang *vision* sa paglipas ng panahon. Sa esensya ikaw ay gumagalaw rurok sa rurok. Kaya, magkakaroon ng taunang pagpipino at *realignment* habang hinahangad mong matukoy ang pangunguna ng Diyos para sa simbahan. Kapag natanggap mo na ang *vision* ng Diyos para sa simbahan kakailanganin mong ipaalam ito nang madalas hangga't maaari. Planuhin na ipaalam ang buong *vision* nang ilang beses sa isang taon kahit *quarterly* at ibigay ang mga bahagi ng *vision* bilang bahagi ng mga sermon o sa iba pang paraan kung naaangkop.

Ang paunang *vision* ay ang planong ilunsad nang malaki at mabilis hangga't maaari. Ito ay tatalakayin nang mas detalyado sa ibang pagkakataon sa manwal ng pagsasanay na ito. Bilang karagdagan, dapat mayroong isang larawan na nakaguhit kung ano ang magiging hitsura ng simbahan habang nagsisimula itong lumago. Ang *lead pastor* ay kailangang magpahayag ng isang *vision* kung ano ang kanyang pinaniniwalaan na pagtawag ng Diyos sa komunidad ng simbahan kung ano ito at kung ano ang gagawin pagkatapos ng paglulunsad.

- ii. Mga pangunahing salik na dapat isaalang-alang kasama ng mga *core leader* at kalaunan sa simbahan:
 - a) **Ano ang layunin ng isang pangungusap ng ating simbahan?** Ang mga *core leader* ay dapat na maipahayag ang isang pahayag ng misyon tulad ng "Pagmamahal sa Diyos at Pamumuhay sa Kanyang Salita" at/o isang simpleng layunin ng pangungusap tulad ng, "Nagtuturo kami sa pamamagitan ng Bibliya na gumawa ng mga tapat na tagasunod ni Kristo upang maabot ang kanilang komunidad."
 - b) **Ano ang pitong *core values* ng ating simbahan?** Matapos ibahagi ang DNA at mga *core values* ng simbahan, alamin kung naaalala ng iyong mga *core leader* ang mga *core values* at nasasabi nila ang mga ito. Kailangan mong magkaroon ng ideya kung nakukuha ng mga tao ang *vision* tungkol sa mga *core values* tulad ng: ang aklat ng Mga Gawa bilang ating modelo, pagbibigay-diin sa pagtuturo ng Bibliya, pagsamba bilang pagpapahayag ng papuri at pag-ibig, pag-abot sa susunod na henerasyon, misyon ng outreach at pag-eebanghelyo, pagsangkap para sa gawain ng gawain, pagbuo ng mga tunay na relasyon, at pananambahan sa komunidad/paglilingkuran ng ebanghelyo.
 - c) **Anong tiyak na misyon ang tinawag ng Diyos na gawin natin?** Maaari bang ilarawan ng mga tao kung ano ang iyong misyon? Halimbawa, kung ang pangunahing misyon ay magdisipulo sa pamamagitan ng pagtuturo ng salita, kung gayon ang halaga ng pagbibigay-diin mo sa iba pang mga bagay tulad ng pagpapakita ng mga kaloob ng Banal

na Espiritu, panalangin, katarungang panlipunan, misyon o ebanghelismo ay hinubog ng misyong iyon. Sa katulad na paraan, mauunawaan ng mga tao kung bakit humindi ang simbahan sa ilang pagkakataon at oo sa iba na makikita ang pagkakahayan sa misyon.

d) **Ano ang pinagkaiba ng Calvary Chapel sa ibang mga simbahan sa ating komunidad?**

Hindi ito nangangahulugan na ang iyong gawain ay mas mahusay kaysa sa ibang lokal na simbahan ngunit ang mga tao ay kailangang magkaroon ng kamalayan sa kung ano ang nagpapaiba sa iyo. Higit pa rito, kung hindi mo kayang kilalanin at ipahayag ang mga pagkakaiba, wala talagang katwiran para sa "isa pang lokal na simbahan" diyan?

e) **Anong mga balakid ang kasalukuyang kinakaharap ng ating simbahan?** Naiintindihan ba

ng *leadership team* ang ilan sa mga hadlang na kasalukuyang kinakaharap ng simbahan? May mga isyu man sa mga pasilidad, pag-unlad ng pamumuno, kawani, pananalapi, paglago, kasalanan o anumang iba pang maisip na isyu, mabuti para sa mga *core leader* na magkaroon ng kamalayan sa mga bagay at makita kung paano pinaplano ng *church vision* na malampasan ang mga hadlang na iyon.

f) **Anong magagandang pagkakataon ang mayroon?** Dapat magkaroon ng kamalayan ang

leadership team at simbahan sa mga magagandang pagkakataon na mayroon sa darating na (mga) panahon para sa simbahan. Bagama't masasabing hindi gaanong mahirap ang magagandang pagkakataon, nakakapanabik din ang mga ito! Ang mga magagandang pagkakataon ay ang mga bagay na may mahusay na *vision* - pinakikilos nila ang mga tao na gumawa ng mga kamangha-manghang bagay na pinamumunuan ng Diyos.

iii. **Gawing nasasalat ang *vision* upang ito ay maiparating nang mabisa:** Hab.2:2--3 Nang

magkagayo'y sinagot ako ng Panginoon at sinabi, Isulat mo ang *vision* at gawing malinaw sa mga tapyas, upang tumakbo ang bumabasa nito. Sapagka't ang *vision* ay para pa sa takdang panahon; ngunit sa wakas ay magsasalita ito, at hindi magsisinungaling. Bagama't maantala, hintayin mo; dahil tiyak na darating, hindi magtatagal.

Ang paggawa ng *vision statement* ay magpapasimple sa napakasalimuot na mga ideya at makakatulong sa mga inaasahan mong pangunahan na sundin ang *vision*. Isaalang-alang ang mga elemento ng isang vision statement:

d) **Theme verse:** Tukuyin ang isang theme verse na nauugnay sa partikular na misyon at bisyon ng simbahan [gawain] sa panahong ito. Ang talata ay dapat magpakita ng kumpirmasyon ng Diyos sa *vision*, at dapat magbigay ng inspirasyon sa (mga) pinuno at sa mga malamang na sumunod. Subukang iwasan ang isang "generic" na talata [hal. Juan 3:16].

e) **Ang layunin:** Ang layunin ay isang pangkalahatang pahayag ng kung ano ang sinusubukan mong gawin. Ipinipinta nito ang maikling larawan ng ninanais na resulta. Halimbawa, "Upang gamitin ang sining bilang isang paraan ng pag-abot sa mga *unchurched* sa West Hollywood at pagkatapos ay gamitin ang *expository* na pagtuturo ng Bibliya upang magdisipulo ng may-gulang na mga disipulo ni Hesus."

- f) **Mga Paraan:** Ipaliwanag ang iminungkahing estratehikong plano na naglalarawan kung paano mo nilalayong magawa ang layunin. Halimbawa, patungkol sa nakasaad na layunin sa itaas, maaari mong makita ang mga sumusunod na pamamaraan: 1. Magsimula ng buwanang gabi ng pagsisine upang suriin ang mga pelikula ng mga landmark at isaalang-alang ang epekto nito sa kultura, moral, etikal at espirituwal na mga tema; 2. Magsimula ng buwanang (mga) *coffee house art* kung saan ang mga lokal na artista ay nagpapakita ng kanilang mga gawa at ang mga tao ay nagtitipon upang talakayin ang sining bilang salamin ng mga pangunahing isyu sa buhay; 3. Magsimula ng isang pag-aaral sa Bibliya sa *coffee house* para talakayin ang isang pananaw sa Bibliya sa mga dakilang isyu ng buhay.”
- g) **Mga Layunin:** Gamitin ang acronym na “SMART” – tiyak (specific), masusukat (measurable), maaabot (attainable), may kaugnayan (relevant), at tiyak sa oras (time specific). Halimbawa, isang layunin na makipagkita sa mga pinuno, "kung kinakailangan" ay hindi tiyak sa oras. Kaya, hindi ito "matalino." Sa katulad na paraan, "upang bumuo ng 100 na mga grupo ng komunidad sa loob ng unang taon ng simbahan" ay maaaring hindi makatwiran at samakatuwid ay hindi makakamit.

iv. Mga katangian ng isang magandang *vision*:

- e) **Nakakahimok:** ang magagandang *vision* ay nagbibigay inspirasyon sa pag-asa para sa isang mas magandang kinabukasan. Ito ay nagbibigay inspirasyon sa mga tao na hindi manatili sa kanilang *status quo* at subukang maabot ang susunod na tuktok. Karamihan sa mga tao ay kumportable sa antas na kanilang natamo at tanging ang nakakahimok na *vision* na sumasalamin sa kanilang kaluluwa ang magpipilit sa kanila na lumabas sa komportable lang. Isipin kung ano ang inaasahan mong magiging hitsura ng simbahan sa loob ng limang taon? Paano kung tumaas nang husto ang pagdalo, kita, kawani at impluwensya?
- f) **Naikakausap:** ang magandang *vision* ay malinaw, epektibo, at paulit-ulit. Sa oras na ikaw ay sawa na sa pag-uulit ng iyong sarili ay malamang na nagsisimula ka pa lamang na makipag-usap nang sapat para sa mga ideya na magsimulang bumaon at mag-ugat sa iyong madla.
- g) **Kasalukuyan:** panatilihin itong sariwa! Ang *vision* ay may limitadong *shelf life*. Pagkatapos ng naaangkop na panahon, madalas ay nawawalan na ng inspirasyon ang *vision*. Hindi tulad ng mga *core values*, na dapat manatiling napaka-stable at bihira [o dahan-dahan] magbago, kailangang isaalang-alang ang *vision* kahit isang beses sa isang taon [at sa pangkalahatan ay mas madalas]. Ang bagong *vision* ay dapat lumikha at magbago na naaayon sa mga *core values*. Ang isa sa mga panganib ng *status quo* ay ang pagiging lumang balat ng alak at pagkatapos ay hindi na mababago. Sa pangkalahatan ay magiging mas mahirap ang pagbabago habang ang simbahan ay nagiging mas matatag. Kaya, kapag ang pagbabago ay nilalaban o hindi tinanggap sa simula, ang mga pinuno ay nangangailangan ng matapang na pasensya dahil kailangan ang pagbabago para sa isang malusog na simbahan. Tandaan, ang layunin ay hindi pagbabago lamang kundi pagiging epektibo.

h) **Mag-ambag:** lumilipat mula sa *consumer* patungo sa nakikibahagi sa komunidad. Mayroong iba't ibang antas ng pagtugon sa *vision*. Ang una ay *consumer*. Dito, sapat na ang paniniwala ng mga tao sa *vision* na nais nilang personal na makinabang mula rito. Sa esensya, kumakain sila nang hindi nag-aalok upang pagyamanin ang komunidad. Ang ikalawang antas ay inilalarawan ko bilang isang kontribyutor. Dito, sapat na ang paniniwala ng mga tao sa *vision* upang mag-ambag basta madali lang. Ang antas ng pangako at sakripisyo ay medyo *marginal* pa rin dahil handa lamang silang magbigay hangga't komportable. Ang ikatlong antas ng pagtugon ay komunidad. Sa tugon na ito ang mga tao ay sapat na naantig na nais na mag-ambag nang may pagsasakripisyo. Ang mga tao ay nakabuo ng isang pakiramdam ng dedikasyon sa komunidad at pagnanais na mamuhunan ng mga mapagkukunan [oras, talento, at kayamanan] upang makita ang *vision* na mangyari].

v. **Pasimplehin ang vision - - Pag-urong upang sumulong:** Tumutok sa kung ano ang mahusay na ginagawa ng iyong simbahan at sumasalamin sa iyong mga *core values*. Huwag subukang gumawa ng napakaraming bagay. Sa pangkalahatan, ang mas kaunting mga lugar ay mas mahusay dahil pinapayagan ka nitong manatiling nakapokus. Sa maraming layunin ay nauulap ang *vision* na hindi na nakukumbinse ang mga tao. Itanong ang mga tanong, "Ano ang tinawag ng Diyos na gawin natin" at "ano ang pinakamahalagang gawain natin?" Hangga't maaari, tingnan upang makita kung ang isang bagong lugar ay maaaring isama sa silo ng isang kasalukuyang *vision* upang maiwasan ang pagkakapira-piraso ng *vision*. Halimbawa, kung gusto ng simbahan na magsimula ng recovery ministry maaari ba itong isama sa vision ng simbahan para sa mga grupo ng komunidad? Sa ganoong paraan, ang iyong patuloy na pagtataguyod ng mga grupo ng komunidad at ang *recovery ministry* ay isang bagong *facet*. Ang kailangang alisin ay isang kritikal na pagtatanong. Ang gawain at *vision* na maaaring naging epektibo sa isang naunang panahon ay maaaring hindi na magbunga at maaaring kailanganin itong putulin upang hindi ito maubos ang mga mapagkukunang nagbibigay ng buhay mula sa iba pang bahagi ng isang malusog na *vision*. Tumutok sa pag-promote ng ilang bagay at gawin ang mga ito nang maayos sa halip na subukang gawin ang lahat ng iminumungkahi ng sinuman na magiging isang magandang ideya.

vi. **Vision at pakikipagsapalaran ng pananampalataya -- Hikayatin ang mga panganib at pagkakamali:** Sinabi ni Robert F. Kennedy, "tanging ang mga taong nangahas na mabigo nang husto ang makakakamit nang malaki." Ang pagbabago ay may likas na tampok na panganib. Samakatuwid, tanging ang mga handang makipagsapalaran at magkamali ang magbabago at lalago. Hikayatin ang iyong mga pinuno na makipagsapalaran at magkamali. Ipaalam sa kanila na hindi mo lamang inaasahan ang mga pagkakamali ngunit "kinakailangan" mo ang mga ito. Ang susi ay gumawa ng mga bagong pagkakamali sa halip na ulitin ang parehong mga pagkakamali ... sa madaling salita upang matuto mula sa mga pagkakamali. Ang panlaban sa takot sa pagkabigo ay hindi tagumpay ngunit maliit na dosis ng kabiguan. Natutuklasan at pinaninindigan natin para sa ating grupo na ang mga pagkakamali ay hindi maiiwasan at hindi ito ang katapusan ng mundo. Ang proseso ay maaaring mailarawan tulad ng sumusunod: subukan, mabigo, matuto [debrief], ayusin at subukang muli. Isimula ang isang saloobin ng pagkuha ng mga pakikipagsapalaran ng pananampalataya habang pinangungunahan ng Diyos

at hindi matakot na magkamali. Hikayatin ang mga tao na magtanong, “Kung ang Diyos ang namumuno, ano ang susubukan natin kung alam nating hindi ito mabibigo?” Tandaan, ang pakikipagsapalaran ng pananampalataya at *vision* ay hindi pagpapalagay o simpleng "malaking ideya." Ang mga pinuno ay dapat magkaroon ng pakiramdam na ang Diyos ay namumuno at pagkatapos ay magsapanganib na sumunod [tulad ni Pedro na naglalakad sa tubig o si Jonathan at ang kanyang tagapagdala ng sandata na umaatake sa garison ng mga Filisteo].

vii. **Vision at team:** Sikaping magbigay ng inspirasyon sa pagtahak ng buhay Kristiyano nang magkasama. Hikayatin ang isang pakiramdam ng komunidad sa pagitan ng mga kawani at mga boluntaryo [sa isa't isa]. Ang pagtutulungan ng magkakasama ay nagpapahintulot sa mga karaniwang tao na gumawa ng mga hindi pangkaraniwang bagay. Tulungan ang pangkat na makita ang malaking larawan at maiwasan ang pag-aaway sa pamamagitan ng pananatiling nakatutok sa *vision* at misyon ng Diyos para sa kanila. Matutong magsaya nang magkasama bilang isang grupo - hangga't hindi ito nagdudulot ng kapintasan sa Diyos ay mabuti na magkaroon ng mga bagay na napagtatawanan. Maging bukas sa grupo at maging handa na ibahagi ang iyong mga pakikibaka upang hindi madama ng koponan na kailangan nilang maging perpekto. Ibahagi kung ano ang ginagawa ng Diyos sa iyong LIFEWORK at sama-samang ipagdiwang ang mga tagumpay. Magkaroon ng dedikasyon sa grupo -- ang tao ay maaaring kabahagi o hindi kabahagi, walang nasa gitna. Kapag lumitaw ang mga salungatan, hindi maiiwasang mangyayari ito, mangakong pag-usapan ang mga hindi pagkakasundo. Matuto nang hindi tumugon ngunit tumugon sa mga paghihirap bilang isang pangkat.

Pananaw ng Isang Pastor: Taon-taon, lahat ng lider ng aming Gawain ay naghahanda ng isang pahayag ng vision para sa kanilang Gawain. Bukod pa rito, bilang pangunahing pastor, ako ay naghahanda rin ng taunang pahayag ng vision para sa iglesia. Ang mga lider ay nagmamapa ng kanilang mga layunin kada quarter kasama ang kanilang tagapangasiwa, at simula ng Setyembre, sinusuri na namin ang vision para sa susunod na taon. Inilalathala namin ang mga pahayag ng vision ng iba't ibang Gawain sa aming website, at mayroon kaming ilang kopya na naka-spiral na libro. Bukod dito, ibinabahagi rin namin ang vision ng buong iglesia bilang isang programa na inilalagay tuwing quarter upang maalala sa mga tao ang vision. Ang paglalathala ng vision pati na rin ang regular na pagsasalita tungkol dito sa mga pagkakataon ng Mensahe sa Linggo ay tumutulong sa iglesia at sa mga bisita na ma-appreciate na mayroon tayong direksyon sa Panginoon. Ito ay nagbibigay ng tiwala sa lahat. Bagaman nangangailangan ito ng karagdagang pagsisikap at minsan ay maaaring nakakapagod na hikayatin ang mga tao na maghanda, ito ay talagang nagiging sulit.

LIFEWORK

Tingnan ang Appendix IV: mga proyekto para sa paghahanda sa pagtatayo ng iglesia, gawain #2. Tapusin ang gawain upang maghanda ng isang halimbawa ng pahayag ng vision.

e. Lokasyon

Saan itatayo ang bagong simbahan? Narito ang mga isasaalang-alang

- i. **Saan tinawag ng Diyos:** Magplano na maging bahagi ng komunidad na iyon at tumuklas ng konteksto at maging *indigenous*. Ang komunidad ay isang heyograpikong termino sa kahulugan ng isang lugar ng lupain kung saan ang simbahan ay may saklaw ng impluwensya. Upang maunawaan ang mga tao kailangan mong maunawaan kung saan sila matatagpuan at kung bakit. May dahilan kung bakit hinahanap ng mga tao kung saan sila nagpupunta. Halimbawa, ang mga taong nakatira sa isang urban center ay maaaring kakaiba kaysa sa mga tao sa isang komunidad ng mga nagreretiro, isang rural na lugar, sa mga bundok, o sa mga suburb. Ang isa pang aspekto ng komunidad ay ang posibleng mga limitasyon sa heograpiya. Sa pangkalahatan, may limitasyon ang mga tao sa layo ng kanilang ibabiyahe upang pumunta sa isang simbahan. Ang mga bundok, ilog at iba pang mga hangganan ng heograpiya ay makakaapekto sa saklaw ng iyong impluwensya. Karamihan sa mga tao [80--85%] ay magda-drive ng wala pang 25 minuto, at 60% na porsyento ay magda-drive ng wala pang 15 minuto.
- ii. **Maghanap ng isang komunidad na may mga taong tulad ng *planter*:** Hanapin ang isang lugar na may katulad na kultural na sanggunian sa *planter*. Kung malapit ang puso mo sa isang urban na buhay sa metro, malamang na makakakonekta ka nang epektibo sa ibang mga taong malapit din doon. Katulad nito, kung ang pamumuhay sa kabundukan ay akma para sa iyo, dapat ay maabot mo rin ang iba pang nakatira doon. Katulad nito, kung sa tingin mo ay pinaka komportable sa mga suburb ito ay malamang na isang magandang target para sa iyo. Sa kabilang banda, kahit na maakit ka sa mga suburb o lungsod nang personal, magiging epektibo ka sa isang rural na lugar kung doon mo naramdaman na tinawag ka ng Diyos. Siyempre, kailangan mong maging bukas sa lahat ngunit tumuon ka sa isang partikular na grupo ng mga tao. Halimbawa ang mga kabataang walang anak, mga batang pamilya, isang partikular na grupong etniko, mga estudyante sa kolehiyo, militar, *recovery*, mga *blue-collar* o *white collar*, mga taong karaniwang nagtatrabaho tuwing Linggo ng umaga, mga artista, musikero, o mga atleta. Habang nagsisimula kang maghanap ng isang heyograpikong komunidad na naaayon sa iyong target, mag-ingat habang sinusuri mo ang demograpikong data. Halimbawa, ang isang komunidad na may mataas na konsentrasyon ng mga tao sa kanilang maagang 20's at huling bahagi ng 60's ay magbubunga ng average na edad sa kalagitnaan ng -40s.
- iii. **Alamin ang tungkol sa mga tao at konteksto ng kultura:** Marahil ang pinakamahasag na paraan upang matuklasan ay sa pamamagitan ng pagtatanong at pakikinig sa mga tao. Kung ikaw, ang iyong mga pinuno [at ang simbahan] ay hindi bumuo ng mga relasyon sa mga tao sa komunidad, ang simbahan ay mamamatay. Ang isang mahusay na simbahan ay magkakaroon ng malaking epekto sa komunidad upang kung ito ay mawala ay mag-iwan ito ng isang kapansin-pansing butas. Matutuklasan mo kung ano ang isang heyograpikong komunidad sa pamamagitan ng pagranas nito. Makipag-usap sa mga tao at magtanong: ano ang gusto mo sa komunidad, ano ang gusto mong baguhin, ano ang pinakamalaking problema, ano ang pinakadakilang lakas, ano ang kilala sa komunidad, paano mo ilalarawan ang kalidad ng buhay, gaano ka na katagal naninirahan sa bayan, paano ang paglipat sa komunidad para sa

iyong, ano ang iyong tingin sa espirituwal na temperatura ng komunidad, mayroon bang pangangailangan para sa isang simbahang Calvary Chapel? Magmaneho at maglakad sa komunidad at tumingin sa mga parke, paaralan, kapitbahayan, tingnan ang uri ng mga lugar na gusto mong tambayan gaya ng mga restaurant, coffee house, museo, gallery, tindahan at simulang maramdaman kung ito ay akma.

- iv. **Tuklasin ang mga nauugnay na uso:** Isaalang-alang ang panlipunan, pang-ekonomiya, tech, pampulitika at pilosopikal/relihiyoso na mga uso. Siyasatin kung lumalaki o bumababa ang lugar. Ang mga uso sa paglago sa lugar ay karaniwang makakaapekto sa simbahan. Halimbawa, ang isang mabilis na lumalagong suburb ay karaniwang sumusuporta sa isang malusog na simbahan. Ang isang komunidad na nakakaranas ng isang etniko/lahi na demograpikong pagbabago ay malamang na makakaimpluwensya sa kung paano nagsisikap ang mga tao na sumamba. Ang isang lugar na umaasa sa pagmamanupaktura ay maaaring malubhang maapektuhan kung ang mga trabaho sa pagmamanupaktura ay mawawala at ang komunidad ay lumipat sa ibang sektor ng trabaho. Ang isang bayan na pangunahing sinusuportahan ng isang base militar ay makakaranas ng kaguluhan kung ang base na iyon ay sarado. Kung ang pangunahing populasyon ay mga mag-aaral sa kolehiyo at malamang na umalis sila tuwing apat na taon ang katotohanang ito ay makakaapekto sa lokal na simbahan.

Pananaw ng Isang Pastor: Ang Camarillo, California ay isang perpektong lugar para sa akin at nagpapasalamat ako sa Diyos sa pagtulak sa akin [at sa aking pamilya] dito. Gayunpaman, mayroon akong pagnanais na maging pastor sa isang malayong lugar sa Oregon at malamang na hindi ito ang pangmatagalang perpekto para sa akin. Bukod pa rito, mayroon akong pagnanais na maabot ang metro ng Los Angeles ngunit maaaring hindi ito ang tawag para sa akin sa kasalukuyang panahon. Mahalaga na mayroon kang mga mentor at mga kasamahan na iyong pinapahalagahan na magbibigay ng tumpak na pagsusuri upang makita kung ang iyong mga pagnanais ay mula sa Panginoon. Ang pagtukoy kung saan tayo pinapatnubayan ng Diyos na magtayo ng bagong iglesia ay isang malaking desisyon at dapat itong laging dina-dalangang may pag-iingat. Kung bubuksan muli ang mga oportunidad, siguro mas maigi kung gagawin ko ang ilang pananaliksik o gawain para matulungan ako sa proseso na ito.

LIFEWORX

Pag-isipan at talakayin kung binigyan ka ng Diyos ng pakiramdam ng pagtawag sa anumang partikular na lugar. Balikan ang seksyong ito at simulang isaalang-alang, kasama ng iyong (mga) tagapayo at mga kapantay kung gaano ito maaaring maging angkop.

f. Pagtatatag ng isang Grupo

- i. **Ang modelo ng Bagong Tipan:** Isinugo ni Hesus ang Kanyang mga disipulo bilang isang pangkat [Mk.6:7]. Katulad nito, si Pablo ay isinugo ng Banal na Espiritu mula sa simbahan sa Antioch kasama si Bernabe [Ac.13:1-5]. Patuloy na naranasan nina Pablo at Bernabe ang pagtatayo ng simbahan bilang bahagi ng mga pangkat kasama sina Timothy, Lucas, Marcos at

Silas [Ac.14--16]. Ang isang grupo ay nagbibigay ng ilang mga pakinabang. Ang isang pangkat ay nag-aalok ng maraming kakayahan [Rom.12,1Cor.12, Eph4]. Ang mga taong nagtataglay ng mga komplimentaryong regalo ay sumali upang suportahan ang pagsisikap at gamitin ang kanilang mga kakayahan. Ang mga koponan ay maaaring gumawa ng higit sa isang indibidwal bilang isang resulta ng mas maraming oras, impluwensya, at talento.

Ang pagkakaroon ng iba bilang bahagi ng *inner circle* ay nagbibigay ng pananagutan at paghihiyakat. Mahalaga na ang mga tao sa *trenches* ng bagong simbahan ay may kakayahang panagutin ang isa't isa. Ang mga taong may mabuting layunin ay maaaring lumihis ng landas sa pagsisikap na tulungan ang Diyos na itayo ang simbahan, gayunpaman maliban kung ang Panginoon ang nagtatayo ay walang kabuluhan ang paggawa [Awit 127:1] ... ang mga layunin ay hindi nagbibigay-katwiran sa mga paraan. Mahalaga na ang isang iginagalang at pinagkakatiwalaang boses ay maaaring magsalita sa buhay ng nagsisimula at tumulong sa pagpigil sa nagsisimula kung kinakailangan. Gayundin, ang church planting ay mahirap na trabaho at isang espirituwal na labanan. Posibleng maraming beses na gusto mong sumuko. Napakabuti na magkaroon ng isang Bernabe, isang anak ng pampatibay-loob, upang tumayo kasama mo sa hirap at saya, at hikayatin ka sa plano ng Diyos.

- ii. **Mga Pagsasaalang-alang: *qualification matrix* [8 C's]:** Ang mga tao ay madalas na pumupunta sa bagong sinimulang simbahan na may isang agenda na hindi tugma sa iyong *vision* - maging matalino. Susubukan ng ilan na sumali sa "inner circle" para sa mga maling dahilan. Magkakaroon ng hindi nasisiyahang mga tao -- ang ilan ay may mga problema sa mga naunang simbahan at naghahanap ng panibagong simula. Kung walang pagsisisi at naghahanap sila ng kapangyarihan at impluwensya para sa kanilang sarili ay malamang na sila ay magiging problema sa susunod na simbahan ... sa kasong ito, 'yung sa inyo naman.

Narito ang isang matrix upang i-filter ang mga potensyal na miyembro ng *core team*. Makakatulong ito sa iyo na makilala ang mga miyembro ng *inner circle team* para sa bawat yugto ng buhay ng simbahan:

- a) **Katangian: Ang** Diyos ay naglalagay ng mataas na katangiang tulad ni Kristo sa pagpili ng mga pinuno [1Tim.3, Titus1, Gal.5:22-23]. Maghanap ng mga tao sa iyong *core team* na sa tingin mo ay espirituwal na *mature* at may mahusay na karakter. Sa paglipas ng panahon, matutuklasan mo na ang karakter ang pinakamahalagang kwalipikasyon. Kung may pakiramdam ka na hindi ka napapalagay sa karakter ng tao, marahil ay matalino na hindi madaliin ang paglagay sa kanya sa grupo niyo.
- b) **Pangangako o dedikasyon:** Gugustuhin mo na ang mga tao sa *core team* ay alam mong magiging tapat na gagampanan ang kanilang mga responsibilidad at nakatuon sa nagsisimula bilang pinuno [1Cor.4:2]. Tiyak, ang bawat Kristiyano ay kailangang maging malaya kay Kristo dahil naniniwala sila na pinangungunahan sila ng Diyos. Gayunpaman, ang dami ng enerhiya na kailangan para sanayin ang mga *core leader* at ang uri ng gawain ng pagsisimula ay dapat na makahikayat sa iyo na pumili ng mga pangunahing miyembro na malamang na maging tapat sa kanilang pangako para sa isang tinukoy na termino ng anim na buwan, isang taon o higit pa.

- c) **Pinagkasunduan:** Humanap ng mga miyembro ng grupo na kapareho ng pilosopiya ng gawain at doktrinal na pananaw ng Calvary Chapel [Ac.2:42--47]. Dapat nilang maunawaan at sang-ayunan ang *vision*. Kung ang iyong *core team* ay hindi nauunawaan ang pilosopiya ng gawain at ang pananaw, tiyak na magkakaroon ng kalituhan at salungatan sa *core* at sa simbahan.
- d) **Kakayahan:** Ang mga potensyal na *core leader* ba ay nakakapagpaunlad ng kanilang mga kaloob at epektibong nagagamit ang kanilang mga kasanayan [Mt.25:20--21]. Maghanap ng mga taong hindi lamang makapaglingkod sa mga unang yugto ng sinimulang simbahan ngunit malamang na makakapag-ambag sa mga susunod na yugto. Halimbawa, ang isang *worship leader* na maaaring mamuno sa isang grupo ng 50--100 ay maaaring walang kakayahan sa pangangasiwa o pamumuno upang bumuo ng iba pang mga pinuno na kailangan kapag ang simbahan ay lumago sa 500.
- e) **Pagkakatugma:** Pinahahalagahan natin ang karanasan sa komunidad at paghahanap ng mga kasamahan sa grupo na naghahangad ng ganoon din [Ac.2:42--47]. Gugugol ka ng maraming oras sa paglilingkod/pagtatrabaho nang sama-sama kaya pinakamahusay na makahanap ng mga taong gusto mong makasama. Gaano man katalino ang isang tao, kung sa tingin mo ay inuuntog mo ang iyong ulo sa isang pader na kasama mo sila, malamang na hindi magandang ideya para sa kanya na mapabilang sa iyong *core team*. Ang hindi pagkakatugma ay maaaring walang kaugnayan sa karakter ng isang tao. Maaaring sila ay may mahusay na karakter ngunit ang mga personalidad ay hindi nagkakasundo.
- f) **Mahabagin:** ang mga *core leader* ay dapat kumilos upang pangalagaan ang mga pangangailangan ng mga tao [Mk.6:34]. Kung ilalagay mo ang isang tao sa *inner circle* na napakatalentado ngunit hindi nagmamalaskit sa mga tao ang maaaring mangyari ay aalisin ang team sa misyon o para maging halata sa iba pang team na hindi sila nababagay.
- g) **lakas ng loob:** Humanap ng mga taong susubok nang susubok sa ilalim ng gabay ng Diyos. Ang gawain ay nangangailangan ng lakas ng loob at ang matagumpay na mga *church planter* ay may posibilidad na magkaroon ng kasaganaan ng kaloob. Gayunpaman, maaari itong maging lubhang nakakatakot, kahit na para sa mga makadiyos na tao na "tumawid sa Jordan" at simulan ang pagsakop sa Lupang Pangako [Jos.1:1--9]. Matatakot ang mga tao: sa mga hamon, kabiguan, paghabol na mapantayan ang isa pang pinuno, at pagpapaubaya sa hayag na para sa mga hindi pa hayag. Maghanap ng mga taong may lakas ng loob na nanggagaling sa Diyos na makikipagsapalaran ng pananampalataya higit pa sa mga taong mapusok o mahilig makipagsapalaran. Hindi lahat ng gustong mag skydiving o bungee jumping ay biniyayaan ng lakas ng loob na bigay ng Diyos.
- h) **Pagtawag:** May tungkulin ba ang potensyal na *core leader* sa kanilang buhay bilang pinuno, pioneer, at *teammate*? Kumpirmahin ang kanilang pagtawag bago magpaabot ng imbitasyon para makasama sa team. Gayundin, bilang isang nangungunang pastor, responsibilidad mong tulungan ang pangkat na kilalanin ang pagtawag ng Diyos sa kanilang buhay [Ac.13:1--4]. Iwasan ang tukso na "manipulahin" ang mga tao na sumali sa

iyong pangkat dahil naniniwala kang makakatulong sila sa iyong pagsisikap na hindi kasama ang kumpirmasyon mula sa Diyos.

Iv. Pagtitipon ng isang pangunahing *leadership team*:

- a) **Malamig na pagsisimula:** Sa malamig na pagsisimula, sa kasalukuyan ay walang *core group* na magsisimula ng gawain. Ang mga pinagmumulan upang magtatag ng isang *core group* ay ang mga ugnayang nabuo mo sa mga katutubo. Kasama sa mga pakinabang ang pangako sa pinuno bilang isang espirituwal na tagapagturo at walang naunang negatibong kasaysayan, ngunit nangangailangan ito ng pasensya upang bumuo ng mga relasyon. Bumuo ng mga relasyon sa pamamagitan ng pagsisikap na makilala ang mga tao sa pamamagitan ng pamumuhay at pakikilahok sa komunidad. Tandaan kung ikaw ay hindi isang taong mahilig makisalamuha, mahirap ito, sa madaling salita, maging isang matagumpay na *church planter*. Sa wakas, para sa kapakanan ng tiwala at upang mapanatili ang isang reputasyon ng integridad, huwag kailanman mag-recruit ng mga tao mula sa mga kasalukuyang simbahan upang maging bahagi ng iyong pangkat nang walang paunang pahintulot ng kanilang mga pastor.
- b) **Mainit na pagsisimula:** Sa sitwasyong ito ay mayroong kasalukuyang *core team*. Maaaring kabilang sa mga mapagkukunan ang *mother church*, isang kasalukuyang grupo na gustong magsimula ng simbahan, at mga kaibigan. Mag-ingat sa mga *split* at *cliques* bilang isang source core group para sa pagsisimula. Sa pangkalahatan, kung ang isang grupo ng mga tao ay may problema sa ibang lugar, mayroong isang posibilidad na sila ang problema. Ang unang pagpupulong sa grupo ay dapat na nakakarelaks at hindi nagmamadali. Gamitin ang pagkakataon na makilala ang isa't isa. Tuklasin: paano sila nagkakilala at nagsimula, bakit nila gustong magsimula, kung may pangangailangan, at gaano sila ka-committed. Kabilang sa mga *disadvantage* ang potensyal na salungatan sa *vision* at “samahan mo sila kaysa sasali sila sa iyo.”
- c) **Transition:** Karamihan sa paunang grupo ng paglulunsad ay hindi naroroon sa iyong unang anibersaryo para sa maraming dahilan. Magkakaroon ng hindi natutugunan na mga pangangailangan. Gayundin, magkakaroon ng salungatan sa pananaw habang ito ay ipinatupad at nagiging katotohanan. Ang mga kalahok sa launching team ay may ilang mga pangarap tungkol sa pagiging bahagi ng bagong gawaing ito na mawawasak sa loob ng unang taon at malamang na hangarin nilang matupad ang mga hangarin na iyon sa ibang lugar. Ang mga taong naaakit sa pagpapalagayang-loob ng maliit na grupo ay maaaring mabantaan habang lumalaki ang grupo. Bagama't alam nila sa loob-loob nila na mabuti at malusog para sa grupo na lumaki, ayaw nilang bitawan ang pagpapalagayang-loob ng maliit na grupo [tulad ng isang magulang na nahihirapang pakawalan ang kanilang mga anak habang sila ay lumalaki]. Ang pinahusay na komunikasyon mula sa *lead pastor* ay nakakatulong upang mabawasan ang mga inaasahan, tunggalian at mga resultang problema. Gayunpaman, maging handa sa emosyonal at espirituwal - tandaan na sila ay tupa ni Hesus hindi sa iyo.

v. Mga pangunahing posisyon: Mga prayoridad na posisyon sa pamumuno - dapat na nasa lugar ang mga *core leader* bago ilunsad, ngunit huwag magmadali upang ilagay ang isang tao sa lugar na malamang na hindi kwalipikado o tawagan. Kadalasan sa mga batang simbahan higit sa isa ang pinangangasiwaan ng mga tao:

- a) **Lead pastor:** Ang unang tao na kailangang nasa pwesto, pati na rin ang unang taong marahil na makapasok sa payroll ay ang *lead pastor*.
- b) **Worship leader:** Ang grupo ay nangangailangan ng isang taong may likas na kakayahan bilang isang musikero, ngunit kailangan din nila ng puso upang sumamba at ang kakayahang manguna sa mga tao sa presensya ng Diyos. Ang dalawang pinakamahalagang lugar na malaman na makakaimpluwensya sa mga impresyon ng mga taong bumibisita sa simbahan ay ang pagtuturo at pagsamba. Kaya, malamang na ito ang pangalawang pinakamahalagang tungkulin na pupunan sa grupo.
- c) **Children's ministry leader:** Ito na marahil ang ikatlong tungkuling dapat punan, kahit na ang iyong pangunahing target na demograpiko ay mga kabataang walang anak. Tiyak na mangyayari, maaaring sa lalong madaling panahon, kakailanganin mo ng mga guro sa nursery, kindergarten, at elementarya. Ang *children's ministry leader* ay dapat mahalina ang mga bata at; gawing ligtas ang mga magulang at anak. Bilang karagdagan, ang taong ito ay dapat na makapagbigay-inspirasyon sa iba pang mga pinuno at mga boluntaryo.
- d) **Assimilation:** Tinutulungan ng isang *assimilation leader* ang mga tao na maisama mula sa bisita hanggang sa maging buhay ng simbahan, at naglalayong i-coordinate ang mga pagsisikap na tanggapin ang mga tao sa komunidad. Tinutulungan ng isang *assimilation leader* ang mga tao na makapasok sa mga pagkakataon sa pananambahan at kalagitnaan ng linggong pag-aaral/grupo.
- e) **Pananalapi:** Ang taong ito ay tutulong sa paglikha at pagpapanatili ng mga sistema para sa pananalapi. Ang papel na ginagampanan ng *accounting* para sa lahat ng mga pondo na pumapasok at lumabas sa simbahan ay mangangailangan ng tao na magkaroon ng napakataas na integridad at pagpapasya kasama ang mga kasanayan sa *bookkeeping/accounting*.
- f) **Mga isyu sa suweldo:** Isaalang-alang ang *part--time, stipend, interns* at mga boluntaryo bago kumuha ng *full-time*. Mag-hire mula sa loob hangga't maaari: ang tao ay kilala at nakatuon sa pilosopiya ng gawain at ang *vision*. Ang taunang "*compensation handbook for church staff*" (www.churchstaffing.com) ay isang mahusay na mapagkukunan para sa mga patnubay sa suweldo.

Pananaw ng Isang Pastor: Noong simula kami sa Camarillo, binuo namin ang aming core team mula sa mga taong lokal. Mayroon kaming mga kaibigan sa Orange County na mga 90 milya ang layo na paminsan-minsan ay dumadalaw tuwing Linggo upang tumulong, pero iisa lang ang tunay na lumipat sa lugar na iyon at iyon ay mga dalawang taon pagkatapos namin magsimula. Bagaman tumagal ng mas matagal na panahon upang mabuo ang isang core leadership team sa ganitong paraan, nagiging kinakailangan din nito na ang mga taong lokal [ang mga lokal] ang

punuan sa mga kakulangan. Sa pangmatagalang pananaw, maaaring ito ay magdulot ng kapakinabangan dahil hindi lamang ito nag-alis ng mga hadlang tulad ng nakikitang grupo; bagkus, nag-udyok ito sa mga taong lokal na makita ang mga pangangailangan at tumulong. Sa kabilang banda, bagaman mayroong ilang mahusay na mga tao na naging bahagi ng core leadership team, malamang na hindi sila ang mga karapat-dapat na mamuno sa konteksto ng isang mas malaking iglesia. Kaya habang kami ay lumalago at nagpapatuloy sa iba't ibang yugto ng paglago, mahalagang maingat na tahakin ang paglipat upang dalhin ang mga lider na may angkop na kakayahan na mamuno sa konteksto ng isang mas malaking iglesia. Ang aral sa kuwentong ito ay: mas madaling maglagay ng mga tao sa isang koponan kaysa tanggalin sila. Kaya, inirerekomenda ko na ipabatid ang katotohanan ng ganitong dinamika mula sa simula at sabihin sa mga tao na maaaring suriin ninyo ang lahat bawat anim na buwan hanggang isang taon upang makita kung paano ito gumagana sa bawat yugto.

LIFEWORK

Tingnan ang iyong karanasan sa Gawain. I-describe ang iyong karanasan sa pagtatatag ng isang koponan. Ano ang mga hamon at tagumpay sa pag-recruit, pag-eehersisyo, pagbuo, at pangangalaga ng isang koponan?

g. Pinansiyal na suporta

- i. **Ang ipinangakong probisyon ng Diyos:** Regular na ipinaalala sa atin ni Pastor Chuck, "Kung saan nananatili ang Diyos, Siya ay nagbibigay." Ang gawain ng Diyos na ginawa sa paraan ng Diyos ay hindi magkukulang para sa probisyon. Sa Sermon sa Bundok ipinangako ni Hesus na ang Diyos ay may sapat na pag-aalala upang matugunan Niya ang ating mga pangangailangan [Mt.6:25--34]. Siya rin ay sapat na nagmamalasakit na hindi Niya ibibigay ang lahat ng ating mga gusto. Nais ng Diyos na magtiwala tayo sa Kanya at umasa sa Kanya [pananampalataya]. Nais Niyang magkaroon tayo ng tiwala sa Kanya upang hindi tayo mag-alala at para hindi natin Siya siraan. Ang kondisyon: hanapin muna ang kaharian ng Diyos at ang Kanyang katuwiran at lahat ng iba pang mga bagay na ito ay idaragdag sa iyo. Magtiwala ka ba sa Kanya? Ang susi ay ang paggawa ng gawain ng Diyos sa paraan ng Diyos at ang pagtiwala na sa pamamagitan ng pagsunod sa Kanya lahat ng iba nating pangangailangan ay matutugunan.
- ii. **Magplanong magsakripisyo at mamuhay nang simple:** Lwasan ang pamumuhay ng epidemya ng materyalismo sa Estados Unidos. Madaling masanay sa isang pamumuhay, dahil ang mga Amerikano ay nailalarawan sa pamamagitan ng pagmamalabis. May posibilidad tayong dumanas ng pakiramdam ng *entitlement*: na ang isang tao tulad ng pamilya, kaibigan, gobyerno o employer, o simbahan ay may utang sa iyo na isang tiyak na buhay o pamantayan ng pamumuhay. Ang ugali ng *entitlement*, o pakiramdam ng pagkabigo sa hindi pagkuha ng lahat ng gusto mo, ay dumadaloy mula sa hindi paghahanap sa Diyos muna. Ito ay humahantong sa kawalang-kasiyahan kapag nagsisimula ng isang simbahan. Maaari mo bang talikuran ang ilang materyal na pagnanasa para sa kapakanan ng kaharian ni Kristo at ang pagsunod sa Kanya.

iii. **Ang dalawang bokasyonal na nagsisimula:** Si apostol Pablo ay isang tagagawa ng tolda [Ac.18:1-4] at ginamit niya ang kanyang trabaho upang mabawasan ang pasanin sa simbahan at subukang palakihin ang bisa ng ebanghelyo sa pamamagitan ng paglayo sa kanyang sarili mula sa anumang akusasyon na ipinangaral niya ang ebanghelyo para sa pinansiyal na pakinabang [1Cor.9]. Ang gawain ni Pablo ay tipikal ng rabinikal na kaugalian noong araw. Tiniyak ng mga Rabbi na ang kanilang mga alagad ay may trabahong dapat gawin sa pagsisikap na suportahan ang gawain ng pagpapahayag ng katotohanan ng Diyos. Posibleng matagumpay na makapagsimula ng isang bagong simbahan sa pamamagitan ng isang *bi-vocational planter* ngunit kadalasan ang isang simbahan ay nangangailangan ng karagdagang suporta para sa isang lugar ng pagpupulong, kasangkapan, kagamitan, o mga programa/gawain. Ang mga tao ay nagbibigay ng *vision* nang higit pa sa pangangailangan at gustong magbigay nakataas ang kamay higit sa kamay na bukas palad. Ang layunin ay para sa bagong simbahan na matutong maging *self-sufficient* sa lalong madaling panahon. Kadalasan, nakakaligtaan ng mga tao na huminto upang bumaba sa *dependency train*.

Ang *planter* ay dapat maghangad na lumipat sa *full-time* na gawain sa lalong madaling panahon. Ang *bi-vocational* na gawain ay may ilang mga pakinabang: bumuo ng mga relasyon; inaalis ang mga hadlang sa pagitan ng klero at layko; inaalis ang "*ivory tower*" *syndrome* at ginagawang mas sensitibo ang pastor sa mga isyung nararanasan ng kongregasyon; ipaalam sa mga tao na hindi mo hinahangad na samantalain ang kongregasyon; tumutulong sa simbahan na matuklasan nang maaga na hindi ka magagamit upang mahawakan ang bawat pangangailangan; nahihikayat kang makipag-ugnayan sa "sekular" na mundo. Sa kabilang banda, tandaan na nandiyan ka para magtayo ng simbahan hindi magtayo ng karera—kung ang iyong trabaho ay nagiging napakalaki sa layuning iyon maghanap ng ibang trabaho! Sa pangkalahatan, gumagana ang *bi-vocational* na gawain hanggang sa lumampas sa 200 ang dumadalo sa simbahan. Sa oras na iyon, madalas kang kailangan ng 40+ na oras upang maglingkod sa mga pangangailangan ng lumalaking kongregasyon.

iv. Mga mapagkukunan ng suporta:

- a) **Parent church:** Ang isang *parent church* ay maaaring magbigay ng suporta sa pamamagitan ng isang beses na regalo, taunang suporta, nakalaan na suporta sa mga pagitan ng proseso ng pagsisimula, o badyet ng mga misyon. Ang isang *parent church* ay maaaring magtatag ng isang line item sa taunang badyet para sa church planting. Makipag-usap sa iyong *parent church* tungkol sa kanilang plano na suportahan ang mga *church planter*.
- b) **Mga Relasyon:** Ang mga kaibigan, pamilya at ang network ng mga contact na gagawin mo sa mga prospective na donor ay magiging mapagkukunan ng suporta. Habang ang mga misyonero ay nagsisikap na itaas ang suporta para sa kanilang gawain sa pagdadala ng ebanghelyo sa isang *unchurched* na grupo ng mga taong *church planter* ay nagbibigay din sa mga tao ng pagkakataon na mamuhunan sa kung ano ang ginagawa ng Diyos sa kanilang gawain. Kapag nagpaplanong manghingi ng mga donasyon mula sa katawan sa

iyong home church, kailangan na iugnay ang pagsisikap sa pamumuno ng home church dahil limitado ang resources.

- c) **Ang lokal na kongregasyon:** Ang iyong *core/launch team* at ang bagong simbahan ay dapat na pangunahing pinagmumulan ng pinansyal na suporta. Ang layunin ay para sa bagong simbahan na maging makasarili sa lalong madaling panahon. Tandaan, ang mga tao ay tumutugon sa isang malinaw na nakakahimok na *vision*. Mas madaling mag-udyok sa mga tao na magbigay sa *vision* kaysa magbayad ng mga *utility* o suweldo. Ang isang nakakahimok na *vision* ay kaakit-akit hindi tulad ng pagkakasala o kahihyan na nakakatuurn off lang sa mga tao. Sa katulad na paraan, ang mga tao sa pangkalahatan ay walang motibasyon na magbigay sa mga pangangailangan dahil ipinahihiwatig nito na ang gawain ay nasa problema. Maaaring tumugon ang mga tao nang isang beses o dalawang beses sa mga pangangailangan ngunit sa pangkalahatan ay wala na. Nais malaman ng mga tao na ang kanilang pamumuhunan ay gumagawa ng isang pagbabago sa kaharian na higit sa "pagbabayad ng isang bayarin." Hayaan ang kongregasyon na mamuhunan sa kung ano ang ginagawa ng Diyos sa pamamagitan ng simbahan upang baguhin ang kanilang komunidad para sa kabutihan at isulong ang kaharian ng Diyos para sa kawalang-hanggan.

Pananaw ng Isang Pastor: Sa unang pitong taon na nagtrabaho ako sa simbahan, hindi ako tumatanggap ng sahod dahil nagtrabaho rin ako bilang abogado sa bahagyang oras. Sinikap naming mag-ipon ng pera upang makabili ng isang gusali. Bagamat nakabili kami ng lupa at nagtayo ng aming kampus, mas matalino siguro na agad na tumanggap ako ng sahod mula sa simbahan at magtuon ng buong pansin sa gawain sa halip na hatiin ang aking oras. Baka mas malaki ang aming nagawa para sa pagpapatibay ng simbahan noong mga unang taon kung mas available ako. Kaya't hinihikayat ko kayo na handang maging bi-vocational kung kinakailangan sa isang mahabang panahon, at subukan na lumipat sa full-time ministry sa lalong madaling panahon na makatuwiran.

LIFEWOR

Maghanda ng personal na badyet para sa iyong unang taon ng gawain [kalaunan sa manwal ng pagsasanay ay tatrabahuin niyo ang paghahanda ng badyet ng simbahan].

2.Pagbuo

a.Tamang Panahon at Responsibilidad

Karaniwan itong tumatagal ng anim na buwan hanggang isang taon bago magsimula maliban kung mayroong umiiral na "malaking" committed group. Ang layunin ay maglaan ng pagsilang sa loob ng anim na buwang pagbubuntis. Sino ang magpapatupad ng vision? Ang karamihan sa mga itinatag na simbahan ay naghire ng pastor at staff upang maglingkod sa Gawain ng simbahan, ngunit ipinapakita ng mga Banal na Kasulatan na ang buong pagtitipon ang naglilingkod [Efeso 4:11-13]. Samakatuwid, dapat kasama ang lead pastor, core leadership team,

at ang mga tao na bumubuo sa kongregasyon. Kung wala silang pakikilahok, hindi ito mangyayari.

b. Pagtipon ng isang pangunahing core group

Ang core group ay naiiba ngunit maaaring kasama nito ang inyong leadership team. Simulan sa pamamagitan ng pagbuo ng core group mula sa mga tao na naninirahan sa komunidad kung saan magkakaroon ng bagong simbahan.

i. Layunin: Ipabatid sa grupo na ang kanilang pangunahing layunin at tungkulin ay ihanda ang pagsisimula. Ang kadalasang pagnanais ng core group ay ang makakuha ng atensyon at pag-aalaga mula sa lead pastor. Tulungan ang team na maunawaan sa simula pa lamang ng proseso na ang kanilang pangunahing tungkulin ay ihanda ang pagsisimula kaysa sa inyo na magbigay ng personal na pangangalaga sa kanilang mga pangangailangan. I-focus ang grupo na mag-isip nang malayo sa kanilang sarili - ipakita sa kanila na mahalaga sila sa iyo, ngunit ang trabaho ay pangalagaan ang iba, hindi lamang sila. Tulungan ang launch team na matuklasan kung paano mag-alaga ng iba at bigyang prayoridad ang pangangalaga sa mga pangangailangan ng iba at pagtulong sa kanila.

ii. Pagsang-ayon: Humiling ng pangako na dumalo sa mga preview at panimulang pananambahan at maglingkod sa anumang kapasidad. Kung mayroong iskedyul na anim na buwan para sa pagsisimula, hinihiling mo ang pangako ng hindi bababa sa anim na buwan. Hindi ito hindi makatuwiran na humiling ng isang taon na pangako.

iii. Pagtatasa at feedback: Tanggapin ang mga input, ideya, at mga tanong mula sa grupo upang mapabuti ang gawain. Gusto mong makatanggap ng feedback nang regular pagkatapos ng mga pulong at bawat preview service. Matukoy: ano ang naging tama [ipagdiwang]? Ano ang naging mali [surin]? Ano ang kailangang idagdag? Ano ang kailangang linawin? Patuloy na suriin sa buong buhay ng simbahan. Gayunpaman, tandaan na hindi ito isang demokrasya kundi isang teokrasya; huwag ibigay ang iyong papel bilang lead pastor. Hindi mo taglay ang monopolyo sa pakikinig mula sa Diyos o pagkakaroon ng magandang ideya, ngunit hindi ginagawa ang mga desisyon batay sa pamamagitan ng karamihan. Matatanggap mo ang iba't ibang uri ng mga ideya, komento, at papuri. Matutuhan ang paghihiwalayin ang mabuti sa hindi mabuti. Hindi lahat ng magandang ideya ay mabuti para sa inyong simbahan. Surin kung ito ay kasuwato ng inyong vision. Hindi lahat ng papuri ay tumpak at hindi lahat ng kritisismo ay wasto. Maging bukas sa pagtanggap nang hindi nagmamatigas kapag nakatanggap ng negatibong feedback, at maging mapagpakumbaba kapag pinupuri. Sa simula pa lamang ng grupo, dapat makita nila na handa kang makinig sa mga lider at pinahahalagahan mo ang kanilang pananaw, at itinataas ka ng Diyos bilang lead pastor.

c. Ang grupo ng komunidad at paghahanda sa pagsisimula

i. Isang lugar para magtipon, magbahagi, at lumago: Habang unti-unti nang nagkakaisa ang core group, bago pa man ang anumang pre-launch na mga pananambahan, kailangang magtipon ang lead pastor kasama ang grupo, ipabatid ang vision, at tulungan ang grupo na

magkaroon ng espirituwal na kahusayan at numerikal na paglago. Ang isang ideal na lugar para sa bahaging ito ng "panahon ng sinapupunan" ay ang mga tahanan. Ang maagang simbahan ay nagtitipon [ekkklesia] sa mga tahanan sa unang 200 taon [Gawa 2:42-47, Gawa 5:42, Roma 16:5].

ii. Kapitalitan: Sa bahaging ito, ang mutual na Gawain ng mga kaloob [1 Corinto 14:26, Hebreo 10:24-25] ay nagsisimulang umusbong. Nag-uumpisa kang matuklasan ang mga kaloob ng pamumuno sa pagsamba, administrasyon, at pananalangin, ang hospitality, pagtuturo, at pagtulong. Ang pagkilala sa mga tiyak na kaloob sa loob ng team at ang relasyon ng lakas at potensyal ay mahalaga sa isang malusog na team. Kasama na rin dito ang mutual na pangangalaga. Ang tunay na komunidad [koinonia] ay laging inilarawan bilang isang relasyong "isa't isa." Ang grupo ay nagsisimulang mag-alaga sa bawat isa at sa bawat bagong taong pumapasok sa grupo. Sa halip na ang lead pastor ang umasal bilang responsableng mag-alaga sa grupo, natututo ang komunidad na mag-alaga sa mga dumadami nilang miyembro. Ang mutual na pangangalaga ay tumutulong sa pagbuo ng pagkakaisa, pagpukaw ng pag-ibig, at pagpapatibay sa bawat miyembro. Bukod dito, nararanasan ang mutual na buhay. Ang grupo ay nararamdaman bilang isang pamilya ng espirituwal at pinagsasaluhan ang Kristiyanong buhay.

iii. Espirituwal na paglago: Gamitin ang grupo ng komunidad upang magsimula ng pagtuturo sa gitna ng linggo [halimbawa: Lumang Tipan] at ngayong weekend (halimbawa: Biyernes/Sabado/Linggo ng hapon) [Bagong Tipan]. Mahusay ang mga aklat tulad ng Gawa, Roma, 1 Tesalonica, Mga Ebanghelyo, Genesis, at Daniel. Ang pag-aaral sa pamamagitan ng mga aklat ng Bibliya sa halip na gumamit ng devotional para sa espirituwal na paglago ay nagpapakita ng pagmamahal sa Bibliya. Simulan nang buong-buhay na palakihin ang mga lider, core group, relasyon, at ipabatid ang vision. Patuloy na suriin ang mga kaloob, kakayahan, lakas, at kahinaan ng team. Surin ang potensyal na mga lider na pamunuan ang mga grupo ng mga boluntaryo. Magkita ng hindi bababa sa isang beses sa isang buwan kasama ang mga lider ng mga team upang sila'y maengganyo, matulungan sa kanilang mga hamon, magtakda ng pananagutan sa mga layunin, sagutin ang mga tanong, at ipagdiwang ang mga nagawa. Malapit na kayong magsimula sa mga preview [pre-launch] na mga pananambahan.

Pananaw ng Isang Pastor: Tatlong bagay ang agad kong naiisip kapag iniisip ko ang "Kung kailangang gawin ko ulit ang lahat." Unang-una, sa halip na subukan na alagaan ang lahat ng mga pangangailangan ng mga tao sa simula ng core group, ilalatag ko ang isang vision ng pagtingin sa iba. Sa kasamaang-palad, nilikha ko ang hindi nararapat na pagka-depende sa akin kaysa sa tawag sa paglilingkod sa pagsisimula at higit pa. Pangalawa, sa iba't ibang mga kalagayan, seryosong pag-iisipan ko ang pagkakaroon ng maramihang grupo ng komunidad sa iba't ibang bahagi ng bayan. Ito ay magbibigay ng mas maraming pagpipilian at mga pagkakataon upang bumuo ng core at liderato. Pangatlo, iniibig ko ang karanasan sa grupo ng komunidad - iniibig ko ang lahat tungkol sa mga grupo ng komunidad. Ang pagkakaroon ng malusog na karanasan sa mga maliit na grupo ay lubos na makakatulong sa paghahanda sa iyo bilang isang nagsisimula. GAWA SA BUHAY Ipaglarawan ang iyong karanasan sa pagtuturo at pagtataguyod sa isang grupo ng komunidad. Mas maraming karanasan at kahusayan sa

kontekstong ito, mas mahusay kang handang humarap sa yugtong ito ng paghubog. Kung wala o kaunting karanasan, makipag-usap sa iyong mentor tungkol sa pagkakakuha ng pagsasanay na ito.

3. Pagpapahanda: Paghahanda para sa Unang Pananambahan [paglulunsad] at Higit Pa

a. Kailan Magsimula

i. Petsa ng target: Ang inyong core group ay nakakuha ng sapat na masa at momentum upang "maging handa" na lumipat mula sa tahanan patungo sa isang "pampublikong" pasilidad... kaya ano ang susunod na hakbang? Itakda ang isang makatuwirang petsa ng paglulunsad, karaniwang mga anim na buwan bago, at magsimulang magplano para sa inyong paglulunsad.

ii. Mas malaki, mas maganda: Karaniwan, mas maraming tao, mas maganda. Ipaglunsad ito nang pampubliko na may kasamang maraming tao. Karaniwan, mas malaki ang paglulunsad, mas malaki ang simbahan sa mga taong pangalawa hanggang ika-apat na taon. Kung ang pangmatagalang plano ay isang simbahan na may mga 200 na Elder ng miyembro, maaaring mag-umpisa ang kritikal na masa sa mga 50, kung higit sa 200, dapat itong maging 75-100. Dapat mayroong hindi bababa sa isa sa core launch team para sa bawat sampung tao na nais ninyong makuha sa unang pananambahan [1-10 ratio].

iii. Piliin ang araw ng paglulunsad: Ang panahon ng Pasko ay isang magandang panahon. Kung ang simbahan ay nagsisimula mga isang buwan bago ang Linggo ng Pagkabuhay, mayroon kayong pagkakataon na simulan, kumuha ng momentum, at gamitin ang karaniwang pinakamalaking pagtitipon para sa isang simbahan. Iba pang magandang panahon para magsimula ay ang panahon ng pagbabalik-eskuwela, at maagang tagsibol [halimbawa, Pebrero matapos ang mga pista ng Pasko at Bagong Taon]. Iwasan ang mga mahahabang weekend sapagkat maraming tao ang malamang na nasa ibang lugar. Gayundin, mahirap magsimula sa tag-init at magkaroon ng momentum dahil sa mga taong nagbabakasyon.

iv. Itakda at kumpirmahin ang petsa ng paglulunsad: Kapag natukoy ninyo ang inyong petsa ng paglulunsad, ituring ito na "nakaukit sa bato". Kung magpapaliban kayo, lalo na kung paulit-ulit, mawawalan kayo ng kredibilidad bilang isang pinuno at momentum. Ang pagkakaroon ng itinakdang petsa ng paglulunsad ay nakakatulong na lumikha ng mga inaasahan, focus, sigla, kahalagahan ng oras, at pananagutan. Ang koponan ay umaakto nang magkasama tungo sa isang layunin at ito'y nakatutulong sa buong koponan ng paglulunsad na magtrabaho nang magkasama.

b. Saan Magsimula

i. Lokasyon ng pasilidad: Ang lugar ay magpapaimpluwensya sa mga taong dadalo at hindi dadalo sa simbahan. Ang lokasyon ay nakakaapekto sa kahusayan ng gawain, at maaaring magbigay ng paraan para maabot ang mga layunin ng simbahan. Ang mga tao sa komunidad

ay magkakakonekta sa simbahan at sa pasilidad. Sa sandaling pumili kayo ng lokasyon ng simbahan, kayo ay magaakit ng tiyak na mga tao at magtatanggi sa iba.

ii. Maging estratehiko: Sa pag-aaral ninyo ng mga paglalakbay-misyon ni Pablo, matutuklasan ninyo na ang kanyang mga paglalakbay sa paligid ng Mediteraneo ay na-plano upang ang bawat lokasyong heograpikal ay makatulong sa pagkalat ng ebanghelyo. Huwag lamang pumili ng lokasyon dahil ito ay may pinakamababang upa kundi isaalang-alang kung paano makakaapekto ang lokasyon sa pag-abot sa komunidad para kay Kristo. Ang layunin ay magbigay ng isang lugar para magtipon sa pagsamba at mula roon mag-influence sa komunidad - isang lokasyon na isang paraan ng pagsamba at pagsasagawa ng misyon. Karamihan sa mga bagong simbahan ay umaarkila o nagpapaupa ng kanilang mga pasilidad at ang magagamit na pananalapi ay malamang na nagkokontrol.

iii. Pag-accommodate sa preview at lingguhang mga pananambahan: Ang pasilidad ay dapat na sapat na malaki para sa mga preview na pananambahan at magagamit din upang mag-accommodate ng inaasahang paglago. Halimbawa, kung inaasahan ninyo ang 100-150 sa mga preview na pananambahan at pagkatapos ay inaasahang lumaki sa mga lingguhang pananambahan, ang lugar ay dapat na kayang magtustos ng mga 250+ na upuan. Kung ang lugar para sa preview ay masyadong maliit, madalas kayong magpapalit ng mga lokasyon at maaaring masyadong madalas. Kaya, ang pagkakaroon ng inyong unang mga pananambahan ng paglulunsad sa isang coffeeshouse marahil ay hindi ang pinakamatalinong desisyon.

iv. Kaanyuan: Ang karamihan sa mga tao ay titingin sa mga pasilidad bilang isang pagpapakita ng kanilang sarili at sa maraming paraan ito ay ganun nga. Karaniwan, may mataas na mga inaasahan ang mga tao batay sa pagnanais na magkaroon ng kahusayan sa kultura. Ang kalinisan ay mahalaga lalo na sa silid ng mga sanggol, mga banyo para sa mga babae, at mga lugar para sa mga bata. Kung kayo ay nagsisimula sa isang lugar na may klaseng panggitnang-uri na bayan, huwag asahan na ang mga tao ay magiging komportable na magtipon sa isang pasilidad na kanilang tingin ay isang basurahan. Kung ang mga tao ay "nailang" sa lokasyon, malamang na hindi sila mag-imbata ng ibang tao na dumalo.

v. Nakikita at lapit: Mas nakikita, mas mabuti! Sa katunayan, mas madaling makita, mas maganda. Ang ideal na lokasyon ay madaling makita at madaling hanapin. Mas kaunti ang mga likuan na kailangang gawin ng mga tao mula sa pangunahing kalsada upang makahanap sa inyo, mas mabuti. Gayundin, mas malapit kayo sa target na demograpiko [halimbawa, kolehiyo o sentro ng isang komunidad], mas mabuti.

vi. Sukat: Hanapin ang isang sukat na kaayon sa inyong paningin. Karaniwan, maipapayo kong bigyang-diin ang pagiging pangunahing salik ng lugar ng pagsasama. Mahalaga rin ang mga silid-aralan at mga lugar para sa pahingahan, ngunit tiyakin na ang pangunahing kuwarto ay maaaring maging isang "malaking kuwarto," at pinakamahasay na maaring mag-accommodate ng mga 300 o higit pang upuan. Karaniwan, ang 80 porsyento na kapasidad ay isang functional na bilang sa Estados Unidos. Kaya kung mayroong mga upuan para sa 300, ang kuwarto ay maaaring magtaglay ng 250. Ito ay magbibigay-daan sa iyo na maabot ang 500 na mga adulto sa dalawang pananambahan. Ang access sa paradahan ay magiging isang malaking isyu sa munisipalidad. Karaniwan, para sa mga pagtitipon tulad ng mga simbahan, kailangan mo ng isang espasyo sa paradahan para sa bawat apat na upuan [ang kapasidad ng

upuan ay nakabatay sa lawak ng espasyo ng mga upuan kaysa sa bilang ng mga silya na plano mong gamitin]. Ang availability ng paradahan sa lugar ng mga inarkilang pasilidad tulad ng mga simbahan, paaralan, at mga teatro ay karaniwang hindi isang problema, ngunit para sa iba pang mga lokasyon tulad ng mga storefront at industrial na espasyo, malamang na kakailanganin ang mga kasunduang pansarili sa paradahan.

Vii. Akma sa Vision: Halimbawa, maaring gusto mong gamitin ang pasilidad para sa isang bodega upang ipamahagi ang pagkain sa mga nangangailangan sa inyong pamayanan, isang sentro para sa mga kabataan, isang programang pangkasalukuyan at panghapon para sa mga batang bata, o isang paaralan. Maaring mag-accommodate ba ang pasilidad sa vision na ito?

Viii. Reputasyon: Isaalang-alang kung sino ang gumamit sa gusali noong nakaraan at para sa anong mga layunin ito ginamit. Halimbawa, may ilang mga tao na hindi komportable sa mortuary Chapel o sa isang "matabang" fraternal lodge na puno ng maraming alak/beer art. Bukod pa rito, ang isang gusaling kung saan nagdaos ng maraming hindi nagtagumpay na paglulunsad sa nakaraan ay karaniwang tingnan bilang hindi gaanong ideal.

Ix. Mga Pagkakataon: Ang mga paaralan, mga kolehiyo, mga sentro ng rekreasyon at komunidad, mga Boy's at Girl's club, YMCA, mga teatro, mga gusaling simbahan, mga lodge, mga parke, mga ballroom ng hotel, mga nightclub, mga storefront, at mga industrial na espasyo ay lahat ginagamit para sa mga bagong simbahan.

X.Mga Huling Tips: Iwasan ang paglagda ng isang pangmatagalang kontrata ng pag-uupahan kung maaari dahil bihira na ang unang lokasyon na magtatagal ng matagal. Bukod pa rito, ang paghahanap ng tamang espasyo ay maaaring isang mahabang proseso kaya simulan ang paghahanap nang maaga (kamakailan lang, sa palagay ko, ng hindi bababa sa isang buwan bago).

c. Pagpapalano ng mga Preview [pre-launch] na pananambahan:

i. Tatlong hanggang apat na buwanang pananambahan upang subukan ang mga pananambahan, sistema, at mga lider: Ang mga pananambahanng ito ay dapat magpakita ng kung ano ang itsura ng simbahan sa petsang ng paglulunsad, hindi isang kaganapan. Magturo, magsamba, ibahagi ang vision, tumanggap ng abuloy, at pagsikapan na gawin ang mga bagay nang maayos! Huwag sabihin sa mga bisita na "nag-eensayo" ka o hilingin silang sumali.

Magbigay ng kalidad: Bagaman may bahid ng ensayo ang mga pananambahanng preview, magbigay ng de-kalidad na pagtuturo, pagsamba, gawain sa mga bata, mga tsaa/kaginhawahan. Karaniwan, ang mga bisita ay magiging mapagbigay subalit nais ng mga tao ang kalidad.

ii. Follow-up: Gamitin ang isang connect card upang makuha ang impormasyon sa kontak at agad na sundan ang mga bisita nang mabilisan, mabuti, at personal. Karaniwan, ang pagsundan sa kontak ay dapat na ginagawa sa pamamagitan ng telepono sa oras na malamang na tapos na ang araw ng trabaho ng mga tao. Bukod pa rito, ang pagsundan ay dapat simulan sa loob ng 48 oras.

iii. Promosyon:

a) Disenyo: Ang mga materyales ay dapat na angkop sa iyong target na demographic; ang teksto ay dapat limitado sa limampung porsiyento (50%) ng espasyo. Ipakita nang malinaw na ano ang gusto mong gawin nila. Isama ang pangalan ng simbahan, website, oras ng pagtitipon (halimbawa, isama ang oras at petsa ng bawat isa sa apat na buwanang pananambahang preview), at lokasyon sa isang prominenteng lugar, at gamitin ang buong kulay.

b) Direktang koreo: Nag-aalok ng malawakang sakop ngunit may 1% na tingi ng pagbabalik; mas mahusay ang mga pahayagan at radyo bilang mga opsyon sa display ad. Karaniwan, mabuti na mag-invest sa mga paulit-ulit na ad sa mga medium na ito - pagdating sa mga ad, mas marami ay mas mabuti.

c) Direktang pamamahagi ang pinakamahusay: Hikayatin ang koponan na magpamahagi ng mga imbitasyon sa lahat ng mga taong kanilang makakasalamuha. Ang isang direkta at imbitasyon mula sa isang taong nasa loob ng simbahan ang pinakamabisang paraan upang maabot ang mga tao. Bilang isang pangunahing pastor, maging halimbawa sa gawaing imbitasyon at ibahagi ang iyong mga karanasan sa koponan. Tumutulong ito na lumikha ng isang kultural na norma ng pag-imbata sa mga hindi pa sumasampalataya na tao upang lumapit at maranasan si Hesus at ang simbahan. Bukod pa rito, ang mga kaganapang pang-lingkod sa ebanghelyo ay nagbibigay ng mga pagkakataon upang makilala ang mga tao at magbigay ng diretsong imbitasyon. May mga simbahan na hindi nagtangka na maabot ang mga tao sa pamamagitan ng pang-masa na advertising, lalo na kapag binibigyang-diin ang relasyonal na koneksyon. Kaya ang direktang pamamahagi ay nagpo-promote ng mensahe at nagpapalakas ng mga relasyon.

d) Mga social network: Ang Facebook, Twitter, at iba pang mga anyo ng social media ay patuloy na magiging mahalagang para sa pag-promote ng lokal na simbahan. Ito ay isang malaking puwersa sa pagpapalaganap sa pamamagitan ng core group at ng kanilang mga kaibigan.

e) Lead time: Ang mga abiso ng pag-promote ay dapat magsimula mga isang buwan bago ang mga pananambahang preview.

D. Araw ng Paglulunsad - Ang Unang Pananambahan

i. Ipakita kung ano ang magiging hitsura ng simbahan tuwing linggo: Iwasan ang espesyal na mga panauhin para sa pagsamba, pagtuturo, at iba pa. Magsikap na gawin nang maayos ang mga bagay at lumikha ng magandang impresyon para kay Kristo at sa simbahan. Tulungan ang mga tao na magkaroon ng kahit na anong kumportableng pakiramdam. Ang unang impression ay nagtatagal na impression. Parang pagdalaw sa isang bagong restawran... hindi mo bibigyan ang pamamahala ng maraming pagkakataon. Kaya, dahil mahirap magpunta ang mga tao sa simbahan, siguraduhin na lumikha ka ng magandang impresyon. Pagbibigyan ng prayoridad: pagtuturo, pagsamba, pangangasiwa sa nursery at mga bata, at kaghinawahan

(mga tagatanggap, mga tagapagbigay, mga kainan). Siguraduhing malinis at handa ang pasilidad.

ii. Sino ang magsisilbi sa paglulunsad: Hikayatin ang mga nag-attend ng mga pananambahanng preview na magsilbi sa paglulunsad, kasama ang iyong core team.

iii. Pagpapalawig: Hikayatin ang mga nagdalo sa unang pananambahan na bumalik sa susunod na linggo at imbitahan ang kanilang mga "hindi pa sumasampalataya" na mga kaibigan.

iv. Follow-up: Kolektahin ang impormasyon sa pagkontak sa pamamagitan ng pamamahagi ng mga connect card sa lahat ng mga dumalo. Hilingin sa mga tao na punan ang seksyon ng mga hiling sa panalangin o ulat ng papuri sa tamang seksyon ng connect card at imbitahan silang punan ang seksyon ng impormasyon sa kontak kung sila'y mga bisita. Tanggapin ang mga card sa panahon ng programa (bulletin) announcements kasama ang anumang abuloy. Dahil sa pinakamainam, lahat ay nagpuno ng hiling sa panalangin o ulat ng papuri, lahat ay maaaring maglagay ng kahit anong bagay sa isang tanggapang abuloy. Ayusin ang mga connect card upang magawang makasunod sa lahat ng mga bagong dumalo, at gawing mabilis, kumpleto, at personal ang pagsunod-up - mas maaga ang pagsunod up, mas malamang na magbabalik ang mga tao. Bukod pa rito, karaniwang mas mabuti kung ang isang lider bukod sa pangunahing pastor ang gumawa ng pagsunod up sa puntong ito.

v. Hikayatin ang mga tao na magtipon pagkatapos ng pananambahan: Magandang mga kainan sa isang kumportableng lugar ang nakatutulong upang hikayatin ang mga tao na manatili at maging sosyal. Kung maaari, mag-alok ng libreng barbeque o pizza o iba pang pagkain, kasama ang mga inumin at panghimagas. Ang layunin ay mas matagal na nananatili ang mga tao, mas malamang na magkakaroon sila ng pakiramdam ng pagkakakonekta.

Patakaran ng 3 minuto: Sa loob ng unang tatlong minuto pagkatapos mo sila pawalang-bisa sa katapusan ng pananambahan, hilingin sa mga tao na makipag-usap lamang sa mga taong hindi pa nila kakilala. Ito ay tumutulong na mas epektibong maabot ang mga bagong tao.

vi. Maghanda ng pagsasaayos: Ayusin ang silid upang magkaroon ng maraming tao at magkaroon ng dagdag na mga upuan kung dadating pa ang higit pang mga tao. Sa ibang salita, kung umaasang 200 ang dadalo, kailangan mo ng mga 250 na upuan. Maghanda ng 150 na upuan at maghanda na magdagdag ng natitirang 100 na upuan na nakatambak sa likuran, sa tabi ng isang malayong pader.

vii. Makilala ang maraming tao hangga't maaari: Maging available bago at pagkatapos ng pananambahan at sikapin na batiin ang maraming tao. Bigyan sila ng iyong card at hikayating silang makipag-usap sa iyo o tumawag sa iyo. Kung may ibang mga tagapaglingkod o lider na nakadalo sa paglulunsad, siguraduhing sila rin ay naging available upang makipag-ugnayan sa mga tao.

viii. Tulungan sa pagbuo ng isang kultura kung saan nararamdaman ng mga tao na tinatanggap sila: Gusto ng mga tao na maramdaman na tinatanggap at pinapahalagahan sila higit pa sa ginugusto nilang makita na perpekto ka. Tulungan ang mga tao na maramdaman

ang kaginhawahan sa pamamagitan ng pagiging relaxed at pagmamahal sa kapwa. Hindi ko sinasabi na dapat isantabi mo ang salita ng Diyos o iwasan ang pagtutuwid sa kasalanan sa iyong pagtuturo o sa anumang iba pang aspeto ng iyong Gawain. Sa halip, ang gusto ko ay maramdaman ng mga tao ang pag-ibig ng Diyos sa simbahan at ang pag-ibig na iyon ay nagdadala sa kanila sa pagsisisi.

Magsimula na maghanda para sa susunod na linggo: Magdiwang, tapos na ang inyong araw ng paglulunsad. Mag-usap kayo ng inyong core team at ipagdiwang ang mga naging maganda. Huwag mawalan ng pag-asa kung hindi gaanong perpekto ang mga nangyari, subalit hanapin ang aral sa bawat pagkakamali at magpatuloy sa paglago. Magsimula nang maghanda para sa iyong pagtuturo sa susunod na linggo... Dumarating na ang Linggo.

Pananaw ng Isang Pastor: bago magsimula ng Calvary Chapel, ako ay nangunguna ng isang home Bible study sa Santa Ana. Noong ang grupo ay umabot na sa 40-50 katao, naging mahirap na itong gawin sa isang bahay kaya nagsimula kaming maghanap ng lugar kung saan pwedeng magkita tuwing Biyernes ng gabi. May isang lokal na Boys and Girls club na tila perpekto. May isang malaking silid para sa pagpupulong, isang hiwalay na silid para sa mga maliliit na bata, isang lugar para sa mga pampalamig, at malaking game room. Sinuwerte ang mga lalaki dito! Sa kabilang banda, napansin ng mga babae na ang lugar ay marumi; may mga naglipanang ipis at mayroong hindi kanais-nais na amoy. Sa maikling salaysay, kami ay lumipat sa ibang lokasyon sa loob ng 40 araw. Aral ng kwento: kapag naghanap ng lugar, matalinong dalhin ang mga taong sensitibo sa ilang mga bagay na iyon - maaaring maging dahilan ng hindi matuloy ang plano.

LIFEWORk

Isaalang-alang ang komunidad kung saan ka kasalukuyang naglilingkod.

- 1.If magpaplano ka ng isang pagsisimula, anong petsa ang pipiliin mo? Kaakibat ng petsang iyan, ilang preview na pananambahan ang iyong iskedyul at kailan? Anong lokasyon ang pipiliin mo at bakit [isipin ang lokasyong napili mo kung gusto mo pa rin bang gamitin ito]?
- 2.Sumulat ng maikling paglalarawan/plano kung ano ang hitsura ng mga nakaraang pananambahan at talakayin ito kasama ng iyong mentor at mga kasama.

4. Paglago

a. Linawin kung sino ang iyong sinusubukang abutin

Bawat Gawain, sa malay o hindi man, ay mas epektibong umaabot sa tiyak na mga target. Isipin nang malinaw kung sino ang iyong sinusubukan abutin: mga mag-aaral sa kolehiyo, mga batang propesyonal, mga batang pamilya, mas Elderng pamilya, "displaced & marginalized," at iba pa.

- i. **Umaabot ka ba sa grupo na iyon?** Sila ba ay isang malaking bahagi ng iyong lokal na komunidad? Halimbawa, kung sinusubukan mong abutin ang isang komunidad ng sining sa isang suburbanong lugar na walang mga galeriya ng sining, mga studio, o mga paaralan

ng sining, malamang na madiskubre mo na ang grupo na sinusubukan mong abutin ay hindi lubhang nag-eexist sa iyong komunidad. Sino ang mga pangunahing grupo ng populasyon sa lugar? Anong grupo ng populasyon ang hindi lubos na maayos na naaabot? Anong mga pagbabagong demograpiko ang nagaganap o malamang na mangyari sa lalong madaling panahon?

ii. Sa anong grupo ng populasyon ka pinakamahusay na nakakasalamuha? Ang grupo na pinakamahusay na nakakasalamuha mo ay malamang na maaaring makita sa demograpiko ng simbahan. Ang mga taong nakakasalamuha mo at nakaka-relate sa iyo ay dadalo, makikipag-ugnayan, at kadalasang mananatili. Sa parehong paraan, kahit mayroon kang pagnanais na abutin ang ibang grupo ng target, kung hindi sila nakaka-relate sa iyo, malamang na hindi sila makikipag-ugnayan at mananatili.

b. Linawin kung ano ang nagagawa mo nang mahusay

Habang tumatanda ang simbahan, sisimulan mong matuklasan kung ano ang iyong ginagawa nang mahusay. Ang simbahan ay nagsisimulang magkaroon ng reputasyon sa kanyang pagtuturo, pagsamba, Gawain sa mga bata [ang kabataan ay karaniwang sumusunod], mga aktibidad na pang-outreach, pangangaral ng salita ng Diyos, pagpapalago sa mga alagad, at iba pa. Mayroong kahulugan sa iyong komunidad kung ano ang iyong ginagawa nang mahusay at kung ano rin ang hindi mo nagagawa nang mahusay.

Bigyang-diin at mag-focus sa iyong mga kakayahan: Maunawaan na bagaman nais mong gawin nang mahusay at lubos ang lahat ng bagay, ang iyong pilosopiya sa Gawain ay magiging hadlang sa iyo sa paggawa ng "lahat" ng bagay nang mahusay dahil ang iyong mga prinsipyo sa Gawain ay magpapakita sa praktika. Halimbawa, kung binibigyang-diin mo ang pagtuturo ng Bibliya bilang paraan ng paghubog ng mga alagad, maglalaan ka ng karamihan ng oras sa pagtuturo. Ang oras na iyon ay hindi available para sa ibang mga bagay, kahit na mga mabubuting bagay. Tuklasin kung ano ang iyong ginagawa nang mahusay at kung ano ang kasuwang sa iyong mga halaga, at gamitin ang iyong impluwensya sa pamamagitan ng pag-focus doon.

c. Lumikha ng mga sistema

para sa unang taon na maaari mong palawakin sa mga susunod na taon at regular na suriin upang mapabuti ang mga sistema. May mga tiyak na sistemang pang-operasyon na dapat nasa tamang lugar bago maglunsad, ngunit bahagi ang mga sistema ng proseso ng pagkamature:

i. Estructura ng organisasyon: Narito ang ilang mga isyu na dapat isaalang-alang:

1. Ang estructura ba ay masyadong komplikado?
2. Malinaw ba kung kanino dapat lumapit ang mga tauhan kapag kailangan nila ng sagot?
3. Regular bang naririnig ng mga lider sa campus ang vision, misyon, at plano ng simbahan?
4. May sapat bang kapangyarihan ang mga lider upang mamuno?
5. Responsibo ba ang estructura sa mga nagbabagong sitwasyon at pangangailangan?
6. Sumasang-ayon ba ang estructura sa vision?

7. Ang estruktura ba ay naayon sa paglago?
8. Mayroon bang mas simple na paraan upang magamit ang mga mapagkukunan tulad ng mga tao at pera?
9. Surian ang estruktura nang hindi bababa sa isang beses sa isang taon.
10. Sentralisahin ang administrasyon.

ii. Ang Pananambahan ng Linggo: Gumawa ng isang pagsunod-sunod ng pananambahan upang malaman ng mga lider ang daloy ng mga transition mula sa pagtuturo, pagsamba, panalangin, mga anunsyo, espesyal na mga bahagi [halimbawa, video, patotoo, binyag, pagdedeklara ng bata, at iba pa]. Mag-develop ng proseso ng pagloload at pagtanggap upang matrain ang mga tao at ang pag-set-up at pagtanggap ay maaaring ipagkatiwala sa mga volunteer o "stipend" na tauhan. Organisahin ang pagsamba at pagtuturo bago magbiyernes kung maaari. Ang mga slide ng proyeksyon para sa mga lyrics o pagtuturo ay dapat ihanda nang maaga upang mabawasan ang pressure at mga pagkakamali. Bukod dito, planuhin ang kalendaryo ng pagtuturo nang maaga hangga't maaari.

iii. Ebanghelismo at pag-aangkin: Paano ginagawa ng isang tao ang isang desisyon para kay Hesus? Paano nagsisimula ang isang tao na makiisa sa buhay ng iglesia? Ipaliwanag ang proseso sa mga tao, halimbawa, kailangan bang mag-fill out ng isang kard o makipag-usap sa isang pastor... gawing malinaw ang proseso. Ano ang mga resources na ibinibigay mo sa mga bisita o bagong mananampalataya?

a) Paano natin natatanggap ang impormasyon mula sa mga bisita: Ano ang mga paraan kung paano mo nakukuha ang kanilang contact information? Halimbawa, gamit ang isang connect card o mga website inquiries. Paano mo sila sinusundan?

b) Mga halimbawa ng mga layuning pang-pag-aangkin: Pagsama sa mga tao sa komunidad ng Calvary Chapel at pagbuo ng mga sumusunod na katangian ng pag-aangkin:

1. Maglista ng hindi bababa sa pitong mga kaibigan.
2. Makilahok sa hindi bababa sa isang larangan ng gawain.
3. Makilahok sa mid-week na komunidad.
4. Maunawaan at makakilala sa vision.
5. Regular na dumalo sa mga paglilingkod ng pagsamba.
6. Tumulong sa pananalapi.
7. Tulungan ang mga hindi pa mananampalataya na makilala at lumago kay Kristo.

c) Paano natin maaaring gawing mas madali para sa mga bagong tao na sumali: Regular na suriin kung paano maging mas epektibo sa proseso.

iv. Website: Ang batayang patakaran ay panatiliing simple - lokasyon, oras, direksyon, ano ang inaasahan, marahang kasaysayan at mga bio ng staff. Narito ang ilang mga bagay na hindi dapat isama: higit sa isang larawan ng pastor at pamilya, musika, mga palatandaan ng "under construction," at "christianese" (halimbawa, "ang mga mandirigmang panalangin ay nagtitipon tuwing Linggo sa banal na mga banal sa ganap na 8:00 ng

umaga"). Bukod dito, dapat iwasan ang hindi magandang pagsulat o kalidad, mga hindi naa-update na nilalaman, at higit sa isang kamay ng mga link sa paboritong mga website.

v. Binyag: Gawing espesyal at kahanga-hanga para sa mga tao - ipagdiwang ang kahalagahan ng okasyon sa buhay ng isang mananampalataya. Siguraduhing nauunawaan ng mga tao ang kahalagahan ng binyag ng mananampalataya, itaguyod at hikayatin ang lahat ng miyembro ng simbahan na dumalo upang suportahan ang mga bininyagan. Kumuha ng mga litrato at/o bidyo at ipamahagi ang mga ito online (website, Flickr, atbp.) o isang highlight DVD na ipapalabas sa simbahan (tiyakin na ang mga imahe ay angkop), ibahagi ang mga patotoo, at magbigay ng mga sertipiko.

Frequency: Pasyahan kung gawin ang mas maraming binyag para sa mas kaunting tao o mas kaunting binyag para sa mas maraming tao.

vi. Pagtatag ng mga talaan at database: Magiging kapaki-pakinabang na magkaroon ng access sa impormasyon ng mga regular na dumadalo, Linggo ng pagdalo [mga matanda at mga bata], lingguhang handog, at bilang ng mga boluntaryo na kasangkot. Ang isang programang "excel" o "numbers" ay madaling magamit para sa datos hanggang sa ang simbahan ay malaki na at mag-transition sa software ng pamamahala ng simbahan. Ilagay ang datos kaagad bago ito mawala. Napakahalaga na ituring ang mga datos bilang kumpidensyal.

vii. Batayang accounting:

- a) **Handog:** Dalawang pinagkakatiwalaang at Elder nang lider, maliban sa pangunahing pastor, ang responsable sa pagbibilang. Sumusunod sa pangkalahatang tinatanggap na proseso sa accounting at bookkeeping upang masiguro ang katumpakan, kumpidensyalidad, at seguridad ng salapi at tseke. Dapat ihanda ang detalyadong mga ulat lingguhan at buwanan [may mga halimbawang ulat na available para sa mga nagtatayo ng simbahan].
- b) **Gamitin ang mga tseke na may dalawang lagda:** Bagaman hindi ito gaanong kumportable, ito ay mas ligtas. Sa ganitong paraan, ang isang tagapag-record ng libro o tagapamahala ng negosyo ang naghahanda ng mga tseke [at sa kaso ng tagapamahala ng negosyo, marahil ay nagbibigay ng isa sa mga lagda] at pagkatapos ay nagbibigay ng ikalawang lagda ang pangunahing pastor o assistant pastor.
- c) **Gamitin ang isang pananambahang payroll:** O isang tagapag-record ng libro upang kalkulahin ang mga bawas at magbayad ng buwanang buwis. Ito ay makatutulong sa simbahan na sumunod sa lahat ng regulasyon.
- d) **Huwag ipagsama ang personal at simbahang pera:** Ang pangunahing pastor ay dapat iwasan ang paghawak ng pera at hindi dapat ipagsama ang personal at simbahang ari-arian sa iisang account.
- e) **Reputasyon:** Hindi katanggap-tanggap na may mag-bounce na tseke ang simbahan, mahuli sa pagdedeposito ng handog, o hindi magbayad ng mga bayarin sa tamang oras. Bukod dito, karaniwan nang mabuti para sa pangunahing pastor na iwasan ang

paghawak ng pera sa anumang pagkakataon; at malamang na hindi niya alam kung magkano ang donasyon ng sinuman upang mapanatiling walang kinikilingan.

f) **Badyet:** Magkaroon ng taunang badyet bawat taon upang kontrolin at planuhin ang gastusin kaugnay ng kita [tithes at mga handog] at mga halaga.

g) gastusin kaugnay ng kita [tithes at mga handog] at mga halaga.

viii. Korporasyonal/legal na istraktura: Panatilihing simple at malalapitan [tingnan ang talakayan ukol sa mga paksa ng pagsasanay para sa mga nagtatayo ng simbahan sa ibaba]. Ang pagiging isang relihiyosong non-profit na korporasyon ay nagbibigay proteksyon sa mga opisyal mula sa personal na pananagutan sakaling may kasong legal. Ang unang Board ay malamang na binubuo ng mga miyembro na nakakakilala sa pangunahing pastor bago ang paglipat sa bagong lugar at pagkatapos ay sistematikong ipapalit ng mga lokal at kwalipikadong miyembro ng Board. Magkaroon ng workers' compensation at general liability insurance [kasama ang insurance para sa misconduct].

ix. Gawain sa mga bata: Kung hindi gusto ng mga bata ang kanilang karanasan, maaaring hindi bumalik ang mga magulang. Magsimula sa isang malakas na programa ng Gawain sa mga bata na naitatag at nasa lugar na. Maglaan ng ligtas na kapaligiran kung saan nararamdaman ng mga magulang at mga bata ang kanilang kaligtasan. Mangalap at magbigay ng pagsasanay sa mga mapagkakatiwalaan at mapagmahal na mga ministro sa mga bata. Gawan ng background checks; magbigay ng mga ID badge at malinis na mga kapaligiran. Pabayaang aprubahan ng mga magulang ang mga pagkain na ibinibigay sa mga bata [para sa mga allergy] sa pamamagitan ng mga porma sa pag-sign in. Karaniwang tinatanong ng mga magulang: Ano ang iyong natutunan? Nakapag-enjoy ka ba? Kapag nagbibigay ng tamang mga sagot ang mga bata, malamang na nais ng mga magulang na bumalik.

x. Gawain sa kabataan: Ang isang makabuluhang Gawain sa kabataan ay dapat ipagpaliban hanggang sa ang simbahan ay umabot ng mga 125 hanggang 150 na mga adulto. Karaniwan, hanggang maabot ang puntong iyon, hayaan ang mga kabataan na sumama sa pagdiriwang kasama ang mga Elder at pakilalahin sila sa pamamagitan ng paglilingkod. Ang susunod na posibleng hakbang ay pag-isipan ang isang pinagsamang grupo para sa junior at senior high at isang pagtitipong pangkabataan sa gitna ng linggo.

d. Isipin ang mga hadlang sa paglago

a. Mag-ingat na huwag pigilin ang paglago: Ang pagtanggap ng mga hadlang na nagpapahina sa kalooban ng Diyos ay hindi pareho sa pagsusumikap para sa bilang bilang na may mga laman na motibo. Nais nating isaalang-alang ang mga hadlang na marahil ay hindi sinasadyang nilikha natin at alisin sila kung kinakailangan upang payagan ang Diyos na maisakatuparan ang kanyang layunin sa simbahan. Karaniwang nagaganap ang mga tipikal na hadlang sa paglago kapag umabot ang pagdalo sa mga 100, 200, 300, at 500 na mga adulto. Ang mga "milestone" na ito kadalasang kumakatawan sa mga yugto ng paglipat mula sa isang pamilya patungo sa isang medium hanggang malaking simbahan. Ang mga plateau na ito ay maaaring

kumakatawan sa mga hamon na kinakaharap ng pagtitipon at pamumuno sa paglalakbay sa mga pagbabagong iyon.

b. Isaalang-alang kung ano ang nagpapigil sa paglaki ng simbahan: Isaayos nang regular sa tagsibol at taglagas ng bawat taon.

i. **Pamilyang kalooban:** Ang isang pamilyang kalooban, kung saan ang mga tao'y nagsasabing, "Parang tahanan talaga ito," ay maaring hadlang sa paglaki. Habang lumalaki ang grupo, ang pakiramdam ng isang malawak na pamilya ay maaaring mawala at ang mga taong nagnanais ng "maliit na pamayanan" ay maaaring magkaroon ng hindi kasiya-siyang pakiramdam at tutol. Tulungan ang mga tao na maging handa sa paglago na nais na maisakatuparan ng Diyos, at hikayatin silang magsaya sa malusog na pag-unlad ng simbahan sa halip na iwasan ang paglaki. Ito ay tulad ng isang di-malusog na magulang na ayaw makita ang kanilang anak na lumalaki at umalis sa tahanan. Regular na paalalahanin ang simbahan na ang paglaki ay natural at malusog, at tanggapin at maging bahagi ng isang malusog na proseso.

ii. **Kaginhawahan:** Madalas na hinahanap ng mga tao na maging kumportable sa kanilang pananampalataya at tinatanggihan ang pagbabago. Kailangan mong hamunin sila tungkol sa espiritwal na paglago at pagpapalawak sa gawain, komunidad, pananalapi, at iba pa.

c. Espasyo ay maaaring maging hadlang: Kapag ang isang pagtitipon ay 70% puno, ito ay umabot na sa kakayahang magamit nito [kaya't maganda na subaybayan ang bilang ng dumadalo para sa pagpapalano]. Habang lumalaki ang bilang ng dumadalo, ilagay ang maraming silya hangga't pinapayagan ng patakaran sa loob ng silid. Karaniwan, ang mga oras na hindi gaanong abala ang pagtitipon ay kumukuha ng kaunting bilang ng mga tao. Kaya, sa isang punto, hindi na nakakatulong ang pagdagdag ng mas maraming pagtitipon dahil hindi na ito nakakapagdala ng mga bagong tao o nag-aalis ng kaguluhan. Tandaan, ang mga taong nagugustuhan ang puno na mga silid ay ang mga mangangaral at mga tagapanguna sa pagsamba. Kapag puno na ang silid at na-maximize mo na ang mga pagtitipon, oras na para hanapin ang mas malaking tahanan o magpatuloy sa ibang lugar ng pagsamba.

i. **Kailan idagdag ang isa pang pagtitipon:** Maliban kung puno na ang espasyo na nagtataglay ng 250+ na silya, inirerekomenda na lumipat ka sa mas malaking espasyo bago magdagdag ng mga pagtitipon.

ii. **Kahusayan:** Karaniwang mas mabilis lumago ang mga bagong simbahan kaysa sa mga itinatag na simbahan kaya mag-ingat sa pagkakasangkot sa isang pangmatagalang kasunduan na maaring lumampas sa iyong pangangailangan - hangarin ang pagkakaroon ng kahusayan.

d. Paghuhubog ng mga Lider: Kapag ang pamumuno ay huminto sa paglago, humihinto rin ang paglago ng simbahan. Walang organisasyon na maaaring lumampas sa mga lider nito. Magkaroon ng may-kabuluhang plano para sa personal na espirituwal na paglago: mga aklat [teolohiya, kasaysayan ng simbahan, at espirituwal na pamumuno], seminar,

at mga kumperensya. Ang mga pangunahing pastor ay dapat matuto na hubugin ang iba pang mga lider upang sila ang pangunahing naglilingkod sa pamamagitan ng mga tao kaysa sa mga taong kanilang pinangangasiwaan. Gawin ang iyong sarili bilang isang hindi kinakailangang bahagi sa paraang kung saan kahit hindi ka available, ang gawain ay maipagpapatuloy nang maayos [Eph.4:11-12, 2Tim.2:2].

- e. Personal na pangangaral:** Ang isang simbahan ay humihinto sa paglago kapag ito ay nagiging nakatuon sa sarili. Ang isang malusog na porsiyento ay limang bisita para sa bawat isandaang mga regular na dumadalo. Narito ang ilang mga potensyal na lunas: siguraduhin bilang isang lider na ibinabahagi mo si Kristo at isinasalaysay ang mga kuwento; palakasin ang mga staff at lider tungkol sa kahalagahan nito; turuan ang mga tao tungkol sa personal na pangangaral at kung paano ibahagi ang pananampalataya; hikayatin ang mga tao na imbitahan ang mga hindi pa naniniwala; bigyan ang mga lider ng isang aklat tungkol sa personal na pangangaral at pag-aralan ito nang sama-sama; magkaroon ng isang taong magbahagi ng isang patotoo sa mga pagtitipon. Ang Mateo 28:19-20 ay nagpapalagay ng pagsasaayos sa pagpapatibay at pangangaral, ngunit sa paglaki ng mga simbahan, ang tendensya ay humantong sa pagpapatibay at hindi pansinin ang pangangaral.
- f. Personal na espirituwal na kalusugan:** Kapag ang pangunahing pastor ay hindi malusog sa espirituwal, ang mga lider at ang simbahan ay magiging hindi malusog. Siguraduhin na ikaw bilang isang lider ay araw-araw na nagbabasa ng Salita para sa debosyon pati na rin sa paghahanda ng pagtuturo. Ang mga guro sa pagtuturo ay karaniwang iniuugnay ang oras ng pag-aaral bilang debosyon. Bagaman maaari ito, isang magandang tip sa kalusugan ang magkaroon ng hiwalay na oras ng debosyon. Lumikha rin at panatilihin ang mga panahon ng panalangin, pakikipagkapwa at pananagutan sa mga nagtuturo at kapwa lider.
- g. Simulan ang pagtasimula ng mga simbahan:** Ang mga malusog at Elder na mga organismo ay nagpaparami. Ipagdiin ang vision para sa pagtasimula habang lumalaki ang simbahan. Ang mga simbahang nagtasimula ng mga simbahan ay may pribilehiyo na makakita ng mga buhay na nagbabago sa pamamagitan ng bagong simbahan bilang resulta ng kanilang pagsisikap, at nagdadagdag din ng lakas sa simbahang nagtasimula.
- h. Panatilihin ang focus ng grupo sa vision:** Maganda na ipagdiwang ang nakaraan, ngunit patuloy na tumingin sa hinaharap. Ang iyong sasakyan ay may malaking salamin sa harap at maliit na salamin sa likuran. Ito ay makakatulong Panatilihin tayo na nakatuon sa kung nasaan tayo at saan tayo papunta kaysa sa nakaraan. Palaging ipaalam ang vision upang maintindihan ng mga tao kung saan tayo patungo. Habang lumalaki ang simbahan, ang core group ay makakaranas ng pagkawala ng intimacy at pagkawala ng kontrol. Kaya mag-ingat sa "hijacking" ng vision ng mga miyembro ng core group na nais na ilihis ang simbahan mula sa vision ng lead pastor habang lumalaki ang simbahan. Sa pamamagitan ng paulit-ulit na paglalathala ng vision sa harap ng simbahan at pagbabahagi ng vision sa mga pangunahing lider sa hindi bababa sa buwanang pagkakataon, nababawasan ang posibilidad ng "hijacking."

Maging isang kredibleng tagapaglatag ng vision: ang vision ay nagkakaroon ng kredibilidad sa bawat tagumpay at inaasahang tagumpay. Sa kabilang banda, ang mga nabigong pagsisikap ay nagpapababa ng kredibilidad. Ang panahon upang maglatag ng vision para sa susunod na pagsisikap ay sa tuktok ng kasalukuyang tagumpay. Ikuwento ang mga kwento na naglalambing sa puso... kung paano ang vision ay may positibong epekto sa mga tao.

i. Itrain ang mga lider: Itren ang mga lider upang mamuno kaysa pamamahala lamang. Ang mga lider ay naglilagay ng hamon sa kasalukuyang kalagayan at lumilikha ng hindi pagkakasunduan habang sila ay umaakyat mula sa tuktok hanggang tuktok. Ang pagpapaunlad ng liderato ay dapat na may layunin at sistemiko. Isipin ang paggamit ng kurikulum ng Calvary Chapel School of Ministry upang mapadali ang pagsasanay at pagpapaunlad at maipabatid ang isang pangkalahatang pilosopiya ng gawain para sa koponan.

j. Pagsusuri sa mga lider: Ang pagsusuri ay malusog at biblika: Si Hesus ay sumusuri sa pitong iglesia sa Rev. 2-3, si Lucas ay nagbibigay ng regular na mga ulat ng pag-unlad ng simbahan [Gawa 2:41,47; 4:4; 5:14; 6:1], at si Pablo ay naglalarawan ng mga katangian upang suriin, kwalipikahin, at huwag kwalipikahin ang mga lider [1 Timoteo 3:1-7, Tito 1:5-9]. Mahalaga ang mga vision at mga deskripsyon ng trabaho upang magkaroon ng tamang pagsusuri. Mayroon bang makabuluhang pag-unlad na nangyari? Magpulong nang buwanang una, pagkatapos kada tatlong buwan, kasama ang mga lider ng koponan upang sila'y palakasin, alamin kung saan sila nahihirapan, panagutin sila sa mga layunin, sagutin ang mga tanong, at ipagdiwang ang mga tagumpay. May mga halimbawa ng mga pormularyo ng pagsusuri sa gawain upang tukuyin ang mga taunang layunin at mga panahon ng pagsusuri kasama ang mga halimbawa ng mga vision na mga pahayag na template na kasama sa mga materyales sa pagsasanay na ibinahagi sa ibaba.

k. Ituon ang pansin sa gawain kaysa sa pera: Ituon ang pansin sa gawainng naglilipat sa mga tao tungo sa espirital na pagkakatatuto. Iwasan ang mga panganib ng pag-aalala tungkol sa mga pinansya kaysa sa pagtitiwala sa Diyos tulad ng sa mga unang araw ng simbahan. Habang lumalaki ang mga simbahan, ang kalakaran ay ituon ang pansin sa mga pinansya at seguridad na kaugnay ng pera. Ito'y madalas humantong sa maraming mga pagsasagawa ng pondo at maraming mga pangaral kaugnay ng pagbibigay at pagiging katiwala ng yaman. Bilang resulta, maaaring maging hadlang ito sa paglago dahil ang mga tao ay nagkakawalang-gana.

Pananaw ng Isang Pastor: Sa loob ng dalawang taon na araw-araw kong dinaluhan ang School of Ministry ng Calvary Chapel Costa Mesa, marami akong natutuhan tungkol sa teolohiya, pilosopiya ng gawain, at karunungan sa praktikal na mga aspeto ng gawain. Karamihan sa mga kaalaman ko tungkol sa gawain ay aking "nasunggaban" at tinuruan ng pastor na si Chuck Smith, si Carl Westerlund, at iba pang mga pastor at lider sa programa. Sa pagtingin ko sa nakaraan, nakikita ko kung paano tumulong ang pormal na pagsasanay at pagiging mentor upang ihanda ako sa tawag ng Diyos sa aking buhay at gawain. Sa kasamaang-palad, lahat ng kailangan kong malaman ay natutunan ko sa proseso. Mayroon pa bang mga aral na dapat matutunan at

kailangan kong lumago? Oo, siyempre, pero sa kabila nito, sapat na akong naihanda, at ganoon din ikaw! Kapag dumating ang oras na bumalik ka sa bahagi ng "paglaki" ng simbahan-plantahan sa manual na ito upang sariwain ang iyong pag-iisip, magdiwang! Malamang na ikaw ay nakakaranas ng isang malusog na simbahan-plantahan. Suriin, tipunin, ipagdiwang, at patuloy na tumingin sa hinaharap.

LIFEWORK

Suriin ang seksyon tungkol sa paglikha ng mga sistema. Kilalanin ang mga lugar kung saan mayroon kang karanasan at nauunawaan ang mga sistema, at ang mga lugar na hindi mo alam. Ayusin ang pagkuha ng pagsasanay, malamang na available sa iyong iglesia ng pagtuturo, upang makabuo ng mga kinakailangang sistema sa itatayong iglesia bago ang paglulunsad.

Mga Paksa sa Pagsasanay ng Calvary Chapel Church Planter

1. Kasaysayan

Bawat iglesia ay magkakaroon ng sariling kuwento at sariling paglalakbay. Mahalagang itala ang kasaysayan bilang paalala sa mga natutuhan at bilang isang alaala sa katapatan ng Diyos.

Pananaw ng Isang Pastor: Ang kuwento ng Calvary Nexus sa Camarillo ay ibinabahagi upang bigyan kayo ng pang-unawa sa ilang mga mahahalagang pangyayari at pagbabago na aming naranasan sa loob ng labing-apat na taon, at upang kayo ay maengganyo. Sa ilang aspeto, wala akong kaalam-alam kung paano magsimula ng iglesia at nagkamali ako sa lahat ng maaaring pagkakamaling isipin, pero ang Diyos ay tapat. Mula sa bahay patungo sa paglulunsad: Nag-umpisa kami bilang isang tahanan pag-aaral ng Bibliya na may limang tao sa aming sala. Nang lumipat kami sa Camarillo, California, hindi namin kilala ang sinuman sa lungsod na ito, at hindi kami nagpakahirap na gawin anumang uri ng pagsisiyasat upang malaman ang demograpiko ng komunidad. Ang kaibigan kong pastor na naglilingkod sa malapit na bayan ay nag-udyok sa akin na may pangangailangan para sa isang iglesiang estilo Calvary Chapel sa bayan, at pinagkatiwalaan ko siya at naramdaman ang pagkumpirma mula sa Diyos na tulad ng nauna nang binanggit sa seksyong tinawag na ni Kristo. Madali na lang akong magkakakilala ng mga **tao sa bayan at sasabihin sa kanila ang pangarap na magsimula ng isang Calvary Chapel at anyayahan sila sa pag-aaral ng Bibliya.**

Lumaki ang grupo sa mga tatlongpu't lima sa loob ng mga dalawang buwan at mayroong isang kahulugan bilang isang iglesia, sa buod, ang grupo ay nagmamasid sa kanilang sarili bilang isang iglesia. Ang Pasko ng Pagkabuhay ay malapit na isang buwan pa lamang, kaya't nagpasya kami na magkaroon ng aming unang Linggo ng pagdiriwang ng pagkabuhay. May isang komunidad na sentro sa isang parke sa malayong dulo ng bayan at nagpasya kami na magkaroon ng aming mga pananambahan roon. Ang silid ay kayang mag-accommodate ng isang grupo na may tatlong daan; may mga silid para sa mga bata, at isang malaking parke para sa mga pagtitipon pagkatapos ng simbahan... maraming potensyal. Hindi kami nag-organisa ng anumang preview

na mga pananambahan o isang malawakang pag-promote kundi pinapalakas lang namin ang mga tao na imbitahan ang kanilang mga kaibigan. Sa aming unang Linggo, may mga pitumpu't limang mga Elder [dapat kong aminin na hindi ako nagsipagbilang]. Paglipat sa aming unang full-time na pasilidad: Bagaman ang aming mga pananambahan sa Linggo ay nasa sentro ng komunidad sa parke, ang aming mid-week na pag-aaral ng Bibliya ay patuloy na nagkikita sa aming bahay. Ang worship team ay darating mga isang oras bago ang pag-aaral ng Bibliya at magpapraktis para sa Linggo ng umaga, at pagkatapos ay ang bahay ay pupuno para sa pag-aaral ng Bibliya. Iniisip namin na maganda iyon ngunit hindi ito nagustuhan ng aming mga kapitbahay - walang parking sa lugar at masyadong maingay. Kaya, kailangan naming hanapin ang isang lugar para sa mid-week na pag-aaral ng Bibliya, pagsasanay, at mga opisina ng iglesia. Ang aming unang espasyo ay isang animnapung metro kwadrado na silid sa ikalawang palapag ng isang shopping center. Habang nagdaan ang mga taon, patuloy naming pinalawak ang aming paggamit doon hanggang sa sampung libong [10,000] metro kwadrado.

Nakuha namin ang mga 2,200 sq. feet sa ibaba ng sentro at naglagay ng 220 upuan at nag-upa rin ng isang malapit na espasyo sa pagtitinda sa parehong sentro para sa ministryo ng mga bata. Sa madaling sabi, puno na kami at nag-transition sa dalawang pananambahan at patuloy na nagdagdag ng espasyo para sa santuwaryo, mga bata, at overflow coffee house. Ang sentro ay mayroong isang pre-school na may malaking outdoor open area at playground na inuupahan namin para sa paggamit ng Linggo sa mga bata at mga BBQ. Sa ikalimang anibersaryo ng simbahan, may humigit-kumulang na 200 Elder na regular na dumadalo.

Ang unang lupa at pagpapagawa ng gusali: Pagkatapos ng mga limang taon, nilapitan kami ng may-ari ng isang dalawang-ektaryang lote upang tingnan kung interesado kami sa pagbili ng kanilang lupa para ito'y i-develop bilang isang simbahan. Bagaman nag-iipon kami ng pera na iniisip na mag-transition sa isang warehouse na espasyo, ang ideya ng pagbili ng lupa at pag-develop mula sa simula ay tila hindi namin kakayaning abutin. Gayunpaman, sa aming panalangin, nakita namin ang kamay ng Diyos sa oportunidad at nagpasya kaming sumubok. Marami sa mga taong may kasanayan sa mga trade sa loob ng simbahan ang nagtrabaho sa proyekto at ang isang supervisor sa konstruksiyon sa loob ng simbahan ang naging project manager.

Sa pangkalahatan, maaari kong maipapayo na gamitin ang isang labas na pangkalahatang kontraktor kung maaari, dahil kung may mga problema na lumitaw sa trabaho, ito ay magiging sanhi ng mga alitan at pagkakawatak-watak sa simbahan. Gayunpaman, sa kabila ng katotohanang tila imposible itong pangasiwaan, ang Diyos ay nagmahal na nagpatayo ng simbahan. Ang Phase I ay humigit-kumulang sa labimpitong libong (16,000) square feet na may santuwaryo na kasyang umupo ng limang daang (500), at mga silid-aralan para sa mga bata at espasyo para sa nursery.

Ang tag-araw ng aming pagkabahala: Bago namin makuha ang bagong gusaling simbahan, nag-expire ang aming upa sa shopping center at kailangan naming lumipat. Pinahintulutan kami ng lungsod na gamitin ang parking lot para sa aming mga pananambahan. Sa loob ng mga anim na linggo sa tag-araw, nagkita kami sa labas, at natuklasan ko ng isang kahanga-hangang katotohanan... mahalaga sa mga tao ang mga pasilidad kung saan sila nagkikita. Bagaman ang

shopping center ay medyo simpleng-katangian, ito ay itinuring na mas kumportable kaysa sa pagkikita sa labas sa isang parking lot. Sa loob ng anim na linggo, ang aming pangkaraniwang dumadalo ay bumaba mula sa mga 350 hanggang 200 na Elder.

Ang tag-araw ng kasiyahan: Sa huling bahagi ng tag-araw na iyon, lumipat kami sa "aming sariling tahanan" at ang simbahan ay lumago hanggang sa 400 na Elder bago matapos ang taon.

Ang panahon ng pagpapalawak: Taon-taon sa susunod na anim na taon, patuloy na lumalaki ang bilang ng dumadalo sa aming mga pananambahan ng hindi bababa sa isang daang Elder. Nagdagdag kami ng Phase II sa ari-arian na binubuo ng karagdagang mga silid-aralan, tahanan ng pagkakapatiran, at lumawak hanggang humigit-kumulang sa 24,500 square feet.

Pagsulong sa maramihang-sitio: Habang patuloy na lumalaki ang simbahan, naging malinaw na malalampasan namin ang kakayahan ng aming kampus. Nag-aalok kami ng 3 pananambahan tuwing Linggo ng umaga at isang pananambahan tuwing Linggo ng gabi at nadama namin na ang solusyon ay hindi subukan na magdagdag ng mas maraming pananambahan kundi magpalawak. Ang pangunahing mga pagpipilian ay ang pagbili ng isang lupa na may sukat na limang hanggang sampung ektarya at pagpapatayo ng isang santuwaryong kasyang umupo ng isang libo (1000) at isang paaralan na Kristiyano sa lugar; o pag-uupa ng karagdagang 25,000 square feet na espasyo ng warehouse na magagamit namin para sa mga gawain ng simbahan at maaari rin naming ipagkaloob bilang isang sentro ng kabataan para sa mga mag-aaral pagkatapos ng paaralan. Nalaman namin na ang espasyo ng warehouse ang mas epektibong paggamit ng mga mapagkukunan para sa amin.

Noong Abril 2010, nagsimulang magkaroon ng mga pananambahan sa dalawang kampus. Sa loob ng anim na buwan bago ang paglulunsad ng pangalawang kampus, nag-rekrut at nag-training kami ng karagdagang pangkat ng mga boluntaryo upang magbigay ng kinakailangang Gawain (halimbawa: mga bata, mga usher, mga refreshments, tech, worship, linis, paghahanda, at pagwawakas ng ibaba, sa parking, mga taga-welcome, at iba pa]. Ang espasyo ay dinisenyo na may isang makabagong urbanong pakiramdam, at may isang plano na targetin ang malapit na bagong demographic ng state college. Iniwasan naming subukan mang manipulahin ang kongregasyon at natuwa kami sa pagkatuklas na sa katapusan ng unang taon, halos kalahati ng kongregasyon ang dumadalo sa bawat kampus tuwing linggo, at iba't ibang mga pangkat ng edad ay maayos na kinakatawan sa parehong mga kampus [bagaman may mas maraming mga mag-aaral sa kolehiyo sa bagong kampus].

Ang "The Bridge" na sentro ng kabataan: Ang pinakabagong kampus namin ay nag-aalok ng libreng sentro ng kabataan para sa mga mag-aaral na nasa junior at senior high school. Mayroon kaming staff na binubuo ng isang buong oras na direktor, isang bahagyang oras na assistant, isang intern, at maraming mga boluntaryo. Nag-aalok kami sa mga mag-aaral ng sining, musika, sports, computer lab at learning center, espirital na pag-coach [pagme-mentor], energy lounge, game room, at araw-araw na Chapel. Sa katapusan ng unang taon, 150 na mag-aaral ang dumadalo kada linggo at 40-50% sa kanila ay mga hindi pa mananampalataya [marami sa kanila ngayon ay sumasampalataya na sa Panginoon].

Hindi ako isang malaking tagahanga ng mahahabang kuwento ng kasaysayan ng simbahan sa mga website. Sa pangkalahatan, inaamin ko, nadarama ko ang pagka-bore sa masyadong maraming impormasyon. Sa kabilang banda, naniniwala ako na lubhang nakakatulong para sa simbahan na hindi lamang maunawaan kung saan sila pupunta kundi masuri rin ang kanilang pinanggalingan. Kung kailangan kong gawin muli ang lahat ng ito, sana'y nagtala ako ng isang journal upang mairekord ang paglalakbay.

LIFEWORX

Magsimula na magtala ng iyong kuwento sa pagtasimula ng simbahan. Sa kasalukuyan, nasa yugto ka ng paghahanda para sa pagtasimula ng simbahan, ngunit bahagi ito ng iyong kuwento. Mag-journal tungkol sa karanasan pero unawain na ang isang buod na bersyon lamang ang pangkalahatang ibabahagi sa iba.

2. Pagdidisipulo

a. **Ang Kahalagahan:** Ang layunin ay maglikha ng mga alagad. Kaya, kailangang mag-develop ng simbahan ng paraan upang maglikha ng mga alagad at dapat masukat kung gaano kagaling ito sa pagtupad sa misyong ito. Noong 1995, isinagawa ni Bob Gilliam ang "spiritual journey evaluation" upang matukoy kung paano ginagawa ng iba't ibang simbahan sa buong Estados Unidos. Natuklasan ng konsultant ng simbahan na karamihan sa mga tao sa simbahan ay hindi lumalago sa espiritwal na aspeto. Sinabi ng 41% na hindi nagbago ang kanilang espiritwal na paglago at sinabi ng 26% na bumaliksilip ang kanilang espiritwal na kalagayan noong nakaraang taon. Apat na pangunahing dahilan: 1. Hindi alam ng mga lider kung ano ang hitsura ng isang alagad. 2. Hindi alam ng mga lider kung paano gumawa ng isang alagad. 3. Hindi alam ng mga lider kung paano i-integrate ang mga Gawain upang gumawa ng mga alagad. 4. Hindi sinusukat ang pag-unlad.

b. **Ipaalam sa simbahan na nasa misyon ka ng paglikha ng mga alagad - pangangaral at pagpapatibay.** Ang mga Elderng Kristiyano ay nakikilahok sa pagsamba, pagkakaisa/komunidad, pag-aaral ng Bibliya, panalangin, pangangaral, at paglilingkod. Ang mga pangunahing Gawain natin ay naglalaman ng mga konsepto ng pagkakonekta, paglago, at pag-abot. Ang "Connect" ay nagpapakita ng pagtuturo ng Bibliya at pagsamba tuwing Linggo pati na rin ang malalaking outreach events. Ang "Grow" ay nakatuon sa mga grupo ng komunidad [mid-week study] at pagpapaunlad ng liderato sa pamamagitan ng paaralan ng Gawain. Ang "Reach" ay may kinalaman sa paglilingkod sa simbahan at paglilingkod sa komunidad. Lahat ng mga aktibidad sa simbahan ay dapat makatulong nang maayos sa ating pangunahing Gawain. Mas simple ang proseso, mas maganda: manatiling nakatuon at huwag masyadong madistract sa mga pangalawang isyu. Iwasan ang pagbuo ng mga inaasahan na ang simbahan o ang mga staff/lider ay kailangang palaging sumali sa masyadong siksik na kalendaryo ng mga pangalawang aktibidad.

c. Itakda ang isang vision para sa assimilation:

Halimbawa ng Vision sa Assimilation

Mga Layunin: Integrasyon ng mga tao sa komunidad ng Calvary Chapel at pagpapaunlad ng mga sumusunod na katangian ng assimilation:

- a. Maglista ng hindi bababa sa pitong kaibigan.
- b. Makilahok sa hindi bababa sa isang larangan ng Gawain.
- c. Makilahok sa mid-week na komunidad.
- d. Maunawaan at makakilala sa vision.
- e. Madalas na dumalo sa mga pananambahan ng pagsamba.
- f. May pangmatagalang pangako sa pinansiyal.
- g. Tumulong sa mga hindi pa sumasampalataya na makilala at lumago kay Kristo.

Pagkonekta:

- Mapagmahal na salubungin ang mga tao at mag-alok ng tulong sa bawat pagkakataon.
- Anyayahan ang mga tao na maging bahagi ng komunidad sa pamamagitan ng pagpuno ng isang connect card [ang isang lider ay susunod up re: connect card sa loob ng 48 oras].
- Ituro sa mga tao ang mga lugar ng pagbati at pampalamig at samahan sila kung maaari.
- Hikayatin ang mga tao na dumalo sa mga pananambahan ng pagsamba sa lingguhang batayan at regular na ipabatid ang vision ng simbahan upang maunawaan ito, makakilala, at mag-invest.
- Organisahin ang mga kaganapan at ipromote ang mga grupo ng komunidad at mga pagtitipon ng lider ng simbahan na "meet and greet" bawat 4 hanggang 6 na buwan.
- Regular na hikayatin ang mga tao na mag-invest sa relasyon sa mga hindi pa sumasampalataya at hindi pa nagsisimba, at anyayahan silang maging bahagi ng komunidad.

Lumago:

- Lahat ng miyembro ng simbahan ay kasali sa mid-week na komunidad.
- Tuwing linggo, hikayatin ang mga tao na kumumpletong bahagi ng grow na seksyon ng connect card.
- Tuwing linggo, hikayatin ang mga lider at kasapi ng community group na mag-imbata ng iba na sumali sa mga grupo ng komunidad.

Abutin:

- Lahat ng miyembro ng simbahan ay kasali sa Gawain ng hindi bababa sa 4 na oras bawat buwan.
- Tuwing linggo, hikayatin ang mga tao na mag-fill out ng reach card upang maglingkod sa simbahan, kabataan, komunidad, at mundo tulad ng inilarawan sa reach section ng connect card.
- Hikayatin ang mga lider ng Gawain at mga kasapi ng koponan na mag-reach out tuwing linggo upang hikayatin ang mga tao na maging bahagi ng mga gawain ng Gawain.

d. Itatag ang isang Vision para sa mga Grupo ng Komunidad:

Halimbawa ng Vision ng Grupo ng Komunidad na

Lider: Pastor Bob Smith

Layunin: Maging isang simbahan na may mga grupo ng komunidad at hindi lamang isang simbahan na may mga grupo ng komunidad.

Konektado: Ang buong simbahan ay dapat makalahok sa isang grupo ng komunidad sa gitna ng linggo.

Bawat grupo ng komunidad ay aktibong mag-imbiba ng mga hindi pa sumasampalataya.

Lumago:

1. Lahat ng pinagkukunan ng mga grupo ay dapat magpalalim ng relasyon kay Hesus.
2. Sa tagsibol at taglagas, ang lahat ng mga grupo ay mag-aaral ng parehong materyales upang magkaroon ng paglago bilang isang buong komunidad ng simbahan.
3. Matapos matapos ang pag-aaral ng grupo, malaya ang mga lider ng CG na pumili ng mga pag-aaral na may pagsang-ayon ng CG pastor.

Abutin:

1. Inaanyayahan ang bawat grupo na maglingkod nang sama-sama upang tugunan ang mga pangangailangan sa kanilang sariling komunidad.
2. Inaanyayahan ang mga grupo na maglingkod sa komunidad sama-sama bilang bahagi ng malawakang gawain ng simbahan, tulad ng mga kaganapan sa labas ng Linggo at ang Nexus youth center.

Pagsasanay:

- Anim na linggong kurso para sa mga lider ng CG na iniaalok ng 4-6 beses bawat taon.
- Magpulong sa lahat ng mga lider ng CG dalawang beses sa isang taon upang magbigay ng vision, suporta, at pananagutan (Agosto at Enero).
- Anim na linggong kurso para sa mga lider ng CG na iniaalok ng 4-6 beses bawat taon.
- Magpulong sa lahat ng mga lider ng CG dalawang beses sa isang taon upang magbigay ng vision, suporta, at pananagutan (Agosto at Enero).

Mga Layunin:

- Mag-training ng 40 na mga bagong lider hanggang Setyembre 2011.
- Maglaan ng 30 na mga bagong grupo ng komunidad hanggang Setyembre 2011.
- Magbuo ng mga lider upang magbigay ng kahusayan at pamumuno sa partikular na mga grupo.
- Kabataan at mga bagong kasal hanggang Setyembre 2010.
- Pinansyal hanggang Setyembre 2010.
- Mga batang adulto hanggang Enero 2011.
- Mga pundasyon ng pananampalataya hanggang Setyembre 2010.
- 'Calvary distinctives' hanggang Enero 2011.
- Lugar ng Ventura hanggang Enero 2010.
- Lugar ng Thousand Oaks hanggang Enero 2010.
- Sa kasalukuyan, mayroong 33 na mga grupo at 57% ng simbahan ang kasali sa mga grupo ng komunidad sa gitna ng linggo.
- Hanggang Enero 2011, idagdag ang 15 na mga grupo at kasangkot ang 71% ng simbahan.
- Hanggang Oktubre 2011, idagdag ang karagdagang 15 na mga grupo at kasangkot ang 84% ng simbahan.
- Kilalanin ang mga assistant hanggang Marso 2011.
- I-update ang mga listahan ng grupo ng komunidad sa website sa Setyembre 2010, Enero 2011, Mayo 2011, at Setyembre 2011.

e. Suriin: Matukoy kung ang mga tao ay nakikilahok sa pagtitipon tuwing katapusan ng linggo, mga grupo ng komunidad, at gawain/paglilingkod. Tanyahin ang mga numero upang masuri ang mga takbo. Kumuha ng feedback mula sa mga lider sa simbahan, mga gawain, at mga grupo ng komunidad. Tanungin ang mga lider kung ang mga tao ay lumalago bilang mga alagad. Isaalang-alang ang taunang survey o pagsusuri ng espirituwal. Sukatin kung lumalago, nagpapababa, o nagpapanatili sa kasalukuyang kalagayan.

Pananaw ng Isang Pastor: Noong maaga sa buhay ng simbahan, tila lahat ay lubos na committed at kasali. Bahagi ng dahilan ay ang dinamika ng pagtatatag ng simbahan at ang dinamika ng sukat ng simbahan. Sa kasamaang-palad, sa isang maliit na simbahan [sa ilalim ng 150], mayroong kalakhang pagka-pamilya ang turing. Kapag lumalaki ang simbahan, nagiging mas hamon na mapanatili ang pakiramdam ng komunidad. Ang layunin ng simbahan ay hindi lamang pagpapalakas ng pagdalo, kundi pagbabago ng buhay mula sa aplikasyon ng ebanghelyo. Kailangan ng isang sistema upang matulungan ang mga tao na maging bahagi ng buhay ng simbahan at komunidad bilang bahagi ng proseso ng pagpapalago ng malusog na espirituwal na pag-unlad. Regular na ipaalam ang mga mataas na pamantayan upang maunawaan ng simbahan kung ano ang inaasahan mula sa mga alagad.

3. Pagpapaunlad ng mga Lider at Kawani

a. Ang kahalagahan: Ang iyong koponan ng pamumuno at mga kawani ay mahalaga sa tagumpay ng simbahan. Isang katangian ng malusog na mga simbahan ay isang malusog na koponan ng pamumuno. Ang isang koponan ay binubuo ng dalawa o higit pang mahuhusay, kahusay, at espirituwal na mga lider na nagtatalaga na magsilbi nang magkasama upang matupad ang misyon ng simbahan na maghubog ng mga alagad. Ang pangunahing ambag ng mga lider ay magbuo ng higit pang mga lider mula sa kongregasyon. Ang mga miyembro ng kawani at mga lider ay dapat hanapin ang karagdagang mga boluntaryo at tulungan sila na magpapaunlad. Ayon kay Calderon, kapag ang isang itinanim na simbahan ay nagpapaunlad ng mga lider nito, tumaas ng 178% ang tsansa ng tagumpay sa pagtayo. Ang pangunahing dahilan kung bakit nahihirapan ang simbahan sa Estados Unidos ay ang kakulangan sa pamumuno. Ang problema ay hindi sinasadyang pinalalakas ng simbahan ang mga lider. Tulungan ang koponan na maunawaan ang kahalagahan ng kanilang ginagawa, palakasin at pasalamat sila nang madalas.

b. Mga Mahahalagang Isyu sa Pagpapaunlad ng mga Lider: Alam ba ng kawani kung paano nang may layunin na magbuo ng mga lider? Nagpapaunlad ba sila ng mga lider sa kasalukuyan? Ang mga kawani ba ay rekrutuhin batay sa kanilang kakayahan na magbuo ng mga lider? Maaaral ba ang mga kawani kung paano magbuo ng mga lider? Mayroon ba ang simbahan ng malinaw na proseso upang magtrain ng mga lider?

c. Gaano kalaki dapat ang kawani: Sa kasamaang palad, madalas na ang pangunahing salik ay ang gastos. Karaniwan, ang mga nagtasimula ng simbahan ay may kalamangan sa mga itinatag na simbahan. Karaniwan, ang mga kawani ay mataas ang motivasyon na maging bahagi ng koponan at hindi ang pangunahing motibasyon nila ay ang suporta pinansyal mula sa simbahan. Narito ang ilang kapaki-pakinabang na gabay para sa mga kawani ng simbahan.

Pangkaraniwang Bilang ng Mga Dumadalo ng Pagsamba sa Linggo	Buong-oras na Kawani	Ng Tiyempong Kawani Suporta
1 hanggang 150	1	1
151 hanggang 300	2 hanggang 3	1 hanggang 2
301 hanggang 450	3 hanggang 4	2 hanggang 3
451 hanggang 600	4 hanggang 6	2 hanggang 4
601 hanggang 750	5 hanggang 7	3 hanggang
751 hanggang 900	6 hanggang 9	4 hanggang 6
901 hanggang 1050	7 hanggang 10	5 hanggang 7
1051 hanggang 1200	8 hanggang 12	6 hanggang 8

d. Ang mga miyembro ay karaniwang nakatuon sa partikular na grupo ng edad [halimbawa, kabataan, mga bata] habang ang mga kawani sa pag-andar ay nakatuon sa pangunahing tungkulin tulad ng pagsamba, mga pangkat ng komunidad, gawain at pangangaral. Ang mga tungkulin ng mga kawani sa pag-andar ay nakatuon sa mas malawak na bahagi ng kongregasyon. Habang lumalaki ang inyong kawani, sikapin na mapanatili ang balanse sa pagitan ng mga kawani na nakatuon sa tiyak na edad at mga kawani sa pag-andar. Bukod dito, malamang na magdala ng maraming sumbrero ang mga kawani, lalo na sa mga unang yugto ng buhay ng simbahan. Kapag pinag-iisipan kung sino ang i-recruit, suriin ang 8 C na inilarawan sa itaas sa seksyon na "Foundation - pagtatatag ng isang koponan" [katangian, pagkamapanatag, kasunduan, kakayahan, kaayon, kahabagan, katapangan, at pagtawag]. Habang lumalaki ang simbahan, pinakamahasag na magtamo ng mga kawani mula sa loob ng simbahan. Huwag madaliang maglayon ng mga kamay sa mga lider - hayaan silang mapatunayang tunay. Sa huli, mag-hire nang mabagal at mag-dismiss nang mabilis - ang isang kawani na hindi malusog sa espiritu ay maaaring maging kanser sa katawan.

e. Suriin ang mga kawani: Ang pormal na pagsusuri ay nagbibigay ng paraan para sa mga kawani na mapabuti ang kanilang ginagawa. Dapat magbigay ng regular na pormal na pagsusuri ang mga tagapagtatag ng simbahan. Ang pagsusuri sa kawani ay isang mahalagang bahagi ng pagpapaunlad ng liderato. Ang isang standardisadong form at proseso ay magpapadali sa mga pagsusuri at makatutulong na gawing pormal ang mga di-pormal na pagsusuri.

Porma ng Pagsusuri sa Gawain (Halimbawa)

Impormasyon ng Empleyado

Pangalan: _____ Tungkulin: _____

Panahon ng Pagsusuri: Mula: _____ Hanggang: _____

Petsa ng Pagsusuri: _____

Mga Layunin

Talaan ng 4 hanggang 5 Pinaprioritahang Mga Layunin sa Gawain (na dapat matapos sa susunod na taon ng pagsusuri)

1. Mid-Year Pagsusuri Komento / Year-End Pagsusuri Komento
2. Mid-Year Pagsusuri Komento / Year-End Pagsusuri Komento
3. Mid-Year Pagsusuri Komento / Year-End Pagsusuri Komento
4. Mid-Year Pagsusuri Komento / Year-End Pagsusuri Komento
5. Mid-Year Pagsusuri Komento / Year-End Pagsusuri Komento

Mga Layunin sa Pag-unlad

Talaan ng 2-3 Mga Larangan ng Pag-unlad o Paglago sa Espirituwal (na dapat makamit sa susunod na taon ng pagsusuri)

1. Mid-Year Pagsusuri Komento / Year-End Pagsusuri Komento
2. Mid-Year Pagsusuri Komento / Year-End Pagsusuri Komento
3. Mid-Year Pagsusuri Komento / Year-End Pagsusuri Komento

Mga Lagda at Pagsusuri sa Katapusan ng Taon

Empleyado: _____ Petsa: _____

Tagapagbalangkas: _____ Petsa: _____

Mga Komento ng Empleyado (kung hinihiling):

Pagsusuri

E - Ipinakita ang kahanga-hangang husay sa lahat ng mga layunin ng gawain at pag-unlad.

S - Matibay: Lampas sa karamihan at natupad ang lahat ng mga layunin ng gawain at pag-unlad.

M - Natutugunan ang mga Inaasahan: Matagumpay na natupad ang lahat ng mga layunin ng gawain at pag-unlad.

G - Paglago: Natupad ang karamihan ng mga layunin ng gawain at pag-unlad.

L - Mababa: Konti o wala sa mga layunin ng gawain at pag-unlad ang natupad.

Gabay para sa Namamahala:

Magbuo ng mga Layunin para sa susunod na taon.

Simulan ang proseso sa Nobyembre/Disyembre at tapusin sa dulo ng Enero.

Isulat ang pangalan ng empleyado, tungkulin, at panahon ng pagsusuri (halimbawa, Ene 2011 hanggang Dis 2011). Gamitin ang orihinal na ito bilang template at isave ang file ng empleyado sa pangalan ng empleyado. Ang isang format na inirerekomenda ay `ministryevaluation_john_doe2011`.

Itakda ang oras para sa pagpupulong sa empleyado at magrekomenda ng **3-5 mga layunin ng gawain** at **2-3 mga layunin ng pag-unlad**. Tanggapin ang feedback at baguhin ang mga layunin kung kinakailangan.

Mga Layunin ng Gawain ay malalaking gawain o mga tungkulin na responsibilidad ng empleyado. Ang mga layuning ito ay maaaring mga gawain, tulad ng pagplaplano ng isang kaganapan, o mga pag-uugali, tulad ng pagtatrabaho kasama ang ibang Gawain upang matupad ang isang layunin.

Ang mga Layunin ng Pag-unlad ay mga pagkakataon para sa empleyado na lumago sa isang partikular na larangan. Halimbawa, isang layunin ng pag-unlad sa espirituwal ay maaaring mga pagkakataon para sa isang empleyadong administratibo na manguna sa isang pag-aaral o debosyon.

Ang isang layunin ng paglago ay maaaring nauugnay sa isang larangang nangangailangan ng pagpapabuti, tulad ng pagpapamahala ng oras o gawain. Nagbibigay ng huling pagsang-ayon ang Overseer sa mga layunin.

Pinapirmahan ng empleyado at Overseer ang mga layunin.

Isinisiswalat ng Overseer ang petsa kung kailan ang mga layunin ay napagtibay sa patlang ng petsa.

Gitna-Taon na Pagsusuri:

- Sa Hunyo o Hulyo, sa takdang panahon, pulongin ang empleyado upang suriin ang pag-unlad sa mga layunin.
- Naglalagay ng mga komento ang Overseer sa hanay ng "Mga Komento sa Gitna-Taon na Pagsusuri" para sa mga layunin ng Gawain at pag-unlad.
- Pinapirmahan ng empleyado at Overseer ang seksyon ng Gitna-Taon. Isinisiswalat ng Overseer ang petsa ng gitna-taon na pagsusuri sa patlang ng petsa.

Pagtatasa at Pagsusuri sa Katapusan ng Taon:

- Sa Nobyembre/Disyembre, naglalagay ang overseer ng mga komento sa hanay ng Year-End Review-Comments.
- Sinusuri ng overseer ang mga komento at naglalagay ng kabuuang pagsusuri para sa taon sa seksyon ng Pagsusuri.
- Pulungin ang empleyado at suriin ang mga komento at pagsusuri sa katapusan ng taon.

- Kung nais ng empleyado na magkomento sa pagsusuri, maaring gawin ito sa seksyon ng Employee Comments.
- Pumirma at maglagay ng petsa ang empleyado at overseer sa seksyon ng mga lagda.
- Nagbibigay ang overseer ng kopya sa empleyado, nagtatago ng kopya para sa kanyang/sa kanyang talaan, at ipinapasa ang orihinal sa Administrasyon para mailagay ito sa personal na file ng kawani.

Linawin ang mga Inaasahan at Pamantayan: bawat miyembro ng staff o bahagi ng koponan ng pamumuno ay kailangang magkaroon ng isang paglalarawan ng Gawain na naglalarawan ng mga inaasahan. Ang paglalarawan ay tutulong sa iyo na mag-recruit at suriin ang mga staff. Nang wala ang isang paglalarawan, hindi malalaman ng mga lider kung ano ang inaasahan, kung paano iprioritize ang oras, at ang kanilang mga layunin. Ang paglalarawan ng Gawain ay pangkalahatang pahayag ng kung ano ang gagawin ng tao at dapat magsama ng:

- i. trabaho Pamagat
- ii. trabaho profile, [listahan kailangan mga katangian ng mga ang tao [espirituwal na mga kaloob, karanasan, kailangan ng mga kasanayan]
- iii. trabaho buod
- iv. trabaho mga inaasahan
- v. mga ulat sa
- vi. mga akda kasama

Organisahin ang staff: gumawa ng isang organizational chart upang istraktura ang pamamahala at pag-uulat. Ang istraktura ng organisasyon ay tutulong sa pagtatasa ng mga kinakailangang tauhan, pamamahala sa sakop ng kontrol, at paglilinaw ng awtoridad at responsibilidad sa mga larangan ng Gawain. Sinasabi ni Peter Drucker, "Sa anumang institusyon, dapat mayroong panghuling awtoridad... isang taong maaaring gumawa ng panghuling mga desisyon at inaasahang sundin ang mga ito." Ang mga taong pinamamahalaan ay tinatawag na "span of control." Dapat may limitadong bilang ng mga taong direkta na nag-uulat sa pangunahing pastor. Bilang gabay, hindi dapat hihigit sa tatlo hanggang anim na tao ang nag-uulat sa isang pangunahing lider.

Pagsasanay at Pagpapaunlad ng Staff: Hindi maaaring turuan at pamunuan ng mga tao ang mga pinuno kung sila mismo ay hindi mga lider. Kaya't ang pamumuno at pag-unlad sa espiritwal ay dapat na sinadya. Ang mga lider ay mga mag-aaral at kapag tumigil silang mag-aral, tumigil din silang mamuno. Sila ay magsasanay at magpapaunlad habang sila rin ay tinuturuan at binibigyang-kakayahan. Ang mga pagpupulong ng staff kada linggo ay magandang okasyon para sa pagsasanay. Isang paaralan ng Gawain ang nagbibigay ng pormal na pagsasanay sa pag-unlad sa espiritwal at dapat sumali ang lahat ng staff at mga miyembro ng iyong koponan ng pamumuno. Palakasin ang karaniwang pagbabasa ng debosyonal bilang pagpapaunlad sa mga lider. Maglaan ng mga libro nang quarterly at hikayatin ang proseso ng pagbabasa ng mga libro na may kaugnayan sa pag-unlad ng pamumuno, mga biyograpiya o kasaysayan ng simbahan, at espiritwal na pagkatao. Makatutulong ito sa pagpapaunlad ng kahusayan sa pagkatao, kaalaman, at kasanayan.

Ipalaganap ang balanse: Lu. 2:52 "Si Hesus ay lumaki sa karunungan at katawan, at sa pabor ng Diyos at ng mga tao." Ang tanging pahayag tungkol sa buhay ni Hesus mula sa edad na labing-tatlo hanggang sa kanyang pagsisimula ng pampublikong Gawain sa edad na tatlumpu ay ang kanyang paglaki sa iba't ibang aspeto. Siguraduhin na ipakita, hikayatin, at tulungan ang pagkakaroon ng balanse sa buhay ng mga staff. Ang paglago sa karunungan ay nauugnay sa espirituwal na aspeto. Dapat mag-unlad ang mga lider ng kanilang mga isip at ma-challenge sa patuloy na paglago. Ang katawan ay tumutukoy sa pisikal na katawan. Kailangan ng mga tao na magpahinga, mag-ehersisyo, at kumain ng malusog kung nais nilang tumakbo sa takbuhang may pagtitiyaga. Ang espirituwal na pag-unlad ay pagkamit ng pabor sa Diyos. Dapat magkaroon ng personal na panahon ng debosyonal ang mga lider kasama ang Diyos na nakatuon sa pag-aaral ng Bibliya at panalangin. Ginagawa Ang paggawa ng Gawain ay hindi maaaring palitan ang panahon na kasama ang Diyos. Ang pabor ng Diyos ay may kinalaman sa ugnayan sa iba. Ang mga lider na malusog at balanseng mayroong personal na mga relasyon na nagmamature at nag-uunlad.

Pananaw ng Isang Pastor: Sa aking labing-limang taon ng karanasan bilang pangunahing pastor at tagapagtatag ng simbahan, marami kaming hinire na mga tauhan, at halos lahat sa kanila ay mula sa loob ng aming grupo. Sa kasamaang-palad, sa loob ng mga taon, kinailangan kong tanggalin ang dalawang empleyado. Relatibo, malamang na maliit na bahagi ito, ngunit sa anumang pagkakataon na mayroong pagtanggap, ito'y nakikita ko bilang kakulangan sa pag-evaluate o pagpapaunlad. Sa parehong mga pagkakataon na kinailangan naming tanggalin ang isang empleyado, naniniwala ako na ang mga problema ay maaaring maiwasan sa proseso ng pagpili. Ang aming kasalukuyang modelo ay nag-uutos na ang isang direktor ang mag-interbyu sa mga unang mga kandidato, pagkatapos ang tagapangasiwa ng direktor ang mga inaasahang kandidato. Sa huli, ang mga inirerekomendang kandidato ay nag-iinterbyu sa isang pangkat ng mga tagapanguna [halimbawa, pangunahing pastor, assistant pastor, (pangunahing) tagapangasiwa, at direktor ng departamento]. Karaniwan, kasama ko sa proseso ang hindi bababa sa isang lalaki at isang babae bilang pagsisikap na makakuha ng iba't ibang mga Pananaw. Ang prosesong ito ay nakatulong sa amin na maiwasan ang ilang mga problema na nauugnay sa isang mas unilateral na proseso ng paghihire.

LIFEWOR

Isaalang-alang ang tauhan ng kasalukuyang simbahan ng iyong pinagmementor. Talakayin ang sumusunod na isyu tungkol sa mga tauhan sa iyong mentor: sukat, mga tungkulin, paraan ng pag-evaluate, pagtatatag ng mga inaasahan at pamantayan, organisasyon, pagpapaunlad, at pag-encourage ng balanse.

4. Mobilisasyon ng mga Boluntaryo:

a. Ang kahalagahan: Sinasabi ni Peter Drucke "Ang mga tao ang nagtatakda ng kakayahan ng pagganap ng isang organisasyon. Walang organisasyon na magagawa nang mas mahusay kaysa sa mga taong nasa loob nito." Kailangang maunawaan ng simbahan na ang responsibilidad sa

pagkamit ng vision at gawain ng simbahan ay nasa kanila. Hindi tungkulin ng pastor na gawin lahat ng trabaho ng gawain. Sa halip, ang pastor at mga lider ay dapat maghanda ng lahat ng mga miyembro ng simbahan upang maglingkod at magpalakas sa Katawan ni Kristo [Efeso 4:11-13]. Ang mobilisasyon ay magpapagalaw sa kongregasyon mula sa pagiging pasibo patungo sa paglilingkod at pagiging bahagi ng komunidad. Ang pagmobilisa ng mga boluntaryo ay nagpapalawak ng gawain para sa kaharian. Karaniwan, ang pagmobilisa ay nagdudulot rin ng isang pinansiyal na pamumuhunan – ang mga kasangkot ay karaniwang mas sumusuporta sa simbahan kaysa sa mga hindi.

Bukod pa rito, ang pagmobilisa ay nagbibigay ng layunin ng liderato. Ito ay nagbibigay ng malawak na hanay ng mga boluntaryo na tumutulong sa iyo na makakilala ng mga magiging lider sa hinaharap. Ang mga layunin sa liderato ay madalas na isang mahusay na lugar upang matukoy ang mga magiging staff sa hinaharap. Ang mga boluntaryong nasa liderato ay nagiging sistema ng minor league farm upang palakihin ang mga magiging lider, mga tagapangasiwa, at mga staff. Ang pagmobilisa ay magbawas ng pasanin sa mga pastor at staff at magbibigay-daan sa kanila na mas tuunan ang pansin sa pagpapaunlad ng liderato at vision. Ang mga mananampalataya na nakapagmobilisa ay karaniwang mas mabilis na lumago at karaniwang mas malusog sa espirituwal kaysa sa mga hindi nakasali. Ang isang simbhang nakapagmobilisa ay karaniwang isang malusog na simbahan. Sa kabilang banda, kapag may kaunti lamang ang nakasali, ang simbahan ay hindi malusog at hindi magiging matatag.

b. Ang suliranin: Ang karamihan ay hindi talaga kasali sa buhay at Gawain ng kanilang simbahan. Karaniwan itong tinatayang ang 80% ng gawain ay ginagawa ng 20% ng mga tao. Ilan sa mga dahilan kung bakit hindi kasali ang mga tao:

- i. Ang pagkuha sa mga kasali ay batay sa emosyon [pagkakasala, kahihyan, manipulasyon]
- ii. Hindi naiintindihan ng mga lider kung paano mobilisahin ang kongregasyon para sa Gawain.
- iii. May ilang tao na naghihintay ng personal na imbitasyon para sumali.
- iv. Maraming tao ang busy sa kanilang mga iskedyul sa labas ng simbahan.
- v. Maraming miyembro ng kongregasyon ang naniniwala na responsibilidad ng pastor ang gawain ang lahat ng gawain sa Gawain.
- vi. May ilang mga pastor na nagkakaroon ng takot sa mataas na paglahok ng mga boluntaryo.

Karaniwan, ang mga kongregasyon ay umaasa sa mga staff dahil sila ay nasisiyahan [at/o ordinaruhan] at karamihan sa mga boluntaryo ay hindi. Bukod dito, karamihan ng mga tao sa kongregasyon ay hindi naramdaman ang "espisyal" na tawag sa Gawain at inaakala na ang mga pastor at staff ay tinawag gaya ng karanasan ni Moises sa nagliliyab na sambong. Bukod dito, ang mga tao sa simbahan ay nakikilala na ang mga staff ay binabayaran [halimbawa, Bakit ko gagawin, iyan ang binabayaran namin sa iyo]. Sa wakas, may ilang mga tao na nag-aakala na hindi gagamitin ng Diyos sila sa paraang ginagamit Niya ang mga staff – sila ay humihiling sa iyo na ipanalangin ang isang kainan o para sa isang maysakit na kamag-anak, at malamang na nag-aakala na ang Diyos ay mas nakikinig sa mga panalangin ng pastor kaysa sa isang "karaniwang"

mananampalataya. Ang mga tao ay nag-aalala, nag-iisip na hindi sapat, hindi karapat-dapat, walang sigla, pinagmumulan ng maling motibo, at komportable sa nakagawian ng hindi kasali.

d. Isang vision para sa isang ganap na mobilisadong simbahan: Ano ang iniisip mo na magiging itsura kung ang lahat sa simbahan ay aktibong nakalahok sa Gawain? Maari mo bang ilarawan kung ano ang magiging itsura nito - magpinta ng larawan para makita ng iba? Maari mo bang tulungan ang mga tao na makakita ng impluwensya at biyaya na nagmumula sa kanilang paglahok - kung paano nito pinapapurihan ang Diyos at nagbibigay-saya sa kanila? Kapag nadama mo na ang vision, kailangan mong regular na ipaalam ito. Kahit na mayroon kang isang magandang vision at plano para maisakatuparan, hindi makakasali ang mga tao maliban kung alam nila ito.

e. Gamitin ang isang proseso: Ang layunin ay ang lahat ay makalahok bilang bahagi ng komunidad. Itakda ang mataas na mga inaasahan kabilang ang paglahok sa Gawain... malamang na hindi ka makakatanggap ng mas mataas na tugon kaysa sa antas ng inaasahan na iyong nilikha. Ginagamit namin ang isang connection card na naglalarawan ng iba't ibang oportunidad sa Gawain sa bahagi ng pag-abot. Ipinapakita namin ang mga pagkakataon na maglingkod sa lokal na simbahan, sa aming sentro ng kabataan, sa komunidad sa labas ng simbahan, at sa buong mundo sa pamamagitan ng aming pagsangkot sa global na misyon. Hinahamon namin ang mga tao na manalangin, suriin ang iba't ibang opsiyon na inilarawan, at bilugan ang mga larangan ng interes (iniimbitahan din namin ang mga tao na ilarawan ang mga interes na hindi nakalista sa card).

Ang mga card ay inuumpisahan tuwing Linggo, sinusuri, at ibinabahagi sa mga lider ng Gawain bago matapos ang Martes ng gabi. Kapag mayroong maraming mga larangan ng interes na nakalista, sinusubukan naming bigyan ng prayoridad ang pamamahagi batay sa mga pangangailangan. Halimbawa, kung ang mga taga-abot at Gawain sa mga bata ay parehong nakalista at may pangangailangan ng mga manggagawa sa Gawain ng mga bata ngunit hindi sa mga taga-abot, ibabahagi namin ang card sa lider ng Gawain ng mga bata para sa unang contact. Ang mga lider ay nag-aabot at ibinabahagi ang vision para sa kanilang Gawain, iniulat kung ano ang inaasahan, at pinananatiling tiyak na magkakaroon ng pagsasanay. Ang mga lider ay subukan na mag-iskedyul ng pagkakataon na makipagkita sa bagong boluntaryo at mag-alok ng pagkakataon na makita ang Gawain sa aksyon kasama ang lider, magbigay ng isang nakasulat na vision at "job description," at iskedyul ng pagsasanay. Bukod sa connection card, pinapaalalahanan namin nang malakas ang lahat ng aming mga lider sa Gawain, mga assistant, at mga miyembro ng koponan na lumapit, imbitahan, at isama ang mga tao sa simbahan sa kanilang Gawain (o ibang Gawain sa simbahan).

Pananaw ng Isang Pastor: Sa aking karanasan bilang pastor, ang pinakamahasag na paraan upang magmobilisa ng mga boluntaryo ay ang isang-on-isang pag-aalok - tingnan sila sa mata at imbitahan na maging bahagi. Mas epektibo na magkaroon ng mga lider sa Gawain at mga assistant na direkta na nagtatanong sa mga tao kaysa lamang gumawa ng mga abiso mula sa entablado. Mag-alok ng pagsasanay at magbigay ng pagiging flexible sa iskedyul nang maaari. Mas maganda na pag-usapan ang vision ng Gawain at mga benepisyo ng pagsasama kaysa sa

pagtuon sa pangangailangan. Turuan at palakasin ang inyong koponan ng liderato na mag-rekrut kaysa sa pagtangkang gawin ang lahat ng pagrekrut bilang pinuno ng pastor.

LIFEWORk

Basahin ang seksyon tungkol sa vision para sa isang mobilisadong simbahan at talakayin ito. Ibahagi ang inyong mga karanasan kaugnay ng pagmobilisa ng mga boluntaryo: ano ang gumana at ano ang hindi gumana

5.Pastoral na Pangangalaga at Pagbibigay-payo

Tema ng berso: 2 Timoteo 3:16-17 "Ang lahat ng Kasulatan ay kinasihan ng Diyos at mapapakinabangan para sa aral, sa pagsaway, sa pagsasaayos, at sa pagtuturo ng matuwid. Ito'y upang ang taong kaibigan ng Diyos ay maging ganap at handang gamitin sa bawat mabuting gawain."

Layunin: Tulungan ang mga taong kaibigan ng Diyos na lumapit sa tunay na Diyos upang harapin ang tunay na mga problema. Magbigay ng kaalaman at gabay sa mga tao na gamitin ang Salita ng Diyos sa mga suliranin na kanilang hinaharap at malunasan ang mga problemang iyon. Magbigay ng kapanatagan at tiwala sa Panginoong Hesus [Tingnan, Roma 15:1-13].

Pangkalahatang pilosopiya: Ang pangunahing mensahe ng ebanghelyo ay pag-asa at pagbabalik-loob na magagamit mula sa Diyos sa pamamagitan ni Hesus. Dapat ipakita ng tagapayo ang pakikiramay at habag sa taong tinutulungan. Nais naming tulungan ang mga tao na maunawaan at maranasan ang pagbabago habang kanilang ginagamit ang Salita ng Diyos sa kanilang mga buhay.?

Paraan:

Oras: Karaniwan, isang oras ang mga pagpupulong. Kailangang pamahalaan ng tagapayo ang oras ng pagsangguni batay sa iba pang responsibilidad sa Gawain.

Tagal: Sa pangkalahatan, tapusin ang mga sesyon sa 6-8 pagpupulong. Kung hindi kayo makapagpatakbo ng malaking pag-unlad at hindi nakikita ang malapit nang katapusan sa ika-anim na pagpupulong, marahil mabuti na i-refer sila sa isang labas na Kristiyanong tagapayo na nagbabahagi ng inyong pilosopiya sa Gawain.

Mag-asawa: Kapag nagbibigay ng payo sa mag-asawa, sa pinakamainam na sitwasyon, dapat pareho silang dumalo. Ito ay nagbibigay ng patas na pagkakataon mula sa simula ng pagsasangguni, at tumutulong upang maiwasan ang mga isyu ng pagkakaroon ng prehudisyo o pagkiling.

Personal na mga karanasan ng tagapayo o iba ay karaniwang dapat iwasan. Sa halip, umasa sa Salita ng Diyos. Umaasa kami na maiwasan ang paglikha ng hindi makatwirang mga inaasahan batay sa nakaraang mga karanasan ng tagapayo o ng iba. **Homework:** Makatutulong ang pagsusulong sa mga kliyente na gawin ang may kinalaman sa takdang gawain. Halimbawa, ipagutos ang pagbabasa at pagkumpleto ng mga tanong sa dulo ng kabanata, o pagsasagawa ng pag-

aaral ng mga salita ukol sa partikular na paksa (halimbawa: galit). Makatutulong ito sa tagapayo na matukoy ang antas ng motivasyon ng kliyente.

Kasarian: Sa pangkalahatan, lalaki ang dapat magpayo sa mga lalaki, at babae sa mga babae. Kung magkakasama sa pagpupulong ang magkaibang kasarian, gamitin ang isang lugar na nakikita ng publiko.

Gamot: Huwag kang magpayo sa mga tao na ihinto ang pag-inom ng iniresetang gamot nang walang pahintulot ng doktor. Maaaring ito ay para sa mga iniisip na mga isyu sa pangangatawan o emosyonal (halimbawa, anti-depressants). Iwasan ang pagpapahayag na kung may mas malalim na pananampalataya lang ang mga tao, hindi na nila kailangan ang gamot.

Pang-aabuso sa sekswal o pisikal at mga pag-iisip na may kaugnayan sa pagpapakamatay o pagpatay: Dapat ito iulat sa mga awtoridad. Ito ay mga isyung kinakailangan iulat ng mga pastor. Magandang sabihin sa kliyente sa simula ng inyong unang pagpupulong na lahat ng komunikasyon ay mananatiling kumpidensyal. Gayunpaman, tungkol sa mga nabanggit na isyung ito, maaaring kailanganin kang mag-ulat sa mga awtoridad bilang isang pastor. Ang mga pag-iisip na may kaugnayan sa pagpapakamatay o pagpatay ay kadalasang nauugnay sa "panggagawa" kumpara sa isang malabo o pangkalahatang pahayag. Halimbawa, ang pagsasabi ng "Nakakadismaya, sana dumating na lang si Hesus at ako ay kunin" ay hindi pag-iisip na may kaugnayan sa pagpapakamatay. Gayunpaman, ang pagsasabi ng "Tapos na ako! Uuwi ako at magtatake ng maraming gamot at bote ng alak at iiwan ang mundo na ito!" ay isa na. Gayundin, ang pagsasabi ng "Galit ako nang sobra, gusto ko siyang patayin" ay hindi panghihingilid na may kaugnayan sa pagpatay, ngunit ang pagsasabi ng "Bumili ako ng .38 at maghihintay ako sa kanyang eskinita para sa kanyang pag-uwi ngayong gabi at papatayin siya!" ay isa na.

Balanse at mga hangganan: Ang tagapayo ay dapat magkaroon ng habag, ngunit magtatatag din ng mga hangganan. Tandaan na misyon ni Hesus na iligtas ang mundo, at malamang na masunog kaagad ka kung susubukan mong gawin ito.

Makipagkita sa isang tagapayo sa simbahan: Kung ang isang tao ay tumatanggap ng payo mula sa isang tagapayo sa simbahan, kapaki-pakinabang na maiwasan ang pagkakalito sa pamamagitan ng pagkakasangkot sa sabay-sabay na payo mula sa iba. Halimbawa, kung ang isa ay nagmungkahi ng "abc" at ang isa pang nagrekomenda na hindi "abc" at nagmungkahi ng "xyz," malamang na magdulot ito ng kalituhan.

Pisikiyatriya: Bilang isang pag-aaral ng pag-uugali, hindi ito tuwirang salungat sa Kasulatan. Halimbawa, isang teorya na ang mga tao ay pinapamotivate ng positibong pagsasanay (B.F. Skinner - Behaviorist) ay kasuwato sa maraming aspeto sa prinsipyo ng mga gantimpala ng Diyos sa Bibliya. Sa kabilang banda, ang psikososyal na modelo ni Freud na nagmumungkahi na ang personalidad ay natatakda sa edad na 7 ay magkakasalungat sa turo ng Bibliya na sinasabi tungkol sa Bagong Kapanganakan/bagong pagkakalikha. Samakatuwid, dapat matukoy ng tagapayo ang pagkakaiba ng Bibliya mula sa iba pang mga pilosopiya.

Banal na Espiritu: Si Hesus ang Kanyang Sariling Tagapayo na Kamangha-manghang Tagapayo [Is.9:6], at ipinadala Niya ang Banal na Espiritu upang magpayo. Ang pinakamahusay na mga

tagapayo ay nagpapakita ng mga kaloob ng Salita ng Karunungan (tulad ng kay Solomon sa 1 Hari 3 at ang insidente ng "hatiin ang sanggol"), tulad ni Hesus sa Juan 11:4-6 (mga sugo ni Juan Bautista at pagpapatunay sa mga Kasulatan), at Mateo 21:25 (tugon sa mga pinuno ng relihiyon ukol sa kung si Juan ay propeta).

Mateo 22:21 (tanong tungkol sa buwis). Salita ng Kaalaman: paghahayag sa pamamagitan ng Espiritu (tulad ng babae sa balon sa Juan 4, mga pinuno ng relihiyon sa Juan 8 at ang babae na nahuling nagkasala).

Tugunan ang mga isyu sa pag-ibig nang walang paghuhusga: Ipagkaloob ang katotohanan sa pag-ibig at walang pagsasakripisyo [Efeso 4:15]. Maging matatag sa pamantayan ng Diyos ngunit magkaroon ng habag kapag hinaharap ang mga pagkabigo ng mga tao. Iwasan ang paghuhusga at sa halip ay magbigay ng pag-asa ng pagpapagaling at pagbabagong maaaring makamit sa pamamagitan ni Kristo.

Paggamit: Ang mga magagaling na tagapayo ay maingat at pasensyosong tagapakinig. Sa ilang aspeto, maraming taong hinahanap lamang na mapakinggan at malaman na may nagmamalasakit at nakikinig sa kanila. Siguraduhing bigyan ang mga tao ng sapat na oras upang mapakinggan sila at maglaan ng buong atensyon bago simulan ang pag-uusap tungkol sa mga posibleng solusyon.

Pananaw ng Isang Pastor: Bagaman gusto kong magpayo at naniniwala ako na binigyan ako ng Diyos ng kaloob sa larangang ito, isa ito sa mga unang bahagi ng Gawain na ipinagkatiwala ko sa iba. Ang hamon para sa pangunahing pastor ay na gusto ng mga tao na makausap ang "pangulo" kaysa sa "bise pangulo". Kung nag-training ka ng iba na magpayo at sila ay may kalooban, malamang na epektibo ito. Irekomenda ko ang pagkakaroon ng malalaking bintanang salamin sa mga pinto ng mga pastor at tagapayo. Kailangan may pagiging kumpidensyalidad sa mga bagay na sinasabi sa opisina pero may pananagutan rin. Ginagawa ko ang punto na hindi ako mag-iisa kasama ang isang tao ng magkaibang kasarian nang walang pananagutan. Mayroong staff na malapit o magkikita kami sa isang pampublikong lugar tulad ng isang kapihan. Sa aming simbahan, ang mga pastor ay nagkakasama ng mga lalaki at mag-asawa, at sa pangkalahatan, ang pinuno ng Gawain ng mga babae at ang kanyang core team ang nagkakasama ng mga babae.

LIFEWORk

Lumikha ng mga hipohetikal na sitwasyon at makiisa sa mga pagsasanay sa pagganap na may mga church planter na naglalaro bilang tagapayo at counselee. Magbigay ng puna upang makatulong sa pagsasanay. Ito ay isang mahalagang bahagi ng Gawain sa simbahan kaya't gumugol ng sapat na panahon upang palakasin ang mga church planter bilang mga tagapayo upang sila'y makapagsanay ng iba.

6. Bautismo ng Mananampalataya

a. Ang Kahalagahan: Tulungan ang mga tao na maunawaan ang kahalagahan ng bautismo ng mananampalataya at hikayatin ang pakikilahok sa pamamagitan ng pagtakda ng mga pagkakataon sa bautismo at pagtugon sa mga karaniwang tanong tungkol sa bautismong pamamagitan ng tubig.

b. Hindi kinakailangan ang Bautismo para sa kaligtasan: Halimbawa ng mga taong naligtas bago sila mabautismuhan sa tubig

- i. Ang magnanakaw sa krus [Lucas 23:43]
- ii. Ang mga alagad [Juan 20:22] Nilanghap ni Hesus ang kanilang hininga at tinanggap nila ang Banal na Espiritu tulad ng pagtanggap ni Adan ng hininga ng buhay [Gen. 2]
- iii. Pentekoste [Gawa 2] Bumagsak ang Banal na Espiritu sa simbahan, at ang mga mananampalataya ay naligtas bago ang bautismo
- iv. Saul [Gawa 9] Tinanggap niya ang Banal na Espiritu bago ang bautismo.
- v. Mga Gentil sa bahay ni Cornelius [Gawa 10] ang tumanggap ng Banal na Espiritu bago mabautismuhan.

c. Bakit mabautismuhan kung hindi ito kinakailangan para sa kaligtasan? 4 na dahilan:

1. Utos ng simbahan [Mateo 28:19-20]
2. Halimbawa ni Hesus [Mateo 3:13-15]: Sa kanyang bautismo, kinikilala niya tayo at nagbibigay ng halimbawa sa atin.
3. Tinanggap ng mga alagad ni Hesus [Juan 3:22, 4:1-2]
4. Pampublikong pahayag ng pananampalataya: OK lang sa anumang lugar, pero ang pampublikong lugar at pahayag ay patunay sa "mundo" [Roma 10:9-10, Mateo 10:32-33, Gawa 18:8]

d. Ang bautismo ay isang tanda ng pagsunod, pagpapahayag ng pananampalataya, at pagkakakilanlan: Ang simbolikong pagtingin sa bautismo ay nagsasabi na ang ritwal ay hindi nagbibigay ng kaligtasan kundi kumakatawan sa pampublikong pagkakakilanlan kay Hesus. Hindi ka mabubuo ng bautismo. Ito ay isang pampublikong pagpapahayag na ikaw ay isa nang sumasampalataya. Ito'y nagpapahayag ng patotoo ng pagbabago na ginawa ng Diyos. Ang bautismo ay sumusunod pagkatapos ng pananampalataya at ng espirituwal na kaligtasan sa pamamagitan ng pananampalataya. Katulad ng singsing sa kasal, ito ay isang tanda ng kasal, ngunit hindi ka nagiging kasal sa pamamagitan nito.

Ang ating salitang Ingles na "baptism" ay nagmula sa dalawang salitang Griyego: Bapto na nangangahulugang "ilublob" o "pahiran" at Idzo na tumutukoy sa proseso. Kaya't ito ay tumutukoy sa proseso [halimbawa, paglubog] at ang bagong pagkakakilanlan. Isipin natin ang halimbawa ng paglalaba: ang puting damit na nabahiran ng pulang tinta ay nagiging rosas na damit o isang nakikitang bagong pagkakakilanlan, gayundin ang bagong pagkakakilanlan ng sumasampalataya kay Kristo Hesus. Sa Roma 6:3-5, nakikita natin ang simbolismo ng bautismo. Ito ay isang larawan ng pagpapapatay sa lumang buhay na pinamumunuan ng laman kapag ang sumasampalataya ay lumulubog sa tubig at nagkakaisa sa kamatayan ni Kristo. Ang bautismo rin

ay sumisimbolo ng bagong buhay ng sumasampalataya, na pinamumunuan ng Espiritu at nagkakakilanlan sa Pagkabuhay-muli ni Kristo, habang sila'y lumalabas mula sa tubig.

e. Bakit lubog o paglulubog kaysa sa pag-iskuplak: Ang simbolong nauugnay sa paglubog sa tubig, pagkamatay sa lumang buhay at paglibing, at pagkabuhay-muli, kapag ang sumasampalataya ay lumalabas sa tubig, ay angkop na angkop sa lubog o paglulubog at sa salitang Griyego na "baptidzo."

i. Ang huwaring modelo sa Bagong Tipan:

- Mateo 3:16, Lumusong si Hesus sa tubig upang mabinyagan ni Juan.
- Juan 3:23, Nilulubos ni Juan ang mga tao malapit sa Salim dahil maraming tubig doon.
- Gawa 8:36, Lumusong sa tubig ang Etiyopong tagapaglingkod upang mabinyagan.

ii. Ang pananaw ng mga Hudyo noong unang Siglo ukol sa ritwal na paglilinis at paglulubog ng sarili ay sumusuporta rin sa paglulubog. Ang mga Judio ay hindi nilulubos ng iba kundi naglulubos sila ng kanilang sarili. Gayunpaman, ang mga Gentil na sumasampalataya sa Judaismo ay binibinyagan ng iba bilang isang simbolo ng pagsunod. Sa iglesia, ang mga sumasampalataya, Judio man o Gentil, ay binibinyagan ng iba bilang isang simbolo ng pagsunod sa Panginoon.

iii. Ang pagwisik ay hindi ipinagbabawal: Pinahihintulutan na mabinyagan sa pamamagitan ng pagsisirit kaysa sa paglulubog sapagkat hindi ito ipinagbabawal. Ito ay maaring angkop lalo na kung hindi praktikal ang paglulubog tulad sa isang ospital o ospisyal na kalagayan.

f. Paano sa kaso ng binyag ng sanggol? Hindi kinakailangan ang ritwal na binyag para sa kaligtasan. Ang kaligtasan at binyag ay nangangailangan ng personal na tugon sa ebanghelyo [pananampalataya]. Dahil hindi pa kayang gumawa ng impormadong desisyon ang sanggol at maliliit na bata, hindi natin sila binibinyagan. Sa halip, mayroon tayong seremonya ng pag-alay kung saan atin ipinahahayag ang pangangalaga ng Diyos at ang pananagutan ng mga magulang na itaguyod ang kanilang anak sa mga daan ng Diyos.

g. Paano kung ako'y bininyagan na noon? Hindi masasaktan ang Diyos kung muling mabinyagan ka. Walang pagbabawal na mabinyagan muli bilang isang simbolo at pagkakataon upang ipahayag ang bagong pangako o panibagong pagdedikasyon kay Kristo. Ito rin ay maaring pagkakataon para sa mga magkasintahan at pamilya na mabinyagan ng sabay-sabay.

h. Ano ang mga kinakailangan?

- i. Pananampalataya:** Si Felipe ay nagpatotoo sa tagapangasiwa ng Etiopia [Mga Gawa 8]. Tinanong ng tagapangasiwa, "Ano ang nagpipigil sa akin na mabinyagan?" Sinagot ni Felipe, "Kung sumampalataya ka nang buong puso, maaari kang mabinyagan." Sa pagpapatibay ng kanyang pananampalataya, siya ay bininyagan.
- ii. Pag-amin ng kasalanan:** Si Juan Bautista sa ilog ng Jordan [Mateo 3:6], ang mga mananampalataya ay nagpahayag ng kanilang mga kasalanan sa Diyos.

iii. Pagsisisi: Sa Mga Gawa 2:38, sinagot ni Pedro ang tanong ng mga tao sa Pentecostes, "Ano ang dapat naming gawin?" sa pamamagitan ng pagtuturo sa kanila na magsisi at ang bawat isa ay magpatubig.

i. Ano ang epekto ng binyag? Mayroong pagkakaisa sa lokal na iglesia [1 Corinto 12:13, sa pammagitan ng isang Espiritu ay bininyagan tayong lahat sa isang katawan; Efeso 4:5, iisang Panginoon, iisang pananampalataya, iisang binyag]. Hikayatin ang iglesia na dumalo at suportahan ang iba.

Para sa mananampalataya, madalas na mayroong kahusayan ng presensya ng Diyos, katiyakan, at kaharmonisan. Ito ay isang magandang pagkakataon upang ipahayag nang pampubliko ang iyong pananampalataya, pero maging upang humiling ng isang tiyak na pagpapala mula sa Diyos.

Pananaw ng Isang Pastor: Gawin itong espesyal at makabuluhang para sa mga tao - ipagdiwang ang kahalagahan ng pangyayari sa buhay ng isang mananampalataya. Siguraduhin na maunawaan ng mga tao ang kahalagahan ng binyag ng mananampalataya sa pamamagitan ng pagtuturo (at pagkakaroon ng mga rekording na magagamit), ipromote at hikayatin ang pagdalo ng lahat ng miyembro ng simbahan upang suportahan ang mga taong bibinyagan. Kumuha ng mga larawan at/o video at ipag-available ito online [website, flicker, atbp.] o gumawa ng highlight DVD na ipapalabas sa simbahan (tiyaking ang mga larawan ay angkop), ibahagi ang mga patotoo, at magbigay ng mga sertipiko. Kailangan mong magpasya kung gusto mong gawin ang mga binyag nang mas madalas na may kaunting tao na bibinyagan o hindi gaanong madalas na may mas marami. Ang susunod na isyu ay kung saan gaganapin ang mga binyag? Noong mas maliit pa ang simbahan, ginagawa namin ang mga binyag sa isang bahay na may pool at Jacuzzi. Dala namin ang gitara para sa pagsamba, at nagkaroon kami ng bbq at pool party pagkatapos. Karaniwan, may magandang representasyon ng simbahan na dadalo upang ipagdiwang at hikayatin ang mga taong bibinyagan. Bukod pa rito, dahil sa lokasyon ng aming simbahan, nagtitipon kami kasama ang ibang Calvary Chapels sa unang Linggo pagkatapos ng Labor Day para sa isang binyag sa dulo ng tag-init sa Pasipiko. Ito ay mga kakaibang pangyayaring pinagsasama-sama ang daan-daang tao. Sa kasalukuyan, ginagamit namin ang isang portable baptismal sa aming dalawang kampus, at nag-aalok ng mga binyag sa quarterly basis sa pagtatapos ng huling pananambahan. Ito ay nagpapalakas sa mga tao na manatili pagkatapos ng pananambahan at suportahan. Para sa mga taong bibinyagan. Sa ilang aspeto, mas madali para sa mga tao dahil hindi na nila kailangang maglakbay palabas para magpabautismo.

LIFEWORk

Isaalang-alang ang ilang mga binyag na inyong nakita. Talakayin ang ilan sa mga bagay na nagustuhan ninyo at ang ilan na hindi ninyo nagustuhan. Talakayin kung malamang na gusto ninyong gawin ang mga binyag sa isang pool sa likuran ng bahay, sa isang lawa, sa karagatan, o marahil sa kampus na may pormal na [portable] baptismal o marahil isang pansamantalang baptismal gamit ang isang trough para sa pagsamba.

7. Lord's Supper [Komunyon]

a. Ano ang kahalagahan: Ang Komunyon ay dapat ipagdiwang nang regular at paulit-ulit sa buhay ng mananampalataya. Ito ay panahon ng pagsamba para sa indibidwal at ang lokal na pagtitipon ng mga miyembro. Ang pangunahing layunin nito ay upang maalala ang ginawa ni Hesus para sa atin sa kanyang kamatayan at muling pagkabuhay, at maghanda para sa Kanyang pagbabalik [1Cor.11:24-26, Mt.26:26-28, Mk.14:22-24, Lu.22:19-20, John 6:53-54].aglakbay palayo sa kampus upang dumalo sa mga binyag.

Mga Pangalan na Kaugnay ng Komunyon: Banal na Komunyon, tinapay at alak, katawan at dugo ni Kristo, Hapunan ng Panginoon, Ekaristiya [Griyego - "pasasalamat"], ang mga elemento [tinapay at alak].

b. Simbolikong Pananaw: Naniniwala kami sa simbolikong pananaw na ang tinapay at bunga ng puno [tasa] ay mga simbolo na kumakatawan sa katawan at dugo ni Kristo at tumutulong sa atin na maalala ang matatag na sakripisyo ni Kristo para sa atin. Sa kabaligtaran, ang pananaw ng mga Katoliko ay transubstansiyasyon at naniniwala na ang tinapay at alak ay nagiging mismong katawan at dugo ni Kristo, at tinatanggihan namin ang pananaw na iyon. Noong hawak ni Hesus ang mga elemento at sinabi, "Ito ang aking katawan at dugo," hindi Siya nagsasalita ng literal kahit na katulad ng isang tao na nagpapakita ng larawan ng kanilang sarili at nagsasabing, "Ito ako." Sa gayon, tinatanggihan din namin ang pananaw na ang tinapay at alak ay hindi nagbabago, ngunit ang presensya ni Kristo sa pamamagitan ng pananampalataya ay nagiging tunay na espirituwal sa kanila [consubstantiation].

Ordinansa: Kinikilala ng mga Protestante ang Hapunan ng Panginoon bilang isa sa dalawang ordinansa para sa simbahan kasama ng binyag. Ang mga ritwal na ito ay itinuro, isinasagawa, at iniutos ni Hesus ayon sa mga nairekord sa mga Ebanghelyo, isinasagawa ng maagang simbahan ayon sa paglalarawan sa Aklat ng Mga Gawa, at pinag-usapan rin ito sa mga sulat sa Bagong Tipan. Tinatanggihan ng mga Protestante ang pananaw ng mga Katoliko na may pitong Sakramento, pati na rin ang turo na ang komunyon ay isang paraan ng pagpapatawad ng kasalanan.

c. Sino ang dapat sumali: Tanging mga mananampalataya lamang ang dapat sumali at dapat gawin ito nang may paggalang [1Cor.11:28]. Tandaan, noong itinatag ni Hesus ang Hapunan ng Panginoon, si Juda ay naihiwalay na sa mga alagad.

d. Mga Isyu Tungkol sa Uri ng Tinapay at Juice: Karaniwan dapat na hindi malalalahanan [halimbawa, matzo, biskwit] ang tinapay upang simbolisahin ang sakdal na sakripisyo ni Kristo at ang katayuan ng mananampalataya bilang isang santipikado at walang kasalanan [1Cor.5:7]. Ang lebadura ay madalas na nauugnay sa kasalanan sa mga Banal na Kasulatan, at ang hindi malalalahanan na tinapay ay sumusunod din sa hapunan ng Paskuwa sa Upper Room kung saan itinatag ni Hesus ang Hapunan ng Panginoon. Gayunpaman, hindi ipinagbabawal ang may lebadura na tinapay sa pagdiriwang at maaaring magamit bilang paalala sa ating makasalanan na kalagayan maliban kay Kristo.

Tungkol sa kopa, karaniwan naming inihahain ang pulang katas ng ubas. Ang paggamit ng alak ay hindi ipinagbabawal sa Bibliya, at si Hesus (malamang) ay uminom ng binubuong alak kasama ang Kanyang mga alagad. Gayunpaman, ang paglilingkod ng katas ng ubas ay mas praktikal at angkop sa isang pagtitipon na may mga bata, at marahil mga Elder na may mga problema sa pag-abuso ng alak.

e. Dalas: Inaanyayahan tayong sumali sa komunyong nang madalas at regular upang alalahanin Siya. Sa isang mas maliit na pagtitipon, kung saan ang paglahok ay nangangailangan ng mas kaunting pagsisikap [halimbawa, paghahanda ng 100 na tasa kaysa 1,100], maaaring praktikal na sumali nang mas madalas. Bukod dito, ang mga grupo ng pamayanan, pamilya, at mga indibidwal ay dapat na maimbitahan na regular na magsama-sama sa komunyong.

Pananaw ng Isang Pastor: [na-moved mula sa naunang talata] Sa Calvary Nexus sa Camarillo, karaniwan naming pinapaglingkuran ang komunyong ng mga ushers sa katapusan ng pagdiriwang tuwing unang Linggo ng buwan. Nagbibigay din kami ng mga elemento sa harap at likuran ng santuwaryo tuwing ikatlong Linggo ng buwan at hinihikayat ang mga mananampalataya na sila mismo ang maglingkod at sumama sa komunyong ayon sa gabay ng Panginoon sa panahong ng pagsamba o sa katapusan ng pagdiriwang. Sinisikap kong maugnay ang mensahe ng komunyong, habang inihahain ang mga elemento, sa mga aral na naunang tinuro. Ipinapangaral na ang komunyong ay may kahulugan at dapat nating bigyang-pansin ang ginawa ni Kristo para sa atin, at ang kahalagahan ng pag-aalala sa Kanya. Karaniwan, iwasan ko ang pagbibiro sa panahong ng komunyong at nais kong ito'y maging isang panahong ng seryosong pagmumuni-muni. Sa pangkalahatan, kapag ginagamit namin ang self-serve komunyong, ang aming mga pinuno sa pagsamba, hindi ang pastor na nagtuturo, ang una na naghihikayat sa mga tao na lumapit at sumama sa komunyong. Gayunpaman, sa katapusan ng pagtuturo ay muli naming pinahihimok ang mga tao na sumama bilang tugon sa pagtuturo at/o pagsamba. Nais naming ang mga tao ay "magkasunduan" muna sa Diyos bago sila lumabas ng santuwaryo.

LIFEWORk

Isaalang-alang ang pananambahan ng komunyong sa inyong lokal na simbahan. Anong mga bahagi ang tingin ninyong epektibo at anong aspeto ang nais ninyong baguhin?

8. Pagdalaw sa mga Ospital

a. Ang kahalagahan: Ang mga tao na nakaranas ng malubhang sakit, traumatic na pinsala, o yaong nasa taglamig ng buhay at naghahanda na lumisan sa mundo na ito, madalas na humihiling o nagnanais ng espiritwal na payo. Dapat magbigay ang lokal na simbahan ng tulay patungo kay Kristo sa pamamagitan ng mga pastor o mga taong natataglay ang pagsasanay, imbes na umaasa lamang sa mga chaplain sa ospital.

b. Paghahanda: Mahalagang maghanda sa espiritwal at emosyonal bago ang pagdalaw. Karamihan ng mga tao sa kanluraning mundo ay bihirang makaharap sa malubhang trahedyo o kamatayan. Ang pag-aakay ng mga tao mula sa katotohanan ng isang naghihinalang mundo ay

nagdudulot sa mga pinuno ng Diyos ng kawalan ng handa at labis na pagkaabala kapag hinaharap nila ang mga pangyayaring ito. Dahil dito, nababawasan ang inaasahang kaginhawahan ng pagdalaw at maaari pang magdulot ng hindi kaginhawahan sa binibisitahan at sa iba pang nandoon. Samakatuwid, mahalagang manalangin at humiling ng awa, pagkaunawa, habag, at paghahanda mula sa Diyos.

c. Makinig: Maging sensitibo sa mga pangyayari sa silid. Maaaring may mga miyembro ng pamilya at mga kaibigan na naroroon. Maging sensitibo sa kanilang mga takot, kalungkutan, at mga pangangailangan sa emosyon at espirituwal. Makinig hindi lamang sa pasyente kundi pati na rin sa lahat ng naroroon na nangangailangan ng pagpapahayag. Isang simpleng tanong tulad ng, "Sabihin mo sa akin kung ano ang nararamdaman mo," ay maaaring magdulot ng iba't ibang mga tugon mula sa mga taong nasa silid. Gumugol ng mas maraming oras sa pakikinig hangga't maaari. Ang mabilis na pag-alok ng isang banal na taludtod at kahilingan na ipanalangin ng isang pastor ay maaaring magsabi ng higit pa tungkol sa pangangailangan ng pastor na magkaroon ng sariling pagsasara kaysa sa tunay na pag-aalaga. Sa kabilang banda, huwag masyadong mahaba ang pananatili mo - ang mga tao sa mga ganitong sitwasyon ay may limitadong enerhiya para sa mga panahong panlipunan.

d. Magbigay ng pag-asa kay Kristo: Mahalaga na iyong ipahayag ang pag-asa ng ganap at perpektong walang-hanggang pagsasauli na maaaring makamit sa pamamagitan ni Kristo at ng Muling Pagkabuhay. Bagaman hindi ito ang oras para sa isang kurso ng teolohiya sa seminaryo o isang pagsusuri ng Bibliya, tunay namang oras ito upang maikli lamang na ipamahagi ang Bibliyong batayan para sa pag-asa na ito [tingnan, halimbawa, sa 1Cor 15]. Tanungin sila kung mayroon silang paboritong tula o bahagi ng Kasulatan at tanungin kung maari kang bumasa mula sa iyong Bibliya sa kanila. Kung wala silang paborito, maghanda ka na maipamahagi halimbawa mula sa Mga Awit [madalas akong bumabasa mula sa Awit 91].

E. Manalangin at humipo: Bago umalis, ipag-alok na manalangin para sa kanila. Ito ay isang napakagandang oras upang ipag-alok ang isang malumanay na pagdampi. Ang paghahaplos ay isang simbolikong galaw ng awa at pagkakaisa. Tandaan, kapag bisita sa mga may karamdaman, hindi maaring dala ang mga germs at kontaminasyon. Kaya, kadalasang nag-aamoy kamay ka ng hand sanitizer bago pumasok o pagkatapos pumasok. Subukang iwasan ang anumang pagnanais na maglagay ng latex gloves sa sandaling iyan, sapagkat ito'y nagdudulot lamang ng pagkawalay-koneksyon. Pagkatapos umalis sa silid, alalahaning maingat gamitin ang sanitizer nang malihis.

F. Magturo: Gamitin ang pagkakataon upang turuan ang iba pang mga pinuno o staff sa pamamagitan ng pagdala sa kanila kapag angkop. Ipakita ang pagdalaw para sa kanila nang hindi inaasahan ang aktibong pakikilahok nila. Matapos ay magpaliwanag kasama sila at tanungin kung ano ang kanilang nararamdaman sa karanasan. Kung nararamdaman nilang tinatawag sila sa ganitong uri ng Gawain, magbigay ng mga pagkakataon sa kanila na maglingkod sa paraang ito at mag-alok ng karagdagang pagsasanay.

Pananaw ng Isang Pastor: Bilang isang pinuno ng pastor, hindi mo kayang gawin ang lahat ng pagdalaw sa ospital o ospisyo ngunit pinapayuhan kong gawin mo ang ilan. Laging natatandaan ko na ang buhay ay pansamantala lamang at ang kahalagahan ng kawalang-hanggan. Ang mga karanasan ay karaniwang nakalulungkot at halos lahat ng mga taong kasangkot ay lubos na nagpapasalamat sa karanasan. Bukod pa rito, sinisikap kong dalhin ang isang tauhan ng staff,

intern, potensyal na tagapagtatag ng simbahan, o layong tagapayo upang magamit ang pagkakataon upang turuan ang iba pang mga pinuno.

LIFEWORK

Usapin ang iyong karanasan sa mga sitwasyon ng pagdalaw sa ospital o ospisyo. Kung hindi ka pa nakaranas nito nang personal, ayusin kasama ang iyong mentor na matanggap ang pagsasanay sa lalong madaling panahon.

9. Mga Kasal

a. Mga Gabay sa Pre-Marital Counseling:

Ang tagapayo ay dapat suriin ang lahat ng mga gabay sa pagpupulong bago magsimula sa pagpupulong sa magkasintahan. May ilang mga gabay na inilarawan sa pagpupulong 4 na malamang na makatutulong sa iyo sa proseso.

Pagpupulong 1

- Bago ang unang pagpupulong, dapat tapos na nila ang unang pagbasa sa anumang aklat tungkol sa kasal na iyong ibinigay sa kanila.
- Simulan sa panalangin.
- I-diskusyonan ang mga inaasahan sa pre-marital counseling.
- Ano ang hinahanap ng magkasintahan mula sa karanasan?
- Ano ang mga inaasahan ng tagapayo [halimbawa: pagbabasa ng itinakdang materyal, paggawa ng takdang gawain, pagdalo sa mga takdang oras]?
- Maikling pagsusuri ng proseso ng counseling.
- Halimbawa: 4 na pagpupulong, 1 oras kada linggo, mga paksa na tatalakayin [pamagat ng mga kabanata sa aklat].
- Ano ang kasaysayan ng kanilang relasyon? Paano sila nagkakilala? Ano ang naging kalagayan ng kanilang relasyon hanggang sa ngayon?
- Ano ang tingin nila na pundasyon ng kanilang relasyon?
- Paano nakakaapekto ang kanilang kasama sa relasyon nila sa Diyos?
- Ang pinakamahalagang isyu: Mayroon bang katibayan na ang Diyos ang naglalapit sa kanila? [Sa huli, ang nagtatakda ng, "Ang Diyos na nag-isa ... " Hindi natin maaaring ikinakasal ang isang magkasintahan malibang makita natin na pinag-isa sila ng Diyos. Bukod pa rito, kung ang magkasintahan ay nakakakuha ng katiyakan na pinag-isa sila ng Diyos, magkakaroon sila ng tiwala na kahit may mga unos na dumating sa kasal, ang Diyos ang tutulong sa kanila.]
- Palakasin sila tungkol sa mga pagpapala ng isang matatag na pundasyon kay Kristo upang itayo ang kanilang kasal/pamilya.
- Sabihin sa kanila na magkikita kayo para sa pre-marital, ngunit hindi mo sila matutugunan hanggang sa makita mo ang katibayan na pinag-isa sila ng Diyos [ipabatid agad kapag alam mo na].
- Sa pagitan, maaari silang "magplano" ng petsa para sa kasal/simbahan.

- I-refer sila sa koordinator ng kasal para sa impormasyon na aklatan tungkol sa mga kasal.
- Ibigay ang susunod na gawain sa kanilang pagbasa.
- Payuhan silang dalhin ang mga Bibliya, aklat tungkol sa kasal, at takdang gawain sa susunod na pagpupulong. Sabihin sa kanila na magfo-focus kayo sa takdang gawain at mga tanong sa pag-aaral sa susunod na pagpupulong.
- Iskedyul ang susunod na appointment. Siguraduhing may sapat silang panahon para matapos ang takdang gawain bago ang appointment [marahil mga 2 na linggo].
- Itanong kung mayroon silang mga tanong bago sila umalis...isama sa panalangin.

Pagpupulong 2

- Suriin ang mga takdang gawain at mga tanong sa pag-aaral sa dulo ng mga kabanata 1 at 2. Samahan sila sa pagsagot sa mga tanong at paggawa ng takdang gawain. Hindi kinakailangan na suriin ang bawat sagot. Maaari ring baguhin ang isang tanong. Halimbawa, ang isang tanong ay maaaring magtanong tungkol sa mga pagbabago na kanilang naranasan sa kanilang kasal. Para sa pre-marital, ang pokus ay dapat sa mga pagbabago sa kanilang relasyon.
- Sa pagrerepaso ng mga sagot, maging ma sensitibo sa mga sagot na nagpapahiwatig ng mga posibleng isyung pag-uusapan sa hinaharap. Halimbawa, "Mahal na mahal ko siya, pero ang kanyang mga magulang..."
- Itanong kung mayroon silang kahirapang maunawaan ang binasa, takdang gawain, o mga tanong, at subukan silang tulungan.
- Itakda ang takdang gawain sa pagbasa para sa susunod na pagpupulong.
- Payuhan silang dalhin ang mga Bibliya, aklat tungkol sa kasal, at takdang gawain sa susunod na pagpupulong. Paalalahan sila na susuriin ang takdang gawain at mga tanong sa pag-aaral sa susunod na pagpupulong.
- Iskedyul ang susunod na pagpupulong.
- Tanungin kung mayroon silang mga tanong bago sila umalis... manalangin.

Pagpupulong 3

- Itanong sa kanila kung ano sa kanilang kasintahan ang isang pagpapala para sa kanila [halimbawa, bakit nila gustong pakasal sa taong ito]?
- Payuhan sila na bago sila magpahayag ng kanilang sagot, hindi kakaiba na ang listahan ng isa sa kanila ay mas mahaba.
- Ano sa taong ito ang isang alalahanin para sa iyo?
- Tuklasin ang ilang mga isyu na nagdudulot ng alalahanin.
- Kaugnay nito, aliwin at palakasin sila na ang kanilang mga isyu ay malulutas nang isang paraan o sa iba, at pinakamahusay na malutas ang mga ito sa panahon ng pre-marital sa isang ideal na kalagayan at matutuhan ang mga solusyon ng Diyos, kaysa sa pagharap sa mga isyu sa mga susunod na panahon.

- Maaaring hindi kayo magkaroon ng sapat na oras upang simulan ang lahat ng mga isyu sa pagpupulong na ito, ngunit gumawa ng mga tala para sa mga susunod na pagpupulong.
- Sa pag-uumpisa ng pagtalakay sa ilang mga isyu, subukang unahin ang mga isyung tila hindi gaanong magpapainit ng ulo, at ipagpaliban ang mga mas mahirap na isyu. Ito ay magtatayo ng kasaysayan ng mga isyu na natugunan bago simulan ang trabaho sa mga mas malalim na isyu.
- Subuking ihiwalay ang usok mula sa apoy. Halimbawa, sinasabi niya na hindi niya gusto ang sekretarya niya sa opisina at ipinapahiwatig na maaaring ito ay nangangalunya. Ang tunay na isyu ay maaaring hindi ang sekretarya, kundi ang pag-aalala ng kasintahan na hindi niya natatakpan ang mga hangganan, o ang kanyang isyu ng selos/kawalan ng katiyakan.
- Subuking iwasan ang pagbabahagi ng personal na karanasan o ang karanasan/testimony ng iba. Ito ay maaaring magdulot ng hindi natutupad na mga inaasahan o posibleng magdulot ng alalahanin hinggil sa paglabag sa tiwala.
- Itakda ang takdang gawain sa pagbasa.
- Payuhan silang dalhin ang mga Bibliya, aklat tungkol sa matagumpay na kasal, at takdang gawain sa susunod na pagpupulong. Paalalahan sila na susuriin ang takdang gawain at mga tanong sa pag-aaral sa susunod na pagpupulong.
- Iskedyul ang susunod na pagpupulong.
- Kung nararamdaman mo na ipinagsasama ng Diyos sila bilang mag-asawa, ipaalam sa kanila. Payuhan silang ipabatid sa koordinador ng kasal na binigyan mo sila ng "green light" upang maipagpatuloy ang mga plano.
- Tanungin kung mayroon silang mga tanong bago sila umalis... manalangin.

Pagpupulong 4

- Patuloy na tulungan sila tungkol sa anumang mga isyu na inilarawan na nila sa iyo.
- Ibigay sa kanila ang mga Biblikal na solusyon sa mga isyung kinakaharap nila. Halimbawa, may alalahanin siya na labis na nasasangkot siya sa kanyang mga magulang. Nag-alok ang mga magulang niya na tulungan silang bumili ng isang condo, ngunit ito ay malapit lang sa kanilang kinatatayuan. Sa tingin niya ito ay isang magandang oportunidad at inaakala niya na nagtutulungan lang sila. Sa tingin niya ito ay isang palatandaan ng babala.
- Simulan nang talakayin ang mga isyu batay sa tensyon sa pagitan ng Exodus 20 - ang utos na igalang ang ina at ama, at Genesis 2 - ang utos na iwanan ang ina at ama at maging iisa sa iyong asawa upang magawa mong maging iisa.
- Maging pamilyar sa Bibliya at sa aklat ng kasal. Pag-aralan ang mga isyu kasama nila sa konteksto ng Salita. Tiyakin sa kanila na may mga sagot ang Diyos para sa kanilang mga suliranin. Paalalahanin sila na ang pagiging magkaugma ay hindi ibig sabihin na wala silang mga problema, kundi gaano nila maayos ang mga ito.
- Sa abot ng oras, suriin ang mga aral mula sa aklat. Matukoy kung anong mga paksa mula sa aklat ang mga lugar kung saan nararamdaman nila na sila ay magaling at mga lugar na kailangan nilang "magtrabaho pa."

- Maging sensitibo sa patnubay ng Espiritu ng Diyos, habang hinahanap ng Mahal na Tagapayo na gumalaw sa panahon ng inyong mga pagpupulong.
- Itanong ang mga tanong na makatutulong sa kanila na makita ang mga pangangailangan at isyu. Halimbawa, itanong sa kanya kung gaano kahalaga ito sa kanya [sa isang sakala ng 1-10] na sinasabi niya ang mga pahayag na nagpapalakas/o nagpapagaan sa kanya. Halimbawa, sabihin niya na 8 o 9. Tapos itanong sa kanya kung gaano kahalaga ito sa kanya. Maaaring pumayag siya o baka sabihin na 9-10 o 7-8. Tapos itanong sa kanya kung gaano kagaling niya sa larangang ito sa isang sakala ng 1-10. Tapos itanong sa kanya kung gaano niya nararamdaman na magaling siya sa larangang ito. Kung mayroon siyang pangangailangan para sa pagsang-ayon mula sa kanya na inilarawan niya na nasa antas na 9-10, at sinasabi niyang siya ay tumugon sa antas na 7-8, at inilarawan niya ang sarili niya sa antas na 6-7, malamang na natulungan mo silang matuklasan ang isang malaking isyu sa kanilang relasyon. Kailangan niya ng pagsang-ayon mula sa kanya, at hindi maaaring naging masyadong sensitibo o nagresponde sa isyu siya. Kung hindi sila matututong maipahayag nang epektibo ang kanilang mga problema, malamang na mararanasan nila ang pagkapagod at pait.
- Tuonan ang atensyon kay Hesus bilang solusyon. Sa naunang halimbawa, napagtanto mo ang isang isyu tungkol sa pangangailangan ng pagsang-ayon. Kailangan ng mag-asawa na makita ang kanilang mga tungkulin at responsibilidad sa pag-address ng isyu. Ngunit ang pangwakas na sagot sa kanyang pagnanais na makuha ang pagsang-ayon ay matatagpuan kay Kristo, hindi sa kanyang asawa. Tulungan silang makita na hindi lamang ang isa't isa ang sagot sa kanilang mga pangangailangan.
- Sa pagpupulong na ito, ihanda ang seremonya ng kasal sa pamamagitan ng pagsusuri sa inihanda nilang iskedyul ng seremonya ng kasal.

Isang Karaniwang Seremonya ng Kasal

Paghahanda: Nakaupo ang mga magulang. Ang ina ay nagpapailaw ng mga kandila sa tabi ng Unity Candle.

Pagpasok ng Groom: Papasok ang Ministro, Groom, at Best Man at magtatayo sa dambana.

Pagpasok ng Kasal: Papasok ang mga miyembro ng entourage ng kasal.

Pagpasok ng Bride at Father: Papasok ang Bride at ang Kanyang Ama, at tayo ang mga tao.

Pagsasauli: Itatanong ng Ministro, "Sino ang nagbibigay ng babaeng ito sa lalaking ito?"

Pagbati: Babatiin ng Ministro ang mga tao at magsisimula ng panalangin.

Pinapayuhang umupo ang mga tao habang ang Ministro, ang Bride, at Groom ay lilipat sa lugar ng seremonya.

Pamamahayag: Ibibigay ng Ministro ang pamamahayag tungkol sa kasal.

Sumpa at Wedding Rings

Panunumpa sa Pangako: Bilang isang konsepto, tinatanong mo ang magkasintahan kung sumasang-ayon ba sila sa pananaw ng Diyos sa kasal sa pangkalahatan. Ibasa ng opisyal ang buong sumpa at sa dulo ay itatanong sa Groom na sumang-ayon sa pamamagitan ng

pagsasabi ng "I will" at saka sasabihin ang ganito sa Bride: "Papayag ka bang magkaroon ng babae/lalaki na ito bilang iyong legal na asawa at magsama kayo ayon sa kautusan ng Diyos, sa banal na kasal, magmula ngayon at magpakailanman? Mamahalin mo ba siya, gagalangin at poprotektahan, sa hirap at ginhawa; at iiwasan ang ibang tao at mananatiling tapat sa kanya habang kayo ay nabubuhay? Kung ganito, sasabihin mo ba, 'I will'?" [uulitin ng Bride]

Gabay ng Diyos [mga papel at mga pangangailangan]: Bilang isang konsepto, itinataas mo ang pamantayan. Sinabi nilang sumasang-ayon sila sa pangkalahatang pananaw ng Diyos, ngayon tinatanong mo sila na isaalang-alang ang kanilang mga papel at responsibilidad na ibinigay ng Diyos: 1 Corinto 13:3-8, Efeso 5:21-33, Ecclesiastes 9:9, Kawikaan 18:22

Sumpa ng Kasal: Ngayong nauunawaan na nila kung ano ang dapat nilang gawin, handa na silang pumasok sa tipan kasama ang Diyos at ang kanilang asawa. Binahagi ng opisyal ang sumpa sa maliliit na bahagi at unang uulitin ito ng groom at saka ang bride:

"Ako - - - ay ikinakasal sayo - - - upang maging asawa ko, tagapagmana at kasama, mula ngayon hanggang sa huling araw ng aming buhay, sa kagandahan at sa hirap, sa kayamanan at sa kahirapan, sa kalusugan at sa sakit, upang umibig at alagaan, hanggang sa kamatayan ay magkahiwalay kami, o hanggang sa pagdating ng Panginoon, ayon sa banal na utos ng Diyos at dito ko inaatasan ang aking tapat na pagmamahal."

Personal na mga sumpa: Hindi natin inirerekomenda na ang mga magkasintahan ay sumulat ng kanilang sariling mga sumpa at sabihin ang mga ito sa kasal. May ilang dahilan para dito. Madalas nilang gustong tandaan ang mga ito, pero nawawala sa kanilang isipan kapag panahon na ng pagsasabi, at Madalas silang naghahanap ng sentimiyento na tunog maganda ngunit nagpapahina ng kahalagahan at kabanalan ng kung ano ang inaasam ng Diyos para sa kasal at ang seremonya ng kasal.

Panunumpa sa singsing: Ilagay ang singsing sa daliri at itago sa puwesto: ang mga singsing ay sagisag ng tipan. Ang bilog na hugis nito ay nagpapaalala sa atin ng walang hanggang pag-ibig ng Diyos, ang metal at/o mga bato ay nagpapaalala sa atin ng mahalagang kalidad ng pagsasama sa kasal. Ang pagiging bago ng mga singsing ay maaaring sagisag ng katotohanan na bagamat walang gasgas o paso ang mga ito, ang mga pagsubok ay hindi maiiwasan sa kasal, ngunit ang katatagan ng mga singsing, sa kabila ng mga gasgas, ay nagpapatunay ng pag-ibig na nagpapaganda sa kasal: "Sa pamamagitan ng singsing na ito, mariing tinatak ko, sa harap ng Diyos at tao, ang tipan ng kasal, hanggang sa kamatayan ay maghiwalay tayo, o hanggang sa dumating ang Panginoon, sa pangalan ng Ama, ng Anak, at ng Espiritu Santo."

Pagkakaisa ng Kandila at Komunyon [Kung ang kasal ay nasa labas, hikayatin ang kasal na gamitin ang kulay na tubig o buhangin bilang kapalit ng kandila.]

Komunyon [Ecclesiastes 4:12, Lucas 22:15-20] gamitin ang komunyon bilang pagkakataon upang ibahagi ang ebanghelyo at ang kapatawaran na matatanggap sa pamamagitan ni Kristo, at ang kahalagahan ng pagpapatawad sa ating asawa tulad ng pagpapatawad na natanggap natin mula sa Diyos sa pamamagitan ni Kristo. Hayaan ang lalaki na hatiin ang tinapay at paglingkuran ang kanyang asawa, pagkatapos ay sumama, at gayundin ang kopa [iturong ang

lalaki na dalhin ang kopa sa kanyang asawa at payuhan na gabayan nito ang kanyang kamay habang hawak niya ang kopa. Kung malinaw ang kopa, siguraduhing ang katas/alak ay kulay-pula bilang sagisag, kung hindi malinaw ang kopa, maaaring gamitin ang malinaw na katas kung natatakot ang bride sa pagdumihan ng kanyang kasuotan]. Ito ay isang magandang panahon para sa espesyal na musika.

Pahayag at Halik: Sa pamamagitan ng kapangyarihan na ibinigay sa akin ng Estado ng California, at bilang isang ministro ng Ebanghelyo ni Hesus Kristo, ngayon ay pinauulanan ko kayo bilang asawa at asawa.

Paanyaya at Pagtatapos na Panalangin [Pahayag 19:7-10]: Ipabatid sa mga bisita na ang pinakamahalagang regalo na maibibigay nila sa kasal ay ang kaalaman na sila'y magkasama sa langit sa buong walang hanggang panahon sapagkat sila'y nagtiwala kay Kristo bilang Panginoon at Tagapagligtas tulad ng ginawa ng kasal.

Pagpapakilala: Lubos na ikalulugod ko na ipakilala sa inyo, sa unang pagkakataon, ang Ginoo at Ginang -

Sa ating kultura, karaniwang itinuturing nating espesyal na araw ng kasal ang araw ng bride. Kaya't ang lalaki ay dapat palakasin na handang suportahan ang kanyang asawa at tuparin ang kanyang mga nais para sa seremonya, kung nararapat.

Maging maluwag tungkol sa seremonya, ngunit tandaan na ang araw ay dapat magdulot ng kaluwalhatian sa Diyos. Sa kawalan ng iba pang mga isyu na dapat pag-usapan o mga tanong na dapat sagutin, maaari na kayong magtapos ng pre-marital. Tiyakin sa kanila na handa kayong makinig sa kanila kung kailangan nilang mag-usap.

Ipabatid sa kanila ang mga detalye ng pag-eensayo. Karaniwan itong mabuti para sa inyo na dumalo sa mga pag-eensayo sa inyong mga unang kasal; ngunit pagkatapos ng ilang beses, karaniwan nang kayang pangasiwaan ng koordinator ang pag-eensayo nang wala kayo. Gayunpaman, tiyakin na mayroon ang magkasintahan ng inyong numero ng cellphone at siguraduhing may hawak kayong cellphone sa kaso na may tanong na lumitaw sa pag-eensayo.

Karaniwan, ang opisyal ay dumating ng ½ hanggang isang oras bago ang seremonya, upang ipagdasal ang magkasintahan at itaguyod ang anumang mga tanong/detalye. Karaniwan, nagkakaroon ako ng pulong kasama ang koordinator at tinalakay ang mga detalye ng kasal [at nagkakasundo sa mga tauhan sa tunog/teknikal para sa pag-check ng mikropono, atbp.]. Pagkatapos, nagkikita ako sa lalaki at mga abay at ipinagdarasal sila una dahil karaniwan silang handa bago ang bride at kanyang mga abay.

Pananaw ng Isang Pastor: matapos ang mahigit isang daang kasal, may ilang pananaw ako na nais kong ibahagi. Una, ang pagsasaayos ng premarital ay isang perpektong pagkakataon upang matulungan ang magkasintahan na makita ang kahalagahan ng pagtatayo ng kanilang relasyon sa matatag na pundasyon ni Kristo. Karaniwan, ang mga magkasintahan ay lubos na motivado at handang harapin ang mga isyu. Pangalawa, huwag asahang lahat ng magkasintahan na inyong nakakasalamuha sa premarital ay magkakaroon ng parehong antas ng espirituwal na pagkamature tulad ninyo o ng inyong mga pastor. Kaya huwag itaas ang pamantayan nang labis

na iniisip na hindi kasama si Dios sa kanilang relasyon dahil hindi sila mga espirituwal na higante. Pangatlo, maging sensitibo sa stress na nararanasan ng magkasintahan lalo na kapag malapit na ang araw ng kasal. Isa sa pinakamahalagang regalong maaari mong ibigay ay ang mapayapang katiyakan na lahat ay magiging maayos at na ang Diyos ay may kontrol sa lahat ng bagay. Pangapat, karamihan ng mga pastor sa kanilang unang mga kasal ay nababahala na magkamali dahil sa napakalaking iniisip na pressure upang gawing perpekto ang araw na iyon. Matapos ang maraming kasal at maraming mga isyu, natuklasan ko na walang suliraning napakahalaga... kaya't mag-relax, mag-enjoy, at magbigay ng mapayapang presensya ng Panginoon anuman ang mangyari. Sa wakas, tandaan na lagdaan ang marriage license [kasama ang mga saksi]. Bagaman ito ay sa pangkalahatan ay tungkulin ng koordinador na tiyakin na kayo at ang mga saksi ay lumagda, karamihan ng hurisdiksyon sa Estados ay nag-uutos na kayo ang responsable na tiyakin na ito ay nilagdaan at ipinadala sa lokal na ahensya [halimbawa, county recorder].

LIFEWORK

Isipin ang ilang sa mga kasal na inyong dinaluhan. Ano ang inyong nagustuhan at ano ang inyong ginustong iwasan? Nag-officiate na ba kayo ng isang kasal at kung oo, anong natuklasan ninyo? Tandaan, karamihan sa mga jurisdiksiyon ay nangangailangan na ang officiate ay may lisensya o ordinasyon. Simula ngayon, habang dinadaluhan ninyo ang mga kasal, magsimula kayong magmungkahi ng mga elemento ng seremonya at gumawa ng mga nota.

10. Mga Libing

a. Pagdalaw sa Pamilya: Kailangan mong ayusin na makipagkita sa pamilya, maaaring sa simbahan/opisina o sa tahanan ng isang miyembro ng pamilya. Hinahanap nila ang pag-aalaga at hindi mga teolohikal na sagot, kahalubilo na walang mga kliyés. Magplano kang makinig at hindi magturo. Kung ang yumaong tao ay hindi naniniwala: idalangin, basahin ang Salmo 23, at ipabatid sa mga miyembro ng pamilya na "Ang Diyos ay makatarungan at gagawa ng tamang bagay." Kung maaari, mag-alok ng tulong tulad ng pagkain, pag-aalaga, pasilidad, at iba pa. Tandaan: panalangin, mga Banal na Kasulatan na nagbibigay ng ginhawa at pag-asa, at isantabi ang atensyon sa Diyos [mga Salmo ang maganda] at makinig - mas mabuti ang sinasabi nang kaunti! Magsikap na maging naroon para sa pamilya.

i. Ang mga tao ay kailangan ng pagkaunawaan kaysa sa awa: Isipin ang pagnanais ni Hesus sa Hardin ng Gethsemane, ang kaginhawahan ni Ruth para kay Naomi - may mga pagkakataon kung saan dapat maramdaman ng mga tao ang galit, kalumbayan, o kalungkutan; Rom.12:15 "magalak kasama ng mga nagagalak at umiyak kasama ng mga umiiyak." Hinaharap ni Hesus ang mga tao sa emosyonal na antas, kaya pakitunguhan ang mga damdamin ng mga tao sa halip na ituring ito bilang isang pag-aaral ng Bibliya.

ii. Ang pagtanggap ay isang proseso: Gen.49 Ang pamamaalam ni Jacob sa kanyang mga anak ay dumating sa wakas ng proseso ng paghahanda sa paglisan sa mundong ito. Tulungan ang mga tao sa proseso. Sa kasamaang palad, ang biglang pagkamatay ay hindi nagbibigay ng

sapat na oras para sa proseso. Nagproseso ang mga tao nang iba't iba. Sinabi ni Hesus sa mga alagad na mamamatay Siya sa loob ng dalawang araw at walang pagbabago sa kanilang tugon sa sitwasyon. Sa kabilang banda, pinahiran ni Maria ng langis si Hesus para sa paglilibing. Madalas na nag-aalangan at hindi makapaniwala ang mga tao sa katotohanan ng kamatayan.

iii. Payagan ang mga tao na ipahayag ang kanilang galit at kalungkutan: Ang mga damdam na itinatago at hindi pinapahayag ay madalas na nagdudulot ng kalumbayan. Ang galit at kalungkutan ay naaayon sa banal na kasulatan [Eph.4:26, Rom.12:15, 1Th.4:13-18]. Pahintulutan ang mga tao na magluksa ngunit ibalik ang pansin sa Panginoon, nagdadalamhati tayo ngunit hindi tulad ng mga walang pag-asa.

b. Pagpaplano ng pananambahan:

i. Tukuyin ang mga paboritong Kasulatan, awit/himno [karanasan ng kaligtasan], kung may mga pamilya/mga kaibigan na gustong magbahagi ng alaala sa panahon ng pananghalian.

ii. Impormasyon sa obitwaryo: Impormasyon sa buhay, karaniwan ay makakatulong ang punerarya [tulad ng buong pangalan ng yumaog, petsa at lokasyon ng kapanganakan, petsa ng kamatayan, mga nabubuhay na pamilya].

iii. Hingin ang mga personal na alaala mula sa pamilya: Halimbawa, "Kapag iniisip mo ang iyong ina, ano ang naaalala mo?" "Ano ang gusto mong sabihin sa mga tao tungkol sa iyong ina?" Subukang kumuha ng partikular na mga kuwento sa halip na simpleng sabihin, "Siya ay isang mapagmahal na tao."

- Mga mahahalagang paglipat sa lokasyon sa buhay ng yumaong indibidwal?
- Edukasyon, mga trabaho, espesyal na pagsasanay?
- Palayaw?
- Mga tagumpay/naabot na mga bagay?
- Mga katangiang moral at mga kuwento na nagpapakita sa kanila?
- Mga paboritong karanasan kasama ang yumaong indibidwal?
- Nakakatawang mga kuwento?
- Paano kayo nagkakilala?

iv. Isulong ang pagsunod sa mga nais ng yumaong indibidwal at ng pamilya: Hangga't hindi ito magdudulot ng dishonor sa Diyos, subukang magbigay ng kasiyahan [halimbawa, pagpapakawala ng mga kalapati o lobo, paglalagay ng mga rosas sa ibabaw ng kabaong, atbp.].

v. Ang Mensahe: Panatilihin maikli [6-10 minuto], bigyang-diin ang isang katotohanan, ituon ang mga tao sa Diyos at sa kawalang-hanggan. Ito ay isang malaking pagkakataon upang ipahayag ang ebanghelyo [ngunit hindi isang panawagan sa altar]. Halimbawa, maaari mong ibahagi, "Kung naririto si XXXX ngayon, may tatlong katotohanan siyang tiyak na gustong malaman mo. Una, ang Diyos ay tunay, pangalawa, ang kawalang-hanggan ay tunay, at

pangatlo, ang panahon upang gumawa ng desisyon tungkol sa Diyos at sa kawalang-hanggan ay ngayon..."

vi. Nilalaman:

Para sa Kristiyano - ang langit; para sa hindi Kristiyano - mga mapagkukunan ng kaginhawahan sa Panginoon at sa Kanyang Salita.

vii. Itatag ang talaan - Lumikha ng isang file:

Pangalan, petsa, lugar, pananambahan, teksto, kontak na tao

c. Ang Pananambahan: Pagkakasunud-sunod ng pananambahan ng pag-alala o libingan: [Pag-alala - hindi kasama ang yumao]

i. Pagtanggap at pagpapakumbaba: "Tayo ay nagtitipon ngayon upang alalahanin si....," Bumati sa ngalan ng pamilya at magbukas ng panalangin upang maglagay ng banal o espiritwal na tono/kapaligiran.

ii. Mga Banal na Kasulatan: Marahil ang paborito ng yumao; iba pang angkop na mga talata tulad ng 2 Corinto 5:1-8, 1 Tesalonica 4:13-18, Ecclesiastes 3:1-8, Filipos 1:19-26.

iii. Awit: Opsyonal.

iv. Obitwaryo: Buod ng buhay.

v. Eulohiya: Ang kuwento ng yumao; maaaring may pagsasama-sama ng mga tao sa madla [video dito o pagkatapos ng mensahe].

vi. Mensahe.

vii. Panalangin [bumasa ng Awit 23 bago ang pangwakas na panalangin kung walang libing].

viii. I-anunsyo ang libingan: Kung saan, kailan [o anumang handaan kung walang libing].

ix. Pagtatapos: Lumapit sa ulo ng kabaong pero hindi sa daan, yumuko, samahan ang kabaong patungo sa sasakyan ng patay, at humiwalay habang inilalagay ang kabaong sa sasakyan, alalahanin na dalhin ang panyo.

d. Pagkatapos ng pananambahan patungo sa sementeryo:

i. Paglipat patungo sa dambana: Ipanalangin at ipanalangin ang pamilya at sa tamang oras tulungan silang lumipat mula sa Kapilya patungo sa dambana. Ang iyong sasakyan ay dapat sumunod sa mga sasakyan ng pamilya.

ii. Tumungo patungo sa kabaong: [kasama ang mga taga-bitbit ng kabaong] mula sa sasakyan ng patay papunta sa lugar ng libingan at tumayo sa ulo ng libingan habang naghihintay sa pagdating ng mga panauhin. Panatiliing simple: halimbawa, basahin ang Awit 23 at ipanalangin ang pag-alay ng yumao sa mga kamay ng Panginoon. Karaniwan ay sasabihin ng tagapangasiwa ng libingan, "Natapos na ang ating pananambahan." Pagkatapos, lumapit sa pamilya at maging available sa kanila.

e. Espesyal na mga pananambahan:

i. Militar: I-coordinate ang pagpatugtog ng taps; ang tagapangasiwa ng libingan ang magtatakip ng bandila at ibibigay ito sa pastor upang ipresenta sa pamilya "sa ngalan ng isang nagpapasalamat na bansa."

ii. Pagpapatiwakal: Pag-usapan ito nang hindi binibigyan ng tatak, mag-alok ng pag-asa kay Hesus

iii. Bata: 2Sam.12:18-24 Magbigay ng kumpiyansa na ang bata ay kasama ng Diyos [maging handa sa mga problema sa kasal at pamilya na karaniwang sumusunod 90% ng oras].

f. Karagdagang mga isyu:

i. Gastos: Ang mga libing ay maaaring napakamahal. Dahil dito, ilang simbahan ay hindi nagpapabayad para sa pagdaraos ng pananambahan ng alaala sa kanilang lugar.

ii. Bukas na kabaong: Hikayatin ang alternatibong pagtingin sa funerarya bilang isang alternatibo at pigilan ang pagbubukas ng kabaong.

iii. Suporta: Hikayatin ang kongregasyon na magbigay ng suporta, lalo na sa isang maliit na simbahan na ito ay inaasahan. Dapat umattend ang pastor kahit hindi siya ang opisyal na naglilingkod sa pananambahan bilang pagpapakita ng suporta.

Pananaw ng Isang Pastor: Ang mga libing ay kadalasang nangangailangan ng ibang antas ng emosyonal na kakayahan mula sa isang pastor. May elemento ng pagdiriwang kapag isang minamahal na alagad ng Diyos ay naglakbay na patungo kay Hesus sa taglamig ng kanilang buhay, ngunit madalas may pagdadalamhati at pagkawala - isang naulilang asawa na nawalan ng kaniyang kasamang buhay, mga anak, mga apo, at mga kaibigan na naghahanap ng pagsasara at nag-aalitang ano ang kanilang sinabi at ginawa o hindi sinabi at ginawa...

Maging isang pastol! Malamang na hindi mo magagawang pangasiwaan ang bawat pananambahan ng alaala o libing [at sa isang simbahan na bago pa lang itinatayo, hindi naman gaanong marami ang mga ito], ngunit tiyakin na naglilingkod ka sa ganitong papel. Tulad ng mga bisita sa ospital at ospisyo, ang mga libing ay nagpapaalala sa mga pastor kung bakit namin pinagsisilbihan ang Panginoon bilang mga pastor.

LIFEWORk

Isipin ang ilang mga libingan na dinaluhan mo. Ano ang nagustuhan mo at ano ang iyong dapat iwasan? Nanguna ka na ba sa isang libingan at kung oo, ano ang iyong natuklasan? Simula ngayon, habang dumadalo ka sa mga libingan, simulan mong obserbahan ang mga elemento ng seremonya at gumawa ng ilang tala.

11. Pagsasaayos ng mga Pagtatalo at Kritisismo

a. **Kahalagahan:** Inevitable ang pagtatalo sa Gawain. Mayroong nagsasabing ang Gawain ay maganda kung hindi dahil sa mga tao. Tuwing may pagkakaiba sa mga tao at personalidad, magkakaroon ng pagtatalo. Maari mong pamahalaan at bawasan ang pagtatalo ngunit hindi mo ito maaalis sa iyong karanasan sa Gawain. Ang antas ng iyong kakayahan sa larangang ito ay magkakaroon ng malaking epekto sa kabuuang tagumpay mo sa Gawain.

Uri ng pagtatalo:

Mapanirang-salita: Ang uri ng pagtatalo na ito ay nagpapakita ng galit at ito ay gawa ng laman [Galacia 5:2]. Ang mapanirang-salita na pagtatalo ay inilarawan bilang katangian ng mga hangal [Eclesiastes 7:9; Kawikaan 12:6]. Sa iyong pagtugon, huwag mag-react ng galit.

Pagkakawala ng Komunikasyon: Ang uri ng pagtatalong ito ay ipinapakita sa pamamagitan ng kawalan ng komunikasyon o "ang pag-iwas sa pakikipag-usap." Sa iyong pagtugon, subukan na maglaan ng oras at ipakita na mahalaga sila sa iyong pananaw.

Rebelde: Ang rebeldeng ito ay madalas na kinikilala sa pamamagitan ng pagsuway sa pagganap ng mga kinakailangang gawain, pagsabotahe, o paglikha ng isang lumalawak na saklaw ng pagtatalo sa pamamagitan ng pagkuha ng mga kakampi para sa kanilang pananaw. Sa iyong pagtugon, ipinakikita sa iba na ang katotohanan, ang rebeldeng ito ay maaaring laban sa Diyos [Hebreo 3:12].

Tamad: Ang pagtatalo ay nabubuo dahil sa kasanayang pagpapaliban. Sa kabila ng paulit-ulit na babala mula sa Bibliya na huwag maging tamad [Kawikaan 6:6, Roma 12:11], patuloy nilang iniipon ang kanilang pagpapaliban. Kailangan nating tiyakin na tayo ay nagbibigay ng halimbawa ng kasipagan. Bukod dito, nakakatulong na magtakda ng mga takdang oras upang matulungan ang mga tao na isama sa kanilang iskedyul ang mga kinakailangang gawain upang matapos ang gawain.

Mga Paninira: Ang paninira ng ibang tao ay isa sa pinakakaraniwang sanhi ng pagtatalo. Anumang pagkakataon na walang kailangang komunikasyon tungkol sa iba sa isang paraan na nagpapakita ng kanilang masama, nagdulot tayo ng pagtatalo sa pamamagitan ng pag-uusap ng mga tsismis. Sinasabihan tayo ng mga Kasulatan na iwasan ang mga tsismoso [Roma 16:17]. Sa ating pagtugon, dapat nating harapin sila sa pag-ibig [Efeso 4:15] at ipaalam sa kanila ang pinsalang nagagawa nila sa mga indibidwal, pamilya, at simbahan, at ang pangangailangan na itigil ito [Kawikaan 26:20].

Pangkaraniwan na mga tugon: Dito, tatalakayin natin ang iba't ibang pamamaraan sa pagharap sa pagtatalo [estilo ng pamamahala]:

Pagwawalang-bahala: Ang paraang ito ay ipinapakita ni Eli sa pagkabigo niyang ituwid ang mga pagkakamali ng kanyang mga anak [1 Samuel 4]. Hindi nangahas si Eli na harapin nang epektibo ang kanyang mga anak hinggil sa kanilang mga kasalanan, kaya patuloy na lumalaki ang problema hanggang sa itinanggi ng bansa ang mga anak bilang mga pinuno at tinanggihan ang teokrasya para sa isang monarkiya. Ang pagsasantabi sa mga problema ay

katulad ng pagpapabaya sa isang impeksyon... kung ito ay malubha, ang mga kahihinatnan ay maaaring malubha.

Panalo-lahat: Ang paraang ito ay ipinakita ni Absalom sa paghaharap sa mga tunggalian sa kanyang ama, si Haring David [2 Samuel 14-18]. Sa halip na subukan na malutas ang kanyang mga suliranin sa kanyang ama, pinamunuan ng anak ang isang pag-aaklas at labanan hanggang sa kamatayan para sa trono. Bagaman ang estilo na ito ay karaniwang nagreresulta sa isang malinaw na panalo, ang talunan naman ay karaniwang napapalayo, at ang lahat ng mga kalahok ay may mga sugat na natamo mula sa labanan.

Pagsuko: Ipinapakita ng paraang ito ng tunay na ina bilang tugon sa alok ni Haring Solomon na "hatiin ang sanggol" [1 Hari 3]. Hindi sumuko ang ina dahil sa pakiramdam na mali ang kanyang pangako, kundi dahil nais niyang protektahan ang kanyang sanggol. Madalas, kapag sumusuko ang mga tao, naniniwala pa rin sila na tama ang kanilang posisyon, ngunit nanghihina na sila sa pagtatalo at sumasang-ayon na lamang. Kaya't sa kabila ng pagbibigay nila, madalas silang napapalayo.

Pagsasalungatan: Makikita ang istilong ito sa halimbawa ni Nathan, ang propeta, na humaharap kay Haring David hinggil sa pangangalunya ng hari kay Bathsheba at ang pagpatay sa kanyang asawa [2 Samuel 12]. Ipinaliwanag ng propeta ng may kabaitan ang pagsalapproach sa hari. Sa pamamagitan ng pagkukuwento ng isang talinghaga tungkol sa isang taong nag-abuso ng kanyang kayamanan at kapangyarihan sa iba, hindi napagtanto ni David na siya ang taong iyon. Nang matuklasan ng hari ang kanyang kasalanan laban sa Diyos, tinulungan siya ng propeta na maunawaan ito. Ang pagsasalungatan ay maaaring maging isang napakapektibong paraan ng pagharap sa pagtatalo, ngunit dapat itong ipakilala ng may kabaitan.

Pagpapagkumbaba: Makikita ang istilong ito sa Gawa 15 sa pagitan nina Pablo at Bernabe hinggil sa alitan tungkol kay Juan Marcos. Tinanggihang ni Pablo na isama si Juan Marcos sa ikalawang misyonaryong paglalakbay, at pinananatiling pilit ni Bernabe na isama siya. Ang pagpapagkumbaba ay ang paghatol na si Bernabe ay magdadala kay Marcos at pupunta sa ibang rehiyon upang mangaral, samantalang si Pablo ay kasama si Silas at babalik sa mga simbahan na nagsimula sa unang misyonaryong paglalakbay. Madalas, ang pagpapagkumbaba ang pinakamahasag na paraan ng paglutas ng alitan [pansinin na ang tinutukoy natin ay ang mga isyu na hindi-doktrinal], ngunit makatutulong na mag-isip nang malawak. Halimbawa, maaaring nagmungkahi si Bernabe ng mga patakaran kay Pablo para sa pakikilahok ni Marcos sa paglalakbay. Kung hindi matugunan ni Marcos ang mga patakaran, malaya si Pablo na ipabalik siya sa Jerusalem. Sa madaling salita, malamang na may mga alternatibo sa paghihiwalay nina Pablo at Bernabe. Gayunpaman, ang solusyong pagpapagkumbaba sa Gawa 15 ang malamang na responsable sa pagbabalik ni Marcos sa gawain, na kinilala ni Pablo [2 Timoteo 4:11] at ang Ebanghelyo ayon kay Marcos.

Taktikal na mga tugon:

Mga Benepisyo ng alitan

- Nagdudulot ng mas magandang mga ideya

- Nagdudulot ng mga bagong pamamaraan
- Kinakalutas ang mga matagal nang problema
- Ang tensyon ay isang katalista para sa aksyon
- Lumalago ang mga tao bilang mga lider habang sila'y dinala sa labas ng kanilang mga kumportableng lugar.

Mga Pinsala ng alitan:

- Nakakaramdam ng sakit, kabiguan, at pagkadismaya ang mga tao.
- Nagdudulot ng pagkakahati sa simbahan kapag ang mga tao ay may nararamdamang pagkakawatak-watak sa kanila.
- Umaalis ang mga tao sa mga relasyon.
- Nauubos ang enerhiya.
- Pinalalaganap ang kasakiman sa halip na pagkakaisa at kababaang-loob.

Paano simulan ang pagresolba:

- Tinuturo sa atin ng Mateo 18:15-20 na simulan ang pagresolba kapag may alitan.
- Magsimula sa pamamagitan ng imbitasyon sa pag-uusap.
- Isalarawan ang kilos o saloobin nang hindi hinahatulan ang pagkatao o motibo ng ibang tao.
- Tumanggap ng responsibilidad sa ating sariling damdamin. Halimbawa, "Ako'y nababagabag" sa halip na "Ikaw ang nagpapabagabag."
- Linawin ang mga responsibilidad at inaasahan.
- Sa huli, tiyaking pakinggan ang tugon. Tandaan na ang layunin natin ay palugdan ang Diyos bago ang tao, ngunit mabuhay at magtrabaho nang mapayapa kasama ang iba.

Paano tayo dapat tumugon kapag tayo ang target ng alitan o pagsasalita ng iba:

- Ang malumanay na sagot ay nakapagpapawi ng galit [Kawikaan 15:1].
- Hanapin ang bahagi ng katotohanan. Karaniwan, mayroong kahit papaano na katotohanan sa mga pagsasabi nila. Hiwalayin ang trigo mula sa dayami, lumago sa trigo, at hayaan ang dayami na humihip.
- Iwasan ang defensive na tugon. Makinig, ipahayag ang sinabi ng tao upang malaman niya na nakikinig ka, at tanggapin ang responsibilidad kung saan ka nagkamali.
- Tandaan, hindi natin kayang tuluyang wakasan ang mga alitan. Subalit, maaari nating malutas ang alitan at matuto na mas mahusay pang pamahalaan upang maiwasan ang mga alitan.

LIFEWORX

Tingnan muli ang seksyon tungkol sa mga uri ng alitan. Alin sa mga uri ang pinakamaapakan sa iyo at bakit?

Suriin ang seksyon tungkol sa mga karaniwang tugon. Aling uri ng tugon ang karaniwan mong ginagawa at bakit?

Suriin ang seksyon tungkol sa mga taktik na tugon. Anong mahalagang aral ang natutunan mo?

Kung magkakaroon ka ng alitan sa Gawain na hindi mo alam kung paano malulutas, sino ang dalawang taong konsultahin mo upang tulungan kang makamit ang proseso.

12. Pagtatakda at Pagsasaayos ng Tagumpay

a. Ano ang tagumpay sa Gawain:

i. Panlalangitang paglaki: Ang mga tao ay lumalapit kay Kristo at lumalago sa pagiging malapit na kaugnayan sa Kanya na nasasalamina sa pagsunod kay Kristo at pag-aasa sa Kanya.

ii. Katapatan: Isa sa pinakamahalagang pamantayan ng tagumpay ay kung ang isang tao ay tapat na nagpapangaral ng Salita at namumuhay ayon sa Salita.

iii. Ito ay higit pa sa bilang ng mga dumadalo, mga gusali, at pera sa bangko: Ang bilang ng mga taong dumadalo sa isang simbahan ay hindi lamang ang tanging salik na dapat isaalang-alang, kundi kung paano lumalago ang mga tao sa kabanalan, kung gaano karaming lider ang nabubuo, kung gaano karami ang nabubuhay ng misyon, at iba pa. Ang mga salik na gaya nito ay mas komplikado ngunit kadalasang mas mahusay na mga palatandaan ng katapatan at tagumpay ng isang Gawain kaysa sa bilang ng katawan, mga bato, at badyet.

iv. Dapat isaalang-alang ang nakikitang bunga: Ang tagumpay sa Gawain ay higit sa lahat ay katapatan, ngunit ang pagtatangka na humusay at maingat na suriin ang bunga ng Gawain ng isang tao ay dapat maglaro ng isang suportang papel sa pagtimbang ng tagumpay sa Gawain. Kung ang sakop ng impluwensiya ng iglesia ay lumalawak, at ang kaharian ay umuusad, at ang mga buhay ay nagbabago upang maging katulad ng larawan ni Kristo, kung gayon ang isang Gawain ay epektibo.

b. Ihambing ang sukatan ng tao at mga pamantayan ng Diyos sa tagumpay: Malaki ang impluwensiya ng Kanluraning Kristiyanismo ng isang pananaw na nakabatay sa pagganap, sa isang mentalidad na nagmamarka ng resulta. Nais natin ng mga resulta na masusukat. Kaya ang katawan, mga bato, at badyet ay kadalasang naging pangunahing sukatan ng tagumpay. Bagaman maaaring maging mga positibong palatandaan ang mga ito, hindi nito tiyak na kinikilala ang bibliikal na tagumpay.

Ang pinakamalapit na kahulugan ng pagtasa ng tagumpay ay maaaring makuha mula sa utos ng Diyos kay Joshua: "Palaging isaisip mo ang Aklat ng Kautusan; isaliksik ito araw at gabi upang matiyak mong matupad ang lahat ng nakasulat dito. Kung gayon, magiging matagumpay at magiging tagumpay ka" (Josue 1:8). Dapat kang maging isang taong nakasandig sa Aklat: alamin

ito, isaisip ito, pag-usapan ito [dahil ibig sabihin nito ay nagsasalita ka tungkol sa Kanya], at mabuhay ng ayon dito. Malinaw sa akin na ipinapalagay ng Diyos na ang katapatan ang susi sa tagumpay! Kasama sa Josue 1:8 ang utos na palaging isaisip ang Salita ng Diyos. Ang salitang Hebreo na ating isinalin bilang "isaisip" ay ginagamit din para sa isang baka na nagmamasa sa kanyang kinakain. Ang larawan ng pagmamasa ng salita at pakikipaglaban sa Diyos ay ang malinaw na sentro ng utos na ito. Ang tagumpay ng isang pinuno ay sinusukat sa pamamagitan ng kanyang pagsunod kay Kristo at sa kanyang kalooban para sa nasabing pinuno.

Hindi lahat ay tinatawag na mangangaral sa libu-libo. Ginamit ng Diyos ang isang bihasang at may talentong ebanghelista tulad ni Felipe upang maabot ang isang Etiyopiyang tagapagkabanlikan sa gitna ng kawalan at upang mangaral sa maraming tao para kay Kristo sa lungsod ng Samaria [Gawa 8]. Pareho silang sumusunod sa gabay ng Diyos, pareho silang nagtagumpay, at pinahahalagahan at pinuri sila ng Diyos. Gayunpaman, sa Pananaw ng tao... ang mga maraming tao ang itinuturing na tagumpay [o kahit "mas" tagumpay]. Mahirap talaga ang pamumuno na nakabatay sa pagganap. Ang pagpapahanga sa iba, pagtugon sa kanilang mga inaasahan, at ang pagsubok na maramdaman ang kabutihan ng ating pagkatao ayon sa mga pamantayan ng mundo ay mapanganib. Ito ay tulad ng awit ng Sirena na umaakit sa isang pinuno sa pamamagitan ng isang magandang tugtugin lamang upang sumadsad sa mabatong dalisdis. Labanan ang tukso na sukatin ang iyong tagumpay sa pangunahing pagtingin sa bilang ng mga tao, gusali, at badyet – ito ay mapanganib at labag sa Bibliya.

Ang pagiging tapat natin—hindi ang mga mabibigat na resulta—ang magdadala ng pinakahinangad na pagpapala ng Diyos: "Mabuti kang alipin, tapat sa iyong tungkulin."

c. Isipin ang ilang di-karaniwang pamantayan ng tagumpay:

- Ang bilang ng mga upos ng sigarilyo sa parking lot ng simbahan.
- Ang bilang ng mga pag-aampon na ginawa ng mga tao sa simbahan mula sa lokal na pangangalaga.
- Ang bilang ng mga larawan sa pader ng simbahan ng mga hindi kasal na ina na yakap ang kanilang sanggol sa kanilang mga bisig sa unang pagkakataon.
- Ang bilang ng mga klase para sa mga batang may espesyal na pangangailangan at Elder.
- Ang bilang ng mga dating nahatulang kriminal na naglilingkod sa simbahan.
- Ang bilang ng mga tawag mula sa mga lider ng komunidad na humihingi ng payo ng simbahan.
- Ang bilang ng mga pulong na ginaganap sa ibang lugar maliban sa gusaling simbahan.
- Ang bilang ng mga organisasyon na gumagamit ng gusaling simbahan.
- Ang bilang ng mga araw na hindi ginugugol ng pastor ang oras sa tanggapan ng simbahan kundi sa komunidad.
- Ang bilang ng mga pulong sa emergency finance na ginaganap upang ilipat ang pera tungo sa gawain sa komunidad.
- Ang halaga ng dolyar na naipon ng mga lokal na paaralan dahil pintado ng simbahan ang mga pader.
- Ang bilang ng mga taong naglilingkod sa komunidad sa panahon ng karaniwang oras ng pagsamba ng simbahan.

- Ang bilang ng mga propesor mula sa hindi-pangrelihiyosong paaralan na dumalo kasama mo.
- Ang bilang ng mga taong nakasuot ng magagandang libreng damit na dating pag-aari ng mga miyembro ng simbahan.
- Ang bilang ng mga pagkakataon na nagtugtog ang banda ng simbahan ng pamilya-friendly na musika sa lokal na coffee shop.
- Ang bilang ng mga taong gumaling dahil sa libreng klinika sa kalusugan na pinapatakbo ninyo.
- Ang bilang ng mga taong may bagong trabaho dahil sa libreng training center sa trabaho na binuksan ninyo.
- Ang bilang ng mga micro-loan na ibinigay ng mga miyembro sa inyong simbahan.
- Ang bilang ng mga simbahan na itinatag ng inyong simbahan sa isang 10 milya na radius mula sa inyong sariling simbahan.

Pananaw ng Isang Pastor: ang kalayaan mula sa sindrom ng tagumpay ay mahalaga sa pagtuklas ng tunay na gawain. Napakahirap na maging malaya mula sa patuloy na paghahambing at pagsusumikap na ipaliwanag ang iyong sarili sa pamamagitan ng paghahambing sa ibang simbahan. Naniniwala ako na ang susi ay matuklasan kung ano ang ipinatawag sa iyo ng Diyos na maging at gawin at pagsasara ng paghahambing sa iba. Sinabi ni Hesus kay Pedro ang mga bagay na mangyayari sa kanyang buhay. Ang unang tanong ni Pedro ay sa kahulugan, "Ano tungkol kay Juan?" [tingnan, Juan 21:18-22]. Sinabi ni Hesus sa kanya, "Kung ibig ko siyang manatili hanggang ako'y dumating, ano ba iyon sa iyo? Ikaw ay sumunod sa Akin." Sa madaling salita, sinabi ni Hesus kay Pedro, para sa ikalawang pagkakataon, "Sumunod ka sa Akin" huwag mag-alala tungkol kay Juan [o gawain ng sinuman]. Ito ang pinakalayunin ng tagumpay - sundan si Hesus at takbuhin ang iyong takbuhan. Hayaan ang iba na takbuhin ang kanilang takbuhan at huwag mag-alala sa paghahambing o pakikipagkumpitensya; sa halip, matuto na abutin ang potensyal na ibinigay sa iyo ni Hesus. Palaging mayroong isang mas maliit na gawain na magpapadama sa iyo ng kasiyahan sa iyong sarili, o isang mas malaking gawain na maaaring magpahiwatig ng kakulangan at walang kabuluhan. Ito ay magiging nakakabaliw kung hindi mo iaayos ang iyong pananaw ng tagumpay upang mas malapit na tumugma sa pananaw ni Hesus.

LIFEWORK

Ano pa nga ba ang iba pang hindi karaniwang pamantayan na maaari mong likhain at isaalang-alang? Ilista ang hindi bababa sa sampu sa espasyong nasa ibaba at talakayin kung bakit mo sila isinama.

13. Pamamahala ng Oras at Pagbibigay-prayoridad sa Pamilya

a. Ang kahalagahan: Ang mga Griyego ay gumamit ng dalawang salita patungkol sa panahon. Ang "Chronos" ay naglalarawan ng nakakalkulang oras tulad ng mga minuto at oras. Sa kabilang dako, ang "Kairos" ay kaugnay ng mga pagkakataon. Ipinalalarawan ng mga Griyego ang kairos bilang isang batang kerubin na may mahabang buhok sa harap at kalbo sa iba pang bahagi. Kapag lumilipad ang kairos, kailangan mong hawakan ang buhok sa harap, kung hindi siya ay mawawala at wala ka nang maaring hawakan... iyan ang mga pagkakataon. Sa gawain, laging may napakaraming nakikita at naiisip na mga pangangailangan na nagtatalo para sa iyong pansin at kaya naman oras mo. Kung walang malusog na pagkakasunod-sunod, malamang na hindi mo maisasagawa ang ipinatawag sa iyo ng Diyos na gawin at hindi mo rin matatapos ang iyong takbuhan. Minsan umiiwas si Hesus sa mga napakaraming taong nangangailangan. Gayunpaman, sinabi ni Hesus na ang lahat ng ibinigay sa Kanya ng Ama na dapat Niya gawin, ay nagawa Niya [Juan 17]. Igalang ang mga hangganan upang mapangalagaan ang oras.

Matuto na magsabi ng "hindi": Kailangan ng mga Pastor na magkaroon ng pusong maglingkod sa Diyos at sa iba, ngunit hindi iyon ibig sabihin na dapat nilang paglingkuran ang bawat pangangailangan sa lahat ng pagkakataon. Kaya kailangang matuto ng mga Pastor na magtakda ng malusog na mga hangganan at magsabi ng "hindi." Halimbawa, sa kasalukuyan, nagtuturo ako o tumutulong sa pagtataguyod ng dalawang pananambahan sa gitna ng linggo, at nagtuturo ng apat na pananambahan tuwing Linggo. Kaya't nagtakda ako ng isang hangganan na hindi ako nag-aasikaso ng mga appointment sa pagpapayo sa gabi o sa Sabado, ni pagkatapos ng mga pananambahan tuwing Linggo. Ito ang oras na inilaan ko para sa pamilya at Sabbath. Gayunpaman, kahit ipinaliwanag ko ang ganitong kalagayan, nagugulat pa rin ang ilang tao na hindi ako available para sa kanila sa oras na pinakamahusay para sa kanila. Tapos, subukan kong maayos na ipaliwanag na kapag kailangan kong bisitahin ang doktor o dentista ko, may itinakdang oras sila kung saan available sila upang makita ang mga pasyente, at kung gusto kong bisitahin sila, kailangan kong ayusin ang aking oras sa kanila. Sa parehong paraan, available ako sa napakaraming oras ngunit kailangan nilang ayusin ang kanilang oras kung nais nilang makipagkita sa akin. Gayunpaman, natutunan ko na hindi lalabagin ang aking mga hangganan.

b. Ang pamamahala ng oras ay hindi pareho sa pagtatalaga ng oras: Ang mga Manager ay namamahala ng oras habang ang mga lider ay nagtatalaga ng oras. Imposibleng maging available sa lahat. Mayroong patuloy na tensyon sa ganitong dinamika. Natututuhan ng mga lider na magtuon sa kairos - mga pagkakataon, kaysa sa chronos - nakakalkulang oras. Sa pamamagitan ng paglalabas ng higit na mga pangako kaysa sa iyong inaakumulang responsibilidad, nililikha mo ang puwang na nagpapahintulot sa iyo na tumugon sa mga pagkakataon.

Kailangan ng oras upang maayos na pangalagaan ang kalusugan sa mga larangan ng personal, espiritwal, pamilya, kaharian, at karera. Bilang isang lider, kailangan mo rin ng oras para sa vision. Kaya ito ay dapat na isinasama, inilalaan, at pinoprotektahan.

c. Isang estratehiya para sa oras: matuto na mamuhunan ng iyong oras at hindi lamang ito naglalaan

i. Araw ng Sabado: Kailangan maglaan ng isang-pitong bahagi ng iyong oras para sa pagninilay at pagpapahinga. Kailangan mong maglaan ng hindi bababa sa kalahating araw para sa Sabado.

ii. Oras ng pamumuno: Ito ay oras na inilaan para sa mga hakbang sa mga pangunahing inisyatiba. Oras na inilaan para sa pag-abot ng mga layunin sa personal, pamilya, propesyonal, at kaharian na larangan. Pamumuno

nagpapalaki ng kakayahan sa pamamagitan ng pagpapalaki sa iba na pamahalaan, at pagpapalaya sa lider para sa vision at estratehiya. Kung ikaw bilang isang lider ay nagtawag ng pulong at nagtakda ng agenda, ito ay isang pagkakataon para sa pamumuno; kung hindi, ito ay simpleng pamamahala. Lumikha ng kalahating araw na oras na inilaan para sa pamumuno at vision.

iii. Pamamahala: Ito ay oras kung saan ikaw ay available sa mga tao sa labas ng mga pangunahing inisyatiba. Karaniwang tumutugon ito sa mga pangangailangan, pati na rin ang mga rutin [halimbawa, oras para pag-aaral para sa paghahanda ng sermon].

iv. Paradigm: Magpalit mula sa pamamahala ng oras tungo sa pamumuno ng oras sa pamamagitan ng pag-disenyo ng mas maraming bloke ng oras na inilaan para sa vision at mga inisyatiba upang matupad ang mga layunin na iyon at protektahan ang oras na iyon. I-delegate ang higit pang pamamahala at gumugol ng mas kaunting oras sa pamamahala. Itatag ang mga bloke ng oras kada linggo na inilaan para sa Sabado at protektahan ang mga hangganan.

v. Eksersisyo sa pag-audit ng oras: Tingnan ang iyong kalendaryo at tingnan kung paano mo talaga ginugugol ang iyong oras sa isang karaniwang linggo. Gaano karaming oras ang talagang inilaan sa pamamahala, pamumuno, at Sabado? Maging tapat sa iyong pagsusuri ng kung paano mo ginugugol ang oras.

d. Pamilya muna: Ang simbahan ay isang nakaliligalig na babae, lalo na sa isang ambisyosong pinunong pastor. Maaari niyang kunin ang lahat ng iyong panahon at pansin, lalo na kung ikaw ay nagmamadali para sa makamundong tagumpay. Ang mga kasal at mga anak ay nawawasak at naiiwan sa pagkalugmok sa likod ng isang lider na hindi nagbibigay-prioridad sa kanyang pamilya. Ilagay ang iyong pamilya sa unang lugar! Huwag hayaan silang mapanood kang gumawa ng maraming sakripisyo para sa simbahan, o inaasahang sila ay gagawa rin ng mga ito, kung sa gayon ay magsimula ng hinanakit kay Hesus at sa kanyang simbahan. Hindi mo kailanman pagsisisihan ang paglalagay ng iyong pamilya sa unang lugar!

Pananaw ng Isang Pastor: Walang sinuman ang kayang gawin ang lahat! Huwag subukan na maging "Superpastor," ang bayani na sumasagip sa mga tao mula sa bawat imahinasyonaryo, tunay o nakakaranas na krisis. Swerte na natutunan ko nang maaga sa buhay ng simbahan na ilagay ang aking pamilya - asawa at mga anak - bago ang simbahan. Hindi mo kailanman pagsisisihan ang desisyong ilagay sila sa unang lugar. Gayunpaman, ang mga nagtasimula ng simbahan at ang kanilang mga pamilya ay mag-aalay para sa kaharian. Ang trabaho ng isang nagtasimula, tulad ng isang magsasaka o may-ari ng maliit na negosyo, ay nangangailangan ng

iyong atensyon, oras, at enerhiya. Madalas kong tinatanong ang aking pamilya kung paano sila at kung paano ako sa larangang ito sa pamamagitan ng pagtatalakay sa paksa tuwing dalawang buwan. Gusto kong malaman kung kailangan nila ng mas maraming oras at atensyon ko [at kung gayon, kailangan kong mag-adjust at ilagay sila sa unang lugar].

LIFEWORX

Gumawa ng isang inirerekumendang iskedyul para sa lingguhang pamumuno sa oras sa iyong unang taon bilang nagtasimula. Isaalang-alang ang inaasahang oras para sa pamilya, trabaho sa labas ng simbahan, pag-aaral at paghahanda ng sermon, pagbuo ng ugnayan, pagpapaunlad ng pamumuno, vision, at Sabbath. Suriin ang inirerekumendang iskedyul kasama ang iyong mentor at mga kasamahan.

14. Administrasyon

a. Kahalagahan: Ang tagapamahala ng simbahan ay nagpapanatili ng maayos na daloy ng mga bagay sa simbahan. Sa tulong ng isang epektibong tagapamahala, magkakaroon ang simbahan ng mahusay na komunikasyon sa pagitan ng mga staff nito, pati na rin sa iba't ibang mga miyembro ng congregasyon. Madalas na "sinasakyan" ng mga tagapamahala ang mga hidwaan at mga di-pagkakaintindihan sa pagitan ng mga gawain. Ang isang epektibong tagapamahala ng simbahan ay nakatutulong sa paglikha ng isang mabisang organisasyon at istraktura ng simbahan. Ang pamamahala ay nakatuon sa kalusugan ng mga tao, espirituwal at emosyonal. Bukod sa pananampalataya at inspirasyon upang gawin nang mabuti ang trabaho, ang isang tagapamahala ng simbahan ay dapat ding magkaroon ng integridad at pang-unawa at dapat kayang pamahalaan ang tamang oras sa lahat ng pagkakataon... "walang nalalampanan." Ang mga tagapamahala ng simbahan ay mahalaga rin sa pastoral na staff, dahil nagdadala sila ng lohika at rason sa Gawain ng simbahan. Sa pagtatrabaho kasama ang staff bilang isang koordinador ng logistika at tagapresenta ng mga badyet, nagiging mas madali para sa lahat na manatiling nasa tamang direksyon kung ano ang magagawa o hindi magagawa ng simbahan sa susunod na taon. Ang tagapamahala ng simbahan ay maaaring tawaging executive pastor, executive administrator, administrator, business administrator, human resources administrator, o administrative assistant depende sa sakop ng kanilang mga tungkulin.

b. Pangkalahatang tungkulin: Ang tagapamahala ng simbahan ay gumaganap bilang tagapagalaga, kasama ng pangunahing pastor, ng lahat ng operasyon ng simbahan, mula sa paggamit ng mga pasilidad hanggang sa paggastos ng pera. Ang kanilang papel ay pamahalaan ang simbahan. Karaniwang nagri-report ang mga tagapamahala sa mga tagapangasiwa ng administrasyon (halimbawa, executive administrator) na sa huli ay nagri-report sa pangunahing pastor. Karaniwan nang dinaanan ng lahat ng mga hiling sa pagbili at mga form para sa paggamit ng pasilidad ang tagapamahala ng simbahan bago ito aprubahan ng isang tagapamahalang pangnegosyo/bookkeeper o kahit ng pangunahing pastor. Madalas na maipaliwanag ang tagapamahala ng simbahan sa isang pormal o di-pormal na pagkakataon bilang ang taong tatawagan para sa lahat ng mga gawain sa simbahan.

c. Pamamahala ng negosyo/aksounting: Napakahalaga na lumikha at magpanatili ng mga sistema na wastong nagpapakita ng paggamit ng pera. Ang departamento ng aksounting ay kinabibilangan ng mga tungkulin sa mga paniningil na ang pangunahing responsibilidad ay magdeposito at magrekord ng mga donasyon; at mga papel sa pagbabayad ng mga bayarin. Bukod pa rito, pinagsasama ang mga pangkalahatang tungkulin sa aksounting upang makabuo ng mga buwanang pahayag ng pinansyal. Ang mga pahayag ng pinansyal ay inihahanda ayon sa mga pangkalahatang tinatanggap na mga prinsipyo sa aksounting.

d. Pangangasiwa sa mga sangay ng tao: Responsable sa pagpapatakbo ng mga benepisyo at pagpapalano ng badyet para sa mga benepisyo. Kasama dito ang lahat mula sa pag-o-orienta sa mga bagong empleyado hanggang sa pakikipag-usap sa mga kompanya ng seguro at pagtugon sa pangkalahatang mga katanungan tungkol sa mga benepisyo para sa mga staff. Ang layunin ay tulungan ang mga empleyado sa mga problema o katanungan hinggil sa pagtatrabaho o seguro upang ma-focus nila ang kanilang mga responsibilidad sa Gawain. Sila ang nag-develop ng mga patakaran at prosedur sa pag-aalaga ng mga tauhan ng simbahan, at nagpapanatili ng mga rekord ng mga tauhan. Nag-develop at nagpapanatili rin sila ng isang sistema ng pagsusuri sa pagganap para sa mga staff ng simbahan. Tiyakin din nila na ang mga sahod at mga benepisyo ay consistent sa mga simbhang katulad nito at nagbibigay ng mga rekomendasyon hinggil sa kompensasyon. Pinangangalagaan din nila ang pagsunod ng simbahan sa mga batas pangtrabaho ng pederal at estado. Bukod pa rito, sila ang nagko-coordinate ng iskedyul ng bakasyon.

e. Pangangasiwa sa mga ari-arian: Kasama dito ang pagbabantay sa pagpapanatili, pag-develop, at pagpapatupad ng mga patakaran at prosedur sa paggamit ng lahat ng ari-arian at pasilidad ng simbahan. Nagtatrabaho sila kasama ang staff at organisasyon sa pagsasaayos ng mga silid-aralan at pasilidad ng simbahan para sa mga pulong at aktibidad. Paminsan-minsang sinusuri nila ang mga pangangailangan ng seguro at pagpapanatili ng simbahan. Pinangangasiwaan nila ang seguridad ng simbahan. Nagmamanman sila ng inventory ng ari-arian at kagamitan ng simbahan.

f. Pangangasiwa sa opisina: Kasama dito ang pangkalahatang pamamahala sa operasyon ng tanggapan ng simbahan sa mga araw ng linggo, at pamamahala sa mga assistant ng administrasyon, pagbabantay sa pagpapanatili ng lahat ng kagamitan at mga sistemang kompyuter sa opisina, at pagtitiyak na ang tamang backup ng kompyuter ay regular na pinapanatili. Nagpapadali ng paminsan-minsang pagsusuri ng mga sistema ng kompyuter at kagamitan sa opisina sa tulong ng lider sa teknolohiya.

Pananaw ng Isang Pastor: Kapag ang mga tungkulin at gawain sa administrasyon ay iniatang ng pangunahing pastor sa mga tagapamahala, mas maaari pang magtuon ang pangunahing pastor sa pamumuno. Maaga sa buhay ng simbahan, karaniwang ang unang hakbang sa paglikha ng administrasyon sa negosyo at tungkulin sa pinansya ay ang pagkakaroon ng isang tagapag-alaga ng libro. Sa mga sumunod na yugto, maaaring magkaroon ito ng mas kumplikadong anyo at maaaring mangailangan ng isang accountant. Hanapin ang isang tagapag-alaga ng libro na handang magboluntaryo o maaaring makontrata sa bahagi ng oras. Kapag pumipili ng isang tagapamahala, isaalang-alang ang isang taong may malalim na kaalaman at karanasan sa

administrasyon, marahil sa pamilihan, na interesadong magboluntaryo. Madalas na ang mga tao ay nararating ang yugtong kung saan mayroon silang kakayahang mag-adjust ng kanilang oras sa trabaho at ninanais ang kahalagahan sa pagsusulong ng kaharian ng Diyos. Sa pagpili ng suporta sa administrasyon, tandaan ang 8 C's - ilagay ang tamang mga tao sa iyong koponan! Sa huli, ilagay ang iyong koponan sa administrasyon sa pakikipag-ugnayan sa iba pang mga may karanasang mga tagapamahala na iyong pinahahalagahan upang magkaroon sila ng network at magamit ang mga mapagkukunan nang hindi na kinakailangang "mag-imbento ng bagong gulong."

15. Mga Tungkulin ng mga Elder, Diakono, at mga Lider:

a. Kahalagahan: Ang mga Matanda, Diakono, at mga lider ng Gawain ay nagbibigay ng pangunahing pamumuno para sa simbahan kasama ang mga staff at dapat tumulong sa paghubog at pagpapatupad ng vision para sa simbahan.

b. Paglalarawan ng mga kwalipikasyon at responsibilidad:

- Ipakita ang mga kinakailangang katangian na inilarawan sa Gawa 6:1-7 at 1Tim.3:8-13. Ito ay magbibigay ng tamang halimbawa ng Panginoon sa iba. Ang espirituwal na kahinahunan ay ang prayoridad at ang kakayahan sa pamumuno ay susunod.
- Ang mga Diakono at Matanda ay dapat maging tagapamahala o kahalili sa isang Gawain. Sila ay responsable sa pagtulong sa pagtatatag ng vision para sa kanilang Gawain, at sila ay responsable sa pagpapatupad ng vision. Ang vision ay dapat suriin nang hindi bababa sa isang beses kada tatlong buwan.
- Ang mga Diakono at Matanda ay mga lingkod-lider at dapat handang maglingkod sa mga pangangailangan sa oras ng pagkakataon [tingnan, Mateo 18, Juan 13].
- Inaanyayahang maging mga taong palaging nananalangin ang mga Diakono at Matanda.
- Ang mga Diakono at Matanda ay dapat dumalo sa dalawang Linggo ng paglilingkod. Mangyaring tiyakin na dumalo ka sa isa sa mga pananambahan at ideal na maglingkod sa isa pang pananambahan.
- Ang mga Diakono at Matanda ay dapat nasa lugar na pananambahan ng Miyerkules ng hapon ng 6:45 upang batiin at tulungan o tapat na dumalo sa isang pangkat ng komunidad.
- Mangyaring magsuot ng mga I.D. badge tuwing Linggo ng paglilingkod upang makilala kayo ng mga kasapi ng simbahan.
- Ang mga Diakono at Matanda ay malakas na inaanyayahang ibahagi ang kanilang mga ideya, tanong, at anumang alalahanin tungkol sa simbahan.
- Mangyaring gawin ang lahat ng makakaya upang batiin ang mga tao bago at pagkatapos ng mga pananambahan at tulungan silang maglingkod sa kanilang mga pangangailangan.
- Ang mga Matanda at Diakono ay nagkakatipon tuwing dalawang buwan upang isaalang-alang ang vision ng simbahan at kung paano ito isasakatuparan, magpalakas-loob sa isa't isa, at manalangin.

c. Numerikal na mga limitasyon at termino: Maaring nais mong ang lahat ng mga pastor ng staff ay lubusang makilahok bilang mga Matanda. Bukod dito, may iba pang mga staff at mga taong layunin na maging mga Diakono at Matanda. Ang Bibliya ay hindi naglalagay ng numerikal

o terminong limitasyon. Bagaman maaari kang magtakda ng numerikal na mga limitasyon at termino, naniniwala ako na kapag ang isang tao ay kwalipikado, sila ay isang Matanda o Diakono maliban kung sila ay hindi na kwalipikado.

d. Pagpili ng mga matanda at diakono: Ang proseso ay nagsisimula sa pamamagitan ng mga matanda at diakono na nagmumungkahi ng mga potensyal na bagong kandidato. Hinihingi ang mga rekomendasyon tuwing anim na buwan hanggang isang taon. Ang mga mungkahing kandidato ay dapat nakalahok sa isang liderato bilang pinuno o kasama sa isang gawain, at dapat magpakita ng espirituwal na kahusayan tulad ng nauna nang ipinahayag [1Tim.3, Tito 1, 1Pedro 5]. Hindi lahat ng taong tumutugon sa mga kinakailangang katangian ay pipiliin. Bukod dito, binibigyang-pansin ang kakayahang pamumuno at ang posibilidad na magdagdag ang kandidato sa mga pulong ng pamumuno. Kapag nabawasan na ang orihinal na listahan ng mga mungkahi sa mga posibleng kandidato, ibinibigay ang nabago na listahan sa bawat diakono at matanda at tinatanggap ang kanilang puna at impresyon. Ang datos ay tinipon ng tagapangasiwa ng administrasyon at isinasaalang-alang kasama ang pangunahing pastor at assistant pastor, at pagkatapos kasama ang mga matanda at diakono. Ang mga rekomendadong kandidato ay ipinadadala ang isang sulat na imbitasyon na naglalarawan ng mga kinakailangan at nagtatanong sa kanila na seryosong pag-isipan kung nararamdaman nila na tinatawag sila sa tungkulin [1Tim.3:1]. Ang mga tumatanggap sa imbitasyon ay ipinapakilala sa kongregasyon.

e. Ang papel ng mga kababaihan: Naniniwala kami na ang mga kababaihan ay maaaring maging mga lider sa simbahan at maaaring magkaroon ng tungkulin bilang mga diakono. Gayunpaman, naniniwala kami na ang mga pastor o matanda ay dapat lalaki lamang ang magtatangan ng tungkulin [ang mga terminong pastor, matanda, at obispo ay ginagamit nang magkasingkahulugan sa kontekstong ito ng Bagong Tipan]. Ang isyung ito ay tinatalakay sa 1Tim.2:12-14 "Hindi ko pinapayagan ang mga kababaihan na magturo ng mga lalaki o magkaroon ng kapangyarihan sa kanila. Dapat silang makinig nang tahimik. Ito'y sapagkat si Adan ang unang nilalang ng Diyos, at pagkatapos ay nilalang niya si Eba. Hindi si Adan ang naloko ni Satanas. Ang babae ang naloko, at ang kasalanan ang naging bunga nito." Ang isyung na ito ay hindi nauugnay sa kakayahan o halaga kundi sa mga tungkulin o posisyon. Sa Bagong Tipan, ang mga kababaihan at mga lalaki ay pantay-pantay ang halaga ngunit may mga eksklusibong tungkulin [halimbawa, pagbubuntis, Gal.3:28]. Ang isyu ay hindi kung sino ang mas makasalanan - nagkakasala ang mga lalaki at kababaihan. Sa pangkalahatan, ang mga kababaihan ay dapat magturo sa mga kababaihan [Tito 2:3-4]. Hindi dapat gamitin ng mga kababaihan ang bibliyang awtoridad sa mga lalaki ngunit maaaring magbahagi ng doktrina [tingnan, Gawa 18:26 ukol kay Priscilla at Apollos]. Ang tanong ay kung ang pagbabawal sa mga kababaihan bilang mga pastor ay para sa buong panahon ng iglesia o lamang sa partikular na panahon o lugar? Yamang nag-uusap si Pablo base sa kuwento ng Paglikha ukol kay Adan at Eba, lumilitaw na ang Diyos ay naglalatag ng isang kautusan sa lokal na pagtitipon na inilaan sa buong panahon ng iglesia, at sa gayon ay hindi limitado sa partikular na kultura.

Naniniwala kami na ang mga kababaihan ay maaaring magkaroon ng lahat ng iba pang mga tungkulin sa liderato sa simbahan maliban sa pagiging pastor-matanda. Walang ipinagbabawal ukol sa mga kababaihang maging mga diakono sa simbahan. Sa Roma 16:1, binanggit si Phoebe

bilang diakonos, ang salitang Griyego na nangangahulugang "lingkod" at naglalarawan din ng isang posisyon sa liderato sa simbahan. Bukod dito, sa 1Tim. 3:11 ukol sa mga kwalipikasyon para sa mga diakono, nababasa natin, "gayundin ang mga kababaihan." May kaunting pagkagalabo kung ito ay tumutukoy sa asawa ng diakono o sa isang diakonesa, ngunit wala talagang ipinagbabawal ukol sa mga kababaihan sa iba pang mga tungkulin sa liderato maliban sa pagiging pastor.

Pananaw ng Isang Pastor: Maging pasensyoso, lalo na sa bagong simbahan. Huwag magmadali na ibigay ang awtoridad, lalo na sa isang simbahang bagong itinatag. Hayaan nating mapatunayan ng mga tao ang kanilang sarili sa loob ng panahon upang magkaroon ka bilang pangunahing pastor at iba pang mga pangunahing lider ng sapat na pagkakataon na masdan ang pagkatao, espirituwal na kahusayan, at kakayahan sa liderato ng isang indibidwal. Ang mga tao ay maaaring maglingkod bilang mga lider at tagapagtulong sa mga Gawain nang hindi kinakailangang magkaroon ng posisyon bilang diakono o matanda. Kapag napili na ang isang tao para sa posisyon, sila ay magiging bahagi ng iyong koponan. Sa kasamaang-palad, maaaring malaman mo na kaya nilang maging isang diakono nang ang sukat ng simbahan ay 150 katao, ngunit kulang sila sa mga kasanayan sa liderato upang maging epektibo kapag ang simbahan ay nasa 300. Pansinin ang paalala na huwag biglaang maglayag ng kamay [1Tim.5:22].

16.Mga Artikulo at Mga Batas

a. Kahalagahan: Tandaan, kung sakaling may mga sitwasyon na lumabas, ikaw ay magiging nasasaklawan ng mga prosesong itinakda mo sa iyong mga artikulo ng pagpaparehistro at mga batas. Ang pangunahing patakaran: panatilihin itong simple, malalim, at maaaring maisakatuparan [may mga halimbawa ng mga batas at artikulo na available para sa mga nagtatatag ng simbahan].

i. Mga isyu sa pananagutan: Maaaring maging personal na pananagutan ang mga lider ng simbahan sa mga gawaing isinagawa ng simbahan maliban na lamang kung mayroong wastong korporasyon. Sa kasong ng mga simbahan, ikaw ay kinikilala bilang isang non-profit na relihiyosong organisasyon ayon sa iyong likas na kalikasan, ngunit kailangan mong maghain ng mga artikulo ng pagpaparehistro sa Sekretarya ng Estado at mga batas upang kilalanin at aprubahan ka. Ipayo ko na maghain nito bago ang anumang pananambahang paglulunsad.

ii. Hindi mo kailangan ng abogado: Bagaman siyempre ay mabuti at maingat na magkaroon ng abogado [o may kaibigan na abogado na makakatulong ng walang bayad], maraming mga bagong simbahan ang hindi kayang magbayad ng gastos o wala silang taong magtuturo sa kanila. Ang mabuting balita ay hindi mo kailangan ng abogado. Ang mga tagubilin sa paghahain sa karamihan ng mga hurisdiksyon ay medyo simple. Ang mga halimbawang dokumento ay dapat na i-customize para sa iyong simbahan at isumite ayon sa mga tagubilin na may kasamang angkop na bayad.

iii.Mga Artikulo: Ang mga artikulo ng pagpaparehistro ay isang maikling dokumento na naglalaman ng pangalan ng simbahan, address, tagal ng bisa, unang board ng mga direktor,

at pahayag ng mga layunin. Ang mga artikulo ng pagpaparehistro ay tinatawag na ang tatak ng simbahan. Ang tatak ay ang pinakamahalagang legal na dokumento na mayroon ang isang simbahan. Sa mga pagkakataon ng labanan sa pagitan ng tatak at anumang iba pang legal na dokumento, ang tatak ang magdidikta. Siguraduhin na lubos kang pamilyar sa tatak ng iyong simbahan.

b. Mga Batas: Ito ang nagtatakda kung ano ang mayroong kapangyarihan ang simbahan na gawin. Kaya't kailangan mong maging pamilyar sa mga probisyon ng mga batas. Iwasan ang pagkuha ng isang halimbawa at simpleng pagbabago ng pangalan ng simbahan sa iba't ibang lugar. Basahin ito nang maingat kasama ang iyong mga pangunahing lider at siguraduhing nauunawaan at sumasang-ayon ka sa mga tuntunin.

Ang mga Batas [o Konstitusyon] ay ang dokumento na naglalaman ng karamihan ng mga patakaran ng internal na administrasyon ng isang simbahan. Sa pinakamababa, ang mga bylaws ng simbahan ay dapat sumaklaw sa mga sumusunod na bagay: ang mga kwalipikasyon, pagpili, at pagtanggap ng mga miyembro (kung mayroon man); ang oras at lugar ng taunang pulong ng negosyo; ang pagtawag ng espesyal na pulong ng negosyo; abiso para sa taunang at espesyal na pulong; mga quorum; karapatan sa boto; pagpili, paninilbihan, at pagtanggap ng mga opisyal at direktor; pagpuno ng mga bakante; mga responsibilidad ng mga direktor at opisyal; ang paraan ng pagbabago ng mga bylaws; at, ang pagbili at pag-aari ng ari-arian. Mahalagang pamilyar ang mga lider ng simbahan sa dokumentong ito, dahil ito ay sumasaklaw sa maraming isyu ng organisasyon at administrasyon ng simbahan.

c. Numero ng Pagkilala ng Estado sa Employer [EIN]: Sa panahon ng paghahain ng mga artikulo ng pagpaparehistro sa Secretary of State ng karamihan ng hurisdiksyon sa Estados Unidos, makakatanggap ka ng Employer Identification Number (EIN). Numero ng Pagkilala sa Pagkakakilanlan. Karaniwang isang simpleng proseso ito. Ang EIN ay magbibigay-daan sa iyo na magbukas ng bank account para sa simbahan bilang isang korporasyon.

d. Pederal na Pagsusuri sa Buwis: Ang mga simbahan ay hindi sinisingil ng buwis ayon sa IRS 501(c)(3). Hindi mo kailangan ng isang sulat ng Pederal na Pagsusuri sa Buwis upang magkaroon ng ganitong status. Ang karagdagang mga benepisyo ng isang sulat ng tax-exempt mula sa IRS ay kasama ang pagtulung sa simbahan na makakuha ng bulk mail permit at isang pribilehiyo mula sa estado na hindi sumisingil ng buwis sa benta. Gayunpaman, ang proseso ay maaaring magulo at matagal. Karamihan sa mga simbhang nasa panahon ng pagtatatag ay hindi kailangan ng bulk mail permit o pribilehiyo mula sa estado na hindi sumisingil ng buwis sa benta. Kaya't inirerekomenda kong huwag mo munang iaplay ang Pederal na Pagsusuri sa Buwis.

Pananaw ng Isang Pastor: isaalang-alang ang paglalagay ng mga salita sa talaan/ng mga batas na nag-aaddress sa isyu ng paglisan kung sakaling kailanganin tanggalin ang isang empleyado. Maaring magkaroon ka ng sitwasyon kung saan kailangan mong tanggalin ang isang empleyado na hindi na sumusunod sa mga kinakailangang pamantayan ng simbahan o hindi na kayang magampanan ang kinakailangang tungkulin habang lumalaki ang simbahan. Kung ang Iyong Lupon ay lubos na nagkakaisa, malamang na maaari mong mapabuti ang isyu ng may relative na kahusayan. Ngunit kung hindi, ang mga isyung ito ay maaaring magdulot ng pag-aaksaya ng

mahalagang oras at enerhiya. Hindi lahat ng miyembro ng Lupon ay nasa parehong pahina ukol sa pagbibigay ng isang maluwag na kompensasyon sa isang staff na karaniwang mahal ng mga miyembro pero hindi na epektibo o hindi na kwalipikado sa iba pang mga dahilan. Maaring maiwasan ang ilan sa mga isyung umaabot sa "init ng sandali" sa pamamagitan ng pagtukoy ng mga probisyon sa talaan. TRABAHO-SA-BUHAY Sa susunod na linggo, maglaan ng oras upang suriin ang isang halimbawa ng mga Bylaws. Tandaan ang anumang mga tanong at mungkahi sa pagbabago at maging handa na talakayin ito sa iyong susunod na pagpupulong.

17. Pananalapi at Badyet

a. Importansya: Ang mga badyet ay dapat magpakita ng vision at prayoridad ng simbahan. Ang taunang badyet ay magpapalabas ng kita [tithes at mga abuloy] at magkokontrol ng gastusin sa pamamagitan ng paglikha ng iba't ibang line item para sa inaasahang mga gastos. Ang mga gastos na malaki ang sobra sa badyet ay hindi dapat isagawa nang walang pahintulot ng Lupon. Kapag nagiging available ang mga mapagkukunan, ang pag-aalok ng pondo ay dapat magpakita ng mga prayoridad ng iyong simbahan. Mag-invest upang itaguyod ang kaharian at maging sadyang mapagpasya, huwag lamang gumastos nang walang panalangin at pag-iisip sa epekto ng mga desisyon. Laging may maraming magkakatangging pangangailangan: ang mga dukha, mga misyon sa buong mundo, ebanghelyo, pasilidad, pagbibigay ng benepisyo sa mga tauhan at isang makatwirang sahod, kagamitan, at iba pa. Kapag pinili mong maglaan ng pondo para sa isang pangangailangan, ito ay naglilimita sa mga pondo na available para sa iba pa... kaya pumili nang matalino at may kabaitan. Sa huli, tandaan na ikaw ay tagapangasiwa ng mga mapagkukunang mula sa Diyos. Ang simbahan ay hindi ang iyong maliit na negosyo at ang kita ay hindi sa iyo para ipamahagi o gamitin para sa sarili mong kapakinabangan. Para sa ilang mga tagapagtatag ng simbahan, ang badyet ng simbahan ay maaaring maging unang karanasan sa pagpapamahala ng malaking halaga ng pera. Gamitin ang proseso ng badyet upang lumikha ng pananagutan at kontrolin ka mula sa paggastos na parang isang lasing na marinero.

b. Isang blueprint ng badyet: Ang blueprint ay magbibigay ng malusog na disenyo para sa isang bagong simbhang itinatag at para sa isang matatag na simbahan. Gayunpaman, sa buhay ng simbahan, malamang na magbabago ang mga porsyento ng alokasyon. Madalas na ang pangunahing pastor at tagapamahala ang nagpapalano ng inirerekumendang badyet na susuriin, amyendahan, at iboboto ng Lupon.

i. Pasilidad [25-33%]: Ang gastos sa pasilidad ay hindi dapat lumampas sa 25-33% ng kita. Sa simula, ang inyong upa para sa isang pasilidad na gagamitin sa ilang oras tuwing Linggo ay maliit at malamang na mababa sa 25% ng inyong lumalagong kita sa panahon ng mga unang yugto ng pagtatatag. Habang lumilipat kayo sa full-time na pag-uupa, pangmatagalang mga upa, o isang mortgage, ang porsyento ng paglilingkod sa utang ay dapat nasa ilalim ng 33%, at inyong layuning panatilihin ito sa ilalim ng 25% upang magkaroon ng mga pondo na available para sa ibang gawain ng kaharian.

ii. Kabutihan, pag-abot, at mga misyon [kamahalan ng hindi bababa sa 10%]: Simulan sa pagbibigay ng hindi bababa sa 10% ng tinatanggap at subukang magbigay ng kahit na gaano karami hangga't maaari kapag lumalaki ang simbahan. Unahin ang lokal na pag-abot at

pangangaral [halimbawa, isang pangyayaring pang-abot] at misyon [halimbawa, isang lokal na paraparang ministrong tulad ng tahanan o sentro ng pagbubuntis]. Pagkatapos, habang lumalaki ang simbahan, palawakin upang isama ang global na mga misyon. Tungkol sa kabutihan, ang mga patnubay ay ipinapaliwanag sa ibaba.

iii. Mga Tao [hanggang sa 50%]: Saklaw nito ang mga sahod, buwis sa suweldo, at mga benepisyo. Karaniwan, bilang isang bagong simbahan, mayroon kang limitadong mga mapagkukunan para sa mga sahod at malamang na hindi agad magkakaroon ng maraming tao na tumatanggap ng sahod o binibigyan ng mga benepisyo sa empleyado. Ang bi-vocational ministry ay nagbibigay-daan sa iyo na mabawasan ang gastos sa sahod sa pamamagitan ng pagtatrabaho sa merkado [tent making] habang naglilingkod sa simbahan. Ito ay magbibigay-daan sa iyo na maglaan ng mga pondo para sa ibang mga pangangailangan, gayunpaman ginagawa kang mas hindi available para sa Gawain. Sa kabuuan, kung ikaw [o ang iyong asawa] ay may relatibong mataas na suweldo mula sa isang trabahong pang-merkado, maaari kang magtrabaho ng mas kaunting oras sa merkado at mas maraming oras sa Gawain. Kung hindi, nagtatrabaho ka ng masyadong maraming oras sa merkado at hindi sapat na oras sa Gawain upang makamit ang pag-unlad at umusad sa simbahan. Kaya, kailangan mong maayos na maglaan ng pondo para sa mga gastusin sa mga tauhan.

Ang mga lisensyadong at inordinang ministro ay nakakatanggap ng mga pribilehiyo sa buwis. Halimbawa, ang "allowance sa tirahan" - ang lahat ng makatwirang tunay na gastos kaugnay ng tirahan [halimbawa, upa/housing loan, utilities, mga kagamitan, hardinero, pagpapanatili] ay bahagi ng allowance sa tirahan ng isang pastor. Ang Board ay taun-taon na pumapayag sa iyong allowance sa tirahan. Ang allowance na ito ay nagpapabawas sa iyong kinakaltas na kita. Halimbawa, kung ang iyong kita ay \$45,000 at ang iyong mga gastusin sa tirahan ay \$20,000, ang \$20,000 ay ibabawas mula sa iyong kita. Sa gayon, ang iyong nabawasang gross na kita ay magiging \$25,000 lamang; at ang iyong buwis sa kita ay batay sa \$25,000 hindi sa \$45,000.

Isa pang bagay na dapat isaalang-alang ay ang mga Buwis sa Social Security. Maaaring pumili ang mga pastor na hindi sumali sa sistema ng Social Security batay sa kanilang pananampalatayang relihiyoso. Sa kabilang dako, kung ang iyong pananampalatayang relihiyoso ay nagsasabing ang mga ministro ay hindi dapat umaasa sa pamahalaan para sa kanilang seguridad at mas gusto mong sariling pondohan ang iyong pagreretiro, maaari mong gawin ito. Ito ay nagbibigay ng kaginhawahan dahil hindi ka nagbabayad ng buwis sa sistemang ito at sa gayon ay may karagdagang kita kang mailalagak sa iyong sariling plano ng pagreretiro, ngunit kinakailangan ang disiplina upang gawin ito. Dagdag pa, ang motibo para sa pagpili na hindi sumali ay ang pananampalatayang relihiyoso at hindi lamang ang ideyang mas maihahanda mo ang iyong pagreretiro kaysa sa Pederal na Pamahalaan. Tandaan: kailangan mong kumpletuhin ang isang pormularyo ng IRS sa loob ng dalawang taon mula sa iyong ordinasyon upang hindi sumali sa sistema ng Social Security.

Dapat kang humingi ng payo mula sa isang accountant, CPA, o sertipikadong financial planner kasama ang iba pang kinaukulan na mga tauhan [mga lisensyadong at ordinadong ministro] bago gumawa ng mga desisyon kaugnay ng housing allowance o mga isyu sa social security.

Dahil ang mga isyung ito ay nakakaapekto sa kita na available sa mga tauhan, ito ay makatwirang magbago ng pag-allocation ng iyong mga gastusin sa personnel. Ang mga benepisyo tulad ng pangkalusugan at pang-dental ay maaaring isama sa isang package ng sweldo para sa mga tauhan na full-time kapag nagmamature ang iglesia. Karaniwan, ang mga taong nagtatrabaho ng higit sa 30-32 oras kada linggo ang tinuturing na full-time. Ang mga benepisyo ay nakatutulong sa pag-akit at pagpapanatili ng de-kalidad na mga tauhan. Gayundin, gusto mong ang package ng sweldo ay magiging katulad sa ibang mga iglesyang nasa katulad na sitwasyon. Kapag nagbibigay ka na ng mga benepisyo, mahirap nang bawasan ang mga benepisyong iyon at ang mga gastusin na ito ay malaki ang pagtaas. Dahil kailangan mong panatilihin hindi lalampas sa 50% ng kita ang kabuuang gastusin sa personnel, makatwiran na magbayad ng mas mababa kaysa sa 100% ng halaga ng premyo. Isipin ang isang modelo kung saan ang iglesia ang nagbabayad ng mga halaga na marahil ay 75-85% ng premyo para sa empleyado at 50-85% ng premyo para sa pamilya [asawa at mga anak na nasa ilalim ng pangangalaga]. Sa huli, iwasan ang pagkuha ng mga taong magtatrabaho ng 32 oras kada linggo. Magbabayad ka ng mga gastusin para sa mga benepisyo ng full-time samantalang natatanggap mo lamang ang "marginal" na trabaho. Mas mainam na magkaroon ng mga taong full-time na nagtatrabaho ng 45-50 oras [lalo na kung sila ay nasa posisyon ng direktor/pamamahala].

iv. Gawain at administrasyon [15%]: May mga natitira na humigit-kumulang na 15% para sa mga Gawain [hal., mga bata, kabataan, mga pampasigla], mga kagamitan at kasangkapan [hal., mga muebles, kagamitan], at mga gastos sa administrasyon tulad ng kuryente, kagamitan sa opisina, at pagpapaimprenta.

v. Isang proseso ng pagpapalano: Karaniwan, kailangan mong kumilos sa pananampalataya ngunit kailangan mo rin maging maingat at iwasan ang maging palalo. Magkaroon ng taunang badyet na naglalaman ng makatwirang mga pagtataya ng kita at gastusin. Isama ang isang "wish list" na nagpapalista ng kung paano mo gustong gastusin ang karagdagang kita kung magiging available ito; at isang plano sa kahalagahan kung ang iyong kita ay mas mababa sa inaasahan [hal., kung paano babawasan ang gastusin]. Ang Board ay dapat magrepaso ng badyet kada kwarter.

vi. Mga patnubay sa kabutihan: Sa pag-evaluate sa mga kahilingang pangkabutihan na isinumite sa iglesia, sinusubukan naming isaalang-alang ang sumusunod na mga patnubay batay sa 2Thess.3:6-13:

- Paano nabuo ang sitwasyon?
- Ano ang ginawa upang harapin ang sitwasyon?
- Ano ang relasyon ng tao sa Panginoon?
- Ano ang relasyon ng tao sa iglesyang ito?
- Ano ang kakayahan natin na maglingkod sa pangangailangan?
- Paano nakakaapekto ang paglilingkod sa pangangailangan sa ating kakayahan na maglingkod sa iba pang mga pangangailangan?
- Gaano katagal na sila nasa sitwasyon na ito?
- Ilang beses na silang pumunta sa iglesia (atin o sa ibang lugar) para humingi ng tulong?

- May mga bata bang kasama o mag-isa lang ang taong ito?

Bilang pangkalahatang prinsipyo, bigyan ng prayoridad ang pagtugon sa mga pangangailangan ng kawanggawa sa loob ng lokal na simbahan bago subukan ang pag-aalaga sa iba pang mga pangangailangan [Gal. 6:10]. Inirerekomenda rin na lumikha ng isang kagawaran ng kawanggawa na pinangungunahan ng tagapamahala ng negosyo at assistant pastor. Ang tungkulin ng kagawaran ng kawanggawa ay tutugon sa mga kahilingan ng kawanggawa at tukuyin ang saklaw ng tulong, kung mayroon man, na maibibigay ng simbahan. Sa kasamaang-palad, hindi mo kayang alagaan lahat ng mga kahilingan. Sa paraang ito, mas mababa ang posibilidad na mawalay ang mga tao sa iyo bilang isang guro na pastor kapag hindi mo magawang tugunan ang kahilingan sa kawanggawa dahil ang "kagawaran ng kawanggawa" ang nagdesisyon, hindi ang pastor.

vii. Mga Reserba: Matalinong gumawa ng isang account para sa ipon o reserba upang sa panahon ng emergensiya o upang tugunan ang iba't-ibang pagbabago sa pagsasalin ng tulong. Madalas ang mga bangkero ay maingat tungkol sa mga reserba at karaniwan na sinusuportahan ang tatlong hanggang anim na buwang reserba. Bagaman matalinong gawin ito sa aspetong pananalapi, ang simbahan ay hindi tunay na nasa larangan ng "pag-iipon." Sa pilosopikal na pang-unawa, gusto nating gamitin ang mga kayamanan upang ipalaganap ang kayarian ng Diyos. Kaya't ang ating simbahan ay may isang reserbang katumbas ng lima hanggang anim na linggo ng gastos sa pamamalakad, at mayroon tayong isang linya ng kredito na magagamit na katumbas ng tatlong hanggang apat na linggo. Kapag pinagsama-sama, mayroon tayong humigit-kumulang sampung linggo ng reserba; at batay sa napakatibay nating mga pagbibigay, ito ay lubos nang sapat. Dahil sinisikap nating maging maingat sa ating pagpapalano ng budget, tayo'y pinagpala na hindi pa kailanman kinailangang kunin mula sa reserba.

Pananaw ng Isang Pastor: Ang budget namin sa unang taon ay mga \$40,000.00. Sa panahon na iyon, tila napakalaking halaga iyon at nagtatanong kami kung saan manggagaling ang pondo. Labing-limang taon mamaya, ang budget ay lumaki na at umabot na sa mga dalawang milyon. Gayunpaman, ang mga hamon at responsibilidad ay pareho pa rin, subalit sa pamamagitan ng mga taon, patuloy na pinatunayan ng Diyos ang Kanyang katapatan muli't muli. Pinagpala ako na makapalibot sa aking sarili ng mga payong marunong at banal, at pinapayuhan ko rin kayo na gawin ang pareho at magkuha ng maraming kaalaman [tingnan ang talakayan sa ibaba tungkol sa mga board]. Sa huli, ang isang budget ay layuning maging isang flexible na dokumento, hindi isang bagay na nakaukit sa bato. Kung may mga pangangailangan [halimbawa: bagong computer o pansamantalang tauhan] o isang pagkakataon [halimbawa: outreach concert] at mayroong pondo, huwag mag-atubiling magpatawag ng pulong ang board upang talakayin ito. Gayunpaman, subukan na tugunan ang maraming prayoridad sa inyong "wish list" upang masaklaw ang iba't ibang mga pangyayari sa maagap na paraan. Halimbawa, "Kung ang kita ay mas malaki sa inaasahang budget, ang karagdagang mga mapagkukunan ay ilalaan sa: mga kagamitan at kasangkapan, outreach, at children's ministry."

LIFEWOR

1. Bilang isang pastor na nagme-mentor, inirerekomenda ko na magbigay ka ng isang kopya ng pinakabagong taunang budget sa mga inaasahang nagtasimula. Bago mo ibigay ang halimbawa, dapat alisin mo ang mga alokasyon sa suweldo para sa iba't ibang tauhan subalit panatilihin ang kabuuang halagang inilaan para sa gastusin sa suweldo.
2. Paglaanan ng dalawang linggo ang mga nagtasimula ng simbahan upang maghanda ng isang inirerekumendang budget para sa unang taon ng simbahang itasimula, at pagkatapos ay suriin at talakayin ang mga resulta.

18. Mga Board

a. Kahalagahan: Kapag ang isang simbahan ay nasa yugto ng pagsisimula, maaaring pinakamahusay na pagsama-samahin ang pinakamahuhusay at pinakamatalinong miyembro ng boluntaryong koponan upang maglingkod sa isang pangkat ng pamumuno [ayaw ko gamitin ang salitang "komite" subalit sa kahulugan ay ito ang kahulugan nito]. Ang isang simbahang nagsisimula ay patuloy na nag-e-evaluate at nagdedesisyon. Napakahalaga na ang tamang mga tao ay naroon sa mesa ng pagdedesisyon. Habang lumalaki ang simbahan, magiging kinakailangan na lumipat sa isang mas pormal na istrakturang pang-organisasyon. Malamang na ang mga tauhan ng staff ang mag-a-assume ng papel bilang mga nagdedesisyon sa araw-araw. Ang pagtatatag ng isang board ng mga Elder [halimbawa, Board of Directors] na kinakatawan ang mga miyembro ng simbahan at kung kanino accountable ang senior pastor ay lalong nagiging mahalaga. Ang pagpapasiya kung kailan gawin ang paglipat na ito ay isang napakahalagang desisyon at dapat gawin sa tamang panahon. Ang paglipat nang masyadong huli ay magbubukas sa iyong simbahan sa mga panganib dulot ng kakulangan ng pananagutan. Ang pagsasagawa nito nang masyadong maaga ay magdudulot ng posibilidad na ang iyong vision ay maaaring makuha ng mga taong may mabubuting intensyon subalit hindi nila nauunawaan ang DNA ng organisasyon. Sa pag-iisip sa mahalagang hakbang na ito at tamang pagpapatupad nito, matitiyak ang kalusugan ng iyong simbahan at itatatag ang kanyang DNA sa mga susunod na henerasyon.

B. Ang unang Board at higit pa: Kapag inilalakip mo ang iyong mga Artikulo ng Incorporation, karamihan sa mga hurisdiksyon sa U.S. ay hihiling sa iyo na magtukoy ng apat na mga Opisyal: Pangulo o CEO [ang pangunahing pastor], Bise-Pangulo, Kalihim, at Tagapag-Ingat/ Tagapangasiwa ng Pananalapi. Ang iyong unang Board ay malamang na binubuo ng mga taong kilala mo bago ka lumipat sa isang bagong lugar upang isimula ang simbahan. Dapat silang lahat ay sumusunod sa mga kwalipikasyon bilang Elder na inilarawan noon, at mayroong karanasan sa gawain o mga usapin sa pananalapi upang makatulong sa malalaking desisyon na magpapaimpluwensiya sa simbahan. Kapag nagmature ang simbahan, maglilipat ka ng mga bagong opisyal mula sa lokal na simbahan at sa huli ay magsisimula nang tanggalin ang unang Board.

i. Laki: Walang legal limitasyon sa laki ng Board ngunit iginagalang kong hindi higit sa siyam na miyembro, at isang di-pares na bilang ng miyembro.

ii. Komposisyon: Humiling ng komento mula sa mga taong matalino sa pinansyal at sanay sa pakikipaglaban sa mga badyet at "malalaking" bilang. Maghanap na magkaroon ng koponan na may pastoral at pinansyal na kahusayan na maayos na kinakatawan. Ang mga tipong Pastor ay karaniwang sensitibo sa pag-aalaga sa mga tao at mga kawani, at ang mga tipong pinansya ay may kasanayan sa pag-iisip tungkol sa "halaga ng pagnenegosyo."

iii. Mga limitasyon sa tadhana: Mulit na, walang kautusang Bibliya. Kaya, maaari kang magkaroon ng mga miyembro na pumalit sa Board nang walang hangganan o lumikha ng limitasyon sa tadhana [halimbawa, tatlong taon] upang ipalit ang mga bagong miyembro at bagong pananaw.

c. Layunin: Ang Board ay nagtitipon upang magplano nang malawak at tukuyin ang pag-allocate ng mga mapagkukunan sa layuning maabot ang vision. Sinusuportahan ng Board ang vision ng pangunahing pastor at pinananagutan ang pangunahing pastor upang protektahan ang interes ng simbahan. Ang pangunahing pastor ang pinuno ng Board at itinuturing na unang pinuno sa lahat. Siya ang nagpapatakda ng agenda at pangunahing responsable sa vision. Ngunit ang mga malalaking desisyon na nakakaapekto sa simbahan ay nangangailangan ng pagsang-ayon ng Board. Bilang isang pangunahing pastor sa modelo ng aming simbahan, binibigyan ka ng malaking kapangyarihan, at ang pinakamahusay na paraan upang maiwasan ang pang-aabuso nito ay igalang at handang magpaubaya sa Board.

d. Dalas ng mga pulong: Karamihan sa mga estado sa U.S. ay hihilingin na magtipon lamang kayo isang beses sa isang taon, gayunpaman, naniniwala ako na dapat magplano kayong magtipon ng apat na beses sa isang taon. Ang mga pulong ay dapat iskedyul ayon sa taunang siklo. Halimbawa, ang mga unang dalawang pulong ay dapat maganap sa huling linggo ng buwan matapos ang katapusan ng isang quarter. Sa ibang salita, kung ang mga quarters ay nagtatapos sa Marso at Hunyo, magtipon kayo sa huling linggo ng Abril at Hulyo. Ang dahilan sa iskedyul na ito ay upang bigyan ang mga taong namamahala ng pananalapi ng sapat na oras upang ihanda ang kumpletong ulat sa katapusan ng quarter na nagpapakita kung paano natanggap at nagastos ang pera batay sa badyet at upang isaalang-alang ang mga pagkakaiba.

Ang susunod na pulong ninyo ay malamang na maganap sa Oktubre upang suriin hindi lamang ang pagkakaiba-iba sa badyet, kundi pati na rin ang estratehikong plano at isang draft ng badyet para sa susunod na taon. Ang ikaapat na pulong ay dapat iskedyul para sa simula ng Disyembre upang tapusin ang badyet para sa susunod na taon. Kung mayroong malalaking pagkakaiba-iba mula sa inaasahang badyet, maaari kayong magtawag ng karagdagang mga pulong.

Pagkakaiba-iba: Mahalaga na maging sensitibo ang Board sa mga malalaking pagkakaiba-iba at suriin ang mga ito. Halimbawa, kung naglaan kayo ng \$3,000 para sa Gawain ng mga bata at nagastos lamang ng direktor ang \$1,500, maaaring maging problema ito at hindi pagpapala. Kung hindi nagamit ang mga pondo, maaaring hindi gaanong epektibo ang Gawain kumpara sa inyong inaasahan. Gayundin, kung may badyet na \$3,000 ang direktor at nagastos niya ang \$5,000 nang walang pagsang-ayon ng Board, maaaring magkaroon kayo ng problema kahit na malaki ang naging impluwensiya ng mga pondo sa kaharian. Sa parehong paraan, kailangan ng Board na tumugon sa mga pagkakaiba-iba sa kita kumpara sa inaasahang badyet. Tulad ng

naunang nabanggit, kailangan ng badyet ng mga plano ng pag-iimbak para sa sobrang kaunti o sobrang dami. Sa huli, tandaan na karaniwan ay may mga panahon ng pagkakaiba-iba. Ang tag-araw ay maaaring maging mahirap at ang Disyembre ay maaaring magkaroon ng kasiyahan... may mga siklo na dapat ninyong maging sensitibo sa mga ito. Kaya't huwag reaksyunan ang bawat lingguhan o buwanang pagkakaiba nang walang pagtingin sa malaking larawan.

e. Proseso:

i. Pagtawag ng pulong: Tanging ang taong may kapangyarihang gawin ito [halimbawa, miyembro ng board] ang maaring tumawag ng pulong. Karaniwan, ikaw bilang Pangulo ng Board ang tumatawag ng mga pulong.

ii. Agenda: Ihanda ang agenda para sa pulong at ipadalhan ng agenda at paalala ang Board isang linggo bago ito. Imbitahan ang anumang puna, tanong, o pagsasaayos sa agenda sa panahon na ipinapadala mo ito.

iii. Kuworum: Kailangan may kuworum para maipatupad ang anumang negosyo na nangangailangan ng boto. Suriin ang iyong mga bylaws at anumang patakaran ng Estado sa inyong jurisdiksiyon upang malaman kung kailangan ang kalahati o dalawang pamantayan ng Board para magkaroon ng kuworum.

iv. Sundin ang mga Proseso: Karaniwan, sundin ang mga karaniwang patakaran ng pagsasagawa ng pagpupulong. Ang anumang usapin na ibinoboto ay nangangailangan ng mosyon, ikalawang suporta, at ang boto ay nairekord. Payagan ang mga miyembro ng Board na talakayin ang mga pagkakaiba ng opinyon at maghanap ng katarungan kahit hindi nila tinatanggap ang iyong pananaw. Hangad na magkaroon ng pagsang-ayon at ito ay isang proseso. Gayundin, hindi mo nais na magkaroon ng isang Board na simpleng pinapasa ang anumang gusto mo [ito ay mapanganib sa simbahan sa malayong pananaw]. Isapul ang lahat ng mga usapin sa pulong, lalo na ang mga binoto, sa mga minuto ng Board at panatiliing may mga file alinsunod sa mga regulasyon ng Estado [halimbawa, limang hanggang pitong taon]. Hangad ang pagkakaisa sa lahat ng oras dahil ito madalas na nagpapatibay sa gawain ng Banal na Espiritu. Mas matalino na maglaan ng oras para sa proseso ng pagsang-ayon upang makamit ang isang buong pagkakaisang boto kaysa pwersahin ang isang boto dahil alam mong may karamihan ka.

f. Mga "Advisory" Board sa Pananalapi: Naglilingkod ang mga ito sa layunin na magbigay ng kaalaman sa pananalapi sa Board. Ito ay kasama ang mga eksperto sa negosyo na mayroong kaukulang edukasyon [cpa, mba, mga uri ng acct.] o mga taong may karanasan sa negosyo. Ang grupo na ito ay magbibigay payo sa Board subalit hindi sila magkakaroon ng boto. Ang isang advisory board sa pananalapi ay maaaring magbigay ng kapaki-pakinabang na payo at magbigay-daan sa mga makadiyos na lider sa negosyo na magkaroon ng kahalagahan sa lokal na simbahan. Magiging mabuti na magkaroon ng mga tagapayo sa pananalapi na magpulong isang linggo bago ang Board at mairekord ang kanilang mga rekomendasyon at agad na ipamahagi ang mga minuto sa mga tagapayo pati na rin sa Board.

Pananaw ng Isang Pastor: Pinagpala ako na magkaroon ng napakapagkakaisang Board sa simbahan, bagaman hindi sila ganap na grupo na sumasang-ayon lamang sa lahat ng aking mga panukala. Malugod kong tinatanggap at pinapalakas ang iba't ibang mga opinyon mula sa akin. Matagal na kaming naglilingkod nang magkasama at nagbibigayan ng respeto. Kaya halimbawa, kung may isang miyembro ng Board na mariing ipinahayag ang pangangailangan ng mas malaking halaga para sa reserve kaysa sa inirerekomenda ko, dapat pag-isipan ng Board ang ideya. Maaaring ibig sabihin nito na hindi magagamit ang mga mapagkukunan para sa isang proyekto na aking iniharap, ngunit ang mahalaga ay hindi "ako ang napapaboran" kundi kung ano ang kalooban ng Diyos para sa atin. Ito ay mga taong maka-Diyos na may kakayahang makakilala sa kalooban ng Diyos. Halos hindi ko ginagamit ang "trump card" ng pastor, "Narinig ko mula sa Panginoon." Kung nakamit mo ang respeto ng iyong Board bilang isang taong naghahanap ng kalooban ng Diyos at mayroon kang matibay na rekord na nagpapakita nito, dapat mag-assume ang Board na "narinig mo mula sa Panginoon" ang halos lahat ng iyong mga panukala. Kung hindi tayo pumapayag sa isang isyu sa simula, patuloy tayong nag-uusap at nananalangin hanggang sa makamit ang pagsang-ayon ng lahat. Sa loob ng labing-limang taon, halos sa bawat desisyon ng Board, kami ay nagkamit ng pagsang-ayon at pagkakaisa. Ang aming Board ay walang limitasyon sa termino. Ito ay nagbibigay-daan sa mga taong may napakagaling na kakayahan na may mataas na antas ng karanasan sa organisasyon na patuloy na tumulong sa pamumuno. Sa huli, kailangan ng mga tao na magbigay-daan sa iba na mamuno sa mga taon na lumipas dahil sa iba't ibang mga dahilan, at ito ay nagbibigay-daan sa panibagong pananaw at kaalaman. Bukod dito, nagbibigay rin ng mga bagong pananaw at naghahanda ang advisory board(s) sa mga inaasahang miyembro ng Board sa pamamagitan ng pag-iinform sa kanila tungkol sa mga strategic na plano at mga isyu na kinakaharap ng Board. Sa huli, hinihikayat ko kayo na sanayin ang lahat ng mga miyembro ng inyong board tungkol sa inyong pilosopiya ng Gawain at teolohiya. Isipin na ituro sa kanila ang dalawampu't dalawang aralin/seksiyon na makikita sa manual na ito sa seksiyon na "Ano ang Calvary Chapel?" Sa ganitong paraan, nauunawaan ng mga board kung ano ang inyong paniniwala at bakit, pati na rin ang mga core values/DNA. Sa pamamagitan nito, inaasahan na mauunawaan ng Board kung bakit bilang isang lead pastor ay inyong iniharap ang inyong vision.

19. Pagpapabuti ng Ugnayan sa Pagitan ng mga Lider ng Network na Simbahan

a. Kahalagahan: Iniulat ni Aristotle ang isang hirarkiya ng tatlong uri ng ugnayan. Ang pinakamababa ay ang kung saan hinahanap natin ang ugnayan upang makakuha mula sa iba. Ang susunod naman ay ang kung saan hinahanap natin ang ugnayan para sa kapakanan ng pareho [isang simbiyotikong ugnayan]. Ang pinakamataas na anyo ng ugnayan ay hinahanap natin ito pangunahin dahil ang ugnayan mismo ay maganda at dapat pinahahalagahan. Hangad nating lumikha ng malalakas at makabuluhang ugnayan sa pagitan ng mga tagapagtatag ng simbahan. Walang iba pang nakakaalam sa mga hamon at biyaya ng pagtatag ng simbahan kundi ang isang tagapagtatag ng simbahan. Ang pagtatag ng simbahan ay nagpapalaki - ang mga kahirapang dinaranas ay mas malalim at ang mga tagumpay ay mas matindi. Ang pinakakaraniwang isyu na kinakaharap ng mga tagapagtatag ng simbahan ay ang kakulangan ng kasama na maibahagi ang kanilang karanasan.

i. Layunin: Gagamitin ng mga tagapagtatag ng simbahan ang panahon upang magpalakas-loob sa isa't isa, para sa mga mas karanasan na tagapagtatag na mag-mentor sa mga mas bago pa, at para sa paglago bilang mga pastor at lider. Nais naming magbahagi ng mga mapagkukunan, magbigay ng pagsasanay, at lumikha ng pananagutan.

ii. Mga Asawa ng mga Tagapagtatag: Mahalagang ang mga asawa ng mga tagapagtatag ng simbahan ay magkaroon din ng isang network ng mga ugnayan upang palakasin at suportahan sila sa kanilang mga natatanging hamon. Kaya't nais naming maging sadyang mapagpasyahan sa pagbuo ng mga ugnayang iyon, gamit ang mga katulad na paraan sa pagkakonekta ng mga asawa tulad ng paraan sa pagkakonekta ng mga tagapagtatag. Gayunpaman, ang pangunahing layunin ng network ng mga asawa ay ang pagbibigay ng pampalakas-loob at hindi kusang pagsasanay mismo.

b. Ang Hamon sa Heograpiya: Isa sa mga hamon ay ang pagtuklas kung paano pinakamahusay na lumikha ng mga ugnayan sa liwanag ng katotohanan na kami ay nasa iba't ibang panig ng mundo.

i. Mga Kumperensiya sa Telepono at Video: Isang buwanang video conference, o lingguhang telepono conference, ay maaaring mag-abot sa maraming rehiyon at mag-uugnay ng maraming mga lider.

ii. Mukha sa Mukha: Mas madaling magkita nang mukha sa mukha kung malapit kayo sa isa't isa sa heograpiya. Nais naming patibayin ang ugnayan sa pamamagitan ng pagpupunyagi na maglaan ng "dagdag na lakbay" nang madalas na may katwiran. Magaling na gawin ng isang mentor sa partikular na rehiyon na mag-ayos ng pagkikita nang mukha sa mukha tatlong o apat na beses isang taon. Ang pagpupulong ay maaaring maganap sa pamamagitan ng paglalakbay ng mentor para bisitahin ang simbahan ng alagad, paglalakbay ng alagad patungo sa mentor, o pagkikita sa isang lugar sa gitna. Sa pinakamahusay na paraan, maaaring magkita ang mga mentor sa maraming alagad sa parehong pagkakataon at ito ay nakapagpapataas ng kahusayan.

iii. Mga Kumperensiya: Sa pinakamahusay na paraan, lahat tayo ay makakadalo sa senior pastor conference na inaalok ng CCA sa Murietta, California. Bukod dito, tayo ay magsisikap na lumikha ng mga pagkakataon para sa mga rehiyonal na pagtitipon na layuning magbigay ng espirituwal na paglago at pagpapahinga.

C. Mas higit sa pagsasanay, ugnayan: Ang isang mentor ay may katiyakan na mag-analisa tulad ng isang konsultant at pagkatapos ay subukan na tulungan ang inaakalang mga problema. Sa halip, gumugol ng oras sa pagkakaroon ng kasiyahan, paghahati ng kainan, at simpleng pagbabahagi ng mga balita. Usapin ang kanilang pamilya. Paano ang pag-a-adjust ng asawa ng nagtasimula ng iglesia [at mga anak]? Maglaan ng oras upang makipag-usap sa asawa ng nagtasimula ng iglesia upang malaman kung gaano kahalaga ang kalagayan ng nagtasimula. Subukan alamin kung mayroong pangkalahatang balanse sa ugnayan ng nagtasimula sa Diyos, pamilya, ibang tao, espiritu, katawan, at isip. Maglaan ng oras upang obserbahan ang bagong simbahan at magbigay ng pampatibay-loob bago magbigay ng anumang mga mungkahi para sa pag-unlad.

Pananaw ng Isang Pastor: Ako'y naniniwala na mas malusog ang mga simbahan na itinatag kapag ang mentor at nagtasimula ay nakatuon sa "paglakbay ng karagdagang milya" upang regular na magkita para sa layunin ng pananagutan, ugnayan, at pagsasanay. Maging isang pastor na handang suportahan ang mga simbahan na itinatag sa pamamagitan ng iyong mga panalangin, oras, enerhiya, at iba pang mga makatuwirang mapagkukunan. Bilang isang pangunahing pastor, itakda kasama ang iyong mga pangunahing lider kung gaano karaming oras mo ang maaaring ilaan upang suportahan ang pagtasimula ng simbahan. Ang aming pamunuan ay naglaan ng hanggang 20% ng aking oras para sa layuning iyan. Ibig sabihin, iba ay kailangang matraining upang mabisa kong maipasa ang bahagi ng aking mga responsibilidad sa iba sa aming staff. Bilangin ang gastos kasama ang iyong mga pangunahing lider at staff at magplano upang ihanda ang mga paglipat - ang hindi pagpaplano ay pagpaplano ng pagkabigo. Siguraduhin din na ang iyong mga inaasahang nagtasimula ay pinahahalagahan ang kahalagahan ng ugnayan at nangangako na pahusayin ang mga ugnayan. Sa huli, tiyakin na nauunawaan ng lahat na ang pagkabigo na makilahok sa mga ugnayang pangmentor matapos ang paglulunsad ay pangunahing salik na nauugnay sa moral na pagkabigo, pagkasira ng loob, at pagkadismaya.

20. Pagiging isang Calvary Chapel: Ginamit nang may Pahintulot ng Calvary Chapel Association (CCA)

a. Misyong CCA: Ang Calvary Chapel ay hindi isang denominasyon. Kami ay isang pakikipagtipan ng mga simbahan. Bawat Calvary Chapel ay isang hiwalay na korporasyon na pinamamahalaan ng sariling pangkat ng liderato at pinapondohan ng mga ambag ng mga miyembro nito. Ang aming koneksyon sa isa't isa ay para sa layunin ng pakikipagtipan at pagsulong. Ang Pahayag ng Misyong ng Calvary Chapel Outreach Fellowships (CCA) ay:

Upang paglingkuran ang mga Fellowship ng Calvary Chapel sa pamamagitan ng:

Pagbibigay ng mga materyal na mapagkukunan na makatutulong sa mga pastor at simbahan na mas epektibong magpatakbo at magampanan ang Dakilang Utos. Tulong sa mga simbahan na nagnanais na maging bahagi ng mga Fellowship ng Calvary Chapel at gamitin ang pangalan ng Calvary Chapel upang malaman kung sila ay magkakatugma sa pilosopiya ng gawain ng Calvary Chapel.

Nagbibigay kami ng tulong sa mga suliranin at isyu ng mga simbahan, mga pastor, board, at iba pang kaugnay na usapin ng Calvary Chapel Fellowships.

Nagho-host kami ng taunang Kumperensya ng Mga Pastor na nagpapatibay ng pagkakaisa, pagsulong ng mga fellowship sa Salita ng Diyos, at pagsasanay sa mga partikular na larangan ng interes.

Ang Opisina ng CCA ay nagpapanatili ng isang listahan ng mga simbahan na bahagi ng ating Calvary Chapel fellowship ng mga simbahan.

Ang listahang ito ay nagtutulong sa mga taong interesado na makahanap ng isang Calvary Chapel sa kanilang komunidad.

b. Threshold considerations: May tatlong mahahalagang pangunahing usapin na dapat pagtuunan ng bawat nag-aaplay bago magpatuloy:

Una, ikaw bilang Senior Pastor ng iyong fellowship, kasama ang iyong mga pinuno ng simbahan, kailangan unawain, sumang-ayon, at tanggapin ang mga doktrinal paninindigan na ibinabahagi sa Calvary Chapel Pahayag ng Pananampalataya at ang mga kakaibang katangian ng Calvary Chapel Kilos na ibinabahagi sa aklat na Calvary Chapel Distinctives ni Pastor Chuck Smith. Ang pagbasa ng aklat na ito at ng Pahayag ng Pananampalataya ay umaasang makatutulong sa iyong pagkilala kung may tugma ang iyong puso at isipan sa, at pagsang-ayon mo sa, Calvary Chapel.

Pangalawa, ang aming pangkalahatang patakaran ay lamang na sumali sa proseso ng pakikipagkapwa sa mga simbhang nagtitipon tuwing Linggo [halimbawa: pagtitipon sa mga araw ng Sabado at Linggo]. Karaniwan naming hindi sinisimulan ang prosesong ito sa mga nasa yugto ng pangkatang tahanan sa paglilingkod o sa mga hindi nagtitipon tuwing Linggo.

Pangatlo, dahil ang Calvary Chapel Outreach Fellowships ay isang pakikipagkapwa ng mga simbahan, ang pakikipagkapwa ay nasa puso ng ating pagkakakilanlan at gawain. Hinihikayat ka namin na huwag simulan ang prosesong ito kung hindi ka handang magpanatili ng komitment sa pakikipagkapwa sa iba pang mga pastor at mga kapwa simbahan sa Calvary Chapel. Ito ay ginagawa sa pamamagitan ng pagdalo sa mga lokal na kumperensya ng mga Pastor na ginaganap sa buong taon, ang ating taunang Senior Pastor's Conference sa California, at patuloy na pakikipagkapwa sa mga pc.

c. Ang Proseso:

i. Susi: Mahalaga na bawat pastor ay magsumite ng isang aplikasyon. Kapag ikaw ay aprubado bilang isang Calvary Chapel, ibibigay ng CCA sa iyo ang karapatan na gamitin ang pangalan na Calvary Chapel at ang logo ng Dove. Ang parehong ito ay mga trademarked na entidad ng Calvary Chapel at dapat hindi gamitin hangga't walang pagsang-ayon, sa pamamagitan ng sulat, ng CCA. Ang Aplikasyon ay nagbibigay sa atin ng batayan upang maibigay at maprotektahan ang mga trademark na ito.

Ang proseso na hinihingi sa iyo ay magkakaiba batay sa kung mayroon ka nang karanasan sa Calvary Chapel o kung ikaw ay humihiling ng pakikipagkapwa mula sa isang karanasan na labas sa kilusang Calvary Chapel. Ito ay determinado sa atin initial na mga usapan. astor sa iyong lugar.

ii. Tatlong Hakbang:

Hakbang Isa:

Pagpasa ng isang kumpletong form ng impormasyon sa contact sa tanggapan ng CCA. Pagpasa ng dalawang sulat ng rekomendasyon mula sa kasalukuyang mga Calvary Chapel senior pastors sa tanggapan ng CCA. Ang mga sulat ay dapat ipadala ng mga nagbibigay ng rekomendasyon na mga pastor.

Hakbang Dalawa:

Sa pagtanggap ng mga item na nakalista sa hakbang isa sa itaas, ang CCA ay magtatakda ng isang mentor pastor na magtatrabaho kasama ang aplikante upang tulungan at palakasin sila sa pamamagitan ng proseso ng aplikasyon. Ang mentor ay magbibigay ng mga form na kinakailangan para sa proseso ng aplikasyon. Ang mga kumpletong form ay ibabalik sa mentor na pastor na susuriin ang mga ito at magbibigay ng rekomendasyon sa Tanggapan ng CCA. Ang Aplikasyon ay magtatanong sa iyo na magbigay ng impormasyon sa mga sumusunod:

- Impormasyon ng Simbahan
- Kasaysayan ng Pagtasimula ng Simbahan
- Personal na Espirituwal na Kasaysayan
- Kasaysayan ng Simbahan at Gawain
- Doktrinal na Paninindigan

Ang bawat aplikante ay kinakailangang pumirma rin sa Pahayag ng Pananampalataya at sa Kasunduan sa Paggamit ng Pangalan ng Calvary Chapel at Dove Logo. Batay sa iyong ministeryal na background at karanasan sa Calvary Chapel, maaaring hilingin sa iyo na basahin ang mga piniling aklat at panoorin ang mga piniling video. Kinakailangan mong magbigay ng mga tala at obserbasyon sa mga pagbabasang ito.

Hakbang Tatlo:

Susuriin ng CCA ang Application. Batay sa kanilang pagsusuri, maaaring kailanganin ang karagdagang pagsunod. Kapag natugunan na ang lahat ng kinakailangan, magpapadala ang CCA Office ng isang Liham ng Pagtanggap at isang Form ng Impormasyon na magbibigay-daun sa gawain na maidagdag sa database ng mga Simbahan ng Calvary Chapel.

d. Karagdagang mga Pansin:

Sa simula ng prosesong ito, hinihikayat ka naming pumasok sa pakikipagtipan sa ibang mga Pastor ng Calvary Chapel sa iyong lugar. Hihilingin namin ng mga rekomendasyong sulat mula sa hindi bababa sa dalawang Calvary Chapel Senior Pastors, kung saan isa sa kanila ay dapat mula sa iyong lokal na lugar. Kaya mas maaga mong sisimulan ang pakikipagtipan na ito, mas mabilis ang posibleng maging proseso.

Inaasahan naming na ito'y malinaw na magpapaliwanag sa pangkalahatang proseso ng pagpasok sa pakikipagtipan sa CCA at sa Kilusan ng Calvary Chapel. Kung mayroon kang karagdagang mga katanungan, huwag mag-atubiling tumawag sa CCA Office para sa tulong. Iniisip naming na makapagtatrabaho kami kasama mo at tutulong sa pagtukoy kung ang relasyong ito ay makabubuti para sa ating dalawa. Nawa'y patnubayan at gabayan ka ng Panginoon sa prosesong ito habang inaasam natin ang isang kinabukasan ng pakikipagtipan.

Appendix

I. Pagtuturo at Pangangaral

- A. **Kahalagahan:** Ang ating pilosopiya ng gawain ay nagbibigay-diin sa pagtuturo ng Bibliya. Kaya't anumang epektibong modelo ng paghahanda para sa mga tagapagtatag ng simbahan ay dapat maglaman ng isang mapanuring paraan ng pagpapalakas at pagpapalago ng mga guro at mangangaral ng Bibliya.
1. **Modelo:** Naka-focus sa pagpapaunlad ng mga guro sa loob ng anim na buwan hanggang isang taong programa upang mapaghandaan at mapalakas ang pagtuturo na nag-eekspondo sa mga guro ng Bibliya. Kailangan ng mga mag-aaral na magpabuti ng kanilang mga kasanayan sa pamamagitan ng mga pamamaraang inductibo sa pag-aaral ng Bibliya upang makapaghanda at makapresenta ng mga makabuluhang pag-aaral ng Bibliya. Matututuhan ng mga mag-aaral ang sining at siyensiya ng pagtuturo ng Bibliya at pagkatapos ay ihaharap ang kanilang pagtuturo para sa pagsusuri at pagpapaunlad. Bawat mag-aaral ay dapat handang magsagawa ng epektibong gawain ng pagtuturo. Ang isang halimbawa ng deskripsyon ng kurso ay inilalarawan sa ibaba.
 2. **Kalagayan ng Pagtuturo:** Depende sa bilang ng mga tagapagtatag ng simbahan [at iba pang guro ng Bibliya] na kasalukuyang pinapaghandaan, maaaring epektibo na sila ay magturo sa harap ng isa't isa bilang isang pangkat ng kapwa mag-aaral. Makatutulong na mayroong labindalawa o higit pang tao sa silid upang makapag-ugnayan bilang isang guro. Kung hindi sapat ang bilang ng "mga mag-aaral" na pinapaghandaan, maaaring isaalang-alang ang pagkakaroon ng mga pastor, iba pang tauhan, o pamilya at mga kaibigan na naroroon upang lumikha ng isang pangkat na may dynamics para sa guro na makipag-ugnayan at matuto sa pagkakaisa. Isang alternatibo ay ang pagtuturo ng mga tagapagtatag ng simbahan bago ang gitnang-linggo o Sabadong umaga na pagtitipon. Habang nagpapalakas ang mga guro sa kanilang mga kasanayan, ito ay isang magandang pagkakataon upang lalo pang pagyamanin ang kanilang mga kaloob sa pagtuturo.
 3. **Ang proseso ng pag-evaluate:** Gamitin ang halimbawang format ng pagsusuri, na ibinigay sa ibaba, na may paliwanag para sa bawat seksyon sa form. Natuklasan namin na ito ay isang napakahalagang paraan upang magbigay ng standardisadong puna hinggil sa "kinakailangang" mga elemento ng epektibong pagtuturo. Kapag ang mga mag-aaral ay nagtuturo para sa unang pagkakataon sa harap ng mga kapwa nila, at sumailalim sa pagsusuri, ito ay nakakatakot at nagpapakumbaba para sa karamihan. Siguraduhing palakasin sila at ipanatili lamang sa pamantayan ng isang bagong guro ng Bibliya. Habang nagpapatuloy ang mga mag-aaral sa mga sunod-sunod na pagtuturo, dapat maging mas mahusay ang antas ng pagsusuri. Matapos ang pagtuturo, magbigay agad ng puna at tugunan ang mga sumusunod:
 - a. **Ano ang maganda sa ginawa ng guro?** Una, kilalanin ang maraming "magandang" bagay hangga't maaari.

b. Ano ang maaaring gawin ng guro nang iba para maging mas epektibo?

Pagkatapos, tulungan silang maunawaan ang ilang mga isyu sa mensaheng kanilang itinuro at ilang paraan upang maging mas epektibo.

4. **Dalas:** Sa isang perpektong sitwasyon, mas marami ang mga estudyante na nagtuturo at nakakatanggap ng puna mula sa mga kapwa at mga guro, mas mabuti. Isipin ang isang modelo ng lingguhang pagsasanay sa pagtuturo. Halimbawa, kung nagkakasama kayo ng mga tagapagtayo ng simbahan tuwing Martes ng gabi upang pag-aralan ang isang seksyon ng manwal sa pagsasanay ng tagapagtayo, maaari kayong magkita ng isang oras bago o pagkatapos para simulan ang programa sa pagsasanay ng mga guro na inilarawan sa ibaba.

B. Ang siyensya ng pagtuturo ng Bibliya: Ang Homiletika ay pag-aaral ng komposisyon at paghahatid ng sermon o iba pang relihiyosong pagsasalita. Kasama nito ang lahat ng anyo ng pangangaral. Ang Biblikal na hermeneutika ay ang pag-aaral ng pagsasalin ng kahulugan ng tekstong Bibliya. Kapwa ang homiletika at hermeneutika ay kailangan para sa isang epektibong gawain ng pagtuturo.

1. Induktibong pamamaraan ng pag-aaral ng Bibliya:

- **Pagmamasid:** Ano ang nakikita ko?
 - **Pagsasalin ng kahulugan:** Ano ang ibig sabihin nito?
 - **Pagsasakatuparan:** Paano ko ma-aapply ang katotohanang ito sa aking buhay?
- a) Basahin ang teksto nang lima o higit pang beses.
 - b) Gumawa ng sarili mong mga tala at talaan ng bahagi ng teksto bago suriin ang mga tulong sa pag-aaral (halimbawa, mga komentaryo).
 - c) Hayaan ang Diyos na magsalita sa iyo: ang Salita ay buhay (Heb. 4:12). Bago ibalikwat ang sinabi ng Diyos sa iba, hayaan mong ipakilala ng Diyos ang Kanyang Sarili sa iyo sa pamamagitan ng Kanyang salita. Matutuhan ang pagkakaiba sa pagiging tama lamang sa pagsasalin ng kahulugan ng teksto at sa pakikinig sa Diyos.
 - d) Ang guro ay dapat may mensahe, at ang mensahe ay dapat may guro.
 - e) Ipanalangin ang pagkaunawa.
 - f) Sagutin ang mga tanong na "sino, ano, kailan, saan, at bakit".
 - g) Konteksto: Panatilihin nasa konteksto ang Kasulatan para hindi ito maging pretexto.
 - h) Pagkakaiba: Halimbawa, "ngunit" si Hesus laban sa mga lider ng relihiyon; halimbawa, Mateo 5-6.
 - i) Kaugnayan ng sanhi at epekto: Juan 15 "kung nananatili kayo sa Akin..."
 - j) Mga paulit-ulit na salita: Nagpapakita ng mga tema at pagbibigay-diin.

2. Ano ang paksa?

Karaniwan, bawat talata ay mayroong pangunahing ideya. Ano ang ugnayan ng mga talata sa isang talata? Paano nauugnay ang mga talata sa isang kabanata?

Mga pagsasanay sa pagkilala ng paksa:

1. Juan 15:1-10
2. Juan 4:1-26
3. Juan 6:1-14
4. Juan 21:15-19

Ibanggit ang paksa sa 3-5 salita.

3. Ano ang layunin?

- Paano nais ng Diyos na baguhin ang Kanyang mga tao sa pamamagitan ng katotohanan ng teksto?
- Paano natin maiaaplay ang katotohanang ito sa ating mga buhay?
- Sabihin sa kanila ang nais mong gawin nila bilang resulta ng mensahe.

4. Paghahanda ng isang mapa ng daan:

- Pambungad: [ipakilala ang teksto 2 beses (halimbawa: "lumipat tayo sa Juan Kabanata 15, Juan Kabanata 15")]
- I-orient ang mga tagapakinig sa paksa: halimbawa, "Naalala ko noong isang taon sa bakasyon na dumaan kami sa magagandang mga ubasan sa California at pinagmasdan namin ang mga pila at mga pila ng magagandang pangkat ng mga ubas. Mayroong isang tiyak na kagandahan sa isang mapagbungang puno ng ubas na nais ng Diyos na magbunga sa bawat isa sa ating mga buhay..."
- Kapansin-pansin ang atensyon ng mga tagapakinig: katulad ng pagkaing interesado ang mga tagapakinig tulad ng mga lobo, kung nais mong mapasakamay sila, hawakan ang kanilang mga tainga.
- Ang pambungad ay dapat maikli [5% ng mensahe].
- May tatlong uri ng mga guro: mga guro na pakikinggan mo, mga guro na hindi mo pakikinggan, at mga guro na dapat mong pakikinggan.
- Magpaudyok sa mga tagapakinig na sundan ang pag-unlad ng mga ideya.
- Ipahayag sa mga tao na ang sasabihin mo ay katugon sa kanilang mga pangangailangan.

Paksa: Ipahayag nang malinaw, maikli, at epektibo ang paksa: halimbawa, "ang paksa na ating tatalakayin ngayon ay kung paano magbunga ng espirituwal na bunga" o "ang tema ng teksto na ito ay kung paano magbunga ng bunga."

Layunin: Sabihin sa kanila kung ano ang nais mong gawin nila: halimbawa, "makipag-ugnay kay Hesus at magbunga" o "ipakita ang pagmamahal sa kapwa."

Balangkas: Paano nauugnay ang mga punto sa pangunahing paksa. Dapat may lohika ang kanilang ugnayan para magkaroon ng tamang pag-unlad at daloy ang mensahe.

- Ang mga punto ay dapat kaugnay sa Diyos/Hesus [halimbawa, "1. Ano ang ginagawa ng Diyos upang magbunga ka; 2. Ano ang dapat mong gawin upang magbunga; 3. Ano ang dapat na anyo ng iyong bunga."]

- Gamitin ang mga pandiwa/opportunidad sa kilos kung maaari - pangkasalukuyang panahon
- Maging positibo
- Personal na panghalip: "ikaw" ay mas malakas kaysa sa "tayo"
- Maging praktikal kaysa akademiko
- Alliteration: mag-ingat sa paggamit - huwag abusuhin, halimbawa, "sambahin, kasalanan, Espiritu, tapat"
- Limitahan sa 3, posibleng 4 na mga puntos

Mga Transitional Devices: Kailangan malaman ng tagapakinig kung saan ka pupunta

- Mga tanda: halimbawa, una, pangalawa, pangatlo
- Pag-ulit-ng-salita: "nakikita natin na ang pagsamba ay nakapagpapakasaya sa Diyos, ngayon, tignan natin kung paano ito nagpapakasaya sa iyo."
- Paralel na estruktura o mga pangunahing salita ang tumutulong sa paglipat:

Halimbawa:

- 1. Ang pagsamba ay nakapagpapakasaya sa Diyos
- 2. Ang pagsamba ay nakapagpapakasaya sa iyo
- 3. Paano mararanasan ang nakakapagpasayang pagsamba

Suportang materyal: Ang pinakamahusay ay mga bibliyang sanggunian.

- Mga quote, kuwento, patotoo, pagsusuri
- Ang magandang mga halimbawa ay nararapat na kaugnay sa tema at nagdagdag ng halaga.
- Maaari kang gumamit ng personal na sanggunian, ngunit mas mahusay na ipakita ang iyong pagkatao kaysa bilang isang bayani.
- Siguraduhing ito ay may magandang panlasa.
- Lumikha ng interes, pagpukaw ng damdamin>aksyon, ipakita at ipaliwanag ang katotohanan

Paglalagom

- Maging isang maayos na nagtatapos
- Pumareho sa layunin
- Paalalahanin sila kung ano ang nais mong gawin nila

C. Praktikal na mga tip para sa mga guro ng Bibliya

1. Tulungan ang mga tao na maunawaan kung ano ang ibig sabihin nito at kung paano ito ipinapamuhay.
2. Tulad ng isang mabuting Dr., ipaliwanag ang kalagayan at sagutin ang mga nakatagong tanong.
3. Maging disiplinado - gawin ang iyong takdang-aralin.
4. Magmalasakit sa mga tao at maging sensitibo sa kanilang mga pangangailangan.
5. Nakatuon kay Hesus: Si Kristo na namatay at muling nabuhay.
6. Maging tunay sa iyong sarili: Mangyaring makaapekto sa mga tao sa isang natatanging paraan [ang iyong mga bakas].
7. Maging tunay: Ipinakikita ang iyong mga pangangailangan, maging tunay.

8. Ituro ang Salita > abutin ang mundo.
9. Ang pagtuturo ng Bibliya ay isang banal na tawag na may banal na mensahe > maging banal.
10. Ipahayag ang ebanghelyo: Ang pinakamalaking pangangailangan ay kaligtasan.
11. Mangumbinsi [intelekto], magsaway [espiritu], magpaalala [damdamin].
12. Magbigay ng pag-asa: Ipakita sa mga tao ang pag-asa na available kay Kristo.
13. Ipakita sa mga tao kung ano ang dapat nilang gawin [aplikasyon - halimbawa: ngayon ano/ano ang epekto?].
14. Gamitin ang mga visual na tulong paminsan-minsan upang ipahayag ang espiritwal na katotohanan > mas malaking retensyon [Mateo 18 - si Hesus ay humahawak ng isang bata sa halip na sabihing, "isipin ang isang bata."].
15. Maging kaugnay sa kultura - isaalang-alang ang kasalukuyang mga pangyayari [Gawa 17 si Pablo sa Atenas].

Mga aklat [kinakailangang pagbabasa]: Nathaniel Van Cleave - *Handbook of Preaching*, Wiersbe & Wiersbe - *The Elements of Preaching*.

D.Ang sining ng pagtuturo ng Bibliya: Ang mga mag-aaral ay mas maaring matuto kung paano pagandahin at paunlarin ang kanilang mga kalooban sa pagtuturo sa pamamagitan ng aktwal na pagtuturo, sa halip na simpleng pag-aaral lamang tungkol sa pagtuturo; at sa pamamagitan ng pagtanggap ng feedback mula sa mga kapwa mag-aaral at mga mentor. Halimbawa, ang guro na karaniwang nagtuturo sa harap ng isang grupo ng kabataan o isang komunidad ay maaaring hindi alam ang ilang mga kahinaan sa kanilang pagtuturo na ipapakita ng mga kapwa mag-aaral at mga mentor.

Ang unang yugto ng pagtuturo:

1. Mga presentasyon ng mga mag-aaral ng 30-40 minuto ng pag-aaral sa Bibliya na may pagsusuri mula sa kapwa mag-aaral at pangunahing mentor pagkatapos ng pag-aaral.
2. Ang mga mag-aaral ang pipili ng bahagi ng Kasulatan na kanilang ipapahayag.
3. Siguraduhing palakasin ang prayoridad ng pamamaraang pang-induktibo sa pag-aaral ng Bibliya. Paalalahanan ang mga mag-aaral bago sila magturo na kailangan nilang paunlarin ang mga pagmamasid sa teksto at magbigay ng interpretasyon bago isaalang-alang ang aplikasyon [karamihan sa mga bagong guro ay agad na tumatalon sa aplikasyon].

Mga aklat na kailangan basahin: Hendricks - *"Living by the Book"* [dapat tapusin na ng mga mag-aaral] Nathaniel Van Cleave - "Handbook of Preaching" Wiersbe at Wiersbe - *"The Elements of Preaching"*

Ang ikalawang yugto ng pagtuturo: Sa ikalawang yugto, pipiliin ng pangunahing mentor ang tema o bahagi ng Kasulatan para sa mga mag-aaral. Isang paraan ay ipagkaloob ang mga seksyon ng isang aklat ng Bibliya. Isa pang paraan ay pagbuo ng isang tema sa pamamagitan ng paghanap ng isang teksto na tumatalakay sa paksa at pagpapaliwanag sa teksto. Narito

ang isang halimbawa ng ilang mga tema na nakakasangkot sa puso ng guro ng Bibliya na maaaring makatulong sa mga mag-aaral na mag-explore:

- a. Kababaang-loob at ang panganib ng pagmamataas
- b. Pagpuno ng Banal na Espiritu: pinahirang pagtuturo
- c. Pagpapalakas at Pagpapagaan sa pamamagitan ng pagtuturo
- d. Iwasan ang pagiging mapagkunwari [syndrome ng mga Pariseo]
- e. Pagturo patungo kay Hesus
- f. Pag-abot sa mga hindi pa sumasampalataya habang binibigyan ng kahandaan ang mga banal
- g. Ang kahalagahan ng mga espirituwal na disiplina para sa isang guro
- h. Layunin ng salita ng Diyos sa bawat mensahe: doktrina, pagtutuwid, pagsasabuhay, at pagtuturo sa katuwiran [2Tim.3:16]
- i. Pagtuturo sa buong tao: makumbinsi, magsaway, manghikayat [isip, espiritu, damdamin/puso - 2Tim.4:2]
- j. Ang pangangailangan na ang mensahe ay mayroong tagapagturo at ang tagapagturo ay mayroong mensahe
- k. Pakikinig sa Diyos: Ito ba ay higit pa sa pagbabasa ng mga komentaryo?
- l. Panatilihing sariwa

Textbooks [required reading]: Thiessen – *Systematic Theology* or Grudem – *Systematic Theology* [paalalahanan ang mga mag-aaral na tapusin ang mga naunang textbook nila tungkol sa ekspositori pagpapangaral].

Pag-aaral mula sa iba pang mga guro ng Bibliya: Pag-iisipin ng mga mag-aaral ang iba't ibang estilo ng pagtuturo sa pamamagitan ng video at live na presentasyon upang matukoy ang mga kapakinabangan at pasanin ng iba pang mga paraan ng pagtuturo [5-8 linggo]. Napagmasdan namin na epektibo ang paggamit ng DVD mula sa isang Calvary pastors conference na may mga tagapagsalita mula sa labas ng kilusang Calvary.

Pagsusuri sa isang aklat o malaking bahagi ng Bibliya [bilang isang pangkat na gawain]:

- a. Ang pangunahing punto sa gawain na ito ay makita na bawat aklat, bahagi, kabanata, at talata ay may lohikal na kaugnayan sa iba pang bahagi; at magsimula at mapagbuti ang kakayahan na matukoy at mailarawan ang mga relasyong iyon.
- b. Isaalang-alang ang pagsasaayos ng buong o ilang bahagi ng mga sulat ni Juan, o isang mas mahabang aklat tulad ng Roma.

Ang ikatlong yugto ng pagtuturo [at higit pa]:

1. Mga presentasyon ng mga mag-aaral ng 30-40 minuto na pag-aaral sa Bibliya na may pagsusuri mula sa kapwa mag-aaral at mga lead mentor.
2. Pinipili ng mga mag-aaral ang talata na ibabahagi nila.
3. Isaalang-alang ang pagtuturo sa pamamagitan ng aklat ng Bibliya na kanilang naisakatuparan bilang bahagi ng gawain na inilarawan sa taas.
4. Dapat magpatuloy ang karagdagang yugto ng pagtuturo na madalas hangga't makatuwiran sa proseso ng pagmentoring sa pagsasanay sa pagtatayo ng simbahan:

Bigyan ng pagkakataon na magturo ng isang naratibong teksto, isang nagtuturo na teksto [hal. mga sulat ni Pablo], at karunungan/poetikong literatura.

Pormat at Porma ng Pagsusuri ng Mensahe:

- **Tagapagsalita:** Dito mo ililista ang pangalan ng taong nagtuturo.
- **Tagapagbalangkas:** Dito mo ililista ang pangalan ng taong nagbibigay ng pagsusuri.
- **Teksto:** Dapat matukoy ng guro ang teksto na kanilang itinuturo nang hindi bababa sa dalawang beses [halimbawa: "Samahan ninyo ako sa Roma Kabanata 15 habang patuloy nating pag-aaralan ang Aklat ng Roma, ngayon ay nasa Kabanata 15 tayo"]. Tandaan ang talata at kung mayroong dobleng tukoy.
- **Panimula:** Tulungan ang guro na makita kung epektibo ang panimula. Ano ang "kawit" [halimbawa: isang bagay na nagpangaral na makinig ka sa natitirang sasabihin ng guro]? May kaugnayan ba ito sa paksa? Kaugnay ba ito sa mga pangangailangan? Paano naman ang haba nito [mahaba ba]?
- **Paksa:** Maliwanag ba nilang natukoy kung ano ang tema ng talata?
- **Pagbabasa ng teksto:** Maliwanag ba at maluwag ang pagbabasa?
- **Layunin:** Maliwanag ba nilang natukoy kung ano ang punto o layunin ng talata? Sinabi ba nila agad sa mga tagapakinig kung ano ang hihilingin nilang gawin sa dulo?
- **Balangkas:** Malinaw ba ang mga pangunahing punto? May malinaw na organisasyon na maaaring sundan ng mga tagapakinig?
- **Transitions:** Paano ginawa ang mga ito? Halimbawa, pagsusuri [ng bahagi 1] at pagsasalin [sa bahagi 2].
- **Suportang Materyal:** Talaan ang mga sanggunian tulad ng mga pagsusuri, diksiyunaryo, Greek/Hebrew concordance o lexicon, mga komentaryo, o mga hango.
- **Ilustrasyon:** Talaan ang mga sanggunian ng mga kuwento, tala, at iba pang mga halimbawa. Gumana ba sila o hindi?
- **Mga kros-na-reperensiya:** Talaan ang mga kros-reperensiya sa Bibliya. Masyadong marami, kulang, gumana ba sila o hindi?
- **Pagsasalin sa Pang-araw-araw na Buhay:** Tinulungan ba ng guro na ipaliwanag kung paano ipapamalas ang mga katotohanan ng talata sa buhay. Gumana ba ito, mayroon bang sobra o kulang?
- **Pagwawakas:** Nagpatungo ba ang mensahe sa isang nakatutuwang wakas? Tinugma ba ng wakas ang layunin na sinabi sa simula ng mensahe?
- **Oral na Presentasyon:** Malinaw ba ang boses? May pagbabago ba sa bolume, bilis, at lakas? Masyadong mabilis ba o mabagal ang takbo?
- **Pisikal na Pagkakaroon:** Kilos, kontak sa mata, tindig, galaw ~ ano ang gumana nang maayos at ano ang hindi.

- **Anumang iba pang mga komento:** Isama ang karagdagang mga kaalaman at pampatibay-loob. Tandaan lalo na kung sumunod ang guro sa induktibong pamamaraan ng pagsusuri, pagsasalin, at pagsusuri ng Bibliya.

Isang paraan sa paggamit ng form: Una, itakda ang mga mag-aaral na suriin ang mensahe ng guro ng pagtuturo. Ipapasa ng mga mag-aaral ang mga papel para sa pagsusuri upang matiyak na nauunawaan nila ang mga konsepto sa form bago sila magsimulang magbigay ng pagsusuri na isa't isa [peer review]. Pangalawa, gagamitin ng mga mag-aaral ang form tuwing magtuturo ang isa sa kanilang mga kasamahan upang magbigay ng feedback. Ang proseso ng pagsusuri ay tumutulong sa taong tumatanggap ng pagsusuri at tumutulong din sa lahat ng mag-aaral. Sa pag-filter ng pagtuturo sa pamamagitan ng matris ng form, natutulungan ang nagbibigay ng pagsusuri na maunawaan ang mga sangkap at kaibahan na gumagawa ng pagtuturo na epektibo. Sa pagbahagi ng mga pananaw nila sa klase, maaaring makinabang ang lahat mula sa pagsusuri. Sa wakas, sa katapusan ng pagtuturo, hinihiling na ipasa ng lahat ng mag-aaral ang kanilang form ng pagsusuri sa mag-aaral na guro para sa pagsusuri.

2. Mga Aral sa Pamumuno

Kahalagahan: Ang kakayahan sa pamumuno ang pinakamahalagang salik ng tao na nakakaapekto sa simbahan. Ang mga pangunahing pastor ay dapat mag-transition ng kanilang estilo ng pamumuno habang dumadaan ang simbahan sa mga yugto ng paglago. Kapag ang simbahan ay lumampas sa 150-200 na mga adulto, halos imposible na alagaan ang lahat ng mga pangangailangan. Kaya, mas maraming mga pastol ang dapat handa na alagaan ang mga tao. Ang mga nagtasmula ng simbahan ay kailangang mag-develop at lumago upang maging epektibo at matulungan ang iba na gawin ang pareho. Magplano upang masadyang lumikha ng mga relasyon ng mentorship: maglaan ng oras upang tumanggap mula sa mga mentor at maging mga lider na nagbibigay ng mentorship. Maghanda sa pag-aadjust sa kultura: ito ay nakaka-excite ngunit nagdudulot ng pagkapagod.

Kapag lumalaki ang simbahan, ang kalikasan ng iyong mga relasyon sa mga tao ay magbabago. Hindi ka na personal na magiging available sa kanila. Ang iba ay tatawagin at handaing alagaan sila. Ito ay maaaring hindi komportable para sa simbahan habang nakakapansin sila na hindi ka naroon para sa kanila, at maaaring hindi rin komportable para sa nagtasmula ng simbahan habang natutuklasan niya na hindi siya "kailangan" nang ganun na lamang tulad ng dati. Katulad ng pagmamasid sa iyong mga anak na lumalaki at natututo na maging independiyente, ito ay malusog ngunit may pait na kasama. Gayunpaman, ang malulusog na simbahan ay umaasa sa pagpapaunlad ng pamumuno.

A. Paano Maghanda ng mga Lider: Ang isang malusog na simbahan ay laging nangangailangan ng higit pang mga lider!

Tema: Palakasin ang kultura ng mga taong handang maglingkod: mula sa pagiging konsumer patungo sa pagiging komunidad, mga taong tinawag at sumusunod kay Hesus.

1. **Pangkalahatang Pilosopiya:** Kung paano umunlad ang mga lider, gayundin ang simbahan.
 - a. Ipahayag ang vision at pilosopiya sa mga kasalukuyang at papalapit na mga lider.

- b. Palaging maghanap ng mga lider.
- c. Ang pinakamahusay na pinagmulan ng mga lider ay ang mga kasalukuyang boluntaryo.
- d. Mag-develop ng isang kultura ng pagpapaunlad ng mga lider (pangkat ng mga tagapaglingkod at staff).
- e. Tulungan ang mga boluntaryo na makahanap ng Gawainng tinawag sila at i-train sila.
- f. Mag-mentor ng isang kasamang tagapaglingkod: lumikha ng kultura kung saan ang bawat lider ay nagme-mentor ng isang kasamang tagapaglingkod.
- g. Kilalanin, pahalagahan, at ipagdiwang ang paglago ng mga lider.
- h. Maging determinado na palakasin at maghanda ng mga tao para sa Gawain (pagsasanay: pormal na (halimbawa: paaralan ng Gawain, programa ng intern) at di-pormal na mga pulong ng mga lider, aklat at mga kagamitan, pulong ng staff).

2. Paghanap ng mga Boluntaryo

Efeso 2:10 "Sapagkat tayo'y gawa niya, na nilalang kay Kristo Hesus para sa mga mabubuting gawa na mga inihanda ng Diyos nang una upang tayo'y lumakad sa mga yaon."

Tulungan ang mga tao na malaman kung ano ang tinawag sa kanila ng Diyos na maging at gawin para mapalaganap ang kaharian Niya at maranasan ang kahalagahan sa buhay.

- a. Huwag umasa sa mga pahayag upang makakuha ng mga boluntaryo; sa halip, imbitahin/ rekrutin sila. Matutuhan ang pag-imbata sa mga tao na sumang-ayon sa isang vision.
- b. Kumuha ng tulong ng iba sa iyong koponan sa Gawain para tulungan kang mag-recruit: hindi ka dapat nag-iisa. Hanapin ang mga taong interesado at angkop sa pangangailangan.
- c. Tukuyin ang mga oportunidad na maikli at mas mahabang panahon: huwag limitahan ang paghahanap sa mga taong magkakaroon ng pangmatagalang commitment.
- d. Kung hindi available ang isang tao sa ngayon, hindi ibig sabihin na hindi na siya magiging available - isipin ang pagsundan sa ibang pagkakataon.
- e. Ipaliwanag nang malinaw ang mga tungkulin at responsibilidad ng posisyon.
- f. Huwag humingi sa mga taong may kasanayan at abalang mga tao na gumawa lamang ng "busywork".

3. Pagtuturo sa mga Boluntaryo

Efeso 4:11-12 "At ibinigay ang ilan bilang mga apostol, ang iba'y bilang mga propeta, ang iba'y bilang mga evangelista, at ang iba'y bilang mga pastor at mga guro, upang ihanda ang mga banal para sa gawain ng gawainyo, sa ikatitibay ng katawan ni Kristo."

- a. Siguraduhing nauunawaan ng mga tao kung paano gampanan ang tungkulin.
- b. Gumawa ng mga materyales ng pagsasanay/handouts.
- c. Kilalanin at ipahayag ang pasasalamat sa mga boluntaryo.
- d. Magbigay ng feedback.
- e. Maging halimbawa, mag-mentor, at mobilisahin.
- f. Gumamit ng teamwork.

Pagkilala at pagpapaunlad ng mga pinuno

Tema: Ang lakas at kalaliman ng pamumuno ay nagtatakda ng kahusayan.

a. Paano kilalanin ang mga pinuno? Ang mga taong:

- i. tingnan ang pagpapabuti ng kasalukuyang kalagayan
- ii. magbigay ng praktikal na mga ideya
- iii. sinusundan/pinakikickingan ng iba - kakayahan na magbigay-inspirasyon
- iv. tanggapin at ipahayag ang vision
- v. maayos na tumugon sa mga hamon
- vi. magpatupad ng responsibilidad at ang presyur nito
- vii. tapusin ang gawain
- viii. kaya harapin ang pagpuna o panghihina ng loob
- ix. may impluwensya

b. Paano magpapaunlad ng mga lider:

Ang mga lider ay dapat magpapaunlad ng iba pang mga lider, ang pangunahing prayoridad ay banal na katangian - ang relasyon kay Hesus

- i. gamitin ang "mga munting grupo" [home groups, ministry teams, mission teams]
- ii. mag-mentor ng mga lider - maglaan ng oras
- iii. ipaubaya ang mga responsibilidad nang may katuwiran: tamang mga gawain, mga tagubilin
- iv. lumikha ng pagkakataon para sa pag-unlad: halimbawa, associate > assistant > lead > lider ng 2 grupo
- v. magtakda ng paraan para sukatin ang pagpapaunlad ng pamumuno
- vi. ibigay ang pagmamay-ari sa mga lider sa abot ng makakaya: sapat na kapangyarihan upang mamuno
- vii. isaalang-alang ang inaasahang sakop ng impluwensya ng isang lider [hal. tinawag na mamuno ng 5, 10, 50, 100+]

5. Ang pagpapaunlad ng mga lider ay higit na may kaugnayan sa relasyon kaysa sa anuman

- a. Subukan makita ang proseso mula sa pananaw ng mga bagong liderb. Siguraduhin na ang mga halaga at vision ay magkakatugma.
- c. Paunlarin ang mga lider sa konteksto ng koponan/maliit na grupo.
- d. Hanapin ang pagpapaunlad sa susunod na henerasyon ng mga lider.
- e. Hangarin na magkaroon ng promosyon mula sa loob ng organisasyon.

6. Mga Tips:

- a. Tumuk attract at mapanatili ang mga taong tugma sa kultura at hayaan silang maging kanilang sarili.
- b. Lumikha ng isang komunidad ng pag-aaral: ang pinakamalaking pangangailangan ay ang espirituwal na paglago.
- c. Maging banal: ang Gawain ay isang banal na pagtawag.
- d. Maging mapagpakumbaba: aminin kapag ikaw ay nagkamali at huwag mag-angkin ng tagumpay.
- e. Mahalin ang iyong koponan, mag-enjoy at magkaroon ng kasiyahan sa Gawain.
- f. Magbigay ng mga pagkakataon para sa paglago at pagpapaunlad.
- g. I-communicate at ulitin ito muli.
- h. Iwasan ang kaisipan ng pagiging elitista at birokratiko.

- i. Maging maliksi at isulong ang paggawa ng tama.
- j. Kilalanin, ipahayag, at ipagdiwang.
- k. Palakasin ang mga tao na kumilos bilang mga may-ari.
- l. Mag-enjoy sa mga kaibigan at pamilya at maglaan ng panahon sa kanila: huwag maging asawa ng Gawain.
- m. Mag-ingat sa pagpili ng mga lider [mas mahirap alisin ang mga tao sa koponan kaysa ilagay sila sa koponan].
- n. Maging pasensyoso: harapin ang mga mahihirap na panahon at mga tao.

7. Pulong ng mga Lider:

- a. Paalalahanan ang mga lider tungkol sa vision/misyon.
- b. Ipaliwanag sa mga lider kung ano ang nagpapahalaga sa "simbahan na ito" > bakit tayo gumagawa ng pagkakaiba.
- c. Palakasin at pahalagahan ang mga lider na magpatnubay.
- d. Igalang ang oras ng mga tao.
- e. Magkaroon ng makatwirang agenda at plano para masagot ito.

LIFEWORX

Madalas kang bumasa at mag-aral ng mga leksyon sa pamamahala habang naghahanda ka sa pagtasimula. Maghanda kang ibahagi ang bahaging ito sa iyong mga pangunahing lider at mga magiging lider isa hanggang dalawang beses sa isang taon.

3. Pagkilala sa Mga Kaloob at Kakayahan

- a. **Importansiya:** Sinabi ni J. Oswald Sanders, "Ang pamumuno ay ang kakayahan na kilalanin ang mga limitasyon at kakayahan ng iba, at ang kapasidad na mailagay ang bawat isa sa trabaho kung saan sila gagawa ng kanilang pinakamahusay." Ang epektibong pamumuno sa simbahan ay kasama ang kakayahan na kilalanin ang mga kaloob. Ito ay nagpapahiwatig na ang mga lider ay dapat na nakakakilala sa kanilang sariling mga kaloob, gayundin ang pagkilala sa mga kaloob ng iba pang miyembro ng koponan. Ang isang epektibong pinuno ng koponan ay kilala ang kanyang tawag pati na rin ang kakayahan na makakilala kung aling posisyon ang pinakamainam para sa iba. Kailangan mong matukoy ang mga lakas at kahinaan ng koponan.
- b. **Pagkilala sa mga kaloob ng iba:** Ang halimbawa ni Stephen at Philip Mga Gawa 6:1-8

Ang konteksto: May naganap na pagtatalo tungkol sa isang programa ng kabutihan kung saan ang mga bala na Griyego/Helenistiko ay nagreklamo na ang mga kababaihang Hebreo ay nakakatanggap ng paboritismo. Natanto ng mga alagad na hindi matalinong ipagsawalang-bahala ang gawain ng panalangin at ng Salita, kaya ipinagkatiwala nila ang gawainng ito sa iba.

- i. **Hindi malusog para sa mga pinuno at sa katawan na ipagsawalang-bahala ang mga kaloob:** Kung hindi ginagamit ng mga tao ang mga kaloob na ibinigay ng Diyos, sila ay

nagiging hadlang sa personal na paglago sa espirituwal at sa paglago ng katawan. Tulad ng mga kalamnan, ang mga kaloob ay may tendensya na manghina kapag hindi ginagamit. Kung sinubukan ng mga pinuno na gawin ang gawain nang hindi hinihikayat ang iba na gamitin ang kanilang mga kaloob, ito ay malamang na maghadlang sa paglago at magdulot ng pagkapagod sa mga pinuno.

ii. Ipatid sa katawan ang mga pangangailangan: Madalas na nakatutulong ang mga pangangailangan ng gawain upang mailantad ang mga kaloob sa katawan. Mayroong isang panawagan sa malawak na bilang ng mga alagad upang maglingkod sa partikular na pangangailangan, at dumating ang mga tao na dati'y hindi kasali sa larangang ito ng gawain. Ang pagpapahayag ng pangangailangan ay nagpukaw sa mga tao at nakatulong upang makilala ang mga taong tinawag at may kaloob na maglingkod sa pangangailangan na iyon.

c. Alamin kung ano ang itinatawag sa iyo na gawin: Alam ng mga apostol na sila ay tinawag na magtuon sa panalangin at pagtuturo ng Salita kaysa direktang pangasiwaan ang gawain ng pagkain. Matuto kung ano ang hindi dapat mong gawin.

Gumawa ng listahan ng mga bagay na hindi dapat gawin: hindi lamang ng mga dapat gawin. Kapag may isang gawain o tungkulin na maaring i-delegate sa iba, mas mainam na ma-delegate mo agad ang gawain upang mabilis mong mapalaya ang oras mo para mamuhunan sa isang bagay na tanging ikaw lamang ang makakagawa. Halimbawa, maaaring ikaw ay isang magaling na tagapayo, ngunit kung may iba pang taong kayang magpayo sa mga kasapi ng katawan, mas mabilis nilang makukuha ang pagkilala, pagsasanay, at kapangyarihan sa pagpapayo, at mas maraming oras ang maipagkakaloob mo sa Salita, panalangin, at pamumuno. Kapag nasa "hindi dapat gawin" listahan mo na ang isang bagay, huminto ka na sa paggawa nito at tiyakin na pinapayagan mo ang iba na gamitin ang kanilang mga kaloob.

d. Para sa anumang trabaho, may mga kinakailangang kaloob: Para sa anumang papel sa simbahan, dapat mong isaalang-alang kung ano ang kinakailangan ng trabaho. Kapag mas malaki ang impluwensiya [halimbawa, papel sa pamumuno], mas mahalaga ang katangian sa proseso ng pagsusuri. Isipin ang mga kadahilanan na ginamit bilang mga pamantayan sa Acts 6:

i. Mabuting reputasyon: Ang mga taong pinili ay kilala ng mga pinaglilingkuran nila. Sila ay mula sa loob ng iglesia at may magandang reputasyon sa gitna ng iglesia.

ii. Punong-puno ng Espiritu: Ang mga taong pinili upang maglingkod ay dapat na espirital na mga tao, na pinamamahalaan ng Banal na Espiritu. Ang Banal na Espiritu ang nagbibigay-sapat sa atin upang maglingkod.

iii. Karunungan: Ang pagtukoy ay sa espirital na karunungan na ibinibigay ng Diyos sa mga taong malapit sa Kanya. Ito ay kakayahang malaman kung ano ang dapat gawin sa mga mahihirap na sitwasyon.

iv. Kaugnayan: Sa panganib na maging isang kasabihan, higit na kailangan ng Diyos ang pagiging available kaysa sa kakayahan. Ang Diyos ang magpapakapangyarihan sa mga tinawag Niya. Maaaring napakagaling ng isang tao, ngunit kung hindi siya available, hindi

siya magagamit. Halimbawa, maaaring maniwala ka na ang isang partikular na tao ay perpekto para sa trabaho, ngunit kung hindi siya magagamit dahil sa mga tunggalian sa oras, hindi siya available. I-rekomenda ko na subukan mong matukoy kung kailan siya maaaring magagamit at magtakda ng paalala sa kalendaryo upang sundan ito.

v. Tamang tao para sa trabaho: Sa kaso ng mga reklamo mula sa mga balo ng mga Griyego, lahat ng mga taong pinili upang maglingkod ay may mga Griyegong pangalan. Sila ang tamang mga tao para sa gawain na ito.

vi. Resulta: Maaaring magbigay ng ebidensiya ang mga resulta ng pagtawag sa isang tao. Kapag ang mga tao ay naglalakad sa kanilang mga kaloob, ang isang iglesia ay maginging pinagpala.

Ang impluwensya ng iglesia: Sa Mga Gawa 6, lumago ang impluwensya ng iglesia, at kumalat ang Salita ng Diyos. Mabilis na lumago ang iglesia, na nagpapahiwatig ng pagdami kaysa simpleng pagdagdag, dahil ang mga tao ay nahuhumaling sa mensahe, kaligayahan, pag-ibig, at sigla ng iglesia. Kahit ang mga pari, na hindi gaanong malamang na maging mananampalataya, ay nagsipaniwala.

Ang indibidwal: Ang mga naglingkod ay lumago. Nakita natin na ipinagkatiwala ni Panginoon kay Esteban ang himalaing kapangyarihan, at sa susunod na kabanata ay nakita natin siyang nagbigay ng kahanga-hangang depensa ng pananampalataya sa harap ng mga relihiyosong pinuno. Bukod dito, nakita natin na si Felipe ay may napakaepektibong gawain bilang isang ebanghelista sa Samaria. Kapag hinimok ang mga tao na gamitin ang kanilang mga kaloob, sila'y lumalago at natutuklasan ang mga bagong kaloob. Ang mga tapat sa maliliit na bagay ay karaniwang pinagkakatiwalaan ng mas malaking responsibilidad [Mateo 25:23].

e. Pagkilala sa iyong mga kaloob: Ang epektibong gawain ay nangangailangan na maunawaan natin ang ating sariling tawag/kaloob, gayundin ang mga kaloob ng mga kasapi ng koponan. Ang mga taong may espirituwal na katurity ay maaaring hanapin ang gawain sa mga larangan na hindi sila tinawag, kaya mag-ingat. Tinawag ni Pablo ang kanyang pangunahing gawain sa mga Gentil [Gawa 9:15], pero ninanais niyang maipangaral ang mga Judio. Sa kasamaang-palad, ito ay hindi ang kanyang tawag, at ang mga resulta ay halos hindi matagumpay at madalas na malagim. Gayundin, nais ni Pablo na pumunta sa probinsya ng Asia sa Roma upang palakasin ang mga iglesya na kanyang nauna nang itinatag, ngunit ipinagbabawal ng Banal na Espiritu [Gawa 16:6-10], at pinabaling siya sa Filipos. Sa kasamaang-palad, maraming mga taong banal at may espirituwal na katurity ang madalas na susundan ang isang landas o tawag na hindi itinalaga ng Diyos sa partikular na panahon.

Binigyan ng Diyos ang iba na maging ebanghelista, misyonero, pastor, at guro [Efeso 4:11]. Hindi lahat ng ebanghelista ay mga pastor, hindi rin lahat ng guro ay mga ebanghelista. Kailangan mong malaman ang iyong tawag. Ilalagay ng Diyos ang pagnanais sa iyong puso [Filipos 2:13], ngunit kanyang patutunayan din ang kanyang mga kaloob at tawag sa pamamagitan ng karagdagang paraan. Ang mga pintuang bukas at saradong mga pintuan, ang pagkakaroon ng mga mapagkukunan, at ang patunay ng iba ay gagamitin upang patunayan ang isang kaloob o tawag. Kapag natuklasan mo na ang iyong mga kaloob, lakas,

at kahinaan, mas maaari mong mas epektibong matukoy ang uri ng mga lider na kailangan mong saligan ng iyong koponan.

f. Ano ang tungkol sa mga pagsusuri sa espirituwal na mga kaloob? Ang mga kwestyunaryo ay ginagamit upang matukoy ang mga kaloob na ibinigay ng Diyos. Bagaman mayroong maraming espirituwal na mga kaloob, karaniwang nakatuon ang pagsusuri sa siyam na mga kaloob na nakatuon sa mga gawain sa pang-araw-araw na buhay upang gawin ang gawain ng Kristiyanong gawain. Ang pagsusuri ay maaaring makatulong sa mga tao na matuklasan kung saan sila "mas" bihasa at ang kanilang pangunahing kaloob na nakatuon sa mga gawain. Maaari nilang simulan ang pagtuon sa pagpapaunlad ng kanilang pangunahing kaloob sa kanilang pang-araw-araw na buhay at sa lokal na simbahang gawain.

LIFEWORK

1. Ano ang iyong kalooban upang gawin? Ano ang ilang sa iyong mga kalakasan?
2. Anong mga kaloob ang kailangan upang mapabuti ang inyong koponan upang maging mas epektibo [halimbawa, kabiguan]?

4. Proyekto para sa Paghahanda sa Church planting

1. Ilarawan ang mga prinsipyo ng paghahalaman at pagsasakatuparan mula sa Aklat ng Mga Gawa: tutok sa mga sumusunod na larangan:
 - a. ebanghelismo
 - b. paglapit sa isang bagong lungsod
 - c. pagdidisipulo
 - d. organisasyon
 - e. pananalapi
 - f. pananalig sa gawain ng Diyos
2. Maghanda ng pahayag ng vision para sa isa sa mga inihahandang Gawain sa bagong simbahan: [tingnan ang "Paano Itatag ang mga Simbahang Calvary Chapel", seksyon 1 "Pundasyon", #4 "Vision" bilang sanggunian at paalala].

Pahayag ng Vision [halimbawa ng template]

Gawain: Dito, tukuyin natin ang partikular na Gawain [halimbawa, Gawain para sa mga bata, Gawain ng mga ushers].

Punong Tagapamahala:

Mga Kasamang Tagapamahala:

Tema na talata: Dito, hinihikayat natin ang mga lider na tukuyin ang partikular na talatang may kaugnayan sa kanilang Gawain. Hinihikayat natin ang mga tao na isipin kung bakit naniniwala silang ibinigay sa kanila ng Diyos ang talatang iyon bilang tema para sa kanilang Gawain. Sa pinakamagandang sitwasyon, ang talatang ito ay malinaw na may kaugnayan sa partikular na Gawain.

Layunin: Sa maikling pahayag, ipaliwanag ang malaking larawan para sa iyong Gawain. Ano ang iyong paniniwala na nais gawin ng Diyos sa pamamagitan ng iyong Gawain sa darating na taon? Habang iniisip mo ang iyong layunin, makatutulong na isaalang-alang kung paano naapektuhan ng iyong Gawain ang buhay ng mga tao noong nakaraang taon. Bukod dito, paano mo gustong makaapekto ang iyong LIFEWORk ng mga tao sa darating na taon? Ang isang halimbawa ng layunin para sa Gawain ng pangangasiwa ay maaaring basahin bilang mga sumusunod: "Tulungan ang mga tunay na tao na lumapit sa tunay na Diyos upang harapin ang tunay na mga problema at bigyan sila ng mga sagot mula sa Salita ng Diyos sa mga tanong ng buhay."

Isaalang-alang ang mga lakas at kahinaan ng iyong Gawain at ang vision. Ano ang direksyon ng iyong Gawain at saan mo nais ito dalhin?

Mga Layunin: Ang pahayag ng mga layunin ay iba sa layunin mismo. Ang layunin ay malawak o malaking larawan, ngunit ang mga layunin ay tiyak. Halimbawa, maaaring sabihin ng isang korporasyon na ang layunin ay madagdagan ang halaga ng mga stocks sa darating na taon. Sa kabilang banda, ang isang layunin ay maaaring maglalayong madagdagan ang halaga ng isang bahagi ng piso bawat dolyar sa katapusan ng unang quarter.

Kapag iniisip ang mga layunin, tandaan ang acronym na "SMART":

Tiyak (**S**pecific) • Nasusukat (**M**easurable) • Sinasagot (**A**ccountable) • Makatwiran (**R**easonable) • Panahon (**T**ime) Tiyak

Halimbawa, ang pagsasabi ng layunin bilang "Magkita-kita ng mga assistant kapag kinakailangan" ay hindi sumusunod sa mga gabay ng SMART. Ang layunin ay hindi tiyak, hindi nasusukat, o hindi natutukoy ang panahon. Sa kabilang banda, ang isang layunin na inilarawan bilang "Magkita-kita ng mga assistant tuwing ikalawang Miyerkules ng buwan at iba pang mga pagkakataon kapag kinakailangan" ay SMART. Ilarawan ang mga layunin na makatwiran, pero isaalang-alang din na ang ating Diyos ay kamangha-mangha. Halimbawa, ang pagnanais na magkaroon ng isang ministry ng home fellowship ay maaaring sabihin na gusto nating makita ang 100% ng iglesia na kasali, ngunit hindi ito maaaring maging isang makatwirang layunin. Sa kabilang banda, ang pagtatakda ng layunin sa 10% lamang ay maaaring maliitin ang Diyos. Samakatuwid, ang isang layunin tungkol sa pakikilahok ay maaaring ipinahayag na "10% ng iglesia ang makikilahok sa pamamagitan ng Marso, 25% sa pamamagitan ng Hunyo, at 33% sa pamamagitan ng Setyembre."

Narito ang isang halimbawa ng pahayag ng mga layunin na ginagamit sa counseling ministry:

- Ipatatupad ang isang ministry ng marriage mentor. Matutukoy ang kahalintulad nito bago mag-ika-31 ng Enero at ipapatupad bago matapos ang Pebrero.
- Kilalanin at tiyakin ang dalawang aklat na gagamitin bilang counseling resource upang i-train ang mga counselor. Ang mga mapagkukunan ay dapat matukoy bago

matapos ang Pebrero at bibilhin at ipamamahagi sa mga counselor bago matapos ang Marso.

- Kilalanin ang isang bibliyograpiya ng mga mapagkukunan sa counseling bago matapos ang Marso. Kausapin ang iba pang mga pastor at counseling ministry sa Pebrero.

Sa pag-iisip sa mga layunin para sa inyong ministry, ano ang mga prayoridad? Ano ang mga tiyak na gawain na kailangang isagawa upang tugunan ang bawat prayoridad? Halimbawa, maaaring may sapat na mga boluntaryo ang inyong ministry ngunit kailangan bigyang diin ang pagsasanay. Maaaring mangangailangan ito ng pagkuha o pagbuo ng mga materyales sa pagsasanay at pagpapalano ng pormal at/o di-pormal na pagsasanay. Marahil ang prayoridad ninyo ngayong taon ay ang pag-recruit ng mga boluntaryo. Marahil mayroon na kayong sapat na mga naka-training na boluntaryo, ngunit hindi gaanong ginagamit ang ministry. Malamang na kailangan ninyong mag-focus sa pagpapalaganap ng pagkakataon sa ministry sa buong iglesia.

Metodo: Ipagpaliwanag kung ano ang ginagawa ng inyong ministry at kung paano ninyo ito ginagawa. Paano gumagana ang inyong ministry? Ano ang mga hakbang na dapat gawin upang makamit ang mga layunin at mga layunin ng ministry? Magbigay ng isang detalyadong larawan ng mga ginagawa ng ministry. Makatutulong ito sa paglinaw ng inyong vision at makatutulong sa pagpapahayag nito sa iba.

Halimbawa ng Pahayag ng Vision 1

Ministryo: Ministry ng Counseling

Lider: Bob Smith / Assistant Pastor

Mga Assistant: John Jett / Associate Pastor at Wilhelmina Barksdale / Director ng Women's Ministry

Tema ng talata: 2Timoteo 3:16-17 "Ang lahat ng Kasulatan ay kinasihan ng Diyos at mapapakinabangan sa pagtuturo, sa pagsaway, sa pagsusulong, sa ikatututo ng katuwiran; upang ang tao ng Diyos ay maging ganap, lubos na handa para sa bawat mabuting gawa."

Layunin: Tulungan ang mga taong sa Diyos na harapin ang tunay na mga problema. Ihanda ang mga tao na gamitin ang Salita ng Diyos sa mga suliranin na kanilang kinakaharap.

Mga Pamamaraan:

1. Karaniwang may isang oras na pagpupulong.
2. Kumuha ng 6-8 na sesyon upang matapos ang counseling.
3. Kapag nagbibigay ng counseling sa mag-asawa, pareho dapat silang dumalo.
4. Iwasan ang personal na karanasan ng tagapayo at umasa lamang sa Salita. Sa pamamagitan nito, umaasa tayong hindi lumilikha ng hindi makatwirang mga inaasahan base sa nakaraan ng tagapayo.
5. Ang mga isyu na may kinalaman sa suicidal o homicidal na saloobin ay dapat ipagpatuloy sa isang staff pastor.

6. Pangunahin, ang mga kalalakihan ang dapat magtaguyod ng mga kalalakihan, at mga kababaihan ang mga kababaihan.
7. Kapag nagkakasama sa isang pribadong lugar ang mga kasapi ng magkaibang kasarian, gamitin ang isang lugar na nakikita ng madla .
8. Huwag payuhan ang mga tao na itigil ang pag-inom ng iniutos na gamot.
9. Ang pang-aabuso sa sekswal o pisikal ay dapat ireport sa mga awtoridad.

Mga Layunin:

- Ipatupad ang isang gawain ng pagiging mentor sa kasal at pagiging magulang bago sa petsang 3.XX.
- Maglaan ng isang mapagkukunan sa pagpapayo tulad ng "Paano Magpayo" ni Hoekstra, o mga aklat ni Jay Adams. Ipalaganap ang mga aklat ng "Fruitful Marriage" sa mga tagapayo bago sa (petsa).
- Patuloy na palakasin ang bibliograpiya ng mga mapagkukunan sa pagpapayo bago sa (petsa). Kausapin ang iba pang mga pastor ng Calvary at mga gawain ng pagpapayo bago sa (petsa).
- Sa pamamagitan ng (petsa), pag-isipan ang pagbuo ng isang paaralan ng pagpapayo, katulad ng isang paaralan ng gawain.

3. Isketsa ng Aklat sa Bibliya

Halimbawa: Isketsa ng 1 Juan

Tema: Pag-ibig sa Diyos at sa Iba

I. Tema ng Pakikipagkaisa

- Kabanata 1 talata 1-4 - Biyaya ng Pakikipagkaisa sa Diyos
- Kabanata 1 talata 5-8 - Hadlang sa Pakikipagkaisa sa Diyos
- Kabanata 1 talata 9-10 - Batayan ng Pakikipagkaisa sa Diyos

II. Mga Pagsusuri sa Pakikipagkaisa

- Kabanata 2 talata 1-2 - Mabuhay upang ikalugod ang Diyos
- Kabanata 2 talata 3-7 - Pagsunod
- Kabanata 2 talata 8-11 - Pagmamahal sa iba
- Kabanata 2 talata 12-14 - Paglago sa espirituwal
- Kabanata 2 talata 15-17 - Ibigin ang Diyos higit sa mundo
- Kabanata 2 talata 18-23 - Malaman ang katotohanan
- Kabanata 2 talata 24-27 - Manirahan sa katotohanan ng Diyos
- Kabanata 2 talata 28-29 - Magsagawa ng katuwiran

III. Katangian ng mga Anak ng Diyos

- Mga Kabanata 3-4 talata 1-3 - Hanapin ang kalinisan
- Mga Kabanata 3-4 talata 4-9 - Hanapin ang katuwiran
- Mga Kabanata 3-4 talata 10-15 - Ibigin ang iba
- Mga Kabanata 3-4 talata 16-23 - Ipakita ang pag-ibig sa pamamagitan ng mga gawa
- Mga Kabanata 3:24-4:6 - Subukin ang mga espiritu
- Mga Kabanata 3:7-11 - Ibigin dahil sa pagmamahal ng Diyos
- Mga Kabanata 3:12-16 - Makilala ang Diyos sa pamamagitan ng pag-ibig
- Mga Kabanata 3:17-21 - Tiwala sa Diyos

IV. Tiwala sa Diyos

- Kabanata 5 talata 1-5 - Ang pag-ibig sa Diyos ay nagpapakita sa pamamagitan ng pagsunod
- Kabanata 5 talata 6-13 - Katiyakan ng Diyos at walang hanggang buhay
- Kabanata 5 talata 14-17 - Katiyakan ng panalangin
- Kabanata 5 talata 18-21 - Katiyakan ng katotohanan

4. Talatang naglalista ng mga salik na nag-aambag at nagpapahirap sa paglago ng isang bagong simbahan.

5. Gumawa ng isang halimbawa ng organizational chart para sa bagong simbahan.

6. Magsaayos ng isang pahayag ng vision para sa pagtasimula ng bagong simbahan.

V. Ordenasyon

Importansya: Sa isang punto ng proseso ng pagtasimula ng simbahan, ang nagtasimula ng simbahan ay dapat na magkaroon ng ordenasyon, kung hindi pa siya nakaorden, at ang pinakamahusay na gawin ito ay sa pamamagitan ng pastor/ang simbahan na nag-mentor [o sa tahanan/simbahan ng nagtasimula ng simbahan]. Ang sumusunod na diskusyon ay kinuha mula sa mga batas ng Calvary Nexus Camarillo:

Naglalayong mag-ordenar.

PRINSIPYO NG ORDENASYON

Ang kandidato para sa ordenasyon ay nauunawaan na tanging ang ating Makapangyarihang Banal na Diyos ang tunay na maaaring tawagin at ordenahan ang Kanyang mga anak para sa paglilingkod sa gawain ng Ebanghelyo ni Hesus Kristo.

Ang pagtawag ng isang ministro ay hindi resulta ng isang titulo, kundi ang titulo ay resulta ng Kanyang tawag. Ang pagtawag na ito ay kinikilala bilang mula sa Tunay at Buhay na Diyos.

Ito ay pribilehiyo ng tao at partikular na pribilehiyo ng mga tagapangasiwa ng tunay na iglesya ni Hesus Kristo na pormal na kinikilala ang ordenasyon ng Diyos kapag ito ay malinaw na ibinigay sa buhay ng isang tao.

Ang layunin ng Artikulong ito ay magbigay ng mga ritwal ng ordenasyon ng mga ministro ng Ebanghelyo ni Hesus Kristo sa pamamagitan ng Calvary Nexus.

MGA KATANGIAN

Ang mga kwalipikasyon para sa Ordenasyon:

- Ang kandidato para sa ordenasyon ay dapat na isang "ipinanganak na muli" na sumasampalataya kay Hesus Kristo, ayon sa paglalarawan ng ating Panginoon sa ikatlong (3rd) kabanata ng Ebanghelyo ni Juan.

- Ang kandidato para sa ordenasyon ay dapat na matugunan ang mga pagsasangguni ng Banal na Kasulatan para sa tungkulin ng Elder/Bishop, na inilalarawan sa Banal na Bibliya at tinukoy sa Artikulo VI, Seksyon 4 ng mga Pamantayan na ito.
- Ang isang kandidato para sa ordenasyon ay kailangang lubos at buong-puso na sumang-ayon sa Artikulo II, Artikulo III, at Artikulo IV ng mga Pamantayan na ito.
- Ang isang kandidato para sa ordenasyon ay dapat maniwala at magpakita ng katibayan ng kanyang pananampalataya na ang Banal na Bibliya ay ang lubos at banal na Inspiradong Salita ng Diyos, at na ang Diyos ay hindi nagdagdag, nagtanggap, o nagbago ng Kanyang gawang ito sa mga sumunod na sulatin at mga paghahayag.
- Ang isang kandidato para sa ordenasyon ay dapat magkaroon at magpakita ng malinaw na tawag ng Diyos sa kanyang buhay sa pamamagitan ng kanyang karanasan at ulat sa ministeryal na larangan.
- Ang isang kandidato para sa ordenasyon ay dapat na isang lalaki.
- Ang isang kandidato para sa ordenasyon ay dapat na nagtapos ng apat na (4) taon ng pormal na pag-aaral ng Bibliya o katumbas nito [halimbawa: paaralan ng gawain at karanasan], na aprubado ng Sangay ng mga Tagapamahala ng organisasyong ito.
- Ang isang kandidato para sa ordenasyon ay dapat mauna munang aprubahan ng Sangay ng mga Tagapamahala bilang isang may-lisensiyang ministro at maghawak ng posisyong ito sa isang termino na itinakda ng Senior Pastor.

3. PAMAMARAAN PARA SA ORDINASYON

Bawat lalaking sumusunod sa mga nabanggit na kwalipikasyon, sa pagkakaroon ng rekomendasyon ng Senior Pastor, ay ipapresenta sa Sangay ng mga Tagapamahala ng simbahan na ito at makakatanggap ng buong pagpapasya para sa ordinasyon sa gawain ng Ebanghelyo ni Hesus Christo sa pamamagitan ng Calvary Nexus.

Ang Sangay ng mga Tagapamahala ay maaaring gumawa ng mga pagbabago o exemptions sa mga pamantayang ito kapag, ayon sa buong pagsang-ayon ng Sangay ng mga Tagapamahala at sa matibay na paniniwalang hininga ng Banal na Espiritu, ito ay itinuturing na naaayon sa kalooban ng Diyos at ayon sa Kanyang Banal na Bibliya.

Sa unanimous na pag-apruba ng Sangay ng mga Tagapamahala, ang kandidato para sa ordinasyon ay iaordinahan bilang isang ministro ng Ebanghelyo ni Hesus Christo na may karapatan na magpatupad ng lahat ng ministeryal na gawain ayon sa mga batas ng bansa at mga ordinansa ng Banal na Bibliya ng Diyos, kasama ang lahat ng pribilehiyo ng ganitong tawag at tungkulin.

Lahat ng mga kandidato para sa ordinasyon, tagumpay man o hindi, ay makakatanggap ng pagsasabihan sa desisyon ng Sangay sa pamamagitan ng pagsusulat sa loob ng isang (1) linggo matapos ang panghuling aksyon ng Sangay.

4. SERTIPIKADONG ORDINASYON

(A) Ang teksto ng Sertipikadong Ordinasyon ay gaya ng sumusunod:

SERTIPIKADONG ORDINASYON

Ito ay nagpapatunay na si _____ ay maayos na ordinado noong ika-____ ng buwan ng _____, _____, ng Calvary Nexus ng Camarillo sa Estado ng California, bilang isang ministro ng Ebanghelyo ni Hesus Christo. Higit pa rito, siya ay nagtapos ng lahat ng pagsusuri at kinakailangang kondisyon ng organisasyong ito para sa pagsasanggalang ng gayong tungkulin.

Higit pa rito, sa pamamagitan ng seremonya ng ordinasyon sa petsang ito, siya ay maayos na nakakakuha ng lisensya at ordinasyon upang magpatupad ng lahat ng ministeryal na gawain nang walang limitasyon ayon sa mga batas ng bansa at naaayon sa mga ordenansa ng Banal na Simbahan ng Diyos ayon sa Kanyang Banal na Bibliya.

Ngayon nagdarasal kami para sa banal na pagsasama at kapangyarihan ng Banal na Espiritu na maipahayag sa kanya habang siya'y naglilingkod sa Ebanghelyo ni Hesus Christo, ating Soberano Panginoon at Pinagpala na Tagapagligtas.

Pangulo _____ Bise-Pangulo _____

VI. Internship

Programa ng Internship ng Calvary Nexus sa Vision

1. **Layunin:** Tulungan ang mga interesado sa pangangaral na tumuklas ng higit pa tungkol kay Hesus, sa kanilang sarili, at matuklasan ang tawag ng Diyos para sa kanilang buhay sa pamamagitan ng paglilingkod sa gawain ng Nexus [Efeso 4:11-12].
2. **Bibliyang huwaran:** Tinawag ng Diyos si Joshua bilang intern ni Moses, si Elisha kay Elias, ang mga alagad kay Hesus, at si Pablo kay Barnabas. Bawat mentor ay naghandang kanyang intern(s) upang sundan ang Diyos, gamitin ang kanilang mga kaloob at impluwensiya para sa Kanyang kaluwalhatian, at ihanda ang iba na gumawa ng gayong mga bagay [2 Timoteo 2:2].
3. **Tagal:** Anim na buwan hanggang isang taon.
4. **Saklaw ng Oras ng Paglilingkod:** 15-25 na oras kada linggo.
5. **Pangkalahatang Iskedyul kada Linggo:** Ito ay iba-iba depende sa larangan ng gawain ngunit karaniwan ay maraming araw sa linggo at Linggo mismo. Ang mga intern ay nag-a-attend ng lingguhang pulong ng staff, isang oras na pulong kasama ang mentor, at isang pulong kasama ang isang staff member at iba pang mga intern tuwing dalawang linggo.
6. **Mga kinakailangang Edukasyon:** Dapat tapos na ng hayskul o mayroong GED ang mga Intern. Bukod dito, dapat din silang mag-attend [o tapos na] ng eskwelahan ng gawain ng Calvary Chapel.

7. Mga Larangan ng Gawain:

- Pagsamba
- Gawain sa Mga Bata
- Kabataan
- Mga Kabataang Adulto
- Tech
- Youth center
- Pamamahala

8. **Kompensasyon:** Karamihan sa mga larangan ng gawain ay hindi nagbibigay ng perang kompensasyon o nagbibigay ng limitadong sweldo [halimbawa \$10.00 kada oras].

9. **Mga Personal na Layunin sa Programa:** Ang bawat Intern ay makikipagtulungan sa isang mentor upang matukoy at paunlarin ang 5-6 mga layunin sa pagtatrabaho at 3 mga personal na paglago sa aspetong espiritwal. Ang mga layuning ito ay susuriin kada ikalawang kalahating taon. Ang mga layunin ay dapat matapos ng Intern at susuriin ng kanilang mentor sa loob ng unang dalawang linggo ng simula ng programa.

10. **Deskripsyon ng Trabaho/Gawain:** Bawat larangan ng gawain ay may mga tungkulin para sa mga intern.

11. **Aplikasyon:** Ang isang form ng aplikasyon ay dapat punan at isumite sa simbahan bago mag-January 31 para sa programang tagsibol [nagsisimula sa March 1], o bago mag-July 31 para sa programang taglagas [nagsisimula sa September 1]. Ang pasya sa pagtanggap ay gagawin sa loob ng 30 araw.

12. Matrix ng Kwalipikasyon [8 C's]:

- a. Karakter: Mahalaga ang pagkakaroon ng karakter na katulad ni Kristo [1Tim.3, Titus1, Gal.5:22-23].
- b. Commitment: Dapat tapat ang mga Intern sa pagganap ng kanilang mga responsibilidad [1Cor.4:2].
- c. Consensus: Hinahanap natin ang mga intern na nagbabahagi ng pilosopiya ng gawain at doktrinal na pananaw ng Calvary Nexus [Ac.2:42-47].
- d. Kompetensiya: Dapat kayang paunlarin ng mga intern ang kanilang mga kalooban at gamitin nang mahusay ang kanilang mga kasanayan [Mt.25:20-21].
- e. Compatibility: Mahalaga sa atin ang karanasan ng pagkakaisa sa komunidad at hinahanap natin ang mga intern na nagnanais ng pareho [Ac.2:42-47].
- f. Malasakit: Dapat handang mag-alaga ng mga pangangailangan ng mga tao ang mga intern [Mk.6:34].
- g. Lakas ng Loob: Inuudyukan ang mga intern na magpakatayang at sumubok ayon sa turo ng Diyos at magkamali (ngunit mas mainam na hindi paulit-ulit ang pagkakamali) [Josh.1:1-9].
- h. Tawag: Nagnanais naming patunayan at tulungan ang intern na kilalanin ang tawag ng Diyos sa kanilang buhay [Ac.13:1-4].

Aplikasyon sa Programa ng Internship ng Calvary Chapel

Pangalan : _____

Petsa ng Kapanganakan : _____

Tirahan : _____

Email : _____

Telepono sa Bahay : _____

Telepono sa Trabaho : _____

Pakisagot ang sumusunod na mga tanong:

1. Gaano na katagal mo nang itinuturing ang Calvary Chapel bilang iyong tahanan na iglesya?
2. Buod na ikuwento ang iyong karanasan tungkol sa iyong karanasan ng kaligtasan:
3. Ipagpaumanhin ang iyong mga dahilan kung bakit mo nais na makilahok sa programa ng intern:
4. Ipagpaumanhin ang iyong mga karanasan sa gawain sa Nexus:
5. Ipagpaumanhin ang iyong mga karanasan sa gawain sa labas ng Calvary Chapel:
6. Ano ang mga larangan ng gawain na iyong interesado?
7. Pakisulat ang iyong mga karanasan sa edukasyon:

Mangyaring magbigay ng dalawang sanggunian

7. Bibliograpiya

Mga sangguniang materyales para sa pagsasanay na manual:

1. *Launch: Starting a New Church from Scratch* Nelson Searcy & Kerrick Thomas, Regal pub. 2006
2. *Starting a New Church — The Church Planter's Guide to Success* Ralph Moore, Regal pub. 2002
3. *Planting Missional Churches* Ed Stetzer, B&H pub. 2006
4. *Church Planter: The Man, The Message, The Mission* Darrin Patrick, Crossway pub. 2010
5. *Planting Growing Churches for the 21st Century* Aubrey Malphurs, Baker pub. 2004
6. *The Nuts and Bolts of Church Planting* Aubrey Malphurs, Baker pub. 2011
7. *Leaders Who Last* Dave Kraft, Crossway pub. 2010
8. *Calvary Nexus School of Ministry Training Manual* Bruce Zachary, Fruitful Life pub., 2009

Kinakailangang basahin mula sa Bibliograpiya ng School of Ministry:

1. Warren Wiersbe: *On Being a Servant*
2. J. Oswald Sanders: *Spiritual Leadership*
3. John Stott: *Christian Leadership*
4. Kent Hughes: *Disciplines of a Godly Man*
5. Warren Wiersbe: *Living with the Giants*
6. Tim Jones: *Christian History Made Easy*
7. Chuck Smith: *Calvary Distinctives*
8. Gayle Erwin: *The Jesus Style*
9. Henry Blackaby: *Spiritual Leadership*
10. Howard Hendricks: *Living by the Book*
11. Nathaniel Van Cleave: *Handbook of Preaching*
12. Henry Thiessen: *Lectures in Systematic Theology* or Wayne Grudem *Systematic Theology*
13. Wiersbe & Wiersbe: *The Elements of Preaching*
14. Kent at Barbara Hughes: *Liberating Ministry from the Success Syndrome*
15. Robert Clinton: *The Making of a Leader*
16. Norman Geisler: *Chosen but Free*

Mga inirerekomendang basahin mula sa bibliyograpiya ng paaralan ng gawain:

1. Charles Spurgeon: *Lectures to My Students*
 2. Henry Halley: *Halley's Bible Handbook*
 3. Roy Hession: *The Calvary Road*
 4. Andrew Murray: *Absolute Surrender*
 5. William Gurnall: *The Christian in Complete Armor*
 6. Bruce Zachary: Fruitful Life Series: *Marriage, Prayer, Worship, Ministry*
 7. Larry Osborne: *Sticky Church*
 8. Robert Coleman: *The Master Plan of Evangelism*
-

8. Pasasalamat

Unang-una at higit sa lahat, taus-pusong pasasalamat sa ating Diyos na nagsasalita, nagbibigay-lakas, at nagtuturo ng pagtasimula ng iglesia upang ang mga tao ay makatanggap ng buhay sa pamamagitan ni Kristo at ng Kanyang ebanghelyo.

Salamat sa iyo, mambabasa, sa pag-aaksaya ng iyong mahalagang oras sa pagbabasa ng mapagkukunan na ito. Umaasa at nanalangin ako na gamitin ng Diyos ang manual na ito upang tulungan kang magbigay-pugay sa Kanya bilang isang nagtasimula ng iglesia o mentor na tumutulong sa mga nagtasimula ng iglesia.

Salamat kay *Pastor Chuck Smith*, sa pagiging aking pastor, aming espirituwal na lider sa Kilusang Calvary Chapel, at isang halimbawa ng kahalagahan ng pagtasimula ng iglesia sa mundo. Bukod pa ryan, sa lahat ng mga pastol ng Calvary Chapel na nagsimula at naglingkod nang tapat sa ating Panginoon sa loob ng huling 40+ na taon, salamat sa pagkakataon na makasama kayo sa ating network ng mga iglesia.

Ang mga *Pastol na sina David Guzik, Carl Westerlund, Ed Compean, Juan Domingo, Mike Vincent, at Lance Ralston* ay mga taong pagpapala sa Kaharian ng Diyos at sa Kilusang Calvary Chapel [at natutuwa akong sabihin na sila ay aking mga kaibigan]. Naglaan sila ng panahon upang suriin ang manuskrito upang tiyakin na ang manual ay sumasang-ayon sa pilosopiya ng gawain at mga core values ng Calvary Chapel. Si Pastor Lance Ralston, ang aking kapitbahay, ang nag-format ng manual upang makatulong sa mga gumagamit, at ako'y lubos na nagpapasalamat para sa lahat ng mga pagsisikap na ito.

Salamat kay *Brian Broderson* sa pagsusulong sa manual na ito at sa pangkalahatang inisyatibo ng Calvary Church Planting Network [CCPN]. Espesyal na pasasalamat sa aking mga kasama sa paggawa sa CCPN, sina *Pastor Miles De Benedictis at Chuck Musselwhite* - Napakasaya na maglingkod kasama kayo.

Espesyal na pasasalamat sa aming pamilya sa iglesia sa *Calvary Nexus*, ang aming iglesia ng Calvary Chapel na itanim sa Camarillo, California, U.S.A. Ito ay isang kahanga-hangang pagpapala na magsimula ng iglesia kasama kayo at lumago nang sabay-sabay sa biyaya at kaalaman ng ating Panginoon. Ang inyong suporta at tiwala ay pinahahalagahan.

Epilogo

Maraming taon na ang nakalipas, tumulong ako sa paglulunsad ng isang simbahan sa pamamagitan ng pagpapadala ng isang dating youth pastor at ang kanyang batang pamilya sa isang komunidad na ilang daang milya ang layo. Kami ay naglingkod ng ilang taon, siya ay nagtapos ng Bible College at isang programa sa gawain, at siya ay isang lalaking may banal na katangian at pagkahilig. Sa kasamaang-palad, hindi ko siya hinubog ng malawakang paraan upang ihanda siya [at ang kanyang pamilya] para sa tagumpay bilang isang nagluluwal ng simbahan, at hindi rin ako naglaan ng makabuluhang at sadyang pagsasanay na pagsunod. Kung inaasahan ninyo, siya ay nagkaroon ng mga kahirapan, sa maraming paraan. Kaya, ang malayong ngunit sariwang alaala na iyon ay tumulong sa akin upang magkaroon ng motibasyon na lumikha ng mapagpalayang sanggunian para sa pagsasanay ng mga nagluluwal ng simbahan.

Kung ako ay babalikan ang lahat, gagawin ko ang mga sumusunod:

- Tingnan ang pagluluwal ng simbahan, at ang gawain ng pastol sa pangkalahatan, bilang mas malawakang pagtutulungan at hindi labanan sa ibang lokal na mga simbahan;
 - Maging mas pastol at hindi CEO;
 - Tiyakin ang mas maraming pahinga sa pamamagitan ng mas kaunting pagmamadali;
 - Lumikha ng mas maraming mga kaibigan;
 - Itatag ang malusog na mga hangganan mula sa simula na: nagtatanggol sa oras ng pamilya, iwasan ang mga pulong sa malalim na gabi o sa mga araw ng linggo, at gamitin ang inilaan na mga bakasyon;
 - Pahintulutan ang iba na magpangaral ng higit pa.
-
-