Essential Lessons for Christian Leaders

पास्टर ब्रूस ज़ाकरी द्वारा

मसीही सेवकों के लिए आवश्यक पाठ

Copyright 2011 by Bruce Zachary Printed in the United States of America Velo Publishing

380 Mobil Avenue

Camarillo, California 93010

Phone (805) 384---1182

Email: info@calvarynexus.org

All rights reserved. No part of this publication may be reproduced, stored in a retrieval system or transmitted in any form by any means, electronic, mechanical, photocopy, recording or otherwise, without the prior permission of the publisher, except as provided by USA copyright law.

All Scripture quotations in this book, unless otherwise indicated, are taken from the New King James Version. Copyright 1982, Thomas Nelson, Inc. Used by permission. All rights reserved.

एक्लेसियापैराडाइज (Ekklesiaparadise): कलीसिया रोपण प्रशिक्षण कार्यक्रम

परिचय

मेरी मनपसन्द धारणाओं में से एक है '' किंडर–गार्टन '' (Kinder-Garten) जो एक जर्मन शब्द है। यह एक आन्नदमय अनुभव का वर्णन करने के लिए गढ़ा गया है जैसे – एक बच्चों का बगीचा जो बच्चों को पौधों की तरह विकसित करेगा और उन्हें फूलों की तरह खिलने देगा। यहाँ, हम ग्रीक शब्द एक्कलेसिया अर्थ सभा (कलीसिया) और पैरेडिसोस अर्थ बगीचा से एक ''एक्लेसियापैराडाइज़'' के विचार को विकसित करना चाहते हैं। कलीसिया रोपण एक लम्बी यात्रा है जिस में पूर्व–विश्वासियों और कलीसिया रहित लोगों की कटनी की जा सकती है; और विश्वासियों को सुसज्जित कर सकते हैं और उन्हें प्रभु यीशु के परिपक्व अनुयायी बनने में मदद कर सकते हैं; संक्षेप में, एक कलीसिया उद्यान, और इस प्रकार एक रोपक की नियमावली और प्रशिक्षण कार्यक्रम है।

प्रत्येक संस्कृति में एक सम्मोहक विवरण, एक आदर्श भावना और कहानी है कि चीजें कैसी होनी चाहिए, एक समझ है कि तस्वीर में कुछ गलत है, और चीजों को सही करने की इच्छा है। हम इलाज खोजने के लिए संघर्ष करते हैं, ऐसा समाधान जो छुटकारा और पुनर्स्थापना की आशा लाता है। कलीसिया रोपण करने वाला एक ऐसा व्यक्ति है जिसने मसीह की आशा की खोज की है और जोश से उस सच्चाई का प्रचार करता है ताकि उनकी दुनिया को अच्छे के लिए ... अनंत काल के लिए बदल सके। इस प्रशिक्षण नियमावली का उद्देश्य अधिक स्वस्थ कलीसियों के रोपण में सहायता करने के लिए धार्मिक और व्यावहारिक निर्देश प्रदान करना है, जो कि प्रभु यीशु की सम्मोहक आशा के द्वारा से समुदायों को बदल देगा। एक साथ, हम इस पर विचार करेंगेः कौन, क्या, क्यों, और कैसे कलीसिया रोपण करें।

आम तौर पर, एक भावी रोपक के लिए एक प्रमुख पासवान द्वारा सलाह लेना सबसे अच्छा होता है जो एक कलीसिया रोपक रहा है। कोई ऐसा जो ''वहाँ गया हो और कार्य किया हो।'' मैं आशा करता हूँ कि यह नियमावली प्रमुख पासवानों, भावी रोपकों, और बाइबल आधारित स्वस्थ कलीसियाओं को कलीसियाओं को स्थापित करने के हमारे बाइबल आधारित आदेश को पूरा करने के लिए प्रोत्साहित करेगी। स्वस्थ कलीसिया के पौधों के लिये बहुत अधिक आवश्यकता है जो सलाहकार और वास्तविक रिश्तों द्वारा प्रक्षेपण के बाद समर्थित हों। शॉन लवजॉय के 2011 के शोध से दो सबसे बड़ी चुनौतियों का पता चलता हैः 80 प्रतिशत रोपक निराश और मोहभंग और नैतिक विफलता महसूस करते हैं। समस्याओं में योगदान करने वाले कारकों में शामिल हैंः अनुचित और अपूर्ण अपेक्षाएं, अनुचित और अपर्याप्त प्रशिक्षण, संबंध और उत्तरदायित्व स्थापित करने के लिए प्रक्षेपण के बाद समर्थन की कमी।

समाधान में योगदान करने वाले कारकों में शामिल हैंः

1. बुलाहट का एक अर्थपूर्ण मूल्यांकन – अन्य कारकों के बीच प्राधिकरण के मुद्दों, भरपूर भावनात्मक सामान, या एक स्वस्थ घर/संरक्षक कलीसिया के प्रति उत्तरदायित्व की कमी की पहचान करना;
2. स्वस्थ पौधों का नेतृत्व करने वाले स्वस्थ अगुवों को एक व्यापक परामर्श प्रक्रिया; के माध्यम से तैयार किया जाता है।
3. मात्र उतनी ही कलीसियों की स्थापना करें जिन्हें आप प्रभावी रूप से प्रशिक्षण और परामर्श दे सकते हैं, और धीमे स्वस्थ विकास को प्रोत्साहित कर सकते हैं;
4. रोपक और रोपक की पत्नियों के लिए एक सार्थक संबंध आधारित प्रक्षेपण के बाद सपोर्ट नेटवर्क स्थापित करना और लागू करना।

मेरा एक मित्र है जो एक कलीसिया रोपक है और उसने तीस वर्षों तक एक पासवान के रूप में प्रभु की सेवा की है। उसने अपने कलीसिया रोपण दर्शन को इस प्रकार संक्षेपित किया, "या तो आपको बुलाया गया है या नहीं। यदि आप बुलाए गए हैं, तो परमेश्वर आशीषित करेंगे, और यदि नहीं तो यह निराशाजनक है। मैंने उत्तर दिया, ''एक निश्चित अर्थ में मैं आपसे सहमत हूँ,

हालाँकि, ऐसा समय नहीं होता जब आप सोचते हैं, ''अगर मुझे पता होता तो मुझे अब क्या पता होता ...'' क्या आप उन सभी पाठों को पढ़ना नहीं करना चाहेंगे जो आपको किसी नए को रास्ते में ले जाएँ? वह मान गया। इसलिए, यह मेरा प्रयास है कि मैं उन कुछ पाठों को आगे सिखाऊं जो मैंने कलीसिया रोपक के रूप में सीखे हैं – अपनी यात्रा का आनंद लें!

लक्ष्य

1. **तैयार करना:** ऐसे समुदाय जो परमेश्वर से प्रेम करते हैं और उसके वचन ख्हमारा मिशन, में जीते हैं, और एक ऐसा स्थान बने जहां स्वइच्छा से चेले का चयन हो और तैयार कर कलीसियाओं को स्थापित करने के लिए भेजा जाता है।
2. **संसाधन:** कलीसिया रोपकों को प्रशिक्षण और संसाधन प्रदान करके प्रोत्साहित, उन्नत और सशक्त बनाना।
3. **संबंध:** ऐसे कलीसियाओं की स्थापना करें जो वचन पर आधारित, दार्शनिक और संबंधिक रूप से जुड़े हों। हम बड़े कलवरी चैपल आंदोलन के साथ जुड़ना चाहते हैं।

तरीके

1. **मिशनरी:** मिशनरी चर्चों की स्थापनारू एक मिशनरी के दृष्टिकोण को अपनाने का अर्थ है – संस्कृति के लिए स्वदेशी होना, समझने और सीखने की कोशिश करना, मिशन के क्षेत्र में तरीकों को अपनाना जिसके परिणामस्वरूप एक स्थानीय संस्कृति में एक बाइबल आधारित कलीसिया स्थापित होती है।
2. **प्रशिक्षक:** एक प्रशिक्षक मॉडल का उपयोग करें ताकि कलीसिया रोपकों को एक स्वस्थ स्थानीय चर्च के संदर्भ में सेवा के लिए प्रशिक्षित किया जा सके ताकि इस नियमावली के पाठों को सीखा और सीखाया जा सके। प्रभु यीशु ने अपने चेलों के साथ एक प्रशिक्षक मॉडल का उपयोग किया, जैसा कि यह विशिष्ट रब्बीवादी दृ ष्टिकोण था। उन्होंने उनके साथ करीब 1,000 दिन बिताए... कुछ सबक जो आप सिर्फ किताबें पढ़कर नहीं सीख सकते। इसलिए, हम एक स्थानीय कलीसिया में कम से कम एक वर्ष की सेवा प्रशिक्षण को प्रोत्साहित करते हैं, और एक वर्ष इस नियमावली को एक प्रशिक्षक और अन्य चेलों, के साथ खोले।
3. **सेवकाई प्रशिक्षण:** प्रशिक्षण नियमावली अधिक प्रभावी होगी यदि रोपक ने कलीसिया रोपक के रूप में प्रशिक्षण के साथ–साथ, या समवर्ती, बाइबल स्कूल या बाइबल कॉलेज के पाठ्यक्रम को पूरा कर लिया है।

प्रस्तावना

कृपया याद रखें कि यद्यपि नियमावली का उद्देश्य एक व्यावहारिक संसाधन ष्कैसेष् प्राप्त होना है, यह पवित्र आत्मा के कार्य और परमेश्वर और दूसरों से प्रेम करने की प्राथमिकता का स्थान नहीं लें सकता है {मत्ती 22:37–39}। कलीसिया की प्रभावी स्थापना परमेश्वर की आत्मा का कार्य है और परमेश्वर और अन्य लोगों के साथ स्वस्थ संबंधों का प्रतिफल है ना कि कोई मेथोडोलोजी।

प्रशिक्षण कार्यक्रम कैसे काम करता हैः एक नजर

प्रशिक्षक से क्या उम्मीद की जाती है

- इस नियमावली की सभी सामग्री पढ़ें और इससे परिचित हों।
- कम से कम एक वर्ष के लिए, सप्ताह में कम से कम दो घंटे अपने कलीसिया रोपकों को दें।
- सुनिश्चित करें कि आपके कलीसिया रोपकों को सिखाने के अवसर मिल रहे हैं।
- कलीसिया रोपकों के लिए विशेष सेवकाई परियोजनाओं की तैयारी, निर्धारण , निरीक्षण और मूल्यांकन करें। इन्हें हर महीने या दो महीने करना होगा।
- कार्यक्रम से पहले, उसके दौरान और बाद में कलीसिया को कार्यक्रम के बारे में बताना।
- अपने कलीसिया रोपकों के साथ प्रत्येक अनुभाग में 'लाइफवर्क' प्रश्नों पर काम करें।
- विद्यार्थियों के साथ अपनी स्वयं की कहानियाँ साझा करें।

कलीसिया रोपण करने वाले छात्र से क्या उम्मीद की जाती है

- अनुशंसित शर्तेंः किसी प्रकार के बाइबल कॉलेज या स्कूल ऑफ मिनिस्ट्री प्रोग्राम को पूरा करना।
- एक वर्ष के लिए प्रशिक्षक के साथ साप्ताहिक बैठकें।
- शिक्षक प्रशिक्षण के प्रति प्रतिबद्धता (यह और साप्ताहिक परामर्श सप्ताह में लगभग दो घंटे का होना चाहिए)।
- चर्च सेवकाई के लिए स्वयंसेवक सप्ताहांत सेवाओं के अलावा कम से कम एक वर्ष के लिए काम करना। पिछले स्टाफ अनुभव इसे कम आवश्यक या अनावश्यक बना सकता है।
- परिशिष्ट (appendix) में वर्णित संभावित इंटर्न कार्यक्रम करें।
- विशेष सेवकाई परियोजनाएं, कार्यक्रम–अगुवों द्वारा तैयार, निर्धारित, निरीक्षण और मूल्यांकन की जाती हैं। इन्हें हर महीने या दो महीने में करना होगा।
- बिबलियोग्राफी में सूचीबद्ध पुस्तकों को पढ़ना।
- अपने प्रशिक्षक के साथ प्रत्येक अनुभाग के लिए 'लाइफवर्क' प्रश्नों पर काम करें।

1. **यह सामग्री प्रशिक्षक–चेले प्रशिक्षण के लिए डिजाइन की गई हैः** एक आदर्श के रूप में, एक प्रमुख पासवान जिसके पास एक प्रभावी कलीसिया रोपण का अनुभव है, वह संभावित एक कलीसिया रोपक या छोटे समूह को प्रशिक्षित कर सकता है।
    a. प्रशिक्षक को सामग्री की जानकारी होनी चाहिएः प्रशिक्षक को परिशिष्ट (appendix) सहित पूरे नियमावली की समीक्षा करनी चाहिए और संभावित रोपकों के साथ चर्चा करने के लिए तैयार रहना चाहिए। सिद्धांतों को चित्रित करने और चर्चा को अपने संदर्भ और संस्कृति में फिट करने के लिए अपने स्वयं के उपाख्यानात्मक अनुभवों को शामिल करने की योजना बनाएं।
2. **समयावधिः** नियमावली सामग्री को पढ़ाने में कितना समय लगना चाहिए? यद्यपि आप सामग्री को अपेक्षाकृत तेजी से पढ़ सकते थे, सलाह देना एक प्रक्रिया है। मेरा सुझाव है कि आप पाठों की समीक्षा करने के लिए

एक वर्ष का समय लें। भले ही आप कम समय लेने के लिए इस प्रक्रिया को तेज कर सकते हैं, इस प्रशिक्षण को छह महीने से कम करने के प्रलोभन से बचें ... याद रखें सलाह देना एक प्रक्रिया है जिसमें समय लगता है।

a. लगातारः संभावित कलीसिया रोपक(कों) से लगभग एक घंटे के लिए साप्ताहिक आधार पर मिलें और अपने प्रशिक्षण कार्यक्रम की गति के अनुरूप एक भाग या संबंधित अनुभागों की समीक्षा करें {उदहारणः छह महीने, एक वर्ष, आदि}।

3. **समवर्ती शिक्षक प्रशिक्षणः** हमारा सेवकाई का दर्शनज्ञान बाइबल शिक्षा के लिए लाभदयक है। इसलिए, कलीसिया रोपकों को प्रशिक्षण देने के किसी भी प्रभावी मॉडल में बाइबल शिक्षकों और प्रचारकों को प्रशिक्षित करने का एक उदेश्यपूर्वक तरीका शामिल होना चाहिए। परिशिष्ट(appendix) साप्ताहिक शिक्षक प्रशिक्षण के एक मॉडल का वर्णन करता है जिसे रोपक प्रशिक्षण के साथ–साथ करने के लिए डिजाइन किया गया है।

a. समयः प्रशिक्षण नियमावली पाठ और शिक्षक उन्नति के लिए प्रति सप्ताह 2 से 2.5 घंटे की आवश्यकता होगी।

4. **एक स्वस्थ स्थानीय कलीसिया में समवर्ती सेवाः** हम एक कलीसिया स्थापित करने का प्रयास करने से पहले एक स्वस्थ स्थानीय कलीसिया में कम से कम एक वर्ष की सेवा को प्रोत्साहित करते हैं। अन्य स्टाफ, स्वयंसेवकों के साथ बातचीत करने, लोगों का अगुवाई करने और उनकी देखभाल करने, स्टाफ और अगुवा बैठकों आदि के साथ आधा या पूर्ण समय कार्य का अनुभव सप्ताहांत पर स्वयंसेवा करने से अलग है। रोपकों को इन अनुभवों को 'तैयार करने की प्रक्रिया' के भाग के रूप में इकठा करने की जरूरत है।
   a. पिछला स्टाफ अनुभवः एक संभावित रोपक जिसके पास एक स्वस्थ स्थानीय चर्च में स्टाफ की प्रभावी सेवा के वर्षों के लिए एक नौसिखिए की तुलना में कम प्रशिक्षण और अनुभव की आवश्यकता होती है, खासकर अगर अनुभव एक स्वस्थ {कलवरी–टाइप} चर्च में से लिया गया हो।
   b. इंटर्नशिपः परिशिष्ट (appendix) में एक इंटर्नशिप कार्यक्रम का विवरण और आवेदन पत्र शामिल है जिसका उपयोग सलाहकार के स्थानीय चर्च के संदर्भ में सेवा के कार्यक्रम को डिजाइन करने के लिए किया जा सकता है। ध्यान रखें कि प्रक्रिया के दौरान रोपक को विभिन्न प्रकार की सेवकाई में अगुवों और अनुभवों को उजागर करना बुद्धिमानी है।
5. **कलीसिया रोपण के लिए तैयार करने के लिए प्रोजेक्टः** परिशिष्ट (appendix) में संभावित रोपकों द्वारा पूरा किए जाने वाले और उनके प्रशिक्षक द्वारा समीक्षा किए जाने वाले कई अभ्यास शामिल हैं। प्रशिक्षक को प्रशिक्षण शुरू करने से पहले परिशिष्ट में दिए गए अभ्यासों की समीक्षा करनी चाहिए और जब उन्हें प्रक्रिया में सौंपा जाएगा ख्उदा। हर महीने, दो महीने, आदि,। प्रोजेक्ट्स व्यावहारिक हैं और प्रशिक्षक को रोपक की संभावित प्रभावशीलता का मूल्यांकन करने में भी मदद करेंगी।

6. **शर्तें :** यह प्रशिक्षण अधिक प्रभावी होगा यदि रोपक ने कलीसिया रोपक के रूप में प्रशिक्षण के लिए स्कूल ऑफ मिनिस्ट्री {एस.ओ.एम} या बाइबल कॉलेज या इसके बराबर पाठ्यक्रम पूरा कर लिया है। यह सबसे अच्छा है अगर संभावित रोपकों ने कलीसिया रोपक के रूप में प्रशिक्षण से पहले एस.ओ.एम. या बाइबल कॉलेज कार्यक्रम को सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है।

7. **बिबलियोग्राफीः** अगुवे चेले हैं, और आम तौर पर चर्च की सफल स्थापना के संदर्भ में, अगुवे चेले होते हैं। परिशिष्ट में कई पुस्तकें शामिल हैं जिनका उपयोग इस नियमावली को तैयार करने में स्रोत सामग्री के रूप में किया गया था और कई पुस्तकें जिन्हें पढ़ने की सिफारिश की गई है। जितनी संभव हो उतनी अनुशंसित पुस्तकें प्राप्त करें और पढ़ें – वे आपको और आपकी सेवकाई को समृद्ध करेंगी।

8. **संभावित रोपक को इकट्ठा करनाः** कलीसिया, बाइबल कॉलेज, औरध्या स्कूल ऑफ मिनिस्ट्री के स्नातकों, मौजूदा स्टाफ और उन लोगों से संवाद करने की योजना बनाएं जिन्हें आप कलीसिया रोपक कहते हैं। प्रस्तावित प्रशिक्षण शुरू होने से लगभग तीन से छह महीने पहले कलीसिया स्थापना और प्रशिक्षण के लिए अपने दर्शन की घोषणा करें। बार–बार इस दर्शन की घोषणा करें। आप उन लोगों को शामिल करना चाह सकते हैं जो मुख्य नेतृत्व टीम के रूप में रोपकों के साथ बाहर जाने पर विचार कर रहे हैं।

9. **लाइफवर्क :** कई सेक्शन में 'लाइफवर्क' असाइनमेंट होता है। ये विचार–विमर्श के प्रश्न हैं और/या एक संभावित रोपक द्वारा पूरा किए जाने वाले कार्य हैं और जीवन के लिए तैयार करने के लिए उनकी प्रशिक्षक के साथ समीक्षा की जाती है – मसीही जीवन और एक कलीसिया रोपक का जीवन।

10. **एक पासवान का दृष्टिकोण :** कहानियां सच्चाई को प्रसारित करने का एक शानदार तरीका हैं। इस सामग्री के लेखक, पास्टर ब्रुस जाकरी ने अपने कुछ अनुभव को, सिद्धाँत को अधिक प्रभावी ढंग से समझाने के साधन के रूप में शामिल किया है। पास्टर ब्रुस कहते हैं, ''मैं इस तथ्य के प्रति संवेदनशील हूं कि इस नियमावली का उपयोग कई संस्कृतियों में किया जाएगा, और मेरा उदाहरण या उपाख्यान किसी विशेष सेटिंग में प्रभावी नहीं हो सकता है।'' मेंटर्स को अपनी कहानियों को साझा करने के लिए तैयार रहना चाहिए।

विषय–सूची

A. कलवरी चैपल कौंन स्थापित कर सकता है?

1. मसीह– में बदला हुआ
2. मसीह– द्वारा बुलाया
3. मसीह– जैसा चरित्र पाया हुआ
4. मसीह– में आश्वस्त
5. मसीह– में सक्षम
6. मसीह– में समर्पित

B. कलवरी चैपल क्या है?

1. कलवरी चैपल का विश्वास कथन
2. कलवरी चैपल आंदोलन – एक संक्षिप्त इतिहास
3. कलीसिया प्रभु यीशु की है इसलिए यह उसकी सेवकाई, कलीसिया और संदेश है
4. प्रेरितों के काम की पुस्तक हमारा आदर्श
5. प्रमुख बलः बाइबल को सिखना
6. आराधनाः संगीत स्तुति और आराधना को व्यक्त करने का स्वरूप
7. पवित्र आत्मा की सेवकाई और वरदान
8. कलीसिया का प्रशासन
9. अनुग्रह की मनोवृत्ति
10. व्यवस्थित धर्मशास्त्र
11. अगली पीढ़ी तक पहुंचना
12. आउटरीच और सुसमाचार प्रसार का मिशन
13. सेवकाई के काम के लिए तैयार करना
14. विश्वासयोग्य संबंधों को विकसित करना
15. देने का दृष्टिकोण
16. वैश्विक मिशन
17. सुविधाएं
18. सामुदायिक सेवाध्सेवक सुसमाचार
19. सेवकाई की अवधि
20. कलवरी चैपलः नाम और लोगो (logo)
21. सदस्यता
22. बुनियादी मूल्यों का संचार

C. कलवरी चैपल क्यों स्थापित करें?

1. कलीसिया के उद्देश्य को पूरा करना
2. स्वस्थ कलीसियाओं की आवश्यकता को पूरा करना
3. परमेश्वर के राज्य को आगे बढ़ाना
4. कलवरी चैपल की आवश्यकता को पूरा करने के लिए

D. कलवरी चैपल कैसे स्थापित करें?

1. बुनियाद

a. कलीसिया रोपण के मॉडल
b. जब एक समूह ख"नया कार्य", एक कलीसिया बन जाता है
c. प्रार्थना
d. दर्शन
e. स्थान
f. टीम का गठन
g. आर्थिक (वित्तीय) विवस्था

2. गठन

a. समय और जिम्मेदारी
b. एक प्रारंभिक मुख्य समूह को इकट्ठा करना
c. सामुदायिक समूह और जन्म की तैयारी करना

3. आरंभ

a. कब शुरू करें
b. कहा से शुरुवात करे
c. सेवकाईयों पूर्वावलोकन की योजना बनना
d. दोपहर के भोजन का दिन (लॉन्च डे) – पहली सेवा

4. परिपक्वता

a. स्पष्ट करें कि आप किस तक पहुँचने का प्रयास कर रहे हैं
b. स्पष्ट करें कि आप क्या अच्छा करते हैं
c. सिस्टम बनाएं
d. विकास बाधाओं पर विचार करें

E. कलवरी चैपल कालीसिया रोपण प्रशिक्षण विषय

1. इतिहास
2. चेले बनाना
3. अगुवों और स्टाफ को तैयार करना
4. स्वयंसेवकों को जुटाना
5. पासवानी देखभाल और परामर्श
6. विश्वासी का बपतिस्मा
7. प्रभु भोज {प्रभु की मेज}
8. अस्पताल का दौरे
9. शादियाँ
10. अंत्येष्टि {दफनाई}
11. संघर्ष और आलोचना से निपटना
12. सफलता को परिभाषित और संशोधित करना
13. समय प्रबंधन और परिवार को प्राथमिकता देना
14. प्रशासन
15. एल्डर्स, डिकन्स और अगुवों की भूमिकाएँ
16. लेख और उप–नियम
17. वित्तीय साधन और बजट
18. मेंबर बोर्डस {मंडल}

19. नेटवर्क चर्च अगुवों के बीच संबंधों को बढ़ाना
20. एक कलवरी चैपल बनना

F. परिशिष्ट

1. शिक्षा देना और प्रचार करना
2. अगुवापन के पाठ
3. वरदानों और क्षमताओं को पहचानना
4. कलीसिया रोपण की तैयारी के लिए प्रोजेक्ट
5. ऑर्डिनेशन {नियुक्ति}
6. इंटर्नशिप {प्रशिक्षण}
7. बिबलियोग्राफी
8. आभार

उपसंहार

कलवरी चैपल कौंन स्थापित कर सकता है?

एक नई कलीसिया में कलीसिया को स्थापित करने वाले से बड़ा प्रभाव किसी अन्य मनुष्य का नहीं होगा। इस प्रकार, केवल योग्य पुरुषों को ही प्रमुख पासवान होना चाहिए। सेवकाई के प्रशिक्षण और अनुभव से योग्यता की परीक्षा होगी... क्या उसके पास सही संसाधन है? रोपक को कलवरी चैपल स्कूल ऑफ मिनिस्ट्री या इसी तरह के बाइबल कॉलेज, सेमनरी या सेवकाई प्रशिक्षण को पूरा करना होगा। शिक्षा के अलावा, आप को तीन या अधिक वर्षों के सेवकाई के अनुभव में सिद्ध होना चाहिए ताकि मसीह जैसा चरित्र, नेतृत्व क्षमता, अधिकार और जिम्मेदारी का उचित अभ्यास प्रदर्शित किया जा सके। आत्मिक उन्नति, तैयारी की कुंजी है, लेकिन **कलवरी चैपल** कलीसियाएँ किस तरह के पुरुष स्थापित कर सकते है?

मजबूत कलीसिया रोपक उद्यमशील, दूरदर्शी, आत्म–शुरुआत करने वाले, लचीले और अनुकूलनीय, जोखिम उठाने वाले, मजबूत, ध्यान–केंद्रित, आशावादी (ग्लास आधा–पूर्ण प्रकार), गैर–पारंपरिक, विनम्र, प्रेरणादायक, चुनौतीपूर्ण, सेवक, टीम भावना वाले, रचनात्मक, रणनीतिक विचारक, बुद्धिमान और प्रभावी प्रचारक होते है। वे लोगों को आकर्षित करते हैं, मजबूत लोगों के कौशल रखते हैं, स्वस्थ आत्म–सम्मान रखते हैं, प्रार्थना करते हैं, परमेश्वर पर निर्भर होते हैं, और स्वाभाविक रूप से रोपण का अनुभव पाते हैं। फिर भी ये सभी गुण किसी में नहीं होते। इसके अलावा, अन्य मामले भी हैं जो परमेश्वर के लिए अधिक महत्वपूर्ण हैं। तो, ये कुछ जरूरी बातें हैं:

पहले आठ से बारह सप्ताह के प्रशिक्षण के दौरान, प्रशिक्षक आकलन पर ध्यान केंद्रित करेगा। हम सही लोगों को उनकी आत्मिक उन्नति के लिए उन्हें सही समय पर प्रशिक्षित करना चाहते हैं। सिखाने, नेतृत्व करने, दूसरों को तैयार करने और व्यक्तिगत सुसमाचार प्रचार में शामिल होने के वरदान मुख्य कौशल हैं। विश्वासयोग्यता, दृढ़ता, प्रेम और सत्यनिष्ठा के गुण आवश्यक हैं। संक्षेप में, प्रशिक्षक यह सुनिश्चित करना चाहता है कि उसके पास कमरे में सही लोग हों और नीचे दिए गए कारक मानदंड का हिस्सा है:

1. मसीह– में बदल हुआ

a. सबसे पहले और सबसे महत्वपूर्ण, एक कलीसिया रोपक को प्रभु यीशु के अधीन होना चाहिए और पवित्र आत्मा द्वारा नया जीवन पाया होना चाहिए। एक व्यक्ति बिना प्रभु यीशु को जाने एक प्रतिभाशाली प्रचारक, सलाहकार और अगुवा हो सकता है (मत्ती 7:21–23)। केवल नया जन्म पाऐ (बोर्न अगेन) लोगों के पास स्वयं सेवकाई के बाहर सेवकाई के लिए एक उद्देश्य होता है (यूहन्ना 3:3)। एक आदर्श दुनिया में, इस सिद्धांत को स्पष्ट करने की कोई आवश्यकता नहीं होगी क्योंकि यह इतना स्वयंसिद्ध और बुनयादी लगता है: केवल प्रभु यीशु के अनुयायी ही वास्तव में दूसरों को परमेश्वर के साथ एक सही रिश्ते में ले जा सकते हैं, और प्रामाणिक आत्मिक उन्नति का मॉडल बना सकते हैं। फिर भी, एक पतित, और अक्सर आधुनिक दुनिया में इस नींव पर जोर देने की आवश्यकता महत्वपूर्ण है।

दक्षिणी बैपटिस्ट थियोलॉजिकल सेमिनरी के अध्यक्ष आर. अल्बर्ट मोहलर ने 2010 में प्रकाशित एक अध्ययन पर शोक व्यक्त किया, जिसमें विश्वास से पीछे हटने वाले प्रचारकों की बढ़ती संख्या का हवाला दिया गया है। मोहलर ने उदारवादी सेमिनरियों और बाइबल कॉलेजों, राजनीतिक सुधार, अतिसंवेदनशीलता खोजी, मानवतावादी ''आवश्यकता–आधारित'' शिक्षा की समस्याओं पर ध्यान दिया, कलीसिया के अगुवों ने परमेश्वर के वचन और कलीसियाओं की श्रेष्ठता को खारिज कर दिया और इस प्रकार यह नहीं समझा कि मसीही होने का असली क्या मतलब है।

न्यूयॉर्क टाइम्स 7.25.10 के एक लेख में बताया गया है कि इवेंजेलिकल लूथरन चर्च ने एपिस्कोपल और यूनाइटेड चर्च ऑफ क्राइस्ट संप्रदाय ख्कुछ सबसे बड़े प्रोटेस्टेंट संप्रदाय, के अलावा समलैंगिक सेवकों को मान्यता दी थी। इसी तरह, 6. 30.10 को मेथोडिस्ट थिंकर में, एक साल से भी कम समय में दूसरी बार, यूनाइटेड मेथोडिस्ट जनरल बोर्ड ऑफ चर्च एंड

सोसाइटी (जीबीसीएस), संप्रदाय की एक आधिकारिक एजेंसी, ने एक लेख प्रकाशित किया है जिसमें तर्क दिया गया है कि विवाह की वाचा के बाहर यौन संबंध आवश्यक रूप से गलत नहीं है।

इस प्रकार, इन मुद्दों के रोशनी में, यह अत्यावश्यक है कि हम समझें कि केवल नया जीवन पाया मनुष्य ही कलीसिया स्थापना प्रक्रिया में मुख्य पासवान या मुख्य पुरुष हो सकते हैं। हम कैसे पता लगा सकते हैं कि कोई वास्तव में मसीह–परिवर्तित है? वह कुँजी, परमेश्वर के लिए बढ़ता प्रेम है जैसा कि उसके जुनून, मसीह–जैसे चरित्र, कार्यों और उद्देश्यों से प्रदर्शित होता है {देखें, गलातियों 5:22–24, 1 कुरिन्थियों 3, मत्ती 22:37–40}।

b. पास्टर–एल्डर का पद केवल पुरुषों तक सीमित है {1तीमु.2:12–14}। तीमुथियुस को लिखे पौलुस के पहले पत्र में वह पुष्टि करता है कि जो लोग परमेश्वर की कलीसिया में अगुवे की भूमिका चाहते हैं वे एक अच्छी चीज चाहते हैं {1 तीमुथियुस 3:1}। पौलुस आत्मिक अगुवों के लिए योग्यता का वर्णन करता है और इस प्रकार उन सीमाओं को निर्धारित करता है जो चर्च में विभिन्न सेवा पदों को भर सकते हैं। क्या महिलाओं की भूमिका की कोई सीमा है?

हम मानते हैं कि महिला चर्च में अगुवा हो सकती है और डीकन का पद धारण कर सकती है, हालांकि हम मानते हैं कि केवल पुरुष ही पासवान या एल्डर का पद संभाल सकते हैं {पास्टर, एल्डर और बिशप शब्द नया नियम में समानार्थक रूप से उपयोग किए जाते हैं}। इस मुद्दे को 1 तीमु. 2:12–14 में सम्बोधित किया गया है, "मैं कहता हूँ कि स्त्री ना उपदेश करें और न पुरुष पर आज्ञा चलाए, परन्तु चुपचाप रहे। क्योंकि आदम पहले, उसके बाद हव्वा बनाई गई; और आदम बहकाया न गया, पर स्त्री बहकाने में आकर अपराधिनी हुई।"

मुद्दा योग्यता या मूल्य से संबंधित नहीं है बल्कि भूमिकाओं या पदवी से संबंधित है। नया नियम में महिलाओं और पुरुषों को एक समान से महत्व दिया गया है लेकिन कुछ भूमिकाएँ खास होती हैं {उदाहरणः बच्चा पैदा करना, गलातियों 3:28} मुद्दा यह नहीं है कि कौन अधिक पापी है – पुरुष और स्त्री दोनों ही पाप करते हैं। मुख्य रूप से, स्त्रियों को स्त्रियों को शिक्षा देनी है {तीतुस 2:3–4}। महिलाओं को पुरुषों पर बाइबल के अधिकार का प्रयोग नहीं करना चाहिए, लेकिन वे बाइबल सिद्धांत सिखा कर सकती हैं {देखें, प्रेरितों 18:26 प्रिस्किल्ला अपुल्लोस के साथ}। प्रश्न यह हो जाता है कि क्या महिलाओं को पासवान के रूप में अस्वीकार करना सभी कलीसियायी युगों या केवल एक विशेष समय या स्थान के लिए था? चूँकि पौलुस आदम और हव्वा के सृष्टि वृत्तांत से तर्क देता है, ऐसा प्रतीत होता है कि परमेश्वर कलीसियायी काल के दौरान स्थानीय सभा में एक आदर्श स्थापित कर रहा था, और इस प्रकार यह एक विशेष संस्कृति तक सीमित नहीं था।

हम मानते हैं कि महिलाएं चर्च में पासवान–एल्डर के अलावा अन्य सभी नेतृत्व की भूमिकाएँ निभा सकती हैं। चर्च में महिलाओं के डीकन होने पर कोई प्रतिबंध नहीं है। रोमियों 16:1 में, फीबे को डायकानोस (diakanos) के रूप में वर्णित किया गया है, इसका ग्रीक में अर्थ ''सेविका'' है और यह चर्च में एक नेतृत्व पद का वर्णन करता है। इसके अलावा, 1तीमुथियुस 3:11 में डीकनों की योग्यता के बारे में हम पढ़ते हैं, वैसा ही महिलाएं लिए भी है। इसमें कुछ अस्पष्टता है कि क्या यह एक डीकन की पत्नी या एक डीकनेस को संदर्भित करता है, लेकिन पासवान के पद के अलावा अन्य नेतृत्व की भूमिकाओं में महिलाओं के संबंध में कोई मनाही नहीं है।

c. **उद्देश्यः** एक मसीह–परिवर्तित व्यक्ति सेवकाई के लिए अपने उद्देश्यों को शुद्ध करता है। 1थिस्सलुनीकियों 2:2–6 में प्रेरित पौलुस के उद्देश्यों का वर्णन इस प्रकार किया गया हैः 1. सुसमाचार का प्रचार करें [v-2], 2. परमेश्वर को प्रसन्न करें [v-4], 3. लोगों को बताएं कि उन्हें क्या सुन्ने की आवश्यकता है [v-5], 4. धन की नहीं, परमेश्वर की सेवा करो [v-5], 5. परमेश्वर के अनुग्रह और महिमा का प्रचार करो [v-6]। पौलुस समझ गया था कि परमेश्वर उन लोगों के हृदयों को परखता है जो उसका प्रस्तुत करना चाहते हैं ... जिन्हें सुसमाचार सौंपा जाएगा [v-4]। पौलुस ने संघर्ष और पीड़ा का अनुभव किया [v-2] जिस से उसके इरादों परखे गए। पौलुस ने कुरिन्थियन चर्च को याद दिलाया कि शुद्ध उद्देश्य से की गई सेवा को अनंत जीवन से पुरस्कृत्त किया जाएगा, लेकिन स्वार्थ से प्रेरित सेवकाई के लिए {1 कुरि. 3} कुछ नहीं होगा। नया जन्म पाया मनुष्य लगातार इस वास्तविकता से संघर्ष करेगा कि उसके उद्देश्य हमेशा शुद्ध नहीं होते हैं और वह अंगीकार और पश्चाताप के द्वारा शुद्ध होता रहेगा। यह मसीह–परिवर्तित अगुवे की पहचान में से एक है।

एक पासवान का दृष्टिकोण : मंच एक बहुत ही खतरनाक जगह है, ऐसा नहीं है कि लोग सचमुच गिर जाते हैं और चोटिल हो जाते हैं और क्षति का कारण बनते हैं, पर यह ड्रामा है .... प्रमुख पासवानों का लड़खड़ाना, ठोकर खाकर गिरना, एक नुक्सानदयाक निशान छोड़ जाता हैं। आम तौर पर, चर्चों के मंच (स्टेज) पर लोगों के दो समूह होते हैंय आरएाधना अगुवे और पासवान –शिक्षक। हमें अपने उद्देश्यों की लगातार जांच करनी चाहिए। लोगों के बढ़ते समूह की स्वीकृति और पुष्टि प्रलोभी और नशीली हो सकती है। हम में से प्रत्येक यह पुष्टि करना चाहता है कि हमारे प्राथमिक उदेश्य और उसके लोगों के लिए प्रेम हैं, लेकिन प्रत्येक को यह भी स्वीकार करना चाहिए कि हमारे उद्देश्य उतने शुद्ध नहीं हैं जितना हम चाहते हैं कि वे हों। मसीह में बढ़ने के वर्षों और परमेश्वर और स्वयं के बारे में सच्चाई बटोरने के समय के माध्यम से हमारे उद्देश्य (प्रभु की इच्छा) अधिक मसीह–समान हो जाते हैं।

जब मैंने पहली बार पढ़ाना शुरू किया, तो मैं इस बात को लेकर बहुत चिंतित था कि मैंने कैसे किया। मैं अपनी पत्नी से रविवार की दोपहर को आत्मिक और सहज सा प्रश्न पूछता, ''तो, आपको क्या लगता है कि आज चर्च कैसा रहा?'' मैं आम तौर पर सेवा के बारे में टिप्पणियों को सुनने के लिए तैयार था, लेकिन मैं ("मेरे") संदेश की समीक्षा सुनना चाहता था.... स्पष्ट रुप से, मुझे बताएं कि मैं कितना अच्छा था। एक दीवाने की तरह, मेरे असुरक्षित शरीर को पुष्टि की आवश्यकता थी, और मुझे परमेश्वर से जो चाहिए था उसे पाने के लिए आत्मिक परिपक्वता की कमी थी। मुझे याद है कि रविवार की सुबह मैं सिखाने को लेकर परेशानी महसूस करता था क्योंकि मैं इस बात को लेकर परेशान था कि मैं कैसे सिखा पाऊँगा। बाद में मेरी सेवकाई में मैं परमेश्वर की महिमा के लिए प्रभावी होने के बारे में अधिक चिंतित हो गया, लेकिन मुझे उन बातों के साथ लगातार संघर्ष करना चाहिए जो मुझे प्रेरित करती है।

जीवन कार्य

1. साधारण रूप से और इस स्थानीय कलीसिया में विस्तार से अपने सेवकाई के अनुभव का वर्णन करें।
2. अपनी शिक्षा के अनुभव का वर्णन करें।
3. आप इस कलीसिया रोपण प्रशिक्षण अनुभव में क्यों भाग लेना चाहते हैं?

2. मसीह– द्वारा बुलाया हुआ

a. बुलाहट क्या है? बुलाहटः एक विशेष कार्य के प्रति एक मजबूत आंतरिक प्रेरणा है , विशेष रूप से जब ईश्वरीय प्रभाव के साथ दी गयी हो। आपको यह महसूस करना चाहिए कि परमेश्वर ने आपको चुना है और उसकी सेवा करने के लिए आपको बुलाया है। विलियम विलिमोन ने कहा, "सेवकाई कोई पेशा नहीं है। यह एक जीवन शैली है... इसके लिए किसी को बुलाया जाना चाहिए।"

भविष्यवक्ता यिर्मयाह को परमेश्वर के लोगों को उनके पापों के लिए परमेश्वर के न्याय की चेतावनी देने और उन्हें पश्चाताप करने और परमेश्वर के अधीन होने का एक संदेश देने के लिए बुलाया गया था। परमेश्वर ने यिर्मयाह को उसके जन्म से पहले इस सेवकाई के लिए बुलाया था, "गर्भ में रचने से पहिले ही मैं ने तुझ पर चित्त लगाया, और उत्पन्न होने से पहिले ही मैं ने तुझे अभिषेक किया मैं ने तुझे जातियों का भविष्यद्वक्ता ठहराया है" (यिर्मयाह 1:5)। भविष्यवक्ता के गर्भ में आने से पहले ही परमेश्वर ने यिर्मयाह को एक विशेष सेवकाई के लिए चुन लिया था, और फिर उसे उस मार्ग की ओर एक मजबूत आंतरिक मार्गदर्शन दिया। यिर्मयाह की तरह, बुलाए गए लोगों में कुछ कठिनाइयों के बावजूद परमेश्वर का प्रतिनिधित्व करने के लिए एक जलता हुआ जुनून है, ''यदि मैं कहूं कि मैं उसकी चर्चा न करूंगा, और न उसके नाम से बोलूंगा, तो मेरे हृदय की ऐसी दशा होगी मानो मेरी हड्डियों में धधकती हुई आग हो, और मैं अपने को रोकते रोकते थक गया, पर मुझ से रहा नहीं जाता" {यिर्म. 20:9}। पौलुस ने कहा, ''हाय मुझ पर, यदि मैं सुसमाचार का प्रचार न करूं!'' {1कुरि.9:16}।

सी.एच. स्पर्जन ने अपनी सेवकाई के छात्रों को सलाह दी कि यदि वे सेवकाई के अलावा कोई और व्यवसाय कर सकते हैं, तो उन्हें सेवकाई का काम छोड़ देना चाहिए और वो काम ही करना चाहिए। मुद्दा यह नहीं था कि छात्र की इसके बारे में कितने प्रकार राय थी , लेकिन जिन लोगों को वास्तव में बुलाया गया था, वे अपने जीवन के लिए कोई अन्य व्यवसाय नहीं कर सकते थे, भले ही यह दूसरों के लिए कितना ही आकर्षक क्यों न हो।

इसके विपरीत, ऐसे बहुत से लोग हैं जो गलत कारणों से कलीसिया की स्थापना करने वाले बनना चाहते हैं – अनुचित ''बुलाहट'' – बेरोजगारी, दूसरे पादरी के प्रति नाराजगी, असंतुष्ट स्टाफ, सेवकाई में पद की तलाश करने में आसानी, अहंकार इत्यादि, यह ''अंदरुनी'' बातें है। उनके मद्देनजर कई घायल भेड़ें हैं जो एक योजना के साथ एक आदमी का पीछा करती हैं ... लेकिन परमेश्वर के सेवक का नहीं।

कलीसिया की स्थापना के लिए विश्वास की आवश्यकता होती हैः परमेश्वर को बोलते हुए सुनना और उस पर निर्भरता के व्यवहार के साथ प्रतिक्रिया देना और उसके प्रति आज्ञाकारिता के कार्य है {इब्रा.11:1–39}। रोपना 'ट्रेपेज' (सर्कस झूला) की तरह है, पहला डंडा सुरक्षा का प्रतिनिधित्व करता है, लेकिन जब परमेश्वर दूसरा डंडा भेजता है, वह रोपक की बुलाहट है, तो पहले को, दूसरे को समझने के लिए छोड़ देना चाहिए। बुलाहट आम तौर पर प्रार्थना और बाइबल अध्ययन, पवित्र बोझ, पीछे हटे–विश्वासियों के लिए बोझ, और परिपक्व आत्मिक सलाह द्वारा पुष्टि के रूप में चिन्हित होती है। आत्मिक रूप से परिपक्व अगुवे कलीसिया के रोपक में परमेश्वर के कार्य को पहचानेंगे, जिसे बरनबास ने ''परमेश्वर के अनुग्रह के प्रमाण'' के रूप में वर्णित किया, जब वह अन्ताकिया की कलीसिया में गया {प्रेरित 11:23}। बुलाहट के कई संकेतक हैं लेकिन एक रोपक को सक्षम होना चाहिएः अगुवों को आकर्षित करने में और तैयार करना में, दृढ़ रहना में और फुट डालने वाले लोगों का सामना करने में आदि।

प्रेरित पौलुस को एक आदर्श कलीसिया रोपक के रूप में देखें। उसने परमेश्वर से एक स्पष्ट दर्शन और बुलाहट प्राप्त किया {प्रेरित 9:15, रोमियों 15:20–23}। पौलुस को वचन और परमेश्वर का गहिरा ज्ञान था। उन्हें अविश्वसनीय रूप से एक आत्मिक परिपक्व अगुवे बरनबास द्वारा प्रशिक्षित किया गया। पौलुस ने तीमुथियुस, लुका, मरकुस, सीलास और अन्य लोगों को प्रशिक्षित किया। उन्होंने एक आदर्शय जीवन जिया {1थिस्सलुनीकियों 2; 1कुरिन्थियों 11:1}, एक सुसमाचार प्रचारक थे {प्रेरितों 13:44; 14:19; 16:25–33}, एक उद्यमी अगुवा, और टीम गठित करने और टीम से हटाने में सक्षम थे (प्रेरितों 15:38''। अंत में, उन्होंने दीर्घकालिक अगुवों को तैयार और नियुक्त किया {प्रेरितों 14:23}।

पौलुस ने मुख्य रूप से अन्यजातियों के बीच सेवकाई करने और सुसमाचार साझा करने की अपनी बुलाहट को स्पष्ट किया, ''मुझ पर जो सब पवित्र लोगों में से छोटे से भी छोटा हूँ, यह अनुग्रह हुआ कि मैं अन्यजातियों को मसीह के अगम्य धन का सुसमाचार सुनाऊ'' {इफि. 3:8}, ''मैं सच कहता हूँ, झूठ नहीं बोलता, कि मैं इसी उद्देश्य से प्रचारक और प्रेरित और अन्यजातियों के लिये विश्वास और सत्य का उपदेशक ठहराया गया।'' {1 तीमु. 2: 7}। फिर भी, अन्यजातियों को अपनी बुलाहट के बारे में मसीह से प्रत्यक्ष प्रकटीकरण के बावजूद {प्रेरितों 22:21} पौलुस को अपने लोगों यहूदियों के बीच सुसमाचार सुनाने की इच्छा थी {प्रेरितों 21} ...हालांकि आम तौर पर असफल रहा। इसलिए, कलीसिया रोपक कहलाने वाले अपनी पनाह– उनकी विशेष बुलाहट– को एक प्रक्रिया के रूप में खोजते हैं, जैसे कि मसीह के साथ उनकी यात्रा प्रगट होती है।

आपकी सेवकाई अनुभव जितना अधिक व्यापक है, मूल्यांकन उतना ही सटीक होता है (इस प्रकार शैक्षिक प्रशिक्षण के अलावा सेवकाई के अनुभव की आवश्यकता होती है)। संक्षेप में, आपको अपनी ताकत और अपनी कमजोरियों को खोजने का अवसर मिलता है – आपको क्या करने और 'नहीं करने' के लिए बुलाया गया है। कुछ सुसमाचारक हैं, कुछ अपोलॉजिस्ट्स हैं, कुछ शिक्षक हैं, इत्यादि। आप एक सुसमाचारक बनना चाह सकते हैं, लेकिन यह वह नहीं है जो परमेश्वर ने आपको बनने के लिए बुलाया है। दाऊद की तरह, आप अपनी लड़ाई(ओं) को किसी और के कवच में नहीं लड़ सकते... यह बिल्कुल फिट नहीं होगा {1 शमूएल 17:37–38}।

निम्नलिखित पर विचार करेंः क्या आप पर पीछे हटे–विश्वासियों और चर्च ना जाने वालों तक पहुँचने का बोझ रखते है? एक कलीसिया रोपक आम तौर पर उन लोगों तक पहुंच जाएगा जो उसके जैसे हैंः उम्र {आमतौर पर रोपक के 10 साल के भीतर}, वैवाहिक और पारिवारिक स्थिति, और सामाजिक–आर्थिक स्थिति में (वाइट वी. ब्लू – ओरिएंटशन)।

जीवन कार्य

1. आप किस या किसके बारे में दृढ़ता से महसूस करते हैंध्परवाह करते हैं?
2. यदि परमेश्वर ने आपको सेवकाई के लिए अपनी इच्छा दी तो यह क्या होगा?
3. आप वास्तव में अपने जीवन के द्वारा परमेश्वर के लिए क्या करना चाहते हैं?

b. एक कलीसिया रोपक को अपने दिल, दिमाग और हाथों में बुलाहट का एहसास होना चाहिएः

i- दिलः उदाहरण के लिए, नहेम्याह का यरूशलेम के लोगों के लिए बोझ {नहेम्याह 1}। नहेमायाह ने यरूशलेम, उसके लोगों के आसपास के यहूदियों की दुर्दशा के बारे में सुना, और वह कई दिनों तक रोने और शोक करने, उपवास और प्रार्थना करने लगा। नहेमायाह को अनुग्रह के साथ भेजा गया था जिसे परमेश्वर ने कार्य करने को भेजा था। आप लोगों को अनुग्रह के बिना उद्धार पाते देखने की एक स्थायी सेवकाई नहीं कर पाएंगे – परमेश्वर और लोगों के लिए आपके दिल में बोझ होना चाहिए।अनुग्रह के केंद्र में जुनून है! जुनून एक ज्वलित इच्छा है जो कम्पास की तरह प्रेरित और निर्देशित करती है। उदाहरण के लिए खोए हुए लोगों के लिए, युवाओं के लिए, विकासशील देशों के लिए, बहिष्कृत और गैरमामूली, अगली पीढ़ी या किसी शहर के लिए एक बोझ। जुनून दूसरों की जरूरतों की कथित भावना से विकसित होता है, और इसमें एक स्थायी गुण होता है। जबकि आपके जुनून आम तौर पर आपकी सेवकाई के दौरान बदल जाएंगे, ये बदलाव अनियमित पिनबॉल के जैसे नहीं परन्तु धीरे–धीरे मौसम की तरह प्रकट होने की संभावना होती है।

ii- दिमागः एक प्रभावी कलीसिया रोपक प्रभु यीशु का पीछे चलने की कीमत पर विचार करता और ध्यान देता है ताकि दूसरे उसके पीछे आए और उसका अनुसरण कर सकें। सेवा की फिलॉसोफी, सेवकाई का ढंग, परमेश्वर का ज्ञान, वरदान, योग्यताऐं और इच्छाओं पर विचार करता है। जिसने बुलाहट दी है उसकी सेवा करने के लिए बलिदानपूर्वक वास्तविक जीवन से संघर्ष करता है। प्रभु यीशु ने उसके साथ चलने वाले उन लोगों को समझा दिया और उन्हें उसके पीछे चलने की कीमत पर विचार करने के लिए कहा, "और जो कोई अपना क्रूस न उठाए, और मेरे पीछे न आए, वह भी मेरा चेला नहीं हो सकता। तुम में से कौन है जो गढ़ बनाना चाहता हो, और पहले बैठकर खर्च न जोड़े कि पूरा करने की सामर्थ्य मेरे पास है कि नहीं? कहीं ऐसा न हो कि जब वह नींव डाल ले पर तैयार न कर सके, तो सब देखनेवाले यह कहकर उसे ठट्ठों में उड़ाने लगें, 'यह मनुष्य बनाने तो लगा पर तैयार न कर सका?' या कौन ऐसा राजा है जो दूसरे राजा से युद्ध करने जाता हो, और पहले बैठकर विचार न कर ले कि जो बीस हजार लेकर मुझ पर चढ़ा आता है, क्या मैं दस हजार लेकर उसका सामना कर सकता हूँ, या नहीं? नहीं तो उसके दूर रहते ही वह दूतों को भेजकर मिलाप करना चाहेगा। इसी रीति से तुम में से जो कोई अपना सब कुछ त्याग न दे, वह मेरा चेला नहीं हो सकता {लूका 14:27–33}।"

वे सभी जो प्रभु यीशु के चेले बनना चाहते हैं, उन्हें उसका अनुसरण करने के बलिदान पर विचार करना चाहिए, हालाँकि यह मान लेना उचित है कि जो लोग अगुवाई करेंगे वे अधिक त्याग करेंगे। पौलुस और बरनबास ऐसे मनुष्य थे जिन्होंने हमारे प्रभु प्रभु यीशु मसीह के नाम के लिए अपने प्राणों को जोखिम में डाला {प्रेरित.15:25–26}।

अपने जीवनसाथी और परिवार पर पड़े प्रभाव और बलिदान पर विचार करें। यदि जीवनसाथी (और बच्चे, पूरी तरह से बुलाहट का समर्थन नहीं कर सकते हैं तो इसके सफल होने की संभावना नहीं है। सेवकाई के संदर्भ में पवित्र वचन पासवनों की पत्नियों से अपेक्षा नहीं रखता है, इसलिए सावधान रहें कि ऐसा कोई जूआ उस पर न रखें जो परमेश्वर की ओर नहीं है। तीतुस 2:4.5 उनको पत्नियों और माताओं के रूप में जिम्मेदारियों को ही संभालने को कहता है, लेकिन महिलाओं की सेवकाई, बच्चों की सेवकाई की अगुवाई करना या किसी अन्य क्षमता में सेवा करने की जिम्मेदारी नहीं देता जब तक कि परमेश्वर की अगुवाई से न हो।

एक ऐसा अंदरूनी दबाव जो 'फिशबाउल इफेक्ट' के से मेल खाता है – आपके परिवार को ऐसा लगेगा कि उन्हें लगातार देखा जा रहा है। बच्चों पर सब से बढ़िया होने का अनुचित दबाव नहीं होना चाहिए, बल्कि उनमें सच्चा विश्वास होना चाहिए {1 तीमुथियुस 3:4–5}। यदि दबाव गंभीर रूप से आपकी शादी या परिवार को तनाव या नष्ट करने वाला है, तो आपको अपने दिमाग का उपयोग करने की आवश्यकता है – शायद आपको बुलाहट नहीं है। परमेश्वर आपके परिवार को आपकी आवश्यकता से अधिक प्रेम करता है, उसके बाद ही वह चाहेगा कि आप एक कलीसिया स्थापित करें।

एक पासवान का दृष्टिकोण: मेरे द्वारा किए गए सबसे अच्छे निर्णयों में से एक यह था कि मैं अपनी पत्नी {और बेटो} को वैसा ही बनने दूं जैसा कि परमेश्वर ने उन्हें बनने के लिए कहा था। दुर्भाग्य से, शुरुआत में मुझे कोई बेहतर जानकारी नहीं थी। मैंने अभी यह मान लिया था कि करेन महिलाओं और बच्चों की सेवकाई को देखरेख करेगी। ऐसा नहीं लगा कि कोई और योग्य था और वह तैयार थी। जैसे–जैसे कलीसिया में बढ़ोतरी हुई, अन्य अगुवों का पता चला और वह उन जिम्मेदारियों से {हर मायने में} मुक्त हो गई। वास्तव में, उसे शायद परमेश्वर द्वारा कम से कम एक पद (विशेष रूप से उस समय) के लिए नहीं बुलाया गया था। अगर मुझे यह सब फिर से करना पड़ा, तो मैं शुरू से ही परमेश्वर द्वारा सही व्यक्ति की पहचान करने और अपनी पत्नी को वह सब करने की अनुमति देने की प्रतीक्षा करूँगा जिसके लिए परमेश्वर ने उसे बुलाया था।

साथ ही, हमने अपने बेटों को लगातार स्वतंत्रता दी है कि वे मसीह में जैसे हैं वैसे ही रहें। हमने चर्च में अगुवा बनने के लिए उन पर कोई बोझ डालने से बचने की कोशिश की है, और उन्हें 'सुपर–मसीही' होने के बजाय एक 'सामान्य' मसीही का अनुभव में जीने की अनुमति दी।''

iii- हाथ (वरदान, कौशल): बाइबल, सिद्धांत और व्यवस्थित धर्मशास्त्र का परिपक्व ज्ञान। अगुवाई की क्षमताः दर्शन प्राप्त करें और दूसरों को अनुसरण करने के लिए प्रेरित करें। दूसरों को व्यवस्थित, प्रशासित और उन्नत करने में सक्षम। मैं आपसे सेवकाई में श्रेष्ठता के लिए प्रतिबद्ध होने का आग्रह करता हूंरू सामान्यता एक बाधा है {विशेष रूप दुनियावी जो श्रेष्ठता की उम्मीद करते हैं}। गुणवत्ता का लगातार मूल्यांकन और सुधार करें। यदि आप सेवकाई अच्छी तरह से करने में असमर्थ हैं तो आप में लोगों को आकर्षित करने की संभावना नहीं है। अनिवार्य रूप से गलतियाँ होंगी – उनसे सीखें और वही गलतियाँ न करने का प्रयास करें {बाहर जाएँ और नई गलतियाँ करें और अपने आसपास के लोगों को भी ऐसा करने के लिए प्रोत्साहित करें}।

c. आपकी बुलाहट की पुष्टि कैसे हुई? परमेश्वर शायद ही कभी दो लोगों को एक ही तरह की बुलाते हैं। दमिश्क रोड पर पौलुस का अनुभव, प्रभु यीशु के पीछे चलने वाले चेलों और मनुष्यों के मछुए बनने का बदलाव का अनुभव अलग अलग था। फिर भी, हम में से प्रत्येक को प्रभु की बुलाहट को खोजना और समझना चाहिए। बुलाहट की अनुभव अक्सर एक नाटकीय एपिसोड नहीं बल्कि एक प्रगतिशील प्रकाशन होता है। कोई ''खास'' बुलाहट नहीं होती है, लेकिन सभी को बुलाहट को समझना चाहिए।

एक पासवान का दृष्टिकोण: मेरे लिए, मुझे यकीन नहीं है कि मैं कभी भी ''चाहता'' था कि मैं एक पासवान या कलीसिया रोपक बनूं ... यह ऐसा कुछ नहीं था जिसके लिए मैं प्रयास कर रहा था। कुछ दोस्तों ने मुझे गृह बाइबल अध्ययन सिखाने के लिए आमंत्रित किया। जैसे–जैसे समूह तेजी से बढ़ रहा था, मुझे यह एहसास होने लगा कि मैं जो कुछ भी पढ़ा रहा था, उसके लिए मैं जिम्मेदार होऊंगा ख्अर्थात क्या यह सही शिक्षा थी,। मुझे याद है कि मैंने अपने पास्टर चक स्मिथ से पूछा था कि क्या मुझे बाइबल कॉलेज जाने की जरूरत है और उन्होंने सुझाव दिया कि मैं इसके बजाय स्कूल ऑफ मिनिस्ट्री में जाऊँ। जैसे–जैसे मैंने भाग लिया, और मसीह में बढ़ता गया, मुझे सिखाने के अधिक अवसर मिलने लगे और अन्य आत्मिक अगुवे और साथियों ने मेरे जीवन पर परमेश्वर की बुलाहट को पहचानना शुरू कर दिया।
मैंने कलवरी चैपल कोस्टा मेसा स्कूल ऑफ द बाइबल में पढ़ाया, ओरेगॉन में एक चर्च के लिए लगभग चार महीने तक एक अंतरिम पासवन के रूप में सेवा की, और यह महसूस करने लगा कि शायद परमेश्वर मुझे एक पासवान

बनने के लिए बुला रहे हैं। इसके तुरंत बाद मुझे एक पादरी मित्र डेविड गुजिक ने कलवरी चैपल चर्च शुरू करने के लिए कैमारिलो आने के लिए आमंत्रित किया। मैं पहले कभी केमारिलो नहीं गया था, लेकिन जल्द ही मुझे एक कॉफी हाउस मिला और एक कॉफी का कप लिया और बाहर एक फव्वारे के पास प्रार्थना करने लगा। प्रार्थना करते समय, मैंने महसूस किया कि परमेश्वर मुझसे लगभग एक साफ आवाज में बात कर रहे थे कि मैं कैथोलिकस के बीच सेवा कर रहा था (यह अपने आप में एक अच्छा यहूदी लड़का था जो प्रभु यीशु पर मसीहा में भरोसा करता था,। जैसे ही, मैं अपनी पत्नी करेन के साथ प्रार्थना करने के लिए लौटा, मैंने फिर से महसूस किया कि परमेश्वर मुझे केमारिलो बुला रहे हैं और मैं कैथोलिकस के बीच में सेवा कर रहा हूँ। मेरे पासवान, चक, और मेरे प्रशिक्षक, पास्टर कार्ल, ने भी इस बुलाहट को महसूस किया।

जब मैंने परमेश्वर की बुलाहट पर भरोसा करना शुरू किया तो वह अद्भुत तरीके से आगे बढ़ाः सांता एना शहर में हमें घर 48 घंटों के भीतर किराए पर दे दिया गया, जिस कानूनी कार्यालय में मैं काम करता था, उसने 48 घंटों के भीतर कैमरिलो शहर के करीब एक नया कार्यालय खोलने के लिए मुझसे संपर्क किया {इससे पहले की वह जान पाते कि मैं केमारिलो में स्थानांतरित होने पर विचार कर रहा था}, और हम जल्द ही केमारिलो चले गए और उन लोगों से मिले जिन्हें परमेश्वर एक कलीसिया रोपण का हिस्सा बनने के लिए बुला रहा था। जल्द ही बाइबल का अध्ययन बढ़ गया और हमने पुनरुत्थान दिन रविवार को चर्च सभाएँ शुरू कर दी।
फिर, हमारी पहली गर्मी और मैंने पाया कि कैमारिलो में लोग आम तौर पर छुट्टी पर जाते हैं। एक रविवार, 50–70 लोगों के बजाय 4 लोग थे। मेरी बुलाहट को समझने के लिए यह एक निर्णायक दिन था। मुझे याद है कि मैं इतना निराश महसूस कर रहा था कि मैं सेवा छोड़ना चाहता था और जंगल में इब्रानियों की तरह परमेश्वर से शिकायत की, 'क्या तुम मुझे यहाँ मरने के लिए लाए हो!' वह शाम थी जब मैंने प्रार्थना की, उपवास किया, और अपनी बाइबल पढ़ी कि परमेश्वर मुझे जकर्याह 11:17 की ओर ले गए, 'हाय उस निकम्मे चरवाहे पर जो भेड़–बकरियों को छोड़ देता है'.... ''मैंने अपने आप से और परमेश्वर से मलयुद्ध किया जैसा पहले कभी नहीं किया।'' सेवकाई के लिए मेरी प्रेरणा क्या थी? मुझे याद है कि मैं सोच रहा था, ''मुझे इसकी आवश्यकता नहीं है ...'' और मैंने परमेश्वर के उत्तर को महसूस किया, 'मुझे तुम्हारी आवश्यकता नहीं' मुझे परमेश्वर की सेवा करने की बुलाहट का आभास होने लगा, और यह कि अगर मैं उस बुलाहट को अस्वीकार कर देता तो मुझे अधिक दुख होता, बजाय इसके कि मैं झुक जाता {देखें, योना का उदहारण}। इसलिए, मैंने बुलाहट को समर्पित होना चुना। उस रात, परमेश्वर मुझे व्यवस्थाविवरण 8 तक ले गया, एक ऐसा अध्याय जहाँ परमेश्वर इब्रानियों को समझाता है कि परमेश्वर उन्हें एक अच्छी भूमि में लाएगा और उनकी कृपा और उनकी महिमा के लिए उन्हें बहुतायत से आशीर्वाद देगा लेकिन उन्हें यह याद रखने की आवश्यकता थी कि यह परमेश्वर का कार्य था न कि उनका। फिर से, मैंने महसूस किया कि परमेश्वर इस बात की पुष्टि कर रहा है कि वह कलीसिया रोपण के माध्यम से एक अच्छा काम करने जा रहा है, लेकिन यह तब तक नहीं होगा और न ही हो सकता है जब तक कि मैं बुनयादी सिद्धांत के साथ सहमत नहीं होतारू उसके काम, उसकी कृपा, उसकी महिमा के लिए नहीं आ जाता। प्रभु और मैंने मल्लयुद्ध किया था, जैसा उसने याकूब के साथ किया था, और मैं दीन हो गया और बदल गया। परमेश्वर ने तब से चर्च को अद्भुद रीति से आशीषित किया है। भविष्यवाणियाँ पूरी हुईं, और जिन लोगों की मैं सेवा करता हूँ उनमें से लगभग आधे कैथोलिक चर्च से जुड़े हुए थे।
तो, क्या आप स्पष्ट कर सकते हैं कि परमेश्वर ने आपको कैसे बुलाया है? आपका अनुभव अद्वितीय है, लेकिन यदि आप नहीं जानते कि आपको बुलाया गया है ... तो आप अपनी दौड़ पूरी नहीं कर पाएंगे – यह पाठ्यक्रम बहुत चुनौतीपूर्ण है। इस प्रकार, मैं आपसे इसे लिखने और इसे पास रखने का आग्रह करता हूं क्योंकि आपको यह जानने और याद रखने की आवश्यकता है कि आप मसीह– द्वारा बुलाए हुए हैं।

जीवन कार्य

1. वर्णन करें कि आपको कैसे विश्वास हुआ कि आपको कलीसिया रोपक बनने के लिए बुलाया गया थाः
2. साथियों, परामर्शदाताओं, और खुले–दरवाजों द्वारा पुष्टि {प्रकाश.3:7–8, प्रेरित.16:6–12 परिस्थितियाँ}, यह बुलाहट की पहिचन करने के लिए अत्यंत महत्वपूर्ण हैं। अपनी इस यात्रा में उन कारनों पर विचार करेंः

3. मसीह– जैसा चरित्र पाया हुआ

a. चरित्र का महत्वः मसीह–सदृश चरित्र का वर्णन कई पदों में किया गया है जैसे 1तीमुथियुस 3, तीतुस 1, गला. 5:22–23, और 1 पतरस 5:1–4। एक प्रमुख पासवान को इन गुणों की इच्छा करनी चाहिए और इन गुणों को उनके आगे प्रदर्शित करना चाहिए जिनकी वह अगुवाई करेगा। उदाहरण के लिए, प्रभु यीशु के सभी अनुयायियों को संयमी और प्रेमपूर्ण होना चाहिए, लेकिन एक अगुवे के पास मसीह के लिए सकारात्मक रूप से दूसरों को प्रभावित करने के लिए 'और अधिक' होना चाहिए। एक कलीसिया रोपक को स्वयं में इन विशेषताओं को देखने और अन्य आत्मिक रूप से परिपक्व अगुवों से पुष्टि प्राप्त करने में सक्षम होना चाहिए। चूंकि अगुवों पर दूसरों के आत्मिक उत्थन का भार होता है, इसलिए उनका चरित्र सबसे महत्वपूर्ण योग्यता है। अगुवों और डिकन्स की योग्यताओं के बारे में 1 तीमुथियुस 3 जैसे वचन को पढ़ना उल्लेखनीय है और इसमें पता चलता है कि क्षमता से संबंधित एकमात्र योग्यता इस आवश्यकता से संबंधित है कि अगुवों को सिखाने में सक्षम होना चाहिए, अन्यथा, सभी योग्यताएं चरित्र से संबंधित हैं। ईमानदारी कुंजी है! जैसा अगुवों होगे वैसे ही उसके चेले बन जाएगे। प्रभु यीशु ने घोषणा की, 'चेला अपने गुरु से बड़ा नहीं होता, परन्तु जो कोई सिद्ध होगा वह अपने गुरु के समान होगा' {लूका 6:40} – बहुत कम लोग ही अपने अगुवों से ऊपर उठते हैं।

b. **आवश्यक चरित्र गुणों की एक झलक**: पौलुस ने 1 तिमु 3:1–7 और तीतुस 1:5–9 में एक नमूने के रूप में अगुवों की योग्यता का मूल्यांकन करने के लिए एक सूची प्रदान की है {इस संदर्भ में अगुवा शब्द पासवान के बराबर है या ये उदारण कलीसिया रोपक के लिए है}। चरित्र से संबंधित सभी योग्यताओं को पढ़ाने की क्षमता के आपत्तियों के साथ। उनका वर्णन इस प्रकार हैः

i. **निर्दोश :** आपके जीवन में ऐसा कुछ भी नहीं होना चाहिए जिसका उपयोग दूसरे लोग प्रभु यीशु या उनकी कलीसिया पर हमला करने के लिए कर सकें। पूर्ण सिद्ध नहीं है लेकिन कोई स्पष्ट पाप नहीं होने में सामन्य रूप पर निर्दोष या परमेश्वर के साथ बिलकुल सही है।

ii. **पियक्कड़ या मार पीट करने वाला न होः** शराब की मनाही नहीं है लेकिन शराब का दुरुपयोग अयोग्य है। यहाँ शराब की लत प्रमुख मुद्दा प्रतीत होता है।

iii. **एक पत्नी का पतिः** एक–स्त्री पुरुष अपनी पत्नी के प्रति वफादार होता है। वह इश्कबाजी नहीं करता है, अश्लील फिल्म नहीं देखता है और दूसरी महिला के लिए वासना नहीं करता है, और अगर वह व्यभिचारी है तो उसे अयोग्य घोषित कर दिया जाता है। किसी को विवाहित होने की आवश्यकता नहीं है, न ही वह जो विधवा है या जो बाइबल–आधारित तलाकशुदा है, बुलाहट से अयोग्य है।

iv. **संयमीः** विश्वसनीय और भरोसेमंद, न कि गर्म दिमाग वाला। आपके पास दर्शन, मनोभाव या कार्यों का विशाल झूला नहीं है।

v. **शांत दिमागः** स्पष्टता के साथ और स्पष्ट रूप से सोचने में सक्षम। आवश्यकता पड़ने पर गंभीर होने में सक्षम।

vi. **अच्छे व्यवहार काः** व्यवस्थित या विनम्र, मसीही गरिमा का उचित भाव रखने वाला।

vii. **पहुनाई करने वालाः** दूसरों का स्वागत करने और उन्हें घर जैसा महसूस कराने की क्षमता, दोस्तों और अजनबियों के लिए अपना घर खोलने को इच्छुक।

viii. **हिंसक नहींः** न तो सार्वजनिक रूप से और न ही निजी तौर पर हिंसाकरने वाला।

ix. **धन का लालची नहींः** यदि धन सेवकाई का एक उद्देश्य है या यदि आप लगातार अधिक धन की मांग कर रहे हैं तो आप योग्य नहीं हैं।

x. **कोमलः** जैसे प्रभु यीशु कठोर, क्रूर या असंवेदनशील होने से बचता हैं।

xi. **झगड़ालू नहींः** आमतौर पर एक व्यक्ति जिसके कंधे सितारे पर होते है, उसके उपर बड़ी जिम्मेदारी होती है। यदि आप लोगों से अधिक तर्क–वितर्क में जीतने की इच्छा रखते हैं तो यह एक समस्या है।

xii. **लोभी नहींः** एक व्यक्ति जो लगातार असंतुष्ट रहता है वह परमेश्वर के लोगों के बीच नेतृत्व के योग्य नहीं है। लालच धन के लोभ से बड़ा है।

xiii. **जो अपने घर का अच्छी तरह से प्रबंध करता होः** धर्मी अगुवा अपनी नेतृत्व क्षमता का प्रदर्शन सबसे पहले अपने घर में करता है, पौलुस ने माना कि यह घर ही है जहां हमारा मसीहत पहली बार प्रदर्शित होती है। यह सच है कि एक बच्चा अच्छे घर में भी बगावत कर सकता है, पर वह विद्रोह माता–पिता की वजह से है या फिर उनके माता–पिता होने की जिम्मेदारी वज़ह से है? यह वह प्रश्न है जो अवश्य पूछा जाना चाहिए।

xiv. **नौसिखिए नहीं होः** नए चेलो को अगुवाई करने का अधिकार बहुत जल्दी नहीं देना चाहिए क्योंकि यह घमंड को पैदा करता है और वह अधिकार का दुरुपयोग करता है। हर एक को परखने और सिद्ध करने की आवश्यकता होती है। इस प्रकार, आदर्श रूप से एक स्थानीय चर्च से एक कलीसिया रोपक को भेजा जाता है जहां आदमी की ईमानदारी और चरित्र से जाना जाता है।

xv. **एक अच्छी गवाही होः** अगुवों की गैर–विश्वासियों में और चर्च की दीवारों के बाहर समाज के बीच भी अच्छी अच्छी गवाही होनी चाहिए।

xvi. **धर्मीः** लोगो के प्रति सही होना। जबकि कोई भी सिद्ध नहीं है, आम तौर पर आपके पास अन्य लोगों के प्रति सही काम करने की कोशिश करने की छवि होनी चाहिए। जब कोई यह बताता है कि आपने जो कुछ किया है वह गलत है तो आपको सुनने, सुधार करने, स्वीकार करने, पश्चाताप करने और क्षमा मांगने के लिए तैयार रहना चाहिए।

xvii. **पवित्राः** परमेश्वर की प्रति सही होना। आपको सही होने की जरूरत है और न केवल लोगो के साथ बल्कि इससे भी महत्वपूर्ण रूप से परमेश्वर के साथ सही होने की जरूरत है। याद रखें, सेवकाई एक ''पवित्र बुलाहट'' है, आपके जीवन में किसी भी अपवित्र तत्व के लिए कोई स्थान नहीं है।

xviii. **आत्म–नियंत्रितः** अपने प्रति सही होना, ''एक चर्च की अगुवाई करने के लिए कितने अयोग्य हैं वह, जो स्वयं को नियंत्रित नहीं कर सकते!'' (मैथ्यू हेनरी)

xix. **विश्वासयोग्य वचन को थामे रहे जैसा कि उसे सिखाया गया हैः** आपको बाइबल पढ़ने वाला आदमी होना चाहिएय इसे जानें, इसे प्यार करें और इसे जीएं। वचन सिखाओ! सनक या चालबाजियों पर भरोसा न करें। जैसा उसे सिखाया गया हैः इसका मतलब है कि एक अगुवा किसी और के शिक्षण के अधीन रहा है। एक योग्य अगुवा को बाइबल कॉलेज या सेमिनरी जाने की आवश्यकता नहीं है, लेकिन उन्हें किसी के द्वारा सिखाया और अनुशासित किया जाना चाहिए, न कि केवल स्वयं शिक्षित हो।

जीवन कार्य
प्रवृति चरित्र गुणों की सूची की समीक्षा करने और पवित्र आत्मा को आपके दिल में काम करने की अनुमति देने में विफल रहने की है। एक गलत रवैया सूची की समीक्षा करना और अपने स्वयं के चरित्र की प्रशंसा करना है और वह केवल आत्मिक घमंड है। एक दूसरी त्रुटि, सूची को पढ़ना है, यह महसूस करना कि पवित्र आत्मा आपके जीवन और सेवाकई में एक क्षेत्र को प्रकट करना शुरू करता है, जहां आपको बिना पर्याप्त मार्गदर्शन के बढ़ने और आगे बढ़ने की आवश्यकता है।
धीरे–धीरे और सावधानी से उपरोक्त सूची की समीक्षा करें और परमेश्वर से अपने जीवन में कम से कम दो क्षेत्रों को प्रकट करने के लिए कहें जहां आपको कलीसिया रोपण के लिए तैयार होने के लिए बढ़ने की आवश्यकता है।

a. **प्रभावित करने की कुंजियाँ हैं चरित्र और दर्शनः** अगुवें जो अपने लिए एक स्पष्ट, महत्वपूर्ण दर्शन रखने में सक्षम हैं और उनकी सेवकाई लोगों को आकर्षित करेगी। सत्यनिष्ठा {सच्चाई, शुद्ध मकसद, और ईमानदारी} वाले अगुवों के लोगों को बनाए रखने की संभावना है। जिन पास्टरों में सत्यनिष्ठा की कमी होती है वे घायल, भ्रमित, निराश और परेशान विश्वासियों को अपने पीछे छोड़ जाते हैं। वर्षों के दौरान, मैंने देखा है कि बहुत से पासवान नैतिकता में गिरने के कारण सेवकाई के लिए अयोग्य हो जाते हैं– यह हमेशा अविश्वसनीय रूप से गड़बड़ होता है और मसीह के नाम को बदनाम करता है। उत्तर यह है मसीह–जैसा चरित्र को प्राप्त करना और उसे बनाए रखना है।

एक पासवान का दृष्टिकोणः वर्षों से, मैं उन पासवानो को बहाल करने के कई प्रयासों में शामिल रहा हूँ जो चरित्र के संबंध में परमेश्वर की सीमाओं का सम्मान करने में विफलता के कारण अयोग्य घोषित किए गए हैं। मुद्दे अलग–अलग हैंरू अश्लील साहित्य, व्यभिचार, ड्रग्स, शराब, चर्च फंड की चोरी, लेकिन मूल कारण हमेशा एक ही होता है – आत्मिक घमंड और चरित्र में खोट। ठोकर खाने वाले अगुवे के चक्कर में छोड़े गए, क्रोधित, आहत और भ्रमित लोगों को देखना दिल दहला देने वाला होता है। यह भी बेहद गंभीर है ... वहाँ लेकिन परमेश्वर की कृपा के लिए, आप और मैं जाते हैं। यदि आप परमेश्वर की ठहराई सीमाओं का सम्मान नहीं करते हैं, जब केवल वह ही देख रहा है, कलीसिया रोपक बनने की कोशिश न करें ... आप केवल खुद को चोट पहुंचाएंगे और कई अन्य को भी।

प्रमुख पासवनों को झूठे शिक्षकों से बचाने में सक्षम होना चाहिए, प्रोत्साहित और सही शिक्षा से लैस होना चाहिए, प्रार्थना योद्धा होना चाहिए, चरित्र में परखा गया हो और ईमानदारी के लिए एक गवाही हो। साथ ही, उनके पास आत्म–अनुशासन, परिपक्वता और दूसरों से संपर्क साधने की क्षमता होनी चाहिए। अगुवों के पास एक अच्छा पारिवारिक जीवन होना चाहिएरू अपने जीवनसाथी के प्रति वफादार और अपने बच्चों की अगुवाई करने में सक्षमय उनका परिवार दूसरों अनुसरण के लिए एक उदाहरण होना चाहिए। एक कलीसिया रोपक को आत्मसंयमी {पुनः क्रोध, लत, परिश्रम में} अनुग्रहकारी {झगड़ालू नहीं} 2तीमुथियुस 2:24–25, और संघर्ष करनेवालों का पहुनाई करनेवाला, होना चाहिए, लोभी नहीं {उसे धन से बढ़कर परमेश्वर से प्रेम करना चाहिए} 1तीमु.6:7–9, इब्रा.13:5 और एक परिश्रमी होना चाहिए कुलु. 3:22–23।

क्या आप सेवक हो? दार्शनिक रूप से, आप या तो लोगों की सेवा करना चुनते हैं या आपने अप्रत्यक्ष रूप से अपनी सेवा करवाने के लिए चुना है। प्रभु यीशु ने यह स्पष्ट किया कि परमेश्वर के राज्य में महानता की कुंजी सभी के लिए सेवक बनना सीखना है {मत्ती 20:8} यह स्वाभाविक रूप से हमारे शरीर में नहीं आती है। प्रभु ने स्वयं कहा कि वह सेवा करवाने नहीं बल्कि सेवा करने और बहुतों के लिए अपना जीवन देने आऐ है {मरकुस 10:44–45}। यह न केवल वही है जो प्रभु यीशु ने घोषित किया बल्कि वह जो उसने करके भी दिखाया – उसने दूसरों की जरूरतों को अपने से पहले रखा। सेवक बनना {बने} चुनें। लोगों की तालियों की तलाश मत करो।

एक पासवान का दृष्टिकोणः कोस्टा मेसा के कलवरी चैपल में मेरे कई वर्षों के दौरान, मैंने अपने पादरी चक स्मिथ को विभिन्न प्रकार की परिस्थियों में देखा। वह (और है) एक सेवक थे जो चर्च परिसर में चलते समय पर कचरा उठाते थे।

वह एक सुसंगत चरित्र के और दर्शन पाये व्यक्ति हैं। सेवकाई के बारे में मैंने जो कुछ सीखा वह पासवान चक के जीवन को देखकर सीखा था। एक प्रशिक्षक को खोजें कि आप चरित्र के बारे में उनके जीवन को देखकर सीख सकें और चरित्र का प्रदर्शन करने वाले गुरु बनें।

आपका स्वभाव क्या है? मैंने पाया है कि जो प्रभावी होते हैं उनका कोमल हृदय {करुणा} और सख्त त्वचा होती है। क्या आप बिना रक्षात्मक या अतिसंवेदनशील हुए रचनात्मक आलोचना प्राप्त कर सकते हैं और बढ़ सकते हैं? जो लोग दूसरों को यह महसूस कराते हैं कि वे अंडे के छिलके पर चल रहे हैं, वे आमतौर पर अप्रभावी होते हैं।

4. **मसीह– में आश्वस्त**

   a. **अपनी क्षमता के बजाय मसीह की सामर्थ पर निर्भर रहें:** आपका भरोसा या तो मसीह पर है या खुद पर। प्रभावी आत्मिक अगुवों ने मनुष्य के शरीर की ताकत के बजाय मसीह की शक्ति पर निर्भरता की आवश्यकता की खोज की है। जल्दी या बाद में {अधिमानतः जल्दी} आप खोजेंगे और फिर से खोज लेंगे कि उसके अलावा आप ऐसा कुछ भी नहीं कर सकते जो आत्मिक मूल्य लाएगा। फिर भी, प्रभु यीशु हमें विश्वास दिलाता है कि यदि हम उसके साथ जुड़े हैं तो हम बहुत फल उत्पन्न करेंगे {यूहन्ना 15:5}। यह पद मेरी सेवकाई के अनुभव के दौरान चेतावनी और प्रतिज्ञा का विषय रहा है।

एक पासवान का दृष्टिकोण: पहली बार जब मैंने बाइबल अध्ययन सिखाने की तैयारी की तो मुझे याद आया कि मेरे पास ढेर सारे नोट्स थे। मैं पहले से ही कई वर्षों से एक वकील था और टिप्पणियों का अध्ययन करना और जानकारी इकट्ठा करना आसान था। फिर भी, कुछ कमी थी... मैं वास्तव में परमेश्वर से सुन्ने की कोशिश करने या अपनी कथित क्षमताओं के बजाय उस पर निर्भर होने में असफल रहा था। जैसा कि मैंने यूहन्ना 15 को पढ़ा मैंने समस्या और समाधान की खोज की। सेवकाई के बाद के वर्षों के दौरान, परमेश्वर ने सत्य को फिर से खोजने में मेरी मदद करने की कोशिश की है कि मुझे उस पर भरोसा करने की आवश्यकता है।

   b. हमें आत्म–विश्वास से खाली होना चाहिए: मूसा को परमेश्वर ने अपने लोगों का नेतृत्व करने के लिए चुना था और उसने अपने जीवन पर परमेश्वर की बुलाहट को महसूस किया। मूसा ने बहुत ही आत्म–विश्वास के साथ आरंभ किया जिसे प्रभु ने व्यवस्थित रूप से हटा दिया। मूसा ने शुरू में उम्मीद की थी कि लोग एक उद्धारकर्ता के रूप में, एक राजकुमार के रूप में उसकी क्षमता और बुलाहट को देखेंगे, और उसका पालन करेंगे (प्रेरितों 7 निर्गमन 2)। फिर भी, अपनी क्षमताओं में वह अप्रभावी था, लेकिन 40 साल रेगिस्तान में खाली रहने के बाद मूसा को एक विनम्र और विनम्र चरवाहा कहा जाता था। जैसे ही परमेश्वर ने जलती हुई झाड़ी से पुकारा, मूसा ने उत्तर दिया, ''मैं कौन हूं, कि फिरौन के पास जाऊं, और इस्राएलियों को मिस्र से निकाल ले आऊं'' {निर्ग. 3:11}। मूसा उस स्थान पर आया जहाँ उसने महसूस किया कि उसकी अपनी क्षमता सफलता लाने में अक्षम थी। यहीं पर परमेश्वर को मूसा की आवश्यकता थी और आपको और मुझे – उस पर निर्भर रहने की आवश्यकता है।

      उसी तरह, पतरस को परमेश्वर द्वारा एक अगुवे के रूप में वास्तव में उपयोग किए जाने से पहले आत्म–विश्वास से खाली होने की आवश्यकता थी। गतसमनी के बगीचे में, अपनी गिरफ्तारी और सूली पर चढ़ने से कुछ घंटे पहले, प्रभु यीशु ने भविष्यवाणी की थी कि सभी चेले घटनाओं से ठोकर खाएंगे। फिर भी, पतरस ने कहा, ''चाहे सब तेरे कारण ठोकर खाएँ, तौभी मैं कभी ठोकर न खाऊँगा'' {मत्ती 26:33}। पतरस को ईमानदारी से विश्वास था कि भले ही अन्य सभी ने प्रभु यीशु के साथ अपने रिश्ते को नकार दिया हो, लेकिन वह दृढ़ रहेगा और पतरस प्रभु यीशु का बचाव करने के लिए मरने को भी तैयार था। दुर्भाग्य से, वह आत्म–विश्वास वास्तव में एक अगुवा के रूप में पतरस की प्रभावशीलता में बाधा उत्पन्न करेगा, क्योंकि यह उसे अपनी स्वयं की शक्ति के बजाय पवित्र आत्मा की शक्ति को हथियाने से रोकेगा। एक बार जब पतरस दीन हो गया

और उसने महसूस किया कि वह दूसरों की तुलना में प्रभु से अधिक प्रेम नहीं करता है, तो प्रभु यीशु उसे पुर्नस्थापित कर सकता है और अगले स्तर के प्रभाव और अगुवाई के लिए उसका उपयोग करना शुरू कर सकता है {यूहन्ना 21:1–17}।

एक पासवान का दृष्टिकोण: आत्मविश्वास से खाली होने की आवश्यकता केवल पहले पाठ के बाद ही सीखी जाती है। जब हमारी चर्च रोपण लगभग पाँच साल का होने वाला था तब यह खूब फल–फूल रहा था! हम तेजी से विस्तार कर रहे थे, हम भूमि और भवन खरीद रहे थे, मसीही कार्यक्रमों की मेजबानी कर रहे थे, और पासवान सलाह के लिए मुझसे संपर्क कर रहे थे। उस वर्ष, मैंने ''प्रभु यीशु के पास आओ'' सभा में भाग लिया था इस सभा ने मुझे दीन किया, और मुझे एहसास कराया कि ''मैं वह सब नहीं हूँ।'' हम एक सम्मेलन की मेजबानी कर रहे थे और आमतौर पर हमारे सम्मेलनों में तीन से चार सौ लोग उपस्थित होते थे। इस बार, हमारे पास कोई नहीं था, वस्तव में एक भी व्यक्ति नहीं था। जिम्मेदार प्रबंधक लोग हैरान थे कि क्या हुआ। विषय, प्रचार, तिथि आदि के साथ कोई समस्या नहीं थी। तभी मुझे यह समझ में आया और मुझे पूरा यकीन था कि परमेश्वर ने इन परिस्थितियों को मुझे यह याद दिलाने के लिए आने दिया कि, ''उसको छोड़कर मैं कुछ नहीं कर सकता।'' मैंने अपने दोस्तों और साथीयों को समझाया कि मुझे यकीन है कि लंबे समय में यह मेरे लिए और हमारे चर्च के लिए एक बहुत ही मूल्यवान अनुभव होगा।

जीवन कार्य

अपनी सेवकाई के अनुभव के उस समय का वर्णन करें जब परमेश्वर ने आपको सिखाना शुरू किया कि आप अपनी क्षमता पर भरोसा नहीं कर सकते।

c. एक समृद्ध आत्मिक जीवन की आवश्यकता: आत्मिक अगुवे सबसे अधिक प्रभावी तब होते हैं जब उनके पास केवल सेवकाई कौशल के बजाय एक समृद्ध आत्मिक जीवन होता है। मूसा से परमेश्वर की महिमा झलकती थी {निर्गमन 34:29–35}, और यदि आपने परमेश्वर के साथ मल्लयुद्ध किया है और उस पर निर्भरता पैदा करने के लिए आपकी जांघ की नस को तोड़ा गया है {उदाहरण याकूब, उत्पति 33–34}। निर्भरता प्रार्थना जीवन में, भक्ति जीवन में, शांति में और मसीह पर विश्वास में और साजिश और हेरफेर रहित जीवन में दिखाई देती है।

नीतिवचन 3:5–6 एक महत्वपूर्ण सन्दर्भ है, ''तू अपनी समझ का सहारा न लेना, वरन सम्पूर्ण मन से यहोवा पर भरोसा रखना: उसी को स्मरण करके सब काम करना, और वह तेरे लिये सीधा मार्ग निकालेगा।'' आपका काम उस पर और कलीसिया के लिए उसकी योजना पर भरोसा करना है बजाय इसके कि आप अपने उन विचारों पर भरोसा करें जो उसके अधीन नहीं हैं। यदि आप उस पर निर्भर हैं और उसकी महिमा करना चाहते हैं तो वह आपके मार्ग के निर्देशित करेगा, बाधाओं को दूर करेगा, और आपको उस मंजिल तक पहुँचाएगा जो वह अपनी कलीसिया के लिए चाहता है। क्या आप उसकी योजना में विश्वास रखने के इच्छुक हैं?

5. मसीह– में सक्षम

कलीसिया रोपक अगुवों के पास आमतौर पर निम्नलिखित वरदान होते हैं: प्रेरिताई (मिशनरी), अगुवाई, सुसमाचार प्रचार, शिक्षा, विश्वास और चरवाहा। अगुवाई और शिक्षा सबसे महत्वपूर्ण हो सकता है।

a. अगुवाई करना: दर्शन रखने, संगठित करने, प्रेरित करने और संगठन बनाने में सक्षम हो। यह स्वयंसिद्ध प्रतीत होता है कि पासवनों की अगुवाई करें कि वह अगुवाई करने में सक्षम हो {1 कुरिन्थियों 12:28}। अगुवों को पता होना चाहिए कि परमेश्वर उन्हें {दर्शन} कहाँ ले जा रहा है और दूसरों को उनका अनुसरण करने के लिए योग्य होना चाहिए। सी. पीटर वैगनर ने अगुवाई का वर्णन इस प्रकार किया है, "परमेश्वर मसीह की देह के कुछ सदस्यों को भविष्य के लिए उसके के उद्देश्यों के अनुसार लक्ष्य निर्धारित करने और इन लक्ष्यों को इस तरह से पूरा करने के लिए देता है

कि वे स्वेच्छा से और व्यवस्थित रूप से काम करें। परमेश्वर की महिमा के लिये उन लक्ष्यों को पूरा करो।" 'क्या आप प्रभावी ढंग से बात करने और रणनीति बनाने में सक्षम हैं? हालांकि पासवान देखभाल महत्वपूर्ण है, यह चर्च के मुख्य पासवान की भूमिका नहीं है। अधिक महत्वपूर्ण भूमिकाओं में दर्शन पाना, अगुवों को तैयार करना, शिक्षा देना, प्रार्थना करना और चेले बनाना शामिल है। मार्कस बकिंघम ने कहा, ''भविष्य के साथ उसकी व्यस्तता एक अगुवे को परिभाषित करती है। उसके दिमाग में भविष्य क्या हो सकता है की एक साफ छवि है, और यह छवि उसे आगे बढ़ाती है।'' जॉन एफ कैनेडी ने जॉर्ज बर्नार्ड शॉ को उद्धृत करते हुए कहा, 'कुछ लोग चीजों को वैसा ही देखते हैं जैसा वे हैं और कहते हैं कि ऐसा क्यों? मैं ऐसी चीजें स्वपन में देखता हूं जो कभी नहीं थीं और कहता हूं कि क्यों नहीं ऐसा ही है?'

चॅक स्विंडोल मानते हैं कि प्रेरणादायक प्रभाव की कुंजी है, ''जो प्रबंधन का सबसे अच्छा काम करते हैं – वह अगुवों के रूप में सबसे सफल होते हैं – वह अपने प्रभाव का उपयोग दूसरों को अनुसरण करने के लिए, प्रेरित करने के लिए करते हैं, कड़ी मेहनत करने के लिए, त्याग करने के लिए, यदि आवश्यक हो।'' जब ईश्वरत्व और बड़ा दर्शन एक ही व्यक्ति में संयुक्त हो जाते है, तो वह व्यक्ति दूसरों पर बहुत प्रभाव डालता है।

औसतन आम पासवान केवल लगभग 75 लोगों {यू.एस. चर्च की औसत} की देखभाल कर सकता है। इसलिए, कलीसिया को उस स्तर से आगे बढ़ने के लिए यह आवश्यक है कि पासवान प्रबंधन, संस्था, नियमों की स्थापना करके प्रभावी ढंग से नेतृत्व करना सीखें, अगुवाई करने के लिए दूसरों को सौंपें और ध्यानपूर्वक सलाह दें {निर्गमन 18, प्रेरित 6}।

जीवन कार्य

अपनी सेवकाई के अब तक के अनुभव पर विचार करें। इस विचार का समर्थन करने के लिए क्या सबूत हैं कि आप एक सक्षम अगुवे हैं?

b. **शिक्षा देना:** सांस्कृतिक प्रासंगिकता के संदर्भ में पाठ की सच्चाई को प्रभावी ढंग से सिखाए, और झूठे सिद्धांत का खंडन करने में सक्षम हों क्योंकि यह परमेश्वर के साथ लोगों के रिश्ते को खतरे में डालता है। प्रारंभिक रूप से, पहचानें कि यह पासवान–अगुवे के लिए योग्य है {1 तीमुथियुस 3}। हमारा आंदोलन व्याख्यात्मक बाइबल शिक्षा पर जोर देता है, जो बाइबल की किताबों से आयत दर आयत हो {यशायाह 28:10}। एज्रा के उदाहरण पर विचार करें, उसने यहोवा की व्यवस्था की खोज (अध्ययन, करने के लिए अपना हृदय तैयार किया) और इसे करने के लिए (अपने जीवन में वचन को लागू किया), और इस्राएल में आज्ञाओं और विधियों को सिखाने के लिए मन लगाया तब (ध्यान दें: उसने तब तक सिखाने कोशिश नहीं की जब तक खुद पढ़ के अपने जीवन लागु नहीं किया) {एज्रा 7:10}।

साथ ही, हमें शिक्षा को अद्भुत व्यक्तित्व या भाषणकला से अलग करने की आवश्यकता है। दूसरे शब्दों में, हो सकता है कि आप एक भीड़ को आकर्षित करने में सक्षम हों, लेकिन हो सकता है कि आप परमेश्वर के वचन को नहीं सिखा रहे हों। संत याकूब एक गंभीर चेतावनी देते करता है कि जो लोग शिक्षक की भूमिका निभाते करते हैं, जो शिक्षा वह देते है उसके अनुसार उनको सख़्त मापदंड (उच्च न्याय) सामना करना होगा {याकूब 3:1}। क्या आपके पास सिखाने का वरदान है और क्या आप उस वरदान को चमकाने के लिए मेहनत करते हैं? दूसरे शब्दों में, क्या आप एक बाइबल शिक्षक के रूप में विकसित होने के लिए कड़ी मेहनत करते हैं? क्या आप स्वयं को वचन के अध्ययन के लिए समर्पित करते हैं और सत्य के प्रचारक के रूप में बढ़ने का प्रयास करते हैं? क्या आपने व्यवस्थित धर्मविज्ञान {सिस्टामैटिक थिओलॉजी} का अध्ययन किया है? क्या आप पाठ को लोगों के जीवन में लागू करने का प्रयास करने से पहले पाठ को देखने और उसकी व्याख्या करने में ''कितना समय'' लगाते हैं? क्या आपकी शिक्षा के परिणामस्वरूप लोगों की समझ परमेश्वर के बारे में बढ़ रही है? क्या कोई सुनना चाहता है कि आपको क्या कहते है? जबकि शिक्षा सफलता का लिटमस टेस्ट में पास अंक नहीं आते और यदि आप लोगों को आकर्षित करने में असमर्थ हैं तो आपके पास यह वरदान नहीं हो सकता है।

जीवन कार्य

अपनी सेवकाई में अब तक के अनुभव पर विचार करें, इस विचार का समर्थन करने के लिए क्या सबूत हैं कि आप एक सक्षम शिक्षक हैं?

c. **चरवाहीः** पासवान परमेश्वर को इस बात का हिसाब देंगे कि उन्होंने उन लोगों की आत्मिक भलाई की देखभाल कैसे की जिनकी देखभाल करने के लिए उन्हें सौंपा गया था {इब्रा. 13:17}। आपको लोगों से प्यार करने और झुंड की देखभाल करने के लिए मेहनती होने की आवश्यकता है – लोगों को अपने दर्शकों के रूप में न देखें बल्कि उन्हें प्रभु यीशु की तरह प्यार करें जो करुणा से प्रेरित थे {मरकुस 6:34}। लोगों की परवाह करो क्योंकि प्रभु यीशु उनसे प्रेम करते हैं और उनके लिए अपना जीवन दे दिया {प्रेरित 20:28}। उन्हें भेड़ियों से बचाएं जो उन्हें मसीह से अपनी ओर खींचने का प्रयास करते हैं, और याद रखें कि भेड़ें प्रभु यीशु की हैं {प्रेरित 20:29}। अच्छी तरह से सुनना सीखें वरना आपको पता नहीं चलेगा कि लोग कैसे कर रहे हैं। मैं कबूल करता हूं कि मुझे बेहतर सुनने, लोगों के साथ धैर्य रखने और जल्दबाजी में निष्कर्ष पर पहुंचने से बचने के लिए याद रखने की जरूरत है। जब मैं बेहतर सुनता हूँ तो मैं अधिक प्रभावी चरवाहा बन जाता हूँ।

परमेश्वर अपने लोगों पर चरवाहों को नियुक्त करेगा जो भेड़ों को छोड़ने वाले बेकार स्व–केंद्रित चरवाहों के स्थान पर उनकी देखभाल करेंगे {यिर्मयाह 23:4, जकर्याह 11:15–17, यूहन्ना 10:12–13} . एक चरवाहा होने के नाते आपको लोगों की भीड़ के बजाय जरूरतमंद व्यक्तियों को देखने की आवश्यकता है {मरकुस 6}। एक चरवाहा खोए हुए को खोजने और बचाने के मिशन पर होता है {लूका 19:10}।

एक पासवान का दृष्टिकोणः कलीसिया रोपक के रूप में मेरे ''प्रारंभिक वर्षों'' में मैं एक चरवाहा होने के नाते भ्रमित था, दूसरे शब्दों में प्यारे लोग, हर कथित जरूरत की व्यक्तिगत रूप से देखभाल करने की इच्छा के साथ। यह परमेश्वर के बजाय मुझ पर अस्वास्थ्य निर्भर होना था, और मैं एक उनकी जरूरत के सामान हो गया था। फिर भी, यह कलीसिया और मेरे लिए विभिन्न स्तरों पर गलत था। इसके अलावा, यह विस्फोट छोटी छोटी कलीसियों के 150 जवानों में फैल गया। इसलिए, मेरा सुझाव है कि आप प्राथमिकता के रूप में अगुवाई करने और सिखाने पर ध्यान दें और फिर एक चरवाहा बनें।

6. मसीह– में समर्पित

कलीसिया रोपण थकाने वाला काम है – बीज बोने का काम, मिट्टी की तैयारी, रोपण, खेती और फसल काटना मुश्किल काम है लेकिन आप जो बोते हैं वही काटते हैं। एक स्वस्थ बगीचे के लिए सबसे अच्छा योग है, माली की छाया – समय और आपकी उपस्थिति। इस प्रकार, आप मसीह के प्रति समर्पित हैं, कार्य के प्रति समर्पित हैं, लोगों के प्रति समर्पित हैं, और कलीसिया रोपण की प्रक्रिया को स्वाभाविक व आत्मिक रूप से प्रकट होने देते हैं।

a. दृढ़ता कुंजी हैः एक चर्च में एक पासवान के लिए औसतन कार्यकाल लगभग 3 वर्ष और एक युवा पासवान के लिए 2 वर्ष से कम है [देखें, एम. कोवलसन, ''वी आर नॉट कॉल्ड टू क्विट'' प्रकाशनः 2.15.07 http://mondaymorninginsight-com]। दुर्भाग्य से, अधिकांश पासवान समय से पहले ही अपनी दौड़ पूरी कर लेते हैं। पौलुस की तरह हम यह कहने में सक्षम होना चाहते हैं, "मैं अच्छी कुश्ती लड़ चुका हूं, मैं ने अपनी दौड़ पूरी कर ली है, मैं ने विश्वास की रखवाली की है। भविष्य में मेरे लिये धर्म का वह मुकुट रखा हुआ है, जिसे प्रभु, जो धर्मी और न्यायी है, मुझे उस दिन देगा, और मुझे ही नहीं, बरन उन सब को भी, जो उसके प्रगट होने को प्रिय जानते हैं" (2तीमु. 4:7–8)।

पौलुस क्या जानता था जो हमें मसीह के प्रति समर्पित होने और हमारी दौड़ पूरी करने में मदद करेगा? सबसे पहले, वह समझ गया कि यह एक लड़ाई थी, भले ही एक अच्छी लड़ाई थी, लेकिन फिर भी एक लड़ाई थी। युद्ध के लिए तैयार रहोः यह पार्क में टहलने नहीं जा रहा है। दूसरा, पौलुस ने दौड़ पूरी करने

और विश्वास बनाए रखने के बीच के संबंध को देखा। यदि आप खरी शिक्षा से दूर जाते हैं और तो इस प्रकार से क्या मसीह के साथ एक स्वस्थ संबंध बना सकते हैं? आप अपनी दौड़ पूरी करने में असफल हो सकते हैं। तीसरा, पौलुस ने समझा कि यद्यपि सेवकाई के लिए उसकी प्राथमिक प्रेरणा परमेश्वर के लिए प्रेम थी, उसे विश्वास था कि अन्नत पुरस्कार मेरा प्रतीक्षा कर रहे है। कृपया याद रखें कि मसीह आपको इन शब्दों के साथ अभिवादन करना चाहते हैं, ''धन्य अच्छे और विश्वासयोग्य सेवक, अपने प्रभु के आनंद में प्रवेश करें'' {मत्ती 25}।

यहाँ पौलुस के जीवन का एक और आत्मिक अनुभव है। जब पौलुस इफिसुस {प्रेरित 20} की कलीसिया के प्राचीनों के साथ इकट्ठा हुआ, तो उन्होंने उससे बिनती की कि वह यरूशलेम न जाए क्योंकि बड़ी कठिनाई उसका इंतजार कर रही थी। पौलुस जानता था कि उसे जाने के लिए बुलाया गया था और यह भी जानता था कि वह पीड़ित होगा, लेकिन उसने उत्तर दिया, "इनमें से कोई भी बात मुझे प्रभावित नहीं करतीय और न मैं आपने प्राण को प्रिय समझता हूं, कि मैं अपनी दौड़ को आन्नद के साथ और उस सेवकाई को जो मुझे प्रभु प्रभु यीशु से मिली है, परमेश्वर के अनुग्रह के सुसमाचार की गवाही देने के लिए पूरी करूं'' {प्रेरित 20:24}।

सबसे पहले, पौलुस ने फैसला किया, इससे पहले कि वह उस शहर में जाए जहां वह सेवा करेगा, कि वहां से हिलेगा नहीं। उन्होंने जोर देकर कहा कि इनमें से कोई भी चीज मुझे नहीं डगमगा नहीं सकती। इसी सिलसिले में ये बातें गिरफ्तारी और बदसलूकी से जुड़ी हैं। अपने आप से पूछें, आपकी बुलाहट के प्रति आपकी प्रतिबद्धता से आपको क्या हिला हो सकता है? अगर लोग आपके साथ उस सेवक की तरह व्यवहार करते हैं जिसे आप बनने की कोशिश कर रहे हैं, तो क्या आप बुलाहट से पीछे हट जाएंगे? अगर लोग आपके लिए प्रशंसा व्यक्त नहीं करते हैं तो क्या आप डगमगा जाएंगे? यदि आप जितने लोगों को प्रभावित करने की उम्मीद कर रहे थे, उतने लोगों पर प्रभाव नहीं पड़ा, तो क्या आप सेवा छोड़ने के लिए प्रेरित होंगे? अगर आपको सेवकाई में हर हफ्ते लंबे घंटे काम करना पड़े और सालों तक "तम्बू बनाने" का काम करना पड़े, तो क्या आप सेवकाई छोड़ने के लिए प्रेरित होंगे?

जीवन कार्य

ऊपर दिए गए लेख की समीक्षा करें और वर्णन करें कि वर्णित कारणो में से कौन से कारणों के कारण आप रोपक के रूप में अपनी बुलाहट को छोड़ सकते हैं।

दूसराए पौलुस ने निश्चय किया कि उसका जीवन केवल एक बलिदान था। एक बार जब आप यह निर्धारित कर लेते हैं कि आपका जीवन प्रभु यीशु के लिए एक बलिदान है और वह कार्य जिसके लिए उन्होंने आपको बुलाया है, तो कठिनाइयों को सहन करना बहुत आसान हो जाता है। तीसरा, वह समझ गया कि उसकी एक व्यक्तिगत दौड़ या बुलाहट है {अर्थात मेरी दौड़}। उसने तीमुथियुस से कहा कि वह ''दौड़ पूरी कर चुका है'' {2 तीमुथियुस 4:7–8}। अनिवार्य रूप से, हम सभी के पास मसीही के रूप में प्रभु यीशु का अनुसरण करने के लिए एक समान मार्ग है, लेकिन कलीसिया रोपक और पासवान के रूप में हम में से प्रत्येक के पास समाप्त करने के लिए अपना स्वयं का मार्ग या दौड़ है। जबकि हम सभी ने परमेश्वर के अनुग्रह के सुसमाचार की गवाही देने के लिए प्रभु प्रभु यीशु से एक सेवकाई प्राप्त की है, यह कैसे आपके लिए प्रकट होता है, यह किसी और से अलग होगा क्योंकि परमेश्वर ने आपको और आपकी सेवकाई को विशिष्ट रूप से डिजाइन किया है। इसलिए, अपनी सेवकाई की तुलना किसी और से करने की चिंता न करें {उदाहरण :पतरस व यहुन्ना, यहुन्ना 21:15–22}–अपनी दौड़ पूरी करें। जब आप इन प्रतिबद्धताओं को बना लेते हैं, तो आप प्रेरित पौलुस की तरह आपकी दौड़ को आनंद के साथ समाप्त कर सकते हैं।

पौलुस ने मसीह के सभी अनुयायियों की ओर से प्रतिबद्धता को प्रोत्साहित किया, ''दृढ़ और अटल रहो, और प्रभु के काम में सर्वदा बढ़ते जाओ, यह जानते हुए कि तुम्हारा परिश्रम व्यर्थ नहीं है'' {1 कुरिन्थियों 15:58}। यदि सभी विश्वासियों को समर्पित होना है, तो कलीसिया रोपकों को अपनी बुलाहट के प्रति कितना अधिक समर्पित होने की आवश्यकता है? अंत में, हमारे लिए पौलुस की ओर से एक उपयुक्त सलाह, ष्जागते रहो, विश्वास में स्थिर रहो, मनुष्यों के समान काम करो, बलवन्त बनो'' {1 कुरिन्थियों 16:13}।

एक पासवान का दृष्टिकोण: एक कारण जिसके कारण बहुत से लोग दृढ़ता से विफल हो जाते हैं वह अनुचित अपेक्षाएँ हैं। एक बड़ी कलीसिया की अगुवाई करने की मेरी कभी महत्वाकांक्षा नहीं थी। मेरा दृढ़ विश्वास था

कि एक अच्छे चर्च में 200 लोग हो ख्मुझे अब विश्वास है कि कोई आदर्श आकार नहीं है,। इसलिए, मुझे नहीं लगता कि मैं एक बड़ी सेवकाई स्थापित करने का प्रयास कर रहा था। हमारे चर्च के पहले छह वर्षों के बाद औसतन 150 लोगो की उपस्थिति थी, और यह अद्भुत लग रहा था। उचित अपेक्षाएँ निराशा को कम करती हैं और दीर्घायु का विस्तार करती हैं। जबकि हमें परमेश्वर के राज्य के प्रभाव का विस्तार करने का प्रयास करना चाहिए, हमें यह भी विचार करना चाहिए कि क्या हमारी अपेक्षाएँ परमेश्वर की इच्छा हैं। कोस्टा मेसा के कलवरी चैपल में सेवकाई के स्कूल की देखरेख करने वाले पासवान कार्ल वेस्टरलंड का मानना है कि दृढ़ता एक कलीसिया रोपक की सफलता को प्रभावित करने वाले पांच सबसे महत्वपूर्ण कारकों में से एक है। अपनी अपेक्षाओं को उचित रखें ताकि आप दृढ़ रह सकें।

b. **संतुलन और सीमाओं को समझना आवश्यक है:** समय का बुद्धिमानी से उपयोग करना सीखें – ''समय को बहुमूल्य जाने तांकि दिन बुरे हैं'' {इफि. 5:16}। 18वीं शताब्दी के पासवान –धर्मशास्त्री जोनाथन एडवर्ड्स ने संकल्प लिया, ''कभी भी समय का एक भी क्षण खोना नहीं है, लेकिन इसे सबसे अधिक लाभदायक तरीके से इस्तेमाल करना है, मैं संभवतः कर सकता हूं।'' समय एक अनमोल वस्तु है, इसका उपयोग परमेश्वर के राज्य को आगे बढ़ाने के लिए करें, जबकि आप इन दिनों में विरोध को जानते हैं। आत्मा की अगुवाई वाले उद्देश्य के बिना व्यस्तता से सावधान रहें।

संतुलन की दूसरी ओर स्वस्थ सीमाओं को बनाए रखने और स्वयं की देखभाल करने की आवश्यकता है: शारीरिक, भावनात्मक और आत्मिक रूप से। शारीरिक व्यायाम अस्थायी लाभ प्रदान करता है {1 तीमुथियुस 4:8}। यदि आप अपने शारीरिक स्वास्थ्य के लिए समय नहीं निकालते हैं तो आप अपनी दौड़ पूरी नहीं कर पाएंगे। इसके अलावा, पासवानों को सब्त के विश्राम का आनंद लेने की आवश्यकता है। परमेश्वर ने मनुष्य को सप्ताह में सातों दिन काम करने के लिए नहीं बल्कि मसीह में आराम करने और तरोताज़ा होने के लिए अधिकतम छह दिन काम करने और समय देने के लिए डिजाइन किया था।

लोग ''लिफाफे को आगे बढ़ाएंगे'' और आपसे अधिक पाने की कोशिश करेंगे। जब तक आपके पास सीमाओं की अच्छी समझ नहीं है और जब तक यह पता नहीं करें है कि ''ना'' कैसे कहना है, तो आप अपनी दौड़ पूरी करने में विफल रहेंगे। शाम और सप्ताहांत में विशेष रूप से सावधान रहें। कई बार ऐसा होगा कि परमेश्वर आपकी सीमाओं को ष्बढ़ानेष के लिए आपकी अगुवाई करेंगे और निश्चित रूप से आपको वैसा करना चाहिए, लेकिन ये अपेक्षाएँ हैं आदर्श नहीं। याद रखें, आप हर किसी को नहीं बचा सकते जो कि प्रभु यीशु का काम है... उस जिम्मेदारी को लेने की कोशिश न करें। अपने कैलेंडर पर कढ़ी नजर डालने के लिए तैयार रहें और इस बात से अवगत रहें कि आप चर्च को आगे बढ़ाने के लिए कितना समय व्यतीत करते हैं और आप अपने परिवार के साथ कितना समय बिताते हैं। दोबारा, याद रखें इनमें कुंजी संतुलन है।

आपका परिवार आपकी पहली सेवकाई है {1कुरि. 7}। अपने परिवार को बताएं कि वे आपके प्राथमिक हैं। मेरा सुझाव है कि आप कम से कम हर तीन महीने में दिल से दिल लगाकर पता करें कि क्या परिवार के सदस्यों को लगता है कि उन्हें समय पर ध्यान और समर्थन मिल रहा है, जिसकी उन्हें आपसे जरूरत है। आपका परिवार कैसा महसूस करता है यह विशेष रूप से महत्वपूर्ण है और वे कैसे कर रहे हैं इसके प्रति संवेदनशील होना सीखना आवश्यक है। मैंने बहुत सी शादियों ख्और परिवारों, को बिखरते देखा है क्योंकि एक पासवान ने अपने परिवार की ओर ध्यान नहीं दिया। आपकी सेवकाई का दर्शन और लक्ष्यों के बावजूद, भले ही आप उन लक्ष्यों को प्राप्त करते हैं या उससे अधिक पाते हैं और अपने परिवार को नुकसान उठाते हैं, आप अपने परिवार के आगे चर्च को प्राथमिकता देने के लिए चुने गए विकल्पों पर पछताएंगे। कलीसिया एक कलीसिया रोपक के लिए मोहक रखैल हो सकती है, इसलिए इससे पहले कि वह आपके परिवार को नष्ट कर दे, आपको सतर्क होने की आवश्यकता है।

एक पासवान का दृष्टिकोणः: दो घटनाओं ने मुझे सीमाओं की सराहना करने में बहुत मदद की। सबसे पहले, मुझे याद है कि एक परिवार की छुट्टी के दौरान कलीसिया में एक व्यक्ति का फोन आया जो समस्या में था। जब हम कैलिफोर्निया तट पर गाड़ी चला रहे थे तब मैंने 45 मिनट तक उसको समझाया। फिर, उन्होंने मुझे बताया कि किसी को उनकी परवाह नहीं है। मैंने उन्हें प्रोत्साहित किया कि मैंने अपने परिवार की छुट्टियों के बीच में उनके साथ फोन

पर सिर्फ 45 मिनट बिताए थे, लेकिन इससे उन्हें कोई फर्क नहीं पड़ा। मुझे उस पल एहसास हुआ कि मैंने कलीसिया के किसी व्यक्ति को खुश करने की

कोशिश करते हुए अपने परिवार को दुखी कर दिया था ... और यह ''हार और हार'' की स्थिति थी।
दूसरा, मुझे याद है कि मैंने दंत चिकित्सक से मुलाकात की और पूछा कि क्या दंत चिकित्सक शाम 6:00 बजे मिलने के लिए उपलब्ध था और कहा जा रहा था कि उसके आने का समय 4:00 बजे था। मुझे इस बात से कोई परेशानी नहीं हुई कि दंत चिकित्सक मेरे काम से छुट्टी होने के बाद या शनिवार को शाम के समय मुझे नहीं देख पाएगा, और मैं अपने कार्यक्रम को उसके अनुरूप करने में सफल रहा। फिर भी, जब लोगों ने मुझे बताया कि वे काम खत्म होने तक चर्च नहीं जा सकते हैं और शाम को या शनिवार को सलाह लेने के लिए मुझसे मिलना चाहते हैं, तो मैंने उन्हें समय देने की कोशिश की। उस समय से, मैंने फैसला किया कि मेरी आखिरी सलाह का समय शाम 6:00 बजे तक समाप्त हो जाएगा और कोई सप्ताहांत नहीं होगा। किसी तरह, लोग उन सीमाओं को अपने समय के अनुसार में फिट होने में कामयाब रहे हैं। कलीसिया रोपण के जीवन की शुरुआत में ही सही सीमाओं का निर्धारण करें।

जीवन कार्य

एड स्टेट्जर निम्नलिखित सारांश प्रदान करते है कि कलीसिया रोपक को क्या बनाता हैः

1) दर्शन देखने क्षमताः भविष्य की कल्पना करने की क्षमता, दूसरों को उस सपने में शामिल होने के लिए राजी करने और दर्शन को वास्तविकता में लाने की क्षमता।
2) भीतरी रूप से प्रेरितः एक स्व–आरम्भक जो कड़ी मेहनत और दृढ़ संकल्प के माध्यम से श्रेष्ठता प्रदर्शन के लिए समर्पित है।
3) सेवकाई की प्रभुता बनाता हैः दूसरों में सेवकाई की वृद्धि और सफलता के लिए व्यक्तिगत जिम्मेदारी की भावना पैदा करता है और अन्य अगुवों को तैयार करने के लिए अगुवों को प्रशिक्षित करता है।

(अगला पृष्ठ)...

4) गैर–विश्वासियों से मिलता हैः गैर–विश्वासियों के साथ संबंध विकसित करने में सक्षम और उन्हें अपने आप को जांचने और परमेश्वर के साथ एक व्यक्तिगत संबंध बनने को उत्साहित करने के लिए समर्पित है।

5) पति–पत्नी का सहयोगः कलीसिया रोपक का जीवनसाथी सहयोग करता है और उसके दर्शन में सहमत होता है और विवाह/पारिवारिक जीवन और सेवकाई के संतुलन को बनाए रखता है।

6) प्रभावी ढंग से रिश्ते मजबूत करता हैः अधिक प्रभावी सेवकाई करने के लिए लोगों से मिलने और संबंधों को और मजबूत करने में पहल करता है।

7) उन्नति के लिए प्रतिबद्धः सामूहिक आत्मिक उन्नति को चेलों की संख्या और गुणवत्ता बढ़ाने के साधन के रूप में महत्व दें।

8) समाज के प्रति उत्तरदायीः लक्षित क्षेत्र के निवासियों की संस्कृति और आवश्यकताओं के अनुसार सेवकाई को करने में सक्षम।

9) तैयार करना और भेंजनाः दूसरों को उनके वरदानों का उपयोग करने के लिए तैयार करता है, और उन्हें सेवकाई में उपयोग करने के लिए प्रोत्साहित करता है।

10) लचीला और अनुकूलनीयः जब आवश्यक हो तो प्राथमिकताओं को बदलने और स्थानांतरित करने के लिए तैयार हो। अचानक, आपात स्थिति और कई कार्यों को संभालने में सक्षम हो।

11) आम सहमति बनाता हैः समूह को सामान्य लक्ष्यों की ओर सहयोगात्मक रूप से काम करने में सक्षम बनाता है, और कुशलता से प्रबंधन करता है और झगड़े को कम करता है।

12) लचीलाः दृढ़ रहता है और सहन करता है।

1. अपने आप को 1–10 के बीच में आंकन करो और दर्शाओं कि आप कहॉ पर हो। दस सर्वोच्च को दर्शाता है।
2. कौन से क्षेत्र में आप सबसे अधिक मजबूत हो और कौन से क्षेत्र में आप सबसे अधिक कमजोर हो?

कलवरी चैंपल चर्च क्या है?

सेवकाई और धर्मशास्त्र का हमारा दर्शन क्या है

और हम इसे क्यों मानते हैं• बुनियादी सिद्धांत/डी.एन.ए.

हमारे घोषित लक्ष्यों में से एक है–कलीसियों की स्थापना करना, जो वचन आधारित, दार्शन आधारित और संबंध आधारित हो। सेवकाई के दर्शन ज्ञान, और धर्मविज्ञान की पहचान करके जो हम विश्वास करते हैं और हम उसे क्यों विश्वास करते हैं, उसे दूसरों को बताते हैं। कलवरी चैपल चर्च के डी.एन.ए. को प्रसारित करने के लिए ये बुनयादी सिद्धांत आवश्यक हैं। यह बुनियादी सिद्धांत आसानी से नहीं बदलते और अपने प्रभाव में स्थिर रहते हैं। हम इन सिद्धांतों के प्रति सख़्त हैं, और इनको गंभीरता से लेते करते हैं। एक संस्था–मॉडल का इस्तेमाल करके नियंत्रण का करने के बजाय संगठन के द्वारा संबंध के माध्यम से जवाबदेही स्थापित करना चाहते हैं। हमारे सिद्धांत कलीसियों को एक विशेष मजिल या मॉडल की ओर ले जाते हैं। सही जवाबदेही बनाने और बनाए रखने और स्वस्थ कलीसियों के विकास को बढ़ावा देने के लिए हम नियमित रूप से मिलने की कोशिश करते रहेगे।बुनियादी सिद्धांत एक कलीसिया के सेवकाई को खास बनाते हैं, प्राथमिकताओं को बताते हैं, सेवा के लिए प्रेरित करते हैं, अगुवाई को मजबूत करते हैं, सेवकाई के चरित्र को प्रभावित करते हैं, सफलता में योगदान करते हैं और कलीसिया की संस्कृति का निर्माण करते हैं। अंततः, जो कोई भी इस प्रकार के संगठन में संबंधिक रूप से शामिल होने की इच्छा रखता है, उसे वर्णित धर्मविज्ञान और सेवकाई दर्शन से सहमत होना चाहिए। तो कलवरी चैपल चर्च को क्या बनाता है?

1. कलवरी चैपल का विश्वास कथन

हम विश्वास करते हैं कि एक ही जीवित और सच्चा परमेश्वर है, जो तीन व्यक्तियों में अनंत काल तक विराजमान है: पिता, पुत्र और पवित्र आत्मा, सामर्थ और महिमा में एक समानय कि इस त्रिएक परमेश्वर ने सब कुछ बनाया, सबका पालन–पोषण करता है, और सभी चीजों पर शासन करता है। (उत्पत्ति 1:1, व्यवस्थाविवरण 6:4, यशायाह 44:8 और 48:16, मत्ती 28:19–20, यूहन्ना 10:30, इब्रानियों 1:3)।

हम मानते हैं कि पुराने नियम और नए नियम के धर्मग्रंथ परमेश्वर के वचन हैं, जो पूरी तरह से बिना त्रुटि के परमेश्वर से प्रेरित हैं और विश्वास और पालन करने के लिए अटल नियम हैं। परमेश्वर का वचन वह नींव है जिस से कलीसिया संचालित होती है और यही वह आधार है जिसके लिए कलीसिया संचालित होती है। हम मानते हैं कि परमेश्वर का वचन किसी भी सांसारिक कानून से उपर है जो पवित्र शास्त्र के उल्ट है।

हम 'पिता परमेश्वर' के व्यक्तित्व में विश्वास करते हैं, जो असीम, अनंत, व्यक्तिगत आत्मा, पवित्रता में सिद्ध, ज्ञान, सामर्थ और प्रेम में परिपूर्ण हैय वह स्वयं मनुष्यों के मामलों में पर दया करता हैय वह प्रार्थना सुनता और उत्तर देता हैय और जो प्रभु यीशु मसीह के द्वारा उसके पास आते हैं, उन सब को वह पाप और मृत्यु से बचाता है। (व्यवस्थाविवरण 33:27, भजन संहिता 90:2, भजन संहिता 102:27, यूहन्ना 3:16 और 4:24, 1 तीमुथियुस 1:17, तीतुस 1:3)।

हम प्रभु यीशु मसीह के व्यक्तित्व में विश्वास करते हैं, परमेश्वर का इकलौता पुत्र, जो पवित्र आत्मा द्वारा पैदा हुआ। हम उनके कुंवारी से जन्म, पाप रहित जीवन, चमत्कारों और शिक्षाओं, उनकी वैकल्पिक प्रायश्चित मृत्यु, शारीरिक पुनरुत्थान, स्वर्गारोहण, अपने लोगों के लिए लगातार मध्यस्थता, पृथ्वी पर प्रत्यक्ष रूप से पुनरागमन में विश्वास करते हैं। (यशायाह 7:14, मीका 5:2, मत्ती 1:23, मरकुस 16:19, लूका 1:34–35, यूहन्ना 1:1–2, 8:58 और 11:25, 1 कुरिन्थियों 15:3 –4, 1तीमुथियुस 3:16, इब्रानियों 1:8, 1 यूहन्ना 1:2, प्रकाशितवाक्य 1:8)।

हम पवित्र आत्मा के व्यक्तित्व में विश्वास करते हैं, जो पिता परमेश्वर और पुत्र परमेश्वर के द्वारा दुनिया को पाप, धार्मिकता

और न्याय के लिए दोषी ठहराने, और उन सभी को जो मसीह में विश्वास करते हैं, सेवकाई के लिए पुनर्जीवित, पवित्र और सामर्थी बनाने के लिए आया थाय (प्रेरितों के काम 1:8; 2 कुरिन्थियों 3:18; यूहन्ना 16:8–1; रोमियों 8:26 और 15:13,16; इब्रानियों 9:14)।

हम विश्वास करते हैं कि पवित्र आत्मा प्रभु यीशु मसीह में प्रत्येक विश्वासी में वास करता है और वह एक स्थायी सहायक, शिक्षक और मार्गदर्शक है। (यूहन्ना 6:13, 14:16–17 और 16:8–11; रोमियों 8:26)।

1 कुरिन्थियों 12–14 में हमें दिए गए निर्देशों के अनुसार हम पवित्र आत्मा की वर्तमान सेवकाई और आत्मा के सभी बाइबल वरदानों के प्रयोग करने में विश्वास करते हैं। (1 कुरिन्थियों 14)

हम मानते हैं कि सभी लोग स्वभाव से पापी हैं और इसलिए, न्याय के अधीन हैंय कि परमेश्वर पवित्र आत्मा के द्वारा विश्वास के आधार पर उन्हें बचाता और पुनर्जीवित करता है, जो अपने पापों का पश्चाताप करते हैं और प्रभु यीशु मसीह को प्रभु के रूप में स्वीकार करते हैं। (प्रेरितों के काम 8रू15–17य इफिसियों 2:1–3 और 8–9; रोमियों 3:23 और 5:8; तीतुस 3:5)।

हम विश्वव्यापी कलीसिया में विश्वास करते हैं, जो जीवित आत्मिक देह, जिसका मसीह सिर है और जो नया जन्म पाए हैं वे सब मसीह की देह के अंग हैं। (1 कुरिन्थियों 12:12–13; इफिसियों 4:15–16)

हम मानते हैं कि प्रभु प्रभु यीशु मसीह ने कलीसिया के लिए दो संस्कारों की स्थापना कीः

(a) विश्वासियों का जल बपतिस्मा, और

(b) प्रभु भोज। (मत्ती 28:19; लूका 22:19–20; प्रेरितों के काम 2:38; 1 कुरिन्थियों 11:23–26) हम यह भी मानते हैं कि प्रभु प्रभु यीशु मसीह ने विवाह की संस्कार को मान्य किया। (मत्ती 19:4–5 और यूहन्ना 2:1–11)

हम प्रभु यीशु मसीह के दूसरे आगमन में विश्वास करते हैं जो पृथ्वी पर उनकी व्यक्तिगत, दृश्यमान वापसी और उनके हजार वर्ष के राज्य की स्थापना, शरीर के पुनरुत्थान में, अंतिम न्याय और दुष्टों का अनंत काल लिए अलगाव और धर्मी के अन्नत कल की आशीष में विश्वास करते हैं। (मत्ती 16:279 प्रेरितों के काम 1:11; प्रकाशितवाक्य 19:11–16, 20:11–15)

हम एक वास्तविक स्वर्ग और एक वास्तविक नरक की असलित में विश्वास करते हैं और वे सभी जो प्रभु यीशु मसीह में अपना विश्वास, आशा और विश्वास रखते हैं, स्वर्ग में प्रभु के साथ अनंत काल का जीवन बिताएंगे, जबकि जो लोग प्रभु यीशु के उद्धार के मुफ्त उपहार को अस्वीकार करते हैं, वे अनंत काल के नरक का जीवन प्रभु से अलग होकर बिताएंगे। (भजन 9:17; मत्ती 5:3, 5:22, 18:9 और 25:31–34; मरकुस 9:42–49; लूका 12:5; यूहन्ना 3:18; इब्रानियों 12:23; 1 पतरस 1:4; प्रकाशितवाक्य 14:10–11 और 20:11–15)

हम कलीसिया के क्लेश–पूर्व स्वर्गारोहण में विश्वास करते हैं जहाँ सभी विश्वासी हवा में प्रभु से मिलेंगे और पृथ्वी पर आने वाले क्लेश से पहले इस संसार से बाहर ले जाए जाएँगे। (यशायाह 26:20; मत्ती 24:29–31; लूका 21:36; रोमियों 1:18, 5:9; 1 थिस्सलुनीकियों 1:10, 4:13–16 और 5:9; 2 पतरस 2:7–9; प्रकाशितवाक्य 3:10, 5:7–10 और 7:13–14)

एक पासवान का दृष्टिकोणः उद्धार केवल मसीह के द्वारा है। क्रूस पर मसीह के कार्य का सार यह है कि वह हमारे पापों के लिए मरा ताकि हम परमेश्वर के साथ मेल मिलाप कर सकें। मसीह का प्रायश्चित कानून की धार्मिक आवश्यकताओं को संतुष्ट करने के साथ–साथ पापियों (मनुष्य) को अनुग्रह और उद्धार प्रदान करने के द्वारा परमेश्वर के न्याय को सुरक्षित रखता है (इफिसियों 2:8–9)। दंडात्मक प्रतिस्थापन का सिद्धांतः प्रभु यीशु ने हमारे पापों के लिए कीमतध्दंड चुका दिया और इस प्रकार हमारा स्थान ले लिया। अच्छी खबर {सुसमाचार} यह है कि प्रभु यीशु पापियों को बचाता है। पाप के प्रति परमेश्वर का क्रोध अब उन लोगों पर नहीं है जो अपने उद्धार के लिए प्रभु यीशु पर भरोसा करते हैं।

"जॉन स्टॉट कहते हैं, ''पाप का सार यह है कि मनुष्य स्वयं को परमेश्वर के स्थान पर स्थापित कर रहा है, जबकि मुक्ति का सार परमेश्वर द्वारा मनुष्य के स्थान पर स्वयं को स्थापित करना है। मनुष्य स्वयं को परमेश्वर के विरुद्ध प्रमुख करता है और स्वयं को वहाँ रखता है जहाँ केवल परमेश्वर ही होने का पात्र हैय परमेश्वर मनुष्य के लिए स्वयं को बलिदान करता है और स्वयं को वहाँ रखता है जहाँ केवल मनुष्य ही होना चाहता है।" स्टॉट यह भी देखता है, "यदि हम मसीह को बड़ा किए बिना पाप को उजागर करते हैं, तो हम असफल हुए हैं। एक दोषी अंतःकरण एक महान आशीर्वाद है, लेकिन तभी जब यह हमें घर आने के लिए प्रेरित करे।'' मेरे समुदाय में, मैं प्रार्थना करने या एक साथ भोजन करने के लिए साप्ताहिक रूप से पासवानों से मिलता हूं। वे प्रोटेस्टेंट चर्चों के एक व्यापक क्रम (स्पेक्ट्रम) से आते हैंरू वाइनयार्ड, फोरस्क्वेयर, मिशनरी, प्रेस्बिटेरियन, बैपटिस्ट, सीकर ड्रिवेन, इवेंजेलिकल फ्री, क्रिश्चियन, असेंबली ऑफ गॉड, रिफॉर्म, नाजरीन, कलवरी चैपल और इंडिपेंडेंस। हम अपने मसीही विश्वास में एकजुट हैं, विशेष रूप से ऊपर वर्णित विश्वास की अनिवार्यता के बारे में हमारी सहमति और इवेंजेलिकल के राष्ट्रीय संघ में – विश्वास के कथन में। इन मान्यताओं को समान रखने वाले अन्य चर्चों के साथ एकजुट न होने का शायद कोई बाइबल आधार नहीं है। गैर–जरूरी चीजों पर मतभेदों को बांटने से बचने की कोशिश करें ख्उदा. उठाए जाने का समय, पवित्र आत्मा की वर्तमान सेवकाई, या कलीसियाई प्रबंधन, और इसके बजाय आवश्यक समझौते के आधार पर एकजुट होने के अवसरों की खोज करना चाहत रखें।

जीवन कार्य

कलवरी चैपल के विश्वास कथन की समीक्षा करें।

1. क्या कोई भाग है (उदा. शर्तें) जिसे आप पूरी तरह से नहीं समझे हैं?
2. क्या कोई हिस्सा है जिससे आप असहमत हैं?

2. कलवरी चैपल आंदोलन –एक संक्षिप्त इतिहासः

निम्नलिखित इतिहास सीसीसीएम वेबसाइट पर उपलब्ध है और अनुमति के साथ प्रयोग किया जाता हैः

1960 का दशकः कलवरी चैपल एक गैर–सांप्रदायिक मसीही कलीसिया है जो 1965 में कोस्टा मेसा, कैलिफोर्निया में शुरू हुई थी। कलवरी चैपल कोस्टा मेसा के पासवान, चक स्मिथ, ''जीसस मूवमेंट'' के रूप में जाने माने एक प्रमुख व्यक्ति बन गए।

1970 का दशकः यह अनुमान लगाया गया है कि 70 के दशक के मध्य में दो साल की अवधि में, कोस्टा मेसा के कलवरी चैपल ने आठ हजार से अधिक बपतिस्मा दिए। उसी अवधि के दौरान, हम मसीही विश्वास में 20,000 लोगों को लाने में इस्तेमाल हुए थे। एक उल्लेखनीय आदर्श {पैटर्न} खुद को दोहराता रहा। जैसे ही हम एक नए भवन में चले गए, हमारी संगति पहले से ही सुविधाओं के लिए बहुत बड़ी हो गई। दो वर्षों में हम अपनी मूल इमारत (कोस्टा मेसा में चर्च की पहली इमारतों में से एक) से एक किराए के लूथरन चर्च में चले गए जहाँ से प्रशांत महासागर दिखाई देता है। इसके तुरंत बाद हमने उस समय कुछ अभूतपूर्व करने का फैसला किया और चर्च को उस स्कूल में स्थानांतरित कर दिया जिसे हमने खरीदा था। इमारत चर्च–कोड से मेल नहीं खाती थी इसलिए हमने इसे तोड़ दिया और दूसरा बनाया। लेकिन जब तक 1969 में 330 सीटें पूरी भर गई थी, तब तक हम पहले से ही दो भागों संगती में जाने के लिए मजबूर थे, और अंततः 500 और सीटों के लिए बाहरी आँगन का उपयोग करना पड़ा। अच्छे मौसम में यह सब ठीक था।

लेकिन 1971 तक भारी भीड़ और सर्दियों की बारिश ने हमें फिर से आगे जाने के लिए मजबूर कर दिया। हमने कोस्टा मेसा /सांता एना सीमा पर दस–एकड़ भूमि खरीदी। ऑरेंज काउंटी तेजी से बदल रहा था और एक बार प्रसिद्ध संतरे के बाग लॉस एंजिल्स की विस्फोटक आबादी के लिए रास्ता बना रहे थे। जमीन खरीदने के तुरंत बाद, हमने फिर से अभूतपूर्व निर्णय लिया और एक विशाल सर्कस तम्बू खड़ा किया, जिसमें एक बार में 1,600 लोग बैठ सकते थे। इसे जल्द ही 2,000 सीटों तक बढ़ा दिया गया। इस बीच हमने इस स्थल से सटे एक विशाल आराधनलय का निर्माण शुरू किया।

1973 में जब तक कलवरी चैपल फेलोशिप ने 2,200 सीटों के विशाल नए आराधनलय में उद्घाटन दिवस मनाया, तब तक संख्या में वृद्धि को सम्भलने के लिए इमारत पहले से ही बहुत छोटी थी। हमने रविवार की सुबह तीन सभाएँ आयोजित कीं और प्रत्येक में 4,000 से अधिक लोग थे। कइयों को फर्श पर कालीन बिछाकर बैठना पड़ा। उस विकल्प को करने के लिए फर्श की जगह का एक बड़ा हिस्सा बिना बेंच के छोड़ दिया गया था।

1980 के दशक मेंः कलवरी चैपल ने रेडियो एयरवेव्स पर भी सेवकाई शुरू कर दी, और यह उन लोगों के लिए जरूरी है जो यहां फेलोशिप के लिए लंबी दूरी की यात्रा करते हैं। एक नीलसन सर्वेक्षण ने बताया कि हमारी रविवार की सुबह कलवरी चैपल सेवा पूरे सप्ताह के दौरान क्षेत्र में सबसे ज्यादा सुने जाने वाली कार्यक्रम है। 1987 तक, कलवरी की पहुंच में कई रेडियो कार्यक्रम, टेलीविजन प्रसारण और टेप और रिकॉर्ड का उत्पादन और वितरण शामिल है। मिशन आउटरीच विचारणीय है। कलवरी चैपल न केवल वाईक्लिफ बाइबल ट्रांसलेटर्स, कैंपस क्रूसेड, मिशनरी एविएशन फेलोशिप और अन्य समूहों का समर्थन करता है, बल्कि हम थर्ड वर्ल्ड की जरूरतों के लिए दान देते हैं। फिर हमने सैन साल्वाडोर में एक रेडियो स्टेशन बनाया और वहां के स्थानीय पासवानों को दिया। हमने जहाज खरीदने के लिए ओपन डोर्स को पैसे भी दिए, जो एक नाव के द्वारा चीन की मुख्य भूमि में दस लाख बाइबल पहुंचाते थे। मिशनों के प्रति हमारी वित्तीय प्रतिबद्धता के लिए स्थानीय बजट से 50 प्रतिशत से अधिक है।

वर्तमानः आज (2010), कोस्टा मेसा का कलवरी चैपल, जिस चर्च में केवल पच्चीस सदस्य थे, दुनिया भर में लगभग 1500 चर्चों की फैलोशिप बन गई है और इसे संयुक्त राज्य में दस सबसे बड़े प्रोटेस्टेंट चर्चों में से एक के रूप में सूचीबद्ध किया गया है।

एक पासवान का दृष्टिकोणः जब मैं पहली बार केमारिलो आया, तो मैं एक जोड़े से मिला जो वर्षों से कोस्टा मेसा के कलवरी चैपल में गए थे और शहर के एक स्थानीय चर्च में जा रहे थे। उन्होंने मुझसे कहा, ''यह कलवरी चैपल की तरह ही था।'' यह कहने के लिए पर्याप्त है कि वास्तव में यह कलवरी चैपल की तरह बिल्कुल भी नहीं था। सेवकाई और साथ ही धर्मविज्ञान की शिक्षा बहुत अलग थी। शायद दंपति में केवल कुछ समझ का अभाव था जो यह समझने के लिए आवश्यक था कि मेरे लिए बहुत स्पष्ट अंतर क्या थे।
मैं कलवरी चैपल आंदोलन का बहुत बड़ा प्रशंसक हूं, जो सेवकाई के दर्शन और धर्मशास्त्र पर आधारित है, जिसका पालन करने के लिए अनुभागों में वर्णित है। हालांकि मैं अपने पक्षपातों को मान लेता हूं, मेरा मानना है कि यह सेवकाई के लिए सबसे अच्छा तरीका है। मैं यह भी मानता हूँ कि कई अन्य अच्छी कलीसियाएँ, सेवकाई के दर्शन, और सही धर्मविज्ञान के दृष्टिकोण हैं। एक कलीसिया रोपक के लिए यह महत्वपूर्ण है कि वह रोपण की शुरुआत करने से पहले सेवकाई के दर्शन और धर्मशास्त्र पर सावधानीपूर्वक विचार करे। एक चेले उस रब्बी की तरह बन जाता है जिसका वे अनुसरण करते हैं। जानिए आप क्या मानते हैं और क्यों मानते हैं। सेवकाई और धर्मशास्त्र का आपका दर्शन कम्पास–जैसा होना चाहिए जो आपको अच्छे और बुरे मौसम के दौरान हमें सही दिशा में रखता है। यदि आप एक दर्शन के लिए प्रतिबद्ध नहीं हैं, तो आप आकर्षक दिखने वाली किसी भी प्रणाली या मॉडल को समझने की संभावना रखते हैं, खासकर जब चीजें कठिन हों। इसलिए, जैसा कि आप नीचे दिए गए अनुभागों का अध्ययन करते हैं, यह निर्धारित करने की कोशिश करते हैं कि आप किससे सहमत हैं और उन क्षेत्रों की पहचान भी करें जिनसे आप सहमत नहीं हैं।

जीवन कार्य

शायद आपने विभिन्न प्रकार के स्थानीय चर्चों में ख्या सेवा की, भाग लिया हो। शायद अन्य आंदोलन, सेवकाई के दर्शन, या व्यवस्थित दर्शन हैं जिनके बारे में आप उत्सुक हैं या आकर्षित हैं।

1. कुछ ऐसे अंतरों का वर्णन करें जिनके बारे में आप जानते हैं:

2. विभिन्न दृष्टिकोणों के बारे में आपके कुछ प्रश्न क्या हैं? .

3. कलीसिया प्रभु यीशु की है तो यह उसकी सेवकाई, उसका चर्च और उसका संदेश है।

a. उनकी सेवकाईः सबसे पहले और सबसे महत्वपूर्ण यह प्रभु यीशु के बारे में है। जैसा कि पौलुस ने कुरिन्थुस में अपनी सेवकाई का वर्णन किया, उसने घोषणा की, ''क्योंकि हम अपने आप का प्रचार नहीं करते, परन्तु मसीह प्रभु यीशु प्रभु का, और हम ही प्रभु यीशु के लिये तुम्हारे दास हैं'' {2 कुरिन्थियों 4:5}। नई वाचा की सेवकाई प्रभु यीशु के सुसमाचार के बारे में है। हमें इस सेवकाई के लिए पवित्र आत्मा के सामर्थ्य के द्वारा पर्याप्त बनाया गया है जो मूसा की व्यवस्था जो मार डालती है के विपरीत जीवन देता है {2 कुरिन्थियों 2:14–3:6}। मनुष्य के प्रयास, मनुष्य की महिमा के लिए जीवन नहीं लाते! संकल्प करें कि यह उनकी चर्च, उनका मिशन, उनकी कृपा से है, और यह उनकी महिमा के लिए है और आपकी नहीं। हम केवल मिट्टी के बर्तन हैं कि सामर्थ की बहेतरीनता परमेश्वर की ओर से हो सकती है और हमारी नहीं {2 कुरिन्थियों 4:7}।

b. उसकी कलीसियाः प्रभु यीशु ने दो बार ष्कलीसियाष् शब्द का इस्तेमाल किया। पहला, मत्ती 16:18 में, ''मैं अपनी कलीसिया बनाऊँगा, और अधोलोक के फाटक उस पर प्रबल न होंगे।'' प्रभु ने पुष्टि की कि यह उसकी कलीसिया है, और वह उसकी बढ़ोतरी का स्रोत है। उसने कोई कार्यप्रणाली प्रस्तावित नहीं की बल्कि अपने चर्च पर अधिकार की घोषणा की। यदि घर को यहोवा न बनाए, तो उसके बनाने वालों का परिश्रम व्यर्थ होगा {भजन 127:1}। सुसमाचार कई कारणों से लोगों के लिए एक बाधा है, इसलिए आज्ञाओं, शिक्षाओं और प्रभु यीशु के जीवन को कम करके या अस्पष्ट करके संदेश को लोगों के लिए अधिक स्वादिष्ट बनाने का प्रलोभन होगा। इसलिए, सुनिश्चित करें कि आप अपनी कलीसिया के निर्माण के लिए प्रभु यीशु पर भरोसा करने के लिए प्रतिबद्ध हैं, न कि किसी ऐसी पद्धति पर भरोसा करने के लिए जो उसके सही स्थान को कम कर दे। याद रखें, आप जो कुछ भी हासिल करने का प्रयास करते हैं, उसे बनाए रखने के लिए आपको प्रयास करने की आवश्यकता होगी। यदि आपने इसे अपनी ताकत में हासिल करने के लिए धक्का और दबाव डाला है तो आप पर इसे बनाए रखने का बोझ होगा। मनुष्य के कार्य एक भारी बोझ है लेकिन प्रभु यीशु का बोझ हल्का है और आत्मा को विश्राम प्रदान करता है।
दूसरा, मत्ती 18:17 में, ष्यदि शिक्षा पाने वाला भाई ताड़ना सुनने से इन्कार करे, तो कलीसिया से कह देय और यदि वह कलीसिया की भी न माने, तो उस से ऐसा बर्ताव करना जैसा तू अन्यजाति या चुंगी लेनेवाले से करता है।" प्रभु यीशु ने कलीसिया की सुरक्षा और शुद्धिकरण की पुष्टि की है। पास्टर जो कलीसिया की वृद्धि या गिरावट के बारे में खतरा महसूस करते हैं, वे एक ऐसी पद्धति का उपयोग करने पर विचार कर सकते हैं जो प्रभु यीशु की कलीसिया की योजना के विपरीत है। मौलिक रूप से, हमें यह तय करना चाहिए कि यह प्रभु यीशु की कलीसिया और उसका मिशन है इसलिए हम सेवकाई को उसके तरीके से करने का निर्णय लेते हैं। हम इसे कैसे करते हैं?

c. उनका संदेशः प्रभु यीशु पर ध्यान केंद्रित करें: चार्ल्स स्पर्जन, ''मसीह का प्रचार करें, हमेशा और हर जगह। वह ही संपूर्ण सुसमाचार है। उनका व्यक्तित्व, पद और कार्य हमारा एक महान, सर्वव्यापी विषय होना चाहिए।'' पूरी बाइबल प्रभु यीशु पर ध्यान केंद्रित करती है चाहे उसके कार्य की भविष्यवाणी, उसके कार्य की तैयारी, उसके कार्य का प्रतिबिंब, और/या उसके कार्य का परिणाम है {ब्रायन कैंपबेल––मसीह केंद्रित उपदेश}। सुसमाचार उत्पत्ति से लेकर प्रकाशितवाक्य तक प्रभु यीशु पर केंद्रित है – उसका वादा, व्यक्तित्व या कार्य पर {लूका 24:13–35}। प्रभु यीशु यह नहीं कह रहे हैं, ''मैं तुम्हें दिखाता हूँ कि कैसे जीना है'' बल्कि ''मैं तुम्हें दिखाता हूँ कि मैं क्यों मरा'' {ग्रिडैनस–प्रीचिंग क्राइस्ट थरू द ओल्ड टेस्टामेंट}।

मसीह–केंद्रित उपदेशों की कुछ लोकप्रिय नकलें हैं: नैतिकतावाद, सापेक्षवाद, आत्म–सहायतावाद और सक्रियतावाद। नैतिकतावाद सुझाव देता है कि हम अपने अच्छे कर्मों के द्वारा पाप के प्रति परमेश्वर के क्रोध को शांत करते हैं। ध्यान अच्छे कार्यों में बन जाता है। सापेक्षवाद यह विचार है कि सत्य स्व–निर्धारित है और हम परमेश्वर तक उस तरह से पहुँचते हैं जो हमें सबसे अच्छा लगता है। संक्षेप में, हम अपना खुद का परमेश्वर बनाते हैं और अपने बनाए कानून का पालन करते हैं। परमेश्वर की आज्ञाओं से दुर जाना सापेक्षवाद की विशेषता है। आत्म–सहायतावादः लोगों को बाइबल के सिद्धांतों को अनिवार्य रूप से उनके दिलों में सुसमाचार को लागू किए बिना लागू करने के लिए चुनौती देकर इच्छाशक्ति की अपील करता है। मसीह एक उद्धारकर्ता से अधिक एक उदाहरण बन जाता है। अंत में, सक्रियतावाद सामाजिक सुसमाचार पर जोर देता है और मसीह–केंद्रित लोगों के बजाय उन्मुखवाद पैदा करता है। यह हृदयध्स्वभाव में परिवर्तन के बिना सामाजिक परिवर्तन को प्रभावित करने का प्रयास है । उदाहरण के लिए, गरीबों की देखभाल करना बहुत महत्वपूर्ण है, लेकिन इसे प्रभु यीशु और मनुष्य की सबसे बड़ी आवश्यकता–मुक्ति से अलग नहीं किया जाना चाहिए।

याद रखें, विलियम विलीमोन की सलाह, ''मसीह का प्रचार करने में असमर्थ और उसे क्रूस पर चढ़ाया गया, हम मानवता का उपदेश देते हैं और यह सुधर गया है।'' यदि हम प्रभु यीशु पर अपना ध्यान खो देते हैं तो हम कलीसिया बनना बंद कर देंगे।

एक पासवान का दृष्टिकोणः कलीसिया स्थापित करने के तुरंत बाद, कोई नेक इरादे से प्रोत्साहित करने वाला व्यक्ति सेवा के बाद आपके पास आएगा और कहेगा, ''पास्टर, मैं सिर्फ आपके चर्च से प्यार करता हूँ!'' बेशक, आप सही उत्तर देंगे, कुछ इस तरह, ''यह मेरी कलीसिया नहीं है, यह प्रभु यीशु की कलीसिया है।'' मैं यह अनुभव से जानता हूं। फिर भी, विनम्र होना और

याद रखना वास्तव में यह चुनौतीपूर्ण हो सकता है कि चर्च का उद्देश्य उनकी महिमा के लिए मसीह के सुसमाचार के संदेश की घोषणा करना है। सही बात कहना अपेक्षा अनुसार आसान है, बड़ी चुनौती यह है कि हम क्या सोच रहे हैं। जब पौलुस ने सही काम करने और गलत काम करने से बचने की चाहत में अपने संघर्षों की ओर इशारा किया {रोमियों 7} तो उसने लोभ का उल्लेख किया। कोई भी लोभ को नहीं देखता – व्यवहार समस्या प्रकट करने से पहले यह पहले एक दृष्टिकोण का मुद्दा है। उसी तरह, चर्च को नियंत्रित करने और उसकी सफलता के लिए प्रशंसा पाने की हमारी इच्छा एक स्वभाव का मुद्दा है।

जीवन कार्य

कलीसियाई सेवकाई के विभिन्न तरीकों पर विचार करें। यीशु और सुसमाचार के अस्पष्ट होने के कुछ तरीके क्या हैं?

4. प्रेरितों के काम की पुस्तक हमारे आदर्श के रूप में

एक पासवान का दृष्टिकोण: जब मैं पहली बार केमारिलो गया और कुछ स्थानीय पासवानों से मिला तो मुझसे सेवकाई के लिए मेरे मॉडल के बारे में पूछा गया। उस समय, विलो क्रीक {साधक संवेदनशील मॉडल} में बिल हाइबल्स, सैडलबैक में रिक वॉरेन {उद्देश्य संचालित मॉडल} और सी पीटर वैगनर {विभिन्न चर्च विकास पद्धति} द्वारा कुछ लोकप्रिय रुझानों का पता लगाया जा रहा था। मैंने उत्तर दिया कि मेरा आदर्श प्रेरितों के काम की पुस्तक है। मेरे कुछ साथी हैरान थे, या शायद मेरी अज्ञानता या भोलेपन पर चकित थे। फिर भी, यह एकमात्र मॉडल है जिसे मैंने जाना है, जानना चाहा है, या भरोसा करना चाहता हूं। पंद्रह साल बाद {2011} मैं पुष्टि कर सकता हूं कि मेरे अनुभव से यह निश्चित रूप से पर्याप्त है।

नया नियम, प्रारंभिक कलीसिया, जिसे प्रेरितों के काम की पुस्तक में वर्णित किया गया है, जिसमें संपूर्ण रूप से यह है: सही शिक्षा, मजबूत भक्ति, सही समुदाय, सुसमाचार प्रचार का जुनून और सार्थक सामाजिक न्याय। प्रेरितों के काम की पुस्तक में वर्णित कलीसिया को चर्च के लिए हमारा आदर्श माना जाता है क्योंकि, यह प्रभु प्रभु यीशु द्वारा चुने गए प्रेरितों द्वारा स्थापित किया गया था, इसमें प्रभु प्रभु यीशु के मिशन को पूरा करने में बेहद प्रभावी होने का रिकॉर्ड है, और सात कलीसियों में से अधिकांश प्रकाशितवाक्य 2 और 3 की कलीसियाओं को आदर्श से हटने के कारण चेतावनी दी गई। 60 साल से भी कम समय में कलीसिया आम तौर पर मूल उदेश्य {ब्लूप्रिंट} से भटक गई थी और प्रभु प्रभु यीशु के द्वारा उन्हें फटकार लगाई गई थी। हम बाद में इस भाग में इन लक्षणों पर अधिक विस्तार से विचार करेंगे, हालाँकि प्रेरितों के काम की कलीसिया के एक संक्षिप्त विचार करना अच्छा है:

a. **सही शिक्षा:** इसका मतलब है कि कलीसिया परमेश्वर के वचन पर जोर देती है, और वह वचन की शिक्षा सही धर्मशास्त्र के अनुरूप है। नए नियम के प्रत्येक लेखक झूठे सिद्धांत का विरोध करते हैं, चाहे वह फरीसीयों का व्यवस्थावाद हो, नॉसटिकस का उदारवाद हो, या आत्मिक वास्तविकताओं को पहचान्ने में सदूकीयों की विफलता हो। प्रेरितों की शिक्षा में बने रहें {प्रेरितों 2:42}।

b. **दृढ़ भक्ति** में प्रार्थना, आराधना और पवित्र आत्मा का कार्य शामिल है: प्रेरितों 2:42–47 में वर्णित आरंभिक कलीसिया ने प्रार्थना और आराधना पर जोर देना जारी रखा {देखें, प्रेरितों 3,4,6,12,13}। कलीसिया का जन्म पवित्र आत्मा के द्वारा हुआ था और प्रेरितों को पवित्र आत्मा की शक्ति की प्रतीक्षा करने के लिए प्रभु यीशु की चेतावनी के बारे में अच्छी तरह से पता था {लूका 24:49}। आरंभिक कलीसिया समझती थी कि प्रभावी कलीसिया (और मसीही) जीवन के लिए आत्मा के कार्य की आवश्यकता होती है। यदि पवित्र आत्मा कलीसिया को सामर्थी बना रहा था तो प्रभु प्रभु यीशु ने उसके प्रभाव को फैलाने की प्रतिज्ञा दी थी {प्रेरितों 1:8}। जब अन्ताकिया की कलीसिया ने परमेश्वर {आराधना, प्रार्थना, और वचन} की सेवा की,

जब बरनबास और शाऊल को नए नियम की कलीसियाओं को शुरू करने के लिए भेजा गया तो पवित्र आत्मा ने उन्हें परमेश्वर के राज्य के विस्तार करने को निर्देशित किया , अगुवाई की और सामर्थी भी बनाया। पवित्र आत्मा सच्चे विश्वास के रोमांच को प्रेरित करता है। बहुत बार, कलीसिया के अगुवे को पवित्र आत्मा के बजाय बुद्धि या शरीर द्वारा पैदा हुए एक कट्टरपंथी विचार के अनुसार चलते हैं।

आत्मा में शुरू और समाप्त होने की आवश्यकता: कलीसिया को न केवल आत्मा में शुरू होना चाहिए, बल्कि आत्मा में जारी रहना और समाप्त होना चाहिए {प्रेरितों 2}। यह मानते हुए कि आपकी कलीसिया आत्मा में शुरू होती है और उसके बढ़ते प्रभाव का अनुभव करती है, फिर भी आत्मा के कार्य का इंकार करने की परीक्षा होगी । ''सफलता'' का खतरा जीवन गति और भावना को पवित्र आत्मा के कार्य के साथ भ्रमित करने की प्रवृत्ति है। जहाँ आत्मा चलती है वहाँ जीवन परिवर्तन होता है। सुनिश्चित करें कि आप पवित्र आत्मा की सामर्थ पर निर्भर रहना जारी रखते हैं। कलीसिया का इतिहास एक स्थानीय कलीसिया या परमेश्वर के आंदोलन में एक जीवन चक्र प्रकट करता है। आंदोलन मोनोलिथ बन जाते हैं क्योंकि परमेश्वर की आत्मा का इंकार किया जाता है और नियमित और धार्मिक कर्मकांड, सामर्थ और अभिषेक की जगह लेते हैं। जैसा कि पौलुस ने गलातियों को चेतावनी दी थी, यह विश्वास करना मूर्खता है कि हम शरीर के कार्यों के द्वारा आत्मा की शक्ति में सुधार कर सकते हैं {गला. 3:1–5}। जैसा कि प्रभु ने प्रतिज्ञा की थी, ''न तो बल से और न शक्ति से, परन्तु मेरे आत्मा के द्वारा होगा, सेनाओं का यहोवा यही वाणी है'' {जकर्याह 4:6}।

c. समुदाय में छोटे समूहों के संदर्भ में अनुभव किए जाने वाले प्रामाणिक संबंध शामिल होते हैं। आरंभिक कलीसिया का तेजी से विकास हुआ जिससे वह जल्द ही कई हजार हो गए। और वे प्रतिदिन एक मन होकर परमेश्वर के मन्दिर में जाते, और घर घर रोटी तोड़ते थे {प्रेरितों.2:46}। एक बड़े समूह के रूप में वचन की शिक्षा और आराधना पर जोर देने के अलावा प्रारंभिक चर्च को छोटे समूहों के संदर्भ में समुदाय को विकसित करने के लिए तैयार किया गया था। शुरुआती चर्च ने अपने संपत्तियों को बेच कर बाँट दिया ताकि जरूरतमंद लोगों की देखभाल की जा सके {प्रेरितों 4:32–37}। प्रामाणिक रिश्ते शारीरिक, भावनात्मक और आत्मिक जरूरतों की पहचान करने में मदद करते हैं जिनकी समुदाय के सदस्य देखभाल कर सकते हैं। असली समुदाय और सही संबंधों को अक्सर छोटे समूहों के संदर्भ में अनुभव किया जाता है जो बाइबल की संगति ''कोईनोनियाँ'' {प्रेरितों 2:42–47} को बढ़ावा देते हैं मसीह के द्वारा जीवन में एकजोटता में साझा होना – शिक्षा, संगति, प्रार्थना, एक साथ इकट्ठा होना और एक साथ भोजन साझा करना है।

d. सुसमाचार प्रचार जुनून: प्रारंभिक कलीसिया ने बाइबल की सच्चाई से समझौता किए बिना और पाप, अंगीकार, पश्चाताप और मसीह में विश्वास के प्राथमिक मुद्दों से परहेज किए बिना खोए हुए को खोजने और बचाने की कोशिश की {प्रेरितों 5:42}। परिणाम स्वरूप कलीसिया में विस्फोटक बढ़ोतरी {प्रेरितों 6:1; 11:24}, और मिशनरी दर्शन {प्रेरितों.11:19–21; प्रेरितों 13 अन्ताकिया में चर्च}। आरंभिक चर्च बाहरी लोगों पर केंद्रित था और महान आदेश को पूरा कर रहा था। आम तौर पर यह होता है कि नए स्थापित चर्च अधिक अंदरूनी लोगों केंद्रित हो जाते हैं – अपने आसपास की संस्कृति को अपनाने के बजाय एक अपना ही झुण्ड बना लेते हैं। उन दीवारों को तोड़ते रहें जो बाधा बनती हैं और लगातार दुसरों हम लिए आदर्श बने और लोगों को मिशन के लिए जीवन जीने को प्रोत्साहित करें ...उनकी संस्कृति में जाऐं और चेले बनाऐं।

e. सार्थक सामाजिक न्याय: प्रेरितों के काम की कलीसिया अपने समुदाय की ठोस जरूरतों को प्रभावित करने और उन्हें उद्देश्यपूर्ण पूरा करने की सेवा के लिए चिंतित थी। यरूशलेम में, चर्च ने जरूरतमंद विधवाओं को खिलाने के लिए एक कार्यक्रम के रूप में उदारता दिखाई। इसने परमेश्वर के प्रेम को मजबूत ढंग से दिखाने, नए सेवकों को स्थापित करने और गैर–विश्वासियों के लिए प्रभु को जानने के लिए एक पुल बनाने के अवसर प्रदान किए। परिणाम स्वरूप , ''परमेश्वर का वचन फैलता गया, और यरूशलेम में चेलों की गिनती बहुत बढ़ती गई, और बहुत से याजक इस विश्वास के आधीन हो गए'' {प्रेरित. 6:7}। न केवल कलीसिया तेजी से बढ़ी बल्कि याजक भी, जो शायद सबसे कम विश्वास करने वाले, मसीह के पास आए। सामुदायिक सेवा में हमेशा एक आकर्षक गुण होगा और इसे चर्च के वचन शिक्षा की सेवकाई का स्रोत होना चाहिए, इसे बदलना नहीं करना चाहिए। याद रखें, प्रेरितों ने समाज सेवा की देखरेख दूसरों को सौंपने का फैसला ताकि वे परमेश्वर के वचन और प्रार्थना को प्राथमिकता देना जारी रख सकें {प्रेरितों 6:1–4}।

जीवन कार्य

प्रेरितों के काम की पुस्तक में वर्णित प्रारंभिक कलीसिया की पाँच विशेषताओं की समीक्षा करें।

एक से दस अंकों के पैमाने पर, दस अंक सर्वश्रेष्ठता के लिए होंगे, प्रत्येक क्षेत्र में अपने वर्तमान स्थानीय चर्च को रेट करें:
आप किसी भी ऐसे क्षेत्र में कलीसिया को बेहतर बनाने के लिए क्या सिफारिश करेंगे जहाँ आप एक आदर्श के रूप में प्रेरितों के काम की पुस्तक पढ़ने आवश्यकता देखते हैं:

5. जोर दें: बाइबल पढ़ाना

बाइबल की शिक्षा एक सच्ची कलीसिया की पहचान है। 2 तीमुथियुस 4:2 में हम इस अनिवार्यता को पाते हैंय ''वचन का प्रचार करो!'' जॉन स्टॉट ने कहा, ''चाहे पाठ लंबा हो या छोटा, एक प्रकाशक के रूप में हमारी जिम्मेदारी इसे इस तरह से खोलना है कि यह अपना संदेश स्पष्ट रूप से, ठीक रूप से, सटीक, प्रासंगिक रूप से, बिना जोड़ तोड़ , घटाव या मिलावट संदेश दे।'' बाइबल और सुसमाचार का संदेश परमेश्वर और मसीही जीवन का प्राथमिक प्रकाशन है।

शिक्षा '{सिद्धांत–प्रेरित} मॉडल की ताकत यह है कि चर्च को सिद्ध शिक्षा दी जाती है और सभा को स्वयं के लिए बाइबल का अध्ययन करने, और गहरे आत्मिक सत्य पर विचार करने और जीवन में लागु करने के लिए प्रोत्साहित किया जाता है। फिर भी, हमें ऐसे आत्म–धर्मी लोगों को बनाने से सावधान रहना चाहिए जिनमें करुणा का अभाव है। हो सकता है कि बाइबल की शिक्षा हमेशा लोकप्रिय न हो, लेकिन लोग आदर करेंगे और घोषणा करके परमेश्वर की ओर आकर्षित होंगे, "बाइबल यही कहती है, और इसे कैसे लागू किया जाए। हम इसे अपने जीवन में लागू करने की पूरी कोशिश कर रहे हैं और आप भी कर सकते हैं।" इस मॉडल में मुख्य पास्टर की प्राथमिक भूमिका बाइबल की शिक्षा देना है।

आयत दर आयत व्याख्यात्मक शिक्षा लोगों को बाइबल की पुस्तकों के संदर्भ में परमेश्वर को समझने में मदद करता है। यदि आप अध्याय एक से शुरू करते हैं, तो पुस्तक के पहले पद से शुरू करते हैं और पुस्तक के अंत तक, आयत दर आयत पैराग्राफ –दर –पैराग्राफ, अध्याय–दर–अध्याय से व्यवस्थित ढ़ंग से सिखाते हैं, लोग शिक्षा और धर्मशास्त्र आसानी से समझ पाते है। पौलुस ने घोषणा की कि वह सभी लोगों के खून से निर्दोष था, ''क्योंकि मैं तुम्हें परमेश्वर की सारी सम्मति बताने से नहीं झिझका।'' {प्रेरितों 20:26–27}। ऐसा प्रतीत होता है कि परमेश्वर की सारी मनसा को सिखाने का एकमात्र तरीका बाइबल की पुस्तकों से शिक्षा देना है।

नहेम्याह 8 में, जब इस्राएली बन्धुवाई से लौटकर नगर को बना रहे थे, तब अगुवों ने लोगों को इकट्ठा किया और उन्हें परमेश्वर का वचन पढ़कर सुनाना आरम्भ किया। नहेम्याह 8:8 घोषणा करता है, ''इस प्रकार उन्होंने परमेश्वर की व्यवस्था की पुस्तक को स्पष्टता से पढ़कर सुनाया, और उसका अर्थ दिया, और पढ़े हुए को समझा दिया।'' व्याख्यात्मक शिक्षण का यही सार है। पाठ पढ़ें, निरीक्षण करें, समझाएं कि इसका क्या अर्थ है, और लोगों को यह समझने में सहायता करें कि वचन की सच्चाई को उनके जीवन में कैसे लागू किया जाए।

मैं आपको आधे सप्ताह में आपके बाइबल अध्ययन में पुराने नियम को पढ़ाने और छूटी वालों दिनों में नए नियम से पढ़ाने के लिए प्रोत्साहित करता हूँ। ऐसा लगता है कि बहुत कम चर्च हैं जो बाइबल की किताबों के क्रम से सिखाते हैं, और इससे भी कम है जो पुराने नियम को क्रम से सिखाते हैं। यह दृष्टिकोण चर्च को दुनिया में अलग एक अलग पहचान देगा और एक मजबूत शिक्षा की सेवकाई के रूप में महिमामय बनने में मदद करेगा। आपकी शिक्षा से विश्वासी उन्नत होना चाहिए, परिपक्व चेलों तक पहुंचना चाहिए, और कम

परिपक्व को मजबूत करना चाहिए। साथ ही, शिक्षा से गैर–विश्वासियों को प्रभु प्रभु यीशु के पीछे चलने का निर्णय लेने के में प्रोत्साहित होना चाहिए। शिक्षा सरल होना चाहिए लेकिन हल्की नहीं। विचार करें कि वचन परमेश्वर के बारे में क्या कहता है, और संभावित आपत्तियां क्या हैं जो लोग सोच रहे हैं या महसूस कर रहे हैं, और फिर आपत्तियों का खंडन करें।

कथनात्मक वचन {उदाहरणः सुसमाचार, प्रेरितों के काम, उत्पत्ति} तब और भी अधिक लोकप्रिय हो जाएंगे क्योंकि जब लोग कहानी से प्रगट होने वाले सत्य को सीखे लगे गें। किताबें जो बाइबल सिद्धन्तों पर जोर देती हैं ख्उदा. पौलुस की पत्रीयाँ, सिखाने के लिए आवश्यक हैं ताकि लोग मसीही जीवन को समझ सकें। एक श्रृंखला में विषय अनुसार या विषय व्याख्यात्मक शिक्षा चर्च के लिए यह समझने में बहुत मददगार हो सकती है कि बाइबल किसी विशेष विषय जैसे प्रार्थना, आराधना , विवाह, पवित्र आत्मा आदि के बारे में क्या सिखाती है। एक लंबी किताब के अध्ययन के बीच या किताबों के बीच में एक विषय सूची पेश करने पर विचार करें।

कलवरी में एक शिक्षा शैली का मॉडल तैयार किया गया है और पढ़ाया जाता है जो शिक्षा के तत्वों के संबंध में प्रभावी है {देखें, परिशिष्ट पुनः शिक्षक प्रशिक्षण सामग्री}, लेकिन पता करें कि आप एक शिक्षक के रूप में कौन हैं और उस वरदान और शैली को विकसित करें। फिर भी, शिक्षकों को दर्शकों को एक विषय खविषयवस्तु, मुद्दे की पहचान करके, बाइबल क्रॉस–रेफरेंस, सपोर्ट मटीरियल और दृष्टांतों का उपयोग करके संदेश को याद रखने में मदद लेनी चाहिए। व्यक्तिगत कमियां और संघर्षग्रत लोगों के लिए ख्वास्तविक होना, से संबंधित होना आसान है। अपने दर्शकों को जानें। उदाहरण के लिए, जूनियर की चुनौतियां हाई स्कूल के छात्र हाई स्कूल के छात्रों से अलग होती हैं, और कॉलेज के छात्रों के अपने अनूठे अनुभव होते हैं, इत्यादि। श्रोताओं को तेज होने और उनकी संस्कृति के संदर्भ में परमेश्वर के वचन की सच्चाई से चुनौती पा कर ढलने दें। एक उपयुक्त व्याख्यात्मक प्रश्न केवल यह नहीं है कि इस पाठ का क्या अर्थ है? बल्कि कैसे यह पाठ मुझे बदलने के लिए कह रहा है?

परमेश्वर के वचन के प्रति समर्पित रहें। जैसा कि पौलुस ने तीमुथियुस से कहा, ''अपने आप को परमेश्वर का ग्रहणयोग्य और ऐसा काम करनेवाला ठहराने का प्रयत्न कर, जो लज्जित होने न पाए, और जो सत्य के वचन को ठीक रीति से बांटता हो'' {2 तीमुथियुस 2:15}। आपको सिखाया जा सकता है कि बाइबल का अध्ययन कैसे करना है और कैसे पढ़ाना है, लेकिन आपको बाइबल के एक छात्र और शिक्षक के रूप में मेहनती बने रहने का चुनाव करना चाहिए। याद रखें, "कि तू वचन का प्रचार कर, समय और असमय तैयार रह, सब प्रकार की सहनशीलता और शिक्षा के साथ उलाहना दे और डाँट और समझा।''{2तीमु.4:2}।

अंत में, यह याद रखना महत्वपूर्ण है कि सुसमाचार प्रचार, आराधना, समाजिक सेवा और संगति को नजरअंदाज नहीं किया जाना चाहिए जो अंततः चर्च के पतन का कारण बनेगा।

एक पासवान का दृष्टिकोणः कलीसिया रोपक के रूप में जल्द से जल्द एक बड़ी संख्या में चेलों को इकट्ठा करना चाहते हैं। एक ''डॉग एंड पोनी शो'' उस लक्ष्य को पूरा करने का एक शानदार तरीका प्रतीत होगा। उदाहरण के लिए, विशेष अतिथियों को आमंत्रित करें जैसे कोई सेलिब्रिटी अपनी गवाही साझा करने के लिए, एक एथलीट अपने कौशल, विशेष संगीत, या एक महाकाव्य प्रदर्शन {थिंक स्केट डेमो, बीएमएक्स, बोगें बपतिस्मा, फॉग मशीन और लाइट शो, आदि} प्रदर्शित करने के लिए। समस्या यह नहीं है कि इनमें से कोई चीज गलत है। समस्या यह है कि यह लोगों को परमेश्वर की ओर आकर्षित करने के लिए परमेश्वर के वचन और आत्मा में विश्वास को खत्म करने की प्रवृत्ति रखता है। आप यह सोचने लगेंगे कि आपको किसी ''नई'' चीज के माध्यम से लोगों तक पहुँचने की आवश्यकता है। इसके अलावा, अगर लोग ''आकर्षण'' से आकर्षित होते हैं, तो आपको उनकी रुचि बनाए रखने के लिए लगातार प्रयास करने की आवश्यकता होगी।

जीवन कार्य

एक बाइबिल शिक्षक के रूप में अपने इतिहास पर विचार करें।

1. बाइबल की किसी पुस्तक के आयत दर आयत पढ़ाने का आपका क्या अनुभव है?
2. मान लीजिए कि आपने बाइबल की किताबों में से सिखाया है कि आपको सबसे ज्यादा मजा किस में आया और क्यों?

6. आराधनाः संगीत, स्तुति और आराधना का एक स्वरूप और प्रदर्शन

सेवकाई के इस क्षेत्र का किसी स्थानीय कलीसिया पर उतना ही अधिक प्रभाव होगा जितना किसी अन्य का। संक्षेप में, लगभग हर स्थानीय चर्च सप्ताह सेवा समय का एक–तिहाई या अधिक संगीत के तालमेल से स्तुति और आराधना के लिए समर्पित करेगा। इसलिए, सेवकाई के व्यापक दर्शन का होना अत्यंत महत्वपूर्ण है। परमेश्वर लोगों को आराधना करने के लिए डिजाइन करते हैं। लोगों को यह भी सीखने की जरूरत है कि आराधना कैसे की जाती है। चर्च जो लोगों को सिखाता है कि कैसे आराधना का अनुभव किया जाए, वह मसीह के लिए अपने समुदाय को प्रभावित करेगें।

a. आराधना क्या है? आराधना परमेश्वर के साथ घनिष्ठ संबंध द्वारा रूपांतरित जीवन है। आराधना परमेश्वर के सत्य और आत्मा के प्रति एक आत्मिक प्रतिक्रिया है {यूहन्ना 14:6; 17:17; 4:23–24}। आराधना प्रभु यीशु मसीह के व्यक्तित्व के माध्यम से परमेश्वर के प्रकटीकरण के प्रति समर्पण है {यूहन्ना 4:25–26}। आराधना संगीत, प्रार्थना, जीवन शैली, व्यक्तियगत तौर पर और एक सभा द्वारा, स्वइच्छा से और तैयारी से प्रदर्शित की जाती है। आराधना परमेश्वर के आत्मा से हमारी आत्मा, भावना और इच्छा को जोड़ती है। यह परमेश्वर के प्रति संपूर्ण मानवजाति की प्रतिक्रिया है {रोमियों 12:1–2}। हम परमेश्वर की आराधना करते हैं क्योंकि केवल वही योग्य है {प्रकाश. 4:1}। आराधना परमेश्वर–केंद्रित होनी चाहिए, इससे विश्वासियों का उन्नति होनी चाहिए, और गैर–विश्वासियों को परमेश्वर के साथ संबंध बनाने के लिए प्रेरित करना चाहिए। हालाँकि आराधना गीत के माध्यम से स्तुति और आराधना व्यक्त करने से कहीं अधिक है, संगीत एक सभा के रूप में आराधना करने का एक उत्तम साधन है।

b. अगुवों की क्या भूमिका है? एक स्वस्थ कलीसिया स्थापित करने के लिए अगुवों को अपने जीवन से एक आदर्श आराधना करनी चाहिए। सच्ची उपासना के लिए निष्कपटा एक महत्वपूर्ण तत्व है – आप अपने हृदय को तैयार करें {उत्पति 4:1–6 भजन 51:10}। व्यर्थ छानबीन के बजाय लोगों के लिए आदर्श बने और आराधना के लिए उन्हें प्रोत्साहित करें, और उन्हें खुद को अभिव्यक्त करने की स्वतंत्रता दें: गाने, खड़े होने, बैठने, घुटने टेकने, प्रार्थना करने, हाथ उठाने आदि के लिए। जुनून का मतलब जरूरी नहीं कि ऊर्जावान या उत्साहित हो। गंभीर गीत गाते समय या तसली के आराधना गीत गाते समय आप भावुक हो सकते हैं। अगुवों को मुख्य पासवान के दृष्टिकोण को लागू करने में मदद करनी है न कि उनके अपने एजेंडे को। आराधना अगुवों को मुख्य पासवान से सेवकाई के दर्शन को पाते है और चर्च में उस दर्शन को बांटते और आदर्श बनाने में मदद करते हैं।

i- **मंच पर किसी को भी अगुवा माना जाएगा।** इसलिए, किसी गैर–विश्वासी को संगीतकार या गायक के रूप में मंच पर खड़ा न करें। वे प्रतिभाशाली हो सकते हैं, और आपकी एक कथित आवश्यकता हो सकती है, लेकिन वे लोगों को परमेश्वर की उपस्थिति में नहीं ले जा सकते हैं क्योंकि उनकी वहाँ जाने की कोई इच्छा नहीं है और वे स्वयं वहाँ नहीं गए हैं। याद रखें, हम आराधना को मनोरंजन नहीं मान सकते हैं।

ii- **विशेष रूप से कलीसिया रोपण प्रक्रिया की शुरुआत में एक आराधक अगुवे को ढूंढना** एक चुनौती हो सकती है। किसी ऐसे व्यक्ति को ढूंढना आदर्श होगा है जो प्रतिभाशाली हो और जिसके पास परमेश्वर के लिए हृदय हो। यदि कोई प्रतिभाशाली है और प्रभु में विकसित होने की इच्छा रखता है तो आप उन्हें सलाह दे सकते हैं, लेकिन अगर उन्हें वास्तव में मसीह में बढ़ने में कोई दिलचस्पी नहीं है, तो मैं किसी ऐसे व्यक्ति को चुनूंगा जिसके पास परमेश्वर के लिए हृदय हो, भले ही उनके पास संगीतकार के रूप में ''कम प्रतिभा'' हो।

iii- **वास्तविक आराधना पवित्र आत्मा की सामर्थ की विशेषता है:** आत्मा के परिवर्तनकारी कार्य से {2तीमु.3:1–5} किसी घटना की भावनात्मक ऊर्जा को पहचान्ने में लोगों की सहायता करें ख्उदाहरणः संगीत कार्यक्रम, खेल, आदि,। जब लोग सामूहिक आराधना को एक सभा के रूप में अनुभव कर रहे हों तो यह एक बहुत गतिशील अनुभव हो सकता है। अगुवों को सभा को याद दिलाने और प्रोत्साहित करने की आवश्यकता है कि आत्मा का एक प्रामाणिक कार्य जीवन परिवर्तन को प्रोत्साहित करेगा जिसके परिणामस्वरूप परमेश्वर की महिमा होगी।

iv- **गानों का चयन कौन करता है?** मैंने कभी किसी आराधना अगुवे से ऐसे गीतों का चयन करने के लिए नहीं कहा जो मेरे प्रचार विषय को मदद करें। ऐसा नहीं है कि मैं बुनयादी रूप से इस विचार का विरोध कर रहा हूं, बल्कि इसलिए कि मुझे भरोसा है कि आराधना करने वाले अगुवे परमेश्वर की अगुवाई की खोज कर रहे हैं। मैं उम्मीद करता हूं कि परमेश्वर उन्हें उनके गीत चयन के बारे में निर्देशित करेंगे क्योंकि वह मेरे प्रचार को निर्देशित करते हैं और मैं पवित्र आत्मा को अगुवाई करने की स्वतंत्रता देना चाहता हूँ। दूसरी ओर, यदि आप एक प्रमुख पासवान के रूप में महसूस करते हैं कि आपको गाने का चयन करना चाहिए तो आपके पास ऐसा करने की स्वतंत्रता और अधिकार हैं।

v- **आराधना अगुवे के रूप में महिलाएं:** मैं इसके लिए पूरी तरह तैयार हूं, लेकिन याद रखें कि आप विशेष रूप से एक कलीसिया रोपण में एक साथ काम करने में काफी समय व्यतीत करेंगे, इसलिए उत्तरदायित्व बनाएं। इसके अलावा, मैं यह विश्वास नहीं करता हुँ कि आराधना सेवकाई की अगुवा बनने या आराधना समुदाय के साथ वचन बाटने के विषय में महिला के बारे कोई रोक बाइबल में है।

c. संगीत शैली के बारे में संघर्षों के बारे में क्या: हमारे धर्मविज्ञान का प्रभाव अगली पीढ़ी तक पहुँचाता है। अगर हम अगली पीढ़ी तक पहुंचना चाहते हैं तो हमें समकालीन संगीत को अपनाना होगा। समसामयिक एक निरंतर परिवर्तनशील मानक है। इसलिए, कलीसिया को अगली पीढ़ी तक पहुँचने का दर्शन और समकालीन बने रहने की आवश्यकता की याद दिलाएँ। इसके अलावा एक बुद्धिमान भण्डारी बनें जो याद रखता है और कुछ अतीत को प्रकट करता है। इसके अलावा, ध्यान रखें कि प्रत्येक पीढ़ी की अपनी प्राथमिकताएँ होंगी, और नई पीढ़ियों से आराधना के पुराने ढंग से आराधना की अपेक्षा करना अनुचित नहीं है, चाहे वह शास्त्रीय, प्राचीन/साहित्यिक, कोरल, भजन, अनप्लग्ड, एक कैपेला, आदि हो।

कई आराधना समूह: जितनी जल्दी हो सके कई आराधना समूहों का गठन करें। यह आराधना की विभिन्न प्रकार की अभिव्यक्ति को विकसित करता है जो विभिन्न रुचियों की सेवकाई करता है, और कलीसिया की आराधना सेवकाई में गहराई भी प्रदान करता है। यह एक ऐसा स्थान भी प्रदान करता है जहां आराधना में सेवा के लिए को बुलाए गए लोग अपने वरदानों बाटँते हैं।

d. उत्तमता: उच्च स्तर को स्थापित करने और तलाशने के लिए अगवों को प्रोत्साहित करें। हमारा लक्ष्य आत्मिक उन्नति और तकनीकी निपुणता की ओर बढ़ते रहना है। अगुवों को तैयार रहने और अपनी टीम को तैयार करने में मदद करने की जरूरत है। टीम रिहर्सल और व्यक्तिगत अभ्यास की आवश्यकता होनी चाहिए और आराधना समुदाय के सदस्यों को बढ़ने की उम्मीद करनी चाहिए। अपने आराधना अगुवे(ओं) से मिल कर और सार्थक रचनात्मक प्रतिक्रिया देकर बार–बार मूल्यांकन करें और लगतार सुधारें। आराधना करने वालों को यह समझने में मदद करें कि उत्तमता ही समपूर्णता नहीं है – आराधना टीम पर समपूर्णता का जूआ न रखें।

एक पासवान का दृष्टिकोण: योग्यता और अधिकार में अंतर करना सीखें। एक प्रमुख पासवान के रूप में आपके पास सभी गाने, आराधना टीम के सभी सदस्यों और सभी व्यवस्थाओं को चुनने का अधिकार है। फिर भी, आपके पास योग्यता नहीं हो सकती है! दूसरे शब्दों में, आराधना अगुवा संगीत के बारे में मुख्य पासवान से कहीं अधिक जान सकता है ... इसलिए उन्हें निर्णय लेने दें। संक्षेप में, उन्हें जिम्मेदारी के साथ–साथ अधिकार भी दें। उन्हें आराधना सेवकाई का दर्शन प्रदान करें, और लाभदायक प्रतिक्रिया दें लेकिन फिर उन्हें अपनी सेवकाई की देखरेख करने दें। साथ ही, यदि आप एक प्रमुख पास्टर के रूप में एक आराधना अगुवा, संगीतकार, या छद्म–संगीतकार भी हैं, तो मैं आपको प्रोत्साहित करूँगा कि आप शीघ्र ही स्वयं को आराधना सेवकाई से दूर कर लें। जब हमारा चर्च

छोटा था, तो मैं एक टीम में ड्रम बजाता था। लोगों ने सोचा कि यह अच्छा है कि उनके पासवान ड्रम बजाते हैं। मैंने सोचा कि यह मजेदार है और मैं आराधना टीम और मण्डली के लिए एक आराधक और आत्मिक अगुवा के रूप में एक उदाहरण स्थापित कर सकता हूं। यदि मुझे यह सब फिर से करना पड़े, तो मैं कई कारणों से आराधना दल के साथ शामिल नहीं होता। सबसे पहले, इसने मुझे शिक्षक अगुवा और चरवाहे के रूप में मेरे समय के अन्य मूल्यवान उपयोगों से विचलित कर दिया। दूसरा, इसने एक पासवान–शिक्षक के रूप में मेरी भूमिका को संभावित रूप से कम आंका हो सकता है। तीसरा, इसने हमारे आराधक अगुवे को एक टीम की अगुवाई करने और उन्नति करने की कठिन भूमिका में रखा, और टीम में भाग लेने वाले प्रमुख पास्टर के नाते टीम पर अधिकार का प्रयोग किया।

जीवन कार्य

हमारे कलीसिया के सभी आराधक अगुवों ने यह सुनिश्चित करने के लिए ९ फ्रूटफुल आराधना (फलदायी उपासना)९ पुस्तक पढ़ी कि हम सभी आराधना सेवकाई के दर्शनशास्त्र के बारे में एक ही स्तर पर हैं।

1. आराधना सेवकाई के ज्ञान को संबोधित करने वाली एक अनुशंसित पुस्तक के बारे में पासवानों, आराधना के अगुवों और संभावित कलीसिया रोपकों से बात करें। एक बार जब आप एक संसाधन की पहचान कर लेते हैं, तो समीक्षा करने के लिए सभी कलीसिया रोपकों के लिए कॉपियाँ प्राप्त करें।
2. इस किताब पर बाद में चर्चा करने का इंतजाम कीजिए। यदि आप मानते हैं कि पुस्तक आपके आराधना अगुवों के साथ इसका उपयोग करने के लिए भविष्य की संसाधन योजना के रूप में सहायक है।

7. पवित्र आत्मा और वरदानों की सेवकाई

a. हम विश्वास करते हैं कि आत्मा के वरदान आज कलीसिया में कार्य कर रहे हैं: आत्मा के वरदान 1 कुरिन्थियों 12, रोमियों 12, इफि. 4:11–12, 1पतरस .4:9–11 में सूचीबद्ध हैं। कलीसिया के वरदानों और उनके उपयोग के लिए एक व्यापक स्थान समर्पित था। ''करिश्माई'' या ''पेंटेकोस्टल'' का मानना है कि वह वरदान आज भी उपलब्ध हैं। बाइबल स्पष्ट रूप से यह नहीं बताती है कि वरदान समाप्त हो जाते हैं या जारी रहते हैं।

''सेसेशनिस्ट्स'' का मानना है कि वरदान अपोस्टोलिक युग के अंत में समाप्त हो गए। समाप्ति का समर्थन करने के लिए इस्तेमाल किया गया वचन 1कुरिं. 13:10 है, ''जो सिद्ध है वह जब आएगा, तो जो कुछ है वह दूर हो जाएगा।'' जिस यूनानी शब्द का अनुवाद परिपूर्ण किया गया वह है 'टेलो' और अक्सर इसका अनुवाद परिपक्व या पूर्ण के रूप में किया जाता है। वे कहते हैं कि मार्ग नए नियम के पूरा होने बारे बताता है। जबकि करिश्माई लोग इस बात से सहमत होंगे कि नया नियम हर दृष्टि से पूर्ण और परिपूर्ण है, हम मानते हैं कि 1कुरि.13:10 संभवतः प्रभु यीशु के दूसरे आगमन को दर्शता है। समस्या आम तौर पर सांकेतिक वरदानो से संबंधित हैः अन्यभाषा , व्याख्या, भविष्यवाणी, चंगाई, चमत्कारय लेकिन अगर हम उन वरदानों को दूर करते हैं, तो हमें इन्हें दूर करने की आवश्यकता होगीः शिक्षा, अगुवाई, सेवा, दान देना, आदि। तुरंत, एक दिन, एक सप्ताह, एक महीने बाद, जब नया नियम यरूशलेम को दिया गया?

हम मानते हैं कि वरदान आज भी उपलब्ध हैं, लेकिन हम सामूहिक जीवन के वरदानों की खोज पर केंद्रित नहीं होते हैं, बल्कि हम देने वाले पर ध्यान केंद्रित करते हैं। खास तौर से, चमत्कार ''समूहों में'' यह संकेत देने या पुष्टि करने के लिए हुआ कि परमेश्वर एक नया कार्य कर रहा है {उदारहणः मूसा/यहोशू/ एलिय्याह/एलीशा/ प्रभु प्रभु यीशु और चेले, प्रकाश.11 के 2 गवाह}। चमत्कारों ने शुभसंदेश को प्रमाणित किया। इस प्रकार, ऐसे अवसर हो सकते हैं जहां परमेश्वर के व्यवहार की पुष्टि करने के लिए वरदानों को अधिक आवृत्ति और तीव्रता में प्रदर्शित किया गया {उदाहरणः अजुसा सेंट रिवाइवल, जीसस मूवमेंट}। फिर भी, हमें उन अपशब्दों और झूठी बातों से सावधान रहना चाहिए जो परमेश्वर की महिमा नहीं करते।

b. हमें सामर्थी बनने के लिए हमें पवित्र आत्मा की आवश्यकता है: यह वचन के द्वारा से पवित्र आत्मा की सामर्थ से होता है जो लोगों में सच्चा परिवर्तन लाता है। प्रभु प्रभु यीशु ने प्रेरितों को निर्देश दिया कि उन्हें प्रभावी ढंग से मसीही जीवन जीने और उसको पेंश करने के लिए पवित्र आत्मा की सामर्थ की आवश्यकता है। जब पवित्र आत्मा ने कलीसिया को सामर्थी बनाया तो एक अद्भुद परिवर्तन प्रकट हुआ {प्रेरितों के काम 2}। कलीसिया को वचन और पवित्र आत्मा के संबंध में संतुलन बनाए रखने की जरूरत है। यदि हम पवित्र आत्मा की अनदेखी करते हैं तो हम सूख जाते हैं, और यदि हम वचन की अनदेखी करते हैं तो हम उड़ा दिए जाते हैं। फिर भी, अगर हम दोनों संतुलन बना पाते हैं तो हम बढ़ते हैं।

नए नियम के अनुसार में चेलों का उद्धार कब हुआ था? तीन वर्षों तक, बारहों ने प्रभु प्रभु यीशु को पुराने नियम के अनुसार मसीहा के रूप में जाना थारू उन्होंने प्रभु यीशु को मसीहा के रूप में पहचाना था, उनके वचनों और कार्यों पर विश्वास किया था और उनके पिछे चलते हुए अपने जीवन को समर्पित कर दिया था। पुनरुत्थान के बाद, प्रभु यीशु अपने चेलों के साथ मिले, उन्हें आज्ञा दी, फिर उन्होंने उन पर फूंका और उनसे कहा, ''पवित्र आत्मा लो।'' यह वह क्षण था कि वे एक नए नियम के अर्थ में बचाए गए थे ् पवित्र आत्मा अब उनमें था {यहून्ना 20:22}। फिर भी, उन्हें यरूशलेम में प्रतीक्षा करने का निर्देश दिया गया था जब तक कि उन्हें पिता की प्रतिज्ञा न मिले – उन्हें सामर्थी बनाने के लिए पवित्र आत्मा का बपतिस्मा था {लूका 24:49, प्रेरित 1:5–8}।

c. पवित्र आत्मा का बपतिस्मा उद्धार से अलग है: पवित्र आत्मा का बपतिस्मा विश्वासियों को मसीही सेवाकई के वरदानों के साथ सामर्थी बनाता है। प्रभु प्रभु यीशु ने एक व्यक्ति और परमेश्वर की आत्मा के बीच तीन संबंधों का वर्णन किया। सबसे पहले, आत्मा उन्हें मसीह के पास लाने के लिए एक व्यक्ति के साथ है {यूहन्ना 14:17}। दूसरा, आत्मा एक व्यक्ति में तब आता है जब वे मसीह के प्रति समर्पित हो जाता हैं {यूहन्ना 14:17, 1कुरिन्थियों 6:19–20}। तीसरा, पवित्र आत्मा एक विश्वासी पर मसीही जीवन और सेवा के लिए उन्हें सामर्थी बनाने के लिए आता है {प्रेरित 1:5–8}। इस संबंध को बपतिस्मा या पवित्र आत्मा से भरने के रूप में जाना जाता है {प्रेरित 1:5–8, 2:4, इफि. 5:18}।

प्रभु प्रभु यीशु ने इस संबंध को पवित्र आत्मा के उमड़ने के रूप में वर्णित किया जब झोपड़ियों के पर्व के मुख्य दिन में, वह खड़ा हुआ और भीड़ को पुकारा, "यदि कोई प्यासा हो तो मेरे पास आकर पीए। जो मुझ पर विश्वास करेगा, जैसा पवित्र शास्त्र में आया है, उसके हृदय में से जीवन के जल की नदियां बह निकलेंगी।" परन्तु यह उस ने उस आत्मा के विषय में कहा, जिसे उस पर विश्वास करनेवाले पाएंगेय क्योंकि पवित्र आत्मा अभी तक नहीं दिया गया था, क्योंकि प्रभु यीशु अब तक अपनी महिमा को न पहुँचा था {यूहन्ना 7:37–39}। आत्मा का भरना एक विश्वासी के जीवन से बहने वाले जीवित जल के एक सोते, नदियों की तरह होगा। प्रभु प्रभु यीशु आपके जीवन में आत्मा के उंडेले जाने के अनुभव और आपके जीवन से आत्मा के उमड़ने के अनुभव में अंतर कर रहे थे।

1. **आत्मा का बपतिस्मा उद्धार के समय या बाद में हो सकता है:** प्रेरितों के काम 2 और 10 में आत्मा का बपतिस्मा उसी समय हुआ जब यहूदियों के लिए पिन्तेकुस्त पर और कुरनेलियुस के घर में अन्यजातियों के लिए उद्धार के समय हुआ। दूसरी ओर, यह सामरियों {प्रेरितों 8}, प्रेरित पौलुस {प्रेरितों 9} और इफिसुस {प्रेरितों 19} में के उद्धार के बाद हुआ।

2. **पवित्र आत्मा और अन्य भाषाओं का बपतिस्मा:** पवित्र आत्मा का बपतिस्मा को अक्सर अन्य भाषाओं से जुड़ा होता है, लेकिन यह अन्य भाषा के वरदान देने तक सीमित नहीं है। उद्धार के लिए अन्य भाषा की आवश्यकता नहीं है {1कुरि. 14:5}। और अन्य भाषाऐ पवित्र आत्मा के बपतिस्मे का प्रमाण नहीं है।

d. आत्मिक वरदानों का प्रयोग क्रम में किया जाना चाहिए: संतुलन मुख्य धारणा है क्योंकि पौलुस वरदानों के उपयोग के लिए दिशानिर्देश निर्धारित करता है। सीमाओं का उद्देश्य भ्रम से बचना और विश्वासियों की बढ़ोत्तरी करना है (1 कुरि 14:26, 33, 40)। पवित्र आत्मा स्वयं को बाधित नहीं करता है – इसलिए हम नहीं चाहते कि लोग शिक्षा के बीच में खड़े हों और घोषणा करें, ''इस प्रकार प्रभु कहते हैं ...'' जब तक कि वह शिक्षक न हो।

न्यूमाः विश्वासियों की सभाएँ (आफ्टर ग्लोज), लोगों को वरदानों का प्रयोग करना जैसे कि अन्य भाषाएँ, अन्य भाषाओं की व्याख्या और भविष्यवाणी करने और आत्मा से भरने की खोज करने के लिए एक मंच प्रदान करती हैं। हमने उन्हें कई बार आजमाया है जैसे कि रविवार की रातें, और महीने में एक बार हमारे सामान्य मध्य–सप्ताह के बाइबल अध्ययन के दौरान, और हमारे मध्य–सप्ताह के अध्ययन के बाद। मेरा अनुभव यह है कि जब लोग आम तौर पर एक बाइबल–अध्ययन की चाहत करते हैं तो न्यूमा (पवित्र आत्मा) की पेशकश करने का प्रयास अप्रभावी होता है क्योंकि भीड़ खींची जाती है। साथ ही, मध्य–सप्ताह, एक अध्ययन के बाद, अधिकांश लोगों के कार्यक्रम के लिए बहुत देर हो सकती है। हाल ही में, हम तिमाही आधार पर प्रार्थना–आराधना के अनुभव के साथ प्रयोग कर रहे हैं। मैं स्वीकार करता हूं कि मैं अपने शरीर में खोजे गए और उपयोग किए गए उपहारों को देखना चाहता हूं और यह सुनिश्चित करना चाहता हूं कि हम अपनी करिश्माई जड़ों में रहें।

एक पासवान का दृष्टिकोणः पिछले 20 वर्षों में मेरी सबसे बड़ी चुनौतियों में से एक आत्मा और वचन के कार्य के बीच ''सही'' संतुलन खोजना है। हमारे आंदोलन में हम शिक्षा को प्रमुखता देते हैं, और यद्यपि यह स्पष्ट रूप से एक आत्मा–चालित गतिविधि है, यह कभी–कभी आत्मिक से अधिक बौद्धिक लग सकता है। मैं यह सुनिश्चित करना चाहता हूं कि हम पवित्र आत्मा के कार्य की पूर्णता के साथ अपने अनुभव की अनदेखा न करें। इसलिए, जैसा कि ऊपर उल्लेख किया गया है, मैं न्यूमा {विश्वासियों की सभा या चमक} के साथ–साथ नियमित रूप से पवित्र आत्मा के कार्य और मसीही जीवन में उपहारों की उपलब्धता और उपयोग पर शिक्षा देने के द्वारा अवसर पैदा करना चाहता हूं। मैं स्वीकार करता हूं कि मैं सही संतुलन पाने के लिए संघर्ष करता हूं।

जीवन कार्य

एक कलीसिया में एक सेवा में भाग लेने पर विचार करें जो ''हाइपर–पेंटेकोस्टल'' है और जो मानता है कि पहली शताब्दी के अंत में वरदान बंद हो गए। कलवरी चर्च में की सेवा के साथ अनुभव की तुलना करें।

1. वे किस प्रकार भिन्न थे?
2. वे किस तरह एक जैसे थे?

8. कलीसिया प्रसाशन

a. नया नियम स्पष्ट रूप से कलीसिया प्रसाशन का एक मॉडल स्थापित नहीं करता हैः कलीसिया प्रसाशन बाइबल के आदेश, अधिकार, जवाबदेही और प्रभावशीलता को स्थापित करने और बनाए रखने में मदद करती है। पासवान या एल्डर के नेतृत्व वाले मॉडल का समर्थन करने के लिए धार्मिक तर्क दिए जा सकते हैं। अधिकार के एक सामूहिक मॉडल के लिए बहुत कम समर्थन मिलता है {कोई सकारात्मक मॉडल नहीं – गिनतीद 16 कोरह का विद्रोहः 1 शमूएल 11.12 एक राजा की इच्छा और परमेश्वर की इच्छा का त्याग}। फिर भी, बाइबल संभवतः कलीसिया प्रसाशन के रूप में स्वतंत्रता की अनुमति देती है। आइए कलीसियाई प्रसाशन के कुछ स्वरूपों पर विचार करें:

b. संस्था का नियंत्रणः यरूशलेम परिषद के संबंध में प्रेरितों 15 में देखा गया बाइबल का उदाहरण। वहाँ यरूशलेम से अन्य क्षेत्रों में कलीसियाओं का मार्गदर्शन और निर्देशन करने का निर्णय था। इस रूप को एपिस्कोपेलियन के रूप में संदर्भित किया जाता है, जो एपिस्कोपोस से आता है जिसे अक्सर बिशप अनुवादित किया जाता है।

c. एल्डर रूलः यह प्रेस्बिटेरियन फॉर्म है जो ग्रीक प्रेसब्यूटरोस अनुवादित एल्डर से आया है। 1पतरस 5:1–5 में प्राचीन शासन का संदर्भ देखा जा सकता है। इस मॉडल में बड़ा बोर्ड अगुवाई करता है और निर्देश देता है और पादरी बोर्ड के अधीन होता है, उनके निर्देश पर सेवकाई करता है। ज्यादातर स्थितियों में पास्टर अगुवाई करने के लिए सबसे योग्य हैं, इसलिए नहीं कि वे अधिक बुद्धिमान हैं, बल्कि इसलिए कि वे पूर्णकालिक आधार पर कलीसिया की सेवकाई में खुद को डुबोने में और सेवकाई के लिए अपने प्रशिक्षण में

समय लगाते हैं। अधिकांश पासवान अंततः प्रति सप्ताह 50, 60 या अधिक घंटे सेवकाई में सेवा करते हुए बिताएंगे और अधिकांश बुजुर्ग सप्ताह में 10 घंटे से कम खर्च करते हैं।

d. परमेश्वर का राज्य (थिओक्रसी): यह वह मॉडल है जिसे हम अपनाते हैं, यह सिद्धांत परमेश्वर के अपने लोगों की अगुवाई से संबंधित है। पुराने नियम में परमेश्वर ने इस्राएल के राष्ट्र पर शासन किया, इसकी स्थापना ईश्वरीय राज्य के रूप में हुई। इस मॉडल में, परमेश्वर ने मूसा से बात की और उसे निर्देशित किया उसकी सहायता के लिए 70 प्राचीन थे और वह उसके प्रति जवाबदेह थे {निर्गमन 18}। हारून और याजकों ने लोगों और यहोवा की सेवा में मूसा की सहायता की। नया नियम मॉडल में प्रभु प्रभु यीशु कलीसिया के मुखिया है {इफि. 5:23, मत्ती 16:18} जो पासवानों को खड़ा करते है और वह उनकी मदद करने और जवाबदेही स्थापित करने के लिए एल्डर्स को नियुक्त करते हैं {1 तीमुथियुस 3:1, तीतुस 1:5}। अगुवों की बहुसंख्या में से पासवान और एल्डर्स होते हैं, प्रमुख पासवान एक अगुवे के रूप में कार्य करता है और वह बराबरी वालों में सबसे उपर होता है। अन्य एल्डर्स, वेतन स्टाफ या स्वयंसेवक हो सकते हैं। प्रमुख पासवान मुख्य दिशानिर्देक होता है,लेकिन वह कलीसिया का एकमात्र निर्णय लेने वाला नहीं होता है, जिससे अधिकार के दुरुपयोग की संभावना से बचाओं होता है। प्रमुख पासवान बोर्ड का मुखिया होता है, लेकिन अगुवाई और निर्णय लेने के लिए चर्च बोर्ड की ओर देखता है {प्रेरित 14:23, 20:17, 1पतरस 5:1–5}।

e. विभिन्न अगुवों और बोर्डों की भूमिका –

i- कलीसिया को प्रसाशन के मॉडल के बारे में बताएं: प्रमुख पासवान को मॉडल के बारे में पहिले मुख्य ग्रुप को और बाद में सारी कलीसिया को बताना चाहिए और कलीसिया को अपने अगुवों को कलीसिया के मामलों को निर्देशित करने की अनुमति देनी चाहिए।

ii- निदेशक मंडल {बोर्ड ऑफ डायरेक्टर्स/ ए.के.ए. एल्डर बोर्ड: ये लोग महत्वपूर्ण मुद्दों पर मतदान करने के लिए सशक्त और अधिकृत होते हैं जो छोटे और लम्बे समय वाले दर्शन को लागु करने प्रभावित करते हैं। बोर्ड के सदस्यों को 1 तीमुथियुस 3 और तीतुस 1 में वर्णित अगुवे के पद लिए सभी योग्यताओं को पूरा करना चाहिए। हालांकि उन्हें एक अगुवे के चरित्र की योग्यताओं को पूरा करना चाहिए, उन्हें नीचे वर्णित एल्डर के कार्यालय में कार्य करने की आवश्यकता नहीं है। वे चर्च को प्रभावित करने वाले प्रमुख निर्णयों को दिन–प्रतिदिन के संचालन के अनुसार तय करते हैं। हालाँकि अधिकांश बोर्ड निर्णयों के लिए केवल बहुमत के निर्णय की आवश्यकता होती है, मैं आपसे एकमत होने का आग्रह करता हूँ। सर्वसम्मत निर्णय अक्सर आत्मा की एकता को दर्शाते हैं। हमारा बोर्ड इसके अध्यक्ष के रूप में कार्य करने वाले प्रमुख पासवान के साथ पासवानी छवि के और व्यावसायिक छवि के लोगों की एक समान संख्या से बना है और जो बोर्ड के सदस्यों की एक अनोखी संख्या को बनाता है।

iii- पासवान: पासवान मसीह की देह की आत्मिक जरुरतों और बढ़ोतरी की देखभाल करते हैं क्योंकि वे कलीसिया के दर्शन अनुसार उसे आकार देने और लागू करने में मदद करते हैं। वे नियुक्ति के लिए योग्यता को पूरा कर चुके हैं। उनकी राय बाध्यकारी नहीं है, जब तक कि वे बोर्ड पर नहीं बैठते हैं, हालांकि मैं दृढ़ता से आग्रह करता हूं कि आप उनसे सलाह लें और उस पर विचार करें क्योंकि वे आम तौर पर कलीसिया और सेवकाई के संचालन से सबसे ज्यादा परिचित हैं।

iv- एल्डर्स और डीकन: फिर से इन लोगों को 1 तिमु. 3, तीतुस 1, और प्रेरितों 6– जैसा कि पहले उल्लेख किया गया है, कि महिलाएं डीकन हो सकती हैं लेकिन हम महिलाओं को एल्डर के रूप में नहीं पहचानते हैं। एल्डर और डीकन चर्च के विभिन्न सेवकाई की देखरेख व निरीक्षण में सहायता करते हैं। वे सेवकाई के खास क्षेत्रों के दर्शन आकार देते और लागु करते हैं और प्रकाशन डालते और सलाह दिया करते हैं। हालांकि उनकी राय बाध्यकारी अधिकार नहीं है, लेकिन उनकी सलाह लेना और उस पर विचार करना बुद्धिमानी है।

v- वित्तीय सलाहकार बोर्ड: ये विश्वासी हैं जो शिक्षा और/या अनुभव, उद्यमशीलता के परिणामस्वरूप व्यवसाय के जानकार हैं, और रणनीतिक रूप से सोचने में सक्षम हैं। वे प्रमुख पासवान और/या निदेशक मंडल (बोर्ड ऑफ डायरेक्टर्स) को सलाह देते

हैं कि वे चर्च की छोटी और लंबी अवधि की रणनीतिक योजना लागु करने में सहायता करें। उनकी व्यावसायिक विशेषज्ञता अमूल्य हो सकती है और स्पष्टता प्रदान कर सकती है ख्साथ ही इन अगुवों को परमेश्वर के राज्य को आगे बढ़ाने में महत्व रखने का अवसर प्रदान करती है,। बोर्ड के सदस्यों के पास बाध्यकारी अधिकार नहीं होते हैं लेकिन चर्च को प्रभावित करने वाले संभावित वित्तीय मामलों पर सलाह देते हैं।

vi- चर्च स्टाफः दर्शन को लागू करने में सहायता करते है और इसमें विभिन्न निदेशक, सहायक और प्रशासनिक सहायता शामिल हो सकती है {पास्टर(स) के अलावा}। चूंकि वे प्रत्येक सप्ताह कलीसिया में कई घंटे काम कर रहे हैं, इसलिए उनके पास काफी अनुभव होता है और उनकी राय मांगी जानी चाहिए और उस पर विचार किया जाना चाहिए, जैसा कि दर्शन पर विचार किया जा रहा है।

एक पासवान का दृष्टिकोणः कलीसिया प्रसाशन की धारणा अधिकार और निर्णय लेने की प्रक्रिया से जोड़ती है। व्यवहार में, जब ऐसे मामले होते हैं जिनका चर्च पर महत्वपूर्ण प्रभाव पड़ने की संभावना होती है जैसे कि हमारी छोटे या लंबे समय का दर्शन {रणनीतिक योजना} मैं आम तौर पर निम्नलिखित दृष्टिकोण का उपयोग करता हूं: सबसे पहले, मैं अपने साथी स्टाफ पासवान के साथ विचार साझा करता हूं, और चूंकि हमारे पास कई पासवान हैं, यह आम तौर पर पहले सहायक और कार्यकारी होते हैं, और फिर सहयोगी। पासवानों से राय प्राप्त करने के बाद, मैं स्टाफ और फिर एल्डरों और डीकनों के साथ साझा करूँगा। एक बार जब मैंने उनका पक्ष प्राप्त कर लिया, तो मैं समीक्षा के लिए वित्तीय सलाहकार बोर्ड को मिलूँगा। अंत में, औपचारिक वोट के लिए अंतिम निर्णय निदेशक मंडल के साथ साझा किया जाता है। यह प्रक्रिया विभिन्न अगुवों को अपने दृष्टिकोण साझा करने की अनुमति देती है, सही समझ प्रदान करती है जिस पर मैं विचार करने में विफल रहा, और जैसे–जैसे हम आगे बढ़ते हैं, हमारे बीच आम सहमति बनती है।

9. अनुग्रह की मनोवृत्ति (मनसा)

एक चिंता है क्योंकि जैसे स्थानीय कलीसियाऐं लोगों को परमेश्वर के साथ अपने रिश्ते को बहाल करने के लिए आदेश को प्रभावी ढंग से पूरा करने की कोशिश करते हैं। कुछ स्थानीय कलीसियाऐं हैं जो बहुत कठोर, रूढ़िवादी प्रतीत होती हैं और पश्चाताप और पुनर्स्थापना के लिए स्पष्ट बाधाएं पैदा करती हैं जो वचन से परे हैं। दूसरी ओर, कुछ स्थानीय कलीसियाऐं हैं जो बहुत प्रेमपूर्ण प्रतीत होती हैं, लेकिन उदारवादी हैं और स्तर में कमी है, इसलिए वह बाइबल की स्पष्ट समझ के बिना छुटकारे की पेशकश करती है। हम एक ऐसी कलीसिया बनकर इस तनाव को संतुलित करना चाहते हैं जो अनुग्रह के दृष्टिकोण को प्रकट करती है। प्रेम के बिना हमारे सभी सैद्धान्तिक रूढ़िवादिता और वचन की समझ का कोई मूल्य नहीं है {1 कुरिन्थियों 13:1–8}। यदि हम एक दूसरे से वैसा ही प्रेम करें जैसा प्रभु प्रभु यीशु प्रेम करते है तो संसार जानेगा कि हम उसके चेले हैं {यूहन्ना 13:34–35}। बाइबल का अनुग्रह मसीह के प्रेम को इस प्रकार प्रकट करता है:

a. बिना किसी शर्त के करुणाः नम्रता या किसी रहसयमई भावना से बढ़कर कृपा है। अनुग्रह का सम्बन्ध बिना योग्यता के एहसान के रवैये से है जो पापियों के रूप में हमारे प्रति परमेश्वर के अनुग्रह की पहचान से प्रवाहित होता है। बिना शर्त करुणा के लिए आपको व्यवस्थावाद और उदारवाद से बचने की आवश्यकता है। यह व्यभिचार में पकड़ी गई स्त्री के लिए प्रभु यीशु का उदाहरण है, "न मैं तुझे दोषी ठहराता हूंय जाओ और फिर पाप न करना" {यूहन्ना 8:11} और प्रभु यीशु के इन्कार के बाद पतरस की बहाली {यूहन्ना 21:15–17}। यह वह रवैया भी है जो हमें परमेश्वर की क्षमा के आलोक में एक दूसरे को दिखाना है {इफिसियों 4:32}। करुणा और अनुग्रह पाखंड को कम करने और प्रामाणिकता बनाने में मदद करते हैं, क्योंकि लोग उद्धार प्राप्त करने से कम डरेंगे।

कल्पना कीजिए कि प्रभु प्रभु यीशु चेलों के पैर धो रहे हैं {यहून्ना 13}। वे फसह की तैयारी के लिए यरूशलेम में औपचारिक स्नान में शामिल हुए थे, लेकिन ऊपरी कमरे की गंदगी वाली सड़कों पर खुले सैंडल में चले गए। पानी बहुत गर्म या ठंडा नहीं था और प्रभु यीशु ने उनके पैरों को इतनी जोर से नहीं रगड़ा कि वह त्वचा छिलने लगे या इतना नर्मी से भी नहीं कि उन्होंने उनके पैरों पर गंदगी छोड़ दी हो। स्थिति के लिए सही मात्रा में गर्मी और दबाव हमारा लक्ष्य है।

b. नम्रता की आत्मा के साथ बचाएँः हमें दूसरों को नम्रता और नम्रता की भावना के साथ बचाना है (गला. 6:1–3)। उत्पत्ति 3 से प्रकाशितवाक्य तक पवित्रशास्त्र का पूरा संदेश परमेश्वर और मनुष्य के बीच संगति को पुनर्स्थापित करने की परमेश्वर की इच्छा है। सेवक, कृपा एक ऐसा वातावरण बनाकर जहां लोग जाने कि परमेश्वर उन्हें मसीह में स्वीकार करते हैं, लेकिन एक बार जब वे मसीह में परमेश्वर के सामने झुक जाते हैं तो उन्हें अपने जीवन में मसीह के सत्य को लागू करने की कोशिश

करने की आवश्यकता होती है। सत्य को सुखदायक बाम के रूप में लागू करें, विस्फोटक बम के रूप में नहीं। अनुग्रह करने की चाह में वचन की सत्यनिष्ठा से समझौता न करें अन्यथा आप प्रभु यीशु की निन्दा करेंगे।

कल्पना कीजिए कि प्रभु प्रभु यीशु चेलों के पैर धो रहे हैं {यहून्ना 13}। वह फसह की तैयारी के लिए यरूशलेम में औपचारिक स्नान में शामिल हुए थे, लेकिन ऊपरी कमरे की गंदगी वाली सड़कों पर खुले सैंडल में चले थे । पानी बहुत गर्म या ठंडा नहीं था और प्रभु यीशु ने उनके पैरों को इतनी जोर से नहीं रगड़ा कि वह त्वचा छिल जाए और न इतनी नर्मी से कि उन्होंने उनके पैरों पर गंदगी छोड़ दी हो। स्थिति के लिए सही मात्रा में गर्मी और दबाव हमारा लक्ष्य है।

c. कलीसियाई अनुशासन और अनुग्रहः हमारा परमेश्वर दूसरे अवसरों का परमेश्वर है {और कभी–कभी तीसरा, चौथा, आदि}। प्रभु यीशु ने पतरस को चेताया था क्योंकि अनुग्रह और क्षमा उपलब्ध थी ताकि परमेश्वर और दूसरों के साथ संबंध बहाल हो सके। प्रभु यीशु के दिनों का रब्बियों का दृष्टिकोण तीन बार तक क्षमा करना था। पतरस ने सोचा कि वह अनुग्रह कर रहा है जब उसने सात बार तक क्षमा करने का सुझाव दिया, हालाँकि प्रभु यीशु ने सत्तर गुणा सात का आग्रह किया। वह 490 की एक संख्यात्मक सीमा निर्धारित नहीं कर रहा था, बल्कि इसका अर्थ है कि गिनती से परेशान न करें। यदि कोई पश्चाताप करता है तो उसे संगति में बहाल किया जाए {मत्ती 18:21–22}।

i- अनुग्रह अनुशासन और पश्चाताप की आवश्यकता से संतुलित होता है {मत्ती 18:15–18}। जिस व्यक्ति के खिलाफ उन्होंने पाप किया है और अन्य गवाहों द्वारा सामना किए जाने के बाद यदि कोई अपने पाप का पश्चाताप करने से इनकार करता है, तो आपको चर्च को सूचित करने पर विचार करने की आवश्यकता होगी, खासकर यदि पाप सभी के आत्मिक स्वास्थ्य के लिए खतरा है। चर्च से बहिष्करण या निष्कासन की अंतिम मंजूरी {मत्ती 18:15–18, 1कुरि.5:1–8} को कभी भी मनमाने ढंग से इस्तेमाल नहीं किया जाना चाहिए और इसे विवेकपूर्ण तरीके से इस्तेमाल किया जाना चाहिए। चर्च से किसी को हटाने का मतलब है कि आत्मिक अधिकार के पद पर एक पासवान के रूप में आप परमेश्वर से उस व्यक्ति से अपनी सुरक्षा वापस लेने के लिए कह रहे हैं जब तक कि वे पश्चाताप न करें।

ii- **अनुग्रह और मन फिराओ का अधिकारः** जब किसी को नैतिक विफलता के कारण अधिकार के पद से हटा दिया जाता है, तो यह मुद्दा उठता है कि कब और यदि किसी अयोग्य को बचाया जा सकता है। शुरू में, आरोपों का समर्थन करने के लिए सबूत के बिना किसी को न हटाएं, और सबूतों पर विचार किए बिना किसी को दोषी या निर्दोष न मानें – निष्पक्ष रहें {1 तीमुथियुस 5:19–21}। एक बार जब किसी को हटा दिया जाता है, तो बाइबल पुनर्स्थापना के लिए कोई स्पष्ट समय सीमा नहीं देती है {कोई भी दिशानिर्देश जो 6 महीने, एक वर्ष, 2 वर्ष या कभी भी मानव–निर्मित नहीं है और सर्वोत्तम रूप से संदिग्ध है}। पौलुस तीमुथियुस और हमसे जल्दबाजी में हाथ न लगाने का आग्रह करता है {1 तीमुथियुस 5:22}। इस संदर्भ में ऐसा प्रतीत होता है कि अधिकार को प्रारंभिक प्रदान करने की तुलना में अधिकार को बहाल करने से संबंधित है।

मेरा मानना है कि यूहन्ना बपतिस्मा देने वाले ने सबसे अच्छा निर्देश दिया है, ''इसलिए मन फिराव के योग्य फल लाओ'' {मत्ती 3:8}। संक्षेप में, आपको यह सुनिश्चित करने के लिए काफी देर तक प्रतीक्षा करने की आवश्यकता है कि वास्तविक पश्चाताप हुआ है जैसा कि उनके जीवन के फल से प्रमाणित होता है। किसी बिंदु पर, आपको समय के अनुसार निर्णय लेने की आवश्यकता होगी और मेरा सुझाव है कि आप अनुग्रह के पक्ष में गलती करें। निश्चित रूप से, कई बार ऐसा होगा कि आपको पता चलेगा कि आप गलत थे लेकिन आम तौर पर आप अनुग्रह करने की कोशिश में ''गलत नहीं'' हो सकते।

iii- **अनुग्रह और सीमाएँः** अनुग्रह का अर्थ सीमाओं की अनुपस्थिति नहीं है। मसीही जीवन और एक स्वस्थ कलीसिया के लिए उचित सीमाएँ आवश्यक हैं। उदाहरण के लिए, अगर किसी को नाबालिग के खिलाफ यौन अपराध के लिए दोषी ठहराया गया था तो यह उचित है कि वे चर्च में सेवा कर सकते हैं लेकिन बच्चों या युवाओं के साथ नहीं। इसके

अलावा, उस व्यक्ति का प्रभाव जितना अधिक होगा, सावधानी की आवश्यकता उतनी ही अधिक होगी। इस प्रकार, एक प्रमुख पादरी जिसने व्यभिचार किया है, को एक विस्तारित अवधि के लिए दूसरों के अधिकार के तहत सेवा करते समय सिद्ध होने की आवश्यकता है।

एक पासवान का दृष्टिकोणः मेरे पास कई अनुभव हैं जहां कलीसिया में एक व्यक्ति ने एक नाबालिग के साथ यौन पाप किया है। उदाहरण के लिए, उन्नीस साल का एक युवक सत्रह साल की लड़की के साथ यौन संबंध बनाता है और उसके माता–पिता पुलिस को बुलाते हैं। वह आदमी आखिर में अपना अपराध को मान लेता है और अब ''यौन–अपराधियों'' इंटरनेट खबरों का हिस्सा है। वह बाद में मसीह के पास आता है, पश्चाताप करता है और पिछले एक दशक से एक आदर्श जीवन जी रहा है। वह अब कलीसिया की सेवकाई में शामिल होना चाहता है। मैं उनका खुले हाथों से स्वागत करूंगा, हालांकि मैं एक उचित सीमा निर्धारित करूंगा कि उन्हें बच्चों या युवा सेवकाईयों में सेवा करने की अनुमति नहीं दी जाएगी। असलियत में कलीसिया में कुछ नेकनीयत व्यक्ति ही जानते है कि वह एक यौन अपराधी है और उसे सेवकाई में शामिल होने पर आपत्ति है। हालांकि मुझे विश्वास है कि ''आपत्तिकर्ता'' उसके बारे में बातें करेगा और लोगों में फुट डालने के कारण बनते है, अगर मैं उसमें सहमत नहीं होता हूँ, तो मैं अनुग्रह से पीछे नहीं हटूंगा। इसके बजाय, यदि आवश्यक हो तो मैं दोष लगाने वालों, विरोध करने वाले और पूरी कलीसिया को अनुग्रह सिखाने के अवसर का उपयोग करूँगा। आज तक, मुझे अनुग्रह के लिए खड़े होने पर कभी पछतावा नहीं हुआ।

जीवन कार्य

कल्पना कीजिए कि एक एल्डर आपसे यह अंगीकार करने के लिए संपर्क करता है कि पहले वह पोर्नोग्राफी की परीक्षा में गिर गया था। उसने दो साल पहले की एक घटना और छह हफ्ते पहले की एक अन्य घटना को छोड़कर पोर्नोग्राफी की परीक्षा पर दस साल से अधिक की जीत का अनुभव किया है। उसने अपनी गलती कबूल की व पश्चाताप किया है, और वह अपने सुधार के लिए बाइबल से परामर्श प्राप्त कर रहा है। वह प्रभु व कलीसिया की निंदा नहीं करना चाहता है, और सोचता है कि यदि आप यही चाहते हैं तो वह पद–त्याग कर सकता है।

1. बताऐ कि आप प्रतिक्रिया कैंसे देंगे।

10. यवस्थित धर्मशास्त्र

a. धर्मशास्त्र की एक वितरण प्रणाली क्या है? हम धर्मशास्त्र की एक व्यवस्थात्मक प्रणाली का पालन करते हैं, जो नीचे सुधार या वाचा प्रणाली के विपरीत है। **युगवाद** धर्मशास्त्र की एक प्रणाली है जिसमें **दो प्राथमिक विशेषताएँ हैं। 1) पवित्रशास्त्र, विशेष रूप से बाइबल की भविष्यद्वाणी की शाब्दिक व्याख्या। 2) परमेश्वर के कार्यक्रम में इस्राएल और कलीसिया के बीच एक अंतर।** युगवादी दावा करते हैं कि व्याख्याशास्त्र का उनका सिद्धांत शाब्दिक व्याख्या का है, जिसका अर्थ है कि प्रत्येक शब्द को वह अर्थ देना जो आमतौर पर दैनिक उपयोग में होता है। इस वचन में प्रतीकों, अलंकारों और लिखितों की स्पष्ट रूप से व्याख्या की जाती है, और यह किसी भी तरह से शाब्दिक व्याख्या के विपरीत नहीं है। यहाँ तक कि प्रतीकों और आकृतिक कथनों के पीछे शाब्दिक अर्थ होते हैं। **कम से कम तीन कारण हैं कि क्यों पवित्रशास्त्र को देखने का यह सबसे अच्छा तरीका है।** सबसे पहले, दार्शनिक रूप से, भाषा के उद्देश्य के लिए यह आवश्यक प्रतीत होता है कि हम इसकी शाब्दिक व्याख्या करें। भाषा मनुष्य के साथ संवाद करने में सक्षम होने के उद्देश्य से परमेश्वर द्वारा दी गई थी। दूसरा कारण बाइबल–संबंधित है। पुराने नियम में प्रभु यीशु मसीह के बारे में प्रत्येक भविष्यवाणी शाब्दिक रूप से पूरी हुई थी। प्रभु यीशु का जन्म, प्रभु यीशु की सेवकाई, प्रभु यीशु की मृत्यु, और प्रभु यीशु का पुनरूत्थान, सभी बिल्कुल ठीक वैसे ही घटित हुए जैसे पुराने नियम ने भविष्यवाणी की थी।

नए नियम में इन भविष्यवाणियों की कोई गैर–शाब्दिक पूर्ति नहीं है। यह शाब्दिक विधि के लिए दृढ़ता से तर्क देता है। तीसरा, यदि शास्त्रों के अध्ययन में शाब्दिक व्याख्या का उपयोग नहीं किया जाता है, तो बाइबल को समझने के लिए कोई और वस्तु मानक नहीं है। हरेक व्यक्ति बाइबल की व्याख्या करने में सक्षम होगा अगर जैसा उसे ठीक है वैसा करें। बाइबल की व्याख्या इस बात में शामिल होती है ''यह वचन मुझ से क्या कहता है ...'' ना कि यह ''बाइबल कहती है...'', अफसोस की बात है कि यहां पहले से ही बहुत कुछ है जिसे आज बाइबल की व्याख्या कहा जाता है।

युगवादी धर्मविज्ञान सिखाता है कि परमेश्वर के लोग दो भिन्न प्रकार के होते हैंः इस्राएल और कलीसिया। युगवादी मानते हैं कि उद्धार हमेशा विश्वास के द्वारा होता हैकृपुराने नियम में परमेश्वर में और विशेष रूप से नए नियम में परमेश्वर के पुत्र में है। युगवादी मानते हैं कि परमेश्वर की योजना में कलीसिया ने इस्राएल का स्थान नहीं लिया है और इस्राएल के लिए पुराने नियम की प्रतिज्ञाएँ कलीसिया को ट्रान्सफर नहीं की गई हैं। उनका माननेा है कि परमेश्वर ने पुराने नियम में इस्राएल (भूमि, कई वंशजों और आशीषों के लिए) से जो वादे किए थे, वे अंत में प्रकाशितवाक्य अध्याय 20 में बताए गए 1000–वर्ष के राज्य में पूरे होंगे।

युगवादियों का माननेा है कि जैसे परमेश्वर इस युग में अपना ध्यान कलीसिया पर केंद्रित कर रहा है, वैसे ही वह भविष्य में फिर से अपना ध्यान इस्राएल पर केंद्रित करेगा (रोमियों 9–11)। इस प्रणाली को एक आधार के रूप में उपयोग करते हुए, कुछ युगवादी समझते हैं कि बाइबल को **सात युगों में संगठित किया गया हैः निरपराध (उत्पत्ति 1:1–3:7), विवेक (उत्पत्ति 3:8; 8:22), मानव राज्य (उत्पत्ति 9:1; 11;32), प्रतिज्ञा (उत्पत्ति 12;1 निर्गमन 19:25), व्यवस्था (निर्गमन 20:1 प्रेरितों के काम 2:4), अनुग्रह (प्रेरितों के काम 2:4–प्रकाशितवाक्य 20:3), और हजार वर्षीय राज्य (प्रकाशितवाक्य 20:4–6).** फिर से, ये युग उद्धार के मार्ग नहीं हैं, बल्कि ऐसे साधान हैं जिनमें परमेश्वर मनुष्य से संबंध स्थापित है। **युगवाद, एक प्रणाली के रूप में, मसीह के आनेवाले दूसरे आगमन के हजार वर्षीय राज्य की व्याख्या में और आम तौर पर महाक्लेश से पहिले सवर्गारोहण की व्याख्या में प्रमाणित होता है।**

b. वाचा बनाम युगवादी धर्मविज्ञान में क्या अंतर है? युगवादी धर्मविज्ञान अनिवार्य रूप से पवित्रशास्त्र को ष्युगोंष की एक श्रृंखला में प्रकट होते हुए देखता है। युग को आसान ढंग से उस माध्यम के रूप में परिभाषित किया जा सकता है जिसके माध्यम से परमेश्वर मनुष्य और सृष्टि के साथ अपने कार्यों को नियंत्रित करता है। युगवादी धर्मविज्ञान प्रकटीकरण को प्रगतिशील मानता है, अर्थात्, प्रत्येक प्रबंध में, परमेश्वर छुटकारे की अपनी स्वर्गीय योजना को अधिक से अधिक प्रकट करता है। युगवादी धर्मविज्ञान के साथ याद रखने वाली बात यह है कि इस्राएल और कलीसिया के बीच एक तीव्र अंतर है। वे दो अलग–अलग लोग हैं जिनकी परमेश्वर की राज्य में दो अलग–अलग मजिल हैं। परमेश्वर के इस्राएल राष्ट्र के साथ व्यवहार के बीच कलीसिया को एक ''कोष्टक (पैरेंथेसिस)'' के रूप में देखा जाता है। इस्राएल राज्य को पुनःस्थापित करने का वादा हजार साल राज्य में पूरा होगा। तब तक कलीसिया का युग है–जोकि अन्यजातियों का समय है।

वाचा आधारित धर्मविज्ञान प्रभावी रूप से युगवादी धर्मविज्ञान का ध्रुवीय विपरीत है। जबकि दोनों सहमत हैं कि पवित्रशास्त्र कार्यशील है, वाचाई धर्मविज्ञान का व्यापक सिद्धांत वाचा है। वाचा आधारित धर्मविज्ञान पवित्रशास्त्र में दो धर्मवैज्ञानिक वाचाओं को देखता है – कार्यों की वाचा और अनुग्रह की वाचा। कार्यों की वाचा को परमेश्वर और मनुष्य के बीच वाटिका में दिया गया था जिसमें परमेश्वर ने मानव जाति को आज्ञाकारिता के लिए जीवन और अवज्ञा के लिए न्याय का वादा किया था। कार्यों की वाचा को सीने पर्वत में फिर से दिया गया था क्योंकि परमेश्वर ने मूसा की वाचा के प्रति उनकी आज्ञाकारिता की शर्त पर इस्राएल को लम्बे जीवन और देश में आशीष देने का वादा किया था, लेकिन उनकी अवज्ञा की स्थिति में निष्कासन और न्याय चेतावनी दी थी। अनुग्रह की वाचा अदम के पतन के बाद लागू की गई थी और चुने हुए लोगों को छुड़ाने और बचाने के लिए मनुष्य के साथ परमेश्वर की बिना शर्त वाचा का प्रतिनिधित्व करती है।

बाइबल की सभी विभिन्न वाचाएं (नूह की वाचा, अब्राहम की वाचा, मूसा की वाचा, दाऊद की वाचा, और नए नियम की वाचा) अनुग्रह की वाचा के कार्य हैं क्योंकि परमेश्वर मानव इतिहास में अपनी छुटकारे की योजना पर काम करता है। इसलिए जहाँ युगवादी धर्मविज्ञान ने विभिन्न व्यवस्थाओं (और विशेष रूप से पुराने और नए नियम के बीच) के बीच एक अंतराल देखा, वहीं वाचा आधारित धर्मविज्ञान बहुत अधिक निरंतरता देखता है। यह विशेष रूप से इस तथ्य में स्पष्ट है कि वाचा आधारित धर्मविज्ञान इस्राएल और कलीसिया के बीच स्पष्ट अंतर नहीं देखता है। दोनों एक ही परमेश्वर के पीछे चलने वाले लोगों के रूप में देखा जाता है और उनकी मंजिल भी एक ही है। यह सब नई वाचा के धर्मविज्ञान को देखने की पृष्ठभूमि के रूप में कार्य करता है। नई वाचा का धर्मविज्ञान इन दोनों के बीच का मध्य बिंदु है। यह प्राचीन वाचा धर्मविज्ञान के साथ बहुत कुछ साझा करता है, विशेष रूप से कलीसिया और इस्राएल में परमेश्वर के एक लोग होने के नाते समान्यता है। हालाँकि, यह वाचा के धर्मविज्ञान से भी भिन्न है क्योंकि यह आवश्यक रूप से पवित्रशास्त्र को कार्यों की वाचा/अनुग्रह की वाचा के ढाँचे में छुटकारे के प्रकटीकरण के रूप में नहीं देखता है। इसके बजाय यह पवित्रशास्त्र को अधिक प्रतिज्ञा/पूर्ण आदर्श के रूप में देखता है।

नई वाचा के धर्मविज्ञान को व्याख्यात्मक सिद्धांत**,** या एक व्याख्यात्मक ग्रिड के रूप में सबसे अच्छी तरह से वर्णित किया गया है जिसके माध्यम से कोई भी व्यक्ति पवित्रशास्त्र को पढ़ता और उसकी व्याख्या करता है। व्याख्याशास्त्रीय सिद्धांत के रूप में, यह युगवादी धर्मविज्ञान और वाचा {सुधार} धर्मविज्ञान के बीच एक सेतु के रूप में खड़ा है। कहने का तात्पर्य यह नहीं है कि नई वाचा का धर्मविज्ञान जानबूझकर स्वयं को युगवादी धर्मविज्ञान और वाचाई धर्मविज्ञान के बीच स्थापित करता है, परन्तु यह कि नई वाचा का धर्मविज्ञान युगवादी और वाचाई धर्मविज्ञान दोनों के साथ समान बातें साझा करता है। इस प्रकार, हम यह नहीं कह सकते कि युगवादी धर्मविज्ञान या वाचाई धर्मविज्ञान के संदर्भ के बिना नई वाचा का धर्मविज्ञान क्या है।

अब तक नई वाचा के धर्मविज्ञान और वाचा के धर्मविज्ञान के बीच सबसे बड़ा अंतर यह है कि प्रत्येक मूसा की व्यवस्था को किस प्रकार देखता है। वाचा आधारित धर्मविज्ञान व्यवस्था को तीन तरीकों से देखता हैः नागरिक, संस्कारीक और नैतिक। व्यवस्था का नागरिक पहलू सीनै पर्वत की वाचा में वे कानून थे जो वादा किए गए देश में रहते हुए इस्राएल के ईश्वरीय राष्ट्र को नियंत्रित करते थे। व्यवस्था के संस्कारीक पहलू ने देश में रहते हुए इस्राएल द्वारा परमेश्वर की आराधना को नियंत्रित किया। अंत में, व्यवस्था के नैतिक पहलू ने परमेश्वर के लोगों के व्यवहार को नियंत्रित किया। यह समझा जाना चाहिए कि व्यवस्था, और अपने आप में, एक संपूर्ण सिद्ध है और यह कि यहूदियों ने नागरिक, संस्कारीक और नैतिक के बीच सीमा निर्धारण नहीं कियाय ये केवल ऐसे शब्द हैं जिनका उपयोग इस्राएली जीवन के उन तीन क्षेत्रों की पहचान करने में मदद करने के लिए किया जाता है जिन्हें मूसा की व्यवस्था शासित करती थी।

प्राचीन वाचा धर्मविज्ञान के अनुसार, प्रभु प्रभु यीशु व्यवस्था को पूरा करने के लिए आये थे (मत्ती 5:17)। उसने व्यवस्था के सभी संस्कारिक, नागरिक और नैतिक पहलुओं को पूरा करके ऐसा किया। प्रभु यीशु मसीह पुराने नियम की बलिदान प्रणाली की छाया के पीछे की वास्तविकता है और इस प्रकार व्यवस्था के संस्कारिक पहलू को पूरा करता है। प्रभु यीशु मसीह ने हमारे पापों के दण्ड को भी उठाया और इस प्रकार व्यवस्था के नागरिक पहलू को पूरा किया। अंत में, प्रभु यीशु मसीह व्यवस्था के नैतिक पहलू के अनुसार पूर्ण रूप से जीवित रहा और उसने व्यवस्था की धार्मिक मांगो को पूरा किया। अब व्यवस्था का नैतिक पहलू कार्यों की वाचा के सार का प्रतिनिधित्व करता है। जैसे, यह मूसा की व्यवस्था को स्थानांतरित करता है। दूसरे शब्दों में, परमेश्वर ने हमेशा मानवता से पवित्रता की अपेक्षा की है। कार्यों की वाचा के पतन के कारण नकारा नहीं गया था, न ही इसे नकारा गया था भले ही यह मसीह में पूरा हो गया था। व्यवस्था का नैतिक पहलू अभी भी मानव जाति के लिए नैतिकता के मानक के रूप में खड़ा है क्योंकि यह परमेश्वर के चरित्र का प्रतिबिंब है, और यह बदलता नहीं है। इसलिए, वाचा धर्मविज्ञान अभी भी व्यवस्था (विशेष रूप से दस आज्ञाओं) को कलीसिया के लिए निर्देशात्मक के रूप में देखता है, भले ही संस्कारिक और नागरिक पहलुओं को मसीह में अप्रचलित कर दिया गया हो।

नई वाचा का धर्मविज्ञान मूसा की व्यवस्था को संपूर्ण रूप से देखता है और इसे मसीह में पूरा होते हुए देखता है (अभी तक वाचा के धर्मविज्ञान से सहमत है)। हालाँकि, क्योंकि नई वाचा का धर्मविज्ञान मूसा की व्यवस्था को संपूर्ण रूप से देखता है, इसलिए यह मूसा की व्यवस्था के नैतिक पहलू को भी देखता है जो मसीह में पूरा हुआ और अब यह मसीहियों पर लागू नहीं होता। दस आज्ञाओं में सारांशित मूसा की व्यवस्था के नैतिक पहलू के अधीन होने के बजाय, हम मसीह की व्यवस्था के अधीन हैं (1 कुरिन्थियों 9:21)। मसीह की व्यवस्था वे नुस्खे होंगे जो मसीह ने विशेष रूप से सुसमाचार (जैसे, पहाड़ी उपदेश) में बताए हैं। दूसरे शब्दों में, पूरी मूसा की व्यवस्था को नई वाचा के धर्मविज्ञान में अलग रखा गया हैः यह अब किसी भी तरह से मसीहियों पर लागू नहीं होता है। इसलिए जबकि नई वाचा का धर्मविज्ञान परमेश्वर के लोगों और उद्धार के मार्ग के संबंध में पुराने और नए नियम के बीच एक निरंतरता को देखता है, नई वाचा का धर्मविज्ञान पुराने और नए नियम के बीच अंतर की अपेक्षाकृत स्पष्ट रेखा खींचता है जब यह पुरानी मूसा की वाचा और नई वाचा मसीह द्वारा मध्यस्थता के बीच अंतर की बात करता है। पुरानी वाचा अप्रचलित है (मूसा की व्यवस्था के नैतिक पहलू सहित) और इसकी नैतिकता को नियंत्रित करने के लिए मसीह की व्यवस्था के साथ नई वाचा द्वारा प्रतिस्थापित किया गया है।

c. केल्विनवाद बनाम अर्मेनियाईवाद में क्या अंतर है? केल्विनवाद और आर्मिनियावाद धर्मशास्त्र की दो प्रणालियाँ हैं जो उद्धार के मामले में परमेश्वर की संप्रभुता और मनुष्य की जिम्मेदारी के बीच संबंध को समझाने का प्रयास करती हैं। केल्विनवाद का नाम जॉन केल्विन के नाम पर रखा गया है, जो एक फ्रांसीसी धर्मशास्त्री थे, जो 1509–1564 तक जीवित रहे। आर्मीनियाईवाद का नाम जैकबस आर्मिनियस के नाम पर रखा गया है, जो एक डच धर्मशास्त्री थे, जो 1560–1609 तक जीवित रहे। दोनों प्रणालियों को **पाँच बिंदुओं के साथ संक्षेपित किया जा सकता है।**

i- केल्विनवाद मनुष्य की संपूर्ण भ्रष्टता के बारे में बताता है जबकि आर्मीनियावाद आंशिक भ्रष्टता के बारे में बताता है । संपूर्ण भ्रष्टता बताती है कि मानवता का हर पहलू पाप से दूषित हैय इसलिए, मनुष्य अपनी इच्छा से परमेश्वर के पास आने में असमर्थ हैं। आंशिक भ्रष्टता बताती है कि मानवता का हर पहलू पाप से दूषित है, लेकिन उस हद तक नहीं कि मनुष्य अपनी इच्छा से परमेश्वर में विश्वास करने में असमर्थ हैं। नोटरू प्राचीन आर्मिनियाईवाद ष्आंशिक भ्रष्टताष् को अस्वीकार करता है और कैल्विनवादी ''संपूर्ण भ्रष्टता'' के बहुत करीब का दृष्टिकोण रखता है।

ii- केल्विनवाद में बिना शर्त चुनाव में विश्वास शामिल है, जबकि आर्मीनियावाद सशर्त चुनाव में विश्वास करता है। बिना शर्त चुनाव यह विचार है कि परमेश्वर व्यक्तियों को पूरी तरह से अपनी इच्छा के आधार पर उद्धार के लिए चुनते हैं, न कि किसी व्यक्ति में स्वाभाविक रूप से योग्य होने पर। सशर्त चुनाव में कहा गया है कि परमेश्वर अपने पूर्वज्ञान के आधार पर लोगों को मोक्ष के लिए चुनते हैं जो मसीह में उद्धार के लिए विश्वास करेंगे, इस प्रकार इस शर्त पर कि व्यक्ति परमेश्वर को चुनता है।?

iii- केल्विनवाद सीमित प्रायश्चित को देखता है, जबकि आर्मीनियावाद इसे असीमित के रूप में देखता है। यह पांच बिंदुओं में सबसे विवादास्पद है। सीमित प्रायश्चित यह विश्वास है कि प्रभु यीशु केवल चुने हुए लोगों के लिए मरा। असीमित प्रायश्चित यह विश्वास है कि प्रभु यीशु सभी के लिए मरा, लेकिन उसकी मृत्यु तब तक प्रभावी नहीं है जब तक कि कोई व्यक्ति उसे विश्वास से प्राप्त नहीं करता।

iv- केल्विनवाद में अप्रतिरोध्य अनुग्रह में विश्वास को शामिल करता है, जबकि आर्मीनियावाद कहता है कि एक व्यक्ति परमेश्वर की कृपा का विरोध कर सकता है। अप्रतिरोध्य अनुग्रह तर्क देता है कि जब परमेश्वर किसी व्यक्ति को उद्धार के लिए बुलाता है, तो वह व्यक्ति अनिवार्य रूप से उद्धार के लिए आएगा। प्रतिरोधी अनुग्रह कहता है कि परमेश्वर सभी को उद्धार के लिए बुलाता है, लेकिन बहुत से लोग इस बुलाहट का विरोध और अस्वीकार करते हैं।

v- केल्विनवाद संतों की दृढ़ता को धारण करता है जबकि अर्मेनियाईवाद सशर्त मुक्ति को धारण करता है। संतों की दृढ़ता इस अवधारणा को संदर्भित करती है कि एक व्यक्ति जो परमेश्वर द्वारा चुना गया है वह विश्वास में दृढ़ रहेगा और

स्थायी रूप से मसीह का इनकार नहीं करेगा या उससे दूर नहीं होगा। सशर्त उद्धार यह दृष्टिकोण है कि मसीह में एक विश्वासी, अपनी स्वयं की स्वतंत्र इच्छा से, मसीह से दूर हो सकता है और इस प्रकार उद्धार खो सकता है। नोटः कई आर्मिनियाई ''सशर्त उद्धार'' से इनकार करते हैं और इसके बजाय ''अन्नत सुरक्षा'' को मानते हैं।

नष्कर्षः तो, केल्विनवाद बनाम आर्मीनियावाद बहस में, कौन सही है? यह ध्यान रखना दिलचस्प है कि मसीह की देह की विभिन्नता में, केल्विनवाद और आर्मीनियावाद के सभी प्रकार के मिश्रण हैं। पाँच–बिंदु केल्विनवादी और पाँच–बिंदु वाले आर्मीनियाई हैं, और एक ही समय में तीन–बिंदु केल्विनवादी और दो–बिंदु वाले आर्मीनियाई हैं। बहुत से विश्वासी इन दोनों विचारों के मिश्रण पर पहुँचते हैं। अंततः, यह हमारा विचार है कि यह दोनों प्रणालियाँ इस बात में विफल हैं कि वे अस्पष्ट व्याख्या करने का प्रयास करती हैं। मनुष्य इस तरह की अवधारणा को पूरी तरह से समझने में असमर्थ हैं। हाँ, परमेश्वर पूर्ण रूप से प्रभु है और सब कुछ जानता है। हाँ, मनुष्यों को उद्धार के लिए मसीह में विश्वास करने के लिए एक वास्तविक निर्णय लेने के लिए बुलाया गया है। ये दोनों तथ्य हमें विरोधाभासी लगते हैं, लेकिन परमेश्वर के मन में इनका सही अर्थ है। पवित्रशास्त्र परमेश्वर की संप्रभुता और मनुष्य के उत्तरदायित्व दोनों की शिक्षा देता है। यदि आप इनमें से किसी एक स्थिति को चरम पर ले जाते हैं, दूसरे को नकारते हैं, तो आपको समस्या होने की संभावना है।

d. अंत समयः युगवादी प्रणाली का परिणाम मसीह के दूसरे आगमन की एक हजार वर्ष व्याख्या और आम तौर पर महाक्लेश से पहिले स्वर्गारोहण की व्याख्या है।

e. महाक्लेश से पहिले स्वर्गारोहणः प्रभु प्रभु यीशु ने वादा किया था कि वह अपने चेलों के लिए फिर से आएगे ताकि जहां वह है वहां हम भी हों (यूहन्ना 14:1–3)। स्वर्गारोहण कीअवधारणा का वर्णन 1तिमु. 4:17 में किया गया है जहाँ जीवित कलीसिया को हवा में प्रभु से मिलने के लिए ''उठा लिया'' जाता है ताकि हम हमेशा प्रभु यीशु के साथ रहें। जेरेओम के लैटिन अनुवाद में, वल्गेट, ग्रीक हार्पाजो का लैटिन अनुवाद रैपचर है जिससे हमारे अंग्रेजी शब्द रैपचर (स्वर्गारोहण) को जन्म दिया है। जबकि हम मानते हैं कि इसके समय के संबंध में अलग–अलग विचार हैं, हम मानते हैं कि सबसे अच्छा सबूत महाक्लेश से पहले स्वर्गारोहण है। सार रूप में, प्रकाशितवाक्य 6–19 में वर्णित सात वर्ष के महाक्लेश से पहले कलीसिया उठा ली जाएगी। ध्यान रखें कि स्वर्गारोहण महाक्लेश के अंत में आने वाले दुसरे आगमन (मत्ती 24) के समान नहीं है।

तिथि–सेटिंगः कोई भी उस दिन या समय को नहीं जानता है, हालांकि प्रभु यीशु ने हमें ''समय के चिन्ह'' जानने का आग्रह किया। (मत्ती 24:32–35 अंजीर के पेड़ का दृष्टान्त) या उसके पुनरागमन की ओर ले जाने वाले भविष्यद्वाणी के संकेत। हम महाक्लेश से पहले स्वर्गारोहण के विचार पर विश्वास क्यों रखते हैंः

i- **कलीसिया को (परमेश्वर के न्याय) प्रकोप के लिए नियुक्त नहीं किया गया है (1तिमु.1:10; 5:1–9)।** परमेश्वर दुष्टों के संग धर्मियों का न्याय नहीं करेगा (2 पतरस 2:5)।

ii- **आशा का दृष्टिकोणः** उनके पुनःआगमन को देखने और तैयार रहने का उपदेश। हमें बताया गया है कि अचानक, किसी भी समय– प्रभु प्रभु यीशु रात में एक चोर के सामान आते है। जैतून के पर्वत पर प्रवचन {मत्ती 25} में प्रभु प्रभु यीशु ने दृष्टांतों की एक श्रृंखला में बताया। प्रत्येक जन का कर्त्तव्य यह है कि हर समय उसकी वापसी के लिए चौकस और तैयार रहें। विषय यह है कि, ''इसलिये जागते रहो, क्योंकि तुम नहीं जानते कि तुम्हारा प्रभु किस घड़ी आएगा'' {मत्ती 24:42}। पौलुस, थिस्सलुनीके की कलीसिया के विषय को उठाता है {1 थिस्स.5:1–4}। यदि प्रभु महा–संकट के मध्य या अंत तक नहीं लौटेंगे, तो उनकी वापसी अप्रत्याशित नहीं होगी। ऐसा प्रतीत होता है कि यह परमेश्वर की योजना है कि हर पीढ़ी उसके आचनक वापसी की निरंतर आशा में रहती है।

iii- प्रकाशितवाक्य 4–6 प्रकाशितवाक्य 4:4 कलीसिया के प्रतिनिधि के रूप में 24 प्राचीन, महाक्लेश से पहले स्वर्ग में उपस्थित हैं। प्रकाशितवाक्य 5 में जैसे ही प्रभु यीशु पृथ्वी पर शीर्षक विलेख प्राप्त करता है, 24 प्राचीन यह कहते हुए एक नया गीत गाते हैंः "तू पुस्तक

लेने, और उसकी मुहरें खोलने के योग्य है'' क्योंकि तू ने वध होकर अपने लोहू से हर एक कुल, और भाषा, और लोग, और जाति में से परमेश्वर के लिऐ मोल लिया है। केवल कलीसिया ही छुटकारे का गीत गा सकती है। दा क्रोनोलॉजी (कालक्रम) प्रकाशितवाक्य 6 में शुरू होने वाले महाक्लेश से पहले स्वर्ग में कलीसिया को परमेश्वर के सिंहासन के सामने दिखाता है।

iv- **पुराने नियम के सामानः** सदोम के न्याय से पहले लूत को हटा दिया गया था {उत्प. 18:23–19:25; 2 पतरस 2:7–9} हनोक {उत्प. 5:24} और एलिय्याह {2राजा 2:1–11} न्याय से पहले ''स्वर्गारोहण'' हो गए थे, और दानिय्येल भी उठा लिया गया था जब 3 इब्रानियों को आग में डाल दिया गया था {दानिएल 3}।

f. इस्राएल और भविष्यद्वाणीः अन्त के समय में अधिकांश समस्याएँ तब उत्पन्न होती हैं जब हम वचन में इस्राएल को कलीसिया की जगह पर देखते हैं। परमेश्वर इस्राएल के साथ नहीं है (दानिएल 9–12 रोमियों 9–11)। 1948 में इस्राएल राष्ट्र की स्थापना हुई थी और यह बाइबल की भविष्यवाणी में एक महत्वपूर्ण घटना प्रतीत होती है। इस्राएल (यहूदी लोग जो अभी मसीह को ग्रहण करनेवाले है) क्लेश से होकर गुजरते हैं न कि कलीसिया । नूह और दानिय्येल के 3 मित्र संरक्षित इस्राएल की एक तस्वीर है।

g. इस दृष्टिकोण का समर्थन करने के लिए यह तर्क प्रयोग किया जाता है कि कलीसिया क्लेश के दौरान मौजूद हैः

i. अंतिम तुरहीः कुछ लोग 1कुरि.15:51–52 में अंतिम तुरही पर जोर देते हैं, प्रकाशितवाक्य के सात तुरहीयाँ न्याय से संबंधित है, हालांकि स्वर्गारोहण की तुरही परमेश्वर द्वारा बजाई जाती है (1कुरि. 15:51–52, 1 थिस्स. 4:16), जबकि न्याय के तुरहियाँ स्वर्गदूतों द्वारा बजाई जाती हैं (प्रकाशित 8:13)।

ii. शहीद प्रकाशित 20:4–5: जिन शहीदों को यूहन्ना स्वर्ग में देखता और वर्णन करता है, वे कलीसिया के नहीं पर क्लेश समय के सन्त हैं (प्रकाशित 7:13–14)।

iii. चुने हुओं का इकट्ठा होना मत्ती 24:29–31: महाक्लेश के तुरंत बाद प्रभु प्रभु यीशु अपने चुने हुए लोगों को इकट्ठा करता है। हालाँकि कलीसिया को अक्सर परमेश्वर के चुने हुए के रूप में संदर्भित किया जाता है, यहूदियों/इस्राएल को भी चुने हुए के रूप में वर्णित किया जाता है। यहाँ, प्रतिज्ञा इस्राएल से संबंधित है, कलीसिया से नहीं (यशायाह 11:12)।

iv. मसीह विरोधी संतों के विरुद्ध युद्ध करता है दानिय्येल 7:21, प्रकाशितवाक्य 13:7: क्योंकि मसीह विरोधी उन पर प्रबल है, वे कलीसिया नहीं हैं (मत्ती 16:18) परन्तु क्लेश के संत हैं (अर्थात वह जो क्लेश के दौरान मसीह के पास आते हैं)।

h. महाक्लेश से पहिले की धरणा का व्यावहारिक अनुप्रयोगः सबसे पहले, उम्मीद है कि प्रभु यीशु किसी भी समय आ सकता है, सेवकाई के काम के लिए जितनी जल्दी हो सके खोए हुओं तक पहुंचने की तत्कालता पैदा करता है। दूसरा, यह भौतिक आशीषों का उचित धारणा बनाने में मदद करता है। अगर हमें लगता है कि हम किसी भी क्षण इस दुनिया को छोड़ सकते हैं तो हम दुनिया की चीजों से इतनी मजबूती से नहीं चिपके रहेंगे। तीसरा, यह हमारे जीवन में शुद्धता स्थापित करने और बनाए रखने में मदद करता है (मत्ती 24:46, 1 यूहन्ना 3:2–3)। हम मानते हैं कि प्रभु जल्द ही आ रहे हैं, "और समय को जानकर ऐसा करो, कि अब नींद से जागने का समय आ गया है; क्योंकि जिस समय हम ने विश्वास किया था, उस समय के विचार से अब हमारा उद्धार निकट है (रोमियों 13:11)।

i. वर्णनात्मक बनाम निर्देशात्मक व्याख्याः कुछ वचन के भाग हैं जो वर्णन करते हैं कि कलीसिया कैसे कार्य करता है लेकिन वे जरूरी नहीं बताते हैं कि कलीसिया को कैसे कार्य करना चाहिए। उदाहरण के लिए त्रोआस की कलीसिया (प्रेरित 20:7–12) रविवार को मिलती थी और उन्होंने रोटी तोड़ी (संभवतः प्रभु भोज)। यह वर्णन करता है कि उन्होंने क्या किया लेकिन जरूरी नहीं कि कलीसिया को शनिवार या किसी अन्य दिन के विपरीत रविवार को मिलना चाहिए। न ही कलीसिया को हर रविवार को इकट्ठा होने पर प्रभु भोज में भाग लेने की आवश्यकता होती है।

j. **नकारात्मक बनाम सकारात्मक व्याख्यात्मक विज्ञानः** सिर्फ इसलिए कि बाइबल में एक प्रथा का उल्लेख नहीं किया गया है, इसका मतलब यह नहीं है कि शुरुआती कलीसिया ने ऐसा नहीं किया था या आज कलीसिया को ऐसा नहीं करना चाहिए। जब तक एक अभ्यास एक स्पष्ट बाइबल सिद्धांत का उल्लंघन नहीं करता है तब तक परमेश्वर ने आपको इसे करने या न करने की स्वतंत्रता दी है।

एक पासवान का दृष्टिकोणः मेरे अनुभव में ऐसे बहुत से पासवान हैं जो व्यवस्थित धर्मविज्ञान को नापसंद करते हैं। मैं यह सुझाव नहीं दे रहा हूँ कि हम परमेश्वर के साथ अपने संबंध को एक बौद्धिक अभ्यास या खोज तक सीमित कर दें और अपने संबंध के आत्मिक सार की उपेक्षा करें। हालांकि, अगर हम इस खंड में वर्णित महत्वपूर्ण मुद्दों से परिचित नहीं हैं और उन पर अपेक्षाकृत आराम से चर्चा करने में सक्षम हैं, तो यह परमेश्वर की प्रकृति – धर्मशास्त्र के किसी भी गंभीर छात्र के साथ हमारी विश्वसनीयता को कमजोर कर देगा। इसके अलावा, जिन्हें हम सिखाते हैं वे इस बात पर चर्चा करने के लिए कम सुसज्जित होंगे कि वे क्या मानते हैं और क्यों मानते हैं। आइए हम उन लोगों के साथ सौम्यता और सम्मान के साथ व्यवस्थित धर्मविज्ञान के मुद्दों पर चर्चा करने के लिए तैयार रहें जो जिज्ञासु हैं {1पतरस 3:15} और समझदार बनें ताकि हम उन लोगों के साथ मूर्खतापूर्ण विवादों से बच सकें जो केवल बहस या बहस करना चाहते हैं {2 तीमु. 2:23}।

जीवन कार्य

1. व्यवस्थित धर्मविज्ञान पर इस भाग को पढ़ें और फिर से पढ़ें। अपनी अगली बैठक में प्रश्न पूछने के लिए तैयार रहें।
2. यदि आपने हेनरी थिएसेन का ''लेक्चर ऑन सिस्टेमैटिक थियोलॉजी'' पहले से नहीं पढ़ी है, तो चार महीने के भीतर पुस्तक को पढ़ना कर समाप्त करें।

11. अगली पीढ़ी तक पहुंचना

a. **समस्याः** फ्रांसिस शेफर ने कहा, ''बदलने में सक्षम नहीं होना, पवित्र आत्मा के अधीन बदलना, बदसूरत है। कलीसिया की राजनीति और व्यवहार पर भी यही बात लागू होती है। हमारे जैसे तेजी से बदलते युग में, हमारे जैसे कुल उथल–पुथल का युग, गैर–निरपेक्षता को निरपेक्ष बनाने के लिए अलगाव और संस्थागत और संगठित कलीसिया की मृत्यु दोनों की गारंटी देता है।'' परिवर्तन और रूपान्तरण सुसमाचार के केंद्र में हैं। परिवर्तन और परिवर्तन आत्मिक विकास के प्रमाण हैं। फिर भी, लोग और संगठन परिवर्तन का विरोध करते हैं। बहुत से कलीसियाएँ परिवर्तन विरोधियों के दबाव में झुक जाते हैं और अपनी आत्मिक धार और सेवकाई को खो देते हैं। अगली पीढ़ी तक पहुंचने के कुछ तरीके यहां दिए गए हैं:

b. **सांस्कृतिक रूप से उपयुक्त बनें:** कलीसिया समकालीन संस्कृति से कैसे संबंधित हो सकती है और उस सेटिंग में सुसमाचार को उपयुक्त बना सकता है? उस संस्कृति को समझें जिसे आप {मिशनरी} तक पहुँचाने की कोशिश कर रहे हैं। बाइबल की सच्चाई नहीं बदलती है, लेकिन जिस तरह से चर्च संचार करता है और विश्वास को लागू करता है, उसे पीढ़ी दर पीढ़ी और संस्कृति से संस्कृति को प्रभावी और प्रासंगिक होने के लिए बदलना चाहिए। प्रत्येक चर्च अपने समुदाय की संस्कृति से कुछ हद तक प्रभावित होता है। अंतर्निहित प्रश्न का उत्तर दें, ''यह अगली पीढ़ी कलीसिया क्यों जाना चाहेगी?''

c. **संस्कृति और सेवकाई का लगातार मूल्यांकन करें:** उपयुक्त बने रहने और उस पीढ़ी के साधनों के साथ हर एक पीढ़ी तक पहुंचने के लिए आपको नियमित रूप से मूल्यांकन करना चाहिए। शाऊल के साथ दाऊद की लड़ाई में शामिल होने वाले इस्साकार के लोगों को इस प्रकार वर्णित किया गया था, ''वे जो समय को समझते थे और जानते थे कि इस्राएल को क्या करना चाहिए'' {1 इतिहास 12:32}। समय को समझने के लिए मूल्यांकन की निरन्तर आवश्यकता है। इसी तरह, कुरिन्थ में, पौलुस ने प्रभु यीशु के लिए आत्माओं को

पाने/जीतने के उद्देश्य से संस्कृति में जो हो रहा था उसके प्रति संवेदनशील होने की कोशिश की {5 गुना ''मैं जीत सकता हूं''}। पौलुसः एक सेवक, एक यहूदी के रूप में, एक अन्यजाति के रूप में, कमजोरके रूप में बना – दूसरे से ठोकर खाने से बचाने के लिए स्वयं को पवित्रशास्त्र में अधीन करने के लिए तैयार था {1 कुरिन्थियों 9:19–22}। एक स्वस्थ कलीसिया, संस्कृति और मसीही स्वतंत्रता के क्षेत्रों में लचीला है लेकिन बाइबल की सच्चाई से समझौता नहीं करता है। लचीले बनेंरू स्थिरता बनाए रखते हुए, पुरानी सक्षम मशक बने।

d. उभरती हुई संस्कृतियाँ उत्तर–आधुनिकतावादी बहुलवादी हैं लेकिन पहली शताब्दी का रोमन साम्राज्य आज उत्तरी अमेरिका की तुलना में बहुत अधिक बहुलवादी था। आज के उत्तर आधुनिक लोगों की विशेषताएंः

i. **व्यक्तिगत निष्पक्षता से इनकार** {मै परमेश्वर में विश्वास करता हूं, लेकिन किस तरह मुझे पाला–पोसा गया था। कोई निश्चित रूप से नहीं जान सकता}।

ii. **ज्ञान अनिश्चित है** {सरकार कहती है कि धूम्रपान बुरा है लेकिन वास्तव में कौन जानता है}।

iii. **पूर्ण सत्य को सापेक्ष सत्य से बदल दिया जाता है** {यदि धर्म आपके लिए काम करता है यह बहुत अच्छा है}।

iv. **सहनशीलता एक मंत्र है** {जब तक पूर्ण सत्य का दावा न हो}।

v. **सामान्य निंदक** {बाइबल को अधिकार के रूप में तब तक स्वीकार नहीं किया जाएगा जब तक वे यह नहीं देखते कि यह उन पर कैसे लागू होता है}

vi. **मिनी–कथाओं के लिए मेटा–कथाओं का त्याग** {हर संस्कृति का एक आदर्श होता है कि चीजें कैसी होनी चाहिए, कि कोई समस्या है, और समाधान ढूंढती है}।

e. कलीसियाओं की विशेषताएँ जो प्रभावी रूप से उत्तर–आधुनिकता तक पहुँच रही हैंः

i. **प्रभु प्रभु यीशु से भावुक प्रेम के लिए शर्मिंदा नहींः** सी.एस. लुईस, ष्आधुनिक दर्शकों को यह महसूस कराने में बड़ी कठिनाई है कि आप केवल मसीही धर्म का प्रचार कर रहे हैं क्योंकि आप सोचते हैं कि यह सच हैय वे हमेशा सोचते हैं कि आप इसका प्रचार कर रहे हैं क्योंकि आप इसे पसंद करते हैं या सोचते हैं कि यह समाज के लिए अच्छा है या ऐसा कुछ है।

ii. **अवतारवादी सेवकाई को बढ़ावा देंः** यह समझें कि उत्तर–आधुनिकतावादी आत्मिक खोज पर हैं और उनके पास जाएं और प्रभु यीशु की तरह दैनिक जीवन में शामिल हों {संस्कृति में प्रवेश करें}।

iii. **सेवकई में लगे रहेंः** सामुदायिक सेवा।

iv. **भागीदारी और अनुभवात्मक प्रशंसाः** आलोचनीयता मॉडल और परमेश्वर के बारे में जागरूकता।

v. **व्याख्यात्मक शिक्षाः** {विशेष रूप से आख्यान}।

vi. **तकनीक से जुड़ेंः**

vii. **लाइव समुदायः** समय के साथ विश्वास और मित्रता बढ़ाएय सामुदायिक समूहों का उपयोग करें जो महीनों नहीं वर्षों तक एक साथ रहते हैंय उत्तर–आधुनिक लोग परमेश्वर को जानने की इच्छा रखने से पहले परमेश्वर के लोगों को जानना चाह सकते हैं। लोगों को दूसरों के साथ संबंधों में एक यात्राध्प्रक्रिया के रूप में मसीही जीवन का अनुभव करने में सहायता करें।

viii. **पारदर्शिता और टीम द्वारा अगुवाई** {प्रामाणिकता महत्वपूर्ण है} मनोरंजन के लिए नहीं बल्कि सेवकई होने के लिए, लोगों को यह बताकर जुड़े कि आप भी प्रभु प्रभु यीशु का अनुसरण करना चाहते हैं, और आप हमेशा सफल नहीं होते है।

ix. साधारण और ताजा शैली: साधारण वातावरण लेकिन परमेश्वर के प्रति आदरयोग्य हो। चीजें ताजा महसूस करती हैं: परिवर्तन का स्वागत किया जाता है और संगठन खुला–दिल और लचीला होता है।

x. **पीढ़ी का एकीकरण (जनरेशन इंटीग्रेशन)** पीढ़ी का एकीकरण करने के लिए युवा और अनुभव को संतुलित करें। ऐसे भविष्य के अगुवों की तलाश करें और तैयार करें, जो अखंडता और अच्छे चरित्र को प्रदर्शित करते हैं और उन्हें चुनौती देते हैं और उन्हें सशक्त बनाते हैं। उन्हें अपनी योजना को नियंत्रित करने और भाग लेने के लिए कुछ करने दें। युवा न केवल भविष्य के अगुवें हैं बल्कि कलीसिया का अगुवाई और निर्देशन करने वाले पर्दे के सामने और पीछे भी हैं।

एक पासवान का दृष्टिकोण: शुरूआती तौर पर, पुरानी पीढ़ी पर ध्यान केन्द्रित करने में कुछ भी गलत नहीं है। फिर भी, मैं वास्तव में अगली पीढ़ी तक पहुँचने को महत्व देता हूँ और इसलिए हमारा चर्च युवाओं और युवा वयस्कों तक पहुँचने के लिए समय, धन और दर्शन में निवेश करता है। मैं युवा लोगों को आकर्षित करने और प्रभावी होने की कोशिश करने के लिए हिप्स्टर (जोकर) की तरह अभिनय करने से बचने की कोशिश करता हूं। हमारे स्टाफ के पास संगठित पीढ़ी है, और मैं नियमित रूप से हमारी मंडली के जनसांख्यिकीय मेलजोल की निगरानी कर रहा हूं ताकि यह मूल्यांकन किया जा सके कि हम युवा लोगों तक पहुंच रहे हैं या नहीं। फिर भी, मुझे पता है कि एक समय आएगा जब मैं कुछ 20 तक प्रभावी ढंग से पहुंचने में असमर्थ होऊंगा। नवयुवकों को बाइबल शिक्षकों के रूप में तैयार करके और उन्हें नियमित रूप से सिखाने का अवसर प्रदान करके हम अगली पीढ़ी तक पहुँचने में अधिक प्रभावी होंगे। इसके अलावा, मैंने अपने आप को ऐसे अगुवे से घेर लिया है जिनका मैं सम्मान करता हूं जिन्हें मैंने यह महसूस करने में मदद करने की जिम्मेदारी सौंपी है कि मैं अगली पीढ़ी तक पहुंचने में जब प्रभावी नहीं हो पा रहा हूं ताकि कलीसिया और परमेश्वर के राज्य की भलाई के लिए मेरी भूमिका निभा सके। यह एक डरावना प्रस्ताव है लेकिन मेरा मानना है कि अगर हम अगली पीढ़ी तक पहुंचने का इरादा रखते हैं तो यह स्वस्थ है।

जीवन कार्य

1. अपने वर्तमान चर्च की जनसांख्यिकी पर विचार करें।
2. आपका वर्तमान चर्च अगली पीढ़ी तक अधिक प्रभावी ढंग से कैसे पहुंच सकता है?

12. आउटरीच और सुसमाचार प्रचार का मिशन:

जैसा कि दाख की बारियों के किनारे पर गुलाब लताओं के स्वास्थ्य के बारे में जानकारी प्रदान करते हैं, वैसे ही कलीसिया के स्वास्थ्य पर विभिन्न कारक प्रतिबिंबित होते हैं: पश्चिमी यूरोप मुख्य रूप से मसीही क्षेत्र में 10 प्रतिशत से कम हो गया है जो आज कलीसिया होने का दावा करता है। पर फ्लॉइड बार्टेल ने अपनी पुस्तक ''ए न्यू लुक एट चर्च ग्रोथ'' में उत्तरी अमेरिका के सभी मसीहियों में से 95 प्रतिशत अपने जीवनकाल में एक व्यक्ति को मसीह के लिए नहीं जीतेंगे। बहुत से मसीहियों को पता नहीं है कि गैर–विश्वासियों या नए लोगों से कैसे मेलजोल बढ़ाए हों।

बहुत से लोग अलग–थलग हैं, असहज हैं, और अनुचित रूप से गैर–विश्वासियों से परिपक्व विश्वासियों की तरह कार्य करने की अपेक्षा करते हैं। इस पर कुछ सिखने के लिए प्रमुख पाठ क्या हैं:

a. **प्रभु यीशु का उदाहरण और मिशन:** प्रभु यीशु का मिशन इस प्रकार घोषित किया गया था, ''क्योंकि मनुष्य का पुत्र खोए हुओं को ढूंढ़ने और उन का उद्धार करने आया है'' (लूका 19:10)। इस संदर्भ में, प्रभु यीशु यरीहो से गुजर रहे थे, जब उनका सामना एक मुख्य कर अधिकारी जक्कई से हुआ, जिसने अपने साथी यहूदियों को लूट कर बड़ी संपत्ति अर्जित की थी और अपने समुदाय में उससे घृणा की जाती थी। उल्लेखनीय रूप से, प्रभु प्रभु यीशु ने खुद को जक्कई के घर खाने के लिए आमंत्रित किया। धर्मगुरुओं ने प्रभु प्रभु यीशु को यह कहकर ठट्ठों में उड़ाया, कि वह एक पापी मनुष्य के यहां आया है। आरोप सही था – जाहिर तौर पर कोई भी प्रभु यीशु के लिए बहुत बुरा नहीं है क्योंकि वह अंतिम खोए हुए और सबसे कम तक पहुंचता है। प्रभु यीशु समझते हैं कि कोई भी उतना बुरा नहीं है जितना वे हो सकते हैं और कोई भी उतना अच्छा नहीं है जितना उन्हें होना चाहिए – सभी ने पाप किया है और परमेश्वर की महिमा से रहित हैं (रोमियों 3:23)।

भोजन के समय प्रभु यीशु ने कहा, "आज इस घर में उद्धार आया है, इसलिये कि यह भी इब्राहीम का एक पुत्र है।" जक्कई ने पश्चाताप करने और परमेश्वर के अधीन होने की इच्छा प्रकट की थी। लूका हालांकि हमारे लिए यह दर्ज नहीं करता है कि प्रभु यीशु ने भोजन के दौरान क्या कहा था या प्रभु और जक्कई के बीच क्या बातचीत हुई थी, लेकिन कुछ धारणाएं बनाना उचित है। सबसे पहले, जक्कई ने महसूस किया कि परमेश्वर उसके साथ एक रिश्ता चाहता है। प्रभु यीशु ने उसके पास पहुँचने की पहल की। दूसरा, वह समझ गया था कि यद्यपि परमेश्वर उससे प्रेम करता था और एक संबंध चाहता था कि उसके शोषण के कार्य और उसके साथ आने वाले व्यवहार गलत थे और परमेश्वर के साथ संबंध के लिए एक बाधा थे, और इस प्रकार उसे पश्चाताप करने की आवश्यकता थी। तीसरा, भोजन के दौरान उसे इस बात का बोध हुआ कि प्रभु यीशु वास्तव में मसीहा था।

प्रभु प्रभु यीशु ने अपने चेलों को इन शब्दों के साथ आज्ञा दी, "तुम्हें शांति मिले! जैसे पिता ने मुझे भेजा है, वैसे ही मैं भी तुम्हें भेजता हूं।" न केवल उन्हें भेजा जा रहा था, बल्कि प्रभु यीशु के रूप में जाने के लिए भेजा गया था।

i. **संबंध स्थापक बनें:** खोए हुए लोगों के साथ समय बिताएं और उनसे मिलें {लूका 5:29–32, लूका 19:7–8, मत्ती 9:9–13 – पापियों के साथ खाया और उनके साथ जुड़े}। इसमें समय का बलिदान, सुनना, दूसरी संस्कृति के बारे में जागरूकता और कुछ असुविधा होने की संभावना शामिल है। अपने हृदय को परमेश्वर के साथ लगातार मिलाने के लिए प्रार्थना की आवश्यकता होती है, और मसीह के मिशन को पूरा करने के लिए कुछ हताशा की आवश्यकता होती है।

ii. **करुणा:** प्रभु प्रभु यीशु ने लोगों की भीड़ को देखा और करुणा से भर गए क्योंकि वे चरवाहे के बिना भेड़ों की तरह थे – कमजोर, खो जाने की संभावना, और भेड़ियों के बीच में खुद की पर्याप्त देखभाल करने में असमर्थ और इसलिए वह उन्हें परमेश्वर के बारे में बहुत सी बातें सिखाने लगा। फिर उसने चमत्कारिक ढंग से रोटियों और मछलियों की संख्या बढ़ाई ताकि उसके चेले बड़ी भीड़ को खिला सकें। चेलों को भीड़ को खिलाने से पहले उसने उन्हें छोटे समूहों में इकट्ठा होने का निर्देश दिया। इसलिए, चेले अब एक अवैयक्तिक भीड़ की सेवा नहीं कर रहे थे, बल्कि व्यक्तियों को रहे थे। करुणा बहती है जब हम लोगों की व्यक्तिगत जरूरतों को देखते हैं {मरकुस 6:34–44}। आत्मिक आवश्यकताओं की देखभाल के अवसरों को बढ़ाने के लिए भौतिक आवश्यकताओं की देखभाल करें।

b. मार्स हिल पर पौलुस {प्रेरितो 17:16–34} वास्तविकता पर संस्कृति की स्थिति, खास आत्मिक रुचि, सम्बंधित स्थानों को जानें, और मसीह में सच्ची पूर्णता को प्रोत्साहित करें। आधुनिक दुनिया में अमेरिका सहित पश्चिमी संस्कृति में सुसमाचार प्रसार की आवश्यकता को पहचानें। अप्रासंगिकता और समन्वयवाद के खतरों से बचें।

i. **आत्मिक जरूरत की परवाह:** पौलुस उनकी मूर्तिपूजा से प्रभावित हुआ। वे आत्मिक लोग थे, लेकिन सच्चे और जीवित परमेश्वर के साथ उनका कोई संबंध नहीं था, और पॉल ने उन्हें मसीह से परिचित कराने के लिए मजबूर महसूस किया। शहर की ललित कला, संस्कृति, वास्तुकला और सभ्यता श्वर की अनुपस्थिति की जगह नहीं ले सकती थी। पॉल को इस बात का दुख था कि अगर ये लोग मसीह को स्वीकार नहीं करते हैं तो ये लोग अनंत काल तक ईश्वर से अलग रहेंगेय और उस वास्तविकता ने उसे सुसमाचार साझा करने के लिए प्रेरित किया।

ii. लोगों से मिलें जहां वे इकट्ठा होते हैं: पौलुस ने सांस्कृतिक जीवन में प्रवेश किया जहां लोग बाजार और आराधनालय में इकट्ठा हुए और भगवान के बारे में बात करने का अवसर मांगा। प्रभु यीशु के अनूठे संदेश ने उत्सुकता पैदा की जिसने एरियाओपगस {प्रेरितों.18–21} में दार्शनिकों के बड़े समूहों से बात करने का अवसर प्रदान किया। पौलुस का इपिकूरी लोगों से सामना हुआ, जिन्होंने जीवन में मुख्य उद्देश्य के रूप में आनंद का अनुसरण किया, और स्टोइक दार्शनिक, सर्वेश्वरवादी जो नैतिक ईमानदारी और कर्तव्य की उच्च भावना पर बहुत जोर देते हैं,
और आत्म–अनुशासन द्वारा प्राकृतिक इच्छाओं को दूर करते हैं। कोई भी तत्त्वज्ञान सच्ची पूर्णता प्रदान नहीं कर सकता, यही कारण है कि लोग सुसमाचार सुनने में रुचि रखते थे।

iii. प्रभु प्रभु यीशु और पुनरुत्थान की घोषणा करें: किसी भी संस्कृति में सुसमाचार का अनूठा संदेश आकर्षक है क्योंकि लोग आशा अर्थ और उद्देश्य के लिए तरसते हैं। पुनरुत्थान के लिए सबूत भारी और एक उचित संदेह से परे है, और सुसमाचार की सच्चाई के लिए एक निश्चित आधार प्रदान करता है {पद.30–34}।

iv. **सामान्य संबंध का एक सेतु बनाएँः** पौलुस ने शुरू में आत्मिकता की बात की और धार्मिक होने के लिए उनकी प्रशंसा की। उसने पुराने नियम के धर्मग्रंथों से शुरुआत नहीं की थी जैसा कि उसने यहूदियों के साथ आराधनालय में किया था, न ही उसने उनके मूर्तिपूजक विश्वासों की निंदाध्आलोचना की थी। उसने सच्चे परमेश्वर को प्रकट करने के लिए एक गठजोड़ के रूप में ''अज्ञात परमेश्वर'' को समर्पित वेदी का उपयोग किया। वह ईश्वर को सृष्टिकर्ता के रूप में बोलता है – एक सार्वभौमिक अवधारणा, बजाय शुरू में वाचा के परमेश्वर के बारे में बात करने के। पौलुस उनकी संस्कृति से परिचित थे और उनके साथ जुड़ने के साधन के रूप में उनके कवियों को उद्धृत करते थे। हमें सांस्कृतिक मूल्यों के प्रति संवेदनशील होने और संस्कृति को संवाद में शामिल करने की आवश्यकता है। न तो प्रभु यीशु या पौलुस ने संस्कृति से बचने के लिए एक एन्क्लेव का निर्माण किया और न ही उन्होंने सुसमाचार के विरोध में सांस्कृतिक मूल्यों की पुष्टि या अनुमोदन किया, पर वे संस्कृति से परिचित थे और संस्कृति से संवाद कर सकते थे।

v. **पश्चाताप और आने वाले न्याय की आवश्यकता का संचार करेंः** लोगों को यह समझने में मदद करें कि उनके पास निर्माता के रूप में परमेश्वर के प्रति जिम्मेदारी है और न्याय करने या अनुभव करने की आवश्यकता है। ''हम पॉल {पद 30} से सीखते हैं कि हम परमेश्वर के सिद्धांत के बिना प्रभु यीशु के सुसमाचार का प्रचार नहीं कर सकते हैं, या बिना सृष्टि के क्रूस, या न्याय के बिना उद्धार।'' (स्टॉट)

c. प्रामाणिक कलीसिया रोपण तब पूरा होता है जब पूर्व–विश्वासी पहुँच जाते हैं

i. **इच्छानुरूप रहेंः** अन्य कलीसिया से ''असंतुष्ट'' विश्वासियों को आकर्षित करने के बजाय आप गैर–विश्वासियों तक कैसे पहुंचेंगे? उन लोगों तक पहुँचने के लिए जो ईश्वर से दूर हैं, संबंधों को विकसित करने और अनचाही तक पहुँचने के लिए उच्च स्तर की प्रतिबद्धता की आवश्यकता होती है।

ii. **निवेश करने और आमंत्रित करने की संस्कृति विकसित करेंः** गैर–विश्वासियों के जीवन में निवेश करें और फिर उन्हें कलीसिया में आने और मसीह को ग्रेहण करने के लिए आमंत्रित करें।

d. उद्धार एक एकल घटना {एक बार} है लेकिन विश्वास में आना एक प्रक्रिया हैः

i- **उद्धार की ओर ले जाने वाली आर्दश प्रक्रियाः** लोग परमेश्वर के बारे में जागरूकता से सुसमाचार की प्रारंभिक जागरूकता की ओर बढ़ते हैं। एक बार जब वे मूल बातों और सुसमाचार के मंशा को समझ जाते हैं, तो अगला कदम सुसमाचार के प्रति एक सकारात्मक दृष्टिकोण विकसित करना होता है। फिर, वे लागत की गणना करते हैं – बोझ और लाभों का विश्लेषण करते हैं। अंततः, कार्य करने का निर्णय मसीह में पश्चाताप और विश्वास की ओर ले जाता है। इसके बाद, शरीर के जीवन, चेलेत्व और परिपक्वता में समावेश करने के लिए निर्णय लेने के बाद बढ़ने की इच्छा होती है।

ii- **लोगों द्वारा पूछे जाने वाले प्रश्नों का उत्तर दें** बजाय इसके कि आप जो सोचते हैं कि उन्हें पूछना चाहिए उसका उत्तर दें। बाधाओं और मुद्दों को खोजने के लिए समय निकालें और नम्रता, सम्मान और विनम्रता के साथ जवाब दें {1पत 3:15}। संस्कृति के विश्वदृष्टि में मुद्दों को समझने की कोशिश करें, लोगों को मसीह के दावों की सच्चाई पर विचार करने के लिए प्रोत्साहित करें, लोगों को कलीसिया के समुदाय के साथ यात्रा करने के लिए आमंत्रित करें क्योंकि वे मसीही जीवन का अनुभव करते हैं उन्हें

प्रभु यीशु के प्रति प्रतिबद्धता {विश्वास द्वारा रूपांतरण} करने के लिए आमंत्रित करते हैं। लोगों को आज और अनंत काल के लिए परमेश्वर के साथ संबंधों के लाभों की खोज करने में सहायता करें। बाइबल के नजरिए से महसूस की गई जरूरतों को संबोधित करें। उदाहरण के लिए, परमेश्वर के प्रेम और आशा को सांस्कृतिक मानदंड से अलग करें या लोगों को यह देखने में मदद करें कि परमेश्वर उनकी इच्छाओं को पूरा करने वाला ''जिन्न'' नहीं है।

iii- **इस उम्मीद के साथ प्रचार करें कि गैर–विश्वासी मौजूद हैं:** मान लें कि गैर–विश्वासियों को इकट्ठा किया जाता है जब स्पताहिक सभा लगती है। एक शिक्षक के रूप में 'इसाईयत'' शब्द को परिभाषित किए बिना' इससे बचें। इसके अलावा, लोगों को विशेष रूप से स्पताहिक सभाओं में प्रभु प्रभु यीशु को ग्रहण करने के लिए आमंत्रित करें ताकि चर्च को भी पता चले और उम्मीद हो कि लोग चर्च में बचाए जा रहे हैं।

e. **समाज में संबंध बढ़ाऐं :** आदर्श बने और अपने अनुभवों पर चर्चा करें। लोगों को काम के समय, स्कूल, आस–पड़ोस, बाजार आदि में मसीही संबंधों को उत्साहित रूप से विकसित करने के लिए प्रोत्साहित करें।

एक पासवान का दृष्टिकोण: यदि हमारे चर्च के जीवन में एक क्षेत्र है जिसमें मैं चाहूंगा कि हम इसमें अधिक प्रभावी हों, तो वह है आउटरीच और सुसमाचार का मिशन कार्य । यद्यपि हमने कई लोगों को वर्षों से मसीह के पास आते देखा है, और बड़े पैमाने पर आउटरीच कार्यक्रमों की मेजबानी करते हुए एक महान कार्य किया है, मेरा मानना है कि हम व्यक्तिगत/संबंधपरक सुसमाचार प्रचार की बेहतर सेवा कार्य कर सकते हैं। इसलिए, उस उद्देश्य की ओर, इस वर्ष हमने कलीसिया के लिए व्यक्तिगत सुसमाचार प्रचार की ओर अपना दृष्टिकोण केंद्रित किया है। हमने क्षमा याचना पर आठ सप्ताह की श्रृंखला के साथ शुरुआत की और फिर लूका के सुसमाचार के माध्यम से एक अध्ययन ने मसीह के मिशन पर ध्यान केंद्रित किया, ''जो खो गया था उसे ढूंढना और बचाना'' {लूका 19:10} और उस मिशन को जीने की हमारी जिम्मेदारी है। लोगों को मिशन के लिए तैयार और प्रोत्साहित किया जा रहा है।

जीवन कार्य

अगुवों के रूप में आपको व्यक्तिगत सुसमाचार प्रचार के संबंध में उदाहरण स्थापित करने की आवश्यकता है।

1. सुसमाचार बांटने के हाल के अनुभव का वर्णन करें:
2. इस सप्ताह यीशु और सुसमाचार को किसी ऐसे व्यक्ति के साथ साझा करें जो चर्च से बाहर है और अपने प्लांटर्स की अगली बैठक में अनुभव पर चर्चा करने के लिए तैयार रहें।

13. सेवकाई के काम के लिए तैयार करना

a. **आत्मिक उन्नति प्रक्रिया:** परमेश्वर के सभी लोगों को सेवकाई के लिए बुलाया गया है। अगुवों का लक्ष्य परिपक्व विश्वासियों को तैयार करना है जो मसीह के देह में अपनी भूमिका की खोज करते हैं, और शरीर के बढ़ोतरी में मदद करते हैं। पौलुस ने इसे इस तरह वर्णित किया, उसने कुछ को प्रेरित नियुक्त करके, और कुछ को भविष्यद्वक्ता नियुक्त करके, और कुछ को सुसमाचार सुनानेवाले नियुक्त करके, और कुछ को रखवाले और उपदेशक नियुक्त करके दे दिया12 जिस से पवित्र लोग सिद्ध हों जाएं, और सेवा का काम किया जाए, और मसीह की देह उन्नति पाए {इफि. 4:11–12}। तैयार करने का तात्पर्य लोगों को उस स्थिति में रखना है जो उन्हें होना चाहिए। शोध से लगातार पता चलता है कि चर्च को मजबूत करने की सबसे बड़ी जरूरत लोगों को सेवकाई में शामिल करना है। लोग महत्व चाहते हैंरू वे जानना चाहते हैं कि उनके जीवन में फर्क पड़ता हैय यदि सेवकाई के लिए प्रेरित नहीं किया जाता है, तो वे काम के शौक, मनोरंजन आदि में महत्व की तलाश करेंगे। लक्ष्य एक जानबूझकर प्रक्रिया है जो लोगों को मसीह के परिपक्व अनुयायी बनने के लिए प्रेरित करती है जो उनके समुदाय में योगदान करती है। विश्वासियों के सेवक के रूप में यह शरीर का निर्माण करता है परिपक्वता स्थापित करने में मदद करता है और एकता बनाता है।

प्रेरित उन लोगों को संदर्भित करते हैं जो दूसरी–सांस्कृतिक रूप से भेजे जाते हैं (उदाहरण के लिए मिशनरी) {यह 12 द्वारा चुने हुऐ प्रेरितों ही सेवकाई से अलग है}। परमेश्वर ने कुछ लोगों को गैर–विश्वासियों की संस्कृति तक पहुंचने के लिए वरदान दिया है और इस वरदान की स्पष्ट रूप से आवश्यकता है। भविष्यवक्ता परमेश्वर के अभिषेक के तहत सत्य की घोषणा करते हैं और लोगों को दूसरी सांस्कृतिक मूल्यों {फिर से, वरदान पद के विपरीत है} से परमेश्वर की सच्चाई को अलग करने में मदद करते हैं, और प्रचारक प्रभु के लिए आत्माएं जीतते हैं। लेकिन हमारा ध्यान पासवान–शिक्षक की भूमिका पर है जो परमेश्वर के वचन से प्यार करता है, उसकी परवाह करता है और उसे खिलाता है, और उसके पास सेवकाई के काम के लिए परमेश्वर के लोगों को तैयार करने की स्पष्ट जिम्मेदारी है। आप सेवकाई के काम के लिए लोगों को कैसे तैयार करते हैं?

b. **सेवा करने की संस्कृति बनाएं:** एक सामूहिक वातावरण बनाए जिसमें आत्मिक शिक्षा एक मुख्य मूल्य हो और लोग समझें कि वे दूसरों की सेवा करके परमेश्वर की सेवा करते हैं। लोगों से सर्वोत्तम ग्रहण करें और प्रभु यीशु के प्रति उच्च स्तर की प्रतिबद्धता को प्रोत्साहित करें। लोगों के लिए उच्च सम्मान निर्धारित करें क्योंकि वे कभी भी भावनाओं के स्तर से ऊपर नहीं उठेंगे– एक स्वस्थ कलीसिया की विशेषताओं में से एक यह है कि लोग उपभोग करने से योगदान करने के लिए आगे बढ़ते हैं– इस संबंध में लोगों को कम से कम एक सेवकाई में उनके वरदानों के लिए उपयुक्त होना चाहिए।

   i- **एक स्थानीय कलीसिया के सभी लोगों को सेवकाई में भाग लेना चाहिए:** गैलप के शोध से पता चलता है कि आम तौर पर सभा के केवल 10–20: ही सेवकाई का 100: करते हैं। यह 80–90: के साथ–साथ मसीह के शरीर के विकास को सामान्य रूप से रोकता है। हालांकि, गैलप का शोध विशेष रूप से दिलचस्प है क्योंकि यह इंगित करता है कि जो लोग भाग नहीं ले रहे हैं उनमें से 40–50: अगर पूछा या प्रशिक्षित किया जाएगा। इसलिए पहले से एक मानक स्थापित करें और संवाद करें कि हर कोई दूसरों की सेवा करके परमेश्वर की सेवा करे। लोगों पर पासवान–वर्ग के भेदभाव और अधिकार के दुरुपयोग से बचें खनिकोलाइटन्स का सिद्धांत प्रकाश. 2रू6 ,। इस मिथक को दूर करें कि सेवकाई केवल पास्टर का काम है, और सभी को सेवकाई में शामिल होने के लिए प्रोत्साहित करने के द्वारा परमेश्वर की सेवा करने के लिए गैर–बाइबल बाधाओं को दूर करें।

   ii- **संगठित प्रशिक्षित और लामबंद:** लोगों का हिस्सा बनने के लिए सेवकाई की एक ढाँचा बनाएं। सुनिश्चित करें कि प्रत्येक सेवकाई का अगुवा स्वयंसेवकों को प्रशिक्षित करने और भर्ती करने के लिए तैयार हों। भर्ती करने के लिए स्वयंसेवकों और अगुवों के लिए लोगों को लामबंद करें। इसके इलावा एक प्रशिक्षण के कार्य को करते समय उन्हें मसीह–समान चरित्र में ढलने के लिए तैयार करें।

   iii- **लोगों के लिए जानकारी प्राप्त होना और शामिल होना आसान बनाएं:** प्रमुख पासवान के रूप में आप के यह संदेश को लगातार सुदृढ़ करना हैं कि ''आप सेवा करने के लिए बचाए गए'' कि हम दूसरों की सेवा करके परमेश्वर की सेवा करते हैं। लोगों को प्रोत्साहित करें और उन्हें सेवकाई में शामिल होकर अगला कदम उठाने के लिए चुनौती दें। सुनिश्चित करें कि प्रक्रिया जितनी हो सके सरल हैरू उदाहरण के तौर पर एक कार्ड, साइन–अप ऑन लाइन, या यहां तक कि एक साइन–अप टेबल को पूरा करें। आरंभ करना जितना आसान होगा, प्रतिक्रिया उतनी ही अधिक होने की संभावना है।

c. **स्वैच्छा से अगुवों को तैयार और परामर्श दें:** दूसरों की सेवा करके हर किसी को परमेश्वर की सेवा में शामिल करना सेवकाई के काम के लिए विश्वासियों को तैयार करने का एक हिस्सा है। इसके अलावा, एक सार्थक अगुवाई में विकास का प्रोग्राम होना चाहिए।

   i- **स्कूल ऑफ मिनिस्ट्री {एस.ओ.ए.}:** मैं आपसे पुरजोर आग्रह करता हूं कि आप अगुवों को प्रशिक्षित करने के औपचारिक साधन के रूप में हमारे कुछ कार्यक्रम को अपनाने पर विचार करें। हमारे प्रत्येक कलीसिया रूपकों को उनके स्थानीय कलीसिया में उपयोग के लिए पाठ्यक्रम, दर्शन विवरण और फॉर्म प्रदान किए जाएंगे। कार्यक्रम का उद्देश्य लोगों को अधिक प्रभावी आत्मिक सेवक बनने के लिए तैयार करना है। कार्यक्रम में चौदह मॉड्यूल शामिल हैंः भक्ति, आराधना, सेवक अगुवाई, अगुवा का समय, व्याख्यात्मक उपदेश,

विश्वास का बचाव–। और।।, सेवकाई और लोग–। और।।, योजना और दर्शन, तैयारी और सुसमाचार प्रचार, पसवानी पत्रीयाँ, कलीसिया का इतिहास और कलवरी विशेष।

ii- **प्रशिक्षु (इंटर्न) कार्यक्रमः** इंटर्न कार्यक्रम व्यावसायिक सेवकाई में रुचि रखने वालों के लिए प्रभु प्रभु यीशु कौन है, वे कौन हैं, और कलवरी चैपल सेवकाई में काम करने के माध्यम से अपने जीवन के लिए परमेश्वर की बुलाहट के बारे में अधिक जानने के लिए एक अवसर प्रदान करता है। हमारे कलीसिया रोपक के उपयोग के लिए कार्यक्रम और रूपों का पूरा विवरण प्रदान किया जाएगा।

एक पासवान का दृष्टिकोणः मेरा अनुमान है कि मैं अपने सप्ताह का पंद्रह से बीस प्रतिशत जानबूझकर विकास में लगा रहता हूं। इसमें स्टाफ की बैठक, कार्यकारी प्रशासक और सहायक पादरी के साथ बैठक, युवाओंध्अगली पीढ़ी के अगुवों के साथ बैठक, मंत्रालय कक्षाओं के स्कूल और चर्च प्लांटर्स के साथ बैठक शामिल है। ये सभी बैठकें जानबूझकर नेतृत्व विकास, सलाह देने और एक ऐसी संस्कृति बनाने में मदद करने पर केंद्रित हैं जहां लोग एक दूसरे की सेवा करके भगवान की सेवा करना सीखते हैं। लोगों को उपभोक्ताओं से समुदाय की ओर ले जाने के लिए मंत्रालय के लिए सुसज्जित होना एक सुविचारित प्रक्रिया होनी चाहिए। मेरा सुझाव है कि आप अगुवों को दूसरों को सेवा के लिए तैयार करने के उद्देश्य से जितनी जल्दी हो सके अपने शेड्यूल में समय डिजाइन करना शुरू करें। अपने कैलेंडर में समय निर्धारित करें और उसकी रक्षा करें – जितना अधिक समय आम तौर पर बेहतर होगा।

जीवन कार्य

आप वर्तमान में किसे सलाह दे रहे हैं? वर्णन करें कि आप ने कैसे {या अतीत में} अगुवों को बढ़ाया है और उन्हें सेवकाई के काम के लिए तैयार किया है। चर्चा करें कि क्या काम अच्छा हुआ और क्या काम अच्छा नहीं हुआ।

14. विश्वासयोग्य संबंधों को बढ़ाना

एक बढ़ता हुई कलीसिया सुपरिचित कैसे रह सकती है? जितनी बड़ी सफलता आप प्राप्त करते हैं उतना ही आपको छोटा होना चाहिए ...

a. समाजिक समूहः प्रारंभिक कलीसिया का तेजी से विस्तार हुआ जिस में हजारों लोग एकत्रित हो रहे थे। फिर भी, घरों में छोटी सामूहिक प्राथना सभाएं प्रारंभिक कलीसिया की एक अनिवार्य विशेषता थी (प्रेरित 2:46, 5:42, 20:20)। चाहे उन्हें ''होम ग्रुप्स'' ''लाइफ ग्रुप्स'' ''सेल ग्रुप्स'' ''ग्रो ग्रुप्स'' या कोई अन्य वर्णनात्मक शब्द कहा जाए, इसका उद्देश्य बाइबल समाज को बढ़ावा देना है। नए नियम में लगभग 60 बार हम ''एक दूसरे'' वाक्यांश को पढ़ते हैं। जब तक आप विश्वासयोग्य संबंधों को स्थापित नहीं करते हैं, तब तक बाइबल समाज को बढ़ा पाना असंभव तो नहीं तो भी मुश्किल है। समाजिक समूहों के कई फायदे हैंरू वे सुविधाओं द्वारा सीमित नहीं हैं, भौगोलिक रूप से विस्तार कर सकते हैं, आत्मिक परिपक्ता को बढ़ावा दे सकते हैं और बहुत कुछ।

सामुदायिक समूहों की एक कलीसियाः आप या तो सामुदायिक समूहों वाली एक कलीसिया हैं या सामुदायिक समूहों की एक कलीसिया हैं। छोटे समूहों को रोपण का प्रारंभिक दर्शन/डीएनए का हिस्सा बनाएं। एक लक्ष्य स्थापित करें और संवाद करें कि हर कोई सामुदायिक समूहों/सप्ताह के मध्य में बाइबल अध्ययन में शामिल हो। यद्यपि हम सप्ताह के मध्य की सेवा की पेशकश करते हैं जो आमतौर पर पुराने नियम की पुस्तकों में से होती है, हम कभी भी चर्च सेवा को बढ़ावा नहीं देते हैं। इसके बजाय हम सामुदायिक समूहों को लगातार बढ़ावा देते हैं। साथ ही, हम सप्ताह के मध्य के अध्ययन में छोटे समूह पहलुओं को शामिल करने का प्रयास करते हैं जैसे कि चर्चा प्रश्न और प्रार्थना समूह।आप या तो सामुदायिक समूहों वाली एक कलीसिया हैं या सामुदायिक समूहों की एक कलीसिया हैं। छोटे समूहों को रोपण का प्रारंभिक दर्शनध्डीएनए का हिस्सा बनाएं। एक लक्ष्य स्थापित करें और संवाद करें कि हर कोई सामुदायिक समूहों/सप्ताह के मध्य में बाइबल अध्ययन में शामिल हो। यद्यपि हम सप्ताह के मध्य की सेवा की पेशकश करते हैं जो आमतौर पर पुराने नियम की पुस्तकों में से होती है, हम कभी भी चर्च सेवा को बढ़ावा नहीं देते हैं। इसके बजाय हम सामुदायिक समूहों को लगातार बढ़ावा देते हैं। साथ ही, हम सप्ताह के मध्य के अध्ययन में छोटे समूह पहलुओं को शामिल करने का प्रयास करते हैं जैसे कि चर्चा प्रश्न और प्रार्थना समूह।

b. सामुदायिक समूहों में शामिल होना चाहिएः आत्मिक बढ़ोतरी {उदाहरण बाइबल अध्ययन, मसीही जीवन संसाधन, भक्ति, मसीही इतिहास/जीवनी, अगुवापन विकास}, आराधना, प्रार्थना, चर्चाध्बातचीत, और संगती। केवल छोटे समूह के सदस्यों को ही नहीं बल्कि परिपक्व चेलों और अगुवों को तैयार करने का प्रयास करें। लोगों को समुदाय और गहरे संबंधों की भावना रखने, सराहना और सम्मान महसूस करने, सुनने का अनुभव करने, विश्वास में बढ़ने, आत्मिक परिपक्वता बढ़ाने के लिए व्यावहारिक सहायता और प्रोत्साहन प्राप्त करने की आवश्यकता है।

i. **प्रमुख अवधारणा समुदाय हैः** लोग एक दूसरे को जानते हैं और उनकी परवाह करते हैं। समूहों को देखभाल प्रदान करने, जरूरतों को पूरा करने और सेवकाई को बढ़ावा देने के उद्देश्यों को पूरा करना चाहिए क्योंकि उनके पास एक साथ सेवा करने का अवसर है। उदाहरण के लिए, समूह प्रार्थना, आपात स्थितियों के लिए व्यक्तिगत जरूरतों को पूरा कर सकते हैं, और एक मिशनरी को ''गोद लेने'' या रविवार के बाद सामुदायिक सेवा परियोजना के दौरान एक समूह के रूप में काम कर सकते हैं।

ii. सहायकों का तैयार करेंरू समूह के अगुवा कौन बन सकते हैं ताकि समूह अधिकतम आकार तक पहुंच सकें ख्उदाहरण 16–20, यह दो समूह बना सकता है।

c. एक प्रस्तावित मॉडलः

i. समूह सामान्य जीवन संबंध साधने के लिए प्रवृत्त होते हैंः उदाहरण के लिए, नवविवाहित, छोटे बच्चों के दंपति, वित्तीय प्रबंधन, कॉलेज और कैरियर, अधेड़ आयु अकेले लोगो, वरिष्ठ, पुरुष, महिलाएं, आदि।

ii. सामान्य संसाधनः वर्ष में दो बार एक अनिवार्य सामान्य संसाधन का उपयोग करते हैं जिसका सभी समूह लगभग 8 सप्ताह तक एक साथ अध्ययन करते हैं। सामान्य संसाधन समूह को चर्च के देह के साथ पहचान्ने में मदद करते हैं।

साल में दो बार सामान्य संसाधनों के उपयोग को सीमित करके आप अभी भी प्रत्येक समूह को विशेष जरूरतों और रुचियों पर ध्यान केंद्रित करने के लिए स्व–अधिकार प्रदान करते हैं।

iii. **प्रशिक्षणः** प्रत्येक समूह के अगुवे को {6 सप्ताह} प्रशिक्षण में भाग लेना चाहिए, और एक समूह में एक सहायक–अगुवा के रूप में चेला होना चाहिए ख्प्रशिक्षण सामग्री सभी कलवरी चैपल कलीसिया रोपक के लिए उपलब्ध हैं,।

iv. **निगरानीः** सामुदायिक समूहों के के रूप में कार्य करने वाले पासवान या अन्य अगुवे को त्रैमासिक आधार पर अगुवों से बातचीत करनी चाहिए और/या उनसे मिलना चाहिए। बैठकों का उद्देश्य दर्शन को सुदृढ़ करना, मुद्दों को संबोधित करना, संसाधनों और जरूरतों पर चर्चा करना, प्रशिक्षण प्रदान करना, प्रोत्साहित करना और प्रश्नों का उत्तर देना है।

एक पासवान का दृष्टिकोणः कलीसिया रोपक के शुरुआती चरणों में बुनियादी ग्रुप का विस्तार करने के साधन के रूप में कई सामुदायिक समूहों को विकसित करने का प्रयास करें। उदाहरण के लिए, आप एक ही अध्ययन को सप्ताह की दो अलग–अलग रातों में दो अलग–अलग स्थानों पर पढ़ा सकते हैं। यह सामुदायिक समूहों को चर्च के डी.एन.ए. का हिस्सा बनने में मदद करता है। जैसे–जैसे कलीसिया परिपक्व होती है, आप उन लोगों के लिए चर्च भवन में सप्ताहिक बाइबल अध्ययन की पेशकश कर सकते हैं जो लोग सामाजिक विरोध के साथ संघर्ष करते हैं और सेवकाई में गतिशील है या शायद कुछ जैसे कि बच्चों की सेवकाई या पूरी आराधना टीम में शामिल है। फिर भी, चर्च में साप्ताहिक के अध्ययन के बजाय सामुदायिक समूहों सभों को बढ़ावा दें।

जीवन कार्य

सामुदायिक समूह प्रबंधन में एक भागीदार, अगुवे या बाइबल शिक्षक के रूप में अपने अनुभव का वर्णन करें।

1. आप क्यों मानते हैं कि सामुदायिक समूह सभाऐ फायदेमंद होती हैं?
2. प्रमुख पास्टर के द्वारा सिखाए गए चर्च में सप्ताहिक अध्ययन में भाग लेने के बजाय एक प्रमुख पासवान के लिए लोगों को एक सामुदायिक समूह सभा में भाग लेने के लिए प्रोत्साहित करना क्यों मुश्किल हो सकता है?

15. दान देने का दृष्टिकोण

a. **नई वाचा में दशमांश देनाः** नया नियम दसवाँ भाग देने का ''आदेश'' नहीं देता जैसा पुराने नियम में आवश्यक था {मती 23:23, लूका 11:42, लूका 18:42, इब्रानियों 7:7–10}, लेकिन नया नियन हमेशा पुराना नियाम की तुलना में एक उच्च मानक बताता है {देखें, पहाड़ी उपदेश}। परमेश्वर के लोगों को परमेश्वर द्वारा दिए गए कुछ आशीषों को स्वेच्छा से वापस देकर उनका आदर करना चाहिए।

b. **हमें बेहतर वाचा का प्रतिउत्तर कैसे देना चाहिएः**

   i. **स्वेच्छा से दान देंः 2 कुरिन्थियों 8:3–4**

   ii. **दबाव से नहीं खुशी से देंः 2 कुरिन्थियों 9:7**

   iii. **बलिदान के रूप मेंः 2 कुरिन्थियों 8:1–5**

   iv. **नियमित और आनुपातिक रूप सेः 1 कुरिन्थियों 16:1–2**

   v. **उदारता का आदर्शः** आप अपना पैसा कहां लगा रहे हैं, यह देखकर आप बता सकते हैं कि आपका दिल कहां है। ''क्योंकि जहां तेरा धन है वहां तेरा मन भी लगा रहेगा'' (मत्ती 6:21)। एक अगुवे के रूप में आपको उदारता का आदर्श बनाने की आवश्यकता है, और एक कलीसिया के रूप में सुसमाचार को आगे बढ़ाने के लिए बलिदानपूर्वक देने में उदार होना चाहिए।

c. **प्रदान करने के लिए परमेश्वर पर भरोसा करें:** पासवान चक स्मिथ अक्सर साझा करते थे, ष्जहां परमेश्वर मार्गदर्शन करता है वह प्रदान करता है।ष विचार यह है कि यदि परमेश्वर किसी बात में है तो वह संसाधन प्रदान करेगा। परमेश्वर लोगों को अपनी इच्छा और दर्शन का समर्थन करने के लिए प्रेरित करेगा। इसलिए, लोगों पर मदद/दान देने के लिए दबाव डालने का कोई कारण नहीं बनता है। अगुवे के रूप में हेरफेर, अपराधबोध और शर्म से बचें। इसके बजाय, लोगों से प्यार करो और उन्हें परमेश्वर का वचन खिलाओ। जैसे–जैसे लोग मसीह में परिपक्व होते हैं, वे दान देने में आनंद पाते हैं, और परमेश्वर के मिशन का समर्थन करने के लिए मदद देने का उनका अधिकार और उत्तरदायित्व पाते हैं। विश्वास करें कि जब आप बाइबल में से सिखाते हैं कि परमेश्वर देने के विषय पर उचित संतुलन और जोर देगा।

d. **भेंट पर दबाव डालना कम करें:** हम प्रत्येक रविवार को एक भेंट प्राप्त करते हैं, लेकिन भेंट प्राप्त करने से पहले हम लोगों से एक प्रार्थना अनुरोध पूरा करने के लिए कहते हैं ताकि हर कोई भेंट में कुछ न कुछ रख सके, चाहे प्रार्थना अनुरोध या मुद्रा उपहार। एक विकल्प यह है कि ऑनलाइन देने पर भरोसा किया जाए औरध्या लोगों के चर्च छोड़ने या प्रवेश करने के लिए भेंट देने के लिए उनके पास एक पात्र हो। लोगों को देने के लिए मजबूर मत करें।

e. **बिल्डिंग फंड अभियान:** पिछले सात वर्षों के दौरान जिन तीन बिल्डिंग प्रोजेक्ट्स में मैं शामिल रहा हूं, हमने कभी भी लोगों से योगदान के लिए प्रतिज्ञा करने के लिए कहने का एक भी खास अभियान नहीं चलाया। हमें बस भरोसा था कि अगर हम तिमाही आधार पर उसारी की स्थिति के बारे बताते हैं तो परमेश्वर लोगों को अपनी इच्छा के अनुसार जवाब देने के लिए प्रेरित करेंगे। मैं यह नहीं कह रहा हूं कि एक अभियान चलना गलत है, लेकिन यह देखना मेरे लिए आशीष का कारण था कि धन को ध्यान केंद्रित किए बिना आवश्यक संसाधन कैसे परमेश्वर की ओर से आते हैं।

एक पासवान का दृष्टिकोण: कलीसिया रोपक के रूप में हमें वित्तीय सहायत के लिए परमेश्वर की विश्वासयोग्यता को खोजने और उस पर भरोसा करना सीखने की आवश्यकता है। आम तौर पर, जब आप स्टाफ होते हैं या किसी और के लिए काम करते हैं तो आपको बिलों का भुगतान करने की प्रत्यक्ष जिम्मेदारी का बोध नहीं होता है। हालाँकि, एक प्रमुख पासवान के रूप में यह भावना बहुत वास्तविक हो जाती है, भले ही आप जानते हों कि यह परमेश्वर का कार्य है और सहायता प्रदान करना उनकी जिम्मेदारी है। मुझे याद है कि जब हमने पहली बार आराधना की जगह किराए पर ली थी और रविवार के एक महीने के बाद हम 1,000 डॉलर किराया ष्लाल बत्तीष के जैसे हम पर था। मैं डर गया था और चाहता था कि चर्च में हर किसी से संपर्क करूं और जरूरत बताऊं और मदद मांगूं। मुझे याद आया कि कैसे जॉर्ज मुलर ने इसी तरह की स्थितियों पर उत्साहपूर्वक प्रार्थना करके और ऐसा ही करने का इरादा करके प्रतिक्रिया दी थीय और आवश्यकता को ज्ञात करने के प्रलोभन का विरोध किया। अगले दिन, सोमवार, मैं मेलबॉक्स में गया और वहां एक 1100 डॉलर का चेक था किसी ऐसे व्यक्ति से दिया गया था जो चर्च में शामिल नहीं हुआ था, और उसे हमारी वर्तमान स्थिति के बारे में कोई जानकारी नहीं थी। उन्होंने एक साधारण नोट उसमें लिखकर डाला था जो चेक भेजने के दिल में परमेश्वर डाल दिया था। यह सटीक राशि थी जोकि हमारी आवश्यकता से 10 प्रतिशत अधिक थी। मेरी सेवकाई के अनुभव के आरंभ में यह एक महान सबक था कि सहायता पाने के लिए परमेश्वर पर भरोसा करना सीखो । जब आप जानते हैं कि परमेश्वर प्रदान करेगे तो उदार होना बहुत आसान हो जाता है।

एक और खोज जो आपके लिए मददगार हो सकती है वह यह है कि लोग अक्सर जरूरत से ज्यादा दर्शन के लिए देने को प्रेरित होते हैं। संक्षेप में, चर्च को यह बताना कि, ष्हमें किराए का भुगतान करने के लिए 1,000 डॉलर की आवश्यकता है'' यह कहने की तुलना में बहुत कम आकर्षक है, ''आपके प्रभु के लिए उपहार हमें एक संपन्न बाइबल शिक्षा चर्च स्थापित करने में मदद कर रहे हैं जो हमारे समुदाय को बदल रहा है।'' परमेश्वर से प्रेरित एक दर्शन को सांझा करें और लोग इसका समर्थन करेंगे।

जीवन कार्य

दान देने के मुद्दे के बारे में कुछ गहरी आत्म–खोज करें। ईमानदारी से जांच करें कि क्या आप अपनी स्थानीय कलीसिया को अपनी आर्थिक मदद देने और परमेश्वर के राज्य को आगे बढ़ाने में विश्वासयोग्य रहे हैं। आप लोगों से ऐसी उम्मीद कैसे कर सकते हैं जो उनके अगुवे करने को तैयार नहीं हैं?

16. वैश्विक मिशन

सेवकाई का एक दर्शन विकसित करें जो कलीसिया को परमेश्वर के वैश्विक सेवकाई में सक्रिय रूप से शामिल होने के लिए समर्थन और प्रोत्साहित करता है। प्रभु यीशु ने अपनी कलीसिया के लिए पवित्र आत्मा द्वारा सशक्त प्रभाव के एक विस्तृत क्षेत्र की भविष्यवाणी की, ''यरूशलेम, यहूदिया, सामरिया और दुनिया के बाहरी हिस्सों में तुम मेरे गवाह होगे।'' (प्रेरित 1:8)। जैसे परमेश्वर स्थानीय कलीसिया में बढ़ा रहे है, आपकी सेवकाई आपके शहर, जिले और क्षेत्र से बाहर फैलती हैय और जल्द ही आप वित्तय , अल्पकालिक और दीर्घकालिक मिशनरियों को क्षेत्र में भेज गए। आप सहायता के लिए सैकड़ों अनुरोध प्राप्त करेंगे, जैसा कि प्रभु प्रभु यीशु ने घोषित किया, ''दरिद्र आपके साथ हमेशा रहेंगे'' इसलिए निर्णय लेने के लिए एक मॉडल के रूप में उपयोग करने के लिए एक दर्शन होना आवश्यक है।

a. बाइबल शिक्षा आधारित चर्चों का समर्थन करें: सहायता प्राप्त करने वालों के रूप में बाइबल शिक्षा आधारित चर्चों को प्राथमिकता दें। विकासशील देशों में भौतिक आवश्यकताएँ अत्यधिक हैं। सामाजिक कार्यक्रमों जैसे अनाथालयों, चिकित्सा क्लीनिकों, भोजन कार्यक्रमों, गृह निर्माण कार्यक्रमों आदि के माध्यम से उन जरूरतों को प्रभावित करने की इच्छा अच्छी और महान है। फिर भी, यदि वे कार्यक्रम लोगों को प्रभु प्रभु यीशु के साथ संबंध में नहीं लाते हैं जिसके परिणामस्वरूप अन्नत जीवन मिलता है, तो वे निशाने से चूक जाते हैं। संक्षेप में, हमने कुछ शारीरिक कष्टों को कम किया है लेकिन सबसे बड़ी आवश्यकता – प्रभु प्रभु यीशु को पूरा करने में विफल रहे हैं। बाइबल की शिक्षा देने वाली कलीसियाओं का समर्थन करने का लाभ यह है कि वे प्रभु प्रभु यीशु के साथ संबंध बनाने और विकसित करने के लिए बनाई गई हैं। कोई अन्य संस्था नहीं है जो एक समुदाय को एक चर्च की तरह प्रभावित कर सके। एक आदर्श के रूप में, सामाजिक कार्यक्रम एक स्थानीय चर्च की गतिविधि से निकलते हैं जिसका आप उनके विकल्प के बजाय समर्थन करते हैं।

b. बहुसंख्यकों के लिए कम–समय मिशन यात्रा के अवसर पैदा करने की तलाश करें: इस पहलू का लक्ष्य जितना संभव हो उतने लोगों को वैश्विक मिशनों के संपर्क में लाना है। लगत, समय, भौगोलिक निकटता, परिवार या युवा मित्रता, किए जाने वाले कार्य, आदि पर विचार करके बहुसंख्य में लोगों के लिए मिशन क्षेत्र में जाने के अवसर पैदा करें। उद्धारण के तौर पर, हमने दक्षिणी कैलिफोर्निया से बाजा मैक्सिको की यात्रा का गर्मियों की छुट्टियों का ट्रिप बहुत से लोगों तक पहुंचने बनाया था। छह से आठ घंटे की ड्राइव का भौगोलिक सफर महंगे हवाई किराए की तुलना में लागत को काफी कम कर दिया है। छोटी राउंड–ट्रिप यात्रा टीम को बहुत कुछ हासिल करने का अवसर देती है, भले ही यात्रा सीमित अवधि की हो {उदाहरण पांच दिन}। हम एक परिवार या युवाओं के लिए एक बच्चे की बाइबल शिविर आउटरीच जैसी सेवा के अवसर पैदा करके यात्रा को उनके के अनुकूल बनाने के लिए डिजाइन करते हैं। यह यह एक यात्रा के विपरीत होगा जिसका एकमात्र उद्देश्य एक प्रोजेक्ट पूरा करना था जो निर्माण कौशल वाले लोगों तक प्रभावी रूप से सीमित होगी। कई लोगों के लिए एक काम समय के मिशन के लिए एक सकारात्मक अनुभव बनाकर हम वैश्विक मिशनों के प्रति चर्च में रुचि का विस्तार करते हैं। इस योजना के अनुकूल सेवकाई के दायरे के साथ एक भागीदार चर्च को ढूंढना मुख्य बात है।

c. अधिक दूर के क्षेत्रों में आप जिन चर्चों का समर्थन करते हैं, उनका समर्थन करने के लिए काम समय की यात्राओं के अवसर बनाएँ: दूर के क्षेत्रों में चर्चों का समर्थन करने के लिए काम समय की यात्राओं के लिए हमारा दृष्टिकोण तार्किक मुद्दों से प्रभावित होता है। उदाहरण के लिए, यात्रा की लागत यात्रा की अवधि को बढ़ा देती है {उदाहरण के लिए 10–14 दिन}। ये कारक उन लोगों की संख्या को सीमित करते हैं जो जा सकते हैं। हमारी दर्शन स्वदेशी चर्च की जरूरतों, मुख्य रूप से नेतृत्व की जरूरतों को निर्धारित करना है। टीम के सदस्यों को मुख्य पास्टर के लिए सहायता प्रदान करने, कलीसिया के अन्य अगुवों को प्रशिक्षित करने और विकसित करने में

सक्षम होना चाहिए। उदाहरण के लिए यदि अफ्रीका में एक चर्च को युवाओं, महिलाओं की सेवकाई में सहायता जरूरत है और टीचिंग टीम के सदस्यों को भेजे जो उन क्षेत्रों में प्रशिक्षण ले सकते हैं। यदि आवश्यकता सीखने की है, तो आदर्श रूप से किसी ऐसे व्यक्ति को लाएँ जो काम कर सकता है और भविष्य में काम करने के लिए दूसरों को प्रशिक्षित करने में मदद कर सकता है। इसका उद्देश्य ऊपर से नीचे अगुवाई को मदद करना है ताकि स्थानीय अगुवा टीम के प्रस्थान के समय सेवकाई के कार्य को आगे बढ़ाने के लिए बेहतर रूप से तैयार हों।

d. फायदा उठाना और प्रभावः जहां आप मानते हैं कि परमेश्वर के राज्य को आगे बढ़ाने के संबंध में आपको अपने निवेश पर सबसे अच्छा परिणाम मिल रहा है, वहां निवेश करना बुद्धिमानी है। मिशनरियों और स्थानीय चर्चों में संसाधनों का निवेश करें जो आपको विश्वास है कि एक समुदाय में मसीह को आगे बढ़ाने में एक पहचान्ने योग्य प्रभावी बना रहे हैं। इसके अलावा, ''दुनिया भर में अधिक पिन लगाने'' के प्रयास में प्रत्येक प्राप्तकर्ता को संसाधनों को कम करने की तुलना में कम मिशनों में अधिक संसाधनों का निवेश करना फायदेमंद हो सकता है। यह एक इंच गहरी और एक मील लंबी समस्या है। इसके अलावा, उन जगहों की तलाश करें जहां आपके निवेश से फर्क पड़ता है। उदाहरण के लिए, कुछ प्रसिद्ध मिशनरी संगठन को आपके समर्थन की आवश्यकता नहीं हो सकती है क्योंकि वे इतने सारे अन्य लोगों से समर्थन प्राप्त करने में सक्षम हैं, लेकिन कोई विशेष कार्य हो सकता है जहां आपका रणनीतिक समर्थन महत्वपूर्ण हो।

   i. हर महीने एक मिशनरी/कार्य को बढ़ावा देने पर विचार करें: हर महीने एक विशेष सेवकाई को उजागर करके आप कलीसिया को इस बात से अवगत कराते हैं कि स्थानीय चर्च दृष्टिकोण में वैश्विक है और चर्च को इस बात से अधिक अवगत कराते हैं कि राज्य को प्रभावित करने के लिए संसाधनों का उपयोग कैसे किया जा रहा है।

   ii. आम समर्थनः हम अपने और प्रभाव को बढ़ाने के लिए सामान्य कार्यों/मिशनरियों का समर्थन करने के लिए हमारे संस्था में चर्चों को प्रोत्साहित करना चाहते हैं। इसके अलावा, जब भी संभव हो, कलवरी चैपल चर्च एक नेटवर्क चर्च द्वारा भेजे गए एक लम्बे समय के ख्9 राज्य के सेवक, मिशनरी का समर्थन करने की कोशिश करेंगे।

e. वैश्विक मिशनों का अनुभव करने के लिए ''स्टाफ'' को प्रोत्साहित करें: दुनिया में परमेश्वर क्या कर रहे है, इसका अनुभव करने के लिए विशेष रूप से पासवानों और स्टाफ को प्रोत्साहित करें। यह आम तौर पर आपके दृष्टिकोण को व्यापक करेगा और विदेशी और स्थानीय मिशनों के लिए एक मिशनरी दृष्टिकोण विकसित करने में मदद करेगा। हम आमतौर पर हर मिशन यात्रा पर जाने के लिए कम से कम दो स्टाफ सदस्यों के खर्च का भुगतान करते हैं। इसके अलावा, यदि और सेवक सदस्य जाना चाहते हैं तो हम चर्च से दूर रहने के समय को उनके अवकाश लाभों में शामिल न करके उनका समर्थन करते हैं।
प्रमुख पासवान और वैश्विक मिशनः मेरा मानना है कि सभी प्रमुख पासवान, विशेष रूप से कलीसिया रोपक, को ऊपर वर्णित कारणों के लिए और साहसिक कार्य की आवश्यकता के कारण भी मिशन का अनुभव करना चाहिए। अधिकांश कलीसिया रोपक साहसिक उद्यमी प्रकार के होते हैं। मिशन यात्राएं आपको रोमांच का अनुभव करने और अपने ''होम चर्च'' के प्रति वफादार रहने की अनुमति देती हैं।

f. कलवरी चैपल मिशन नीति नियमावलीः मिशन नीतियों और दिशानिर्देशों का वर्णन करने वाला एक विस्तृत नियमावली सभी कलवरी चैपल चर्च रोपको के लिए उपलब्ध है।

एक पासवान का दृष्टिकोणः मैं 10 से 15 साल से बाजा, मैक्सिको, मानागुआ, निकारागुआय और नैरोबी, केन्या की यात्रा करता रहा हूँ। मैं साल में एक से दो ट्रिप लगाने की कोशिश करता हूं। हर बार मुझे नए दृष्टिकोण मिलते हैं कि परमेश्वर संसार में क्या कर रहे है। इन चर्चों के पासवान और अगुवे ऐसे लोग हैं जिनका मैं बहुत सम्मान करता हूं, और हमारा रिश्ता एक आशीष है। दुनिया के अन्य हिस्सों में कई पासवान जिनसे मैं बात करता हूं, मुझे बताते हैं कि शायद ही कभी प्रमुख पासवान उनसे मिलने आते हैं। यदि

संभव हो, आप दुनिया के विभिन्न हिस्सों में पासवानों को मजबूत करने की कोशिश में यात्रा करें जहां आप संबंध रखते हैं। यह न केवल अन्य पासवानों को आशीषित करेगा बल्कि निस्संदेह आपको और विभिन्न संगतियों को समृद्ध करेगा।

जीवन कार्य

अपने वैश्विक मिशन के दृष्टिकोण पर विचार करें।

1. अपने मिशन के अनुभव का वर्णन करें:

2. अपने कलीसिया प्रशिक्षण के दौरान एक काम समय मिशन अनुभव की योजना बनाएं। यात्रा करने का प्रयास करें ख्या किसी ऐसे स्थान पर जाऐ, जहां आप एक चर्च के बीच संबंध स्थापित करना या मजबूत करना चाहते हैं, आप और आपका जल्द ही नए लगाया चर्च स्थापित होंगा।

17. सुविधाएं

a. दफ्तर कार्य की देखरेख करता है: आपको एक दार्शनिक मुद्दे के रूप में एक लम्बे समय दर्शन पर विचार करने की आवश्यकता है। जब आप पहली बार शुरुआत करते हैं, तो आपका लक्ष्य बीस वर्ष की आयु के कुछ बच्चों के समूह लिए हो सकता है। इसलिए, आपको बच्चों की सेवकाई के स्थान को प्राथमिकता देने की आवश्यकता नहीं होगी। फिर भी, यदि आप भविष्य में व्यापक जनसंख्या तक पहुँचने का प्रयास कर रहे हैं तो यह एक महत्वपूर्ण मुद्दा होगा। एक बड़ी शुरआत औरध्या एक बड़े चर्च के लिए एक बड़े कमरे की आवश्यकता होगी। बढ़ोतरी के योग्य आराधना क्षेत्र को काफी बड़ा होने दें। बच्चों की सेवकाई, एक बैठक {फ़ेलोशिप क्षेत्र}, कार्यालयों, आदि के लिए आपका लम्बा समय का दृष्टिकोण क्या है? आप बहु–उद्देश्यीय स्थान का उपयोग कैसे कर सकते हैं? उदाहरण के लिए, क्या आप असेंबली एरिया को जिम में बदल सकते हैं? आप अपने समुदाय को प्रभावित करने के लिए उपलब्ध स्थान का उपयोग कैसे करेंगे?

b. अस्थायी बनाम स्थायी: एक अस्थायी या पोर्टेबल उपयोग आम तौर पर छुट्टी के दिन तक सीमित होता है और आमतौर पर प्रत्येक सप्ताह का प्रबंधन शामिल होता है। उदाहरण के लिए, रविवार की सेवाओं के लिए एक स्कूल, थिएटर, चर्च या हॉल किराए पर लिया जाता है। अस्थाई किराए स्थान अक्सर अच्छा प्रबंधन होता है क्योंकि आप आमतौर पर हर हफ्ते केवल कुछ घंटों के लिए कम पैसो में उस जगह का उपयोग करते हैं। अस्थायी सुविधाएं समय के साथ सेवकों और आम तौर पर चर्च के साथ थकान पैदा करती हैं, लेकिन स्वयंसेवकों के लिए अवसर पैदा करती हैं {उदाहरण सेट–अप और टियर–डाउन}।

स्थायी सुविधाएं अक्सर आपके समुदाय में स्थिरता और विश्वसनीयता का संचार करती हैं। स्थायी सुविधाएं भी जगह और योजना के उपयोग के लिए अच्छा नियंत्रण बनाती हैं। एक नुकसान यह है कि आप ईंटों और गारे में पैसा लगाते हैं न कि लोगों में। लगातार खोज इस बात की ओर इशारा करती है कि एक स्थायी सुविधा के लाभ एक अस्थायी सुविधा से अधिक हैंय और एक नई स्थायी सुविधा सर्वोत्तम है। नई सुविधाएं {उदाहरण या तो एक औद्योगिक गोदाम, या आकर्षित जमीन, अधिक सामान} आपको जरूरतों को पूरा करने के लिए योजना बनाने देता है लेकिन मौजूदा चर्च स्थान की तुलना में अधिक महंगा है। हालांकि उपयोग की प्रारंभिक लागत सस्ती है, रखरखाव और आवश्यक सुधार अक्सर प्रारंभिक अनुमानों से अधिक होते हैं। तो आम तौर पर यदि संभव हो तो एक नया स्थायी स्थान बनाऐ। हालाँकि, मैं एक इस्तेमाल की गई सुविधा से एक ठंडी जगह बनाने का बहुत बड़ा समर्थक हूँ। उदाहरण के लिए, एक मेट्रो क्षेत्र में एक पुराने मूवी थियेटर, आर्ट स्टूडियो, या पुराने चर्च को परिवर्तित करने से एक अच्छा अराधनालय बन सकता है जो निवेश के लायक हो क्योंकि अच्छी जगह लोगों को चर्च की ओर आकर्षित करती है।

c. **स्थान, स्थान, स्थानः** नए चर्चों को, विशेष रूप से, जितना संभव हो सके दूर से दिखने की आवश्यकता होती है। यदि आपका मुख्य भवन मार्ग से दिखाई देता है तो यह इमारत कलीसिया को बढ़ावा देगी। लोगों को मेन रोड से आप चर्च आने के लिए जितने कम टर्न लेने होंगे, उतना अच्छा है। अधिकांश लोग 15–25 मिनट से अधिक ड्राइव नहीं करेंगे। जितना संभव हो सके लोगों के निकट रहने का प्रयास करें (उदाहरण जैसे कॉलेज)। शहर में हो रहे नए विकास कार्यो से जानकर रहें (नगर नियोजन और सामुदायिक विकास विभागों से संपर्क करें)। क्षेत्रीय विभाजन मुद्दों, स्थानीय सरकारी अदेशों पर विचार करें और स्थानीय सरकार के साथ काम करें जैसे ही आप योजनो को बनाना शुरू करते हैं। आपके खत्म करने बाद विभिन्न अदेशों का पालन नहीं करने वाली किसी चीज को स्वीकृत देने कि बजाय यदि आप शहर की एजेंसियों के साथ मिलकर योजना बनाते हैं, तो आपके अधिक प्रभावी होने की संभावना है।

d. **पट्टे पर लेना (लीज) और खरीदना (ओन):** सही योजना के लिए अपना स्थान खरीदने के फायदे होते हैं क्योंकि आप बढ़ने वाले किराए के समझौते के अधीन नहीं हैं जो लीज समझौते में मुख्य होता हैं। किसी क्षेत्र में संपत्ति की उपलब्धता और कीमत उस जगह के आधार पर होती है, उसे पट्टे पर लेना या खरीदना बुद्धिमानी हो सकती है। आम तौर पर, अधिक उपलब्धता से, कीमतें कम होती हैं। यदि समुदाय या छोटे क्षेत्र में वृद्धि के कारण संपत्ति की उपलब्धता सीमित है तो कीमतों में वृद्धि होगी। यदि संपत्ति की कीमतें उच्ची हैं, जैसा कि मेट्रो क्षेत्र या अच्छे दर्जे नगर में हो सकती है, तो आपको पट्टे पर जगह लेने की काफी संभावना है, जब तक कि कोई औद्योगिकध्वाणिज्यिक कोंडो कॉम्प्लेक्स नहीं है जहां खरीदारी अधिक संभव हो। पार्किंग आमतौर पर एक बड़ी रुकावट होगा इसलिए पारस्परिक या साझा पार्किंग की उपलब्धता पर विचार करें। एक नियम के रूप में, ऋण सेवा या पट्टे के भुगतान को आमदन के एक–तिहाई तक एक चौथाई तक सीमित करें।

एक पासवान का दृष्टिकोणः हमारी पहली पट्टे पर जगह शहर के बीच में एक पुराने शॉपिंग सेंटर में थी। स्ट्रिप–मॉल मंदा चल रहा था और उसने बेहतर दिन भी देखे थे। हमारी जगह 2,200 वर्ग फुट की थी और वह 200 कुर्सियों से थोड़ा अधिक था। हमने अपने बच्चों की सेवकाई के लिए केंद्र में प्री–स्कूल से और जगह किराए पर ली। हमारे पास एक छोटा बजट था और सुविधाएं सीमित थीं। लोग इसलिए आए क्योंकि वे बाइबल की शिक्षा, प्रेम और पवित्र आत्मा के कार्य के प्रति आकर्षित थे। फिर भी, मुझे यकीन है कि अन्य लोग नहीं आ पाएंगे क्योंकि जगह उपयुक्त रूप से सही नहीं थी। अगर मुझे यह सब फिर से करना पड़ा, तो मुझे इंटीरियर डिजाइन की समझ रखने वाला कोई मिल जाए, जिसके साथ मैं अपने असली बजट पर विचार करते हुए जगह को और अधिक आकर्षक बनाने के लिए काम कर सकता हूं। लंबे समय के लिए, मेरा माननेा है कि यह संसाधनों का एक सही उपयोग है ... कमरे को ''महसूस करना'' शिक्षक के लिए कोई मायने नहीं रखता है, लेकिन यह संभवतः उन लोगों के लिए मायने रखता है जिन्हें आप आकर्षित करना चाहते हैं।

जीवन कार्य

आपका असाइनमेंट आपके स्थानीय समुदाय में एक सुविधा(जगह) का पता लगाना है जहाँ एक नया चर्च लग सकता है। निम्न पर विचार करें:

1. वह कहाँ है? स्थान, सुविधा का वर्णन करें, और यह आप के समुदाय में कहाँ पर है?
2. लागत? आप कितने घंटे सुविधा(जगह) का उपयोग करेंगे और किराया क्या होगा?
3. इसके फायदे और नुकसान क्या हैं?

18. समाज में सेवा/सेवक सुसमाचार प्रचार

a. **उद्देश्यः** सुसमाचार प्रचार सेवा के कार्यों के द्वारा अपने समाज में परमेश्वर के प्रेम को आदर्श रूप से प्रदर्शित करना. और रविवार की आराधना से परे अपनी चर्च को मिशन के लिए विश्वास से जीना सीखना है।

b. **बड़े पैमाने पर तिमाही प्रोजेक्टः** इसका लक्ष्य तिमाही आधार पर लोगों के बड़े समूहों को जुटाना है। ऐसी प्रोजेक्ट बनाएँ जो बहुत से लोगों के लिए अनुकूल हों, जो ऐसे अवसरों से जुड़े हों जिनके लिए विशेष प्रशिक्षण या विशेषज्ञता की आवश्यकता नहीं है। यदि संभव हो तो, प्रोजेक्ट को बच्चों के अनुकूल होना चाहिए ताकि परिवार मिलकर सेवा कर सकें। बड़े समूहों को संगठित करना यह समाज में शान और प्रभाव को बढ़ाने में मदद करता है; और मसीह की देह को भी प्रोत्साहित करता है।

c. **छोटे पैमाने पर चल रहे प्रोजेक्टः** ये चल रही सेवा परियोजनाएं हैं जो स्थानीय चर्च को अपने समाज को प्रभावित करने के लिए एकठा करती हैं। विचार करने के लिए कुछ संभावित विचारों में शामिल हैंरू जैसे वृद्ध आश्रम, भोजन, जेल में बंद युवा, गर्भावस्था केंद्र, बचाव मिशन, भोजन रसोई, घर बदलना और घर की मरम्मत, कार की मरम्मत, परिवहन, तकनीकी सहायता और आपदा राहत।

d. **युवा केंद्रः** युवा केंद्र अगली पीढ़ी तक पहुंचने और प्रभु प्रभु यीशु के लिए एक समाज को प्रभावित करने का एक शानदार तरीका है। हमारा लक्ष्य छात्रों को स्कूल के बाद इकट्ठा होने के लिए जगह प्रदान करना है। कला, आत्मिक जीवन कोचिंग (मेंटरिंग), संगीत/डांस क्लास, खेल, ट्यूशन, विश्राम कक्ष, कंप्यूटर लैब, खेल कमरा, आदि जैसी गतिविधियाँ प्रदान करें। प्रारंभिक, हाई स्कूल या उच्च विद्यालय के छात्रों जैसे की एक संख्या का लक्ष्य बना कर निर्णय लें, और उस समूह के लिए एक स्थान बनाएँ।

1. **चैपल समयः** हम सप्ताह के हर दिन एक चैपल की पेशकश करते हैं ताकि सभी छात्रों को मसीह को जानने, उनमें बढ़ने और उन्हें दूसरों को जानने के लिए प्रोत्साहित किया जा सके।
2. **स्टाफ और स्वयंसेवकः** स्वयंसेवकों को विभिन्न क्षेत्रों में सेवा करने के लिए संगठित करके, और कम वेतन वाले स्टाफ {जैसे– पार्ट–टाइम निदेशक} आप छात्रों और उनके परिवार वालों को मामूली फीस पर या मुफ्त में युवा केंद्र की पेशकश कर सकते हैं।

e. **कलवरी चैपल चर्च रोपक के लिए फॉर्म, टेम्पलेट (पर्चे), योजना दस्तावेज और मैट्रिक्स उपलब्ध हैं**

एक पासवान का दृष्टिकोणः रविवार से आगे के लिए हमारा दर्शन एक दोपहर को जन्म लिया जब हमारे स्टाफ पासवान एक सभा से लौट रहे ट्रैफिक में फंस गए थे और मुझे यह विचार आया था कि अगर तीन सौ स्वयंसेवकों ने साल में चार बार आठ घंटे काम किया तो इसका परिणाम हमारे शहर के लिए समाज सेवा के लगभग 10,000 घंटे हो गया । जैसा कि हमने इस विचार के बारे में बात की, यह हमारे स्टाफ पासवान मेरे सुर में सुर मिलाया और उनमें से एक ने षबियॉन्ड संडेष नाम का सुझाव दिया, ताकि रविवार के इलावा हमारे समाज को परमेश्वर के प्रेम को दिखाने का दर्शन पूरा किया सके। यह सेवकाई लोगों को मसीह और हमारी कलीसिया के साथ जुड़ने में और दूसरों की सेवा करके परमेश्वर की सेवा करने में उनकी मदद करने में महान रही है। साथ ही, मेरा माननेा है कि सामुदायिक सेवा अगली पीढ़ी के लिए बहुत आकर्षक बनी रहेगी और मसीह के लिए हमारे समुदायों को प्रभावित करने के हमारे प्रयास का हिस्सा होना चाहिए।

जीवन कार्य

बड़े पैमाने पर और छोटे सामुदायिक सेवा प्रोजेक्ट्स की एक सूची बनाएं जो विशेष रूप से आपके लिए आकर्षक हैं, और जिन्हें आप अपने कलीसिया रोपण में लागू करना चाहते हैंः

19. सेवकाई की अवधि

a. लम्बे समय बनाम कम समयः आदर्श रूप से पासवान दूसरों को नए चर्च शुरू करने के लिए अगुवाई करेगा, लेकिन अपने चर्च के पासवान के रूप में रहेगा क्योंकि वह एक मिशनरी दिल के साथ एक पासवान है न कि एक पासवानी दिल के साथ मिशनरी है। संस्थापक पासवान कलीसिया रोपण सीखता है क्योंकि कलीसिया को शुरू करने के लिए इसकी आवश्यकता होती है लेकिन फिर वह एक पासवान होने के मुद्दों पर जाता है और अंततः दूसरों को कलीसिया रोपने के लिए ऊपर उठाता है। आंकड़े बताते हैं कि लंबे कार्यकाल वाले पासवान मजबूत चर्चों को विकसित करते हैं। आम तौर पर, जब तक प्रभावी है, तब तक लम्बे समय प्रतिबद्धता की योजना बनाएं।

b. कलीसिया रोपक बनाम कलीसिया रोपनाः अन्ताकिया और प्रेरित पौलुस में चर्च के सेवकाईयों में दो दृष्टिकोणों को टाइप किया गया है। अन्ताकिया कलीसिया रोपण आंदोलन के केंद्र में था {प्रेरित 13–15}। बरनबास और शाऊल को अन्य अगुवों के साथ एशिया माइनर (आधुनिक तुर्की) के रोमन प्रांत में चर्चों की स्थापना शुरू करने के लिए भेजा गया था। प्रेरित 13–14 उनकी मिशनरी यात्राओं और कलीसिया रोपण सेवा को दर्ज करता है। वे अपने घरेलू कलीसिया में लौट आए और परमेश्वर ने जो कुछ किया था, सब बता दिया, और बहुत समय तक अन्ताकिया में रहे {प्रेरित 14:26–28}। पौलुस एक कलीसिया रोपक था और कुछ दिनों के बाद वह उत्तेजित हो गया, और बरनबास के पास वापस आकर उन कलीसियाओं को मजबूत करने के लिए आया, जिन्हें उन्होंने लगाया था {प्रेरित 15:36}। अंत में, पौलुस सीलास के साथ चला गया, और बरनबास मरकुस के साथ बाहर चला गया और अधिक नई कलीसिया स्थापित हुए।

उस कपड़े के प्रकार पर विचार करें जिससे आप काटे गए हैं। शायद आप पौलुस की तरह हैं और अपने आप को एक चर्च स्थापित करने वाले और अगुवे और सेवकाई को सही रूप से बढ़ाने की कल्पना करते हैं कि आप जिम्मेदारी से प्रमुख पासवान की भूमिका को दूसरे में बदल सकते हैं, और फिर आप प्रक्रिया को दोहराने के लिए बाहर जाते हैं। दूसरी ओर, आप अन्ताकिया की कलीसिया के समान हो सकते हैं। आपकी कार्यनीति स्थानीय कलीसिया को विकसित करना और कलीसिया की स्थापना करने वालों को तैयार करने के लिए एक आधार के रूप में उपयोग करना और उन्हें आपके समर्थन से कलीसिया रोपण के लिए बाहर भेजना है। दोनों में से कोई भी मॉडल प्रभावी और व्यवहार्य हो सकता है, लेकिन जब आप कलीसिया स्थापना की प्रक्रिया को अपनाते हैं तो यह आपकी बुलाहट की भावना रखने में सहायक होता है।

एक पासवान का दृष्टिकोणः मैं पंद्रह साल केमारिलो में रहा हूँ {2011}। जब हम पहली बार इस क्षेत्र में चले गए, तो मैंने सोचा कि मैं कलीसिया रोपण करूगा और कैमरिलो में तब तक रहूंगा जब तक कि प्रभु ने बादल या आग के खंभे की तरह यह स्पष्ट नहीं कर दिया कि हमें आगे जाने के लिए बुलाया गया है। यह उदाहरण मैंने पास्टर चक में देखा है। जैसा कि मैंने हाल ही में चर्च रोपण पर अधिक ध्यान केंद्रित किया है, मैंने लॉस एंजिल्स के वेस्टसाइड पर एक चर्च स्थापित करने के बारे में सोचा है, जहां मैं बड़ा हुआ हूं। फिर भी, मैं नहीं मानता कि इस समय हमारे लिए आगे बढ़ना परमेश्वर की इच्छा है और शायद कभी नहीं। मजबूत चर्च बनाने में आमतौर पर समय और मेहनत लगती है। हमारे चर्च के पास वर्तमान में अन्ताकिया में चर्च जैसे कलीसिया रोपक को तैयार करने और भेजने में मदद करने के लिए सभी प्रकार के संसाधन उपलब्ध हैं। ऐसा प्रतीत होता है कि परमेश्वर ने मुझे उन संसाधनों का उपयोग करने के लिए बुलाया है, जैसे अन्ताकिया कलीसिया, कलीसिया स्थापित करने के लिए आधार बनने के लिए। इस समय, मैं अपना लगभग बीस प्रतिशत समय और सामर्थ कलीसिया रोपण और रूपकों को तैयार करने और उनका समर्थन करने और कैमरिलो में कलीसिया को आधार के रूप में उपयोग करने के लिए समर्पित करना चाहता हूं।

जीवन कार्य

जब आप कलीसिया रोपण के बारे में सोचते हैं, तो क्या आप कम समय के लिए रोपित कलीसिया में रहने की कल्पना करते हैं ताकि आप और अधिक कलीसिया स्थापित कर सकें, या लम्बे समय तक रहकर कलीसियों को स्थापित करने के लिए दूसरों को ऊपर उठा सकें?

20. कलवरी चैपलः नाम और लोगो

a. कलवरी चैपलः कलवरी चैपल 60 के दशक के दौरान ऑरेंज काउंटी में एक छोटे, स्वतंत्र चर्च का नाम था जो एक नए पासवान की तलाश में था और चक स्मिथ, एक परिपक्व पासवान थे, उनको अपना नया अगुवा बनने के लिए कहा। उन्होंने अपने कार्यकाल में इस नाम बरकरार रखा। ''कैलवरी'' प्रभु प्रभु यीशु के सूली पर चढ़ने के स्थान {लैटिन कैल्वेरिया} को संदर्भित करता है। ''चैपल'' का अर्थ चर्च की कई छोटी इमारतों के लिए है, जो सच्ची भक्ति के लिए एक विचित्र सेटिंग है। हालांकि कई कलवरी चैपल हजारों सदस्यों के साथ बड़ी फैलोशिप हैं, लेकिन उनके पास जो आत्मिक गर्मी है, वह चैपल के वातावरण को वहन करती है।

b. एक नाम का चयनः सामान्य नाम {उदाहरण सामुदायिक चर्च} अक्सर लोगों को एक सांप्रदायिक सीमा से परे आकर्षित करने के लिए उपयोग किया जाता है {उदाहरण बैपटिस्ट ''समुदाय'' बन जाता है और प्रेस्बिटेरियन ''बाइबल'' बन जाता है}। देश के कुछ हिस्से ऐसे हैं जहां संप्रदाय के नाम आकर्षण को बहुत बढ़ा सकते हैं {उदाहरण मिडवेस्ट के उत्तरी भाग में लूथरन, दक्षिण/बाइबल–बेल्ट में बैपटिस्ट}। आम तौर पर, पहिले की पीढ़ियों की तुलना में संप्रदाय के नाम आज बहुत कम महत्वपूर्ण हैं। कुछ क्षेत्रों में कलवरी चैपल नाम का मजबूत ''ब्रांड'' महत्व है, हालांकि कई क्षेत्रों में कोई विशेष ब्रांड एसोसिएशन नहीं है।

c. लोगोः एक स्थानीय चर्च के लिए एक अनूठा प्रतीक एक समुदाय में उस फैलोशिप की पहचान को बढ़ा सकता है। यह सदस्यों के लिए पहचान चिन्ह के रूप में भी कार्य करता है।

i. लोगो से जल्दी ही चर्च की पहचान होनी चाहिएः लोगो के साथ सभी प्रिंट सामग्री को ब्रांड करें। ऐसे लोगो का उपयोग करें जो विभिन्न आकारों में अच्छी तरह से प्रिंट हो। इसे ग्रे–स्केल में भी अच्छी तरह से प्रिंट होना चाहिए।

ii. कलवरी चैपल कबूतर लोगोः कबूतर लोगो (इसे मरानाहथा! कबूतर के रूप में भी जाना जाता है) कोस्टा मेसा के कलवरी चैपल की ट्रेडमार्क–पंजीकृत संपत्ति है और इसका उपयोग के संबंध में नीचे वर्णित किया जाएगा।

एक पासवान का दृष्टिकोणः वर्षों के दौरान शैली और रुझान बदलेंगे, और उन परिवर्तनों में से कुछ को प्रतिबिंबित करने के लिए चर्च का नाम या लोगो बदलने की इच्छा रखने में कुछ भी गलत नहीं है। फिर भी, लोग आसानी से किसी नाम या लोगो से बहुत जुड़ाव महसूस कर सकते हैं, और परिवर्तनों से असहज या भयभीत महसूस कर सकते हैं। इसलिए, एक नेता के रूप में यह लोगों के साथ नियमित रूप से संवाद करके प्रक्रिया को नेविगेट करने में सहायक होता है कि आप परिवर्तन क्यों कर रहे हैं। यह मानते हुए कि आप सेवकाई के दर्शन और सैद्धांतिक पदों को नहीं बदल रहे हैं, चर्च को यह बताएं ताकि वे नाम या लोगो में परिवर्तन को अन्य परिवर्तनों का संकेत न मानें। मेरा माननेा है कि किसी नाम की तुलना में लोगो को बदलना इस अर्थ में आसान है कि यह एक चर्च के लिए कम खतरनाक है। यदि आपको लगता है कि ''ताजा'' रूप की आवश्यकता है, तो नाम से पहले लोगो को बदलने पर विचार करें, जब तक कि आप दोनों को बदलने का इरादा न करें।

जब हम अपना दूसरा कैंपस खोलने की तैयारी कर रहे थे तो हम एक युवा समूह को जितने का लक्ष्य रख रहे थे और हम कैंपस को ''नेक्सस(कड़ी)'' कहने का इरादा रखते थे। जैसे कि योजना जारी रही हमने चर्च का नाम ''कैमारिलो के कलवारी चैपल'' से ''कलवारी नेक्सस'' में बदलने का फैसला किया। हमने एक नया लोगो बनाया और परिवर्तन के बारे में नियमित रूप से बातचीत करने में लगभग छह महीने बिताए, और अब दोनों जगह को कलवरी नेक्सस कहा जाता है। हालांकि यह हमारे लिए अच्छा रहा है लेकिन मैं सराहना करता हूं कि ये बदलाव संवेदनशील मुद्दे हैं। इसलिए, एक ऐसे नाम की पहचान करने की कोशिश करें जिसके साथ आप सहज हैं और आपको लगता है कि यह एक विस्तारित अवधि के लिए प्रभावी होगा ताकि आपको बार–बार बदलने की आवश्यकता महसूस न हो।

जीवन कार्य

प्रार्थना करें और परमेश्वर की खोज करें, और अपने प्रशिक्षक ध्होम चर्च के नाम का उपयोग करने पर विचार करें और इसे अपने नए चर्च के भौगोलिक स्थान पर दूसरों द्वाराअपनाने पर विचार करें। यदि आप किसी अन्य नाम पर विचार कर रहे हैं तो अन्य अगुवों के साथ इस पर चर्चा करें जिनका आप सम्मान करते हैं और उनकी राय पर विचार करें।

21. सदस्यता

a. क्या चर्च की सदस्यता बाइबल आधारित है? बाइबल विशेष रूप से ''सदस्यता'' निर्धारित नहीं करता है जैसा कि हम जानते हैं, प्रभु यीशु मसीह के एक चर्च की सदस्यता के अलावा पवित्र शास्त्र कभी भी स्थानीय कलीसिया को दो समूहों, ''सदस्य'' और ''गैर–सदस्य'' में विभाजित नहीं करते हैं या इस मामले में हम विश्वासियों के बीच कोई अन्य मतभेद नहीं करते हैं। बाइबल में, जब एक व्यक्ति ने सुसमाचार पर विश्वास किया, तो उन्होंने तुरंत बपतिस्मा लिया, और अपने क्षेत्र में संतों के साथ संगति करना शुरू कर दिया। संत उन्हें मसीह के उनके रीति के आधार पर, स्वीकार करेंगे, और बस इतना ही। बाइबल किसी शपथ या प्रतिबद्धता के बारे में नहीं बोलती है। प्रतिबद्धता और निष्ठा मसीह के प्रति थी, और अन्य विश्वासियों के प्रति प्रतिबद्धता और प्रतिबद्धता प्रभु के साथ विश्वासियों की संगति का स्वाभाविक परिणाम थी। धारणा यह है कि न्य जीवन पाए विश्वासी सच्ची कलीसिया हैं और मसीह में एकजुट हैं। फिर भी, ऐसा प्रतीत होता है कि विश्वासियों को स्थानीय सभा में अन्य विश्वासियों के साथ संबंध में होना है।

b. विश्वासियों को स्थानीय कलीसिया से कैसे संबंधित होना चाहिए? कलीसिया की स्थापना प्रभु प्रभु यीशु {मत्ती 16:18}, और यद्यपि संज्ञा एकवचन (इकलेसिया) है, यह एक इकठे समूह (सभा/मण्डली) को संदर्भित करता है। यह हमें याद दिलाते है कि व्यक्तिगत मसीही अकेले विश्वास का जीवन नहीं जीते हैं, बल्कि उस बड़े शरीर के एक हिस्से के रूप में {प्रेरितों के काम 2:41}। यद्यपि मूल रूप से पतरस के प्रचार के बाद पवित्र आत्मा के कार्य के परिणामस्वरूप पिन्तेकुस्त पर यरूशलेम में जन्म हुआ, कलीसिया शीघ्र ही कई शहरों में फैल गई क्योंकि विश्वासी अपने घरों में लौट आए और प्रभु प्रभु यीशु के नाम पर एक साथ मिलना जारी रखा {प्रेरितों के काम 8:1; प्रेरितों के काम 13:1; रोमियों 1:7; 1कुरिन्थियों 1:2; गलातियों 1:2; इफिसियों 1:1} इत्यादि,।

एक मात्र देह जो पहली बार यरूशलेम में देखी गयी थी जल्द ही कई शहरों में कई गुणा हो बढ़ और जबकि शुरूआत में एक शहर में केवल एक कलीसिया हो सकती है, आज हमारे पास कई इलाकों में कई कलीसियाएँ हैं। अपने शहर में लोगों और ''चर्च'' के बीच स्वाभाविक संबंध एक विकल्प के रूप में स्थापित हो गया है, जिसे विश्वासी को अपने स्थान के कई चर्चों में से चुनना होगा और खुद को उसके प्रति जवाबदेह बनाना होगा। एक व्यक्त की उम्मीद है कि प्रत्येक विश्वासी, विश्वासियों की कलीसिया के साथ एक लगाता संबंध बनाए रखेगा जिसके साथ वह सामान्य रूप से जुड़ता है {इब्रानियों 10:23–25}। प्रत्येक देह के भीतर विश्वासियों के बीच विश्वासयोग्यता की एक पारस्परिक जिम्मेदारी प्रतीत होती है, चाहे आत्मिक वरदानों के उपयोग के द्वारा {रोमियों 12:4–8; 1 कुरिन्थियों 12:7,12,18, 27} या कलीसियाई अनुशासन को लागू करने में {मत्ती 18:15–17; 1 कुरिन्थियों 5:11–13}। यह आपसी जवाबदेही व्यक्तिगत विश्वासियों के बीच किसी प्रकार के चल रही है, आपसी रूप से जवाबदेही–संबंध की मांग करता है। अन्त में, नया नियम स्पष्ट रूप से उन विश्वासियों के प्रति अगुवों की जिम्मेदारियों को बताता है जिनकी वे सेवा करते हैं {यूहन्ना 21:15–17 प्रेरितों के काम 20:28}, साथ

ही साथ व्यक्तिगत विश्वासियों के उन लोगों के प्रति जिम्मेदारी जो उनकी अगुवाई करते हैं {इब्रानियों 13:17}। ये मार्गदर्शन के आवश्यक भण्डारीपन और चेलों के प्रति समर्पण को व्यक्त करते हैं। विश्वासियों के बीच प्रतिबद्ध रिश्ते के बाहर ऐसी जिम्मेदारियों को पूरा करना असंभव नहीं तो मुश्किल होगा।

c. **क्या सदस्यता संबंध स्थापित करने और बनाए रखने का साधन है?** यदि प्रतिबद्ध रिश्ते को अच्छी तरह से निभाने और प्यार करने वाले लोगों द्वारा स्थापित और बनाए रखा जा सकता है, तो सदस्यता की स्थिति के परिणामस्वरूप वाचा की आवश्यकता नहीं होगी। आम तौर पर, सदस्यता के लिए एक अनुबंध {शपथ, प्रतिज्ञा, वचनबद्धता या वादा} की आवश्यकता होती है जो मूलभूत मामलों को संबोधित करता है जैसे नियमित रूप से उपस्थित रहें, नियमित रूप से दान दें, नियमित रूप से सेवा करें, और किसी भी व्यावसायिक मीटिंग, कम्युनियन या कक्षाओं में नियमित रूप से भाग लें। यह प्रतिबद्धता कुछ विशेषाधिकार प्रदान कर सकती है जो गैर–सदस्यों के लिए उपलब्ध नहीं हैं।

d. **निष्कर्ष:** हमारा मानना है कि एक स्थानीय मसीह की देह के साथ एक स्वस्थ संबंध को प्रेरित करने का सबसे अच्छा तरीका लोगों से प्यार करना और उन्हें परमेश्वर के वचन का अच्छा भोजन खिलाना है। लोगों को यह समझने में मदद करें कि जिम्मेदार समुदाय में विश्वासियों से क्या आशा की जाती है। ष्सदस्यताष का मामला, जैसा कि हम बाइबल की अवधारणा के रूप में इस शब्द का उपयोग करते हैं, सर्वोत्तम रूप से अस्पष्ट है। नियंत्रण या हेरफेर करने के एक अनुचित साधन के रूप में सदस्यता का दुरुपयोग करने की प्रवृत्ति को मसीह, प्रेम और आत्मिक परिपक्वता में संगति से प्रेरितअच्छा बाइबल आधारित संबंध बनाकर टाला जा सकता है। इसके अलावा, संभावित जिम्मेदारी पैदा करने वाले कानूनी मुद्दों को केवल सदस्यता की स्थिति न होने से टाला जा सकता है। इसके अनुसार, हम सिफारिश करेंगे कि आप सदस्यता स्थिति को न अपनाएँ।

एक पासवान का दृष्टिकोण: सदस्यता की धारणा के लिए मेरी सबसे बड़ी आपत्ति चर्च के अगुवों की रूचि है जो सदस्यों को हेरफेर करने या नियंत्रित करने के लिए सदस्यों को कुछ ऐसा करने के लिए उपयोग करने का तरीका है जो वे परमेश्वर की अगुवाई में महसूस नहीं कर रहे हैं, या स्वतंत्रता सहित मसीही स्वतंत्रता को बाधित करने के लिए बढ़ने के लिए एक जगह के रूप में एक और स्थानीय विधानसभा का चयन करने के लिए। इसके अलावा, चूंकि ष्सदस्यता वाचाष अनिवार्य रूप से एक समझौता है ख्उदहरण समझौता, यह मान लेना उचित है कि बहुत से मामलों में, यदि अधिकतर नहीं, ऐसे मामलों में जब ''सदस्य'' छोड़ना चाहता है तो उन्हें लगता है कि चर्च ने समझौते को पूरा नहीं किया है। यदि सदस्य ऐसा महसूस करता है, तो चर्च को कम से कम इस बात पर विचार करने और सम्मान करने के लिए तैयार होना चाहिए कि उन्होंने समझौते का ''उल्लंघन'' किया हो, जिससे सदस्य अपने दायित्वों को निभाने से बच सके। एक अगुवे और एक सदस्य के बीच बातचीत बिगड़ने से बचना चाहिए। उदाहरण के लिए, एक अगुवे को आम तौर पर यह दावा करने से बचना चाहिए कि सदस्य ''विद्रोही है, बाइबल के अधिकार के प्रति समर्पित नहीं है, या पाप में है'' यह दावा एक स्पष्ट बाइबल आधार के बिना सदस्य की किसी अन्य स्वस्थ स्थानीय चर्च के साथ जुड़ने की इच्छा से परे है।

जीवन कार्य

सदस्यता पर उपरोक्त विचार के साथ–साथ अपने स्वयं के अनुभवों पर भी विचार करें।

1. स्थानीय कलीसिया की सदस्यता के बारे में आपका क्या विचार है?
2. कलीसिया की सदस्यता के बारे में अपने आंदोलन से बाहर के तीन स्थानीय पासवान से बात करें। ध्यान देंरू वे सदस्यता के लिए शर्तें का पालन करते हैं या नहीं । इसने सदस्यता के बारे में आपके विचार को कैसे प्रभावित

22. मूल मूल्यों का संचार

क्या पूरा किया जा सकता है यदि चर्च में हर कोई जानता है और आप जो करने का प्रयास कर रहे हैं उससे सहमत हैं? वे लोग जो मुख्य टीम के हिस्से के रूप में कलीसिया रोपण में शामिल होंगे और जो लोग बाद में शामिल होंगे, उन्हें आपके बुनियादी बातें जानने की जरूरत है। बुनियादी बातें को आपके साथी कलीसिया रोपक, मुख्य समूह और आदर्श रूप से कलीसिया बताया जाना चाहिए। बुनियादी बातें को नियमित रूप से सांझा की जानी चाहिए।

बुनियादी बातों को कई औपचारिक और अनौपचारिक तरीकों से साझा किया जाता हैरू जीवन शैली, उपदेश, कहानियां, सेवकाई, दृश्य चित्र, नई ''सदस्य'' कक्षाएं, ब्रोशर, कार्यक्रम रखना। प्रतिभा से ज्यादा मायने बुनियादी बातों और मिशन रखते है । सुनिश्चित करें कि आप अपने बुनियादी नियमों और मिशन को जानते हैं। यदि आप यह नहीं देखते हैं कि आप क्या महत्व रखते हैं, तो आप अपनी दिशा और जहां आप जाना चाहते हैं, उसका दर्शन खो देंगे। पीटर ड्रकर, एक विख्यात प्रबंधन अगुवा, कहते हैं, ''अगुवे का पहला काम यह सुनिश्चित करना है कि हर कोई मिशन को देखे, उसे सुने, उसे जिए। यदि आप अपने मिशन से चूक जाते हैं, तो आप ठोकर खाने लगते हैं, और यह बहुत, बहुत, जल्दी दिखता है।''

एक पासवान का दृष्टिकोणः प्रत्येक वर्ष हम आने वाले वर्ष (वर्षों) में ध्यान केंद्रित करने के लिए कुछ क्षेत्रों के लिए परमेश्वर की दिशा की तलाश करते हैं। हम चर्च {और चर्च की प्रत्येक सेवकाई के लिए} के लिए एक दर्शन स्टेटमेंट तैयार करते हैं। जितना अधिक बार मैं कार्यक्रम , एक विशेष संदेश, एक संदेश के दौरान उपयुक्त टिप्पणी आदि के द्वारा कलीसिया–व्यापक दर्शन को संचार करता हूं, उतनी ही अधिक संभावना है कि लोग ''इसे प्राप्त करें''। ध्यान रखें, जब तक आप खुद को दोहराते–दोहराते थक जाते हैं, तब वे इसे प्राप्त करना शुरू कर देते हैं। स्टाफ की बैठकों के दौरान मैंने दर्शन स्टेटमेंट सांझा किया और स्टाफ को इसे सीखने का निर्देश दिया, और फिर दो सप्ताह बाद स्टाफ से दर्शन की मुख्य बातों को ...संक्षेप में एक प्रश्नोत्तरी लिखने के लिए कहा। इसके बाद हम यह सुनिश्चित करने के लिए दो सप्ताह बाद एक और प्रश्नोत्तरी करते हैं कि आपके साथी अगुवों दर्शन पा लेते है। इसी तरह, एक बहु–सप्ताह की श्रृंखला को पढ़ाने पर विचार करें जो हमारी सेवकाई और धर्मशास्त्र के दर्शन ''हम क्या मानते हैं और क्यों, {बुनियादी नियम/डीएनए} का संचार करते हैं और लोगों को यह समझने में मदद करते हैं कि कलवरी नेक्सस चर्च क्या है, और यह समुदाय में अन्य कलीसियों से अलग कैसे है।

जीवन कार्य

इस सप्ताह कलवरी चैपल क्या है, इस पूरे भाग की समीक्षा करें। आपको बुनियादी नियम और दर्शन से आराम से परिचित होने की आवश्यकता है ताकि आप सवालों के जवाब दे सकें और साथ ही समुदाय में दूसरों से अपनी कलीसिया को अलग कर सकें।

1. आपके पास कौन से प्रश्न हैं?
2. आप किन क्षेत्रों से असहमत हैं?

कलवरी चैपल चर्चों की स्थापना क्यों करें ?
सामान्य सिद्धांत

1. कलीसिया के उद्देश्य को पूरा करना

2009 में प्रकाशित शोध (अमेरिकी धार्मिक पहचान सर्वेक्षण का सारांश) से पता चलता है कि अमेरिका में 80–85: चर्च एक पत्थर के समान बन गए हैं या त्याग दिए गए है। 2007 में विन अर्न के शोध में अमेरिका में लगभग 350,000 विभिन्न प्रोटेस्टेंट चर्चों के बीच समान परिणाम मिले। इस 2007 में लगभग 17.5 प्रतिशत अमेरिकी आबादी किसी भी रविवार की आराधना में एक ऑर्थोडॉक्स क्रिस्चियन चर्च में शामिल हुई। इस प्रकार 82.5 प्रतिशत उपस्थित नहीं हुए, और जैसे–जैसे जनसंख्या बढ़ती है, चर्च अपना आधार अधिक खोता जा रहा है। इसके अलावा, यह महत्वपूर्ण है कि 1990 के बाद से उन अमेरिकियों की संख्या दोगुनी हो गई है जो किसी भी धार्मिक मत को नहीं मानते हैं।

मुद्दा यह है कि क्या इस विषय के बारे में किया जा सकता है? उत्तर स्पष्ट रूप से हाँ है {मत्ती 16:18}। पहला, गिरते चर्चों और जो एक पत्थर समान बन चुके हैं उन्हें नया करने की आवश्यकता है, और दूसरा नए चर्चों को स्थापित करने की आवश्यकता है। चर्च बढ़ोतरी के विशेषज्ञ पीटर वैग्नर का माननेा है, ''स्वर्ग के नीचे एकमात्र सबसे प्रभावी सुसमाचार प्रचार तरीका नए चर्चों को स्थापित करना है।'' कलीसिया रोपण अमेरिकी कलीसिया का भविष्य है जैसा कि पहली शताब्दी के कलीसिया के लिए था।

a. चर्च का उद्देश्य क्या है? स्थानीय कलीसिया को परमेश्वर ने 1. खोये हुओं को खोजने और बचाने के लिए नियुक्त किया है {लूका 19}, 2. चेला बनाओ {मत्ती 28:19–20}, 3. आराधकों को तैयार करो {प्रकाश 4–5}, 4 . सेवकाई के कार्य के लिए परमेश्वर के लोगों को तैयार करें {इफि. 4:1–12}, और 5. परमेश्वर की महिमा के लिए समुदाय को सकारात्मक रूप से प्रभावित करें और रूपांतरित करें {प्रेरित 17:1–6}। चर्च दुनिया की आशा है क्योंकि यह लोगों को प्रभु यीशु को जानने और उसे जानने में मदद करने के लिए मौलिक मसीह स्थापित संस्था है।

b. खोये हुओं को खोजो और बचाओ: प्रगति सुसमाचार प्रचार के साथ शुरू होती है। कई तरीकों के बावजूद, गैर–विश्वासियों और तक पहुंचने की एक स्वइच्छा होनी चाहिए। ब्रूस मैकनिकोल के शोध से पता चलता है कि तीन साल से कम उम्र के सुसमाचारिक चर्च प्रत्येक सौ सदस्यों के लिए प्रति वर्ष दस लोगों को मसीह के लिए जीतेंगे। तीन से पंद्रह साल पुराने चर्च प्रति सौ विश्वासी में पांच जीतते हैंय और पन्द्रह वर्षों के बाद यह संख्या घटकर तीन प्रति सौ हो जाती है। नए चर्च आम तौर पर स्थापित चर्चों की तुलना में खोए हुए लोगों तक पहुंचने में अधिक प्रभावी होते हैं।

c. चेला बनाओ: यह प्रक्रिया सुसमाचार प्रचार से बढ़ोतरी परिपक्वता की ओर ले जाती है। 1995 में बॉब गिलियम के शोध से पता चलता है कि चर्चों में अधिकांश लोग आत्मिक रूप से बढ़ नहीं रहे हैं। 24 प्रतिशत लोगों ने बताया कि वे विश्वास में पीछे की ओर खिसक रहे हैं, और 41 प्रतिशत ने बताया कि उनका आत्मिक बढ़ोतरी में रूक गए है। अधिकांश कलीसियाएं संसार को प्रभावित करने में असफल हो रही हैं क्योंकि वे चेले बनाने में असफल हो रही हैं। चेले बनने की बुलाहट का अर्थ है मसीह के प्रति उच्च स्तर की प्रतिबद्धता – परमेश्वर से प्रेम करना और उसके वचन को जीना! चेलों की विशेषताएं हैं: संगति, बाइबल अध्ययन, सुसमाचार प्रचार, प्रार्थना, दान देना, सेवा और आराधना।

d. आराधकों को तैयार करें: आराधना गीत में परमेश्वर की स्तुति करने से अधिक है। यह परमेश्वर के प्रति विशेष भक्ति भावना वाला जीवन है। एक आराधक परमेश्वर से अपने पूरे दिल, समझ, प्राण और समर्थ से प्रेम करता है {मत्ती 22:37–38}। स्थानीय चर्च को मसीह के विश्वासीयों को तैयार करना है ताकि प्रभु यीशु –हमारा प्रभु , चाहत और प्राथमिकता हो। चर्च जाना एक आराधक होने के समान नहीं है।

e. सेवकाई के कार्य के लिए परमेश्वर के लोगों को तैयार करें: यह अनुमान लगाया गया है कि अधिकांश कलीसियाओं में सेवकाई का कार्य आम तौर पर 20 प्रतिशत लोगों द्वारा किया जाता है। एक स्वस्थ चर्च में, 80 प्रतिशत लोग सेवकाई में शामिल होते हैं।

f. चर्च को सकारात्मक प्रभाव डालना चाहिए और समुदाय को बदलना चाहिए: चर्च एक समुदाय को बदलने के लिए है न कि समुदाय से एक अलग कॉलोनी बनाने के लिए। परमेश्वर ने भविष्यद्वक्ता यिर्मयाह के द्वारा उन इब्रानियों से, जो बन्धुवाई के रूप में बाबुल को तितर–बितर किए जा रहे थे, उनके ऊपर आत्मिक प्रभाव डालने के लिए आग्रह करने के लिए कहा, "परन्तु जिस नगर में मैं ने तुम को बंधुआ करा के भेज दिया है, उसके कुशल का यत्न किया करो, और उसके हित के लिये यहोवा से प्रार्थना किया करो। क्योंकि उसके कुशल से तुम भी कुशल के साथ रहोगे" {यिर्मयाह 29:7}। दुर्भाग्य से, अधिकांश समुदायों में यदि एक स्थानीय चर्च बंद हो कर चला गया तो ''कोई भी'' नोटिस नहीं करेगा।

एक पासवान का दृष्टिकोण: जब मैं केमारिलो में एक चर्च स्थापित करने के लिए आया था तो मुझे याद नहीं है कि मैं वास्तव में चर्च के उद्देश्य की धारणा के बारे में सचेत रूप से सोच रहा था और प्रदर्शित कर रहा था। मैं आशावादी हूं कि यह विचार मेरे दिमाग में चला गया, लेकिन यह स्वीकार करना चाहिए कि मैं शायद रोमांच की भावना पर अधिक केंद्रित था। मैं जानता था कि परमेश्वर ने मुझे बाइबल सिखाने के लिए वरदान दिया है और मैं उस वरदान का उपयोग उसके लिए करना चाहता था, लेकिन यह कलीसिया के उद्देश्य पर विचार करने के समान नहीं है। अगर मैं यह सब फिर से कर पाता, तो मैं कलीसिया के उद्देश्य के विचार से जूझता और पूछता: 1. क्या मुझे कलीसिया रोपक बनने के लिए बुलाया गया है जो ईमानदारी से कलीसिया के उद्देश्य को पूरा करने की कोशिश करेगा? 2. क्या मैं कलीसिया के उद्देश्यों को पूरा करने के लिए आवश्यक त्याग करने को तैयार हूँ?

जीवन कार्य

इस भाग की समीक्षा करने के लिए एक सप्ताह लें और पासवान के दृष्टिकोण के अंत में दो प्रश्नों पर विचार करें।

2. स्वस्थ कलीसियाओं की आवश्यकता को पूरा करना

a. सफलता: सफलता कैसे निर्धारित होती है यह दर्शन को प्रभावित करेगा। सफलता इसके द्वारा निर्धारित नहीं होती है: आराधना संगती, भवनध्संपत्ति, बजट, सेवकाई की सीमा, विश्वायसियों की संख्या, या चर्च रोपण की संख्या । सफलता दी गई बातों द्वारा निर्धारित होती है: परमेश्वर से दर्शन प्राप्त करना और उस दर्शन में चलनाय चेले जो आराधक हैं और सेवकाई के लिए तैयार हैंय और एक समुदाय जो एक स्वस्थ कलीसिया की मुख्य विशेषताओं को दर्शाता है। आत्मिक और संख्या में बढ़ोतरी एक दूसरे को बढ़ाते हैं और एक दूसरे के विरोधी नहीं हैं। स्वस्थ कलीसियाएं अपने प्रभाव के क्षेत्र में वृद्धि और विस्तार करती हैं {प्रेरित 1:8}, लेकिन संख्या की वृद्धि कोई स्वास्थ्य या सफलता का लिटमस टेस्ट नहीं है। स्वस्थ बाइबल चर्च मेहनती चेलों को उत्पन्न करती हैं जिसके परिणामस्वरूप उन्नति और गहराई मिलती है।

b. एक स्वस्थ कलीसिया की प्रमुख विशेषताएँ: एक स्थानीय कलीसिया का मिशन और गतिविधियाँ इसके नियम से प्रवाहित होती हैं। यहाँ कुछ मुख्य विशेषताएँ हैं जो हमें विश्वास है कि एक स्वस्थ कलीसिया को दर्शाती हैं:

i. बाइबल की शिक्षा: स्वस्थ कलीसियाएँ परमेश्वर और बाइबल के अधिकार के उच्च मूल्य को स्थापित करने के लिए व्याख्यात्मक शिक्षा पर जोर देती हैं। बाइबल निर्णयों और जीवन का आधार बन जाती है। परमेश्वर की संपूर्ण सलाह को सिखाने के द्वारा आप संतुलन देते हैं और एक ऐसा वातावरण बनाते हैं जहाँ

लोग अपनी बाइबल लाते और उसका उपयोग करते हैं। कलीसिया में पवित्र शास्त्र का अध्ययन व्यक्तिगत अध्ययन को प्रोत्साहित करता है। इसके विपरीत, मेरे विस्मय और दुःख के विपरीत, आज समुदायों में (कई) कलीसियाएं हैं जो यह भी नहीं मानते हैं कि बाइबल परमेश्वर का प्रेरित और अचूक वचन है। इसके अलावा, ऐसी कलीसियाएं हैं जो बाइबल को परमेश्वर के वचन के रूप में उच्च दृष्टिकोण का दावा करते हैं लेकिन बाइबल की शिक्षा नहीं देते हैं। उदाहरण के लिए, वे किसी विषय पर चर्चा करने के लिए एक स्प्रिंगबोर्ड के रूप में बाइबल के एक पद का उपयोग कर सकते हैं, या उपदेशक की बात को व्यक्त करने के लिए एक पद एक बहाना बन जाता है, लेकिन वे वास्तव में यह नहीं सिखाते हैं कि संदर्भ में पद का क्या अर्थ है। एक अतिरिक्त समस्या एक मॉडल से संबंधित है जो एक सांस्कृतिक मानक को चुनौती देने वाले ''विवादास्पद'' परिच्छेदों से बचती है। इस परिदृश्य में, ऐसा नहीं है कि दुरोपदेश को पुलपिट से सिखाया जा रहा है, बल्कि यह कि कलीसिया उन मुद्दों से बच रही है जिन्हें परमेश्वर महत्वपूर्ण मानते हैं और इस प्रकार ''वचन का संपादन'' करते हैं और इसके प्रभाव से समझौता करते हैं।

ii. **स्वस्थ थियॉलौजी**: स्वस्थ कलीसियाएँ लोगों को परमेश्वर को समझने में मदद करने के लिए अभिप्रेत हैं। वे परमेश्वर को उसकी संपूर्ण महिमा में प्रकट करना चाहते हैं ताकि लोग उसके प्रकाशन का प्रत्युत्तर दे सकें। स्वस्थ थियॉलौजी इस बात पर ध्यान देता है कि परमेश्वर ने हमारे लिए क्या किया है बजाय इसके कि हमें परमेश्वर के लिए क्या करना चाहिए। स्वस्थ कलीसिया परमेश्वर के बारे में स्पष्ट तर्कों के साथ स्पष्ट शिक्षा प्रस्तुत करती हैं, कार्य करने के लिए आह्वान करते हैं, और तर्क का समर्थन करने के लिए जानकारी देते हैं। कोई अन्य तकनीक प्रतिमान या विधि जो प्राथमिकता लेती है, वह आत्मिक विकास को धीमा कर सकती है। यदि उद्देश्य जीवन को बदलना और मसीह–समान चरित्र को विकसित करना है तो चर्चों को सेवकाई के एक व्याख्यात्मक रूप से जिम्मेदार और धर्मशास्त्रीय रूप से सुसंगत दर्शन का विकास करना चाहिए। हमें परमेश्वर के साथ संबंध विकसित करने के लिए एक स्वस्थ थियॉलौजी प्रस्तुत करना चाहिए। फिर भी, गैर–जरूरी चीजों पर ध्रुवीकरण से बचें: जब संभव हो तो सामाजिक मुद्दों पर सहिष्णु रहें (वृक्षों को गले लगाना ठीक है लेकिन गर्भपात नहीं)। एक स्वस्थ स्थानीय कलीसिया स्वयं को बड़ी कलीसिया के हिस्से के रूप में देखती है। कई अच्छे रूढ़िवादी थियॉलौजियन हैं जिनके पास आत्मिक वरदानों, अंत–समय, चर्च सरकार आदि के बारे में अलग–अलग विचार हैं।

iii. **प्रार्थना:** लोग सामूहिक रूप से प्रार्थना करना सीखते हैं और व्यक्तिगत रूप से प्रार्थना करने वाले बन जाते हैं। प्रार्थना सिखाई और प्रतिरूपित की जाती है ताकि लोग परमेश्वर के साथ संवाद करना और उस पर निर्भर रहना सीखें। स्वस्थ कलीसियाओं की पहचान उन लोगों से होती है जिन्होंने प्रार्थना करना और प्रार्थना करना सीखा है।

iv. **अगुवों और चेलों का पुनरुत्पादन:** स्वस्थ कलीसियाओं में एक जानबूझकर व्यवस्थित नेतृत्व विकास प्रणाली होती है जो आत्मिक निर्माण पर जोर देती है। लोगों को सलाह दी जाती है और प्रोत्साहित किया जाता है कि वे परमेश्वर में बढ़ें और अपने वरदानों का उपयोग परमेश्वर के राज्य को आगे बढ़ाने के लिए करें। कलीसिया का नेतृत्व जानबूझकर हर स्तर पर अगुवों को विकसित करने की कोशिश करता है।

v. **रिश्ते:** लोग एक साथ मसीही जीवन की खोज करते हैं (यानी, एक दूसरे का अनुभव)। स्वस्थ कलसिया समुदाय बनाने के लिए आकर्षण से प्रतिधारण की ओर बढ़ने के लिए एक स्पष्ट समावेश प्रक्रिया बनाते हैं। लोग अपने समय की प्रतिभा और खजाने को दृष्टि में निवेश करते हैं। रिश्ते चर्चों को एक साथ रखते हैं ताकि लोग उपभोक्ताओं से समुदाय की ओर बढ़ें। बड़ी आराधना सभाएँ और बाइबल अध्ययन, साथ ही आउटरीच कार्यक्रम अपने आप में संबंधों को बढ़ावा नहीं देते हैं। यदि के प्रेम की भावना है तो लोग सुरक्षित, स्वागत और आकर्षित महसूस करेंगे लेकिन यह तो केवल शुरुआत है। रिश्तों को विकसित करने के लिए अगला कदम, विशेष रूप से एक बड़ी कलीसिया में कलीसिया को ''छोटा होना'' चाहिए। आत्मिक विकास को एक साथ अनुभव करने के लिए छोटे समूहों में लोगों को जोड़ने से स्वस्थ कलीसिया छोटी हो जाती हैं। सामुदायिक समूह (गृह समूह, और सेवकाई/सेवा एक साथ प्रमुख तत्व हैं। बहुत स्वस्थ कलीसियाओं में 80% या अधिक लोग सामुदायिक समूहों और सेवा में शामिल होते हैं। लोग

एकजुट हैं: वे एक–दूसरे के आस–पास रहने का आनंद लेते हैं और सेवाओं के बाद रहते हैं, और एक–दूसरे से संबंधित होते हैं। लोगों को प्रामाणिक संबंध स्थापित करने में मदद करें, इसे मॉडल करें, इसे सिखाएं और लोगों को इसमें शामिल होने के लिए बुलाएं।

vi. शारीरिक ज़रूरतों का सेवक: मसीह की कलीसिया चोटिल (सेवक सुसमाचार प्रचार) की ज़रूरतों को पूरा करती है। भौतिक आवश्यकताओं की सेवकाई मसीह के प्रेम को प्रदर्शित करने का एक वास्तविक तरीका है, और आत्मिक आवश्यकताओं की सेवकाई के लिए एक सेतु बनाने का भी एक साधन है।

vii. मिशनरी: स्वस्थ कलीसियाओं में जानबूझकर स्थानीय और वैश्विक ध्यान पूर्व–विश्वासियों तक पहुंचने और चेले बनाने पर होता है। वे इस अर्थ में अवतारी हैं कि वे अपनी संस्कृति में प्रवेश करना चाहते हैं और खोये हुओं को खोजने और बचाने के लिए संबंध विकसित करते हैं (मिसियो क्रिस्टी (लूका 19:10)। लोग अपने विश्वास के बारे में संवाद करने के लिए सुसज्जित और प्रोत्साहित हैं। लोग पूर्व–विश्वासियों के साथ संबंधों में समय लगाते हैं और अपने दोस्तों को प्रभु यीशु के बारे में अधिक जानने और उसके साथ संबंध शुरू करने के लिए आमंत्रित करते हैं। आप स्थानीय और विश्व स्तर पर प्रभु यीशु, उनके लोगों और उनकी सेवकाई के लिए एक जुनून महसूस करते है। कलीसियाओं अपने अगुवों का मॉडल तैयार करेगा और उत्साह संक्रामक है। लोग प्रभु यीशु के लिए एक जुनून के लिए तैयार हैं।

समुदायों को स्वस्थ कलीसियाओं की आवश्यकता है – क्या आप एक स्वस्थ कलीसिया का नेतृत्व करने और समुदाय को लाभ प्रदान करने में सक्षम हैं?

एक पासवान का दृष्टिकोण: कैमारिलो जाने से पहले, मैं इस क्षेत्र पर कोई शोध करने में असफल रहा। मैंने केवल परमेश्वर के नेतृत्व के रूप में जो माना, और पड़ोसी शहरों में दो कलवरी चैपल पासवान के परामर्श का पालन किया, जिन्होंने मुझे बताया कि कैमारिलो में कलवारी चैपल की आवश्यकता थी। परमेश्वर के बाद के आशीर्वाद के बावजूद, मैं इस तरीके की सिफारिश नहीं कर रहा हूँ। अगर मुझे यह सब फिर से करने का अवसर मिला, तो मैंने शहर की आत्मिक स्थिति और समुदाय में लॉर्ड्स चर्च के बारे में कुछ जानकारी बटोरने की कोशिश की होगी। उदाहरण के लिए, मुझे पता चला होगा कि लगभग 55,000 लोगों के शहर में लगभग 45 चर्च थे। 20 इंजील चर्च थे, और सबसे बड़े में लगभग 550 वयस्कों की औसत रविवार की उपस्थिति थी। अनुमानित रूप से तीन से चार कलीसियाएं थीं जो बाइबल के माध्यम से सिखाते थे। इस आकलन के आधार पर कि केवल 3–4 कलीसियाएं वास्तव में बाइबल के माध्यम से सिखाते हैं, मैंने संभवतः निष्कर्ष निकाला होगा और अपने निष्कर्ष में उचित महसूस किया होगा, कि इस समुदाय में एक स्वस्थ चर्च की आवश्यकता थी।

जीवन कार्य

एक स्वस्थ कलीसिया की सात मुख्य विशेषताओं के विवरण की समीक्षा करें।

1. आपके विचार में कौन–सी अन्य विशेषताएँ एक स्वस्थ कलीसिया के प्रासंगिक संकेतक हैं?

2. क्या आप वर्णित सात विशेषताओं में से किसी से असहमत हैं, और यदि ऐसा है तो कौन सा?

3. परमेश्वर के राज्य को आगे बढ़ाना

कई सामान्य फायदे हैं जो नए चर्च परमेश्वर के राज्य को आगे बढ़ाने की पेशकश करते हैं जिनमें निम्नलिखित शामिल हैं लेकिन इन तक सीमित नहीं हैं:

a. **बढ़ी हुई जीवन शक्ति:** कलीसिया आम तौर पर अपने पहले पंद्रह वर्षों के दौरान सबसे तेजी से बढ़ते हैं और तीस के बाद गिरावट आती है। नयी कलीसियाएं समुदायों में नया जीवन प्रदान करती हैं।

b. **बढ़े हुए विकल्प:** अलग–अलग कलीसियाएं अलग–अलग लोगों से अपील करती हैं। कलीसिया न जानेवाले लोगें और पुराने लोगों के लिए एक नयी कलीसिया एक विकल्प प्रदान करती है जो पहले मौजूद नहीं था।

c. **परंपराओं और परिवर्तन के प्रतिरोध की बाधाओं को दूर करता है:** नयी कलीसियाओं को शुरू करना कठिन है लेकिन मृत या मर रही कलीसियाओं को बचाने की कोशिश करने की तुलना में अक्सर आसान होता है। प्रभु यीशु ने नये दाखरस को पुरानी मशकों में भरने की कठिनाई के बारे में बताया (मत. 9:16–17)। प्रवृत्ति यह है कि कलीसिया परंपराओं में स्थापित हो जाती हैं और परिवर्तन के प्रति प्रतिरोधी हो जाती हैं। एक पुरानी मशक की तरह वे लोच और बदलने या विस्तार करने की क्षमता खो देते हैं। नयी कलीसिया उस समस्या से बचती हैं क्योंकि परंपरा का कोई इतिहास या बदलाव का विरोध नहीं है। साथ ही, कलीसिया की स्थापना करने वाले और अन्य अगुवे किसी मौजूदा कार्य की तुलना में एक नए कार्य में अगुवों के रूप में अधिक तेजी से विश्वसनीयता प्राप्त करेंगे। नए अगुवों को मौजूदा कलीसिया में विश्वसनीयता हासिल करने/अर्जित करने में वर्षों लग सकते हैं। दूसरी ओर, एक कलीसिया रोपण में, अगुवा अनिवार्य रूप से तुरन्त विश्वसनीयता स्थापित करते हैं।

d. **नई कलीसियाएँ अगली पीढ़ी के लिए सबसे अच्छी बात करती हैं:** एक स्थापित कलीसिया में अगली पीढ़ी के अगुवे अक्सर महसूस करते हैं कि वे पिछली पीढ़ी की छाया में सेवा करते हैं। एक नए कार्य में वे परमेश्वर के सत्य को इस तरह व्यक्त करने के लिए स्वतंत्र हो सकते हैं जो उनकी पीढ़ी को दर्शाता है। यह अक्सर उनकी पीढ़ी के अन्य लोगों के लिए एक प्रभावी पुल होता है।

e. **नेतृत्व विकास के अवसर:** नई कलीसियाओं को विभिन्न नए अगुवों की आवश्यकता है। यह जरूरत नए अगुवाओं की जरूरत को पूरा करने के लिए एक उत्प्रेरक बन जाती है।

f. **संसाधनों का अधिक प्रभावी उपयोग:** नयी कलीसिया सुविधाओं, पेरोल और संचालन/सेवकाई के संबंध में लाभ उठाने की प्रवृत्ति रखते हैं। नयी कलीसियाएं आम तौर पर स्थापित कलीसियाओं की तुलना में अधिक कुशल होती हैं क्योंकि वे स्वयंसेवकों पर अधिक भरोसा करते हैं और अक्सर सप्ताहांत किराये की सुविधाओं के उपयोग के संबंध में सीमित होते हैं।

एक पादरी का दृष्टिकोण: कई वर्षों तक, मैं संयुक्त राज्य अमेरिका में स्वस्थ कलीसिया रोपण की बड़ी आवश्यकता को महसूस करने में असफल रहा। फिर भी, जब मुझे पता चला कि चीन और भारत के अपवाद के साथ संयुक्त राज्य अमेरिका में दुनिया के किसी भी अन्य देश की तुलना में अधिक पूर्व–विश्वासी हैं, तो यह संयुक्त राज्य अमेरिका में स्वस्थकलीयिाओं को स्थापित करने के जुनून के लिए एक उत्प्रेरक था।

जीवन कार्य

जैसा कि आप एक कलीसिया रोपण के लिए एक लक्ष्य क्षेत्र पर विचार करते हैं, आप क्षेत्र में चर्च रोपण के हाल के इतिहास को निर्धारित करना चाहेंगे। एक मंत्री संघ के माध्यम से, पड़ोसी कलवारी चौपल पादरी के माध्यम से, या समुदाय में केवल इंजील चर्चों से संपर्क करके क्षेत्र से परिचित एक पादरी की पहचान करें। यह निर्धारित करने का प्रयास करें कि पिछले पांच वर्षों में कितने नए चर्च लगाए गए हैं और प्रत्येक ने कैसा प्रदर्शन किया है। हाल ही में लगाए गए चर्चों के प्रमुख पास्टरों से संपर्क करें और उन्हें अपनी कहानी आपके साथ साझा करने के लिए कहें।

4. कलवरी चैपल चर्च की आवश्यकता को पूरा करने के लिए

a. **कलवरी चैपल चर्च अलग हैं:** कुछ कलीसियाएं उन विशेषताओं को जोड़ते हैं जो कलवरी चैपल के दर्शन को दर्शाती हैं, विशेष रूप से व्याख्यात्मक बाइबल शिक्षण पर जोर और पवित्र आत्मा के कार्य का एक संतुलित और खुला दृष्टिकोण। कई कलीसियाएं बाइबल नहीं सिखाते हैं। विचार करें कि प्रस्तावित समुदाय में ऐसी कलीयिाएं हैं जो बाइबल के माध्यम से सिखाते हैं, और विश्वास करते हैं कि पवित्र आत्मा के वरदान आज उपलब्ध हैं, और उन्हें शालीनता और क्रम में प्रयोग किया जाना चाहिए। अनिवार्य रूप से, यदि क्षेत्र में पहले से ही पर्याप्त ''कलवरी चैपल प्रकार'' कलीसियाएं हैं, तो एक ऐसी जगह खोजें जहाँ आवश्यकता हो।

b. **बढ़ते उपनगरीय और महानगरीय शहरी क्षेत्र:** बढ़ते उपनगरीय समुदायों को अक्सर कलीसियाओं की आवश्यकता होती है। शहर संक्षेप में कलीसियाओं की संख्या की तुलना में तेजी से बढ़ता है। महानगरीय क्षेत्रों में इतने सारे लोग और इतनी सारी गतिविधियाँ हैं कि मौजूदा कलीसियाओं के लिए अपने शहर को प्रभावी ढंग से प्रभावित करने में सक्षम होना मुश्किल है। शहरी क्षेत्रों में अक्सर स्वस्थ कलीसियाओं की कमी होती है जो प्रभावी रूप से शहर तक पहुंच रहे हैं। जैसे–जैसे जनसांख्यिकी एक समुदाय में बदलती है, जरूरतों को पूरा करने के लिए अक्सर विभिन्न प्रकार के कलीसियाओं की आवश्यकता होती है।

c. **मरणासन्न कलीसियाओं को बदलने की आवश्यकता है:** यदि उस क्षेत्र में कई कलीसियाएं हैं जो महत्वपूर्ण गिरावट का सामना कर रही हैं और अनिवार्य रूप से मर रहे हैं तो नए सिरे से काम करने की आवश्यकता है। किसी भी रविवार को समुदाय के कितने प्रतिशत लोगों के सेवाओं में शामिल होने की संभावना है? क्या कलवरी चैपल चर्च उस समुदाय में परमेश्वर के राज्य को सकारात्मक रूप से प्रभावित करेगा?

d. **एक मौजूदा पीढ़ी को एक पुरानी पीढ़ी के चर्च की संस्कृति से संबंधित कठिनाई हो सकती है:** जब एक समुदाय को ऐसी कलीसियाओं की विशेषता होती है जो एक पुरानी पीढ़ी और उनके बच्चों तक पहुंच रहे हैं लेकिन युवा वयस्कों तक नहीं पहुंच रहे हैं तो कलवरी चैपल प्रकार के चर्च की आवश्यकता हो सकती है।

e. क्या कलीसिया रोपक और समुदाय के बीच कोई तालमेल है? किसी विशेष समुदाय की क्या ज़रूरतें हैं? ग्रामीण कृषि क्षेत्र में एक शहरी मेट्रो पासवान अप्रभावी हो सकता है। कला के लिए जुनून रखने वाला एक पासवान मेट्रो क्षेत्र में अधिक प्रभावी होने की संभावना है। एक कॉलेज शहर को एक युवा पासवान की आवश्यकता हो सकती है जो छात्रों से संबंधित हो। एक आंतरिक शहर क्षेत्र जो कई कठिनाइयों का अनुभव करता है, उसे एक ऐसे अगुवा की आवश्यकता हो सकती है जो सामाजिक न्याय के साथ–साथ शिक्षा भी दे सके। एक उपनगरीय सफेदपोश क्षेत्र को संभवतः एक पासवान की आवश्यकता होती है जो लोगों के साथ बौद्धिक रूप से और साथ ही सामाजिक रूप से जुड़ सके। संक्षेप में, आपको न केवल कलवरी चैपल चर्च की आवश्यकता है, बल्कि कलीसिया रोपक समुदाय के लिए उपयुक्त है, इस पर विचार करने की आवश्यकता है। आम तौर पर, विशेष रूप से शुरुआत में, आप समुदाय में उन लोगों तक पहुंचेंगे जो सांस्कृतिक रूप से एक दूसरे और प्रमुख पासवान के समान हैं। इसलिए, आपको एक ऐसे समुदाय की तलाश करनी चाहिए जहां एक अच्छा उपयुक्त हो।

एक पासवान का दृष्टिकोण: केमारिलो आने से पहले, मैंने ओक्रिज, ओरेगॉन में कलवरी चैपल के लिए एक अंतरिम पासवान के रूप में सेवा की। शहर बहुत छोटा और ग्रामीण था। यद्यपि परमेश्वर ने वहां मेरी सेवकाई को आशीषित किया था, यह शायद दीर्घकाल में मेरे लिए उपयुक्त नहीं थी। फिर भी, मुझे बहुत मज़ा आ रहा था और नया चर्च इतना आशीषित हो रहा था कि अगर मैं कर सकता तो शायद मैं अपने परिवार को वहाँ ले जाता। लंबी कहानी संक्षेप में, परमेश्वर ने ऑरेंज काउंटी में हमारे घर को बेचने/पट्टे पर देने के मेरे प्रयासों को बंद कर दिया।
दूसरी ओर, कैमारिलो मेरे खांचे के लिए अविश्वसनीय रूप से अच्छी तरह से फिट बैठता है। यह सब कहने के लिए, भले ही किसी क्षेत्र में कलवरी चैपल प्रकार के चर्च की आवश्यकता हो, यह सुनिश्चित करें कि यह एक अच्छा फिट है।

जीवन कार्य

योजनाकार और प्रस्तावित समुदाय के रूप में आपके बीच संभावित फिट और आवश्यकता के बारे में सलाहकारों और पासवानों/साथियों से बात करके कुछ शोध, आत्मा–खोज और वास्तविकता की जांच करने की योजना बनाएं।

कलवरी चापल कलीसिया की स्थापना कैसे करें

अनेकों कलीसिया रोपक रोपने की समझ की कमी के कारण असफल हो जाते हैं। इस खंड में हम कलीसिया के विभिन्न चक्रों के माध्यम से कलीसिया रोपक की सहायता के लिए मुद्दों और कार्यप्रणाली पर विचार करना चाहते हैंः नींव से निर्माण से दीक्षा से परिपक्वता तक। ये सिद्धांत संभावित रूप से लागू होंगे, हालांकि किसी विशेष स्थान के आधार पर विवरण बहुत भिन्न हो सकते हैं।

1. नीव

a. कलीसिया रोपण के रूप

i- **पायनियर कार्यः** इस रूप में रोपक और उसका परिवार, और आदर्श रूप से एक कोर टीम का एक केंद्र, एक नए स्थान पर चले जाते हैं और नए सिरे से शुरू करते हैं। पायनियर मुख्य रूप से स्वदेशी लोगों के बीच ग्रह बाइबल अध्ययन के संदर्भ में एक मुख्य समूह स्थापित करने का इरादा रखता है, एक बड़े समूह को विकसित करने के उद्देश्य से जो एक कलीसिया प्रारम्भ करेगा जो परिपक्व होने पर बढ़ता रहेगा। इस नियमावली का जोर कलीसिया रोपण के इस रूप से संबंधित है, हालांकि अन्य रूप भी राज्य में उपयोगी और मूल्यवान हैं।

ii- **माँ–बेटी** : एक स्थापित या परिपक्व कलीसिया के अगुवों और संसाधनों के प्रारंभिक कोर समूह को लगाकर एक नए काम को जन्म देता है। नयी कलीसिया अधिकतर रोपण कलीसिया के सामान्य भौगोलिक निकटता वाले क्षेत्र में शुरू होता है। उदाहरण के लिए लोगों का एक अपेक्षाकृत बड़ा समूह पास के एक अलग समुदाय से स्थानीय कलीसिया में जाता है, और रोपण कलीसिया उन्हें नए काम को शुरू करने और समर्थन देने के लिए प्रोत्साहित करता है। अधिकतर लोगों को प्रोत्साहित किया जाता है कि वे कलीसिया रोपण में भाग लेने और समर्थन करने के लिए छह महीने, एक वर्ष या उससे अधिक समय के लिए प्रतिबद्ध हों। यह रोपण का एक बहुत प्रभावी तरीका हो सकता है क्योंकि नयी कलीसिया के जीवन में लोगों को धन और अन्य सहायक संसाधन बहुत पहले ही उपलब्ध हो जाते हैं।

iii- **साझेदारी–नेटवर्क :** यहां कलीसियाओं का एक समूह दार्शनिक, धर्मशास्त्रीय और संबंधपरक रूप से जुड़ा हुआ है। नेटवर्क कलीसिया रोपक के लिए कोचिंग और प्रशिक्षण प्रदान करता है, और निर्माणा की गई कलीसिया एक साथ सहयोग करना चाहते हैं। हमारा मॉडल इन तत्वों को शामिल करना चाहता है।

iv- गृह कलीसियाः घरों में मिलने वाले लोगों के नेटवर्क के माध्यम से छोटे समूह बनते और बढ़ते हैं। समुदाय (कोइनोस) स्थापित करने के लिए घरों जैसे स्थानों में लोगों के छोटे समूहों में इकट्ठा होने का एक बाइबल पर आधारित है। अलग–अलग समूहों को लोगों की एक छोटी संख्या से बड़ा होने से बचने के लिए निर्माण किया गया है। कुछ लोग जो समूहों और संस्थागत कलीसिया के विकास का विरोध करते हैं वे गलत कारणों से ऐसा करते हैं (उदा. वे संस्थागत कलीसिया द्वारा आहत, निराश, या अलग माने जाते) और उनके द्वारा बनाए गए समुदाय बाइबल की तुलना में अधिक प्रतिक्रियावादी हैं। समूहों के ये नेटवर्क छोटे रहकर समुदाय को बनाए रखने के लिए प्रतिबद्ध हैं। (अर्थात, ''घर'' स्थायी सुविधा है।) यह एक बड़े दर्शन और सुविधा के लिए एक स्प्रिंगबोर्ड के रूप में एक घर के संदर्भ में एक कोर या प्रारम्भ समूह बनाने के हमारे मॉडल से अलग है। इस प्रकार, हमारे मॉडल का उद्देश्य गृह कलीसियाओं का निर्माण करना नहीं है।

v- **बहु स्थलीयः** एक नया परिसर सेवकाई में नए अगुवों और स्वयंसेवकों को बनाता है। बहु स्थलीय कलीसिया कई स्थानों पर एक कलीसिया पर विचार करते हैं। वे एक सामान्य दर्शन, बोर्ड और बजट साझा करते हैं। यह एक स्थानीय कलीसिया के प्रभाव का विस्तार करने का एक बहेतरीन साधन हो सकता है लेकिन फिर से इस प्रशिक्षण नियमावली का ध्यान नहीं है।

एक पासवान का दृष्टिकोणः कैमारिलो में मेरा अनुभव एक अग्रणी के रूप में है। हमने एक गृह बाइबल अध्ययन शुरू किया और लोगों को आमंत्रित किया जैसे ही हमने शहर में संबंध विकसित करना शुरू किया। बाइबल का अध्ययन लगातार बढ़ता गया और स्वदेशी लोगों का एक मुख्य समूह बनने लगा। तेज़ विकास हमेशा स्वस्थ विकास नहीं होता है। गर्भधारण की एक प्रक्रिया होती है जिसे एक स्वस्थ बच्चे या कलीसिया के जन्म से पहले होने की आवश्यकता होती है। प्रक्रिया को जल्दी से तेज करने की कोशिश करना अस्वास्थ्यकर हो सकता है। पायनियरिंग में समय लगता है... इसलिए तैयार रहें। हम फरवरी में शहर आए थे और एक भी व्यक्ति को नहीं जानते थे। हमने अप्रैल में केवल दो महीने से थोड़ा अधिक समय बाद प्रारम्भ किया। हालाँकि यह परमेश्वर की आशीष थी, अगर मुझे इसे फिर से करना पड़ा तो मैं प्रारम्भ से पहले समूह (नीचे चर्चा किए गए विभिन्न स्तरों पर को विकसित करने के लिए और अधिक समय लेना चाहूंगा।

b. एक समूह (नया काम)कब एक कलीसिया बनता है?

i- **एक कलीसिया क्या है?** एक कलीसिया को एक कलीसिया होने के लिए, उसे खुद को एक कलीसिया समुदाय माननेा होगा और एक दूसरे को ईश्वरत्व और विकास के लिए जिम्मेदार ठहराने के लिए सहमत होना चाहिए। एक कलीसिया को अनुशासित करने के लिए तैयार होना चाहिए और यदि आवश्यक हो तो अंततः लोगों को हटाना चाहिए (मत्ती 18; 1कुरि.5:9,। जब समूह स्वयं को एक कलीसिया के रूप में देखता है तो ऐसा आभास होता है कि वह वास्तव में एक कलीसिया बनने की ओर बढ़ रहा है। यह समुद्र के पास होने और धारा के खिंचाव को महसूस करने जैसा है जो एक लहर के आने का संकेत देता है। लोग दर्शन को पकड़ने लगते हैं और नियमित सभाों की इच्छा रखते हैं; और समूह अपनी बाइबल मान्यताओं में स्थिर हो जाता है। यह निर्धारित करने में सहायता के लिए यहां कुछ अतिरिक्त मानदंड दिए गए हैं कि समूह वास्तव में कलीसिया बनने के लिए तैयार है या नहीं:

ii- **आलोचनात्मक सामूहिक मुद्दाः** क्या स्वयंचालित रूप से कार्य करने के लिए पर्याप्त समूह आकार है? एक कठिन और तेज़ नियम बनाना कठिन है लेकिन एक उचित दिशानिर्देश मददगार हो सकता है। कलीसिया के लिए आपकी दर्शन जितनी बड़ी होगी, आम तौर पर एक कलीसिया बनने से पहले मुख्य समूह को उतना ही बड़ा होना चाहिए। उदाहरण के लिए, यदि अंतिम लक्ष्य 100 लोगों का कलीसिया देखना है तो 35 का एक मुख्य समूह पर्याप्त महत्वपूर्ण द्रव्यमान हो सकता है। 200 के लक्ष्य के लिए 50 से 75 का कोर पर्याप्त क्रिटिकल मास हो सकता है। जब कलीसिया की शुरुआत होती है तो लोगों की संख्या जितनी अधिक होती है, आम तौर पर आगंतुकों को उतना ही आरामदायक और अपनाया जाना आसान अनुभव होता है। उदाहरण के लिए, चार लोगों के एक परिवार के लिए 35 लोगों के कमरे में चलना और समुदाय के लिए प्रतिबद्ध होने में सहज महसूस करना अजीब हो सकता है। उन्हें एक अग्रणी भावना की आवश्यकता होगी, अपने समुदाय में कलवरी चैपल की तरह कलीसिया की इच्छा रखते हैं, या (बहुत) छोटे कलीसिया वातावरण पसंद करते हैं। भले ही उनके पास पूर्वगामी विशेषताएँ हों, फिर भी चुनौतियाँ हैं। उदाहरण के लिए माता–पिता अनुभव का आनंद ले सकते हैं लेकिन आश्चर्य है कि वहां बच्चों के बारे में क्या है और क्या उनके लिए पर्याप्त संसाधन हैं। या, यदि वे कलीसिया के एक छोटे से अनुभव की ओर उन्मुख हैं, तो वे कदाचित कलीसिया के बढ़ने पर असहज महसूस करेंगे।

iii- **सभा स्थल का मुद्दाः** क्या समूह नियमित सभा की जगह रखने और उपयोग को सुविधाजनक बनाने के लिए सेवकाई की सहायता प्रदान करने के लिए तैयार है? जब समूह एक नियमित सभा स्थान पर जाता है, तो उस जगह के लिये, चाहे सप्ताहांत के लिए या किराए पर / स्वयं का हो, लोगों को तार्किक सहायता प्रदान करने के लिए जगह की आवश्यकता होती है। सेट–अप और टूट–फूट, सफाई और रखरखाव, बच्चों की सेवा, तकनीकी सेवा, जलपान (आतिथि सत्कार) , प्रार्थना, अभिवादक/उपशिक्षक, और वित्तीय उत्तरदायित्व की आवश्यकता है। क्या समूह सभा स्थल के लिए इस प्रकार की सेवकाई सहायता प्रदान करने के लिए तैयार है?

iv- **स्व–शासित मुद्दाः** कलीसियाओं में अगुवे हैं। बाइबल पासवानों, प्राचीनों और डीकनों का वर्णन करने में बहुत अधिक समय व्यतीत करती है कि उन्हें सामान्य मसीही कलीसिया जीवन का हिस्सा न बनाया जाए। उन्हें

अनावश्यक मानने के लिए पौलुस ने प्राचीनों को नियुक्त करने में बहुत अधिक समय व्यतीत किया। क्या कलीसिया रोपक के अतिरिक्त अन्य अगुवे हैं, जो अगुवों के लिए बाइबल आधारित योग्यताओं को पूरा करते हैं? जब तक योग्य अगुवों ने दर्शन नहीं पकड़ा है, कलीसिया के प्रति प्रतिबद्ध हैं, और इस समूह के आत्मिक अगुवों के रूप में सलाह दी गई है, तब तक यह एक कलीसिया नहीं है।

v- **स्व–वित्तपोषित मुद्दा:** एक स्थानीय कलीसिया को आत्मनिर्भर होना चाहिए और इस प्रकार स्वयं का समर्थन करने में सक्षम होना चाहिए। एक सभा स्थल, सेवा और आदर्श रूप से प्रमुख स्टाफ की लागत को निधि देने की क्षमता प्राथमिक मानदंड हैं। यदि समूह स्वयं का समर्थन करने में असमर्थ है तो यह आम तौर पर अभी तक एक कलीसिया नहीं है।

vi- **देखे गए अध्यादेश:** जैसे ही समूह एक कलीसिया के रूप में अपनी पहचान बनाना शुरू करता है, समूह की ओर से अध्यादेशों का पालन करने की इच्छा होती है। समूह नियमित रूप से प्रभु भोज (सहभागिता) में भाग लेने की आशा करता है। समूह के सदस्य प्रमुख पासवान (कलीसिया रोपक) को मसीह के प्रति अपनी प्रतिबद्धता के प्रतीक के रूप में बपतिस्मा देने के लिए देखते हैं। साथ ही, समूह शादियों और दफन संस्कारों के लिए रोपक की ओर देखता है। ये संकेतक हैं कि समूह एक कलीसिया है।

एक पासवान का दृष्टिकोण: समय महत्वपूर्ण है। जीवन को बनाए रखने के लिए समय से पहले जन्म को विशेष देखभाल की आवश्यकता होती है और देरी से जन्म से स्वास्थ्य को भी खतरा होता है। संभावित निराशा होगी कि काम उतनी तेजी से नहीं हो रहा है जितनी आपने उम्मीद की थी, और संभावित उत्साह होगा कि काम अपेक्षा से अधिक तेजी से कर्षण प्राप्त कर रहा है। फिर भी, ऊपर वर्णित कारकों का मूल्यांकन करने का प्रयास करें और सुनिश्चित करें कि समूह कलीसिया बनने के लिए परिपक्व है।

c. प्रार्थना

i. **जन्म से पहले की प्रार्थना:** कलीसिया के जन्म से पहले प्रार्थना की आवश्यकता होती है। नया नियम कलीसिया तब शुरू हुआ जब अगुवा प्रार्थना करने और प्रभु की बाट जाहने के लिए एक साथ आए: ''तब वे जैतून नाम के पहाड़ से जो यरूशलेम के निकट एक सब्त के दिन की दूरी पर है, यरूशलेम को लौटे। और जब वहां पहुंचे तो वे उस अटारी पर गए, जहां पतरस और यूहन्ना और याकूब और अन्द्रियास और फिलेप्पुस और थोमा और बरतुलमाई और मत्ती और हलफई का पुत्र याकूब और शमौन जेलोतेस और याकूब का पुत्र यहूदा रहते थे। ये सब कई स्त्रियों और प्रभु यीशु की माता मरियम और उसके भाइयों के साथ एक चित्त होकर प्रार्थना में लगे रहे'' (प्रेरितों के काम 1:12–14)। ,। रोपक को प्रार्थना का पुरूष होना चाहिए। मूसा, दाऊद, दानिय्येल और नहेम्याह को प्रार्थना करने वाले व्यक्ति के रूप में जाना जाता है, इसी प्रकार, प्रारंभिक कलीसिया में पतरस, यूहन्ना और याकूब (प्रभु यीशु के आधे भाई) प्रार्थना करने वाले व्यक्ति थे। परमेश्वर द्वारा नेतृत्व करने के लिए शक्तिशाली रूप से उपयोग किए गए पुरुष प्रार्थना के पुरुष हैं। रोपक परमेश्वर की इच्छा को समझने के लिए प्रार्थना कर रहा है कि क्या, कहाँ, कब, कैसे, क्यों, कौन, आदि।

जैसे ही रोपक एक मुख्य समूह इकट्ठा करता है और अगुवों को विकसित करना शुरू करता है, टीम के बीच नियमित प्रार्थना का समय आवश्यक होता है। मैं हर हफ्ते प्रार्थना में समय बिताने की सलाह दूंगा, जिससे लॉन्चिंग हो सके। परमेश्वर की इच्छा, ज्ञान, शक्ति, परमेश्वर की महिमा, परमेश्वर के प्रति श्रद्धा, प्रलोभन से सुरक्षा, आत्मिक लड़ाइयों में धीरज, परिवार के सदस्यों, खोए हुए लोगों, समुदाय, विनम्रता, स्वीकारोक्ति और पश्चाताप आदि के लिए प्रार्थना करें।

ii. **नई कलीसिया में प्रार्थना:** एक बार कलीसिया के जन्म के बाद प्रार्थना जारी रहनी चाहिए: ''और वे प्रेरितों से शिक्षा पाने, और संगति रखने में, और रोटी तोड़ने में, और प्रार्थना करने में लौलीन रहे'' (प्रेरित 2:42)। पिन्तेकुस्त के दिन जब परमेश्वर ने अपना पवित्र आत्मा उण्डेला और कलीसिया का जन्म हुआ तो विश्वासियों ने लगातार प्रार्थना करना जारी रखा। एक नियमित (उदा. साप्ताहिक) संगठित प्रार्थना अगुवों द्वारा भाग लेने वाली सभा और जहां पूरे कलीसिया को भाग लेने के लिए प्रोत्साहित किया जाता है, परमेश्वर पर निर्भरता स्थापित करने में मदद करता है। यह कलीसिया को एक करता है और कलीसिया को इस

तरह देखने में मदद करता है जैसे परमेश्वर देखता है। कलीसिया इस सत्य को खोजती है कि प्रभु यीशु की कलीसिया एक आत्मिक इकाई है। आप प्रार्थना के जितने अधिक अवसर प्रदान करेंगे, उतना ही अच्छा होगा।

वर्षों से, हमने पूरे कलीसिया को एक प्रार्थना अनुरोध कार्ड भरने के लिए आमंत्रित किया है जो लोगों के आराधनालय में प्रवेश करने पर कार्यक्रम के साथ प्रदान किया जाता है। हम अनुरोधों को इकट्ठा करते हैं और टाइपिस्ट प्रार्थनाओं की सूची (ओं) को एक बढ़ती–बढ़ती वितरण सूची में भेजते हैं जो यथासंभव अधिक से अधिक अनुरोधों के लिए प्रार्थना करने के लिए सहमत हुए हैं। कलीसिया में हर हफ्ते प्रार्थना के महत्व को प्रबल किया जाता है (और यह हर व्यक्ति को भेंट में कुछ रखने की अनुमति भी देता है क्योंकि प्रार्थना अनुरोध उसी समय एकत्र किए जाते हैं जब दशमांश प्राप्त होते हैं)। प्रत्येक सेवा के बाद लोगों के आने और प्रार्थना प्राप्त करने और सेवा के दौरान परमेश्वर के कार्य का जवाब देने का अवसर बनाएं।

iii. **कलीसिया के परिपक्व होने पर प्रार्थना:** कलीसिया के हर चरण में, नींव से निर्माण तक, आरम्भ से परिपक्वता तक, कलीसिया को परमेश्वर से ताजा दर्शन और दिशा प्राप्त करने के लिए प्रार्थना करने की आवश्यकता होती है। अन्ताकिया की कलीसिया पर विचार करें: अन्ताकिया की कलीसिया में कितने भविष्यद्वक्ता और उपदेशक थे; अर्थात बरनबास और शमौन जो नीगर कहलाता है; और लूकियुस कुरेनी, और देश की चौथाई के राजा हेरोदेस का दूध–भाई मनाहेम और शाऊल। जब वे उपवास सहित प्रभु की उपासना कर रहे थे, तो पवित्र आत्मा ने कहा; मेरे निमित्त बरनबास और शाऊल को उस काम के लिये अलग करो जिस के लिये मैं ने उन्हें बुलाया है। तब उन्होंने उपवास और प्रार्थना कर के और उन पर हाथ रखकर उन्हें विदा किया। सो वे पवित्र आत्मा के भेजे हुए सिलूकिया को गए; और वहां से जहाज पर चढ़कर कुप्रुस को चले। और सलमीस में पहुंचकर, परमेश्वर का वचन यहूदियों के अराधनालयों में सुनाया; और यूहन्ना उन का सेवक था (प्रेरित 13:1–5)। अन्ताकिया की कलीसिया ने प्रार्थना, उपवास और वचन के द्वारा प्रभु की सेवा की। जब उन्होंने परमेश्वर की सेवा करने की कोशिश की तो पवित्र आत्मा ने (संभवतः भविष्यवक्ताओं में से एक के माध्यम से) बात की और बरनबास और प्रेरित पौलुस को उनकी पहली मिशनरी यात्रा पर भेजने के लिए कलीसिया का नेतृत्व किया। परमेश्वर कलीसिया को निर्देशित करेगा क्योंकि अगुवे उसे प्रार्थना में खोजना जारी रखते हैं।

एक पासवान का दृष्टिकोण: अगर मुझे इसे फिर से करना होता, तो मुझे लगता है कि मैंने अपने मुख्य समूह के साथ प्रार्थना करने में अधिक समय बिताया होता। मुझे लगता है कि मैंने बाइबल अध्ययन से पहले या बाद में प्रार्थना के लिए एक घंटा अलग रखा होता या शायद सप्ताह की एक अलग शाम। मैं बस उस पैटर्न को कलीसिया के जीवन के विभिन्न चरणों में प्रवाहित होने देता हूँ, और नियमित रूप से कलीसिया के लिए प्रार्थना के महत्व की पुष्टि करता हूँ।

जीवन कार्य

कलीसिया स्थापना के विभिन्न चरणों के संदर्भ में प्रार्थना सभाओं के लिए एक योजना बनाएं। नई कलीसिया में, और परिपक्व कलीसिया में प्री–प्रारम्भ प्रार्थना सभाओं के लिए प्रस्तावित कार्यक्रम का वर्णन करें।

d. दर्शन

i. **महत्व:** योजना बनाने में विफल होने का अर्थ है असफल होने की योजना बनाना। एक परमेश्वर–आकार की दर्शन रखें: परमेश्वर के लिए बहुत अधिक, बहुतायत से करने की योजना ... दर्शन एक आकर्षक परमेश्वर–प्रेरित भविष्य की तस्वीर प्रदान करती है जो दिशा का मार्गदर्शन करती है, प्रेरणा प्रदान करती है, प्रतिबद्धता और समुदाय को प्रोत्साहित करती है,

कठिन समय में स्थिर होता है, और मूल्यांकन को सक्षम बनाता है। कलीसिया स्थापना में दर्शनहीन अगुआ जैसी कोई चीज़ नहीं होती। यह एक विरोधाभास होगा। यह दर्शन है जो अगुवों को वैध बनाती है – यह नेतृत्व का मूल है। समय के साथ दर्शन बदलेगा और बदलना भी चाहिए। संक्षेप में आप शिखर से शिखर की ओर बढ़ रहे हैं। इसलिए, जब आप कलीसिया के लिए परमेश्वर की अगुआई को निर्धारित करने की कोशिश करेंगे तो वार्षिक समीक्षा शुद्धिकरण और पुनसुधार होगा। एक बार जब आप कलीसिया के लिए परमेश्वर के दर्शन को प्राप्त कर लेते हैं तो आपको इसे यथासंभव बार–बार संचारित करने की आवश्यकता होगी। कम से कम त्रैमासिक रूप से वर्ष में कई बार संपूर्ण दर्शन को संचारित करने की योजना बनाएं और दर्शन के कुछ हिस्सों को संदेश के भाग के रूप में या अन्य माध्यमों से जहां उपयुक्त हो बॉटें।

प्रारंभिक दर्शन जितनी जल्दी हो सके उतनी बड़ी और जल्दी प्रारम्भ करने की योजना है। इस प्रशिक्षण नियमावली में बाद में इस पर अधिक विस्तार से चर्चा की जाएगी। इसके अतिरिक्त, वहाँ एक चित्र अवश्य चित्रित किया जाना चाहिए कि कलीसिया जैसे–जैसे बढ़ने लगेगी वह कैसी दिखेगी। मुख्य पासवान को इस दर्शन से संवाद करने की आवश्यकता है कि वह क्या मानता है कि परमेश्वर कलीसिया समुदाय को प्रारम्भ से परे होने और करने के लिए बुला रहा है।

ii. **प्रमुख अगुवों और बाद में कलीसिया के साथ विचार करने के लिए महत्वपूर्ण कारकः**

a) हमारी कलीसिया का एक–वाक्य उद्देश्य क्या है? प्रमुख अगुवों को एक मिशन कथन जैसे ::परमेश्वर से प्रेम करना और उसके वचन को जीना'' और/या एक साधारण वाक्य का उद्देश्य जैसे कि, ''हम बाइबल के माध्यम से प्रतिबद्ध मसीह–अनुयायियों को उनके समुदाय तक पहुँचने के लिए सिखाते हैं।''

b) हमारी कलीसिया के सात मुख्य मूल्य क्या हैं? कलीसिया के डीएनए और मूल मूल्यों को साझा करने के बाद यह निर्धारित करें कि क्या आपके मुख्य अगुवे महत्वपूर्ण मूल्यों को याद रखते हैं और उन्हें स्पष्ट करने में सक्षम हैं। आपको यह समझने की आवश्यकता है कि क्या लोगों को मूल मूल्यों के बारे में दर्शन मिल रहा है जैसेः हमारे मॉडल के रूप में प्रेरितों की पुस्तक, बाइबल को फिर से पढ़ाने पर जोर, प्रशंसा और आराधना की अभिव्यक्ति के रूप में स्तुती प्रशंसा, अगली पीढ़ी तक पहुंचना, आउटरीच का मिशन और सुसमाचार प्रचार, सेवा के काम के लिए सुसज्जित, प्रामाणिक संबंधों को विकसित करना, और सामुदायिक सेवा / सुसमाचार सेवा।

c) परमेश्वर ने हमें किस विशिष्ट कार्य के लिए बुलाया है? क्या लोग बता सकते हैं कि आपका मिशन क्या है? उदाहरण के लिए, यदि प्राथमिक मिशन शब्द की शिक्षा के माध्यम से चेले बनाना है, तो आप अन्य बातों पर कितना जोर देते हैं जैसे कि पवित्र आत्मा के वरदानों की अभिव्यक्ति, प्रार्थना, सामाजिक न्याय, मिशन या सुसमाचार प्रचार उस मिशन द्वारा आकार दिया गया। इसी तरह, लोग तब समझ सकते हैं कि क्यों कलीसिया कुछ अवसरों के लिए नहीं और दूसरों के लिए हाँ कहता है जो मिशन के साथ संरेखण से परिलक्षित होते हैं।?

d) हमारे समुदाय में कलवरी चापल को अन्य कलीसियाओं से अलग क्या करता है? यह कहना नहीं है कि आपकी सेवकाई अन्य स्थानीय कलीसिया से बेहतर है, लेकिन लोगों को इस बात से अवगत होने की आवश्यकता है कि आपको क्या अलग बनाता है। इसके अलावा, यदि आप मतभेदों को पहचनने और स्पष्ट करने में असमर्थ हैं तो वास्तव में ''अन्य स्थानीय कलीसिया'' के लिए कोई न्याय नहीं है?

e) वर्तमान में हमारी कलीसिया किन बाधाओं का सामना कर रही है? क्या नेतृत्व दल को उन कुछ बाधाओं का आभास है जिनका कलीसिया वर्तमान में सामना कर रही है? चाहे सुविधाएं मौजूद हों, नेतृत्व विकास, स्टाफ, वित्त, विकास, पाप या कोई अन्य कल्पनीय

महत्वपूर्ण अगुवों के लिए यह अच्छा है कि वे मामलों से अवगत रहें और यह देखें कि कलीसिया का दृष्टिकोण उन बाधाओं को दूर करने की योजना कैसे बनाता है।

f) **कौन से महान अवसर मौजूद हैं?** नेतृत्व टीम और कलीसिया को उन महान अवसरों के बारे में पता होना चाहिए जो कलीसिया के लिए आने वाले मौसम(मों) में मौजूद हैं। जबकि महान अवसर कम से कम चुनौतीपूर्ण कहने के लिए हैं, वे बहुत ही रोमांचक भी हैं! महान अवसर महान दर्शन की सामग्री हैं – वे लोगों को परमेश्वर के नेतृत्व में आश्चर्यजनक कार्य करने के लिए प्रेरित करते हैं।

iii. **दर्शन को मूर्त कर, कि उसका प्रभावोत्पादक रूप से संचार किया जा सके:** हब. 2:2––3 *यहोवा ने मुझ से कहा, दर्शन की बातें लिख दे; वरन पटियाओं पर साफ साफ लिख दे कि दौड़ते हुए भी वे सहज से पढ़ी जाएं। क्योंकि इस दर्शन की बात नियत समय में पूरी होने वाली है, वरन इसके पूरे होने का समय वेग से आता है; इस में धोखा न होगा। चाहे इस में विलम्ब भी हो, तौभी उसकी बाट जोहते रहना; क्योंकि वह निश्चय पूरी होगी और उस में देर न होगी।*

एक दर्शन कथन बनाना बहुत जटिल विचारों को सरल करेगा और उन लोगों की मदद करेगा जिनसे आप दर्शन का पालन करने की उम्मीद करते हैं। दर्शन कथन के तत्वों पर विचार करें:

a) **सार पद:** एक सार पद की पहचान करें जो इस मौसम में कलीसिया (सेवा) के विशेष मिशन और दर्शन से संबंधित है। पद को परमेश्वर के दर्शन की पुष्टि को प्रतिबिंबित करना चाहिए, और अगुआ(ओं) और उन लोगों को प्रेरित करना चाहिए जिनका अनुसरण करने की संभावना है। एक ''सामान्य'' पद से बचने की कोशिश करें (उदा. यूहन्ना 3:16)।

b) **उद्देश्य:** उद्देश्य एक सामान्य कथन है कि आप क्या हासिल करने का प्रयास कर रहे हैं। यह वांछित अंतिम परिणाम की एक संक्षिप्त तस्वीर पेश करता है। उदाहरण के लिए, ''पश्चिम हॉलीवुड में अब तक चर्चित लोगों तक पहुँचने के साधन के रूप में कला का उपयोग करना और फिर प्रभु यीशु के परिपक्व प्रतिबद्ध चेलों को विकसित करने के लिए एक्सपोजिटरी बाइबल शिक्षा का उपयोग करना।''

c) **तरीके :** प्रस्तावित रणनीतिक योजना की व्याख्या करें कि आप उद्देश्य को कैसे पूरा करना चाहते हैं। उदाहरण के लिए, उपर्युक्त उद्देश्य के संबंध में, आप निम्नलिखित तरीके देख सकते हैं: 1. ऐतिहासिक फिल्मों की समीक्षा करने और संस्कृति, नैतिक, नैतिक और आत्मिक विषयों पर उनके प्रभाव पर विचार करने के लिए एक मासिक सिनेमा रात शुरू करें; 2. एक मासिक कॉफी हाउस कला (ओं) की रात शुरू करें जहां स्थानीय कलाकार अपने काम प्रदर्शित करते हैं और लोग जीवन के प्रमुख मुद्दों के प्रतिबिंब के रूप में कला पर चर्चा करने के लिए इकट्ठा होते हैं; 3. जीवन के महान मुद्दों पर बाइबल के दृष्टिकोण पर चर्चा करने के लिए कॉफी हाउस में बाइबल अध्ययन शुरू करें।

d) **लक्ष्य:** संक्षिप्त शब्द ''स्मार्ट'' (SMART" – specific, measurable, attainable, relevant, and time specific) का प्रयोग करें – विशिष्ट, मापने योग्य, प्राप्य, प्रासंगिक और समय विशिष्ट। उदाहरण के लिए, अगुवों से मिलने का लक्ष्य, ''जब भी आवश्यक हो'' समय विशिष्ट नहीं है। तो, यह ''स्मार्ट'' नहीं है। इसी तरह, ''कलीसिया के पहले वर्ष के भीतर 100 सामुदायिक समूहों को विकसित करना'' अनुचित हो सकता है और इसलिए हासिल करने योग्य नहीं है।

iv. **अच्छे दर्शन के लक्षण:**

a) दवाब: अच्छी दर्शन बेहतर भविष्य के लिए आत्मविश्वासपूर्ण आशा को प्रेरित करती है। यह लोगों को उनकी यथास्थिति से अस्थिर होने और अगले शिखर पर पहुंचने का प्रयास करने के लिए प्रेरित करता है। अधिकांश लोग उस स्तर पर सहज महसूस करते हैं जो उन्होंने प्राप्त किया है और केवल दवाब दर्शन जो उनकी आत्मा के साथ प्रतिध्वनित होती है, उन्हें अपने आराम से आगे बढ़ने के लिए मजबूर करेगी। विचार करें कि आपको क्या उम्मीद है कि पांच साल में कलीसिया कैसी दिखेगी? क्या होगा अगर उपस्थिति, राजस्व, स्टाफ और प्रभाव में तेजी से वृद्धि हुई है?

b) संचार : अच्छी दर्शन स्पष्ट रूप से, प्रभावी ढंग से और बार–बार संचारित की जाती है। जब तक आप अपने आप को दोहराने से पूरी तरह से थक जाते हैं, तब तक आप शायद विचारों के लिए पर्याप्त रूप से संवाद करना शुरू कर देते हैं और अपने दर्शकों के साथ जड़ जमाने लगते हैं।

c) वर्तमानः इसे ताज़ा रखें! दर्शन का एक सीमित शैल्फ जीवन है। एक उपयुक्त मौसम के बाद दर्शन प्रेरणा की भावना खो देती है। मूल मूल्यों के विपरीत, जो बहुत स्थिर रहना चाहिए और शायद ही कभी (या धीरे–धीरे, परिवर्तन होता है) दर्शन को वर्ष में कम से कम एक बार (और आमतौर पर अधिक बार) विचार करने की आवश्यकता होती है। नये दर्शन को मूल मूल्यों के अनुरूप बनाना और नया करना चाहिए। यथास्थिति के खतरों में से एक पुरानी दाखरस की मशकें बन जाना और फिर बदलने में असमर्थ होना है। परिवर्तन आम तौर पर अधिक कठिन होगा क्योंकि कलीसिया अधिक स्थापित हो जाएगा। इसलिए, जब परिवर्तन का विरोध किया जाता है या शुरू में स्वीकार नहीं किया जाता है, तो अगुवों को साहसी धैर्य की आवश्यकता होती है क्योंकि एक स्वस्थ कलीसिया के लिए परिवर्तन आवश्यक है। याद रखें, लक्ष्य प्रति बदलाव नहीं बल्कि प्रभावशीलता है।

d) योगदानः उपभोक्ता से समुदाय में योगदानकर्ता की ओर बढ़ता है। दर्शन के प्रति प्रतिक्रिया के विभिन्न स्तर हैं। पहला उपभोक्ता है। यहां, लोग दर्शन में इतना विश्वास करते हैं कि इससे व्यक्तिगत रूप से लाभान्वित होना चाहते हैं। संक्षेप में, वे समुदाय को समृद्ध करने की पेशकश के बिना उपभोग करते हैं। दूसरे स्तर का मैं एक योगदानकर्ता के रूप में वर्णन करता हूं। यहां, लोग दर्शन में पर्याप्त विश्वास करते हैं, जब तक यह सुविधाजनक है तब तक योगदान दे सकते हैं। प्रतिबद्धता और बलिदान का स्तर अभी भी अपेक्षाकृत सीमांत है क्योंकि वे केवल उस हद तक देने को तैयार हैं जो सहज है। प्रतिक्रिया का तीसरा स्तर समुदाय है। इस प्रतिक्रिया में लोग बलिदान के रूप में योगदान करने के लिए पर्याप्त रूप से प्रेरित हुए हैं। लोगों ने समुदाय के प्रति प्रतिबद्धता की भावना विकसित की है और दर्शन को देखने के लिए संसाधनों (समय, प्रतिभा और खजाना) का निवेश करने की इच्छा रखते हैं,।

v. **दर्शन को सरल बनाएं – आगे बढ़ने के लिए पीछे हटनाः** आपकी कलीसिया क्या अच्छा करती है और आपके अहम मूल्यों को दर्शाती है, उस पर ध्यान दें। बहुत सी चीजें करने की कोशिश न करें। आम तौर पर, कम क्षेत्र बेहतर होते हैं क्योंकि यह आपको केंद्रित रहने की अनुमति देता है। कई उद्देश्यों के लिए दर्शन को धुंधला कर देता है ताकि लोग मजबूर न हों। प्रश्न पूछें, ''परमेश्वर ने हमें क्या करने के लिए बुलाया है'' और ''हमारी सबसे महत्वपूर्ण सेवकाई क्या हैं?'' जब भी संभव हो, यह देखने के लिए देखें कि दर्शन को खंडित करने से बचने के लिए मौजूदा दर्शन के सिलो में एक नया क्षेत्र शामिल किया जा सकता है या नहीं। उदाहरण के लिए, यदि कलीसिया रिकवरी सेवा शुरू करना चाहती है तो क्या इसे सामुदायिक समूहों के लिए कलीसिया के दर्शन में शामिल किया जा सकता है? इस तरह, आपका लगातार सामुदायिक समूहों को बढ़ावा देना और रिकवरी सेवा एक नया पहलू है। जिसे हटाने की जरूरत है वह एक महत्वपूर्ण जांच है। सेवकाई और दर्शन जो पहले के मौसम में प्रभावी हो सकता है अब फल पैदा नहीं कर रहा है और स्वस्थ दर्शन के अन्य भागों से जीवन देने वाले संसाधनों को नष्ट करने से बचाने के लिए इसे काटने की आवश्यकता हो सकती है। किसी के द्वारा सुझाई गई हर चीज को करने की कोशिश करने के बजाय कुछ चीजों को बढ़ावा देने और उन्हें अच्छी तरह से करने पर ध्यान दें, यह एक अच्छा विचार होगा।

vi. **विश्वास का दर्शन और उद्यम – जोखिमों और गलतियों को प्रोत्साहित करें :** रॉबर्ट एफ कैनेडी ने कहा, ''केवल वे जो बहुत अधिक असफल होने का साहस करते हैं, वे कभी भी बहुत कुछ हासिल कर सकते हैं।'' परिवर्तन में एक जन्मजात जोखिम विशेषता होती है। इसलिए, केवल वे जो जोखिम लेने और गलतियाँ करने को तैयार हैं, वे ही बदलेंगे और बढ़ेंगे। अपने अगुवों को जोखिम लेने और गलतियाँ करने के लिए प्रोत्साहित करें। उन्हें बताएं कि आप न केवल गलतियों की उम्मीद करते हैं, बल्कि आपको उनकी ''आवश्यकता'' भी है। कुंजी वही गलतियों को दोहराने के बजाय नई गलतियाँ करना है... दूसरे शब्दों में गलतियों से सीखना। असफलता के डर का मारक सफलता नहीं बल्कि असफलता की छोटी खुराक है। हम खोजते हैं और

हमारी टीम के लिए पुष्टि करें कि गलतियाँ अनिवार्य हैं और दुनिया का अंत नहीं है। प्रक्रिया को निम्नानुसार वर्णित किया जा सकता हैः प्रयास करें, विफल करें, सीखें (डीब्रीफ), समायोजित करें और पुनः प्रयास करें। परमेश्वर की अगुवाई में विश्वास का उद्यम करने का एक दृष्टिकोण पैदा करें और गलतियाँ करने से न डरें। लोगों को यह पूछने के लिए प्रोत्साहित करें, ''यदि परमेश्वर नेतृत्व कर रहा होता तो हम क्या प्रयास करते यदि हम जानते कि यह विफल नहीं हो सकता?'' याद रखें, विश्वास और दर्शन अनुमान नहीं है या केवल ''बड़े विचार'' हैं। अगुवों को यह बोध होना चाहिए कि परमेश्वर अगुवाई कर रहा है और फिर पीछे चलने का जोखिम उठाना चाहिए (जैसे पतरस पानी पर चल रहा है या योनातान और उसका हथियार ढोने वाला पलिश्तियों की चौकी पर हमला कर रहा है)।

vii. **दर्शन और टीमः** मसीही जीवन को एक साथ करने की भावना को प्रेरित करना चाहते हैं। स्टाफ और स्वयंसेवकों (एक दूसरे) के बीच समुदाय की भावना को प्रोत्साहित करें। टीम वर्क आम लोगों को असामान्य चीजें करने की अनुमति देता है। टीम को बड़ी तस्वीर देखने में मदद करें और उनके लिए दर्शन और परमेश्वर के मिशन पर ध्यान केंद्रित करके आपसी लड़ाई से बचें। एक टीम के रूप में एक साथ मस्ती करना सीखें – जब तक यह परमेश्वर के लिए तिरस्कार नहीं लाता है, तब तक हंसने के लिए चीजें होना अच्छा है। टीम में अन्य लोगों के प्रति संवेदनशील रहें और अपने संघर्षों को साझा करने के लिए तैयार रहें ताकि टीम को यह महसूस न हो कि उन्हें परिपूर्ण होना है। साझा करें कि परमेश्वर आपके जीवन और सेवकाई में क्या कर रहा है और एक साथ जीत का जश्न मनाएं। टीम के लिए प्रतिबद्ध रहें – लोग या तो अंदर हैं या बाहर हैं, बीच में कोई नहीं है। जब संघर्ष उत्पन्न होते हैं, और अनिवार्य रूप से वे असहमतियों के लिए संवाद करने के लिए प्रतिबद्ध होंगे। प्रतिक्रिया देना नहीं बल्कि एक टीम के रूप में कठिनाइयों का जवाब देना सीखें।

एक पासवान का दृष्टिकोणः प्रत्येक वर्ष हमारी सेवकाई के सभी अगुवे अपने प्रबन्धक के साथ प्रत्येक तिमाही में अपने लक्ष्यों की समीक्षा के लिए एक दर्शन कथन तैयार करते हैं, और हम अगले साल के दर्शन सेवा पर विचार करना शुरू करते हैं। इसके अलावा, मुख्य पासवान के रूप में, मैं कलीसिया के लिए एक वार्षिक दर्शन कथन तैयार करता हूँ। अगुवे प्रत्येक सितंबर. हम अपनी वेबसाइट पर कई सेवा के दर्शन कथन और कुछ प्रतियां स्पाइरल बाउंड बुकलेट के रूप में प्रकाशित करते हैं। इसके अलावा हम लोगों को दर्शन की याद दिलाने के लिए प्रत्येक तिमाही में एक कार्यक्रम के रूप में कलीसिया–व्यापक दर्शन साझा करते हैं। रविवार के संदेश अवसरों के दौरान दर्शन को प्रकाशित करने और इसके बारे में नियमित रूप से बोलने से कलीसिया और आगंतुकों को यह सराहना करने में मदद मिलती है कि हमें इस बात का बोध है कि हम प्रभु में किस दिशा में जा रहे हैं। इससे सभी में विश्वास उत्पन्न होता है। हालांकि इसके लिए अतिरिक्त प्रयास की आवश्यकता होती है, और कभी–कभी लोगों को तैयार करने के लिए प्रोत्साहित करने के लिए थकाऊ हो सकता है, यह इसके लायक है।

जीवन कार्य

परिशिष्ट IV देखें: कलीसिया रोपण के लिए तैयार करने के लिए परियोजनाएँ, कार्य :2। आदर्श दर्शन कथन तैयार करने के लिए असाइनमेंट को पूरा करें।

e. स्थान

नया कलीसिया कहाँ लगाया जाएगा? यहाँ हम विचार कर रहे हैं

i. **परमेश्वर ने कहाँ बुलाया हैः** उस समुदाय का हिस्सा बनने की योजना बनाएं और संदर्भ की खोज करें और स्वदेशी बनें। समुदाय भूमि के एक क्षेत्र के अर्थ में एक भौगोलिक शब्द है जहां कलीसिया का प्रभाव क्षेत्र है। लोगों को समझने के लिए आपको यह समझने की आवश्यकता है कि वे कहाँ स्थित हैं और क्यों। एक कारण है कि लोग यह पता लगाते हैं कि वे कहाँ करते हैं। उदाहरण के लिए, एक शहरी केंद्र में रहने वाले लोग एक अलग तरह के वस्त्रों वाले, एक आदिवासी समुदाय, एक ग्रामीण क्षेत्र, पहाड़ों या उपनगरों के लोगों की तुलना में अधिक दूर

किए हुए होंगे। समुदाय का एक अन्य पहलू संभावित भौगोलिक सीमाएं हैं। लोग आम तौर पर केवल इतनी दूर और इतनी देर तक ड्राइव करेंगे

एक कलीसिया जाने के लिए। पहाड़, नदियाँ और अन्य भौगोलिक सीमाएँ आपके प्रभाव के दायरे को प्रभावित करेंगी। अधिकांश लोग (80––85ः, 25 मिनट से कम ड्राइव करेंगे, और 60ः प्रतिशत 15 मिनट से कम ड्राइव करेंगे।

ii. **रोपक जैसे लोगों के साथ एक समुदाय की तलाश करें:** रोपक के समान सांस्कृतिक संदर्भ वाले क्षेत्र को खोजने के लिए देखें। यदि आप एक शहरी मेट्रो जीवन के साथ प्रतिध्वनित होते हैं, तो संभवतः आप अन्य लोगों के साथ प्रभावी ढंग से जुड़ने में सक्षम होंगे जो वहां भी आकर्षित होते हैं। इसी तरह, अगर पहाड़ों में रहना आपके लिए एकदम उपयुक्त है तो आपको वहां रहने वाले अन्य लोगों तक भी पहुंचने में सक्षम होना चाहिए। इसी तरह, यदि आप उपनगरों में सबसे अधिक सहज महसूस करते हैं तो यह संभवतः आपके लिए एक अच्छा लक्ष्य है। दूसरी ओर, भले ही आप उपनगरों या शहर के लिए व्यक्तिगत रूप से आकर्षित हो सकते हैं, आप एक ग्रामीण क्षेत्र में प्रभावी होंगे यदि वहां आपको लगता है कि परमेश्वर ने आपको बुलाया है। बेशक, आपको सभी के लिए खुले रहने की जरूरत है लेकिन एक निश्चित लोगों के समूह पर ध्यान केंद्रित करें। उदाहरण के लिए बच्चों के बिना युवा लोग, युवा परिवार, एक विशेष जातीय समूह, कॉलेज के छात्र, सैन्य, वसूली करने वाले, ब्लू–कॉलर या सफेद कॉलर, जो लोग आम तौर पर रविवार की सुबह काम करते हैं, कलाकार, संगीतकार या खिलाड़ी। जब आप किसी ऐसे भौगोलिक समुदाय की खोज करना शुरू करते हैं जो आपके लक्ष्य के साथ संरेखित होता है तो जनसांख्यिकीय डेटा की समीक्षा करते समय सावधान रहें। उदाहरण के लिए, 20 के दशक के आरंभ और 60 के दशक के अंत में लोगों की उच्च एकाग्रता वाले समुदाय की औसत आयु 40 के दशक के मध्य होगी।

iii. **लोगों और सांस्कृतिक संदर्भ के बारे में जानें:** संभवतः खोजने का सबसे अच्छा तरीका लोगों से पूछना और सुनना है। यदि आप, आपके अगुवे (और कलीसिया) समुदाय के लोगों के साथ संबंध नहीं बनाते हैं तो कलीसिया मर जाएगी। एक महान कलीसिया का समुदाय पर एक महत्वपूर्ण प्रभाव होगा ताकि अगर यह गायब हो जाए तो यह ध्यान देने योग्य छेद छोड़ देगा। एक भौगोलिक समुदाय का अनुभव करने से आपको पता चलेगा कि आखिर क्या है। लोगों से बात करें और प्रश्न पूछें: आप समुदाय के बारे में क्या पसंद करते हैं, आप क्या बदलना चाहेंगे, सबसे बड़ी समस्याएं क्या हैं, सबसे बड़ी ताकत क्या हैं, समुदाय किस लिए जाना जाता है, आप जीवन की गुणवत्ता का वर्णन कैसे करते हैं, आप कितने समय तक शहर में रहे, आपके लिए समुदाय में परिवर्तन कैसा रहा, समुदाय के आत्मिक तापमान के बारे में आपकी क्या समझ है, क्या कलवरी चापल जैसी कलीसिया की आवश्यकता है? ड्राइव करें और समुदाय के माध्यम से चलें और पार्कों, स्कूलों, पड़ोसों को देखें, रेस्तरां, कॉफी हाउस, संग्रहालयों, चित्रशाला, दुकानों जैसे स्थानों पर आप घूमना चाहेंगे और यह महसूस करना शुरू करें कि यह एक फिट है या नहीं।

iv. **प्रासंगिक रुझानों की खोज करें:** सामाजिक, आर्थिक, तकनीकी, राजनीतिक और दार्शनिक/धार्मिक प्रवृत्तियों पर विचार करें। जांच करें कि क्षेत्र बढ़ रहा है या गिरावट में है। क्षेत्र में विकास के रुझान आम तौर पर कलीसिया को प्रभावित करेंगे। उदाहरण के लिए, एक तेजी से बढ़ता उपनगर आम तौर पर एक स्वस्थ कलीसिया का समर्थन करेगा। एक समुदाय जो एक जातीय/नस्लीय जनसांख्यिकीय बदलाव का अनुभव कर रहा है, वह संभावित रूप से प्रभावित करेगा कि लोग आराधना कैसे करना चाहते हैं। एक ऐसा क्षेत्र जो उत्पादन पर निर्भर रहा है, अगर उत्पादना नौकरियां खो जाती हैं और समुदाय दूसरे नौकरी क्षेत्र में संक्रमण करता है तो गंभीर रूप से प्रभावित हो सकता है। एक शहर जो मुख्य रूप से एक सैन्य अड्डे द्वारा समर्थित है, अगर वह आधार बंद हो जाता है तो उथल–पुथल का अनुभव होगा। यदि प्राथमिक आबादी कॉलेज के छात्र हैं और उनके हर चार साल में छोड़ने की संभावना है तो यह तथ्य स्थानीय कलीसिया को प्रभावित करेगा।

एक पासवान का दृष्टिकोण: कैमारिलो, कैलिफ़ोर्निया मेरे लिए बहुत उपयुक्त रहा है और मैं यहाँ (और मेरे परिवार) का नेतृत्व करने के लिए परमेश्वर को धन्यवाद देता हूँ। फिर भी, मेरी इच्छा ग्रामीण ओरेगॉन में पासवान बनने की थी और वह भी

शायद मेरे लिए एक दीर्घकालिक आदर्श फिट नहीं होगा। इसके अलावा, मुझ पर मेट्रो लॉस एन्जलॉस तक पहुंचने का बोझ है लेकिन इसी तरह इस मौसम में शायद यह मेरी कॉलिंग नहीं है। यह देखने में मदद करने के लिए कि क्या आपकी इच्छाएँ प्रभु की ओर से हैं, यह देखने में मदद करने के लिए कि आपके पास ऐसे गुरु और सहकर्मी हैं जिनका आप सम्मान करते हैं, एक वास्तविकता जाँच प्रदान करना मददगार होता है। यह निर्धारित करना कि एक नई कलीसिया स्थापित करने के लिए परमेश्वर आपको कहाँ ले जा रहा है, एक प्रमुख निर्णय है और इसे गंभीरता से लिया जाना चाहिए। अगर मुझे इसे फिर से करना पड़ा, तो मैंने प्रक्रिया के हिस्से के रूप में कुछ शोध/जीवन कार्य किया होगा।

जीवन कार्य

विचार करें और चर्चा करें कि क्या परमेश्वर ने आपको किसी विशेष क्षेत्र में बुलाने का भाव दिया है। इस अनुभाग की समीक्षा करें और अपने परामर्शदाता (गुरुओं) और साथियों के साथ इस पर विचार करना शुरू करें कि यहकितना उपयुक्त हो सकता है।

f. एक टीम की स्थापना

i. नए नियम का नमूना: प्रभु यीशु ने अपने चेलों को एक दल के रूप में भेजा (मरकुस 6:7)। इसी तरह, पौलुस को पवित्र आत्मा द्वारा बरनबास के साथ अन्ताकिया की कलीसिया से भेजा गया था (प्रेरित 13:1––5,। पौलुस और बरनबास ने तीमुथियुस, लूका, मरकुस और सीलास (प्रेरित.14––16, के साथ दल के भाग के रूप में कलीसिया रोपण का अनुभव करना जारी रखा। एक टीम कुछ फायदे प्रदान करती है। एक टीम कई क्षमताओं की पेशकश करती है रोमियों 12,1कुरिन्थियों.12, इफिसियों 4)। जिन लोगों के पास मानार्थ वरदान हैं, वे इस प्रयास का समर्थन करने और अपनी क्षमताओं का लाभ उठाने के लिए शामिल होते हैं। अधिक समय, प्रभाव और प्रतिभा के परिणामस्वरूप टीमें एक व्यक्ति से अधिक हासिल कर सकती हैं।

दूसरों को अपने आंतरिक सर्कल के हिस्से के रूप में रखने से उत्तरदायित्व और प्रोत्साहन मिलता है। यह आवश्यक है कि नई कलीसिया की खाइयों में लोग एक दूसरे को जवाबदेह ठहराने में सक्षम हों। अच्छे इरादे वाले लोग कलीसिया के निर्माण में परमेश्वर की मदद करने के प्रयास में भटक सकते हैं, हालाँकि जब तक कि प्रभु निर्माण नहीं कर रहा है श्रम व्यर्थ है (भज.127:1) ... लक्ष्य साधन को उचित नहीं ठहराते। यह आवश्यक है कि एक सम्मानित और भरोसेमंद आवाज बागान मालिक के जीवन में बोल सके और आवश्यकता पड़ने पर बागान मालिक को लगाम लगाने में मदद कर सके। साथ ही, कलीसिया स्थापना कठिन परिश्रम और आत्मिक युद्ध है। अनगिनत बार ऐसा होगा कि आप हार मानना चाहेंगे। यह कितना अच्छा है कि बरनबास, प्रोत्साहन का पुत्र है, जो सुख–दुःख में आपके साथ खड़ा है, और आपको परमेश्वर की योजना के लिए प्रोत्साहित करता है।

ii. विचार: योग्यता मैट्रिक्स (8 Cसी): लोग अक्सर नए संयंत्र में एक ऐसे एजेंडे के साथ आएंगे जो आपके दर्शन के अनुकूल नहीं है – समझदार बनें। कुछ लोग गलत कारणों से ''इनर सर्कल'' में शामिल होने का प्रयास करेंगे। वहाँ असंतुष्ट लोग होंगे – कुछ जो पहले की कलीसियाओं में समस्याएँ थे और एक नई शुरुआत की तलाश में थे। यदि कोई पश्चाताप नहीं था और वे अपने लिए सामर्थ्य और प्रभाव की खोज कर रहे हैं तो संभव है कि वे अगली कलीसिया में एक समस्या हों... इस मामले में आपकी।

यहां संभावित कोर टीम के सदस्यों को छान्ने के लिए एक मैट्रिक्स है। यह आपको कलीसिया के जीवन के हर चरण के लिए इनर सर्कल टीम के सदस्यों की पहचान करने में मदद करेगा:

a) चरित्र: परमेश्वर अगुवों के चयन में मसीह जैसे चरित्र को प्रमुखता देता है (1तीमु.3, तीतुस1, गला.5:22––23)। अपनी कोर टीम में ऐसे लोगों की तलाश करें जो आपको लगता है कि आत्मिक रूप से परिपक्व हैं और महान चरित्र वाले हैं। समय के साथ, आप पाएंगे कि चरित्र सबसे बढ़कर है

महत्वपूर्ण योग्यता। यदि कोई चीज आपको उस व्यक्ति के चरित्र के बारे में असहज महसूस कराती है तो संभवतः बुद्धिमानी होगी कि उन्हें अपनी टीम में डालने में बहुत धीमी गति से काम किया जाए।

b) प्रतिबद्धताः आप कोर टीम में ऐसे लोगों को चाहते हैं जिन्हें आप जानते हैं कि वे अपने उत्तरदायित्वों को पूरा करने के लिए वफ़ादार होंगे और एक अगुवा के रूप में रोपक के प्रति प्रतिबद्ध होंगे (1कुरिन्थियों 4:2)। निश्चित रूप से, प्रत्येक मसीही को मसीह में स्वतंत्र होने की आवश्यकता है क्योंकि उनका मानना है कि परमेश्वर उनकी अगुवाई कर रहा है। फिर भी, मुख्य अगुवों को प्रशिक्षित करने के लिए आवश्यक ऊर्जा की मात्रा और रोपण के कार्य की प्रकृति से आपको मुख्य सदस्यों का चयन करने के लिए प्रोत्साहित होना चाहिए, जो छह महीने या एक वर्ष या उससे अधिक की निर्दिष्ट अवधि के लिए अपनी प्रतिबद्धता के प्रति वफादार रहने की संभावना रखते हैं।

c) आम सहमतिः टीम के सदस्यों की तलाश करें जो सेवकाई के दर्शन और कलवरी चापल के सैद्धांतिक विचारों को साझा करते हैं (प्रेरित 2:42––47)। उन्हें दर्शन को समझना और उससे सहमत होना चाहिए। यदि आपकी कोर टीम सेवकाई के दर्शन और दर्शन को नहीं समझती है तो निश्चित रूप से कोर और कलीसिया के बीच भ्रम और संघर्ष होगा।

d) योग्यताः क्या संभावित मुख्य अगुवा अपने वरदानों को विकसित करने और अपने कौशल का प्रभावी ढंग से उपयोग करने में सक्षम हैं (मत्ती 25:20––21)। ऐसे लोगों की तलाश करें जो न केवल पौधे के शुरुआती चरणों में सेवा करने में सक्षम हैं बल्कि बाद के चरणों में योगदान देने में सक्षम होने की संभावना है। उदाहरण के लिए, एक आराधना अगुवा जो 50–100 के समूह में नेतृत्व करने में सक्षम है, उसके पास अन्य अगुवों को विकसित करने के लिए प्रशासन या नेतृत्व कौशल नहीं हो सकता है जिसकी आवश्यकता कलीसिया के 500 तक बढ़ने पर होती है।

e) अनुकूलताः हम समुदाय के अनुभव को महत्व देते हैं और ऐसे साथियों की तलाश करते हैं जो ऐसा ही चाहते हों (प्रेरित 2:42––47)। आप एक साथ सेवा करने/काम करने में बहुत समय व्यतीत करने जा रहे हैं, इसलिए उन लोगों को ढूंढना सबसे अच्छा है जिनके साथ रहना आपको अच्छा लगता है। इससे कोई फर्क नहीं पड़ता कि कोई कितना प्रतिभाशाली है, अगर ऐसा लगता है कि आप दीवार के खिलाफ अपना सिर पीट रहे हैं तो शायद यह आपके लिए आपकी कोर टीम में होना अच्छा विचार नहीं है। असंगति किसी के चरित्र से असंबंधित हो सकती है। उनके पास महान चरित्र हो सकते हैं लेकिन व्यक्तित्व बस जाल नहीं बनते।

f) करुणाः प्रमुख अगुवों को लोगों की जरूरतों की देखभाल करने के लिए प्रेरित होना चाहिए (मरकुस 6:34)। यदि आप किसी ऐसे व्यक्ति को आंतरिक मंडली में रखते हैं जो बहुत प्रतिभाशाली है, लेकिन लोगों की परवाह नहीं करता है, तो उनके लिए यह प्रवृत्ति होगी कि वे टीम को मिशन से हटा दें या बाकी टीम के लिए यह स्पष्ट हो जाए कि वे फिट नहीं हैं।

g) साहसः ऐसे लोगों की तलाश करें जो परमेश्वर के नेतृत्व में जोखिम उठाएं। सेवकाई के लिए साहस की आवश्यकता होती है और सफल कलीसिया रोपक के पास वरदान की बहुतायत होती है। फिर भी, धर्मी लोगों के लिए भी ''यर्दन को पार करना'' और प्रतिज्ञा की हुई भूमि पर विजय प्राप्त करना (यहो. 1:1––9) के लिए बहुत डरावना हो सकता है। लोग डरेंगेः चुनौतियाँ, असफलता, दूसरे अगुवों के लिए मापना, और अज्ञात के पक्ष में ज्ञात को जाने देना। ऐसे लोगों की तलाश करें जिनके पास केवल आवेगी या साहसी लोगों की तुलना में विश्वास के उपक्रमों को लेने के लिए परमेश्वर से प्राप्स साहस है। हर कोई जो स्काइडाइविंग या बंजी जंपिंग नहीं करना चाहता है, उसे परमेश्व से प्राप्त साहस की आशीष नहीं होती है।

h) बुलाहटः क्या संभावित कोर अगुवा के पास एक अगुवा, पायनियर और टीममेट के रूप में अपने जीवन का आह्वान है? टीम में शामिल होने का आमंत्रण देने से पहले उनकी बुलाहट की पुष्टि करें। साथ ही, एक प्रमुख पासवान के रूप में यह आपका उत्तरदायित्व है कि आप टीम को परमेश्वर को पहचानने में मदद करें

उनके प्राणों को पुकारते हुए (प्रेरित 13:1–4,। अपनी टीम में शामिल होने के लिए लोगों को ''हेरफेर'' करने के प्रलोभन से बचें क्योंकि आपको विश्वास है कि वे परमेश्वर से पुष्टि की भावना के अलावा आपके प्रयास में मदद करेंगे।

iv. एक कोर अगुवाशिप टीम को इकट्ठा करना:

a. **ठण्डा आरम्भ:** कोल्ड स्टार्ट में काम शुरू करने के लिए कोई मौजूदा कोर ग्रुप नहीं होता है। मुख्य समूह स्थापित करने के स्रोत मुख्य रूप से वे संबंध हैं जो आप स्वदेशी लोगों के बीच विकसित करते हैं। लाभों में एक आत्मिक प्रशिक्षक के रूप में अगुवा के प्रति प्रतिबद्धता और कोई पूर्व नकारात्मक इतिहास शामिल नहीं है, लेकिन संबंधों को विकसित करने के लिए धैर्य की आवश्यकता होती है। समुदाय में रहकर और शामिल होकर लोगों से मिलने का प्रयास करके संबंध विकसित करें। याद रखें कि यदि आप एक व्यक्ति नहीं हैं तो यह बहुत चुनौतीपूर्ण हो सकता है, कम से कम कहने के लिए, एक सफल कलीसिया रोपक बनना। अंत में, विश्वास के लिए और सत्यनिष्ठा की प्रतिष्ठा को बनाए रखने के लिए, कभी भी मौजूदा चर्चों के लोगों को उनके पासवानों की पूर्व अनुमति के बिना अपनी टीम का हिस्सा बनने के लिए भर्ती न करें।

b. **गरम आरम्भ:** इस परिदृश्य में एक मौजूदा कोर ग्रुप है। सूत्रों में मात्र कलीसिया, एक मौजूदा समूह जो कलीसिया शुरू करना चाहता है, और दोस्त शामिल हो सकते हैं। रोपण के लिए स्रोत कोर समूह के रूप में विभाजन और गुटों से सावधान रहें। आम तौर पर अगर लोगों के एक समूह को कहीं और समस्या होती है तो इस बात की अच्छी संभावना होती है कि वे ही समस्या थे। समूह के साथ पहली बैठक आराम से और बिना किसी हड़बड़ी के होनी चाहिए। एक दूसरे को जानने का अवसर लें। डिस्कवर करें: वे कैसे मिले और शुरू हुए, वे रोपण क्यों करना चाहते हैं, क्या कोई आवश्यकता है, और वे कितने प्रतिबद्ध हैं। नुकसान में दर्शन में संभावित संघर्ष शामिल है और ''आप उनसे जुड़ने के बजाय उनसे जुड़ते हैं।

c. **संक्रमण:** कई कारणों से आपकी पहली वर्षगांठ पर अधिकांश प्रारंभिक प्रारम्भ समूह नहीं होंगे। अधूरी जरूरतें होंगी। साथ ही, दर्शन के साथ संघर्ष होगा क्योंकि यह कार्यान्वित होता है और वास्तविकता बन जाता है। प्रारम्भ टीम के प्रतिभागियों के इस नए काम का हिस्सा बनने के बारे में कुछ सपने थे जो पहले साल के भीतर बिखर जाएंगे और वे उन इच्छाओं को कहीं और पूरा करने की कोशिश कर सकते हैं। जो लोग छोटे समूह की अंतरंगता से आकर्षित थे, उन्हें समूह के बढ़ने पर खतरा हो सकता है। हालाँकि वे सहज रूप से जानते हैं कि समूह का बढ़ना अच्छा और स्वस्थ है, वे छोटे समूह की अंतरंगता को नहीं छोड़ना चाहते ''जैसे माता–पिता जो अपने बच्चों को बड़े होने पर जाने देने के लिए संघर्ष करते हैं,। प्रमुख पासवान से बेहतर संचार उम्मीदों, संघर्ष और परिणामी समस्याओं को कम करने में मदद करता है। फिर भी, भावनात्मक और आत्मिक रूप से तैयार रहें – याद रखें कि वे प्रभु यीशु की भेड़ें हैं आपकी नहीं।

v. मुख पद: प्राथमिकता वाले नेतृत्व के पद – प्रमुख अगुवों को प्रारम्भ से पहले जगह मिलनी चाहिए, लेकिन किसी ऐसे व्यक्ति को रखने में जल्दबाजी न करें जिसके योग्य होने या बुलाए जाने की संभावना नहीं है। अक्सर युवा चर्चों में लोग एक से अधिक क्षेत्रों की देखरेख करते हैं:

a. **प्रमुख पासवान:** पहला व्यक्ति जिसे स्थान पर होना चाहिए, साथ ही वेतन पर जाने वाला पहला व्यक्ति मुख्य पासवान है।
b. **आराधना अगुवा:** टीम को किसी ऐसे व्यक्ति की आवश्यकता है जो एक संगीतकार के रूप में प्रतिभाशाली हो, लेकिन उन्हें आराधना करने के लिए एक हृदय और लोगों को परमेश्वर की उपस्थिति में ले जाने की क्षमता की भी आवश्यकता है। कलीसिया में आने वाले लोगों के प्रभाव को प्रभावित करने वाले दो सबसे महत्वपूर्ण क्षेत्र

शिक्षा और आराधना हैं। इसलिए, टीम को भरने के लिए यह संभवतः दूसरी सबसे महत्वपूर्ण भूमिका है।

c. **बच्चों की सेवा में अगुवाः** यह शायद भरने वाली तीसरी भूमिका है, भले ही आपका प्राथमिक लक्ष्य जनसांख्यिकीय बच्चों के बिना युवा लोग हों। जल्दी या बाद में, और शायद जल्द ही, आपको नर्सरी, किंडरगार्टन और प्राथमिक शिक्षकों की आवश्यकता होगी। बच्चों की सेवा के अगुवे को बच्चों से प्यार करना चाहिए और; माता–पिता और बच्चों को सुरक्षित महसूस कराएं। इसके अतिरिक्त यह व्यक्ति अन्य अगुवों और स्वयंसेवकों को प्रेरित करने में सक्षम होना चाहिए।
d. **समावेशीकरणः** एक समावेश करने वाला अगुवा लोगों को कलीसिया के जीवन में आगंतुक से एकीकृत करने में मदद करता है, और समुदाय में लोगों का स्वागत करने के प्रयासों का संचालन करना चाहता है। एक समावेश अगुवा लोगों को सेवा के अवसरों और मध्य–सप्ताह के अध्ययन/समूहों में जोड़ने में मदद करता है।
e. **वित्तः** यह व्यक्ति वित्त के खाते के लिए सिस्टम बनाने और बनाए रखने में मदद करेगा। कलीसिया के अंदर और बाहर जाने वाले सभी फंडों के लिए लेखांकन की भूमिका के लिए बहीखाता/लेखा कौशल के साथ–साथ व्यक्ति को अत्यंत उच्च अखंडता और विवेक की आवश्यकता होगी।
f. **वेतन मुद्देः** पूर्णकालिक भर्ती से पहले अंशकालिक, छात्रवृत्ति, इंटर्न और स्वयंसेवकों पर विचार करें। पूर्णकालिक काय के लिए यदि किस को काम पर लगाना हो तो यदि संभव हो तो भीतर से ही व्यक्ति को लेंः एक ऐसा व्यक्ति जो जान पहचान का हो, और सेवा के दर्शन और दर्शन के लिए प्रतिबद्ध हो। वार्षिक ''वार्षिक स्टाफ के लिए मुआवजा पुस्तिका'' (churchstaffing-com) वेतन दिशानिर्देशों के लिए एक बहेतरीन संसाधन है।

एक पासवान का दृष्टिकोणः जब हमने केमारिलो में शुरुआत की तो हमने स्थानीय लोगों से अपनी कोर टीम तैयार की। ऑरेंज काउंटी में लगभग 90 मील दूर हमारे दोस्त थे जो कभी–कभार मदद के लिए रविवार को आते थे, लेकिन वास्तव में केवल एक ही उस क्षेत्र में गया था और वह हमारे प्रारम्भ के लगभग दो साल बाद था। हालाँकि इस तरह एक कोर अगुवाशिप टीम को विकसित करने में अधिक समय लगा, इसने स्वदेशी लोगों ख्स्थानीय लोगों, के लिए अंतराल को भरने के लिए भी आवश्यक बना दिया। लंबे समय में यह फायदेमंद हो सकता है क्योंकि यह न केवल कथित गिरोह जैसी बाधाओं को दूर करता है; लेकिन वास्तव में स्थानीय लोगों की जरूरतों को देखने और आगे आने के लिए प्रोत्साहित किया। दूसरी ओर, हालांकि कुछ महान लोग थे जो मुख्य नेतृत्व दल का हिस्सा बन गए थे, वे शायद एक बड़ी कलीसिया के संदर्भ में नेतृत्व करने के योग्य नहीं थे। इसलिए, जब हम विकास के चरणों के माध्यम से आगे बढ़े, तो ऐसे अगुवों को लाने के लिए परिवर्तन को ध्यान से नेविगेट करना आवश्यक था जो एक बड़े कलीसिया के संदर्भ में नेतृत्व करने के योग्य थे। इस कहानी से सीख मिलती हैः लोगों को हटाने के बजाय उन्हें एक टीम में रखना आसान है। इसलिए, मैं इस गतिशील की वास्तविकता को पहले से संचारित करने और लोगों को यह बताने की सलाह दूंगा कि आप और वे हर छह महीने से एक साल तक मूल्यांकन कर सकते हैं कि यह हर स्तर पर कैसे काम कर रहा है।

जीवन कार्य

अपनी संवा के अनुभव पर विचार करें। टीम बनाने के अपने अनुभव का वर्णन करें। एक टीम की भर्ती, प्रशिक्षण, बनाने और बनाए रखने में कुछ संघर्ष और जीत क्या थी?

g. फाइनेंसिंग

i. **परमेश्वर की प्रतिज्ञा न किया प्रावधानः** पासवान चक नियमित रूप से हमें याद दिलाते हैं, ''जहां परमेश्वर रहता है, वह प्रदान करता है।'' परमेश्वर के तरीके से किया गया परमेश्वर का कार्य प्रावधान के लिए कम नहीं होगा। पर्वत पर उपदेश में प्रभु यीशु ने वादा किया है कि परमेश्वर हमारी जरूरतों को पूरा करने के लिए पर्याप्त देखभाल करते हैं (मत्ती 6:25–34,। वह इस बात की भी काफी परवाह करता है कि वह हमारी सभी जरूरतों को पूरा नहीं करेगा। परमेश्वर चाहता है कि हम उस पर भरोसा करें और उस (विश्वास) पर निर्भर रहें। वह चाहता है कि हम उस पर विश्वास रखें ताकि चिंता करने की कोई आवश्यकता न हो और इसलिए हम उसका अपमान न करें। शर्तः पहले परमेश्वर के राज्य और उसकी धार्मिकता की खोज करो और ये सब चीजें तुम्हें मिल जाएंगी। क्या आप उस पर भरोसा करेंगे? कुंजी है परमेश्वर का कार्य परमेश्वर के तरीके से करना और भरोसा करना कि उसके पीछे चलने से हमारी अन्य सभी ज़रूरतें पूरी हो जाएँगी।

ii. **बलिदान करने और सरलता से जीने की योजनाः** संयुक्त राज्य अमेरिका में भौतिकवाद महामारी की जीवन शैली से बचें। जीवन शैली के लिए अभ्यस्त होना आसान है, जैसा कि अमेरिकियों को अपव्यय की विशेषता है। हम पात्रता की भावना से पीड़ित होते हैंः कि कोई व्यक्ति जैसे कि परिवार, दोस्त, सरकार या नियोक्ता, या कलीसिया आपके लिए एक निश्चित जीवन या जीवन स्तर का ऋणी है। हकदारी का रवैया, या आप जो चाहते हैं वह सब न मिलने पर हताशा की भावना, पहले परमेश्वर को न खोजने से बहती है। यह कलीसिया लगाते समय असंतोष की ओर ले जाता है। क्या आप मसीह के राज्य और उसकी खोज के लिए कुछ भौतिक इच्छाओं को छोड़ सकते हैं।

iii. **द्वि–व्यावसायिक योजनाकारः** प्रेरित पौलुस एक तम्बू बनाने वाला था (प्रेरित 18:1––4) और उसने अपने व्यापार का उपयोग कलीसिया पर बोझ को कम करने और किसी भी आरोप के खुद को दूर करके सुसमाचार की प्रभावशीलता को अधिकतम करने का प्रयास किया। कि उसने आर्थिक लाभ के लिए सुसमाचार का प्रचार किया (कुरिन्थियों 9)। पौलुस का अभ्यास उस समय के रब्बी रीति के विशिष्ट था। रब्बियों ने सुनिश्चित किया कि उनके चेलों के पास परमेश्वर के सत्य की घोषणा करने की सेवा का समर्थन करने के प्रयास में अभ्यास करने के लिए एक व्यापार था। द्वि–व्यावसायिक प्लांटर के साथ एक नयी कलीसिया सफलतापूर्वक शुरू करना संभव है, लेकिन आम तौर पर एक कलीसिया को बैठक की जगह, फर्नीचर, जुड़नार, और उपकरण, या कार्यक्रम/सेवा के लिए अतिरिक्त सहायता की आवश्यकता होती है। लोग जरूरत से ज्यादा दर्शन को देते हैं और हैंड आउट से ज्यादा हैंड–अप देना चाहते हैं। नई कलीसिया के लिए लक्ष्य यह है कि वह जल्द से जल्द उचित रूप से आत्मनिर्भर होना सीखे। बहुत बार, लोग निर्भरता की रेलगाड़ी से उतरने के लिए अपने स्टॉप को छोड देते हैं।

योजनाकार को यथाशीघ्र पूर्ण–कालिक सेवकाई में जाने की कोशिश करनी चाहिए। द्वि–व्यावसायिक सेवा के कई फायदे हैंः संबंध विकसित करना; पासवानों और लोकधर्मियों के बीच की बाधाओं को दूर करता है; ''आइवरी टावर'' सिंड्रोम को हटाता है और पासवान को मण्डली द्वारा अनुभव किए गए मुद्दों के प्रति अधिक संवेदनशील बनाता है; आइए लोगों को बताएं कि आप मण्डली का लाभ नहीं उठाना चाहते हैं; कलीसिया को जल्दी पता लगाने में मदद करता है कि आप हर जरूरत को पूरा करने के लिए उपलब्ध नहीं हो सकते; आपको ''धर्मनिरपेक्ष'' संसार के साथ बातचीत करने के लिए मजबूर करता है। दूसरी ओर, याद रखें कि आप वहां कलीसिया स्थापित करने के लिए हैं न कि करियर बनाने के लिए – यदि आपका काम उस लक्ष्य के लिए भारी हो जाता है तो दूसरी नौकरी खोजें! आम तौर पर, द्वि–व्यावसायिक सेवा तब तक काम करता है जब तक कि कलीसिया की उपस्थिति 200 से अधिक न हो जाए। उस समय, बढ़ती हुई मण्डली की जरूरतों को पूरा करने के लिए आपको अक्सर 40+ घंटे की आवश्यकता होती है।

iv. **समर्थन का स्रोतः**

a. **मात्र कलीसिया**: एक मुख्य कलीसिया एक बार के मदद, वार्षिक सहायता, रोपण प्रक्रिया के अंतराल पर आवंटित सहायता, या मिशन के बजट के माध्यम से सहायता प्रदान कर सकती है। एक मुख्य कलीसिया, कलीसिया रोपण के लिए वार्षिक बजट में एक पंक्ति वस्तु स्थापित कर सकती है। कलीसिया रोपक का समर्थन करने की उनकी योजना के बारे में अपने मूल कलीसिया से बात करें।

b. **रिश्ते**: दोस्त, परिवार और संभावित दानदाताओं के साथ आपके द्वारा विकसित संपर्कों का नेटवर्क समर्थन का एक स्रोत होगा। जिस तरह मिशनरी लोगों के एक कलीसिया न जानेवाले समूह के लिए सुसमाचार लाने में अपने काम के लिए समर्थन जुटाने की कोशिश करते हैं, उसी तरह कलीसिया रोपक लोगों को यह निवेश करने का अवसर देते हैं कि परमेश्वर उनकी सेवकाई में क्या कर रहे हैं। अपने गृह कलीसिया के देह से दान माँगने की योजना बनाते समय गृह कलीसिया के नेतृत्व के साथ प्रयास का संचालन करना अत्यावश्यक है क्योंकि संसाधन सीमित हैं।

c. **स्थानीय मण्डली**: आपकी कोर/प्रारम्भ टीम और नया कलीसिया वित्तीय सहायता का प्राथमिक स्रोत होना चाहिए। नई कलीसिया के लिए लक्ष्य है कि वह जितनी जल्दी हो सके उतनी जल्दी आत्मनिर्भर हो जाए। याद रखें, लोग स्पष्ट सम्मोहक दर्शन का जवाब देते हैं। उपयोगिताओं या वेतन का भुगतान करने की तुलना में लोगों को दर्शन देने के लिए प्रेरित करना आसान है। एक सम्मोहक दर्शन अपराधबोध या शर्म के विपरीत आकर्षक होती है जो लोगों को बस बुझा देता है। इसी तरह, लोग आमतौर पर जरूरतों को देने के लिए प्रेरित नहीं होते हैं क्योंकि यह बताता है कि सेवा संकट में है। लोग एक या दो बार जरूरतों का जवाब दे सकते हैं लेकिन आम तौर पर इससे ज्यादा नहीं। लोग जानना चाहते हैं कि उनका निवेश ''बिल के भुगतान'' से परे राज्य में एक अंतर पैदा कर रहा है। मण्डली को उसमें निवेश करने दें जो परमेश्वर कलीसिया के माध्यम से कर रहा है ताकि उनके समुदाय को अच्छे के लिए बदल सके और अनंत काल के लिए परमेश्वर के राज्य को आगे बढ़ा सके।

एक पासवान का दृष्टिकोण: पहले सात वर्षों तक मैंने कलीसिया में काम किया लेकिन मुझे वेतन नहीं मिला/स्वीकार नहीं किया क्योंकि मैंने एक वकील के रूप में अंशकालिक रूप से भी काम किया था। हम पैसे बचाने की कोशिश कर रहे थे ताकि हम एक इमारत हासिल कर सकें। हालाँकि हम ज़मीन ख़रीदने और अपना परिसर बनाने में सक्षम थे, लेकिन मेरे लिए यह बुद्धिमानी थी कि मैं कलीसिया से जल्द ही वेतन प्राप्त करूँ और अपना सारा ध्यान अपना समय विभाजित करने के बजाय सेवा पर केंद्रित करूँ। यदि मैं अधिक उपलब्ध होता तो उन प्रारंभिक वर्षों में हम कलीसिया को अधिक मात्रा में संपादित करने में सक्षम हो सकते थे। इसलिए, यदि आवश्यक हो तो एक विस्तारित अवधि के लिए द्वि–व्यावसायिक होने के लिए तैयार रहने के लिए, और यथाशीघ्र पूर्णकालिक सेवकाई में परिवर्तन करने का प्रयास करने के लिए मैं आपको प्रोत्साहित करूंगा।

जीवन कार्य

अपनी सेवकाई के पहले वर्ष के लिए एक व्यक्तिगत बजट तैयार करें ख्बाद में प्रशिक्षण नियमावली में आप कलीसिया का बजट तैयार करने पर काम करेंगे,।

2. गठन

a. समय और जिम्मेदारी

आम तौर पर प्रारम्भ होने में छह महीने से एक साल तक का समय लगता है जब तक कि पहले से मौजूद ''बड़ा'' प्रतिबद्ध समूह न हो। लक्ष्य छह महीने के गर्भ के भीतर जन्म देना है। दर्शन को कौन लागू करेगा? अधिकांश स्थापित कलीसियाएँ कलीसिया की सेवकाई करने के लिए पासवान और स्टाफ को नियुक्त करती हैं, परन्तु पवित्रशास्त्र दिखाता है कि यह पूरी सभा है जो सेवा करती है ख्इफि. 4:1––13,। इसलिए, नेतृत्व

पासवान, कोर नेत्रत्व टीम और मंडली बनाने वाले सभी लोगों को शामिल होना चाहिए। उनकी भागीदारी के बिना यह नहीं होगा।

b. एक प्रारंभिक कोर समूह इकट्ठ करना

कोर समूह आपकी नेत्रत्व टीम से अलग है, लेकिन इसमें शामिल होगा। आप समुदाय में रहने वाले लोगों से एक मुख्य समूह बना कर शुरू कर सकते हैं जहां नयी कलीसिया एकत्रित होगी।

i. **उद्देश्यः** समूह को बताएं कि उनका प्राथमिक उद्देश्य और कार्य प्रारम्भ की तैयारी करना है। प्रमुख पासवान के ध्यान और देखभाल की इच्छा रखने के लिए एक मुख्य समूह की प्रवृत्ति होगी। टीम को इस प्रक्रिया में जल्दी ही समझने में मदद करें कि उनका प्राथमिक कार्य प्रारम्भ के लिए तैयार करना है, बजाय इसके कि आप उनकी सभी जरूरतों के लिए व्यक्तिगत देखभाल प्रदान करें। समूह को बाहर की ओर सोचने पर केंद्रित करें – समूह को दिखाएं कि आप उनकी परवाह करते हैं, लेकिन काम दूसरों की देखभाल करना है न कि खुद की देखभाल करना। प्रारम्भ टीम को यह पता लगाने में मदद करें कि दूसरों की देखभाल कैसे करें और दूसरों की ज़रूरतों की देखभाल करने और उन तक पहुँचने को प्राथमिकता दें।

ii. **प्रतिबद्धताः** पूर्वावलोकन और प्रारंभिक सेवाओं में भाग लेने और कुछ क्षमता में सेवा करने के लिए प्रतिबद्धता प्राप्त करें। छह महीने के प्रारम्भ समय क्रम को मानते हुए आप कम से कम छह महीने की प्रतिबद्धता मांग रहे हैं। एक साल की प्रतिबद्धता के लिए पूछना अनुचित नहीं है।

iii. **मूल्यांकन और प्रतिक्रियाः** कार्य को बेहतर बनाने के लिए समूह से इनपुट, विचार और प्रश्न प्राप्त करें। आप सभा और प्रत्येक पूर्वावलोकन सेवा के बाद नियमित रूप से प्रतिक्रिया प्राप्त करना चाहते हैं। निर्धारित करें: क्या सही हुआ ''जश्न मनाएं''? क्या गलत हुआ ''मूल्यांकन''? क्या जोड़ने की जरूरत है? क्या स्पष्ट करने की आवश्यकता है? कलीसिया का जीवन भर मूल्यांकन करना जारी रखें। फिर भी, याद रखें कि यह लोकतंत्र नहीं बल्कि एक परमेश्वरतंत्र है; मुख्य पासवान के रूप में अपनी भूमिका का परित्याग न करें। परमेश्वर के रूप को सुनने या अच्छे विचार रखने पर आपका एकाधिकार नहीं है, लेकिन निर्णय बहुमत के शासन द्वारा नहीं किए जाते हैं। आपको सभी प्रकार के विचार, टिप्पणियाँ और प्रशंसा प्राप्त होगी। भूसी से गेहूँ को अलग करना सीखें। हर अच्छा विचार आपकी कलीसिया के लिए अच्छा नहीं होता। मूल्यांकन करें कि क्या यह आपकी दर्शन के अनुरूप है। सभी प्रशंसा सटीक नहीं होती और सभी आलोचना सही नहीं होती। जब आप नकारात्मक प्रतिक्रिया प्राप्त करते हैं, और जब तारीफ की जाती है तो रक्षात्मक होने के बिना ग्रहणशील बनें। समूह के जीवन के आरंभ में उन्हें यह देखने की आवश्यकता है कि आप वास्तव में अपने अगुवों से सुनने के लिए ग्रहणशील हैं और उनकी अंतर्दृष्टि को महत्व देते हैं, और यह कि परमेश्वर ने आपको मुख्य पासवान के रूप में ऊपर उठाया है।

c. सामुदायिक समूह और जन्म की तैयारी

i. **इकट्ठा करने, प्रदान करने और बढ़ने का स्थानः** जैसे ही मुख्य समूह एकजुट होना शुरू करता है, किसी भी प्री–प्रारम्भ सेवाओं से पहले, प्रमुख पासवान को समूह के साथ इकट्ठा होने, दर्शन प्रदान करने और समूह को आत्मिक परिपक्वता और संख्यात्मक विकास विकसित करने में मदद करने की आवश्यकता होती है। ''गर्भ'' अनुभव के इस चरण के लिए एक आदर्श स्थान घर है। प्रारंभिक कलीसिया पहले 200 वर्षों के लिए घरों में (एक्लेसिया) इकट्ठा हुआ (प्रेरित 2:42––47, प्रेरित 5:42, रोमियों 16:5)।

ii. **पारस्परिकताः** इस चरण में वरदानों की पारस्परिक सेवकाई (1कुरिन्थियों 14:26, इब्रा.10:24––25, विकसित होने लगती है। आप के वरदानों की खोज शुरू करते हैं: प्रार्थना, आतिथी सत्कार, शिक्षण और आराधना की अगुवाई करना, अनुशासन और मध्यस्थता का नेतृत्व करना। टीम के बीच कुछ वरदानों की पहचान और एक स्वस्थ टीम के लिए सम्बन्धित शक्ति और संभावित क्षमता आवश्यक है। साथ ही, आपसी देखभाल का परिणाम मिलता है। सच्चे समुदाय (कोईनोनिया) को हमेशा ''एक दूसरे'' के रिश्ते के रूप में दर्शाया जाता है। समूह अपने सदस्यों और प्रत्येक नए व्यक्ति की देखभाल करना शुरू कर देता है जो

समूह में प्रवेश करता है। समूह की देखभाल करने की जिम्मेदारी लेने वाले प्रमुख पासवान के बजाय, समुदाय अपने विस्तार करने वाले सदस्यों की देखभाल करना सीखता है। आपसी देखभाल एकता पैदा करने, प्यार जगाने और प्रत्येक सदस्य को उन्नत करने में मदद करती है। साथ ही परस्पर जीवन का अनुभव होता है। समूह एक विस्तारित आत्मिक परिवार की तरह महसूस करता है और एक साथ जीवन का अनुभव करता है।

iii. **आत्मिक उन्नतिः** सप्ताह के मध्य में पढ़ाना शुरू करने के लिए सामुदायिक समूह (समूहों) का उपयोग करें (उदा. पुराना नियम, और सप्ताहांत (जैसे शुक्रवार/शनि/रवि दोपहर) (नया नियम,। प्रेरितों के काम, रोमियों, 1थिस्स।) सुसमाचार, उत्पत्ति, दानिय्येल जैसी पुस्तकें बहेतरीन हैं। भक्तिपूर्ण पुनः आत्मिक विकास का उपयोग करने के बजाय बाइबल की पुस्तकों के माध्यम से अध्ययन करना, बाइबल के प्रति प्रतिबद्धता को दर्शाता है। जानबूझकर अगुवों, कोर ग्रुप, रिश्तों को विकसित करना और दर्शन साझा करना शुरू करें। टीम के वरदानों, क्षमताओं, ताकत और कमजोरियों को पहचान्ना जारी रखें। स्वयंसेवकों की टीमों का नेतृत्व करने के लिए संभावित अगुवों का मूल्यांकन करें। टीम के अगुवों के साथ कम से कम मसीने में मिलें उन्हें प्रोत्साहित करने, संघर्षों में उनकी मदद करने, उत्तरदायित्व पुनः लक्ष्यों को स्थापित करने, सवालों के जवाब देने और उपलब्धियों का जश्न मनाने के लिए। आप शीघ्र ही पूर्वावलोकन (प्री–प्रारम्भ) सेवाओं की तैयारी करेंगे।

एक पासवान का दृष्टिकोणः जब मैं इस बारे में सोचता हूं, ''अगर मुझे यह सब फिर से करना होता तो तीन चीजें मेरे दिमाग में तुरंत आती हैं।'' सबसे पहले, शुरुआती कोर ग्रुप में लोगों की सभी जरूरतों की देखभाल करने की कोशिश करने के बजाय मैं बाहरी फोकस का दर्शन पेश करूंगा। दुर्भाग्य से, मैंने प्रारम्भ और उसके बाद सेवा करने के आह्वान के बजाय मुझ पर अनुचित निर्भरता पैदा की। दूसरा, विभिन्न परिस्थितियों में मैं शहर के विभिन्न हिस्सों में कई सामुदायिक समूहों पर गंभीरता से विचार करूँगा। यह कोर और अगुवाशिप टीम विकसित करने के लिए अधिक विकल्प और अधिक अवसर पैदा करेगा।
तीसरा, मुझे सामुदायिक समूह का अनुभव पसंद है – मुझे सामुदायिक समूहों के बारे में सब कुछ पसंद है। छोटे समूहों के साथ स्वस्थ अनुभव होने से आपको एक रोपक के रूप में तैयार करने में बहुत मदद मिलेगी।

जीवन का कार्य

एक सामुदायिक समूह में शिक्षण और नेतृत्व के संबंध में अपने अनुभव का वर्णन करें। इस संदर्भ में जितना अधिक अनुभव और प्रभावशीलता होगी, आप इस गठन चरण के लिए उतने ही बेहतर ढंग से तैयार होंगे। यदि आपके पास थोड़ा या कोई अनुभव नहीं है तो इस प्रशिक्षण को हासिल करने के बारे में अपने सलाहकार से बात करें।

d. दीक्षा पहली सेवा (प्रारम्भ) और उसके बाद की तैयारी

a. कब शुरू करें:

i. **लक्ष्य तिथिः** आपके मुख्य समूह ने घर से ''सार्वजनिक'' सुविधा में जाने के लिए ''तैयार होने'' के लिए पर्याप्त द्रव्यमान और गति प्राप्त की है ... तो अगला कदम क्या है? आम तौर पर लगभग छह महीने आगे एक उचित प्रारम्भ तिथि निर्धारित करें, और अपने प्रारम्भ की योजना बनाना शुरू करें।

ii. **बड़ा बेहतर है** आम तौर पर, बड़ी संख्या में लोग बेहतर होते हैं। अधिक से अधिक लोगों के साथ यथासंभव सार्वजनिक रूप से प्रारम्भ करें. आम तौर पर, जितना बड़ा प्रारम्भ होगा उतनी ही बड़ी कलीसिया दो से चार साल के दौरान होगा। यदि लंबी दूरी की योजना लगभग 200 वयस्कों का एक कलीसिया है तो महत्वपूर्ण द्रव्यमान लगभग 50 शुरू हो सकता है, यदि योजना 200 से अधिक है तो महत्वपूर्ण तादात 75–100 होना चाहिए। हर दस लोगों के लिए कोर प्रारम्भ टीम में कम से कम एक व्यक्ति होना चाहिए, जिसे आप पहली सेवा (1–10) अनुपात, में आकर्षित करना चाहते हैं।

iii. **प्रारम्भ दिवस चयनः** ईस्टर का मौसम एक अच्छा समय है। यदि कलीसिया पुनरुत्थान रविवार से लगभग एक महीने पहले शुरू होता है, तो आपके पास कलीसिया के लिए आम तौर पर सबसे बड़ी सभा शुरू करने, गति प्राप्त करने और लाभ उठाने का अवसर होता है। शुरू करने के लिए अन्य अच्छे समय बैक–टू–स्कूल समय हैं, और शुरुआती वसंत (उदा। फरवरी क्रिसमस और नए साल की छुट्टी के बाद,। तीन–दिवसीय सप्ताहांत से बचें क्योंकि बहुत से लोगों के शहर से बाहर होने की संभावना है। इसी तरह, गर्मियों में रोपन करना और लोगों द्वारा छुट्टियां लेने के कारण गति प्राप्त करना मुश्किल होता है।

iv. **एक प्रारम्भ तिथि की स्थापना और पुष्टि करें:** एक बार जब आप अपनी प्रारम्भ तिथि निर्धारित कर लेते हैं, तो इसे ''ग्रेनाइट में उकेरा'' मानें यदि आप देरी करते हैं, विशेष रूप से बार–बार, आप एक अगुवा और गति के रूप में विश्वसनीयता खो देंगे। एक स्थापित प्रारम्भ तिथि होने से अपेक्षा, ध्यान, उत्साह, तात्कालिकता, समयसीमा और उत्तरदायित्व बनाने में मदद मिलती है। टीम एक लक्ष्य की ओर एक साथ बढ़ रही है और इससे पूरी प्रारम्भ टीम को एक साथ काम करने में मदद मिलती है।

b. कहा से आरम्भ करे

i. **सुविधाओं का स्थानः** व्यवस्था प्रभावित करेगी कि कौन कलीसिया में शामिल होगा और कौन नहीं। स्थान सेवकाई के लिए प्रभावशीलता को प्रभावित करता है, और कलीसिया को अपने लक्ष्यों को पूरा करने के लिए एक साधन प्रदान कर सकता है। समुदाय के लोग कलीसिया और सुविधा को जोड़ेंगे। जिस क्षण आप यह तय कर लेते हैं कि कलीसिया कहाँ स्थित होगा, आप कुछ लोगों को आकर्षित करेंगे और दूसरों को पीछे हटा देंगे।

ii. **रणनीतिक बनें:** जैसा कि आप पॉलुस की मिशनरी यात्राओं पर विचार करते हैं, आप पाते हैं कि भूमध्यसागर के चारों ओर उनकी यात्राओं की योजना बनाई गई थी ताकि प्रत्येक भौगोलिक स्थान सुसमाचार को फैलाने में मदद करे। केवल एक स्थान का चयन न करें क्योंकि इसका किराया कम से कम खर्चीला है, बल्कि इस बात पर विचार करें कि मसीह के लिए समुदाय तक पहुँचने पर स्थान का क्या प्रभाव पड़ेगा। लक्ष्य आराधना के लिए इकट्ठा होने के लिए एक जगह प्रदान करना है और जिससे समुदाय को प्रभावित किया जा सके – एक स्थान आराधना और आउटरीच का एक साधन है। अधिकांश नयी कलीसिया या तो अपने आराधना स्थल को किराए पर लेते हैं या लीस पर लेते हैं और उपलब्ध संसाधन इन कार्यों का नियंत्रण करते हैं।

iii. **पूर्वावलोकन और साप्ताहिक सेवाओं को समायोजित करें:** सुविधा पूर्वावलोकन सेवाओं के लिए पर्याप्त बड़ी होनी चाहिए और अपेक्षित वृद्धि को समायोजित करने में भी सक्षम होनी चाहिए। उदाहरण के लिए, यदि आप प्रीव्यू सेवाओं में 100–.150 की उम्मीद करते हैं और फिर साप्ताहिक सेवाओं के दौरान बढ़ने की उम्मीद करते हैं तो स्थल को लगभग 250+ सीटों की आवश्यकता होगी। यदि पूर्वावलोकन स्थल बहुत छोटा है तो आप अधिक बार और शायद बहुत बार स्थान बदल रहे होंगे। इसलिए, कॉफी हाउस में अपनी पहली प्रारम्भ सेवाएं देना सबसे बुद्धिमानी भरा निर्णय नहीं हो सकता है।

iv. **दिखावटः** ज्यादातर लोग सुविधाओं को खुद के प्रतिबिंब के रूप में देखेंगे और कई तरह से यह है। लोग अक्सर संस्कृति में श्रेष्ठता की इच्छा के आधार पर उच्च उम्मीदें रखते हैं। स्वच्छता विशेष रूप से नर्सरी, महिलाओं के शौचालयों और बच्चों के क्षेत्रों में महत्वपूर्ण है। यदि आप एक उच्च मध्य–वर्गीय उपनगर में रोपण कर रहे हैं, तो लोगों से किसी ऐसी सुविधा में मिलने में सहज महसूस करने की अपेक्षा न करें जो उन्हें लगता है कि एक कूडाघर है। यदि लोग उस स्थान के बारे में ''शर्मिंदा'' महसूस करते हैं तो वे लोगों को उपस्थित होने के लिए आमंत्रित करने की संभावना नहीं रखते हैं।

v. **दृश्यता और निकटता:** जितना अधिक दिखाई दे उतना बेहतर! आदर्श रूप से स्थान देखने में आसान और खोजने में आसान है। आपको खोजने के लिए लोगों को मुख्य मार्ग से जितने कम मोड़ लेने होंगे, उतना अच्छा है। साथ ही, आप लक्ष्य जनसांख्यिकीय के जितने करीब होंगे (उदा. कॉलेज, या एक समुदाय का केंद्र) बेहतर।

vi. **आकार :** एक ऐसे आकार की तलाश करें जो दर्शन के अनुरूप हो। आम तौर पर, मैं मण्डली क्षेत्र को प्राथमिक कारक होने देने के लिए प्रोत्साहित करता हूँ। कक्षाएँ और जलपान क्षेत्र भी महत्वपूर्ण हैं, लेकिन सुनिश्चित करें कि मुख्य कमरा एक ''बड़ा कमरा'' हो सकता है, जो आदर्श रूप से लगभग 300 से अधिक कुर्सियों को समायोजित करने में सक्षम हो। अस्सी प्रतिशत पूर्ण आमतौर पर संयुक्त राज्य अमेरिका में एक कार्यात्मक क्षमता है। इसलिए, यदि 300 लोगों के बैठने की जगह है, तो कमरे में 250 लोग बैठ सकते हैं। यह आपको दो सेवाओं में 500 वयस्कों तक पहुंचने की अनुमति देगा।

नगर संगठन के लिए पार्किंग की समस्या सबसे बड़ी समस्या होगी। आम तौर पर, कलीसिया जैसी सभाओं के लिए आपको प्रत्येक चार सीटों के लिए एक पार्किंग स्थान की आवश्यकता होती है (बैठने की क्षमता बैठने की जगह के वर्ग फुटेज द्वारा निर्धारित की जाएगी) न कि आपके द्वारा उपयोग की जाने वाली कुर्सियों की संख्या से।, मौजूदा कलीसियाओं, स्कूलों और थिएटरों जैसी किराए की सुविधाओं के लिए ऑन–साइट पार्किंग की उपलब्धता आम तौर पर एक गैर–मुद्दा है, लेकिन स्टोरफ्रंट और औद्योगिक स्थानों जैसे अन्य स्थानों के लिए पारस्परिक पार्किंग समझौतों की आवश्यकता होगी।

vii. **दर्शन के अनुकूलः** उदाहरण के लिए, आप अपने समुदाय में जरूरतमंदों को भोजन वितरित करने के लिए एक गोदाम की सुविधा का उपयोग करना चाह सकते हैं, एक युवा केंद्र, छोटे बच्चों के लिए स्कूल से पहले और बाद में कार्यक्रम, या एक स्कूल। क्या सुविधा दर्शन को समायोजित कर सकती है?

viii. **प्रतिष्ठाः** विचार करें कि पिछले दिनों में भवन का उपयोग किसने किया है और इसका उपयोग किस लिए किया गया है। उदाहरण के लिए, कुछ लोग मोर्चरी चैपल या एक ''स्मोकी'' फ्रेटरनल लॉज में बहुत सारी शराब / बीयर की कलाकृति के साथ असहज महसूस कर सकते हैं। इसके अलावा, एक इमारत जिसने पहले लॉन्च के कई असफल प्रयासों की मेजबानी की है, उसे आम तौर पर आदर्श से कम माना जाएगा।

ix. **संभावनाएँ** स्कूल, कॉलेज, मनोरंजन और सामुदायिक केंद्र, लड़कों और लड़कियों के क्लब, वाईएमसीए, थिएटर, कलीसिया भवन, लॉज, पार्क, होटल बॉलरूम, नाइट क्लब, स्टोरफ्रंट और औद्योगिक स्थान सभी नयी कलीसियाओं के लिए उपयोग किए जाते हैं।

x. **अंतिम युक्तियाँः** यदि संभव हो तो लंबी अवधि के पट्टे पर हस्ताक्षर करने से बचें क्योंकि शायद ही कभी पहला स्थान दीर्घकालिक होगा। साथ ही, सही स्थान ढूँढ़ना एक लंबी प्रक्रिया हो सकती है इसलिए जल्दी (कम से कम एक महीने पहले) खोज शुरू करें।

c. योजना पूर्वावलोकन (पूर्व–प्रारम्भ) सेवाएंः

i. **सेवाओं, प्रणालियों और अगुवों का परीक्षण करने के लिए तीन से चार मासिक सेवाएंः** इन सेवाओं को यह प्रतिबिंबित करना चाहिए कि प्रारम्भ की तारीख पर कलीसिया कैसा दिखेगा, न कि कोई कार्यक्रम। सिखाएं, आराधना करें, दर्शन साझा करें, भेंट प्राप्त करें, और चीजों को अच्छी तरह से करने की कोशिश करें! आगंतुकों को यह न बताएं कि आप ''अभ्यास'' कर रहे हैं या उन्हें शामिल होने के लिए न कहें।

पेशकश की गुणवत्ताः हालांकि पूर्वावलोकन सेवाओं में उनके लिए अभ्यास का एक तत्व है, गुणवत्तापूर्ण शिक्षण, आराधना, बच्चों की सेवकाई, जलपान/आतिथ्य प्रदान करते हैं। आगंतुक शालीन होंगे लेकिन लोग गुणवत्ता चाहते हैं।

ii. **फॉलो–अपः** संपर्क जानकारी प्राप्त करने के लिए एक कनेक्ट कार्ड का उपयोग करें और आगंतुकों के साथ जल्दी, पूरी तरह से और व्यक्तिगत रूप से फॉलो–अप करें। आम तौर पर, अनुवर्ती संपर्क फ़ोन द्वारा ऐसे समय में किया जाना चाहिए जब लोगों के अपने कार्यदिवस समाप्त होने की संभावना हो। साथ ही, फॉलो–अप 48 घंटों के भीतर शुरू किया जाना चाहिए।

iii. **पदोन्नतिः**

a) **डिजाइनः** सामग्री आपके लक्षित जनसांख्यिकीय के अनुरूप होनी चाहिए; पाठ स्थान के पचास प्रतिशत (50:, तक सीमित होना चाहिए। लोगों को स्पष्ट रूप से बताएं कि आप उनसे क्या चाहते हैं। कलीसिया का नाम, वेबसाइट, मिलने का समय शामिल करें (उदाहरण के लिए चार मासिक पूर्वावलोकन सेवाओं में से प्रत्येक का समय और दिनांक शामिल करें), और एक प्रमुख स्थान पर स्थान, और पूरे रंग का उपयोग करें।

b) **डायरेक्ट मेलः** बड़े पैमाने पर कवरेज प्रदान करता है लेकिन केवल 1: वापसी दर; समाचार पत्र और रेडियो बेहतर प्रदर्शन विज्ञापन विकल्प हैं। आम तौर पर इन माध्यमों में बार–बार विज्ञापनों में निवेश करना बुद्धिमानी है – जब विज्ञापनों की बात आती है तो बेहतर होता है।

c) **प्रत्यक्ष वितरण सबसे अच्छा हैः** टीम को उन सभी को निमंत्रण कार्ड वितरित करने के लिए प्रोत्साहित करें जिनसे वे मिलते हैं। कलीसिया में किसी का सीधा निमंत्रण लोगों तक पहुँचने का सबसे प्रभावी साधन है। एक प्रमुख पासवान के रूप में, लोगों को आमंत्रित करने और टीम के साथ अपने अनुभव साझा करने का अभ्यास करें। कलीसिया न जानेवाले और पूर्व–विश्वासियों को आने और प्रभु यीशु और कलीसिया का अनुभव करने के लिए आमंत्रित करने का एक सांस्कृतिक मानदंड बनाने में मदद करता है। साथ ही, सेवक सुसमाचार प्रचार कार्यक्रम लोगों से मिलने और प्रत्यक्ष निमंत्रण प्रदान करने के अवसर पैदा करते हैं। कुछ कलीसिया बड़े पैमाने पर विज्ञापन के माध्यम से लोगों तक पहुँचने के किसी भी प्रयास से बचते हैं, खासकर जब संबंधपरक संबंध पर जोर देते हैं। तो, प्रत्यक्ष वितरण संदेश को बढ़ावा देता है और संबंधों को बढ़ाता है।

d) **सामाजिक नेटवर्कः** फेसबुक, ट्विटर और सोशल मीडिया के अन्य रूप स्थानीय कलीसिया के प्रचार में उत्तरोत्तर महत्वपूर्ण बने रहेंगे। कोर ग्रुप और उनके दोस्तों के माध्यम से पदोन्नति का लाभ उठाने में यह एक जबरदस्त ताकत है।

e) लीड टाइमः प्रचार नोटिस पूर्वावलोकन सेवाओं से लगभग एक महीने पहले शुरू हो जाना चाहिए।

d. लॉन्च डेः पहली सेवा

i. **प्रतिबिंबित करें कि कलीसिया हर हफ्ते कैसा दिखेगा**ः आराधना, शिक्षा आदि के लिए विशेष मेहमानों से बचें। चीजों को अच्छी तरह से करने की कोशिश करें और मसीह और कलीसिया के लिए एक अनुकूल प्रभाव पैदा करें। लोगों को पूरी रीति से आसान महसूस कराने में मदद करें। पहली छापें स्थायी छापें होती हैं। यह एक नए रेस्तरां में जाने जैसा है ... आप प्रबंधन को ज्यादा मौके नहीं देंगे। इस प्रकार, चूंकि लोगों को कलीसिया में आने के लिए एक चुनौती है, इसलिए सुनिश्चित करें कि आप एक अनुकूल प्रभाव बनाते हैं। प्राथमिकता देंः शिक्षण, आराधना, नर्सरी और बच्चों की, और आतिथ्य (अभिवादन करने वाले) अशर, जलपान,। सुनिश्चित करें कि सुविधा साफ और तैयार है।

ii. **लॉन्च के समय कौन सेवा करेगा**ः अपनी कोर टीम के साथ, लॉन्च सेवा में सेवा देने के लिए उन लोगों को प्रोत्साहित करें, जिन्होंने पूर्वावलोकन सेवाओं में भाग लिया था।

iii. **विस्तारः** अगले सप्ताह लौटने के लिए लॉन्च सेवा में भाग लेने वालों को प्रोत्साहित करें और अपने ''अनचाहे'' दोस्तों को आमंत्रित करें।

iv. **फॉलो–अपः** सभी उपस्थित लोगों को कनेक्ट कार्ड वितरित करके संपर्क जानकारी एकत्र करें। लोगों से कनेक्ट कार्ड के उचित खंड में प्रार्थना अनुरोध या स्तुति रिपोर्ट को पूरा करने के लिए कहें और यदि वे यात्रा कर रहे हैं तो उन्हें संपर्क जानकारी अनुभाग को पूरा करने के लिए आमंत्रित करें। किसी पेशकश के साथ कार्यक्रम (बुलेटिन, घोषणाओं के दौरान कार्ड प्राप्त करें। चूंकि आदर्श रूप से सभी ने एक प्रार्थना अनुरोध या स्तुति रिपोर्ट पूरी की है, सभी एक भेंट पात्र में कुछ रख सकते हैं। कनेक्ट काड्र्स को क्रमबद्ध करें ताकि आप सभी नए सहभागियों पर फॉलो–अप कर सकें,

और तुरंत, पूरी तरह से और व्यक्तिगत रूप से फ़ॉलो–अप करें – जितनी जल्दी फ़ॉलो–अप किया जाएगा, लोगों के वापस आने की संभावना उतनी ही अधिक होगी। इसके अलावा, यह आम तौर पर बेहतर होता है यदि प्रमुख पासवान के अलावा कोई अगुवे इस बिंदु पर अनुवर्ती संपर्क करता है।

v. **लोगों को सेवा के बाद इकट्ठा होने के लिए प्रोत्साहित करें :** एक आरामदायक जगह में गुणवत्तापूर्ण जलपान लोगों को रहने और सामाजिक होने के लिए प्रोत्साहित करने में मदद करता है। यदि संभव हो, पेय और मिठाई के साथ एक मुफ्त बारबेक्यू या पिज्जा या कुछ अन्य भोजन पेश करें। विचार यह है कि लोग जितने लंबे समय तक रहेंगे, उनके जुड़ाव महसूस करने की संभावना उतनी ही अधिक होगी।

3–मिनट का नियमः पहले तीन मिनट के दौरान, सेवा के अंत में बर्खास्त करने के बाद, लोगों से अनुरोध करें कि वे केवल उन लोगों से बात करें जिन्हें वे पहले से नहीं जानते हैं। यह नए लोगों तक अधिक प्रभावी ढंग से पहुंचने में मदद करता है।

vi. **सेट–अपः** कमरे को पूर्ण महसूस करने के लिए व्यवस्थित करें और अधिक लोगों के आने पर अतिरिक्त कुर्सियाँ उपलब्ध कराएँ। दूसरे शब्दों में, यदि आप 200 के भाग लेने की उम्मीद कर रहे हैं, तो आपको लगभग 250 कुर्सियों की आवश्यकता होगी। 150 कुर्सियों के लिए सेट–अप करें और शेष 100 कुर्सियों को जोड़ने के लिए तैयार रहें जो ढेर और पीछे की दीवार के साथ हैं।

vii. **अधिक से अधिक लोगों से मिलेंः** सेवा से पहले और बाद में उपलब्ध रहें और अधिक से अधिक लोगों का अभिवादन करने का प्रयास करें। उन्हें अपना कार्ड प्रदान करें और उन्हें किसी भी प्रश्न के साथ सप्ताह के दौरान बेझिझक कॉल, टेक्स्ट या संदेश भेजने के लिए प्रोत्साहित करें।

viii. **एक ऐसी संस्कृति बनाने में मदद करें जहां लोग स्वीकृत महसूस करेंः** लोग चाहते हैं कि आप इसे एक साथ प्राप्त करें, इससे भी अधिक लोग स्वीकार किए जाते हैं और उनकी परवाह करते हैं। लोगों को तनावमुक्त और प्यार करने वाले बनकर सहज महसूस करने में मदद करें। मैं यह सुझाव नहीं दे रहा हूँ कि आप परमेश्वर के वचन से समझौता करें या अपनी शिक्षा या अपनी सेवकाई के किसी अन्य पहलू में पाप का सामना करने से बचें। बल्कि, कि लोग कलीसिया में परमेश्वर के प्रेम को महसूस करते हैं और वह प्रेम उन्हें पश्चाताप की ओर ले जाता है।

अगले सप्ताह के लिए तैयारी शुरू करें: आनन्दित हों, आपने अपना लॉन्च दिवस पूरा कर लिया है। अपनी कोर टीम के साथ चर्चा करें और जो अच्छा हुआ उसका जश्न मनाएं। इस बात से निराश न हों कि चीजें पूरी तरह से नहीं चलीं बल्कि किसी भी गलती से सीखने और उनसे बढ़ने की कोशिश करें। अगले सप्ताह के लिए अपना शिक्षण तैयार करना शुरू करें... रविवार आ रहा है।

एक पासवान का दृष्टिकोणः कलवरी चैपल लगाने से पहले, मैं सांता एना में होम बाइबल अध्ययन का नेतृत्व कर रहा था। जब समूह 40–50 लोगों तक बढ़ गया तो घर में मिलना बहुत मुश्किल हो गया तो हमने शुक्रवार की रात को मिलने के लिए जगह की तलाश शुरू कर दी। एक स्थानीय लड़के और लड़कियों का क्लब था जो आदर्श प्रतीत होता था। एक अच्छे आकार का मीटिंग रूम, छोटे बच्चों के लिए एक अलग कमरा, एक रिफ्रेशमेंट एरिया और बड़ा गेम रूम था। लड़कों को यह पसंद आया! दूसरी ओर, महिलाओं ने देखा कि वह स्थान एक कूड़ाघर था; कभी–कभार तिलचट्टे और एक लंबी गंध थी। लंबी कहानी संक्षेप में, हम 40 दिनों के भीतर उस स्थान से बाहर हो गए थे। कहानी का नैतिकः किसी स्थान की तलाश करते समय उन लोगों को लाना बहुत बुद्धिमानी होगी जो उन कुछ कारकों के प्रति संवेदनशील हैं – वे डील–ब्रेकर हो सकते हैं।

जीवन कार्य

उस समुदाय पर विचार करें जहां आप वर्तमान में सेवा करते हैं।

1. यदि आपको लॉन्च की योजना बनानी हो तो आप कौन सी तारीख चुनेंगे? उस दिनांक के संबंध में, आप कितनी पूर्वावलोकन सेवाएँ समय सारणी बनाओगे और कब? आप किस स्थान का चयन करेंगे और क्यों (उस स्थान पर विचार करें जिसे आपने पहले चुना था क्या आप अभी भी इसका उपयोग करना चाहते हैं,?
2. पूर्वावलोकन सेवाएँ कैसी दिखेंगी, इसके लिए एक संक्षिप्त विवरण/योजना लिखें और अपने परामर्शदाता और साथियों के साथ चर्चा करें।

e. परिपक्वता

a. स्पष्ट करें कि आप किस तक पहुँचने का प्रयास कर रहे हैं

प्रत्येक सेवकाई या तो सचेत रूप से या अवचेतन रूप से कुछ लक्ष्यों को अधिक प्रभावी ढंग से प्राप्त करती है। सचेत रूप से विचार करें कि आप किस तक पहुँचने की कोशिश कर रहे हैं: कॉलेज के छात्र, युवा पेशेवर, युवा परिवार, अधिक परिपक्व परिवार, ''विस्थापित और उपेक्षित पर'' आदि।

i. **क्या आप उस समूह तक पहुँच रहे हैं?** क्या वे आपके स्थानीय समुदाय का महत्वपूर्ण हिस्सा हैं? उदाहरण के लिए, यदि आप एक उपनगरीय क्षेत्र में एक शहरी कला समुदाय तक पहुँचने की कोशिश कर रहे हैं, जहाँ कोई कला दीर्घाएँ, स्टूडियो या कला विद्यालय नहीं हैं, तो आपको जल्द ही पता चल जाएगा कि आप जिस समूह तक पहुँचने का प्रयास कर रहे हैं, वह आपके समुदाय में बड़े पैमाने पर मौजूद नहीं है। क्षेत्र में प्रमुख जनसंख्या समूह कौन से हैं? किस जनसंख्या समूह तक प्रभावी ढंग से नहीं पहुँचा जा रहा है? कौन से जनसांख्यिकीय बदलाव हो रहे हैं या जल्द ही होने की संभावना है?

ii. आप किस जनसंख्या समूह से सबसे अच्छी तरह संबंधित हैं? जिस समूह से आप सबसे अच्छे से संबंधित हैं, वह संभवतः कलीसिया की जनसांख्यिकी में परिलक्षित होने वाला है। जो आपसे और आपकी शैली से संबंधित हैं, वे आएंगे, जुड़ेंगे और बने रहेंगे। इसी तरह, दूसरे लक्ष्य समूह तक पहुँचने की इच्छा के बावजूद, यदि वे आपसे संबंधित नहीं हैं तो उनके जुड़ने और बने रहने की संभावना नहीं है।

b. स्पष्ट करें कि आप क्या अच्छा करते हैं

जैसे–जैसे कलीसिया परिपक्व होगी, आपको पता चलेगा कि आप क्या अच्छा करते हैं। कलीसिया अपने शिक्षण, आराधना, बच्चों की सेवा युवा आमतौर पर बाद में आते हैं), आउटरीच इवेंट्स, (सेवा) सुसमाचार प्रचार, चेलेत्व, आदि के लिए एक प्रतिष्ठा विकसित करना शुरू कर देता है। तुम अच्छा नहीं करते।

अपने गुणों पर जोर दें और ध्यान दें: समझें कि यद्यपि आप सभी चीजों को अच्छी तरह से और बहेतरीन रूप से करना चाहते हैं, सेवा का आपका दर्शन आपको ''सब कुछ) अच्छी तरह से करने से रोकेगा क्योंकि आपकी दार्शनिक प्राथमिकताएं व्यवहार में प्रकट होती हैं। उदाहरण के लिए, यदि आप चेले बनाने के साधन के रूप में बाइबल शिक्षा पर जोर देते हैं तो आप शिक्षण पर जोर देने में अधिकांश समय व्यतीत करेंगे। वह समय अन्य चीजों के लिए, यहां तक कि अच्छी चीजों के लिए भी उपलब्ध नहीं है। डिस्कवर करें कि आप क्या अच्छा करते हैं और आपके मूल्यों के अनुरूप क्या है और वहां ध्यान केंद्रित करके अपने प्रभाव का लाभ उठाएं।

c. सिस्टम बनाएं

पहले वर्ष के लिए आप पिछले वर्षों के आधार पर निर्माण कर सकते हैं और सिस्टम में सुधार के लिए नियमित रूप से समीक्षा कर सकते हैं। लॉन्च से पहले कुछ परिचालन प्रणालियों की आवश्यकता होती है, लेकिन सिस्टम परिपक्वता प्रक्रिया का हिस्सा हैं:

i. **संगठनात्मक संरचना:** यहाँ कुछ मुद्दों पर विचार किया गया है
   1. क्या संरचना बहुत जटिल है?
   2. क्या यह स्पष्ट है कि जब स्टाफ को उत्तर की आवश्यकता हो तो उन्हें किसके पास जाना चाहिए?
   3. क्या परिसर के अगुवा नियमित रूप से कलीसिया के दर्शन, मिशन और योजना को सुन रहे हैं?
   4. क्या अगुवों के पास नेतृत्व करने का पर्याप्त अधिकार है?
   5. क्या संरचना बदलती परिस्थितियों और जरूरतों के प्रति उत्तरदायी है?
   6. क्या संरचना दर्शन के अनुरूप है?
   7. क्या संरचना विकास को समायोजित करने के लिए डिज़ाइन की गई है?
   8. क्या लोगों और धन जैसे संसाधनों का उपयोग करने के सरल तरीके हैं?
   9. वर्ष में कम से कम एक बार संरचना की समीक्षा करें
   10. केंद्रीकृत प्रशासन

ii. **रविवार की सेवा:** सेवा का एक क्रम विकसित करें ताकि आपके अगुवे शिक्षण, आराधना, प्रार्थना, घोषणाओं, विशेष तत्वों से संक्रमण के प्रवाह को जान सकें (जैसेः वीडियो, गवाही, बपतिस्मा, बच्चे का समर्पण, आदि)। एक लोड–इन और आउट प्रक्रिया विकसित करें ताकि लोगों को प्रशिक्षित किया जा सके और सेट–अप और टियरडाउन को स्वयंसेवकों या ''वजीफा'' स्टाफ को सौंपा जा सके। यदि संभव हो तो शुक्रवार तक आराधना और अध्यापन का आयोजन करें। दबाव और गलतियों को कम करने के लिए गीत या शिक्षण के लिए प्रोजेक्शन स्लाइड को यथासंभव अग्रिम रूप से तैयार किया जाना चाहिए। इसके अलावा, जहां तक संभव हो, शिक्षण कैलेंडर की योजना पहले से ही बना लें।

iii. **सुसमाचार प्रचार और समावेश (assimilation):** कोई प्रभु यीशु के लिए निर्णय कैसे लेता है? कोई व्यक्ति कलीसियाई जीवन में कैसे घुलना–मिलना शुरू करता है? लोगों को प्रक्रिया के बारे में बताएं, उदाहरण के लिए, क्या वे कोई कार्ड पूरा करते हैं या पासवान से बात करते हैं... प्रक्रिया को स्पष्ट करें। आप आगंतुकों या नए विश्वासियों को क्या संसाधन देते हैं?

a) हम आगंतुकों से जानकारी कैसे प्राप्त करते हैं: संपर्क जानकारी प्राप्त करने के तरीके क्या हैं? उदाहरण के लिए, कनेक्ट कार्ड या वेबसाइट पूछताछ का उपयोग करना। आप कैसे फॉलो–अप करते हैं?

b) नमूना समावेश लक्ष्य: कलवरी चैपल समुदाय में लोगों को एकीकृत करें और निम्नलिखित समावेश विशेषताओं का विकास करें:

1. कम से कम सात मित्रों की सूची बनाएं
2. सेवाकाई के कम से कम एक क्षेत्र में शामिल
3. मध्य–सप्ताह समुदाय में शामिल
4. दर्शन से समझें और पहचानें
5. नियमित रूप से आराधना सेवाओं में भाग लें
6. आर्थिक रूप से प्रतिबद्ध
7. पूर्व–विश्वासियों को मसीह में जानने और बढ़ने में सहायता करें

c) हम नए लोगों के लिए प्लग–इन करना कैसे आसान बना सकते हैं: नियमित रूप से मूल्यांकन करें कि प्रक्रिया में अधिक प्रभावी कैसे बनें।

iv. **वेबसाइट:** एक बुनियादी नियम इसे सरल रखें – स्थान, समय, दिशाएं, क्या अपेक्षा करें, शायद एक संक्षिप्त इतिहास और स्टाफ बायो। यहां कुछ चीजें हैं जिन्हें आपको शामिल नहीं करना चाहिए: पासवान और परिवार की एक से अधिक तस्वीरें, संगीत, कॉन्स्टेबल के तहत। चिह्न, और ''मसीही'' (उदा. ''प्रार्थना योद्धा प्रत्येक रविवार को 8:00 बजे परम पवित्र स्थान में एकत्रित होते हैं''। साथ ही, खराब लेखन या खराब गुणवत्ता, पुरानी सामग्री, और पसंदीदा वेबसाइटों के कुछ लिंक से भी बचना चाहिए।

v. **बपतिस्मा:** इसे लोगों के लिए विशेष और यादगार बनाएं – एक विश्वासी के जीवन में घटना के महत्व का जश्न मनाएं। सुनिश्चित करें कि लोग विश्वासी के बपतिस्मा के महत्व को समझें, बपतिस्मा लेने वालों का समर्थन करने के लिए सभी कलीसियाओं द्वारा उपस्थिति को बढ़ावा दें और प्रोत्साहित करें। चित्र और/या वीडियो लें और उन्हें ऑन–लाइन (वेबसाइ), झिलमिलाहट, आदि, या कलीसिया में दिखाने के लिए एक हाइलाइट डीवीडी उपलब्ध कराएं (सुनिश्चित करें कि छवियां उपयुक्त हैं), साक्ष्य साझा करें, और प्रमाण पत्र प्रदान करें।

बारम्बारता: तय करें कि कम लोगों के लिए अधिक बपतिस्मा करना है या अधिक लोगों के लिए कम बपतिस्मा करना है।

vi. रिकॉर्डकीपिंग और डेटाबेसरू नियमित उपस्थितियों, रविवार उपस्थिति ख्वयस्कों और बच्चों,, साप्ताहिक पेशकश, और शामिल स्वयंसेवकों की संख्या के लिए संपर्क जानकारी तक पहुंच प्राप्त करना उपयोगी होगा। एक ष्एक्सेलष या ष्संख्याष प्रकार का प्रोग्राम आसानी से डेटा को तब तक संभाल सकता है जब तक कि कलीसिया महत्वपूर्ण रूप से न बढ़ जाए और फिर कलीसिया प्रबंधन सॉफ्टवेयर में संक्रमण न हो जाए। जितनी जल्दी हो सके डेटा दर्ज करें इससे पहले कि वह खो जाए। यह महत्वपूर्ण है कि आप डेटा को गोपनीय मानें।

vii. **मूल लेखा–जोखा**

a) **भेंट:** गिनती के लिए मुख्य पासवान के अलावा दो भरोसेमंद और परिपक्व अगुवे जिम्मेदार हैं। नकदी और चेक के साथ सटीकता, गोपनीयता और सुरक्षा सुनिश्चित करने के लिए आम तौर पर स्वीकृत लेखांकन और बहीखाता पद्धति प्रक्रियाओं का पालन किया जाता है। विस्तृत रिपोर्ट साप्ताहिक और मासिक तैयार की जानी चाहिए (नमूना रिपोर्ट कलीसिया रोपकों के लिए उपलब्ध हैं)।

b) **दोहरी हस्ताक्षर जांच का उपयोग करें:** हालांकि यह कम सुविधाजनक है, यह कहीं अधिक सुरक्षित है। इस तरह, एक मुनीम या व्यवसाय प्रशासक चेक तैयार करता है (और व्यवसाय प्रशासक के मामले में शायद एक हस्ताक्षर प्रदान करता ह), और फिर प्रमुख या सहायक पासवान दूसरा प्रदान करता है।

c) **पेरोल सेवा का उपयोग करें:** या कटौतियों की गणना करने और त्रैमासिक कर भुगतान करने के लिए मुनीम कीपर। इससे कलीसिया को सभी नियमों का पालन करने में मदद मिलेगी।

d) **व्यक्तिगत और कलीसिया के धन को कभी न मिलाएँ:** एक प्रमुख पासवान को धन के प्रबंधन से बचना चाहिए और कभी भी व्यक्तिगत और कलीसिया की संपत्ति को एक ही खाते में नहीं मिलाना चाहिए।

e) **प्रतिष्ठा:** कलीसिया के लिए चेक बाउंस होना, भेंट जमा करने में देरी करना या समय पर बिलों का भुगतान करने में असफल होना अस्वीकार्य है। साथ ही, आम तौर पर प्रमुख पासवान के लिए किसी भी समय फंड को संभालने से बचना सबसे अच्छा होता है; और उसे शायद यह नहीं पता होना चाहिए कि निष्पक्षता बनाए रखने के लिए कोई कितना दान करता है।

f) **बजटः** आय (दशमांश और दान) और मूल्यों के संबंध में खर्च को नियंत्रित करने और योजना बनाने के लिए प्रत्येक वर्ष एक वार्षिक बजट रखें।

viii. **कॉर्पोरेट/कानूनी संरचनाः** इसे सरल और लचीला रखें (नीचे कलीसिया रोपक प्रशिक्षण विषयों पर चर्चा देखें)। एक धार्मिक गैर–लाभ के रूप में शामिल करना एक मुकदमे के मामले में अधिकारियों को व्यक्तिगत कर्ज से बचाता है। आरंभिक बोर्ड में संभवतः ऐसे सदस्य शामिल होंगे जो नए क्षेत्र में जाने से पहले प्रमुख पासवान को जानते थे और फिर व्यवस्थित रूप से स्थानीय योग्य बोर्ड सदस्यों को स्थानांतरित करेंगे। सुरक्षित श्रमिकों का मुआवजा और सामान्य देयता बीमा (कदाचार बीमा सहित)।

ix. **बच्चों की सेवकाईः** यदि बच्चे अपने अनुभव को पसंद नहीं करते हैं तो माता–पिता वापस नहीं आ सकते हैं। एक मजबूत बाल सेवा कार्यक्रम विकसित और जगह के साथ शुरू करें। एक सुरक्षित वातावरण प्रदान करें जहां माता–पिता और बच्चे सुरक्षित महसूस करें। प्रशिक्षित प्रतिबद्ध और अनुकंपा से भरपूर के सेवकों को बच्चों की सेवा के लिये नियुक्त करें। पृष्ठभूमि की जाँच करें; आईडी बैज और स्वच्छ वातावरण प्रदान करें। साइन इन फ़ॉर्म पर बच्चों को (एलर्जी) दिए जाने वाले भोजन के लिए माता–पिता की स्वीकृति लें। माता–पिता आमतौर पर पूछते हैं: आपने क्या सीखा? क्या आपको मजा आया? अगर बच्चे सही प्रतिक्रिया देते हैं तो माता–पिता के वापस लौटने की बहुत संभावना है।

x. **युवा सेवकाईः** एक सार्थक युवा सेवकाई को तब तक के लिए स्थगित कर देना चाहिए जब तक कि कलीसिया 125 से 150 वयस्कों तक न पहुँच जाए। आम तौर पर, जब तक आप उस दहलीज तक नहीं पहुंच जाते, तब तक युवाओं को वयस्कों के साथ सेवा में रखें और उन्हें सेवा में शामिल करें। अगला संभावित कदम एक संयुक्त कनिष्ठ और वरिष्ठ उच्च समूह और मध्य–सप्ताह के युवा सभा पर विचार करना है।

d. विकास बाधाओं पर विचार करें

a. **विकास को बाधित न करने के लिए सावधान रहें:** उन बाधाओं को दूर करना जो परमेश्वर जो करना चाहता है उसे बुझाना एक भौतिक उद्देश्य के लिए संख्या के लिए प्रयास करने के समान नहीं है। हम उन बाधाओं पर विचार करना चाहते हैं जिन्हें हमने अनजाने में बनाया हो सकता है और परमेश्वर को कलीसिया में जो वह करने की कोशिश कर रहा है उसे पूरा करने की अनुमति देने के लिए उन्हें उचित रूप से हटा दें। विशिष्ट विकास बाधाएं तब होती हैं जब उपस्थिति लगभग 100, 200, 300 और 500 वयस्कों तक पहुंच जाती है। ये ''मील के पत्थर'' अक्सर एक विस्तारित परिवार से एक मध्यम से बड़े कलीसिया की ओर बढ़ने के चरणों का प्रतिनिधित्व करते हैं। ये पठार उन संघर्षों का प्रतिनिधित्व कर सकते हैं जो मण्डली और नेतृत्व उन परिवर्तनों को खोज करने में अनुभव कर रहे हैं।

b. **विचार करें कि कलीसिया को बढ़ने से क्या रोक रहा हैः** प्रत्येक वर्ष के बसंत और पतझड़ में नियमित रूप से मूल्यांकन करें।

i- **पारिवारिक माहौलः** एक पारिवारिक माहौल, जहां लोग सोचते हैं, ''यह सिर्फ घर जैसा लगता है'' दुर्भाग्य से विकास में बाधा बन सकता है। जैसे–जैसे समूह बढ़ता है एक विस्तारित परिवार की भावना को खतरा होगा और जो लोग ''छोटा समुदाय'' चाहते हैं वे असहज महसूस करेंगे और विरोध करेंगे। लोगों को उस विकास के लिए तैयार होने में मदद करें जिसे परमेश्वर पूरा करना चाहता है, और उन्हें विकास को धीमा करने के बजाय कलीसिया के स्वस्थ विकास में आनन्दित होने के लिए प्रोत्साहित करें। यह एक अस्वस्थ माता–पिता की तरह हो सकता है जो अपने बच्चे को बड़ा होते हुए और घर से बाहर जाते हुए नहीं देखना चाहता। कलीसिया को नियमित रूप से याद दिलाएं कि विकास स्वाभाविक और स्वस्थ है और एक स्वस्थ प्रक्रिया को स्वीकार करना और उसका हिस्सा बनना है।

ii- **आरामः** लोग अक्सर अपने विश्वास में सहज होना चाहते हैं और परिवर्तन का विरोध करते हैं। आपको उन्हें आत्मिक विकास, और सेवकाई, समुदाय, वित्त आदि में फैलाए जाने के संबंध में चुनौती देने की आवश्यकता होगी।

c. स्थान एक बाधा हो सकता हैः जब कोई सेवा 70% पूर्ण होती है तो यह एक कार्यात्मक क्षमता तक पहुंच जाती है (इसलिए नियोजन के लिए उपस्थिति को ट्रैक करना बुद्धिमानी है,। जैसे–जैसे उपस्थिति बढ़ती है, उतनी कुर्सियाँ लगाई जाती हैं जितनी व्यवस्था कमरे में अनुमति देती है। आम तौर पर, ऑफ–पीक सेवा समय कम लोगों को आकर्षित करते हैं। इसलिए, किसी बिंदु पर यह अधिक सेवाओं को जोड़ने में मदद नहीं करता है क्योंकि वे नए लोगों को आकर्षित नहीं करते हैं या भीड़ को कम नहीं करते हैं। ध्यान दें, केवल वे लोग जो भरे हुए कमरे पसंद करते हैं वे प्रचारक और उपासक अगुवे हैं। चूंकि कमरा कार्यात्मक क्षमता से भर जाता है और आपके पास अधिकतम सेवाएं हैं, यह एक बड़ा घर खोजने या मल्टीसाइट जाने का समय है।

i. सेवा कब जोड़ेंः जब तक आप 250+ कुर्सियों वाली जगह नहीं भर रहे हैं, यह सलाह की जाती है कि आप सेवाओं को जोड़ने से पहले एक बड़े स्थान पर चले जाएं।

ii. लचीलापनः स्थापित कलीसियाओं की तुलना में नयी कलीसियाएं तेजी से बढ़ते हैं, इसलिए एक दीर्घकालिक समझौते में बंद होने के बारे में सावधान रहें जिससे आप आगे बढ़ सकते हैं – लचीलापन बनाने की कोशिश करें।

d. अगुवों का विकासः जब नेतृत्व का विकास रुक जाता है तो कलीसिया का विकास रुक जाता है। कोई भी संगठन अपने अगुवे(ओं) से आगे नहीं बढ़ सकता है। व्यक्तिगत आत्मिक विकास के लिए एक जानबूझकर योजना बनाएंः किताबें (धर्मशास्त्र, कलीसिया इतिहास और आत्मिक नेतृत्व) सेमिनार और सम्मेलन। प्रमुख पासवानों को अन्य अगुवों को विकसित करना सीखने की आवश्यकता है ताकि वे मुख्य रूप से लोगों के द्वारा सेवकाई करें न कि लोगों की। अपने आप को इस अर्थ में विकल्प बनाएं कि यदि आप अनुपलब्ध हैं तो काम ठीक से चलता रहेगा (इफि. 4:11–12, 2तीमु.2:2,।

e. व्यक्तिगत सुसमाचार प्रचारः एक कलीसिया का विकास रुक जाएगा जब वह आंतरिक रूप से केन्द्रित हो जाएगी। एक स्वस्थ अनुपात हर एक सौ नियमित उपस्थित लोगों के लिए पाँच अतिथि है। यहाँ कुछ संभावित उपाय दिए गए हैंः एक अगुवे के रूप में सुनिश्चित करें कि आप मसीह को साझा कर रहे हैं और कहानियाँ सुनाएँ; महत्व के बारे में स्टाफ और अगुवों को प्रोत्साहित करें; रिस्ता आधारित सुसमाचार और विश्वास को साझा करने के बारे में सिखाएं; लोगों को पूर्व–विश्वासियों को आमंत्रित करने के लिए प्रोत्साहित करें; अगुवों को व्यक्तिगत सुसमाचार प्रचार के बारे में एक किताब प्रदान करें और एक साथ इसका अध्ययन करें; सेवा (सेवाओं) के दौरान किसी से गवाही साझा करने को कहें। मत्ती 28:19–20 संपादन और सुसमाचार प्रचार को संतुलित करता है, लेकिन जैसे–जैसे कलीसियाएँ परिपक्व होती हैं, यह प्रवृत्ति संपादन की ओर झुक जाती है और सुसमाचार प्रचार की उपेक्षा करती है।

f. व्यक्तिगत आत्मिक स्वास्थ्यः यदि प्रमुख पासवान आत्मिक रूप से स्वस्थ नहीं है तो अगुवे और कलीसिया अस्वस्थ होंगे। सुनिश्चित करें कि आप एक अगुवे के रूप में भक्ति के साथ–साथ शिक्षण तैयारी के लिए दैनिक शब्द में हैं। शिक्षण पासवान अध्ययन के समय को भक्ति के समान मानते हैं। हालांकि यह हो सकता है, अलग भक्ति समय होना एक अच्छा स्वास्थ्य सुझाव है। साथ ही मेंटर्स और साथियों के साथ प्रार्थना के समय, फेलोशिप और जवाबदेही बनाएं और बनाए रखें।

g. कलीसिया लगाना शुरू करेंः स्वस्थ, परिपक्व जीव प्रजन्न करते हैं। कलीसिया के परिपक्व होते ही वृक्षारोपण के लिए दर्शन दें। कलीसियाएँ जो कलीसियाओं को स्थापित करती हैं, उन्हें अपने प्रयासों के परिणामस्वरूप नए कलीसिया के माध्यम से जीवन को बदलने का सौभाग्य प्राप्त होता है, और रोपण करने वाली कलीसिया में जीवन शक्ति का संचार भी करती हैं।

h. समूह को दर्शन पर केंद्रित रखेंः अतीत का जश्न मनाना अच्छा है, लेकिन आगे देखते रहें। आपके वाहन में एक बड़ी विंडशील्ड और अपेक्षाकृत छोटे रियरव्यू मिरर हैं। यह मदद करता है

हमें इस बात पर केंद्रित रखें कि हम कहाँ हैं और हम कहाँ जा रहे हैं, न कि बीते हुए समय में। दर्शन के बारे में लगातार बात करें ताकि लोग समझ सकें कि आप कहां जा रहे हैं। जैसे–जैसे कलीसिया बढ़ती है, मुख्य समूह को घरिष्टता की हानि और नियंत्रण की हानि का सामना करना पड़ेगा। इसलिए, मुख्य समूह के सदस्यों द्वारा दर्शन ''अपहरण'' से सावधान रहें, जो कलीसिया को परिपक्व होने के रूप में प्रमुख पासवान के दर्शन से दूर कलीसिया को निर्देशित करना चाहते हैं। बार–बार कलीसिया के सामने दर्शन रखने और कम से कम मासिक रूप से प्रमुख अगुवाओं के साथ दर्शन साझा करने से आप ''अपहरण'' की संभावना को कम कर देते हैं।

एक विश्वसनीय दर्शन हस्तांतरण करनेवाले बनें: दर्शन प्रत्येक सफलता और प्रत्याशित सफलता के साथ विश्वसनीयता हासिल करता है। दूसरी ओर असफल प्रयास विश्वसनीयता को कम करते हैं। अगले प्रयास के लिए दर्शन हस्तांतरण का समय वर्तमान सफलता के शिखर पर है। ऐसी कहानियां बताएं जो दिल को छू जाएं...किस तरह दर्शन लोगों पर सकारात्मक प्रभाव डालता है।

अगुवों को प्रशिक्षित करें: अगुवों को प्रबंधन से अधिक नेतृत्व करने के लिए प्रशिक्षित करें। अगुवा परिस्थियों को चुनौती देते हैं और अस्थिरता पैदा करते हैं क्योंकि वे दूसरों को शिखर से शिखर पर ले जाते हैं। नेतृत्व विकास जानबूझकर और व्यवस्थित होना चाहिए। प्रशिक्षण और विकास की सुविधा के लिए कलवरी चैपल स्कूल ऑफ मिनिस्ट्री पाठ्यक्रम का उपयोग करने पर विचार करें और टीम के लिए सेवा के समग्र दर्शन को संचारित करें।

j. अगुवों का मूल्यांकन: मूल्यांकन स्वस्थ और बाइबल आधारित है: प्रभु यीशु प्रका, .2–3 के सात कलीसियाओं का मूल्यांकन करता है, लूका नियमित कलीसिया प्रगति रिपोर्ट देता है (प्रे.2:41,47; 4:4; 5:14; 6:1), और पौलुस अगुवों का मूल्यांकन करने, योग्य बनाने और अयोग्य ठहराने के लिए विशेषताओं का वर्णन करता है (1 तीमुथियुस 3:1––7, तीतुस 1:5––9,। उचित मूल्यांकन के लिए दर्शन स्टेटमेंट और नौकरी का विवरण आवश्यक है। क्या सार्थक प्रगति हुई? उन्हें प्रोत्साहित करने के लिए टीम के अगुवों के साथ पहले मासिक और फिर त्रैमासिक मिलें, देखें कि वे कहां संघर्ष कर रहे हैं, लक्ष्यों के लिए उन्हें जवाबदेह ठहराएं, सवालों के जवाब दें और उपलब्धियों का जश्न मनाएं। नमूना, सेवकाई मूल्यांकन प्रपत्र वार्षिक लक्ष्यों की रूपरेखा तैयार करने के लिए और आवधिक समीक्षा बेंचमार्क नीचे प्रशिक्षण विषय सामग्री में नमूना दर्शन कथन टेम्पलेट के साथ शामिल किए गए हैं।

k. पैसे के बजाय सेवकाई पर ध्यान दें: उस सेवकाई पर ध्यान दें जो लोगों को आत्मिक परिपक्वता की ओर ले जाती है। कलीसिया के शुरुआती दिनों की तरह परमेश्वर पर भरोसा करने के बजाय वित्त की चिंता करने के खतरों से बचें। जैसे–जैसे कलीसियाएँ परिपक्व होती हैं, वित्त और धन से संबंधित सुरक्षा पर ध्यान केंद्रित करने की प्रवृत्ति होती है। यह अक्सर बहुत अधिक चंदा लेने वाले और देने और भण्डारीपन से संबंधित बहुत से उपदेशों की ओर ले जाता है। नतीजतन, यह विकास में बाधा बन सकता है क्योंकि लोग बंद हो जाते हैं।

एक पासवान का दृष्टिकोण: दो वर्षों के दौरान जब मैं कलवरी चैपल कोस्टा मेसा के स्कूल ऑफ मिनिस्ट्री में भाग लेता था, मैंने सेवकाई के व्यावहारिक पहलुओं पर धर्मशास्त्र, सेवकाई के दर्शन और ज्ञान के बारे में बहुत ज्ञान प्राप्त किया। सेवकाई के बारे में जो कुछ मैं जानता हूँ वह मैंने ''पकड़ लिया'' और कार्यक्रम में पासवान चक स्मिथ, कार्ल वेस्टरलंड और अन्य पासवानों और अगुवों द्वारा सिखाया गया था। पीछे मुड़कर देखता हूं, तो मैं देख सकता हूं कि कैसे औपचारिक प्रशिक्षण और सलाह ने मुझे उस चीज के लिए तैयार करने में मदद की जिसे परमेश्वर ने मुझे बनने और करने के लिए बुलाया था। संक्षेप में, मुझे वह सब कुछ जानने की जरूरत है जो मैंने प्रक्रिया में सीखा। क्या सीखने के लिए और सबक थे, और क्या मुझे बढ़ने की ज़रूरत थी? बेशक, लेकिन फिर भी मैं पर्याप्त रूप से तैयार था, और आप भी हैं! यदि और जब आप अपनी कलीसिया–रोपण

सेवकाई में उस स्थान पर पहुँचते हैं जहाँ आप इस नियमावली और "परिपक्वता" के बारे में खंड पर लौटते हैं अपनी सोच को ताज़ा करने के लिए, आनन्दित हों! आप संभवतः एक स्वस्थ कलीसिया रोपण का अनुभव कर रहे हैं। समीक्षा करें, बटोरें, जश्न मनाएं और आगे देखते रहें।

जीवन कार्य

प्रक्रिया बनाने पर अनुभाग की समीक्षा करें। उन क्षेत्रों की पहचान करें जहां आपके पास अनुभव है और प्रक्रिया को समझते हैं, और जिन्हें आप नहीं समझते हैं। लॉन्च से पहले लगाए गए कलीसिया में आवश्यक प्रक्रिया बनाने के लिए, आपके परामर्शदाता कलीसिया में संभावित रूप से उपलब्ध प्रशिक्षण को सुरक्षित करने की व्यवस्था करें।

कलवरी चैपल कलीसिया रोपक प्रशिक्षण विषय

1. इतिहास

प्रत्येक कलीसिया की अपनी कहानी और अपनी यात्रा होगी। इतिहास को सीखे हुऐ पाठको के स्मरणा के रूप में और परमेश्वर की विश्वासयोग्यता के स्मरण के रूप में दर्ज करना बद्धिमानी का कार्य होगा।

पासवान का दृष्टिकोण: कैमारिलो में कलवरी नेक्सस की हमारी कहानी कुछ मील के पत्थर और बदलाव की भावना देने के लिए प्रदान की गई है जिसे हमने अपने चौदह वर्षों में अनुभव किया है, और आपको प्रोत्साहित करने के लिए। कुछ मामलों में, मुझे कोई सुराग नहीं था कि कलीसिया कैसे लगाया जाए और मैंने हर गलती को कल्पना करने योग्य बना दिया, लेकिन परमेश्वर विश्वासयोग्य है।

घर से शुरू करने तक: हमने अपने बैठक कक्ष में पांच लोगों के साथ गृह बाइबल अध्ययन के रूप में शुरुआत की। जब हम कैमारिलो, कैलिफ़ोर्निया चले गए तो हम शहर में एक भी व्यक्ति को नहीं जानते थे, और हमने कभी भी समुदाय की जनसांख्यिकी की खोज के लिए किसी भी प्रकार की पूछताछ करने की जहमत नहीं उठाई। मेरे पासवान मित्र, जिन्होंने पास के एक शहर में सेवा की थी, उन्होंने केवल मुझे प्रोत्साहित किया कि शहर में कलवरी चैपल शैली के कलीसिया की आवश्यकता थी और मैंने उस पर भरोसा किया और परमेश्वर से पुष्टि महसूस की जैसा कि पहले मसीह–कथित खंड में वर्णित है। मैं बस शहर में लोगों से मिलूंगा और उन्हें कलवरी चैपल लगाने का दर्शन बताऊंगा और उन्हें बाइबल अध्ययन के लिए आमंत्रित करूंगा।

समूह लगभग दो महीनों में लगभग पैंतीस हो गया और एक कलीसिया के रूप में एक पहचान की भावना थी, संक्षेप में, समूह ने खुद को एक कलीसिया के रूप में देखा। ईस्टर लगभग एक महीने दूर था, इसलिए हमने पुनरुत्थान को मनाने के लिए अपनी पहली रविवार की सभा करने का फैसला किया। शहर के एक छोर पर एक पार्क में एक सामुदायिक केंद्र था और हमने वहां अपनी सेवाएं देने का फैसला किया। कमरा तीन सौ के समूह को समायोजित कर सकता है; वहां बच्चों के लिए कमरे थे, और कलीसिया के बाद सभाओं के लिए एक बड़ा पार्क था... बहुत संभावनाएं थीं। हमने कोई प्रीव्यू सर्विस या मास प्रमोशन नहीं किया बल्कि लोगों को सिर्फ अपने दोस्तों को आमंत्रित करने के लिए प्रोत्साहित किया। हमारे पहले रविवार को लगभग पचहत्तर वयस्क थे (मुझे स्वीकार करना चाहिए कि मैंने गिन्ने की जहमत नहीं उठाई)।

हमारी पहली पूर्ण–समय सुविधाओं के लिए संक्रमण: हालाँकि हमारी रविवार की सभाएँ पार्क के सामुदायिक केंद्र में थीं, हमारा मध्य–सप्ताह बाइबल अध्ययन हमारे घर पर मिलना जारी रहा। आराधना दल बाइबल अध्ययन और रविवार सुबह के लिए पूर्वाभ्यास से लगभग एक घंटे पहले पहुँचेगा, और फिर घर बाइबल अध्ययन के लिए भर जाएगा। हमें लगा कि यह बहुत अच्छा है लेकिन हमारे पड़ोसियों ने ऐसा नहीं किया – पड़ोस में कोई पार्किंग नहीं है और बहुत अधिक शोर है। इसलिए, हमें मध्य–सप्ताह के बाइबल अध्ययन, पूर्वाभ्यास और कलीसिया कार्यालयों के लिए एक जगह खोजने की आवश्यकता थी। हमारी पहली जगह

एक शॉपिंग सेंटर की दूसरी मंजिल पर छह सौ वर्ग फुट का कमरा था। जैसे–जैसे साल बीतते गए, हमने वहां अपना उपयोग बढ़ाकर दस हजार (10,000) वर्ग फुट करना जारी रखा।

हमने केंद्र में लगभग 2,200 वर्ग फुट नीचे का अधिग्रहण किया और 220 कुर्सियाँ स्थापित कीं और बच्चों के सेवा के लिए उसी केंद्र में पास के खुदरा स्थान को भी किराए पर लिया। जल्द ही, हम भर गए और दो सेवाओं में परिवर्तित हो गए और आराधना स्थल, बच्चों और अतिप्रवाह कॉफी हाउस के लिए जगह जोड़ते रहे। केंद्र में एक प्री–स्कूल था जिसमें एक बड़ा आउटडोर खुला क्षेत्र और खेल का मैदान था जिसे हमने रविवार को बच्चों और बीबीक्यू के लिए उपयोग करने के लिए किराए पर लिया था। कलीसिया की पांचवीं वर्षगांठ तक लगभग 200 वयस्क नियमित रूप से भाग ले रहे थे।

हमारा पहला भूमि और भवन विकासः लगभग पाँच वर्षों के बाद हमें दो–एकड़ पार्सल के मालिक ने यह देखने के लिए संपर्क किया कि क्या हम एक कलीसिया के रूप में विकसित करने के लिए उनकी जमीन खरीदने में रुचि रखते हैं। हालांकि हम वेयरहाउस स्पेस में जाने के विचार से पैसे बचा रहे थे, जमीन खरीदने और जमीन से विकास करने का विचार हमारे लीग से बाहर लग रहा था। फिर भी, जब हमने प्रार्थना की तो हमने अवसर में परमेश्वर का हाथ देखा और इसके लिए जाने का फैसला किया। कलीसिया के कई ट्रेडों के लोगों ने परियोजना पर काम किया और कलीसिया में एक निर्माण पर्यवेक्षक परियोजना प्रबंधक बन गया।

सामान्यतया, यदि संभव हो तो मैं एक बाहरी सामान्य ठेकेदार का उपयोग करने की सलाह दूंगा, क्योंकि यदि कार्य में समस्याएं आती हैं तो यह कलीसिया में संघर्ष और विभाजन का कारण बनेगा। फिर भी, इस तथ्य के बावजूद कि यह मनुष्य के लिए असंभव लग रहा था, परमेश्वर ने अनुग्रहपूर्वक कलीसिया का निर्माण देखा। पहला चरण लगभग सोलह हजार (16,000) वर्ग फुट का एक आराधना स्थल था जिसमें पाँच सौ (500) लोगों के बैठने की जगह थी, और बच्चों की कक्षाएँ और नर्सरी स्थान थे।

हमारे असंतोष की गर्मीः इससे पहले कि हम नए कलीसिया भवन पर कब्जा कर सकें, शॉपिंग सेंटर में हमारा किरायानामा समाप्त हो गया और हमें स्थानांतरित करने की आवश्यकता हुई। शहर ने हमें अपनी सेवाओं के लिए पार्किंग स्थल का उपयोग करने की अनुमति दी। गर्मियों में लगभग छह सप्ताह तक हम बाहर मिले, और मैंने एक उल्लेखनीय खोज की ... लोग उन सुविधाओं की परवाह करते हैं जहाँ वे मिलते हैं। हालांकि शॉपिंग सेंटर अपेक्षाकृत स्पार्टन था, इसे बाहर पार्किंग में मिलने की तुलना में अधिक आरामदायक माना जाता था। छह हफ्तों में, हमारी औसत उपस्थिति लगभग 350 से 200 वयस्कों तक कम हो गई।

संतुष्टि का ग्रीष्मः बाद में उस ग्रीष्मकाल में हम ''अपने घर'' में चले गए और वर्ष के अंत से पहले कलीसिया 400 वयस्कों तक बढ़ गया।

विस्तार का मौसमः प्रत्येक वर्ष अगले छह वर्षों तक हमारी उपस्थिति कम से कम सौ वयस्कों द्वारा बढ़ती रही। हमने अतिरिक्त कक्षाओं और फेलोशिप हॉल वाली संपत्ति में द्वितीय चरण जोड़ा और लगभग 24,500 वर्ग फुट तक विस्तार किया।

मल्टी–साइट जानाः जैसे–जैसे कलीसिया का विकास जारी रहा, यह स्पष्ट हो गया कि हम अपने परिसर की कार्यात्मक क्षमता को पार करने जा रहे हैं। हम 3 रविवार सुबह की सेवाएं और एक रविवार शाम की सेवा पेश कर रहे थे और महसूस किया कि उत्तर अधिक सेवाओं की पेशकश करने की कोशिश करने के लिए नहीं बल्कि विस्तार करने के लिए था। प्राथमिक विकल्प पांच से दस एकड़ के पार्सल का अधिग्रहण कर रहे थे और एक आराधना स्थल का विकास कर रहे थे जिसमें एक हजार (1000) और एक मसीही स्कूल साइट पर बैठ सके; या अन्य 25,000 गोदामों की जगह को किराए पर देना जिसे हम कलीसिया के कार्यों के लिए उपयोग कर सकते हैं और स्कूल के बाद छात्रों के लिए एक युवा केंद्र के रूप में भी पेश कर सकते हैं। हमने निर्धारित किया है कि वेयरहाउस स्पेस हमारे लिए संसाधनों का अधिक प्रभावी उपयोग होगा।

अप्रैल 2010 में हमने दो परिसरों में सेवाएं शुरू कीं। दूसरे कैंपस के लॉन्च से पहले छह महीनों में हमने आवश्यक सेवा प्रदान करने के लिए स्वयंसेवकों की एक अतिरिक्त सेना की भर्ती की और उन्हें प्रशिक्षित किया। बच्चों, अशर, जलपान, तकनीक, आराधना, साफ–सफाई, सेट–अप और

नीचे, पार्किंग, अभिवादनकर्ता, आदि,। जगह को समकालीन शहरी अनुभव के साथ डिजाइन किया गया था जिसमें पास के नए राज्य कॉलेज जनसांख्यिकीय को लक्षित करने की योजना थी। हमने मण्डली में हेरफेर करने के किसी भी प्रयास से परहेज किया और यह जानकर प्रसन्नता हुई कि पहले वर्ष के अंत में प्रत्येक सप्ताह प्रत्येक परिसर में लगभग आधी मण्डली में भाग लिया, और दोनों परिसरों में विभिन्न आयु जनसांख्यिकी का अच्छी तरह से प्रतिनिधित्व किया गया (हालाँकि कॉलेज के छात्र अधिक हैं नए परिसर मे)

"द ब्रिज" युवा केंद्रः हमारा नवीनतम परिसर जूनियर और वरिष्ठ उच्च आयु वर्ग के छात्रों के लिए एक निःशुल्क युवा केंद्र प्रदान करता है। हम एक पूर्णकालिक निदेशक, अंशकालिक सहायक, एक इंटर्न और कई स्वयंसेवकों के साथ काम करते हैं। हम छात्रों को कला, संगीत, खेल, कंप्यूटर लैब और लर्निंग सेंटर, आत्मिक जीवन कोचिंग (परामश),, एनर्जी लाउंज, गेम रूम और दैनिक चैपल प्रदान करते हैं। पहले वर्ष के अंत में एक सप्ताह में 150 छात्र भाग ले रहे थे और 40––50ः पूर्व–विश्वासी थे (कई अब प्रभु के पास आ गए हैं)।

मैं वेबसाइटों पर कलीसिया के इतिहास के लंबे विवरणों का बहुत बड़ा प्रशंसक नहीं हूं। आम तौर पर मैं कबूल करता हूं कि बहुत अधिक जानकारी से ऊब महसूस करता हूं। दूसरी ओर, मेरा माननेा है कि कलीसिया के लिए न केवल यह देखना बहुत मददगार है कि वे कहाँ जा रहे हैं बल्कि यह समझने में भी कि वे कहाँ जा रहे हैं। अगर मुझे यह सब फिर से करना होता, तो मैं यात्रा को क्रॉनिकल करने के लिए एक पत्रिका रखता।

जीवन कार्य

अपनी कलीसिया रोपण कहानी को रिकॉर्ड करना आरंभ करें। आप वर्तमान में अपने कलीसिया रोपण के लिए तैयारी के चरण में हैं, लेकिन यह आपकी कहानी का हिस्सा है। अनुभव के बारे में जर्नल लेकिन सराहना करें कि केवल एक संक्षिप्त संस्करण ही आम तौर पर दूसरों के साथ साझा किया जाएगा।

2. चेले बनाना

a. **महत्वः** लक्ष्य चेले बनाना है। इसलिए, कलीसिया को चेले बनाने के लिए एक साधन तैयार करने की आवश्यकता है, और इस मिशन के संबंध में यह मूल्यांकन करने में सक्षम होना चाहिए कि यह कैसे कर रही है। बॉब गिलियम ने 1995 में एक ''आत्मिक यात्रा मूल्यांकन'' आयोजित किया, यह निर्धारित करने के लिए कि पूरे यू.एस. में विभिन्न कलीसियाएं कैसे कर रहीं थीं। कलीसिया सलाहकार ने पाया कि चर्चों में ज्यादातर लोग आत्मिक रूप से विकसित नहीं हो रहे हैं। 41% ने बताया कि आत्मिक विकास अपरिवर्तित था और 26% ने बताया कि वे पिछले वर्ष के दौरान पीछे की ओर खिसक गए थे। चार प्रमुख कारणः 1. अगुवों को नहीं पता कि एक चेला कैसा दिखता है; 2. अगुवों को चेले बनाना नहीं आता; 3. अगुवों को नहीं पता कि चेले बनाने के लिए सेवकों को कैसे एकीकृत किया जाए; और 4. वे उन्नति को मापते नहीं हैं।

b. **चेले बनाने के मिशन को संचारित करें:** कलीसिया को बताएं कि आप चेले बनाने के मिशन पर हैं – सुसमाचार प्रचार और उपदेश। परिपक्व मसीही आराधना, फैलोशिप/समुदाय, बाइबल अध्ययन, प्रार्थना, प्रचार और सेवा/सेवा में शामिल हैं। हमारी प्राथमिक सेवाओं में जोडना, उन्नत होना, और पहुँच करने की अवधारणा शामिल है। जुडने में रविवार की सुबह बाइबल की शिक्षा और आराधना के साथ–साथ बड़े पैमाने पर आउटरीच कार्यक्रम शामिल हैं। उन्नत सामुदायिक समूहों (सप्ताह के मध्य अध्ययन) और सेवा के स्कूल के माध्यम से नेतृत्व विकास पर ध्यान केंद्रित करता है। पहुंच करना, कलीसिया में सेवा और समुदाय की सेवा से संबंधित है। कलीसिया में सभी गतिविधियों को उचित रूप से हमारी प्राथमिक सेवाओं का समर्थन करना चाहिए। प्रक्रिया जितनी सरल होगी, उतना ही बेहतर होगाः केंद्रित रहें और दूसरे मुद्दों से बहुत अधिक विचलित न हों। उम्मीदें

पैदा करना टालें कि कलीसिया या स्टाफ/अगुवों को सहायक गतिविधियों के अत्यधिक व्यस्थ कैलेंडर में लगातार शामिल होने की आवश्यकता है।

c. समावेश (जोडना) करने के लिए एक दर्शन स्थापित करें:

नमूना समावेश दर्शन

लक्ष्य: कलवरी चैपल समुदाय में लोगों को एकीकृत करना और निम्नलिखित समावेश विशेषताओं का विकास करना:

a. कम से कम सात मित्रों की सूची बनाएं
b. सेवा के कम से कम एक क्षेत्र में शामिल
c. सप्ताह के मध्य समुदाय में शामिल
d. दर्शन से समझें और पहचानें
e. नियमित रूप से आराधना सेवाओं में भाग लें
f. आर्थिक रूप से प्रतिबद्ध
g. पूर्व–विश्वासियों को मसीह में जानने और बढ़ने में सहायता करें

जोड़ना:

- लोगों का प्रेमपूर्वक स्वागत करें और हर अवसर पर सहायता प्रदान करें
- कनेक्ट कार्ड पूरा करके लोगों को समुदाय का हिस्सा बनने के लिए आमंत्रित करें (एक अगुवा 48 घंटों के भीतर कार्ड को फिर से कनेक्ट करेगा,
- जब भी संभव हो लोगों को स्वागत और जलपान केंद्रों और सुरक्षा के लिए निर्देशित करें
- लोगों को साप्ताहिक आधार पर आराधना सेवाओं में भाग लेने के लिए प्रोत्साहित करें और नियमित रूप से कलीसिया के दर्शन को संचारित करें ताकि लोग इसे समझ सकें, इसके साथ पहचान बना सकें और इसमें निवेश कर सकें
- कार्यक्रमों का आयोजन करें और सामुदायिक समूह और कलीसिया के अगुवा को हर 4 से 6 महीने में ''मिलें और अभिवादन करें'' को बढ़ावा दें।
- नियमित रूप से लोगों को पूर्व–विश्वासियों और कलीसिया न जानेवाले लोगों के साथ संबंधों में निवेश करने के लिए प्रोत्साहित करें, और उन्हें समुदाय का हिस्सा बनने के लिए आमंत्रित करें

बढ़ना:

- मध्य–सप्ताह के समुदाय में शामिल कलीसिया का 100%
- प्रत्येक सप्ताह लोगों को कनेक्ट कार्ड के विकास अनुभाग को पूरा करने के लिए प्रोत्साहित करें
- प्रत्येक सप्ताह सामुदायिक समूह के अगुवों और प्रतिभागियों को अन्य लोगों को सामुदायिक समूहों में शामिल होने के लिए कहने के लिए प्रोत्साहित करें

पहुँचना:

- प्रति महीने कम से कम 4 घंटे सेवकाई में शामिल कलीसिया का 100%
- प्रत्येक सप्ताह लोगों को हमारे कलीसिया, युवाओं, समुदाय और दुनिया की सेवा करने के लिए रीच कार्ड भरने के लिए प्रोत्साहित करें जैसा कि कनेक्ट कार्ड के रीच सेक्शन में बताया गया है
- लोगों को शामिल होने के लिए प्रोत्साहित करने के लिए सेवा के अगुवों और टीम के सदस्यों को साप्ताहिक रूप से पहुंचने के लिए प्रोत्साहित करें

d. सामुदायिक समूहों के लिए एक दर्शन स्थापित करें:

आदर्श सामुदायिक समूह
दर्शन अगुवा: पासवान बॉब स्मिथ
उद्देश्य: सामुदायिक समूहों की कलीसिया बनना न कि केवल सामुदायिक समूहों वाली कलीसिया बनना
जोड़ना:

1. समूची कलीसिया को सप्ताह के मध्य में सामुदायिक समूह में शामिल होना
2. प्रत्येक समुदाय समूह सक्रिय रूप से पूर्व विश्वासियों को आमंत्रित कर रहा है

बढ़ना:

1. सभी समूह संसाधनों को प्रभु यीशु के साथ गहरा संबंध विकसित करना चाहिए
2. बसंत और पतझड़ में सभी समूह एक ही सामग्री का अध्ययन करेंगे ताकि पूरे कलीसिया समुदाय के रूप में एक साथ बढ़ने को प्रोत्साहित किया जा सके।
3. सभी समूह अध्ययन पूरा होने के बाद सामुदायिक समूह अगुवे सामुदायिक समूह पासवान की स्वीकृति के साथ अध्ययन का चयन करने के लिए स्वतंत्र हैं

पहुँचना:

1. प्रत्येक समूह को अपने स्वयं के समुदाय में जरूरतों को पूरा करने के लिए एक साथ सेवा करने के लिए प्रोत्साहित किया जाता है
2. कलीसिया की व्यापक आउटरीच के हिस्से के रूप में समूहों को एक साथ समुदाय की सेवा करने के लिए प्रोत्साहित किया जाता है जैसे बियॉन्ड संडे इवेंट्स और नेक्सस यूथ सेंटर

प्रशिक्षण:

- छह सप्ताह के सामुदायिक समूह अगुवा प्रशिक्षण पाठ्यक्रम में प्रत्येक वर्ष 4 – 6 बार पेशकश की जाती है
- दर्शन, समर्थन और उत्तरदायित्व देने के लिए वर्ष में दो बार सभी सामुदायिक समूह अगुवाओं से मिलें (अगस्त और जनवरी)
- छह सप्ताह के सामुदायिक समूह अगुवा प्रशिक्षण पाठ्यक्रम में प्रत्येक वर्ष 4 – 6 बार पेशकश की जाती है
- दर्शन, समर्थन और उत्तरदायित्व देने के लिए वर्ष में दो बार सभी सामुदायिक समूह अगुवाओं से मिलें (अगस्त और जनवरी)

उद्धेश्य:

- सितंबर 2011 तक 40 नए अगुवाओं को प्रशिक्षित करें
- सितंबर 2011 तक 30 नए सामुदायिक समूह प्रदान करें
- वशिष्ट समूहों पर विशेषज्ञता और नेतृत्व प्रदान करने के लिए अगुवाओं को खड़ा करें
- सितंबर 2010 तक युवा और नवविवाहित
- सितंबर 2010 तक वित्तीय
- युवा वयस्क जनवरी 2011 तक
- सतंबर 2010 तक विश्वास की बुनियाद
- जनवरी 2011 तक ''कलवरी विशिष्ट''
- जनवरी 2010 तक वेंचुरा क्षेत्र
- जनवरी 2010 तक हजार ओक क्षेत्र
- वर्तमान में सप्ताह के मध्य समुदाय में 33 समूह और 57% कलीसिया शामिल हैं
- जनवरी 2011 तक 15 समूहों को जोड़ें और 71% कलीसिया को शामिल करें
- ii- अक्टूबर 2011 तक अतिरिक्त 15 समूह जोड़ें और 84% कलीसिया को शामिल करें
- मार्च 2011 तक सहायक (सहायकों) की पहचान करें

• समुदाय समूह लिस्टिंग को सितंबर 2010, जनवरी 2011, मई 2011 और सितंबर 2011 को वेबसाइट पर अपडेट करें

e. **मूल्यांकन करें:** निर्धारित करें कि लोग सप्ताहांत सभा, सामुदायिक समूहों और सेवा/सेवकाई में भाग ले रहे हैं या नहीं। रुझानों का मूल्यांकन करने के उद्देश्य से नम्बर ट्रैक करें। कलीसिया, सेवाओं और सामुदायिक समूहों में अगुवाओं से प्रतिक्रिया प्राप्त करें। अगुवाओं से पूछें कि क्या लोग चेले के रूप में बढ़ रहे हैं। एक वार्षिक सर्वेक्षण या आत्मिक सूची पर विचार करें। जाचें कि क्या आप बढ़ रहे हैं, घट रहे हैं या यथास्थिति बनाए रख रहे हैं।

एक पासवान का दृष्टिकोण: कलीसिया के जीवन चक्र के आरंभ में, ऐसा लगता है कि हर कोई अत्यधिक प्रतिबद्ध और शामिल है। कारण का एक हिस्सा कलीसिया रोपण की गतिशीलता और कलीसिया के आकार की गतिशीलता है। संक्षेप में, एक छोटी सी कलीसिया (150 से कम) में एक विस्तारित परिवार की गतिशीलता की भावना होती है। जैसे–जैसे कलीसिया बढ़ती है, समुदाय की भावना को बनाए रखना अधिक चुनौतीपूर्ण हो जाता है। कलीसिया का लक्ष्य केवल उपस्थिति में वृद्धि करना नहीं है, बल्कि सुसमाचार के प्रयोग से जीवन परिवर्तन है। स्वस्थ आत्मिक विकास को प्रोत्साहित करने की प्रक्रिया के हिस्से के रूप में लोगों को कलीसियाई जीवन और समुदाय में समावेश करने में मदद करने के लिए एक प्रणाली होना आवश्यक हो जाता है। उच्च मानकों को नियमित रूप से संचारित करें ताकि कलीसिया समझ सके कि चेलां से क्या अपेक्षा की जाती है।

3. विकासशील अगुवा और स्टाफः

a. **महत्वः** कलीसिया की सफलता के लिए आपकी नेतृत्व टीम और स्टाफ आवश्यक हैं। स्वस्थ कलीसियाओं की एक सामान्य विशेषता एक स्वस्थ नेतृत्व टीम है। एक टीम हैः दो या दो से अधिक प्रतिभाशाली, सक्षम, आत्मिक अगुवा जो कलीसिया के चेले बनाने के मिशन को पूरा करने के लिए एक साथ सेवा करने के लिए प्रतिबद्ध हैं। अगुवाओं का प्राथमिक योगदान मण्डली से अधिक अगुवाओं को विकसित करना है। स्टाफ सदस्यों और अगुवाओं को अतिरिक्त स्वयंसेवकों को ढूंढना है और उन्हें विकसित करने में मदद करनी है। काल्डेरन रिपोर्ट करता है कि जब एक स्थापित कलीसिया अपने अगुवों को विकसित करती है, तो जीवित रहने की संभावना 178% बढ़ जाती है। संयुक्त राज्य में कलीसिया के संघर्ष का प्राथमिक कारण नेतृत्व की कमी है। समस्या यह है कि कलीसिया जानबूझकर अगुवों का विकास नहीं कर रही है। टीम जो कर रही है उसके महत्व की सराहना करने में मदद करें, प्रोत्साहित करें और उन्हें बार–बार धन्यवाद दें।

b. **महत्वपूर्ण अगुवा विकास के मुद्देः** क्या स्टाफ जानते हैं कि अगुवाओं को जानबूझकर कैसे विकसित किया जाए? क्या वे वर्तमान में अगुवाओं का विकास कर रहे हैं? क्या अगुवाओं को विकसित करने की उनकी क्षमता के आधार पर स्टाफ की भर्ती की जाएगी? क्या स्टाफ को अगुवाओं को विकसित करने के लिए प्रशिक्षित किया जाएगा? क्या कलीसिया के पास अगुवों को प्रशिक्षित करने की स्पष्ट प्रक्रिया होगी?

c. **स्टाफ कितना बड़ा होना चाहिएः** दुर्भाग्य से, निर्णायक कारक अक्सर लागत होता है। कलीसिया रोपक को अक्सर स्थापित कलीसियाओं पर फायदा होता है। आम तौर पर, स्टाफ टीम में बने रहने के लिए अत्यधिक प्रेरित होते हैं और कलीसिया से वित्तीय सहायता उनकी प्राथमिक प्रेरणा नहीं है। कलीसिया के स्टाफ के लिए निम्नलिखित कुछ उपयोगी दिशानिर्देश हैं।

औसत रविवार वयस्क उपस्थिति	पूर्णकालिक स्टाफ	पार्ट–टाइम सहायक स्टाफ
1–150	1	1

151 से 300	2 से 3	1 से 2
301 से 450	3 से 4	2 से 3
451 से 600	4 से 6	2 से 4
601 से 750	5 से 7	3 से 5
751 से 900	6 से 9	4 से 6
901 से 1050	7 से 10	5 से 7
1051 से 1200	8 से 12	6 से 8

d. **स्टाफ की भूमिका और किसे भर्ती करना है:** आयु–विशिष्ट कार्यात्मक स्टाफ को मिलाएं। आयु विशिष्ट स्टाफ सदस्य आमतौर पर एक विशेष आयु समूह पर ध्यान केंद्रित करते हैं (उदा. युवा, बच्चे, जबकि कार्यात्मक स्टाफ सदस्य आराधना, सामुदायिक समूहों, सेवा और आउटरीच जैसे प्राथमिक कार्यों पर ध्यान केंद्रित करते हैं। कार्यात्मक स्टाफ भूमिकाएँ मण्डली के एक व्यापक खंड पर ध्यान केंद्रित करती हैं। जैसे–जैसे आपका स्टाफ बढ़ता है, आयु–विशिष्ट और कार्यात्मक स्टाफ के बीच संतुलन बनाए रखना चाहता है। साथ ही, स्टाफ के वहां जाने की संभावना है जहां विशेष रूप से कलीसिया अपने जीवन के प्रारंभिक चरण में है। किसे भर्ती करना है, इस पर विचार करते समय ''फाउंडेशन – एक टीम की स्थापना'' (चरित्र) प्रतिबद्धता, सहमति, योग्यता, अनुकूलता, करुणा, साहस और बुलहट, अनुभाग में ऊपर वर्णित 8 सी की समीक्षा करें। जैसे ही कलीसिया आदर्श रूप से बढ़ता है आप कलीसिया के भीतर से स्टाफ को उठा सकते हैं। अगुवाओं पर अचानक हाथ डालने में जल्दबाजी न करें – उन्हें सिद्ध होने दें। अंत में, धीमी गति से काम लें और तेजी से आगे बढ़ें – एक आत्मिक रूप से अस्वस्थ स्टाफ देह के लिए कैंसर हो सकता है।

e. **स्टाफ का मूल्यांकन करें:** औपचारिक मूल्यांकन स्टाफ को उनके द्वारा किए जाने वाले कार्यों में बेहतर होने का एक तरीका प्रदान करता है। मुख्य रोपक को नियमित औपचारिक मूल्यांकन करना चाहिए। स्टाफ मूल्यांकन नेतृत्व विकास का एक प्रमुख घटक है। एक प्रमाणिक रूप और प्रक्रिया वास्तव में मूल्यांकन को सरल बनाएगी और अनौपचारिक मूल्यांकन को औपचारिक बनाने में मदद करेगी।

सैम्पल सेवा मूल्यांकन फार्म

स्टाफ की जानकारी

नामः _____

शीर्षकः _____

मूल्यांकन अवधिः सेः _____तकः _____समीक्षा की तारीखें

<u>उद्देश्य</u>

सूची 4 से 5 सेवा के प्राथमिकता वाले लक्ष्य (अगले समीक्षा वर्ष में पूरे किए जाने वाले)
1.
मध्य–वर्ष समीक्षा टिप्पणियाँ / वर्ष–अंत समीक्षा
टिप्पणियाँ 2.
मध्य–वर्ष समीक्षा टिप्पणियाँ / वर्ष–अंत समीक्षा
टिप्पणियाँ 3.
मध्य–वर्ष समीक्षा टिप्पणियाँ / वर्ष–अंत समीक्षा
टिप्पणियाँ 4.
मध्य–वर्ष समीक्षा टिप्पणियाँ / वर्ष–अंत समीक्षा
टिप्पणियाँ 5.
मध्य–वर्ष समीक्षा टिप्पणियाँ / वर्ष–अंत समीक्षा टिप्पणियाँ <u>विकासात्मक लक्ष्य</u>
सूची 2–3 आत्मिक विकास या विकास के क्षेत्र (अगले समीक्षा वर्ष में हासिल किए
जाने वाले) 1.
मध्य–वर्ष समीक्षा टिप्पणियाँ / वर्ष–अंत समीक्षा
टिप्पणियाँ 2.
मध्य–वर्ष समीक्षा टिप्पणियाँ / वर्ष–अंत समीक्षा
टिप्पणियाँ 3.
मध्य–वर्ष समीक्षा टिप्पणियाँ / वर्ष–अंत समीक्षा
टिप्पणियाँ <u>वर्ष–अंत हस्ताक्षर और मूल्यांकन</u>
स्टाफः _____दिनांकः _____
समीक्षकः_____ दिनांकः _____
स्टाफ टिप्पणियाँ (यदि अनुरोध किया गया है):

_____

_____

_____

_____

_____

समीक्षा कुंजी

E – असाधारणः सभी सेवाओं और विकासात्मक लक्ष्यों में बहेतरीन।

S – मजबूतः सबसे अधिक पार किया और सभी सेवा और विकासात्मक लक्ष्यों को पूरा किया।

M – अपेक्षाओं को पूरा करता हैः सफलतापूर्वक सभी सेवा और विकासात्मक लक्ष्यों को पूरा किया।

G – विकासः अधिकांश सेवा और विकासात्मक लक्ष्यों को पूरा किया।

L – कमः सेवा और विकासात्मक लक्ष्यों में से कुछ या कोई नहीं मिला।

प्रबन्धक दिशानिर्देशः

आगामी वर्ष के लिए लक्ष्य विकसित करें।

नवंबर/दिसंबर में प्रक्रिया शुरू करें और जनवरी के अंत तक पूरा करें।

स्टाफ का नाम, शीर्षक और मूल्यांकन अवधि भरें (जैसे जनवरी 2011 से दिसंबर 2011)। इस मूल को टेम्पलेट के रूप में उपयोग करें और स्टाफ फ़ाइल को स्टाफ के अंतिम नाम के साथ संरक्षित करें। सुझाया गया प्रारूप Ministryevaluation&john&doe2011 है।

स्टाफ से मिलने का समय निर्धारित करें और 3–.5 सेवा और 2–3 विकास संबंधी सुझाव दें

सेवा लक्ष्य प्रतिक्रिया प्राप्त करें और यदि आवश्यक हो तो लक्ष्यों को संशोधित करें।

सेवा के लक्ष्य प्रमुख कार्य या कार्य प्रदर्शन लक्ष्य हैं जिनके लिए स्टाफ जिम्मेदार होगा। ये लक्ष्य कार्य हो सकते हैं, जैसे किसी घटना की योजना बनाना, या व्यवहार करना, जैसे किसी लक्ष्य को पूरा करने के लिए किसी अन्य सेवा के साथ काम करना।

विकासात्मक लक्ष्य स्टाफ के लिए एक विशिष्ट क्षेत्र में बढ़ने के अवसर हैं। उदाहरण के लिए, एक आत्मिक विकासात्मक लक्ष्य एक प्रशासनिक स्टाफ के लिए अध्ययन या भक्ति का नेतृत्व करने के अवसर हो सकते हैं।

एक विकास लक्ष्य उस क्षेत्र से जुड़ा हो सकता है जिसमें सुधार की आवश्यकता है, जैसे समय या कार्य प्रबंधन।

प्रबन्धक लक्ष्यों पर अंतिम स्वीकृति प्रदान करता है।

स्टाफ और प्रबन्धक प्रारंभिक लक्ष्य। प्रबन्धक दिनांक क्षेत्र में लक्ष्यों को अंतिम रूप देने की तिथि दर्ज करता है।

मध्य–वर्ष की समीक्षाः

- जून की समय सीमा में और जुलाई के बाद नहीं, लक्ष्यों पर प्रगति का मूल्यांकन करने के लिए स्टाफ से मिलें।
- प्रबन्धक सेवा और विकासात्मक लक्ष्यों दोनों के लिए ''मध्य–वर्ष समीक्षा टिप्पणियाँ'' कॉलम में टिप्पणियाँ दर्ज करता है।
- स्टाफ और प्रबन्धक प्रारंभिक मध्य–वर्ष अनुभाग। प्रबन्धक मध्य–वर्ष समीक्षा की तिथि दिनांक क्षेत्र में दर्ज करता है।

वर्ष–अंत समीक्षा और मूल्यांकनः

- नवंबर/दिसंबर में, प्रबन्धक वर्ष–अंत समीक्षा––टिप्पणियां कॉलम में टिप्पणियां दर्ज करता है।
- प्रबन्धक टिप्पणियों की समीक्षा करता है और मूल्यांकन अनुभाग में वर्ष के लिए समग्र मूल्यांकन दर्ज करता है।

- स्टाफ से मिलें और वर्ष–अंत की टिप्पणियों और मूल्यांकन की समीक्षा करें।

- यदि स्टाफ मूल्यांकन पर टिप्पणी करना चाहता है, तो वह स्टाफ टिप्पणी अनुभाग में ऐसा कर सकता है।

- हस्ताक्षर अनुभाग में स्टाफ और प्रबन्धक के हस्ताक्षर और तारीख।

- प्रबन्धक स्टाफ को कॉपी प्रदान करता है, उसकी फ़ाइल के लिए कॉपी रखता है और व्याक्गित फ़ोल्डर में दाखिल करने के लिए प्रशासन को असली फाइल भेज देता है।

अपेक्षाओं और मानकों को स्पष्ट करें: प्रत्येक स्टाफ व्यक्ति या नेतृत्व टीम के हिस्से को सेवा के विवरण की आवश्यकता होती है जो अपेक्षाओं का वर्णन करता है। विवरण आपको स्टाफ की भर्ती और मूल्यांकन करने में मदद करेगा। विवरण के बिना अगुवाओं को यह नहीं पता होगा कि क्या अपेक्षित है, समय को कैसे प्राथमिकता दी जाए, और उनके उद्देश्य क्या हैं। एक सेवा का विवरण एक सामान्य समग्र विवरण है कि व्यक्ति क्या कर रहा होगा और इसमें शामिल होना चाहिए:

i. नौकरी का नाम

ii. जॉब प्रोफ़ाइल व्यक्ति की आवश्यक विशेषताओं की सूची बनाएं आत्मिक वरदान, अनुभव, आवश्यक कौशल)

iii. नौकरी का सारांश

iv. नौकरी की उम्मीदें

v. को रिपोर्ट करता है

vi. के साथ काम करता है

स्टाफ को व्यवस्थित करें: निरीक्षण और रिपोर्टिंग की संरचना के लिए एक संगठन चार्ट बनाएं। संगठन संरचना स्टाफ की आवश्यकताओं का मूल्यांकन करने, नियंत्रण की अवधि का प्रबंधन करने और सेवा के क्षेत्रों में अधिकार और जिम्मेदारी को स्पष्ट करने में मदद करेगी। पतरस ड्रकर ने कहा, ''किसी भी संस्थान में अंतिम अधिकार होना चाहिए ... कोई ऐसा जो अंतिम निर्णय ले सके और उनकी आज्ञा मानने की उम्मीद कर सके।'' जिन लोगों का प्रबंधन करता है उन्हें ''नियंत्रण की अवधि'' कहा जाता है। सीमित संख्या में ऐसे लोग होने चाहिए जो सीधे मुख्य पासवान को रिपोर्ट करें। एक दिशानिर्देश के रूप में, तीन से छह से अधिक लोगों को एक ही अगुवा को रिपोर्ट नहीं करना चाहिए।

स्टाफ का विकास करना: यदि लोग स्वयं अगुवा नहीं हैं तो वे अगुवाओं को प्रशिक्षित और नेतृत्व नहीं कर सकते। इसलिए नेतृत्व और आत्मिक विकास जानबूझकर होना चाहिए। अगुवा शिक्षार्थी होते हैं और यदि वे सीखना बंद कर देते हैं तो वे नेतृत्व करना बंद कर देते हैं। वे प्रशिक्षित और विकसित करेंगे क्योंकि वे स्वयंम् प्रशिक्षित और विकसित हुए हैं। साप्ताहिक स्टाफ बैठकें प्रशिक्षण के महान मंच हैं। सेवा का एक स्कूल औपचारिक आत्मिक विकास प्रशिक्षण प्रदान करता है और आपकी नेतृत्व टीम के सभी स्टाफ और सदस्यों को भाग लेना चाहिए। अगुवा विकास के लिए नियमित भक्ति पाठ को प्रोत्साहित करें। त्रैमासिक आधार पर पुस्तकें प्रदान करें और – नेतृत्व विकास, जीवनी या कलीसिया इतिहास, और आत्मिक चरित्र विकास से संबंधित पुस्तकों को पढ़ने की प्रक्रिया को प्रोत्साहित करें। इससे चरित्र, ज्ञान और कौशल में क्षमता विकसित करने में मदद मिलेगी।

संतुलन को प्रोत्साहित करें: लूका 2:52 ''प्रभु यीशु बुद्धि और डील–डौल में और परमेश्वर और मनुष्यों के अनुग्रह में बढ़ता गया।'' तेरह वर्ष की आयु से लेकर तीस वर्ष की आयु में अपनी सार्वजनिक सेवकाई शुरू करने तक प्रभु यीशु के जीवन के बारे में एकमात्र कथन यह था कि वह कई क्षेत्रों में बढ़ा। सुनिश्चित करें कि आप स्टाफ के जीवन में संतुलन सुनिश्चित करने के लिए आप उन्हें तैयार करते हैं, प्रोत्साहित करते हैं और मदद करते हैं। ज्ञान में वृद्धि बौद्धिक क्षेत्र से संबंधित है। अगुवाओं को अपने दिमाग को विकसित करने और बढ़ते रहने के लिए चुनौती देने की जरूरत है। डील–डौल शारीरिक देह से संबन्ध रखता है। अगर लोगों को धीरज के साथ दौड़ लगानी है तो उन्हें आराम करने, व्यायाम करने और अच्छी तरह से खाने की जरूरत है। आत्मिक विकास परमेश्वर की कृपा है। अगुवों को परमेश्वर के साथ एक व्यक्तिगत भक्तिमय समय बिताने की आवश्यकता है जो बाइबल अध्ययन और प्रार्थना द्वारा चित्रित हो। परमेश्वर की

सेवा का कार्य उसके साथ समय बिताने से नहीं बदला जा सकता है। मनुष्य के साथ अनुग्रह का संबंध दूसरों के साथ संबंध से है। स्वस्थ संतुलित अगुवाओं के व्यक्तिगत संबंध होते हैं जो परिपक्व और विकसित होते हैं।

एक पासवान का दृष्टिकोण: मेरे पंद्रह वर्षों के अनुभव में एक प्रमुख पासवान और कलीसिया रोपक के रूप में हमने कई स्टाफ को काम पर रखा है, और उनमें से लगभग सभी हमारे देह के भीतर से आए हैं।
दुर्भाग्य से, कुछ वर्षों के दौरान मुझे दो स्टाफ को बर्खास्त करना पड़ा। इसके संबन्ध में बोलना यह शायद बहुत कम प्रतिशत है, लेकिन कभी भी बरखास्तगी होती है तो मैं इसे जॉच या विकास में कमी के रूप में देखता हूं। दोनों ही मामलों में जब हमें एक स्टाफ को हटाना पड़ा, मेरा मानना है कि चयन प्रक्रिया में समस्याओं से बचा जा सकता था। हमारा वर्तमान मॉडल अनिवार्य करता है कि एक निदेशक प्रारंभिक उम्मीदवारों का इन्टरव्यू करता है, फिर निदेशक का प्रबन्धक संभावित उम्मीदवारों से मिलता है।
अंत में, प्रस्तावित उम्मीदवार कार्यकारी अगुवाओं के एक समूह के साथ इन्टरव्यू (उदा. प्रमुख पासवान, सहायक पासवान, (कार्यकारी) प्रशासक और विभाग निदेशक) देता हैं। आम तौर पर, मैं अलग–अलग दृष्टिकोणों को सुरक्षित करने के प्रयास में कम से कम एक पुरुष और महिला को इस प्रक्रिया में शामिल करता हूं। इस प्रक्रिया ने हमें अधिक एकतरफा भर्ती प्रक्रिया से जुड़ी कुछ समस्याओं से बचने में मदद की है।

जीवन कार्य

अपने वर्तमान सलाहकार कलीसिया के कर्मचारियों पर विचार करें। अपने सलाहकार के साथ निम्नलिखित कर्मचारियों के मुद्दों पर चर्चा करें: आकार, भूमिकाएं, मूल्यांकन की विधि, अपेक्षाएं और मानक स्थापित करना, संगठन, विकास और उत्साहजनक संतुलन।

4. स्वयंसेवकों को जुटाना

a. **महत्व**: पीटर ड्रकर ने कहा, ''लोग किसी संगठन की प्रदर्शन क्षमता को तय करते हैं। कोई भी संगठन अपने पास मौजूद लोगों से बेहतर नहीं कर सकता है।" कलीसिया को यह समझने की आवश्यकता है कि कलीसिया के दर्शन और सेवकाई को पूरा करने की जिम्मेदारी उन पर है। सेवकाई का सारा काम करना पासवान का काम नहीं है। बल्कि पासवान और अगुवों को सारी कलीसिया को मसीह की देह की सेवा और निर्माण करने के लिए सुसज्जित करना है (इफि. 4:11–13)। संचालित करना (Mobilization) मण्डली को बैठने से लेकर सेवा करने और समुदाय का हिस्सा बनने तक ले जाएगा। स्वयंसेवकों को संगठित करने से राज्य के लिए सेवा बढ़ता है। संचसालित करने (Mobilization) से आम तौर पर एक वित्तीय निवेश प्राप्त होगा – जो लोग इस में शामिल हैं वे कलीसिया का समर्थन उन लोगों से अधिक करते हैं जो इस में शामिल नहीं हैं।

इसके अलावा संचसालित करना सामान्य नेतृत्व प्रदान करता है। यह स्वयंसेवकों का एक व्यापक तालाब प्रदान करता है जो आपको भविष्य के अगुवाओं की पहचान करने में मदद करता है। भविष्य के स्टाफ की पहचान करने के लिए आम अगुवा अक्सर एक बहेतरीन स्थान होते हैं। नेतृत्व के स्वयंसेवक भविष्य के अगुवाओं, प्रबन्धक और स्टाफ को तैयार करने के लिए साधारण लीग फार्म प्रणाली बन जाते हैं। संचसालित करना (Mobilization) पासवान और स्टाफ पर बोझ कम करेगा और उन्हें नेतृत्व विकास और दर्शन पर अधिक ध्यान केंद्रित करने की अनुमति देगा। संघटित विश्वासी अधिक तेजी से बढ़ते हैं और उन लोगों की तुलना में आत्मिक रूप से स्वस्थ होते हैं जो इसमें शामिल नहीं होते हैं। एक गतिशील कलीसिया एक स्वस्थ कलीसिया बन जाती है। दूसरी ओर जब अपेक्षाकृत कम लोग शामिल होते हैं तो कलीसिया स्वस्थ नहीं होती है और परिपक्व नहीं होगी।

b. **समस्या**: वास्तव में अधिकतर लोग अपनी कलीसिया के जीवन और सेवाओं में शामिल नहीं हैं। अक्सर यह अनुमान लगाया जाता है कि 80% काम 20% लोगों द्वारा किया जाता है। लोगों के शामिल न होने के कुछ कारण:

i. चयन करना भावना पर आधारित होता है (अपराधबोध, शर्म, चालाकी)

ii. अगुवों को यह समझ नहीं आता कि सेवकाई के लिए कलीसिया को कैसे संचसालित किया जाए
iii. कुछ लोग शामिल होने के लिए व्यक्तिगत निमंत्रण की प्रतीक्षा कर रहे हैं
iv. लोग कलीसिया के बाहर अपने कार्यक्रमों में व्यस्त महसूस करते हैं
v. कई विश्वासियों का मानना है कि यह पासवान का काम है
vi. कुछ पासवानों को योग्य स्वयंसेवकों की भागीदारी से खतरा महसूस होता है

कलीसियाएं स्टाफ को टालने लगतीं हैं क्योंकि स्टाफ को प्रशिक्षित किया जाता है (और/या नियुक्त) और अधिकांश स्वयंसेवकों को नहीं किया जाता है। साथ ही, मण्डली के अधिकांश लोगों ने सेवकाई के लिए एक ''विशेष'' बुलाहट को महसूस नहीं किया होता है और यह मानते हैं कि पासवानों और स्टाफ को मूसा की जलती झाड़ी के अनुभव की तरह बुलाया गया होगा।

इसके अलावा, कलीसिया में लोग यह मानते हैं कि स्टाफ को वेतन दिया जाता है (यानी, मुझे ऐसा क्यों करना चाहिए, इसके लिए हम आपको वेतन देते हैं)। अंत में, कुछ लोग मानते हैं कि परमेश्वर उन्हें स्टाफ की तरह उपयोग नहीं करेंगे। वे आपको भोजन पर या बीमार रिश्तेदार के लिए प्रार्थना करने के लिए कहते हैं, और संभवतः मानते हैं कि परमेश्वर एक ''नियमित'' विश्वासी से अधिक एक पासवान की प्रार्थना सुनते हैं। लोग भयभीत, असक्षम, अयोग्य, उदासीन, गलत कारणों से प्रेरित और शामिल न होने की दिनचर्या में सहज महसूस करते हैं।

c. **एक बाइबल दृष्टिकोण**: लोगों को यह पता लगाने में सहायता करें कि यह परमेश्वर की इच्छा है कि सभी सेवा में शामिल हों:
   i. उद्धार की बुलाहट सेवा के लिये बुलाहट है (इफि.2:8–10, रोमियों 8:28–30, याकूब 2:14–26)
   ii. प्रत्येक विश्वासी को एक सेवक या याजक होना चाहिए (1पत.2:5, प्रका.1:6, 5:10)
   iii. परमेश्वर ने हम में से प्रत्येक को एक अद्वितीय रचना और आत्मिक वरदान दिए हैं (अय्यूब 10:9–10, रोमियों 12:6–8, 1 कुरि.12:27–31, इफि.4:11–13, 1पत 4:10–11)
   iv. एक स्वस्थ देह के लिए आवश्यक है कि उसके सभी अंग ठीक से काम करें (1 कुरिन्थियों 12:1–31)

d. **एक पूरी तरह से जागृत कलीसिया के लिए एक दर्शन:** आप क्या सोचते हैं कि यह कैसा दिखेगा यदि कलीसिया में हर कोई वास्तव में सेवकाई में शामिल हो? क्या आप वर्णन कर सकते हैं कि यह कैसा दिखेगा – दूसरों को देखने के लिए एक चित्र बनाएं? क्या आप लोगों को उनकी भागीदारी से बहने वाले प्रभाव और आशीषों को देखने में मदद कर सकते हैं – इस में परमेश्वर की महिमा कैसे होगी और वे कैसे सन्तुष्ट होंगे? एक बार जब आप दर्शन को महसूस कर लेते हैं तो आपको इसे नियमित रूप से संचारित करने की आवश्यकता होगी। यहां तक कि अगर आपके पास एक महान दर्शन है और लोगों को लागू करने की योजना तब तक इसका हिस्सा नहीं होगी जब तक कि वे इसे नहीं जानते हैं।

e. **एक प्रक्रिया का उपयोग करें**: लक्ष्य सभी को समुदाय के हिस्से के रूप में शामिल करना है। सेवा की भागीदारी सहित उच्च अपेक्षाएँ निर्धारित करें ... आप जिस स्तर की अपेक्षा करते हैं, उससे अधिक प्रतिक्रिया मिलने की संभावना नहीं है। हम एक कनेक्शन कार्ड का उपयोग करते हैं जो पहुंच अनुभाग में सेवा के विभिन्न अवसरों का वर्णन करता है। हम अपने वैश्विक मिशन भागीदारी के माध्यम से स्थानीय कलीसिया, हमारे युवा केंद्र, कलीसिया के बाहर समुदाय में और दुनिया में सेवा करने के अवसरों की सूची बनाते हैं। हम लोगों को प्रार्थना करने के लिए प्रोत्साहित करते हैं, वर्णित विभिन्न विकल्पों की समीक्षा करते हैं, और रुचि के क्षेत्रों का गोला बनाते हैं (हम लोगों को उन रुचियों का वर्णन करने के लिए भी आमंत्रित करते हैं जो कार्ड पर सूचीबद्ध नहीं हैं)।

कार्ड हर रविवार को एकत्र किए जाते हैं, समीक्षा की जाती है और फिर सेवा के अगुवाओं को मंगलवार शाम तक संपर्क करने के लिए वितरित किए जाते हैं। जब रुचि के कई क्षेत्र सूचीबद्ध होते हैं, तो हम आवश्यकताओं के आधार पर वितरण को प्राथमिकता देने का प्रयास करते हैं। उदाहरण के लिए, यदि भेंट करने वाले और बाल सेवा दोनों सूचीबद्ध हैं और बाल सेवा के स्टाफ की आवश्यकता है, लेकिन भेंट करनेवालों के लिए नहीं, तो हम प्रारंभिक संपर्क के लिए बच्चे की सेवा के अगुवा को कार्ड वितरित करेंगे। अगुवे लोगों तक पहुचते हैं और अपनी सेवा के लिए दृष्टिकोण साझा करते हैं, वर्णन करते हैं कि क्या अपेक्षित है और सुनिश्चित करते हैं उन्हें कि प्रशिक्षण प्रदान किया जाएगा।

अगुवे नए स्वयंसेवक से मिलने के लिए समय निर्धारित करने का प्रयास करें अगुवा के साथ सेवा को देखने का अवसर दें, उन्हें एक लिखित दर्शन और ''कार्य का विवरण'' दें और प्रशिक्षण का समय निर्धारित करें।

कनेक्शन कार्ड के अलावा हम अपने सभी सेवा के अगुवाओं, सहायकों और टीम के सदस्यों को दृढ़ता से प्रोत्साहित करते हैं कि वे कलीसिया में लोगों को अपनी सेवा (या कलीसिया में किसी अन्य सेवा) में आमंत्रित करने और शामिल करने के लिए पहुंचें।

एक पासवान का दृष्टिकोण: मेरे अनुभव में स्वयंसेवकों को संगठित करने का सबसे अच्छा तरीका एक के बाद एक चयन करना है – उनकी आंखों में देखें और उन्हें शामिल होने के लिए आमंत्रित करें। यह कहीं अधिक प्रभावी है कि आपकी सेवा के अगुवा और सहायक सीधे मंच से घोषणा करने के बजाय लोगों से सीधे पूछें। जितना संभव हो सके कार्यक्रम को प्रशिक्षित करने और लचीलापन प्रदान करने की पेशकश करें। सेवा की दर्शन और शामिल होने के लाभों के बारे में बात करने से बेहतर है कि आवश्यकता पर ध्यान केंद्रित किया जाए। मुख्य पासवान के रूप में सभी चयन करने की मांग करने के बजाय अपनी नेतृत्व टीम का चयन करने के लिए सिखाएं और प्रोत्साहित करें।

जीवन कार्य

संचालित कलीसिया के लिए दर्शन पर अनुभाग की समीक्षा करें और चर्चा करें। स्वयंसेवकों को संगठित करने से संबंधित अपने अनुभव साझा करें: क्या काम किया और क्या काम नहीं किया?

5. पासवानी देखभाल और परामर्श

विषय पद: 2 तीमुथियुस 3:16–17 "सम्पूर्ण पवित्रशास्त्र परमेश्वर की प्रेरणा से रचा गया है, और धर्म की शिक्षा, और डांट, और सुधार, और धर्म की शिक्षा के लिये लाभदायक है; ताकि परमेश्वर का जन सिद्ध बने, और हर भले काम के लिये तत्पर हो जाए।"

उद्देश्य: वास्तविक समस्याओं से निपटने के लिए परमेश्वर के लोगों को वास्तविक परमेश्वर की ओर मुड़ने में मदद करें। लोगों को परमेश्वर के वचन को उन मुद्दों पर लागू करने के लिए तैयार करें जिनका वे सामना कर रहे हैं, और समस्याओं को हल करें। प्रभु यीशु में सांत्वना और दृढ़ आशा प्रदान करें (देखें, रोमियों 15:1–13)।

सामान्य दर्शनशास्त्र: सुसमाचार का प्राथमिक संदेश प्रभु यीशु के माध्यम से परमेश्वर की ओर से उपलब्ध आशा और उद्धार है। परामर्शदाता को परामर्श प्राप्तकर्ता के प्रति सहानुभूति और करुणा का प्रदर्शन करना चाहिए। हम लोगों को परिवर्तन को समझने और अनुभव करने में मदद करना चाहते हैं क्योंकि वे परमेश्वर के वचन को अपने जीवन में लागू करते हैं।

तरीके

समय: आमतौर पर, एक घंटे की बैठकें। परामर्शदाता को सेवा की अन्य जिम्मेदारियों को ध्यान में रखते हुए में परामर्श के समय का प्रबंधन करना चाहिए।

अवधि: आम तौर पर, 6–8 बैठकों में पूर्ण सत्र हों। यदि आप महत्वपूर्ण प्रगति करने में असमर्थ हैं और छठी बैठक में पास की फिनिश–लाइन देखते हैं, तो संभवतः उन्हें किसी बाहरी मसीही परामर्शदाता के पास भेजना बुद्धिमानी होगी जो आपकी सेवकाई के दर्शन को साझा करता है।

विवाहित जाडे: दम्पत्तियों का परामर्श करते समय, आदर्श रूप से, दोनों को भाग लेना चाहिए। यह परामर्श संबंध की शुरुआत से एक साफ रास्ता बनाता है, और पक्षपात के मुद्दों से बचने में मदद करता है।

परामर्शदाता या अन्य के व्यक्तिगत अनुभवों से आमतौर पर बचना चाहिए। इसके बजाय, वचन पर भरोसा करें। हम परामर्शदाता के पिछले या दूसरों के अनुभवों के आधार पर अनुचित अपेक्षाएं पैदा करने से बचने की उम्मीद करते हैं।

होमवर्कः परामर्शदाता(यों) को संबंधित होमवर्क करने के लिए प्रोत्साहित करना सहायक हो सकता है। उदाहरण के लिएः अध्याय के अंत में प्रश्नों को पढ़ना और पूरा करना, या किसी विशेष विषय पर शब्द अध्ययन करना (जैसे, गुस्सा)। यह परामर्शदाता को परामर्श प्राप्तकर्ता की प्रेरणा के स्तर को निर्धारित करने में मदद कर सकता है।

लिंगः मुख्य रूप से, पुरुष, पुरूषों को परामर्श दें और महिलाएं, महिलाओं को परामर्श दें। यदि अकेले विपरीत लिंग से मिलते हैं, तो जनता के लिए दृश्यमान क्षेत्र का उपयोग करें।

दवाः डॉक्टर की स्वीकृति के बिना लोगों को निर्धारित दवा लेने से रोकने की सलाह न दें। चाहे कथित शारीरिक या भावनात्मक मुद्दों के लिए (उदा. एंटी–डिप्रेसेंटस),। यह दावा करने से बचें कि यदि लोगों को अधिक विश्वास होता तो उन्हें दवा की आवश्यकता नहीं होती।

यौन या शारीरिक शोषण और आत्मघाती या मानवघातक विचारः अधिकारियों को सूचित किया जाना चाहिए। ये पासवानों के लिए अनिवार्य रिपोर्टिंग मुद्दे हैं। अपनी पहली बैठक की शुरुआत में परामर्शदाता को यह बताना बुद्धिमानी है कि सभी बातचीत गोपनीय रखी जाऐ, हालांकि उपरोक्त क्षेत्रों के संबंध में आपको एक पासवान के रूप में अधिकारियों को रिपोर्ट करने की आवश्यकता हो सकती है। एक अस्पष्ट या सामान्यीकृत कथन के विपरीत आत्मघाती या मानवघातक विचार अक्सर ''योजना'' से जुड़े होते हैं। उदाहरण के लिए, ''मैं बहुत परेशान हूँ, मैं बस यही चाहता हूँ कि प्रभु यीशु आए और मुझे ले जाए'' यह आत्मघाती विचार नहीं है। हालाँकि, ''मैंने ठान लिया है! मैं घर जा रहा हूँ और मुट्ठी भर गोलियाँ और शराब की एक बोतल लेकर इस संसार को छोड़ रहा हूँ!'' यह आत्मघाती विचार है। इसी तरह, ''मैं बहुत गुस्से में हूं कि मैं किसी को मार सकता हूं, यह मानव हत्या का विचार नहीं है'' लेकिन, ''मैंने एक 38 (हथियार) खरीदा और मैं आज रात घर आने और उसे मारने के लिए उसकी गली में इंतजार करने वाला हूं!'' यह आत्मघाती विचार है।

संतुलन और सीमाएँः परामर्शदाता के पास करुणा होनी चाहिए, लेकिन साथ ही सीमाएँ भी स्थापित करनी चाहिए। याद रखें कि दुनिया को बचाने के लिए यह प्रभु प्रभु यीशु का मिशन है, और यदि आप कोशिश करते हैं तो आपके जलने की संभवना अधिक होगी।

आम तौर पर कलीसिया में एक परामर्शदाता से मिलेंः अगर किसी को कलीसिया में एक परामर्शदाता से सलाह मिल रही है, तो दूसरे के साथ एक साथ परामर्श में शामिल होने से भ्रम पैदा करने से बचने में मदद मिलती है। उदाहरण के लिए, यदि कोई ''एबीसी'' करने का सुझाव देता है और दूसरा ''एबीसी'' के खिलाफ सिफारिश करता है और ''एक्सवाइज़ेड'' का सुझाव देता है तो यह संभवतः भ्रम पैदा करता है।

मनोचिकित्साः जैसे कि स्वभाव का अध्ययन पवित्र शास्त्र के विपरीत नहीं है। उदाहरण के लिए, एक सिद्धांत जो लोगों को सकारात्मक दृढ़ता से प्रेरित करता है (बी.एफ स्किनर––बिहेवियरिस्ट) बाइबल में परमेश्वर के प्रतिफल के सिद्धांत के साथ कई मामलों में शामिल है। दूसरी ओर, फ्रायड का मनोसामाजिक मॉडल जो सुझाव देता है कि व्यक्तित्व 7 वर्ष की आयु से निर्धारित होता है, बाइबल की फिर से जन्म लेने/नई रचना की शिक्षा के साथ संघर्ष करेगा। इसलिए, परामर्शदाता को बाइबल को अन्य दर्शनशास्त्रों से अलग रखना चाहिए।

पवित्र आत्माः प्रभु यीशु अद्भुत परामर्शदाता है (यशा.9:6), और उसने सलाह देने के लिए पवित्र आत्मा को भेजा है। सबसे प्रभावी परामर्शदाता ज्ञान के शब्द के वरदानों को प्रदर्शित करते हैंः (उदा. सुलैमान 1राजा. 3 और ''बच्चे को दो भाग कर दो)'' घटना; प्रभु यीशु यूहन्ना 11:4–6 (यूहन्ना बपतिस्मा देनेवाले के दूत, और शास्त्रों का प्रमाणीकरण), मत्ती 21:25 (धार्मिक अगुवों को उत्तर दें कि यूहन्ना भविष्यद्वक्ता था या नहीं),

मत्ती 22:21 (करों पर प्रश्न),। ज्ञान का शब्दरू आत्मा द्वारा रहस्योद्घाटन ख्कुएं पर जॉन 4 महिला, जॉन 8 धार्मिक अगुवा और व्यभिचार में पकड़ी गई महिला,।

निर्णय पारित किए बिना प्रेम से समस्याओं का समाधान करें: प्रेम में और बिना समझौता किए सत्य बोलें (इफि. 4:15)। परमेश्वर के मानकों पर दृढ़ रहें लेकिन लोगों की असफलताओं का सामना करते समय करुणामय बनें। न्याय करने से बचें और इसके बजाय मसीह में उपलब्ध बहाली और नवीनीकरण की आशा दें।

सुनना: महान परामर्शदाता चौकस और धैर्यवान सुननेवाले होते हैं। कुछ मामलों में कई परामर्श प्राप्तकर्ता बस सुनना चाहते हैं और जानना चाहते हैं कि कोई परवाह करता है और सुन रहा है या नहीं। सुनिश्चित करें कि आप लोगों को सुनने के लिए उचित समय देते हैं, और संभावित समाधानों पर चर्चा शुरू करने से पहले पूरा ध्यान देते हैं।

एक पासवान का दृष्टिकोण: हालांकि मुझे सलाह देना पसंद है और विश्वास है कि परमेश्वर ने मुझे इस क्षेत्र में वरदान दिया है, यह सेवकाई के पहले क्षेत्रों में से एक था जिसे मैंने सौंपा था। प्रमुख पासवान के लिए चुनौती यह है कि लोग ''उपाध्यक्ष'' के बजाय ''अध्यक्ष'' से बात करना चाहेंगे। यदि आपने दूसरों को सलाह देने के लिए प्रशिक्षित किया है और उन्हें वरदान मिला है तो यह संभवतः प्रभावी होगा। मैं पासवानों और सलाहकारों के दरवाजों पर कांच की बड़ी खिड़कियों की सिफारिश करूंगा। कार्यालय में जो कहा जा रहा है उसमें गोपनीयता तो होनी ही चाहिए लेकिन जवाबदेही भी। मैं यह सुनिश्चित करता हूं कि बिना जवाबदेही के विपरीत लिंग के व्यक्ति के साथ कभी अकेला न रहूं। या तो पास में कोई स्टाफ होगा या हम कॉफी हाउस जैसे सार्वजनिक स्थान पर मिलेंगे। हमारी कलीसिया में, पासवान लड़कों और जोड़ों से मिलते हैं, और आम तौर पर महिला सेवकाई की अगुवा और उनकी कोर टीम महिला से मिलती है।

जीवन कार्य

काल्पनिक परिदृश्य बनाएं और परामर्शदाता और परामर्श प्राप्तकर्ता की भूमिका निभाने वाले कलीसिया रोपक के साथ भूमिका निभाने के अभ्यास में शामिल हों। प्रशिक्षण में मदद करने के लिए प्रतिक्रिया दें। कलीसिया में सेवकाई का यह एक महत्वपूर्ण क्षेत्र है इसलिए कलीसिया के रोपकों को परामर्शदाताओं के रूप में विकसित करने के लिए जितना आवश्यक हो उतना समय लें ताकि वे दूसरों को प्रशिक्षित कर सकें।

6. विश्वासी का बपतिस्माः

a. **महत्वः** लोगों को विश्वासी के बपतिस्मा के महत्व को समझने में मदद करें और बपतिस्मा के अवसरों को निर्धारित करके और पानी में बपतिस्मा के बारे में सामान्य प्रश्नों के उत्तर देकर भागीदारी को प्रोत्साहित करें।
b. **उद्धार के लिए बपतिस्मा आवश्यक नहीं हैः** पानी में बपतिस्मा लेने से पहले बचाए गए लोगों के उदाहरण
   i. क्रूस पर चोर (लूका 23:43)।
   ii. चेलों पर (यूहन्ना 20:22) प्रभु यीशु ने उन पर फूंका और उन्होंने पवित्र आत्मा को प्राप्त किया जैसे आदम ने जीवन की स्वांस प्राप्त की (उत्पत्ति 2)।
   iii. पिन्तेकुस्त (प्रेरित. 2) पवित्र आत्मा कलीसिया पर उतरा, और बपतिस्मा से पहले विश्वासियों का उद्धार हुआ।
   iv. शाऊल (प्रेरित. 9), बपतिस्मा से पहले पवित्र आत्मा प्राप्त किया।

v. कुरनेलियुस (प्रेरित. 10) के घर में अन्यजातियों ने बपतिस्मा लेने से पहले पवित्र आत्मा प्राप्त किया।

c. यदि उद्धार के लिए बपतिस्मा लेना आवश्यक नहीं है तो बपतिस्मा क्यों लिया जाए? 4 कारणः

1. यह कलीसिया के लिये आज्ञा है (मत्ती 28:19–20)।
2. प्रभु यीशु का उदाहरण (मत्ती 3:13––15: प्रभु यीशु के बपतिस्मा के समय वह हमें पहचानता है और हमें एक उदाहरण देता है
3. प्रभु यीशु और चेलों द्वारा अपनाया गया (यूहन्ना 3:22, 4:1–2)।
4. विश्वास का समाज के सामने अंगीकारः कोई भी स्थान ठीक है, लेकिन सार्वजनिक स्थान और अंगीकार ''संसार'' के लिये गवाही है (रोमियों 10:9–10, मत्ती 10:32–33, प्रेरितों के काम 18:8)।

d. **बपतिस्मा आज्ञाकारिता, प्रतिबद्धता और पहचान का प्रतीक हैः** बपतिस्मा का प्रतीकात्मक दृष्टिकोण यह मानता है कि आज्ञा उद्धार नहीं देती है लेकिन प्रभु यीशु के साथ एक सार्वजनिक पहचान का प्रतिनिधित्व करती है। बपतिस्मा आपको विश्वासी नहीं बनाता है। यह एक सार्वजनिक घोषणा है कि आप पहले से ही प्रभु के साथ एक हैं। परमेश्वर द्वारा किए गए परिवर्तन की गवाही की घोषणा करता है। बपतिस्मा विश्वास और विश्वास के आत्मिक उद्धार के बाद आता है। विवाह की अंगूठी की तरह यह विवाह का प्रतीक है, लेकिन इससे आपका विवाह नहीं हो जाता।

हमारा अंग्रेजी शब्द ''बपतिस्मा'' 2 ग्रीक शब्दों से आया हैः बैप्टो विसर्जित या डाई और इड्ज़ो प्रक्रिया। इस प्रकार, यह प्रक्रिया को संदर्भित करता है (उदा. डूबना) और नई पहचान देता है। कपड़े धोने के उदाहरण पर विचार करेंः लाल रंग में सफेद कपड़े गुलाबी कपड़े या एक नई पहचान में परिणत होते हैं, इसलिए मसीह प्रभु यीशु में विश्वासी की नई पहचान के लिए। रोमियों 6:3–5 में हम बपतिस्मा के प्रतीकवाद को देखते हैं। यह देह के प्रभुत्व वाले पुराने जीवन को मारने की एक तस्वीर है जब विश्वासी पानी के नीचे जाता है और मसीह के क्रूस पर चढ़ने के साथ पहचान करता है। बपतिस्मा विश्वासी के नए जीवन का भी प्रतिनिधित्व करता है, जो आत्मा के अधीन है और मसीह के पुनरुत्थान में उनकी पहचान है, जब वे पानी से निकलते हैं।

e. **छिड़काव के बजाय डूबना क्योंः** पुराने जीवन की मृत्यु और दफन, और पुनरुत्थान के साथ पानी के नीचे के संबंध के बारे में प्रतीक, जब विश्वासी पानी से बाहर आता है तो डूबना और ग्रीक बैप्टिजो के लिए सबसे अच्छा अनुरूप होता है।

i. नया नियम का मॉडलः

- मत्ती 3:16 प्रभु यीशु यूहन्ना से बपतिस्मा लेने के लिये पानी में उतर गया।
- यूहन्ना 3:23 यूहन्ना बपतिस्मा देने वाले ने 'शालिम' के पास बपतिस्मा दिया, क्योंकि वहां बहुत पानी था।
- प्रेरितों के काम 8:36 इथियोपिया का खजांची पानी में उतर गया।

ii. पहली शताब्दी की यहूदी मानसिकता धार्मिक स्नान और स्वयं–डूबना के संबंध में भी डूबना का समर्थन करती है। यहूदियों को दूसरे द्वारा नहीं बल्कि स्वयं–विसर्जित किया गया था। हालाँकि, अन्यजातियों ने यहूदी धर्म में धर्मान्तरित होकर दूसरे के द्वारा अधीनता के प्रतीक के रूप में बपतिस्मा लिया। कलीसिया में, विश्वासियों, यहूदी और अन्यजातियों को प्रभु के प्रति समर्पण के प्रतीक के रूप में दूसरे के द्वारा बपतिस्मा दिया जाता है।

iii. छिड़काव के लिये मना नहीं हैः डूबने के बजाय छिड़काव करके बपतिस्मा देना जायज़ है क्योंकि यह निषिद्ध नहीं है। यह विशेष रूप से उपयुक्त हो सकता है जब डूबना अव्यावहारिक हो जैसे कि अस्पताल या मृत्यु सैया की स्थिति में।

f. **शिशु बपतिस्मा के बारे में क्या?** उद्धार के लिए बपतिस्मा की आवश्यकता नहीं है। उद्धार और बपतिस्मा के लिए सुसमाचार (विश्वास) के लिए एक व्यक्तिगत प्रतिक्रिया की आवश्यकता होती है। चूंकि शिशु और छोटे बच्चे हैं

एक सूचित निर्णय लेने में असमर्थ हम उन्हें बपतिस्मा नहीं देते हैं। इसके बजाय हमारे पास एक समर्पण समारोह है जहां हम परमेश्वर की सार्वभौमिक सुरक्षा और माता–पिता की जिम्मेदारी को स्वीकार करते हैं कि वे अपने बच्चे को परमेश्वर के तरीकों से बढ़ाते हैं।

g. **क्या होगा अगर मैंने पहले बपतिस्मा लिया है?** यदि आप फिर से बपतिस्मा लेते हैं तो परमेश्वर का अपमान नहीं होगा। एक प्रतीक के रूप में बपतिस्मा लेने और मसीह के प्रति एक नई प्रतिबद्धता या दुबारा समर्पण को व्यक्त करने के अवसर के विरुद्ध कोई निषेध नहीं है। साथ ही, यह जोड़ों और परिवारों के लिए एक साथ बपतिस्मा लेने का अवसर हो सकता है।

h. **क्या क्या चाहिए?**

   i. **विश्वासः** फिलिप इथोपियाई खजांची (प्रेरित 8, की गवाही देता है। खजांची पूछता है, "मुझे बपतिस्मा लेने से क्या रोकता है? फिलिप ने जवाब दिया, ''यदि आप अपने पूरे दिल से विश्वास करते हैं तो आप कर सकते हैं।'' जैसा कि खजांची अपने विश्वास की पुष्टि करता है, वह बपतिस्मा लेता है।

   ii. **पाप का अंगीकारः** यरदन में यूहन्ना बपतिस्मा देने वाला (मत्ती 3:6), विश्वासियों ने परमेश्वर के सामने अपने पापों का अंगीकार किया।

   iii. **पश्चातापः** प्रेरितों के काम 2:38 पिन्तेकुस्त पर पतरस भीड़ के प्रश्न का उत्तर देता है, ''हम क्या करें?'' उन्हें पश्चाताप करने और आप में से हर एक को बपतिस्मा लेने का निर्देश देकर। पश्चाताप बपतिस्मा से पहले हुआ।

i. **बपतिस्मा का क्या प्रभाव होता है?** स्थानीय कलीसिया में एकता का भाव है (1 कुरिन्थियों 12:13 एक ही आत्मा के द्वारा हम सब का बपतिस्मा एक देह में हुआ है; इफि. 4:5 एक प्रभु, एक विश्वास, एक बपतिस्मा)। दूसरों का समर्थन करने के लिए कलीसिया में भाग लेने के लिए प्रोत्साहित करें।

विश्वासी के लिए अक्सर परमेश्वर की उपस्थिति, आश्वासन और ताजगी के बारे में जागरूकता होती है। यह सार्वजनिक रूप से अपने विश्वास की घोषणा करने का एक अच्छा अवसर है, लेकिन साथ ही परमेश्वर से एक उत्तम आशीष मांगने का भी अवसर है।

एक पासवान का दृष्टिकोणः इसे लोगों के लिए विशेष और यादगार बनाएं – एक विश्वासी के जीवन में घटना के महत्व का जश्न मनाएं। सुनिश्चित करें कि लोग एक शिक्षा के माध्यम से विश्वासी के बपतिस्मा के महत्व को समझते हैं (और फिर रिकॉर्डिंग उपलब्ध हैं), बपतिस्मा लेने वालों का समर्थन करने के लिए सभी चर्चों द्वारा उपस्थिति को बढ़ावा दें और प्रोत्साहित करें। चित्र और/या वीडियो लें और उन्हें ऑन–लाइन (वेबसाइट) झिलमिलाहट, आदि, या कलीसिया में दिखाने के लिए एक हाइलाइट डीवीडी उपलब्ध कराएं (सुनिश्चित करें कि तस्तीरें उपयुक्त हैं), साक्ष्य साझा करें, और प्रमाण पत्र प्रदान करें।

आपको यह तय करने की आवश्यकता है कि क्या आप कम लोगों के साथ अधिक बार बपतिस्मा लेना चाहते हैं या अधिक लोगों के साथ कम बार बपतिस्मा लेना चाहते हैं। अगले अंक में अक्सर यह शामिल होता है कि बपतिस्मा कहाँ करना है? जब कलीसिया छोटी थी, तो हम तालाब वाले घर में और पालीवाले टब में बपतिस्मा लेते थे। हम आराधना के लिए एक गिटार लाए, और बाद में बीबीक्यू (भुना हुआ मीट) और पूल पार्टी करते थे। आम तौर पर कलीसिया का एक अच्छा प्रतिनिधित्व था जो जश्न मनाने और उन लोगों को प्रोत्साहित करने के लिए आएगा जो बपतिस्मा ले रहे थे। इसके अलावा, जहां हमारा कलीसिया स्थित है, हम प्रशांत महासागर में गर्मियों में बपतिस्मा के अंत के लिए श्रम दिवस के बाद पहले रविवार को अन्य स्थानीय कलवरी चैपल के साथ इकट्ठा होते हैं।

ये यादगार घटनाएँ हैं जिनमें सैकड़ों लोग इकट्ठा होते हैं। वर्तमान में, हम अपने दोनों परिसरों में पोर्टेबल बपतिस्मा का उपयोग करते हैं, और अंतिम सेवा के समापन पर त्रैमासिक आधार पर बपतिस्मा करते हैं। यह लोगों को सेवा और समर्थन के बाद रहने के लिए प्रोत्साहित करता है

जिनका बपतिस्मा हो रहा है। कुछ मायनों में लोगों के लिए यह आसान है क्योंकि उन्हें बपतिस्मा में भाग लेने के लिए कैंपस से दूर नहीं जाना पड़ता है।

जीवन कार्य

आपके द्वारा देखे गए कुछ बपतिस्माओं पर विचार करें। कुछ ऐसी चीज़ों पर चर्चा करें जो आपको अच्छी लगीं और कुछ आपको पसंद नहीं आईं। चर्चा करें कि क्या आप एक पिछवाड़े के तालाब, एक झील, समुद्र, या शायद कैंपस में एक औपचारिक (पोर्टेबल) बपतिस्मात्मक या शायद एक अस्थायी बपतिस्मात्मक एक फ़ीड गर्त का उपयोग करके बपतिस्मा लेना चाहते हैं।

7. प्रभु भोज (भोज)

a. **महत्व क्या है:** प्रभु भोज विश्वासी के जीवन भर नियमित रूप से और बार–बार मनाया जाना है। यह व्यक्तिगत और स्थानीय सभा के लिए संयुक्त रूप से आराधना का समय है। प्राथमिक उद्देश्य यह याद रखना है कि प्रभु यीशु ने अपनी मृत्यु और पुनरूत्थान में हमारे लिए क्या किया, और उसकी वापसी के लिए तैयारी करना (1 कुरिन्थियों 11:24–26, मत्ती 26:26–28, मरकुस 14:22–24 , लूका 2219–20, यूहन्ना 6:53–54)।

प्रभु भोज से जुड़े नाम: पवित्र भोज, रोटी और दाखरस, मसीह की देह और लहू, परमेश्वर का भोज, यूखरिस्ट (ग्रीक – ''धन्यवाद''), तत्व (रोटी और दाखरस)।

b. **प्रतीकात्मक दृष्टिकोण:** हम प्रतीकात्मक दृष्टिकोण रखते हैं कि रोटी और दाखलता (कप) का फल प्रतीक हैं, जो मसीह के देह और लहू का प्रतिनिधित्व करते हैं और हमारे लिए मसीह के स्थायी बलिदान को याद रखने में हमारी मदद करते हैं। इसके विपरीत, कैथोलिक दृष्टिकोण तत्व परिवर्तन है और यह मानता है कि रोटी और दाखरस मसीह का वास्तविक देह और लहू बन जाते हैं, और हम उस दृष्टिकोण को अस्वीकार करते हैं। जब प्रभु यीशु ने तत्वों को धारण किया और कहा, ''यह मेरा देह और लहू है'' तो वह शाब्दिक रूप से अब और नहीं बोल रहा था, जब एक व्यक्ति खुद की तस्वीर दिखा रहा है, जब वे घोषणा करते हैं, ''यह मैं हूं।'' इसी तरह, हम इस दृष्टिकोण को अस्वीकार करते हैं कि रोटी और दाखरस अपरिवर्तित तत्व हैं, लेकिन विश्वास के द्वारा मसीह की उपस्थिति आत्मिक रूप से उनमें और उनके माध्यम से वास्तविक होती है [consubstantiation]।

संस्कार: प्रोटेस्टेंट प्रभु भोज को बपतिस्मा के साथ कलीसिया के लिए दो संस्कारों में से एक के रूप में पहचानते हैं। इन संस्कारों को प्रभु यीशु द्वारा अभ्यास और आज्ञा दी गई थी जैसा कि सुसमाचार में दर्ज किया गया था, जैसा कि प्रेरितों की पुस्तक में वर्णित प्रारंभिक कलीसिया द्वारा अभ्यास किया गया था, और इसी तरह नए नियम के पत्रों में संबोधित किया गया था। प्रोटेस्टेंट सात संस्कारों के कैथोलिक दृष्टिकोण को अस्वीकार करते हैं, साथ ही इस शिक्षा को भी अस्वीकार करते हैं कि प्रभुभोज पाप की क्षमा का एक साधन है।

c. **किसे भाग लेना चाहिए:** केवल विश्वासियों को भाग लेना चाहिए और श्रद्धा की भावना के साथ ऐसा करना चाहिए (1 कुरिन्थियों 11:28)। ध्यान दें, जब प्रभु यीशु ने प्रभु भोज की स्थापना की, तो यहूदा को पहले ही चेलों से हटा दिया गया था।

d. **ब्रेड और जूस के प्रकार के मुद्दे:** ब्रेड आम तौर पर अखमीरी होनी चाहिए (उदा. अखमीरी रोटी, जौ की सूखी टिकियॉ) मसीह के पूर्ण बलिदान और विश्वासी की स्थिति को पवित्र और बिना पाप के प्रतीक के रूप में (1 कुरिन्थियों 5:7)। पवित्रशास्त्र में खमीर को अक्सर पाप के साथ जोड़ा जाता है, और अखमीरी रोटी भी ऊपरी कमरे में फसह के भोजन के अनुरूप होती है जहाँ प्रभु यीशु ने प्रभु भोज की स्थापना की थी। फिर भी, खमीरी रोटी का उपयोग करने के लिये मना नहीं है और इस प्रकार मसीह के अलावा हमारी पापी स्थिति की याद दिलाने के लिए इस्तेमाल किया जा सकता है।

कप के संबंध में, हम आमतौर पर लाल अंगूर का रस का उपयोग करते हैं। दाखरस के उपयोग को बाइबल में प्रतिबंधित नहीं किया गया है, और प्रभु यीशु (सबसे अधिक संभावना है) ने अपने चेलों के साथ पुराना दाखरस पिया। फिर भी, अंगूर का रस का उपयोग अधिक व्यावहारिक है और उपस्थित बच्चों के साथ एक सभा में उपयुक्त है, और शायद बड़ों के लिये भी जो मदिरा के दुरुपयोग के मुद्दों से जूझते हैं।

e. **बारंबार होना:** हमें उसे याद करने के लिए नियमित रूप से और बार–बार भोज में भाग लेने के लिए प्रोत्साहित किया जाता है। एक छोटी फेलोशिप में, जहाँ भाग लेने में कम मेहनत शामिल होती है (अर्थात 1,100 के बजाय 100 कप तैयार करना,, और भी बार–बार भाग लेना व्यावहारिक हो सकता है। इसके अलावा, सामुदायिक समूहों, परिवारों और व्यक्तियों को नियमित रूप से प्रभुभोज में एक साथ भाग लेने के लिए प्रोत्साहित किया जाना चाहिए।

एक पासवान का दृष्टिकोण: (पिछले पैराग्राफ से स्थानांतरित, कैमारिलो में कलवरी नेक्सस में हम आम तौर पर महीने के पहले रविवार को सेवा के अंत में प्रभु भोज करते हैं। हम महीने के तीसरे रविवार को आराधना स्थल के आगे और पीछे के तत्वों को भी प्रदान करते हैं और विश्वासियों को आराधना के दौरान या सेवा के समापन पर स्वयं सेवा करने और परमेश्वर के नेतृत्व में भाग लेने के लिए प्रोत्साहित करते हैं। मैं जब भी संभव हो कोशिश करता हूं कि सहभगिता संदेश को संबंधित करने के लिए, जैसा कि तत्व प्रस्तुत किए जा रहे हैं, उस शिक्षण के लिए जो पहले हो चुका है। प्रभु भोज को सार्थक बनाने की कोशिश करें और इस बात पर ध्यान दें कि मसीह ने हमारे लिए क्या किया है, और उसे याद करने का महत्व क्या है। मैं आमतौर पर प्रभु भोज सेवा के दौरान हास्य से बचता हूं और चाहता हूं कि यह शांत प्रतिबिंब का समय हो। आम तौर पर, जब हम स्व–सेवा भोज का उपयोग करते हैं तो हमारे आराधना अगुवा, शिक्षण पासवान नहीं, शुरू में लोगों को आने और भाग लेने के लिए प्रोत्साहित कर रहे हैं।
हालांकि, शिक्षण के समापन पर हम फिर से लोगों को शिक्षण और/या आराधना के जवाब में भाग लेने के लिए प्रोत्साहित करेंगे। हम चाहते हैं कि लोग आराधना स्थल छोड़ने से पहले परमेश्वर के साथ ''व्यापार करें''।

जीवन कार्य

अपने स्थानीय चर्च में भोज सेवा पर विचार करें। आपको क्या लगता है कि कौन से हिस्से प्रभावी हैं और आप किन पहलुओं को बदलेंगे?

8. अस्पताल में मिलने जाना

a. महत्व: जिन लोगों ने महत्वपूर्ण बीमारी, दर्दनाक चोट का अनुभव किया है, या जो जीवन के ठंडेपन में हैं और इस संसार को छोड़ने की तैयारी कर रहे हैं, वे अक्सर आत्मिक परामर्श प्राप्त करते हैं या चाहते हैं। अस्पताल के चापलिन पर निर्भर रहने के बजाय, स्थानीय कलीसिया को पासवानों या प्रशिक्षित आम लोगों के माध्यम से मसीह को यह पुल प्रदान करना चाहिए।

b. तैयारी: यात्रा से पहले आत्मिक और भावनात्मक रूप से तैयारी करना आवश्यक है। पश्चिमी दुनिया में ज्यादातर लोग शायद ही कभी गंभीर आघात या मौत का सामना करते हैं। पतित संसार की इस वास्तविकता से लोगों को बचाने के परिणामस्वरूप परमेश्वर के अगुवे अक्सर इन घटनाओं का सामना करने के लिए तैयार नहीं होते और अभिभूत हो जाते हैं। यह बदले में यात्रा के इच्छित आराम को कम करता है और यहां तक कि दौरा करने वाले और अन्य लोगों को और अधिक असहज बना सकता है। इस प्रकार, यह आवश्यक है कि आप प्रार्थना करें और परमेश्वर की दया, सहानुभूति, करुणा और तैयारी के लिए कहें।

c. सुनें: कमरे में परिस्थितयों के प्रति संवेदनशील रहें। परिवार के सदस्य और या दोस्त मौजूद हो सकते हैं। उनके भय, शोक और भावनात्मक और आत्मिक आवश्यकताओं के प्रति संवेदनशील रहें। ध्यान दो

न केवल रोगी, बल्कि वे सभी जो उपस्थित हैं और उन से बात करने की आवश्यकता है। एक साधारण पूछताछ जैसे, ''मुझे बताएं कि आप कैसा महसूस कर रहे हैं'' कमरे में मौजूद लोगों से कई तरह की प्रतिक्रियाएं प्राप्त कर सकते हैं। जितना हो सके सुनने में समय व्यतीत करें। पासवान का जल्दवाजी में एक वचन बोलना और प्रार्थना के लिये कहना, वास्तविक देखभाल प्रदान करने की तुलना में, पासवान की समाप्त करने की आवश्यकता के बारे में अधिक कह सकता है। दूसरी ओर, अपने स्वागत में खो न जाएं – उन स्थितियों में लोगों के पास सामाजिक बातों के लिए अधिक ऊर्जा नहीं होती है।

d. मसीह में आशा प्रदान करें: यह आवश्यक है कि आप पूर्ण और सिद्ध अनंत छुटकारे की आशा प्रदान करें जो कि मसीह और पुनरुत्थान के माध्यम से उपलब्ध है। हालांकि यह एक सेमिनारी स्तर के धर्मशास्त्र पाठ्यक्रम या बाइबल अध्ययन का समय नहीं है, लेकिन निश्चित रूप से इस आशा के लिए बाइबल के आधार को संक्षिप्त रूप से साझा करने का समय है (देखें, उदा. 1 कुरिन्थियों 15)। उनसे पूछें कि क्या पवित्र शास्त्र का कोई पद या अंश है जो उन्हें विशेष रूप से पसंद है और पूछें कि क्या आप उन्हें अपनी बाइबल से पढ़ सकते हैं। यदि उनका कोई पसंदीदा नहीं है तो उदाहरण के लिए भजन (मैं अक्सर भजन 91 से पढ़ता हूं) से साझा करने के लिए तैयार रहें।

e. प्रार्थना करें और स्पर्श करें: जाने से पहले उनके लिए प्रार्थना करने का प्रस्ताव रखें। प्रेमपूर्वक स्पर्श देने के लिए यह विशेष रूप से अच्छा समय है। स्पर्श करना करुणा और संबंध का एक प्रतीकात्मक संकेत है। याद रखें, जब आप बीमार लोगों से मिलने जाते हैं तो आप कीटाणुओं और संदूषण को अपने साथ नहीं लाना चाहते हैं। इसलिए, आपने आम तौर पर प्रवेश करने से पहले या प्रवेश करने पर हैंड सैनिटाइज़र का उपयोग किया होगा। उस समय लेटेक्स दस्ताने पहनने के किसी भी प्रलोभन से बचने की कोशिश करें क्योंकि यह केवल डिस्कनेक्ट की भावना पैदा करता है। कमरे से निकलने के बाद सावधानी से स्वच्छता के लिए सैनिटाइज़र का उपयोग करना याद रखें।

e. **प्रशिक्षण:** अन्य अगुवाओं या स्टाफ को उपयुक्त होने पर उन्हें साथ लाकर प्रशिक्षित करने के अवसर का उपयोग करें। उनसे सक्रिय रूप से भाग लेने की अपेक्षा किए बिना उनके लिए यात्रा का मॉडल बनाएं। बाद में उनके साथ बहस करें, और उनसे पूछें कि उन्हें अनुभव के बारे में कैसा लगा। यदि उन्हें लगता है कि उन्हें इस प्रकार की सेवकाई के लिए बुलाया गया है तो उन्हें इस तरह से सेवा करने के अवसर प्रदान करें और कोई अतिरिक्त प्रशिक्षण प्रदान करें।

एक पासवान का दृष्टिकोण: एक प्रमुख पासवान के रूप में आप सभी अस्पताल या धर्मशाला का दौरा करने में सक्षम नहीं होंगे, लेकिन मैं आपको कुछ करने के लिए प्रोत्साहित करता हूँ। मुझे हमेशा याद दिलाया जाता है कि जीवन थोड़े समय का है और महत्व अनंत काल का है। अनुभव आम तौर पर चलते हैं, और अधिकांश, यदि इसमें शामिल सभी लोग अनुभव के लिए बहुत आभारी नहीं हैं। इसके अलावा, मैं एक स्टाफ व्यक्ति, इंटर्न, संभावित कलीसिया रोपक, या परामर्शदाता को साथ लाने की कोशिश करता हूं ताकि मैं अन्य अगुवाओं को प्रशिक्षित करने के अवसर का उपयोग कर सकूं।

जीवन कार्य

अस्पताल या धर्मशाला यात्रा स्थितियों में अपने अनुभव पर चर्चा करें। यदि आपके पास वास्तविक अनुभव नहीं है तो अपने परामर्शदाता से तुरन्त प्रशिक्षण प्राप्त करने की व्यवस्था करें।

9. शादियाँ

a. विवाह–पूर्व परामर्श निर्देश: परामर्शदाता को जाड़े से मिलना शुरू करने से पहले सभा के सभी दिशा–निर्देशों की समीक्षा करनी चाहिए। सभा 4 में वर्णित कुछ दिशा–निर्देश हैं जो संभवतः इस प्रक्रिया में आपकी सहायता करेंगे।

- **सभा 1** पहली मुलाकात से पहले, उन्होंने विवाह पर जो भी किताब सौंपी है, उन्होंने उसका पहला पठन पूरा कर लिया होगा।

- प्रार्थना से शुरू करें।
- पूर्व–वैवाहिक परामर्श के लिए अपेक्षाओं पर जाएं।
- जोड़ा अनुभव से क्या चाहता है
- परामर्शदाता की अपेक्षाएं क्या हैं (उदा. सौंपी गई सामग्री पढ़ना, होमवर्क करना, नियुक्तियों में भाग लेना)
- परामर्श प्रक्रिया का संक्षिप्त अवलोकन
- यानी कि 4 बैठकें, प्रति सप्ताह 1 घंटा, शामिल विषय (पुस्तक में अध्याय शीर्षक)
- उनके रिश्ते का इतिहास क्या है? वे कैसे मिले? इस समय तक रिश्ता कैसा रहा है?
- वे क्या सोचते हैं कि उनके रिश्ते की बुनियाद क्या है?
- उनका साथी परमेश्वर के साथ उनके रिश्ते को कैसे प्रभावित करता है?
- सबसे महत्वपूर्ण मुद्दाः क्या इस बात का सबूत है कि परमेश्वर उन्हें एक साथ ला रहा है? (आखिरकार, विवाह करवाने वाला व्यक्ति घोषणा करता है, "जिसे परमेश्वर ने एक साथ जोड़ा है . . ।" हम एक जोड़े का विवाह तब तक नहीं करा सकते जब तक हम यह नहीं देखते कि परमेश्वर ने उन्हें एक कर दिया है। इसके अलावा, अगर जोड़े को आश्वासन मिलता है कि परमेश्वर ने उन्हें एक साथ जोड़ा है, तो उन्हें विश्वास होगा कि जब विवाह के खिलाफ तूफान आएगा, तो परमेश्वर उन्हें देख लेंगे।,
- उनके विवाह/परिवार को बनाने के लिए मसीह में एक ठोस नींव की आशीषों के बारे में उन्हें प्रोत्साहित करें।
- उन्हें बताएं कि आप उनकी विवाह से पहले मुलाकात करेंगे, लेकिन आप उनकी विवाह कराने के लिए तब तक राजी नहीं हो सकते जब तक आप सबूत नहीं देखते कि परमेश्वर ने उन्हें जोड़ा है। (जैसे ही आप जानते हैं उन्हें बताएं)।
- इस बीच, वे विवाह/आराधना स्थल की तारीख पर ''निशान'' लगा सकते हैं।
- शादियों के बारे में सूचना पुस्तिका के लिए उन्हें विवाह कॉर्डिनेटर के पास भेजें
- उनके पढ़ने में अगला सत्रीय कार्य दें।
- उन्हें अगली मुलाकात के लिए बाइबल, विवाह की किताब और होमवर्क लाने की सलाह दें। उन्हें बताएं कि आप अपनी अगली मीटिंग के दौरान होमवर्क और अध्ययन प्रश्नों पर ध्यान केंद्रित करेंगे।
- अगली नियुक्ति निर्धारित करें। सुनिश्चित करें कि नियुक्ति से पहले उनके पास होमवर्क पूरा करने के लिए पर्याप्त समय है (शायद 2 सप्ताह)।
- जाने से पहले पूछें कि क्या उनके पास कोई प्रश्न है ... प्रार्थना करें।

सभा 2

- होमवर्क की समीक्षा करें, और अध्याय एक और दो के अंत में प्रश्नों का अध्ययन करें। प्रश्नों के माध्यम से कार्य करें और उनके साथ होमवर्क करें। प्रत्येक प्रतिक्रिया की समीक्षा करना आवश्यक नहीं है। इसके अलावा, बेझिझक एक प्रश्न बदलें। उदाहरण के लिए, एक प्रश्न उन बदलावों के बारे में पूछ सकता है जो उन्होंने अपनी विवाह के दौरान अनुभव किए हैं। प्री–मैरिटल के लिए, उनके रिश्ते के दौरान बदलाव पर ध्यान होगा।
- जब आप प्रतिक्रियाओं की समीक्षा करते हैं, तो उन उत्तरों के प्रति संवेदनशील होने का प्रयास करें जो आपको आगे की चर्चा के लिए संभावित मुद्दों के प्रति सचेत करते हैं। उदाहरण के लिए, ''मैं उससे बहुत प्यार करता हूँ, लेकिन उसके माता–पिता ...''
- पूछें कि क्या उन्हें पढ़ने, होमवर्क या प्रश्नों को समझने में कोई कठिनाई हो रही है, और सहायता करने का प्रयास करें।
- अगली मीटिंग के लिए होमवर्क करने के लिये दें।
- उन्हें सलाह दें कि वे अगली मुलाकात के लिए बाइबल, विवाह की किताब और होमवर्क साथ लाएँ। उन्हें याद दिलाएं कि आप अपनी अगली मीटिंग के दौरान होमवर्क की समीक्षा करेंगे और प्रश्नों का अध्ययन करेंगे।

- अगली सभा निर्धारित करें।
- जाने से पहले पूछें कि क्या उनके पास कोई प्रश्न है ... प्रार्थना करें।

बैठक 3

- उनसे पूछें कि उनके साथी के बारे में उनके लिए क्या आशीर्वाद है (यानी. वे इस व्यक्ति से विवाह क्यों करना चाहते हैं)?
- उनके जवाब देना शुरू करने से पहले उन्हें सलाह दें, एक व्यक्ति की सूची का लंबा होना कोई असामान्य बात नहीं है।
- इस व्यक्ति के बारे में आपके लिए क्या चिंता का विषय है
- चिंता के कुछ मुद्दों की पहचान करने के लिए खोज करें
- उन्हें दिलासा दें और प्रोत्साहित करें कि उनकी समस्याएं किसी न किसी तरह से सुलझ जाएंगी, और बाद में समस्याओं से जूझने के बजाय एक आदर्श प्रबन्धन में विवाह पूर्व के दौरान उन्हें हल करना और परमेश्वर के समाधान सीखना सबसे अच्छा है
- हो सकता है कि आपके पास इस मीटिंग के दौरान सभी मुद्दों को हल करने का समय न हो, लेकिन बाद की मीटिंग के लिए लिख लें।
- जैसा कि आप कुछ मुद्दों पर चर्चा करना शुरू करते हैं, पहले उन मुद्दों पर काम करने की कोशिश करें जो कम भड़काऊ दिखाई देते हैं, और अधिक कठिन मुद्दों को टाल दें। इससे पहले कि आप अधिक कठिन मुद्दों पर काम करना शुरू करें, इससे हल किए गए मुद्दों का इतिहास बन जाना चाहिए।
- आग से धुएँ को अलग करने का प्रयास करें। उदाहरण के लिए, वह कहती है कि वह कार्यालय में उसकी सचिव को पसंद नहीं करती है, और सुझाव देती है कि वह छेड़खानी कर सकती है। असली मुद्दा सचिव नहीं हो सकता है, लेकिन दुल्हन की चिंता हो सकती है कि वह सीमाएं, या उसकी ईर्ष्या/असुरक्षा के मुद्दों को निर्धारित करने में विफल रही है।
- अपने व्यक्तिगत अनुभव, या दूसरों के अनुभव/गवाही साझा करने से बचने का प्रयास करें। यह अधूरी उम्मीदें पैदा कर सकता है, या संभवतः विश्वास के उल्लंघन पर चिंता बढ़ा सकता है।
- मैरिज बुक में होमवर्क रीडिंग दें।
- उन्हें अगली मुलाकात के लिए बाइबल, फलदायी विवाह पुस्तक और होमवर्क पूरा करके लाने की सलाह दें। उन्हें याद दिलाएं कि आप अपनी अगली मीटिंग के दौरान होमवर्क की समीक्षा करेंगे और प्रश्नों का अध्ययन करेंगे।
- अगली नियुक्ति निर्धारित करें।
- अगर आपको लगता है कि परमेश्वर उन्हें पति–पत्नी के रूप में एक साथ ला रहा है, तो उन्हें बताएं। उन्हें विवाह करवाने वाले को सूचित करने की सलाह दें कि आपने उन्हें ''हरी झण्डी'' दी है ताकि वे योजनाओं को अंतिम रूप दे सकें।
- जाने से पहले पूछें कि क्या उनके पास कोई प्रश्न है ... प्रार्थना करें।

बैठक 4

- उनके साथ पहले पहचानी गई किसी भी समस्या के संबंध में उनके साथ काम करना जारी रखें।
- उन्हें जिन समस्याओं का सामना करना पड़ रहा है, उनके लिए उन्हें बाइबल आधारित समाधान दें। उदाहरण के लिए, वह चिंतित है कि वह अपने माता–पिता से बहुत उलझा हुआ है। उनके माता–पिता ने उन्हें एक अपार्टमेंट खरीदने में मदद करने की पेशकश की है, लेकिन यह केवल एक ब्लॉक है जहां से वे रहते हैं। वह सोचता है कि यह एक महान अवसर है, और सोचता है कि वे केवल मदद करने की कोशिश कर रहे हैं। वह सोचती है कि यह एक पीली झण्डी है।
- निर्गमन 20 – माता और पिता का सम्मान करने की आज्ञा, और उत्पत्ति 2– माता और पिता को छोड़ने और अपने जीवनसाथी से जुड़ने की आज्ञा के बीच तनाव के मुद्दों को संबोधित करना शुरू करें ताकि आप एक हो सकें।

- बाइबल और विवाह की किताब से परिचित हों। वचन के संदर्भ में उनके साथ मुद्दों पर चर्चा करें। उन्हें विश्वास दिलाएं कि परमेश्वर के पास उनकी समस्याओं के उत्तर हैं। उन्हें याद दिलाएं कि अनुकूलता मुद्दों की अनुपस्थिति नहीं है, बल्कि यह है कि वे मुद्दों को कितनी अच्छी तरह हल करते हैं।
- जैसे ही समय अनुमति देता है, पुस्तक से पाठों की समीक्षा करें। निर्धारित करें कि पुस्तक के कौन से विषय ऐसे क्षेत्र हैं जहाँ उन्हें लगता है कि वे अच्छा कर रहे हैं, और ऐसे क्षेत्र जहाँ उन्हें ''कुछ काम'' की आवश्यकता है।
- परमेश्वर के आत्मा की अगुवाई के प्रति संवेदनशील रहें, क्योंकि अद्‌भुत परामर्शदाता आपकी सभाओं के दौरान आगे बढ़ना चाहता है।
- खोजी प्रश्न पूछें जो उन्हें जरूरतों और मुद्दों को देखने में मदद करें। उदाहरण के लिए, उससे पूछें कि (1––10 के पैमाने पर, उसके लिए यह कितना महत्वपूर्ण है कि वह उसे सकारात्मक/प्रोत्साहित करने वाली बातें कहे। मान लीजिए कि वह 8 या 9 कहती है। फिर उससे पूछें कि यह उसके लिए कितना महत्वपूर्ण है। वह सहमत हो सकता है, या शायद 9–10, या 7–8 कह सकता है। फिर उससे 1–10 के पैमाने पर पूछें कि वह इस क्षेत्र में कितना अच्छा करती है। फिर उससे पूछें कि उसे कैसा लगता है कि वह इस क्षेत्र में क्या कर रही है। अगर उसे उससे सहमति की आवश्यकता है कि वह 9–10 के रूप में वर्णन करता है, और कहता है कि वह 7–8 के स्तर पर प्रतिक्रिया करती है, और वह खुद को 6–7 के रूप में वर्णन करती है, तो संभवतः आपने उन्हें एक प्रमुख संबंध मुद्दा खोजने में मदद की है। उसे उससे पुष्टि की आवश्यकता है, और वह इस मुद्दे के प्रति संवेदनशील या उत्तरदायी नहीं है। यदि वे इस मुद्दे के बारे में प्रभावी ढंग से संवाद करना नहीं सीखते हैं, तो वे हताशा और कड़वाहट का अनुभव करेंगे।
- समाधान के रूप में प्रभु यीशु पर ध्यान दें। उपरोक्त उदाहरण में, आपने प्रतिज्ञान की आवश्यकता के मुद्दे को पहचाना है। दंपति को इस मुद्दे को संबोधित करने में अपनी भूमिकाओं और जिम्मेदारियों को देखने की जरूरत है। परन्तु, प्रतिज्ञान की उसकी इच्छा का अन्तिम उत्तर मसीह में है, उसकी पत्नी में नहीं। उनकी आवश्यकताओं के उत्तर के रूप में एक दूसरे के अतीत को देखने में उनकी सहायता करें।
- इस बैठक के दौरान, उनके प्रस्तावित विवाह समारोह कार्यक्रम पर जाकर विवाह समारोह की तैयारी करें।

एक आदर्श विवाह समारोह

बैठनाः माता–पिता बैठते हैं। एकता मोमबत्ती के साथवाली मोमबत्तियों को मॉ जलाती है।
दूल्हा प्रवेश करता हैः सेवक, दूल्हा और बेस्ट मैन प्रवेश करते हैं और वेदी पर खड़े होते हैं।
दुल्हन पक्ष प्रवेश करता हैः वधु और पिता प्रवेश करते हैं, लोग खड़े होते हैं।
सोंपनाः पासवान पूछता है, ''इस महिला को इस पुरूष को कौन सोंपता है?''
अभिवादनः पासवान लोगों का अभिवादन करते हैं और प्रार्थना करते हैं।
पासवान लोगों को बैठने के लिए आमंत्रित करता है क्योंकि वह, दूल्हा और दुल्हन समारोह स्थल पर जाते हैं।
संदेशः पासवान विवाह संदेश देते हैं।

प्रतिज्ञा और अंगूठियां

प्रतिज्ञात्मक प्रणः एक अवधारणा के रूप में आप जोड़े से पूछ रहे हैं कि क्या वे आम तौर पर विवाह के बारे में परमेश्वर के दृष्टिकोण से सहमत हैं। अधिकारी पूरी प्रतिज्ञा को बोलता है और अंत में दूल्हे को ''मैं करूँगा'' कहकर पुष्टि करने के लिए कहेगा और फिर दुल्हन को संबोधित करेगाः ''क्या आप इस महिला / पुरूष को अपनी विवाहित पत्नी / पति होने के लिए परमेश्वर के नियम के अनुसार विवाह के पवित्र सम्बंध में एक साथ रहने के लिए कहेंगे, ? क्या आप उसे प्यार करेंगे, उसका सम्मान करेंगे और उसकी बीमारी और स्वास्थ्य में रक्षा करेंगे; और जब तक तुम दोनों जीवित रहोगे, तब तक और सब को छोड़कर केवल उसी के पास रहोगे ? यदि ऐसा है, तो क्या आप कहेंगे, ''मैं करूँगा'' (दुल्हन के लिये दोहराए)

परमेश्वर का निर्देश (भूमिकाएं और आवश्यकताएं): एक अवधारणा के रूप में आप एक बाडा बॉध रहो हो। उन्होंने पुष्टि की है कि वे आम तौर पर परमेश्वर के दृष्टिकोण से सहमत हैं, अब आप उनसे उनकी परमेश्वर की दी हुई भूमिकाओं और जिम्मेदारियों पर विचार करने के लिए कह रहे हैं: 1 कुरि 13:3––8, इफि 5:21––33, सभोपदेशक 9:9, नीति. 18:22

विवाह की प्रतिज्ञाः अब जब वे समझ गए हैं कि उन्हें क्या करना है तो वे परमेश्वर और अपने जीवनसाथी के साथ एक वाचा में प्रवेश करने के लिए तैयार हैं। अधिकारी पहले दूल्हा और फिर दुल्हन के साथ छोटे–छोटे वाक्यांशों में शपथ को लाता है: ''मैं ———————— आप ———————— को मेरी विवाहित पत्नी होने के लिए स्वीकार करता हूँ, साथ रहने और सम्भालने के लिए, इस दिन से, सुख में, दुख में, अमीरी में, गरीबी में, बीमारी में और स्वास्थ्य में, प्यार करने और संजोने के लिए, मृत्यु तक हमें अलग न करे, या जब तक प्रभु न आए, परमेश्वर के पवित्र वचन के अनुसार, मेरी वफादारी और प्यार की मैं प्रतिज्ञा करता हूं।''

व्यक्तिगत प्रतिज्ञाः हम विवाह के दौरान जोड़ों को अपनी मन्नत लिखने और उन्हें सुनाने को मना करते हैं। इसके कुछ कारण हैं। 1) वे अक्सर उन्हें याद करना चाहते हैं, लेकिन जब उन्हें कहने का समय आता है तो उनें दिमाग से निकल जाता हैं, और 2) वे अक्सर उनमें एक भावुकता की तलाश करते हैं जो सुनने में अच्छा लगता है लेकिन उसकी गंभीरता और पवित्रता को कमजोर करता जिसे परमेश्वर विवाह समारोह में चाहता है।

अंगूठी प्रतिज्ञाः अंगूठी को उंगली पर रखें और उसी जगह में रखें,: अंगूठियां वाचा का प्रतीक हैं। वहाँ गोल आकार हमें परमेश्वर के अनन्त प्रेम की याद दिलाता है, धातु और / या पत्थर हमें विवाह के रिश्ते की कीमती गुणवत्ता की याद दिलाते हैं। अंगूठियों का नयापन इस वास्तविकता का प्रतीक हो सकता है कि भले ही अंगूठियों में कोई खरोंच या निशान न हो, लेकिन विवाह में संघर्ष आना अवश्य हैं, लेकिन खरोंच के बावजूद अंगूठियों की स्थायी गुणवत्ता उस प्रेम की गवाही देती है जो विवाह में कार्यरत है: '' इस अँगूठी से मैं परमेश्वर और मनुष्य के सामने विवाह की वाचा पर, जब तक कि मृत्यु हमें अलग न करे, या जब तक प्रभु न आए, पिता, पुत्र और पवित्र आत्मा के नाम से श्रद्धापूर्वक मुहर लगाता हूँ।"

एकता मोमबत्ती और प्रभु भोज (यदि विवाह बाहर है, तो दूल्हा और दुल्हन को मोमबत्ती के स्थान पर रंगीन पानी या रंगोली का उपयोग करने के लिए प्रोत्साहित करें।)

प्रभु भोज (सभोपदेशक 4:12 लूका 22:15–20) प्रभु भोज का उपयोग सुसमाचार और मसीह में उपलब्ध क्षमा को साझा करने के लिए एक समय है, और अपने जीवनसाथी को क्षमा दिखाने की आवश्यकता के रूप में करें, जैसा कि हमने मसीह में परमेश्वर से क्षमा प्राप्त की है। दूल्हे को रोटी तोड़ने दें और अपनी दुल्हन को भी दे, और फिर हिस्सा लें, और इसी तरह प्याला (दूल्हे को अपनी दुल्हन के लिए प्याला लाने का निर्देश दें और जब वह प्याला पकड़ता है तो उसे अपने हाथ का मार्गदर्शन करने दें। यदि प्याला स्पष्ट है तो सुनिश्चित करें कि प्रतीक के रूप में रस/दाखरस लाल है, यदि प्याला पारदर्शी नहीं है तो एक स्पष्ट रस का उपयोग किया जा सकता है यदि दुल्हन को अपनी पोशाक पर दाग लगने का डर हो)।

विशेष संगीत के लिए यह अच्छा समय है।

उच्चारण और चुम्बनः कैलिफोर्निया राज्य द्वारा मुझ में निहित शक्ति से, और प्रभु यीशु मसीह के सुसमाचार के एक सेवक के रूप में, अब मैं आपको पति और पत्नी घोषित करता हूं।

निमंत्रण और समापन प्रार्थना (प्रका.19:7–10): मेहमानों को बताएं कि सबसे महत्वपूर्ण वरदान जो वे दूल्हा और दुल्हन को दे सकते हैं वह यह जानना है कि वे एक साथ स्वर्ग में अनंत काल बिताएंगे क्योंकि उन्होंने मसीह में दूल्हा और दुल्हन के रूप में परमेश्वर और उद्धारकर्ता के रूप में अपना विश्वास रखा है।

प्रस्तुतिः श्रीमान और श्रीमती – आपसे पहली बार परिचय कराते हुए मुझे बहुत खुशी हो रही है –

सांस्कृतिक रूप से, हम आम तौर पर शादी को दुल्हन के विशेष दिन के रूप में मानते हैं। इसलिए, दूल्हे को अपनी दुल्हन का समर्थन करने के लिए तैयार रहने के लिए प्रोत्साहित किया जाना चाहिए, और उचित रूप में समारोह के लिए उसकी इच्छाओं का सम्मान करना चाहिए।

समारोह के संबंध में लचीले रहें, लेकिन याद रखें कि उस दिन को परमेश्वर की महिमा करनी चाहिए
समीक्षा करने के लिए अनुपस्थित अन्य मुद्दे, या आपके उत्तर देने के लिए प्रश्न अनिवार्य रूप से पूर्व–वैवाहिक के माध्यम से हैं। उन्हें भरोसा दिलाएं कि अगर उन्हें बात करने की जरूरत है तो आप उनके लिए उपलब्ध हैं।

उन्हें पूर्वाभ्यास विवरण के बारे में बताएं। आपकी पहली कुछ शादियों के दौरान रिहर्सल में भाग लेना आपके लिए आम तौर पर बुद्धिमानी है; लेकिन कुछ समय बाद, संचालक आम तौर पर आपके बिना पूर्वाभ्यास करने में सक्षम हो जाएगा। फिर भी, सुनिश्चित करें कि युगल के पास आपका सेल फ़ोन नंबर है और रिहर्सल के दौरान कोई प्रश्न उठने की स्थिति में आपके पास आपका फ़ोन है।

आम तौर पर, अधिकारी जोड़े के लिए प्रार्थना करने और किसी भी प्रश्न/विवरण को अंतिम रूप देने के लिए, समारोह से आधा से एक घंटा पहले आता है। आम तौर पर, मैं संचालक से मिलता हूं और शादी के विवरण को कवर करता हूं (और माइक चेक आदि के लिए ध्वनि/तकनीकी लोगों से मिलता हूं,। फिर मैं दूल्हे और दुल्हन से मिलता हूं और पहले उनके साथ प्रार्थना करता हूं क्योंकि वे दुल्हन और उसकी सहेलियों के सामने तैयार होते हैं।

एक पासवान का दृष्टिकोणः सौ से अधिक शादियों के बाद मैंने कुछ दृष्टिकोण प्राप्त किया है जिसे मैं साझा करना चाहता हूँ। पहला, विवाहपूर्व परामर्श एक जोड़े को मसीह की ठोस नींव पर अपने रिश्ते के निर्माण के महत्व को देखने में मदद करने का एक आदर्श समय है। जोड़े आम तौर पर अत्यधिक प्रेरित होते हैं और मुद्दों के माध्यम से काम करने के लिए तैयार रहते हैं। दूसरा, उन सभी जोड़ों से अपेक्षा न करें जिनसे आप पूर्व–विवाह में मिलते हैं, उनमें आत्मिक परिपक्वता का स्तर आपके या आपके स्टाफ पासवानों के समान होगा। इसलिए, बाड़ा इतना ऊंचा न रखें कि आप मान लें कि परमेश्वर उनके रिश्ते में नहीं है क्योंकि वे आत्मिक दिग्गज नहीं हैं। तीसरा, उस तनाव के प्रति संवेदनशील रहें जो दम्पत्ति अनुभव कर रहे हैं, विशेष रूप से जैसे विवाह निकट आ रहा है। सबसे मूल्यवान वरदानों में से एक जो आप दे सकते हैं वह एक शांत आश्वासन है कि सब कुछ ठीक हो जाएगा, और यह कि परमेश्वर के पास सब कुछ नियंत्रण में है। चौथा, अधिकांश पासवान अपनी पहली शादियों के दौरान इसे उड़ाने के बारे में चिंतित होते हैं क्योंकि दिन को परिपूर्ण बनाने के लिए इतना कथित दबाव होता है। अनगिनत शादियों, और अनगिनत मुद्दों के बाद, मैंने पाया है कि कोई भी समस्या बहुत बड़ी नहीं है... इसलिए, आराम करें, आनंद लें, और प्रभु की शांत उपस्थिति प्रदान करें चाहे कुछ भी हो जाए। अंत में, विवाह लाइसेंस (गवाहों के साथ) पर हस्ताक्षर करना याद रखें। यद्यपि यह अनिवार्य रूप से संचालक का काम है कि आप और गवाह अंततः राज्यों के अधिकांश न्यायालयों पर हस्ताक्षर करें, यह सुनिश्चित करने के लिए आप जिम्मेदार हैं कि यह स्थानीय एजेंसी को हस्ताक्षरित और मेल किया गया है (जैसे काउंटी रिकॉर्डर)।

जीवन कार्य

कुछ ऐसी शादियों पर गौर कीजिए जिनमें आप शामिल हुए हैं। आपको क्या पसंद आया और आप क्या पसंद नहीं आया? क्या आपने कभी किसी विवाह को संपन्न किया है और यदि ऐसा है, तो आपको क्या पता चला (याद रखें, अधिकांश न्यायालयों के लिए यह आवश्यक है कि अधिकारी को लाइसेंस दिया जाए या नियुक्त किया जाए,? अब से जब आप शादियों में शामिल होते हैं तो समारोह के तत्वों का निरीक्षण करना शुरू करें और कुछ नोट्स बनाएं।

10. दफन

a. परिवार से मिलनाः आपको कलीसिया/कार्यालय या परिवार के किसी सदस्य के घर पर परिवार से मिलने की व्यवस्था करनी होगी। वे प्रेमपूर्ण देखभाल की तलाश कर रहे हैं न कि धर्मशास्त्रीय उत्तरों की, वे तसल्ली चाहते हैं।

सुनने की योजना बनाएं सिखाने की नहीं। यदि मृतक एक अविश्वासी थाः प्रार्थना करें, 23वाँ भजन पढ़ें, और परिवार के सदस्यों को बताएं, ''कि परमेश्वर न्यायी है और सही काम करेगा।'' यदि संभव हो तो भोजन, देखभाल, सुविधाएं आदि जैसी सहायता प्रदान करें। याद रखेंः प्रार्थना, तसल्ली और आशा देने के लिए धर्मग्रंथ और परमेश्वर पर ध्यान केंद्रित करें (भजन महान है) और सुनें – जितना कम कहा जाए उतना अच्छा है! परिवार के साथ वहा रहने की कोशिश करें।

i. लोगों को सहानुभूति से अधिक संवेदना की आवश्यकता होती हैः गतसमनी के बगीचे में प्रभु यीशु की इच्छा पर विचार करें, नाओमी के लिए नओमी के लिये रूत की तसल्ली – एक ऐसा समय है जहां लोगों को क्रोधित, दुखी या उदास महसूस करना चाहिए; रोमियों 12:15 ''आनन्द करनेवालों के साथ आनन्द करो, और रोनेवालों के साथ रोओ।'' प्रभु यीशु भावनात्मक स्तर पर लोगों से मिलते थे, इसलिए इसे बाइबल अध्ययन की तरह मानने के बजाय लोगों की भावनाओं से निपटें।

ii. **स्वीकृति एक प्रक्रिया हैः** उत्प. 49 अपने बेटों के लिए याकूब की विदाई इस संसार को छोड़ने की तैयारी की एक प्रक्रिया के अंत में आई। प्रक्रिया में लोगों की मदद करें। दुर्भाग्य से, अचानक मौत प्रक्रिया के लिए मरने का समय नहीं देती है। लोग अलग तरह से प्रक्रिया करते हैं। प्रभु यीशु ने चेलों से कहा कि वह दो दिनों में मर जाएगा और स्थिति के प्रति उनकी प्रतिक्रिया में कोई बदलाव नहीं आया। दूसरी ओर, मरियम ने दफनाने के लिए प्रभु यीशु का अभिषेक किया। लोग अक्सर मृत्यु की वास्तविकता पर सदमे और अविश्वास के साथ प्रतिक्रिया करते हैं।

iii. लोगों को अपना गुस्सा और दुख व्यक्त करने देंः आंतरिक भावनाएं जो भरी हुई हैं, अक्सर तनाव पैदा करती हैं। क्रोध और शोक बाइबल के अनुसार उचित हैं (इफि.4:26, रोमि.12;15, 1थिस्स, 4:13–18)। लोगों को शोक करने दो, लेकिन ध्यान प्रभु पर वापस लाओ, हम शोक करते हैं, लेकिन उन लोगों की तरह नहीं, जिनकी कोई आशा नहीं है।

b. सेवा की योजना बनानाः

i. मन भावने पदों, गीत/भजन (उद्धार के अनुभव) का निर्धारण करें, क्या कोई परिवार के सदस्य/मित्र, यादों के दौरान कुछ अनुभवों को साझा करना चाहेंगे।

ii. मृत्युलेख डेटाः जीवनी संबंधी जानकारी, आमतौर पर मुर्दाघर प्रदान करने में मदद कर सकता है (उदा. मृतक का पूरा नाम, जन्म तिथि और स्थान, मृत्यु की तिथि, जीवित परिवार के सदस्य)।

iii. व्यक्तिगत यादों के लिए परिवार से पूछेंः उदा. ''जब आप अपनी माँ के बारे में सोचते हैं तो आपको क्या याद आता है?'' ''आप लोगों को अपनी माँ के बारे में क्या बताना चाहेंगे?'' केवल ''वह एक प्यार करने वाली व्यक्ति थी'' के बजाय महत्वपूर्ण बातों को प्रकाश में लाने का प्रयास करें।

- मृतक के जीवनकाल में कुछ महत्वपूर्ण भौगोलिक यादें?
- शिक्षा, व्यवसाय, विशेष प्रशिक्षण?
- उपनाम?
- उपलब्धियां/सफलताएं?
- चरित्र गुण और कहानियां जो उन्हें दर्शाती हैं?
- मृतक के साथ कुछ पसंदीदा अनुभव?
- रोचक कहानियाँ?
- आप कैसे मिले?

iv. मृतक और परिवार की इच्छाओं का सम्मान करने की कोशिश करेंः जब तक यह परमेश्वर का अपमान नहीं करेगा, तब तक समायोजित करने का प्रयास करें (उदा. कबूतर या गुब्बारे छोड़ना, ताबूत पर गुलाब रखना, आदि)।

v. **संदेशः** इसे संक्षिप्त रखें (6–10 मिनट), एक सत्य पर जोर दें, लोगों को परमेश्वर और अनंत काल पर केंद्रित करें। यह सुसमाचार प्रस्तुत करने का एक महान अवसर है (परंतु वेदी की बुलाहट नहीं)। उदाहरण के लिए, आप साझा कर सकते हैं, "यदि फलाना व्यक्ति आज यहां होता तो तीन सत्य हैं जो वह अब निश्चित रूप से जानता है और वह चाहता है कि आप भी जानें। पहला, यह है कि परमेश्वर वास्तविक है, दूसरा यह है कि अनंत काल का जीवन वास्तविक है, और तीसरा यह कि परमेश्वर और अनंत काल जीवन के बारे में निर्णय लेने का समय अभी है...''

vi. **सामग्रीः** मसीही के लिए – स्वर्ग; एक गैर–मसीही के लिये – प्रभु और उनके वचन में शान्ति।

vii. **एक रिकॉर्ड स्थापित करें – एक फ़ाइल बनाएँः** नाम, दिनांक, स्थान, सेवा, लेख, संपर्क व्यक्ति

c. सेवाः स्मरण या दफन सेवा का आदेशः (स्मरण – मृतक मौजूद नहीं है)

i. **स्वागत और अभिवादनः** ''हम आज यहां याद करने के लिए इकट्ठे हुए हैं ...'', परिवार की ओर से अभिवादन करें और पवित्र/आत्मिक स्वर/स्थापित करने के लिए प्रार्थना करें।

ii. **पवित्र शास्त्रः** शायद मृतक का पसंदीदा; अन्य उपयुक्त मार्गः उदा. 2करि. 5:1––8, 1 थिस्स.4:13––18, सभो. 3:1––8, फिलि.1:19–26)

iii. **गीतः** ऐच्छिक

iv. **मृत्युलेखः** जीवनी

v. **स्तवनः** मृतक की कहानी; दर्शकों की भागीदारी हो सकती है (वीडियो यहां या संदेश के बाद)

vi. **संदेश**

vii. **प्रार्थना (नजरबंद न होने पर प्रार्थना बंद करने से पहले भजन 23 पढ़ें)**

viii. **दफन सेवकाई की घोषणा करें**ः कहां, कब (या इंटर्नमेंट नहीं होने पर कोई रिसेप्शन)

ix. **बंद करें**ः ताबूत के सिर पर जाएं, लेकिन रास्ते से हट जाएं, सिर झुकाएं, ताबूत को पालबीयर के साथ शववाहन तक ले जाएं, और रथ में ताबूत स्थान के रूप में अलग हट जाएं, रूमाल लाना याद रखें।

f. कब्रिस्तान की सेवा के बादः

i. **कब्रिस्तान की ओर जानाः** परिवार के साथ और उसके लिए प्रार्थना करें और उचित समय पर उन्हें चैपल से कब्रिस्तान में जाने में मदद करें। आपकी कार को पारिवारिक कारों का पालन करना चाहिए।

ii. ताबूत का नेतृत्व करेंः (और पालने वाले) रथी से लेकर कब्र स्थान तक और मेहमानों के आने की प्रतीक्षा करते हुए कब्र के सिरहाने खड़े रहें। इसे सरल रखेंः उदा. भजन 23 पढ़ें और मृतक को प्रभु के हाथों में सोंपते हुए प्रार्थना करें। अंतिम संस्कार निदेशक आम तौर पर कहेंगे, ''यह हमारी सेवा समाप्त करता है।'' फिर, परिवार के करीब जाएं और उनके लिए उपलब्ध रहें।

g. विशेष सेवाएंः

i. **सेनाः** बैण्ड बजाने वालों का संचालन करें; अंतिम संस्कार के संचालक झंडे को मोड़ेंगे और पासवान को 'एक कृतज्ञ राष्ट्र की ओर से'' परिवार को पेश करने के लिए देंगे।

ii. आत्महत्याः बिना किसी टिप्पणी के इसके बारे में बोलें, प्रभु यीशु की आशा की पेशकश करें

iii. **बच्चा:** 2 शमूएल 12:18–24 विश्वास दिलाएं कि बच्चा परमेश्वर के साथ है (शादी/पारिवारिक संघर्षों के लिए तैयार रहें जो 90% समय तक चलते हैं)।

f. अतिरिक्त मुद्दे:

i. **खर्च** अंतिम संस्कार बहुत महंगा हो सकता है। इस कारण से, अन्य कलीसिया अपने स्थान पर स्मरण सेवा आयोजित करने के लिए कोई शुल्क नहीं लेते हैं।

ii. **खुला ताबूत:** मना करें, और एक विकल्प के रूप में मोर्चरी में देखने का सुझाव दें।

iii. **समर्थन:** मण्डली को सहायक होने के लिए प्रोत्साहित करें, विशेष रूप से एक छोटी कलीसिया में इसकी अपेक्षा की जाती है। यदि पासवान सेवा संचालन नहीं कर रहा है फिर भी एक समर्थन के रूप वह उपस्थित रहे।

एक पासवान का दृष्टिकोण: दफन के लिए एक पासवान से भावनात्मक उपलब्धता के एक अलग स्तर की आवश्यकता होती है। उत्सव का तत्व है जब परमेश्वर के एक प्रिय संत ने अपने जीवन की सर्दियों में प्रभु यीशु के साथ रहने के लिए संक्रमण किया है, लेकिन अक्सर दुःख और नुकसान होता है – एक शोक संतप्त पति जिसने अपने जीवन साथी, बच्चों, पोते और दोस्तों को खो दिया है जो निकटता में होने की तलाश में हैं और उन्होंने कहा और किया या कहने और करने में असफल रहे ... एक चरवाहा बनो! आपके पास हर स्मरण या दफन सेवा (और एक कलीसिया प्लांट में बस इतना ही नहीं होगा) के लिए समय नहीं होगा, लेकिन सुनिश्चित करें कि आप इस भूमिका में सेवा करते हैं। अस्पताल और धर्मशाला यात्राओं की तरह, दफन की सेवा पासवानों को याद दिलाती है कि हम पासवानों के रूप में प्रभु की सेवा क्यों करते हैं।

जीवन कार्य

कुछ अंतिम संस्कारों पर विचार करें जिनमें आपने भाग लिया है। आपको क्या पसंद आया और क्या पसंद नहीं आया? क्या आपने कभी अंतिम संस्कार किया है और यदि हां, तो आपको क्या पता चला? अब से जब आप दफन में शामिल होते हैं तो समारोह के तत्वों का निरीक्षण करना शुरू करें और कुछ नोट्स बनाएं।

11. संघर्ष और आलोचना को संभालना

a. **महत्व:** सेवकाई में संघर्ष आवश्यक है। यह कहा गया है कि सेवकाई महान होगी यदि यह लोगों के लिए नहीं होती। जब भी लोग और व्यक्तित्व भिन्न होते हैं, संघर्ष होगा। आप संघर्ष को प्रबंधित और कम कर सकते हैं लेकिन आप इसे अपनी सेवकाई के अनुभव से समाप्त नहीं कर सकते। इस क्षेत्र में आपकी प्रभावशीलता की डिग्री का सेवकाई में आपकी सम्पूर्ण सफलता पर जबरदस्त प्रभाव पड़ेगा।

संघर्ष के प्रकार:

विरोधपूर्ण: यह संघर्ष क्रोध की विशेषता है और यह शरीर का काम है (गलतियों 5:2)। शत्रुतापूर्ण संघर्ष को मूर्खों की विशेषता के रूप में वर्णित किया गया है (सभोपदेशक 7:9; नीतिवचन 12:6)। जवाब में गुस्से से प्रतिक्रिया न करें

शट–डाउन: इस प्रकार के संघर्ष को वार्तालाप की कमी या ''मौन उपचार'' द्वारा प्रदर्शित किया जाता है। जवाब देने में, समय बिताने की कोशिश करें और दिखाएं कि आप परवाह करते हैं।

विद्रोह: विद्रोह को अक्सर आवश्यक कार्यों को करने से इनकार करने, तोड़फोड़ करने, या सहयोगियों को उनकी स्थिति के लिए भर्ती करके संघर्ष के एक निरंतर विस्तार वाले क्षेत्र का निर्माण करने की विशेषता होती है। जवाब देने में, लोगों को दिखाएं कि विद्रोह वास्तव में परमेश्वर के विरुद्ध हो सकता है (इब्रानियों 3:12)।

आलसीः यह संघर्ष विलंब के तरीके के द्वारा निर्मित होता है। बाइबल से आलस्य न करने की बार–बार की चेतावनियों के बावजूद (नीतिवचन 6:6, रोमियों 12:11), वे टालमटोल करना जारी रखते हैं। हमें यह सुनिश्चित करने की आवश्यकता है कि हम परिश्रम का एक उदाहरण स्थापित कर रहे हैं। साथ ही, कार्य को पूरा करने के लिए आवश्यक कार्यों को निर्धारित करने में लोगों की मदद करने के लिए समय सीमा प्रदान करना सहायक होता है।

गपशपः गपशप संघर्ष के सबसे आम कारणों में से एक है। किसी भी समय जब हम अनावश्यक रूप से दूसरों के बारे में इस तरह से संवाद करते हैं जो उन्हें एक अपमानजनक प्रकाश में रखता है तो हम गपशप करके संघर्ष का कारण बनते हैं। पवित्र शास्त्र हमें गपशप से बचने के लिए कहता है (रोमियों 16:17)। प्रत्युत्तर में, हमें उनका प्रेम से सामना करना चाहिए (इफिसियों 4:15) और उन्हें व्यक्तियों, परिवारों और कलीसिया को होने वाले नुकसान के बारे में शिक्षित करना चाहिए, और इसे रोकने की आवश्यकता है (नीतिवचन 26:20)।

आदर्श प्रतिक्रियाएँः यहाँ, हम संघर्ष (प्रबंधन शैलियों) से निपटने के लिए विभिन्न दृष्टिकोणों पर विचार करते हैंः

नज़रअंदाज़ करेंः इस दृष्टिकोण को एली ने अपने बेटों (1 शमूएल 4) के गलत कामों को सुधारने में विफल होने के द्वारा प्रदर्शित किया है। एली ने कभी भी अपने पुत्रों को उनके पापों के बारे में प्रभावी रूप से सामना नहीं किया, इसलिए समस्या तब तक बढ़ती रही जब तक कि देश ने अंततः पुत्रों को अगुवाओं के रूप में अस्वीकार ही नहीं किया परन्तु एक राजशाही के लिए परमेश्वर के साशन को अस्वीकार कर दिया। समस्याओं को नज़रअंदाज़ करना अक्सर किसी संक्रमण को नज़रअंदाज़ करने जैसा होता है... अगर यह गंभीर है, तो इसके परिणाम गंभीर हो सकते हैं।

विजेता–सबकुछ–लेताः यह दृष्टिकोण अबशालोम द्वारा अपने पिता, राजा दाऊद (2 शमूएल 14–18) के साथ संघर्ष के संबंध में दिखाया गया है। अपने पिता के साथ अपने मुद्दों को हल करने के प्रयास के बजाय, पुत्र एक विद्रोह और सिंहासन के लिए मौत के संघर्ष का नेतृत्व करता है। हालांकि यह शैली आम तौर पर एक स्पष्ट विजेता के रूप में दिखाई देती है, हारने वाला आम तौर पर अलग–थलग पड़ जाता है, और सभी प्रतिभागियों को लड़ाई में चोट लगती है।

हार मानलेनाः राजा सुलैमान के ''बच्चे को विभाजित करने'' (1 राजा 3) के प्रस्ताव के जवाब में सच्ची माँ द्वारा इस दृष्टिकोण का प्रदर्शन किया गया है। माँ ने इसलिए नहीं दिया क्योंकि उसे लगा कि उसका दावा गलत था बल्कि इसलिए कि वह अपने बच्चे की रक्षा करना चाहती थी। अक्सर, जब लोग हार मान लेते हैं तब भी वे मानते हैं कि उनकी स्थिति सही है, लेकिन वे संघर्ष से थक चुके हैं और सहमति जता चुके हैं। इसलिये, हार मानने के बावजूद वे अक्सर अलग–थलग पड़ जाते हैं।

टकरावः इस शैली को नाथान भविष्यद्वक्ता के उदाहरण में देखा जाता है, जो राजा दाऊद को बतशेबा के साथ राजा के व्यभिचार और उसके पति की हत्या के बारे में बताता है (2 शमूएल 12)। भविष्यद्वक्ता ने राजा के पास जाने में बड़ी चतुराई दिखाई। जैसा कि नाथान ने राज्य में किसी के बारे में एक दृष्टांत साझा किया था, जो दूसरे पर अपनी संपत्ति और शक्ति का दुरुपयोग कर रहा था, दाऊद को यह नहीं पता था कि वह व्यक्ति राजा आप ही था। तब भविष्यद्वक्ता ने राजा को परमेश्वर के विरूद्ध उसके पाप को समझने में सहायता की। टकराव संघर्ष से निपटने का एक बहुत प्रभावी तरीका हो सकता है, लेकिन इसे कुशलता से संपर्क किया जाना चाहिए।

समझौताः यूहन्ना मरकुस के विवाद के संबंध में पौलुस और बरनबास के बीच प्रेरितों के काम 15 में यह शैली देखी जाती है। पौलुस यूहन्ना मरकुस को दूसरी मिशनरी यात्रा पर ले जाने से इंकार कर देता है, और बरनबास उसे ले जाने पर जोर देता है। समझौता यह है कि बरनबास मरकुस को ले जाता है और सेवकाई के लिए एक अलग क्षेत्र में जाता है, और पौलुस सीलास को ले जाता है और उन चर्चों में लौट आता है जो पहली मिशनरी यात्रा पर शुरू हुए थे। समझौता अक्सर संघर्ष समाधान का सबसे अच्छा साधन होता है (याद रखें कि हम गैर–सैद्धांतिक मुद्दों की बात कर रहे हैं) लेकिन यह मदद करता है

प्रचलित दायरे से बाहर सोचो। उदाहरण के लिए, बरनबास ने यात्रा में मरकुस की भागीदारी के लिए पौलुस को दिशा–निर्देश प्रस्तावित किए होंगे। यदि मरकुस दिशानिर्देशों को पूरा करने में असफल रहा तो पौलुस उसे यरूशलेम वापस भेजने के लिए स्वतंत्र होगा। अनिवार्य रूप से, पौलुस और बरनबास के अलग होने के संभावित विकल्प थे। फिर भी, प्रेरितों के काम 15 में समझौता, मरकुस को सेवा में पुनः स्थापित करने का एक समाधान देखा जाता है, जिसे पौलुस ने पहचाना (2 तीमुथियुस 4:11) और मरकुस के सुसमाचार में प्रमाणित है।

कार्यनीतिक प्रतिक्रियाएँ:

संघर्ष के लाभ

- बेहतर विचार उत्पन्न करता है
- नए तरीके उत्पन्न करता है
- लंबे समय से चली आ रही समस्याओं का समाधान किया जाता है
- तनाव कार्रवाई के लिए एक मुख्य श्रोत है,
- लोग अगुवाओं के रूप में विकसित होते हैं क्योंकि उन्हें उनके सुविधा क्षेत्र से बाहर ले जाया जाता है।

संघर्ष के नुकसानः

- लोग दुखी, पराजित और निराश महसूस करते हैं,
- कलीसिया में विभाजन पैदा करता है जब लोग उनके बीच में दरार महसूस करते हैं,
- लोग रिश्ते छोड़ देते हैं,
- ऊर्जा की निकासी करता है,
- टीम वर्क और निःस्वार्थता के बजाय स्वार्थ को बढ़ावा देता है।

संकल्प की शुरुआत कैसे करें

- मत्ती 18:15–20 हमें निर्देश देता है कि संघर्ष होने पर समाधान की शुरुआत करें।
- चर्चा को आमंत्रित करके प्रारंभ करें।
- दूसरे व्यक्ति के चरित्र या उद्देश्यों पर निर्णय लिए बिना व्यवहार या दृष्टिकोण का वर्णन करें।
- अपनी भावनाओं की जिम्मेदारी लें। उदाहरण के लिए, ''आप निराश हैं'' के बजाय ''मैं निराश हूँ'' उत्तरदायित्वों और अपेक्षाओं को स्पष्ट करें।
- अंत में, प्रतिक्रिया को सुनना सुनिश्चित करें। याद रखें कि हमें मनुष्य से पहले परमेश्वर को प्रसन्न करना है, लेकिन दूसरों के साथ शांति से रहना और काम करना है।

जब हम संघर्ष या आलोचना का लक्ष्य हों तो कैसे प्रतिक्रिया दें

- कोमल उत्तर से क्रोध ठण्डा हो जाता है (नीतिवचन 15:1)।
- सत्य के हिस्से की तलाश करें। आम तौर पर आलोचना में कम से कम सच्चाई का अंश होता है। गेहूँ को भूसी से अलग करो, गेहूँ से उगाओ, और भूसी को उड़ने दो।
- रक्षात्मक प्रतिक्रिया से बचें। सुनें, उस व्यक्ति ने जो कहा उसे संक्षिप्त करें ताकि वह जान सके कि आप सुन रहे हैं, और जहां आप गलत हैं वहां जिम्मेदारी लें।
- याद रखें, हम कभी भी संघर्षों को समाप्त नहीं कर सकते हैं। लेकिन हम संघर्ष को हल कर सकते हैं और संघर्षों से बचने के लिए अधिक प्रभावी ढंग से प्रबंधन करना सीख सकते हैं।

जीवन कार्य

संघर्ष के प्रकारों पर अनुभाग की समीक्षा करें। कौन सा प्रकार आपके लिए सबसे अधिक आक्रामक है और क्यों?

विशिष्ट प्रतिक्रियाओं पर अनुभाग की समीक्षा करें। आपकी सबसे सामान्य प्रकार की प्रतिक्रिया कौन सी है और क्यों?

सामरिक प्रतिक्रिया अनुभाग की समीक्षा करें। आपने कौन–सा महत्वपूर्ण पाठ सीखा हैं?

यदि आप सेवकाई में संघर्ष का अनुभव करते हैं जिसे आप हल करने में असमर्थ महसूस करते हैं, तो वे दो लोग कौन हैं जिनसे आप प्रक्रिया को नेविगेट करने में मदद करने के लिए संपर्क करेंगे।

12. सफलता को परिभाषित और शुद्ध करना

a. सेवकाई में सफलता क्या हैः

i. **आत्मिक परिपक्वताः** लोग मसीह के साथ संबंध में आगे बढ़ते हैं और घनिष्टता में बढ़ते हैं जो मसीह के प्रति आज्ञाकारिता और उस पर निर्भरता की विशेषता है।

ii. **विश्वासयोग्यताः** सफलता के लिए सबसे महत्वपूर्ण मानदंडों में से एक यह है कि कोई व्यक्ति विश्वासपूर्वक वचन का प्रचार कर रहा है या नहीं और वचन के अनुरूप जीवन जी रहा है या नहीं।

iii. **यह लोगों की उपस्थिति, इमारतों और बैंक में धन से अधिक हैः** कलीसिया में भाग लेने वाले लोगों की संख्या पर विचार करने का एकमात्र कारक नहीं है, लेकिन लोग पवित्रता में कैसे बढ़ रहे हैं, कितने अगुवाओं को ऊपर उठाया जा रहा है, कितने मिशन सक्रिय हैं, इत्यादि। ऐसे कारक अधिक जटिल होते हैं, लेकिन अक्सर, ईंटों और बजट की तुलना में सेवकाई की वफादारी और सफलता के बेहतर संकेतक होते हैं।

iv. **दिखाई देने वाले फल पर विचार किया जाना चाहिएः** सेवकाई में सफलता का मुख्य रूप से विश्वासयोग्यता का अर्थ है, लेकिन विनम्रतापूर्वक और सावधानी से किसी व्यक्ति के सेवकाई के फल का मूल्यांकन करने का प्रयास सेवकाई में सफलता को तौलने में सहायक भूमिका निभानी चाहिए। यदि कलीसिया के प्रभाव का दायरा बढ़ रहा है, और परमेश्वर का राज्य बढ़ रहा है, और जीवन मसीह की स्वरूप के अनुरूप होने के लिए रूपांतरित हो रहे हैं, तो एक सेवकाई प्रभावी है।

b. **मनुष्य के माप और सफलता के परमेश्वर के मानकों की तुलना करेंः** पश्चिमी मसीहत एक प्रदर्शन–आधारित, निचली–रेखा, स्कोरकार्ड मानसिकता से बहुत अधिक प्रभावित हुआ है। हम ऐसे परिणाम चाहते हैं जो मापने योग्य हों। इसलिए शरीर, ईंटें और बजट अक्सर सफलता को मापने के लिए अभाव स्थिति बन जाते हैं। जबकि ये सकारात्मक संकेतक हो सकते हैं, वे निश्चित रूप से बाइबल की सफलता की मात्रा निर्धारित नहीं करते हैं।

सफलता को मापने की सबसे करीबी परिभाषा यहोशू को दिए गए परमेश्वर की आज्ञा से मिल सकती हैः " व्यवस्था की यह पुस्तक तेरे चित्त से कभी न उतरने पाए, इसी में दिन रात ध्यान दिए रहना, इसलिये कि जो कुछ उस में लिखा है उसके अनुसार करने की तू चौकसी करे; क्योंकि ऐसा ही करने से तेरे सब काम सफल होंगे, और तू प्रभावशाली होगा" (यहोशू 1:8)। आपको पुस्तक का पुरूष होना चाहिएः इसे जानें, इस पर ध्यान दें, इसके बारे में बोलें (क्योंकि इसका मतलब है कि आप उसके बारे में बोल रहे हैं), और इसे जीएं। मेरे लिए यह स्पष्ट है कि परमेश्वर विश्वासयोग्यता पर सफलता की कुंजी के रूप में जोर दे रहा है!

यहोशू 1:8 में परमेश्वर के वचन पर निरन्तर मनन करने की आज्ञा सम्मिलित है। जिस इब्रानी शब्द का अनुवाद हम मेडिटेट करते हैं, वह गाय के जुगाली करने के लिए भी प्रयोग किया जाता है। वचन को चबाते रहने और परमेश्वर से कुश्ती लड़ने की छवि इस आदेश का स्पष्ट केंद्रबिंदु है। एक अगुवे की सफलता मसीह के प्रति समर्पण और उस अगुवे के लिए उसकी इच्छा से मापी जाती है।

सभी को हजारों की सेवा करने के लिये नहीं बुलाया जाता है। परमेश्वर ने फिलिप्पुस जैसे एक प्रतिभाशाली और प्रतिभाशाली सुसमाचार प्रचारक का उपयोग किसी स्थान में एक इथियोपियाई खजांची तक पहुँचने के लिए, और सामरिया शहर में मसीह के लिए बहुसंख्यकों की सेवा करने के लिए उपयोग किया (प्रेरितों के काम 8)। दोनों ही परमेश्वर के निर्देश पर थे, दोनों ही सफल थे, और परमेश्वर के द्वारा प्रत्येक को महत्व दिया गया और उसकी प्रशंसा की गई। फिर भी, मनुष्य के दृष्टिकोण से ... भीड़ एक सफलता थी (या कम से कम ''अधिक'' सफल)।

प्रदर्शन–आधारित नेतृत्व को हिला पाना कठिन है। दूसरों को प्रभावित करना, उनकी उम्मीदों पर खरा उतरना, और यह महसूस करने की कोशिश करना कि हम दुनिया के मानकों के अनुसार कौन हैं, खतरनाक है। यह सायरन के गीत की तरह है जो एक अगुवा को एक मीठे स्वर से केवल पर्वतीय चट्टानों पर दुर्घटनाग्रस्त होने के लिए लुभाता है।

मुख्य रूप से ढॉचों, ईंटों और बजट पर विचार करके अपनी सफलता का आंकलन करने के प्रलोभन का विरोध करें – यह खतरनाक है और बाईबल आधारित नहीं है।

आप परमेश्वर की प्रतिज्ञा पर निर्भर रह सकते हैं कि वह परिणामों की देखभाल करेगा। मुझे विश्वास है कि यह हमारी ओर से ऐसी विश्वासयोग्यता हैः हमारे नापने योग्य परिणाम नहींः जो परमेश्वर की वांछित आशीष लाएगाः ''धन्य हे अच्छे और विश्वासयोग्य दास।''

c. सफलता के कुछ असामान्य मापों पर विचार करें:

- कलीसिया की पार्किंग में सिगरेट के डन्ठलों की संख्या।
- कलीसिया में लोगों द्वारा स्थानीय पालक देखभाल से गोद लिए गए लोगों की संख्या।
- पहली बार अपने नवजात शिशुओं को गोद में लिए अविवाहित माताओं की कलीसिया की दीवार पर चित्रों की संख्या।
- विशेष आवश्यकता वाले बच्चों और वयस्कों के लिए कक्षाओं की संख्या
- कलीसिया में सेवा करने वाले पहले दोषी पाए गये गुंडों की संख्या
- कलीसिया की सलाह पूछने वाले समुदाय के अगुवाओं के फ़ोन कॉल की संख्या
- सभाओं की संख्या जो कलीसिया भवन के अलावा कहीं होती हैं
- कलीसिया भवन का उपयोग करने वाले संगठनों की संख्या
- जितने दिन पासवान कलीसिया के कार्यालय में नहीं बल्कि समुदाय में समय बिताते हैं
- सामाजिक सेवकाई में पैसा भेजने के लिए होने वाली इमरजेंसी फाइनेंस मीटिंग्स की संख्या
- स्थानीय स्कूलों द्वारा बचाई गई डॉलर की राशि क्योंकि कलीसिया ने दीवारों को रंग दिया है
- कलीसिया के सामान्य आराधना समय के दौरान समुदाय में सेवा करने वाले लोगों की संख्या
- आपके साथ उपस्थित गैर–धार्मिक–स्कूल प्राध्यापकों की संख्या
- अच्छे, मुफ़्त कपड़े पहनने वाले लोगों की संख्या जो कलीसिया के सदस्य हुआ करते थे
- स्थानीय कॉफी शॉप में कलीसिया बैंड ने कितनी बार परिवार के अनुकूल संगीत बजाया है
- उन लोगों की संख्या जो आपके द्वारा संचालित निःशुल्क स्वास्थ्य क्लिनिक के कारण बेहतर हुए हैं
- आपके द्वारा खोले गए निरूशुल्क नौकरी प्रशिक्षण केंद्र की बदौलत नई नौकरियों में लोगों की संख्या
- आपके कलीसिया में सदस्यों द्वारा दिए गए सूक्ष्म–ऋणों की संख्या
- आपके कलीसिया के 10 मील के दायरे में आपके कलीसिया द्वारा लगाए गए चर्चों की संख्या

एक पासवान का दृष्टिकोण: सच्ची सेवकाई की खोज के लिए सफलता लक्षणों से मुक्ति आवश्यक है। निरन्तर तुलना करने और किसी अन्य कलीसिया से तुलना करके अपने आप को धर्मी ठहराने की कोशिश से मुक्त होना बहुत कठिन है। मेरा मानना है कि कुंजी यह खोजना है कि परमेश्वर ने आपको क्या बनने के लिए, और करने के लिए बुलाया है, और सचेत रूप से दूसरे की तुलना करना बंद कर दें। प्रभु यीशु ने पतरस को वे बातें बताईं जो बाद में उसके जीवन में घटित होंगी। पतरस का पहला सवाल संक्षेप में था, ''यहूदा के बारे में क्या?'' (देखें, यूहन्ना 21:18–22)। प्रभु यीशु ने उससे कहा, "यदि मैं चाहूँ कि वह मेरे आने तक ठहरा रहे, तो तुझे इससे क्या? तुम मेरे पीछे आओ।'' सरल शब्दों में, प्रभु यीशु ने दूसरी बार पतरस से कहा, ''मेरे पीछे हो ले'' यूहन्ना (या किसी और की सेवकाई) के बारे में चिंता न करें। यही सफलता का सार है – प्रभु यीशु का अनुसरण करें और अपनी दौड़ में दौड़ें। दूसरों को अपनी दौड़ लगाने दें और तुलना या प्रतिस्पर्धा करने की चिंता न करें; बल्कि उस क्षमता तक पहुंचना सीखें जो प्रभु यीशु ने आपको वरदान में दी है। आपको अपने बारे में अच्छा महसूस कराने के लिए हमेशा एक छोटी सेवकाई होगी, या एक बड़ी सेवकाई होगी जो आपको अपर्याप्त और बेकार महसूस करा सकती है। यदि आप प्रभु यीशु के दृष्टिकोण को अधिक बारीकी से प्रतिबिंबित करने के लिए सफलता के अपने दृष्टिकोण को संरेखित नहीं करते हैं तो यह पागल करने वाला होगा।

जीवन कार्य

आप कौन से अतिरिक्त असामान्य माप विकसित कर सकते हैं और उन पर विचार कर सकते हैं? नीचे दी गई जगह में कम से कम दस की सूची बनाएं और चर्चा करें कि आपने उन्हें क्यों शामिल किया।

13. समय का प्रबंध और परिवार को प्राथमिकता देना

a. **महत्वः** यूनानियों ने समय के संबंध में दो शब्दों का प्रयोग किया। *क्रोनोस* जो समय नापने का विवरण करता है जैसे मिनट और घंटे। दूसरी ओर *कायरोस* अवसरों से जुड़ा था। यूनानियों ने *कायरोस* को एक पंख वाले करूब के रूप में चित्रित किया जिसमें मांथे पर एक लंबी लट थी और बाकी पूरा गंजा था। जैसे–जैसे कैरोस आपके पास से उड़ता है, उसे लटों को पकड़ना पड़ता है या वह चला जाता है और हड़पने के लिए और कुछ नहीं होता

...ऐसे ही अवसर होते हैं। सेवकाई में हमेशा आपके ध्यान और इस प्रकार समय के लिए प्रतिस्पर्धा करने वाली कथित ज़रूरतों की एक अत्यधिक मात्रा होगी। सीमाओं के स्वस्थ बोध के बिना आप वह नहीं कर पाएंगे जो परमेश्वर ने आपको करने के लिए कहा है और साथ ही आपकी दौड़ पूरी करने की भी संभावना नहीं है। प्रभु यीशु कभी–कभी बहुत से ज़रूरतमंद लोगों के पास से चले जाते थे। फिर भी, प्रभु यीशु ने घोषित किया कि जो कुछ पिता ने उसे करने को दिया था, वह सब उसने किया (यूहन्ना 17)। समय की रक्षा के लिए सीमाओं का सम्मान करें।

''नहीं'' कहना सीखनाः पासवानों के पास परमेश्वर और दूसरों की सेवा करने के लिए एक हृदय होना चाहिए, लेकिन यह हर समय हर जरूरत की सेवा करने के समान नहीं है। इस प्रकार, पासवानों को स्वस्थ सीमाएँ बनाने और ''नहीं'' कहने के लिए सीखने की आवश्यकता है। उदाहरण के लिए, मैं वर्तमान में दो मध्य–सप्ताह की सेवाओं को सिखाता या मदद करता हूं, और चार रविवार की सेवाओं को सिखाता हूं। इसलिए, मैंने एक सीमा बनाई है कि मैं शाम को या शनिवार को और न ही सेवाओं के बाद रविवार को परामर्श के लिये समय ठहराता हूँ। यह वह समय है जब मैंने परिवार और सब्त के लिए आरक्षित किया है। फिर भी, इस गतिशील को समझाने के बाद भी कुछ लोग अचरज में पड़ जाते हैं कि मैं उनके लिए उस समय उपलब्ध नहीं हूँ जो उनके लिए सबसे सुविधाजनक है।

फिर, मैं धीरे–धीरे यह समझाने की कोशिश करूँगा कि जब मुझे अपने डॉक्टर या दंत चिकित्सक के पास जाने की आवश्यकता होती है, तो उन्होंने रोगियों को देखने के लिए समय निर्धारित किया है और यदि मैं उनसे मिलने जाना चाहता हूँ तो मुझे अपने कार्यक्रम को उनके अनुसार समायोजित करने की आवश्यकता है। उसी तरह, मैं बहुत ही उचित और लंबे समय के लिए उपलब्ध हूं, लेकिन अगर वे मुझे देखना चाहते हैं तो उन्हें अपना कार्यक्रम का प्रबंधन करना होगा। फिर भी, मैंने अपनी सीमाओं का उल्लंघन नहीं करना सीखा है।

b. **समय नेतृत्व समय प्रबंधन के समान नहीं हैः** प्रबंधक समय का बजट बनाते हैं जबकि अगुवा समय आवंटित करते हैं। सभी के लिए उपलब्ध होने का प्रयास करना असंभव है। इस गत्यात्मकता में निरन्तर तनाव बना रहता है। अगुवा कैरोस – अवसरों पर ध्यान केंद्रित करना सीखते हैं, क्रोनोस – मापे गए समय से अधिक। जितना आप जमा करते हैं उससे अधिक प्रतिबद्धताओं का निर्वहन करके आप मार्जिन बनाते हैं जो आपको अवसरों का जवाब देने की अनुमति देता है।

व्यक्तिगत, आत्मिक, पारिवारिक, राज्य और करियर क्षेत्र में स्वास्थ्य को ठीक से बनाए रखने के लिए समय की आवश्यकता होती है। साथ ही, एक अगुवा के रूप में आपको दूरदर्शी सोच के लिए समय चाहिए। इसलिए, इसे डिजाइन, समर्पित और संरक्षित किया जाना है।

c. **समय के लिए एक रणनीतिः** अपने समय का निवेश करना सीखें न कि इसे केवल खर्च करना

i. **सब्त के दिनः** आपके समय का एक–सातवां हिस्सा प्रतिबिंब और बहाली के लिए समर्पित होना चाहिए। आपको सब्त के लिए कम से कम आधे दिन के ब्लॉक बनाने की आवश्यकता है।

ii. **नेतृत्व का समयः** यह समय रणनीतिक पहलों पर कार्रवाई करने के लिए प्रतिबद्ध है। व्यक्तिगत, पारिवारिक, पेशेवर और राज्य क्षेत्र में लक्ष्यों की खोज के लिए समर्पित समय। नेतृत्व

प्रबंधन के लिए दूसरों को ऊपर उठाकर और दर्शन और रणनीति के लिए अगुवा को मुक्त करके क्षमता को बढ़ाता है। यदि आपने एक अगुवा के रूप में एक बैठक बुलाई है और एजेंडा निर्धारित किया है तो यह एक नेतृत्व का अवसर है अन्यथा यह केवल प्रबंधन है। नेतृत्व और दूरदर्शिता को समर्पित करने के लिए समय के आधे–दिन के ब्लॉक बनाएँ।

iii. **प्रबंधनः** यह वह समय है जहां आप रणनीतिक पहलों से बाहर के लोगों के लिए उपलब्ध हैं। यह आवश्यकता के साथ–साथ नियमित (उदा. उपदेश की तैयारी के लिए अध्ययन का समय)।

iv. **प्रतिमानः** उन लक्ष्यों को पूरा करने और उस समय की रक्षा करने के लिए दर्शन और पहल के लिए समर्पित समय के अधिक ब्लॉकों को डिजाइन करके समय प्रबंधन से समय नेतृत्व में बदलाव। अधिक प्रबंधन सौंपें और प्रबंधन में कम समय व्यतीत करें। प्रत्येक सप्ताह सब्त के लिए समर्पित समय निर्धारित करें और सीमाओं की रक्षा करें।

v. **समय लेखा परीक्षा अभ्यासः** अपने कैलेंडर पर एक नज़र डालें और देखें कि आप वास्तव में एक सामान्य सप्ताह में अपना समय कैसे व्यतीत करते हैं। प्रबंधन, नेतृत्व और सब्त के लिए वास्तव में कितना समय समर्पित था? आप समय कैसे व्यतीत कर रहे हैं, इसके अपने आकलन में ईमानदार रहें।

d. परिवार पहलेः कलीसिया एक मोहक दासह है, विशेष रूप से एक महत्वाकांक्षी प्रमुख पासवान के लिए। वह नष्ट कर सकती है, खासकर यदि आप कामुक सफलता के लिए प्रेरित हैं। शादियां और बच्चे नष्ट हो जाते हैं और एक ऐसे अगुवा के पीछे खंडहर हो जाते हैं जो अपने परिवार को प्राथमिकता नहीं देता। अपने परिवार को पहले रखो! उन्हें यह न देखने दें कि आप कलीसिया के लिए इतने सारे त्याग करते हैं, या उनसे यह उम्मीद न करें कि वे अंत में प्रभु यीशु और उसकी कलीसिया से नाराज़ हो जाएँ। आपको अपने परिवार को पहले रखने का कभी पछतावा नहीं होगा!

एक पासवान का दृष्टिकोणः कोई भी यह सब नहीं कर सकता! ''सुपरपासवान'' नायक बनने की कोशिश न करें जो लोगों को हर कल्पनीय वास्तविक या कथित संकट से बचाता है। सौभाग्य से, मैंने कलीसिया के जीवन में अपने परिवार – पत्नी और बच्चों को कलीसिया के सामने रखना काफी पहले ही सीख लिया था। उन्हें पहले रखने के फैसले पर आपको कभी पछतावा नहीं होगा। फिर भी, रोपक और उनके परिवार, राज्य के लिए त्याग करेंगे – एक किसान या छोटे व्यवसाय के मालिक की तरह एक रोपक मालिक की नौकरी के लिए आपके ध्यान, समय और ऊर्जा की आवश्यकता होती है। मैं अक्सर अपने परिवार से पूछता हूं कि वे कैसे कर रहे हैं और मैं इस क्षेत्र में कैसे कर रहा हूं, इस विषय को लगभग हर दो महीने में उठाता हूं। मैं जानना चाहता हूं कि क्या उन्हें मेरे अधिक समय और ध्यान की आवश्यकता है (और यदि ऐसा है तो मुझे उन्हें पहले रखने के लिए समायोजित करने की आवश्यकता है)।

जीवन कार्य

रोपक के रूप में अपने पहले वर्ष के दौरान साप्ताहिक समय नेतृत्व के लिए एक प्रस्तावित कार्यक्रम विकसित करें। पारिवारिक संबंधों के लिए संभावित समय पर विचार करें, कलीसिया के बाहर काम करें, अध्ययन और धर्मोपदेश की तैयारी करें, संबंध विकास, नेतृत्व विकास, दर्शन, और सब्त सबके लिये समय निर्धारित करें। अपने सलाहकार और साथियों के साथ प्रस्तावित कार्यक्रम की समीक्षा करें।

14. प्रशासन

a. **महत्वः** कलीसिया प्रशासक कलीसिया में चीजों को सुचारू रूप से चलाते रहते हैं। एक प्रभावी प्रशासक के साथ, एक कलीसिया का अपने स्टाफ के साथ–साथ विभिन्न मंडलियों के साथ बहेतरीन संचार होगा। प्रशासक अक्सर सेवकाई के बीच गलतफहमी और/या टकराव होने पर ''आग बुझाते हैं''। एक प्रभावी कलीसिया प्रशासक कुशल कलीसिया संगठन और संरचना बनाने में मदद करता है। प्रशासन लोगों की, आत्मिक और भावनात्मक रूप से

स्वास्थ्य पर केंद्रित है। एक अच्छा काम करने के लिए विश्वास और प्रेरणा के अलावा, एक कलीसिया प्रशासक के पास सत्यनिष्ठा और विवेक होना चाहिए और सभी परिस्थितियों में समय पर महारत हासिल करने में सक्षम होना चाहिए ... ''दरार से कुछ भी नहीं फिसलता।''

कलीसिया प्रशासक एक देहाती स्टाफ के लिए भी महत्वपूर्ण हैं, क्योंकि वे कलीसिया के सेवकाई में तर्क और कारण लाते हैं। एक बुद्धिमान संचालक और बजट प्रस्तुतकर्ता के रूप में स्टाफ के साथ काम करने से हर किसी को एक यथार्थवादी पृष्ठ पर बने रहने में मदद मिल सकती है कि आने वाले वर्ष में कलीसिया क्या करने का प्रयास कर सकती है या नहीं कर सकती है। एक कलीसिया प्रशासक को उनके कर्तव्यों के दायरे के आधार पर एक कार्यकारी पासवान, एक कार्यकारी प्रशासक, प्रशासक, व्यवसाय प्रशासक, मानव संसाधन प्रशासक या प्रशासनिक सहायक कहा जा सकता है।

b. **सामान्य कार्यः** एक कलीसिया प्रशासक एक प्रमुख पासवान के साथ–साथ, सभी कलीसिया संचालनों के लिए, कैसे सुविधाओं का उपयोग किया जाता है, जहां पैसा खर्च किया जाता है, के रूप में कार्य करता है। उनकी भूमिका कलीसिया का प्रबंधन करना है। प्रशासक आम तौर पर निरीक्षण करने वाले प्रशासकों को रिपोर्ट करते हैं (उदा. कार्यकारी प्रशासक, जो अंततः प्रमुख पासवान को रिपोर्ट करते हैं। आमतौर पर सभी खरीद अनुरोध और सुविधा उपयोग फॉर्म व्यवसाय प्रशासक/लेखा मुंसी या यहां तक कि प्रमुख पासवान द्वारा पुष्ठीकरण किए जाने से पहले कलीसिया प्रशासक के माध्यम से जाते हैं। एक कलीसिया प्रशासक को अक्सर सभी कलीसिया व्यवसाय के लिए व्यक्ति के पास जाने के रूप में अधिक आकस्मिक रूप से वर्णित किया जा सकता है।

c. **व्यवसाय प्रबन्ध/अकाउन्टः** यह बेहद जरूरी है कि ऐसी प्रणालियां बनाई जाएं और उनका रखरखाव किया जाए जो धन के उपयोग को सटीक रूप से दर्शाती हों। लेखा विभाग में खाता प्राप्त कार्य होते हैं जहां प्राथमिक जिम्मेदारी जमा करना और दान दर्ज करना है; और बिलों का भुगतान करने वाली देय भूमिकाएँ। साथ ही, सामान्य लेखा कर्तव्य मासिक वित्तीय विवरण तैयार करने के लिए इसे जोड़ते हैं। वित्तीय विवरण आम तौर पर स्वीकृत लेखांकन सिद्धांतों के अनुसार तैयार किए जाते हैं।

d. **मानव संसाधनः** लाभ प्रशासन और लाभ बजट के प्रबंधन के लिए जिम्मेदार है। इसमें स्टाफ के लिए सामान्य लाभ के सवालों के जवाब देने के लिए बीमा कंपनियों के साथ बात करने के लिए नए काम पर रखने से लेकर कुछ भी शामिल है। लक्ष्य स्टाफ को काम पर रखने या बीमा के संबंध में समस्याओं या प्रश्नों में सहायता करना है ताकि वे अपने सेवकाई की जिम्मेदारियों पर ध्यान केंद्रित कर सकें। वे कलीसिया की कार्य नीतियों और प्रक्रियाओं को विकसित करते हैं, और कार्यों का लेखा बनाए रखते हैं। वे कलीसिया के स्टाफ के लिए एक प्रदर्शन मूल्यांकन प्रणाली का विकास और रखरखाव करते हैं। वे यह भी सुनिश्चित करते हैं कि वेतन और लाभ समान स्थित चर्चों के अनुरूप हों और मुआवजे के संबंध में सिफारिशें करें। वे संघीय और राज्य श्रम कानूनों के साथ कलीसिया के अनुपालन का आश्वासन देते हैं। साथ ही, वे छुट्टियों के समय का प्रबंधन करते हैं।

e. **गुण प्रबंधनः** कर्तव्यों में सभी कलीसिया संपत्तियों और सुविधाओं के उपयोग से संबंधित नीतियों और प्रक्रियाओं के रखरखाव, विकास और प्रशासन की देखरेख करना शामिल है। बैठकों और गतिविधियों के लिए कक्षाओं और कलीसिया सुविधाओं के असाइनमेंट के संचालन में स्टाफ और संगठनों के साथ काम करता है। समय–समय पर कलीसिया के बीमा और रखरखाव की जरूरतों का मूल्यांकन करता है। कलीसिया की सुरक्षा का जायजा लिया जाता है। कलीसिया की संपत्ति और उपकरणों की एक सूची बनाए रखता है।

f. **कार्यालय प्रबंधनः** कर्तव्यों में कलीसिया कार्यालय के कार्यदिवस के संचालन के लिए सामान्य दिशा शामिल है, और प्रशासनिक सहायकों की देखरेख करता है, सभी कार्यालय उपकरण और कंप्यूटर सिस्टम के रखरखाव की देखरेख करता है, और यह आश्वासन देता है कि उचित कंप्यूटर बैकअप नियमित रूप से

बनाए रखता है। प्रौद्योगिकी नेतृत्व से सहायता के साथ कंप्यूटर सिस्टम और कार्यालय उपकरण की आवधिक समीक्षा की सुविधा प्रदान करता है।

एक पासवान का दृष्टिकोण: प्रमुख पासवान द्वारा प्रशासकों को जितने अधिक प्रशासनिक कर्तव्य और कार्य सौंपे जाते हैं, उतना ही अधिक प्रमुख पासवान नेतृत्व पर ध्यान केंद्रित कर सकता है। कलीसिया के जीवन के आरंभ में, एक मुनीम अक्सर व्यवसाय प्रशासन और वित्त प्रशासन कार्य बनाने में पहला कदम होगा। बाद में, यह और अधिक परिष्कृत हो सकता है और एक एकाउंटेंट की आवश्यकता हो सकती है। एक मुनीम की तलाश करें जो स्वयंसेवा करने के लिए तैयार हो या अंशकालिक आधार पर काम पर रखा जा सकता है। एक व्यवस्थापक के संबंध में, किसी ऐसे व्यक्ति पर विचार करें जिसके पास मजबूत प्रबंधकीय गुण और अनुभव हो, शायद बाज़ार में, स्वेच्छा से काम करने में रुचि रखता हो। अक्सर लोग अपने कैरियर में एक ऐसे चरण पर पहुँच जाते हैं जहाँ उनके कार्य कार्यक्रम में लचीलापन होता है और वे परमेश्वर के राज्य को आगे बढ़ाने में महत्व चाहते हैं। प्रबंधक समर्थन का चयन करने में 8 सी याद रखें – अपनी टीम में सही लोगों को रखें! अंत में, अपनी प्रबंधक टीम को अन्य अनुभवी प्रबंधकों के संपर्क में रखें जिनका आप सम्मान करते हैं ताकि वे ''पहिए को फिर से शुरू किए बिना'' नेटवर्क बना सकें और संसाधनों का लाभ उठा सकें।

15. प्राचीनों, डीकनों और अगुवाओं की भूमिकाएँ:

a. महत्व: प्राचीन, डीकन, और सेवकाई के अगुवा स्टाफ के साथ–साथ कलीसिया के लिए फ्रंट–लाइन नेतृत्व प्रदान करते हैं और उन्हें कलीसिया के लिए दर्शन को आकार देने और लागू करने में मदद करनी चाहिए।

b. योग्यता और जिम्मेदारियों का विवरण:

- प्रेरितों के काम 6:1–7 और 1तीमुथियुस 3:8–13 में वर्णित चारित्रिक आवश्यकताओं को प्रदर्शित करें। यह दूसरों के लिए प्रभु का एक उचित उदाहरण सुनिश्चित करेगा। आत्मिक परिपक्वता प्राथमिकता है और नेतृत्व क्षमता अगली है।
- डीकनों और प्राचीनों को या तो सेवकाई का नेतृत्व करना है, या सेवकाई में सहायक होना है। वे अपने सेवकाई के लिए एक विजन स्थापित करने में मदद करने के लिए जिम्मेदार हैं, और विजन को लागू करने में मदद करने के लिए जिम्मेदार हैं। कम से कम त्रैमासिक दर्शन की समीक्षा की जानी चाहिए।
- डीकन और प्राचीनों सेवक अगुवे हैं और आवश्यकता पड़ने पर सेवकाई के लिए उपलब्ध होना चाहिए (देखें, मत्ती 18, यूहन्ना 13,।
- डीकनों और प्राचनों को प्रार्थना करने वाले व्यक्ति बनने के लिए प्रोत्साहित किया जाता है।
- डीकनों और प्राचीनों को रविवार की दो सभाओं में भाग लेना है। कृपया सुनिश्चित करें कि आप सेवाओं में से एक में भाग ले रहे हैं और आदर्श रूप से दूसरे के दौरान सेवा कर रहे हैं।
- विवाह अपराहन के लिए डीकनों और प्राचीन उपस्थित होने चाहिए। किसी सामुदायिक समूह का अभिवादन करने और सहायता करने या विश्वासपूर्वक भाग लेने के लिए 6:45 तक सेवा।
- कृपया रविवार की सेवाओं के दौरान आई.डी. बैज पहनें ताकि मण्डली आपको पहचान सकें।
- डीकनों और प्राचीनों को दृढ़ता से प्रोत्साहित किया जाता है कि वे अपने विचारों, प्रश्नों और कलीसिया के बारे में किसी भी चिंता को साझा करें।
- कृपया सेवाओं से पहले और बाद में लोगों का अभिवादन करने का हर संभव प्रयास करें, और उनकी जरूरतों को पूरा करने में मदद करें।
- कलीसिया के दर्शन और इसे कैसे लागू किया जाए, एक दूसरे को प्रोत्साहित करने और प्रार्थना करने के लिए प्राचीर्नों और डीकन हर दो महीने में मिलते हैं।

c. संख्यात्मक सीमाएँ और शर्तें: आप चाहते हैं कि सभी स्टाफ पासवान पूरी तरह से प्राचीनों के रूप में भाग लें। इसके अतिरिक्त अन्य स्टाफ और साधारण लोग होंगे जो डीकनों और प्राचीन बनेंगे। बाइबल

संख्यात्मक या शब्द सीमा निर्धारित नहीं करता है। यद्यपि आप संख्यात्मक सीमाएँ और शर्तें निर्धारित कर सकते हैं, मेरा माननो है कि एक बार जब कोई व्यक्ति योग्य हो जाता है तो वह एक प्राचीन या डीकन होता है जब तक कि वह अयोग्य न हो।

d. प्राचीनों और डीकनों का चयनः प्रक्रिया प्राचीनों और डीकनों द्वारा संभावित नए उम्मीदवारों का प्रस्ताव करने से शुरू होती है। हर छह महीने से एक साल में सिफारिशें मांगी जाती हैं। प्रस्तावित उम्मीदवारों को एक नेतृत्व की भूमिका में या तो एक सेवकाई में अगुवा या सहायक के रूप में शामिल होना चाहिए, और आत्मिक परिपक्वता का प्रदर्शन करना चाहिए जैसा कि पहले बताया गया है (1तीमुथियुस 3, तीतुस 1, 1पतरस 5)। चरित्र योग्यताओं को पूरा करने वाले प्रत्येक व्यक्ति का चयन नहीं किया जाएगा। इसके अलावा, नेतृत्व क्षमता पर विचार किया जाएगा और संभावना है कि दफतर के लिए उम्मीदवार नेतृत्व की सभाओं में शामिल होंगे। एक बार जब प्रस्तावों की प्रारंभिक सूची को संभावित उम्मीदवारों तक सीमित कर दिया जाता है, तो प्रत्येक डीकनों और प्राचीनों को एक संशोधित सूची प्रदान की जाती है और उनकी प्रतिक्रिया और अनुभव प्राप्त किया जाता हैं। डेटा को कार्यकारी प्रशासक द्वारा इकट्ठा किया जाता है और प्रमुख पासवान और सहायक पासवान के साथ और फिर प्राचीनों और डीकनों के साथ समीक्षा की जाती है। जिन लोगों की शिफारिश की जाती है, उन्हें एक निमंत्रण पत्र भेजा जाता है जिसमें आवश्यकताओं का विवरण दिया जाता है और उनसे प्रार्थनापूर्वक विचार करने के लिए कहा जाता है कि क्या वे नेतृत्व महसूस करते हैं और दफ़्तर में बुलाए जाते हैं (1 तीमुथियुस 3:1)। फिर जो बुलावा स्वीकार करते हैं, उन्हें कलीसिया के सामने पेश किया जाता है।

e. महिलाओं की भूमिकाः हम मानते हैं कि महिला कलीसिया में अगुवा हो सकती है और डीकनों का पद धारण कर सकती है, हालाँकि हम मानते हैं कि केवल पुरुष ही पासवान या प्राचीनों का पद संभाल सकते हैं (यह नया नियम के संदर्भ,पासवान, प्राचीनों और बिशप शब्द समानार्थक रूप से उपयोग किए जाते हैं, । इस मुद्दे को 1तीमु. 2:12–14 में सम्बोधित किया गया है, "मैं स्त्रियों को पुरुषों को सिखाने या उन पर अधिकार करने की अनुमती नहीं देता। उन्हें चुपचाप सुनने दो। क्योंकि परमेश्वर ने पहले आदम को बनाया, और बाद में हव्वा को बनाया। और वह आदम नहीं था जिसे शैतान ने बहकाया था। स्त्री बहकाई गई, और उसका फल पाप हुआ।"

मुद्दा योग्यता या मूल्य से संबंधित नहीं है बल्कि भूमिकाओं या स्थिति से संबंधित है। नया नियम में महिलाओं और पुरुषों को समान रूप से महत्व दिया जाता है लेकिन कुछ भूमिकाएँ अन्नय होती हैं (उदा. बच्चा पैदा करना, गला. 3:28). मुद्दा यह नहीं है कि कौन अधिक पापी है – पुरुष और स्त्री दोनों पाप करते हैं। मुख्य रूप से, स्त्रियों को स्त्रियों को शिक्षा देनी है (तीतुस 2:3–4)। महिलाओं को पुरुषों पर बाइबल के अधिकार का प्रयोग नहीं करना चाहिए, लेकिन वे सिद्धांत प्रदान कर सकती हैं (देखें, प्रिसकिल्ला अपुल्लोस के साथ प्रिसकिल्ला)। प्रश्न यह हो जाता है कि क्या महिलाओं को पासवान के रूप में पुनः निषेध करना सभी कलीसियाई युग या केवल एक विशेष समय या स्थान के लिए अभिप्रेत था? चूँकि पौलुस आदम और हव्वा के सृष्टि वृत्तांत से तर्क देता है, ऐसा प्रतीत होता है कि परमेश्वर कलीसियाई काल के दौरान स्थानीय सभा में एक प्रतिमान स्थापित कर रहा था, और इस प्रकार यह एक विशेष संस्कृति तक सीमित नहीं था।

हम मानते हैं कि महिलाएं कलीसिया में पासवान–प्राचीनों के अलावा अन्य सभी नेतृत्व की भूमिकाएँ निभा सकती हैं। कलीसिया में महिलाओं के डीकनों होने पर कोई प्रतिबंध नहीं है। रोमियों 16:1 में, फीबे को डायकानोस के रूप में वर्णित किया गया है, ग्रीक का अर्थ ''सेवक' है और यह कलीसिया में एक नेतृत्व कार्यालय का भी वर्णन करता है। इसके अलावा, 1 तीमुथियुस 3:11 में डीकनों की योग्यता के बारे में हम पढ़ते हैं, वैसे ही महिलाएं भी। इसमें कुछ अस्पष्टता है कि क्या यह डीकन की पत्नी या डीकन की पत्नी को संदर्भित करता है, लेकिन पासवान के अलावा अन्य नेतृत्व की भूमिकाओं में महिलाओं के संबंध में कोई निषेध नहीं है।

एक पासवान का दृष्टिकोणः धैर्य से काम लें, विशेषकर नई कलीसिया में। अधिकार प्रदान करने में जल्दबाजी न करें, विशेषकर कलीसिया रोपण में। लोगों को समय के साथ सिद्ध होने दें ताकि आप प्रमुख पासवान और अन्य प्रमुख अगुवाओं के रूप में एक व्यक्ति के चरित्र, आत्मिक परिपक्वता और नेतृत्व क्षमता का निरीक्षण करने का एक विस्तारित अवसर प्राप्त कर सकें। लोग डीकनों या प्राचीनों के पद पर आसीन हुए बिना सेवकाईयों में अगुवाओं और सहायकों के रूप में कार्य कर सकते हैं। एक बार किसी का चयन कर लिया जाता है

ऑफिस के लिए वे आपकी टीम का हिस्सा बनेंगे। दुर्भाग्य से, आपको पता चल सकता है कि जब कलीसिया का आकार 150 लोगों का था, तब वे डीकन होने में सक्षम थे, लेकिन जब कलीसिया 300 का था, तब प्रभावी होने के लिए नेतृत्व कौशल की कमी थी। जल्दबाजी में हाथ न रखने की सलाह पर ध्यान दें (1 तीमुथियुस 5:22)।

16. लेख और उपनियम

a. **महत्वः** याद रखें, यदि कोई स्थिति उत्पन्न होती है, तो आपने अपने संगठन और उपनियमों के लेखों में जो भी प्रक्रियाएँ स्थापित की गई हैं, उनसे आप बंधे होंगे। मूल नियमः इसे सरल, लचीला और व्यवहार्य रखें (नमूना उपनियम और लेख कलीसिया रोपक के लिए उपलब्ध हैं)।

i. **उत्तरदायित्व के मुद्देः** कलीसिया के अगुवाओं को कलीसिया के कार्यों के लिए व्यक्तिगत रूप से उत्तरदायी ठहराया जा सकता है जब तक कि एक वैध संगठन मौजूद न हो। चर्चों के मामले में आप अपने स्वभाव से एक गैर–लाभकारी धार्मिक संगठन के रूप में पहचाने जाते हैं, लेकिन मान्यता प्राप्त और स्वीकृत होने के लिए आपको राज्य सचिव और उपनियमों के साथ संगठनन के लेख दाखिल करने होंगे। मैं किसी भी लॉन्च सेवा से पहले दाखिल करने का सुझाव दूंगा।

ii. **आपको एक वकील की आवश्यकता नहीं हैः** हालांकि निश्चित रूप से एक वकील को बनाए रखना बुद्धिमानी और विवेकपूर्ण होगा (या बिना किसी शुल्क के एक वकील मित्र की मदद लें) कई नए कलीसिया लागत उठा नहीं सकती हैं या सलाह देने के लिए कोई उपलब्ध भी नहीं होता है। अच्छी खबर यह है कि आपको वकील की जरूरत नहीं है। अधिकांश न्यायालयों में फाइलिंग निर्देश अपेक्षाकृत सरल हैं। नमूना दस्तावेजों को आपके कलीसिया के लिए अनुकूलित किया जाना चाहिए और फिर निर्देशों के अनुसार उचित शुल्क के साथ जमा किया जाना चाहिए।

iii. **लेखः** संगठन के लेख एक छोटा दस्तावेज है जिसमें कलीसिया का नाम, पता, अवधि काल, प्रारंभिक निदेशक मंडल और उद्देश्यों का विवरण शामिल है। संगठन के लेखों को कलीसिया का चार्टर कहा जाता है। चार्टर एक कलीसिया के पास सबसे अधिक आधिकारिक कानूनी दस्तावेज है। चार्टर और किसी अन्य कानूनी दस्तावेज़ के बीच विरोध की स्थिति में, चार्टर नियंत्रण करेगा। सुनिश्चित करें कि आप अपने कलीसिया के चार्टर से अच्छी तरह वाकिफ हैं।

b. **बाय–लॉसः** आप बताऐं कि कलीसिया के पास क्या करने का अधिकार है। इसलिए, आपको उपनियमों के प्रावधानों से परिचित होने की आवश्यकता है। नमूना लेने से बचें और केवल विभिन्न स्थानों पर कलीसिया का नाम बदलने से बचें। अपने प्रमुख अगुवाओं के साथ इसे ध्यान से पढ़ें और सुनिश्चित करें कि आप शर्तों को समझते हैं और उनसे सहमत हैं।

बाय–लॉस (और संविधान) वह दस्तावेज है जिसमें कलीसिया के आंतरिक प्रशासन के अधिकांश नियम शामिल हैं। कम से कम, कलीसिया के उपनियमों में निम्नलिखित मामलों को शामिल किया जाना चाहिएः सदस्यों की योग्यता, चयन और निष्कासन (यदि कोई हो); वार्षिक व्यावसायिक बैठकों का समय और स्थान; विशेष व्यावसायिक बैठकें बुलाना; वार्षिक और विशेष बैठकों के लिए नोटिस; कार्यसाधक संख्या; मतदान अधिकार; अधिकारियों और निदेशकों का चयन, कार्यकाल और निष्कासन; रिक्तियों को भरना; निदेशकों और अधिकारियों की जिम्मेदारियां; उपनियमों में संशोधन की विधि; और, संपत्ति की खरीद और परिवहन। कलीसिया के अगुवाओं के लिए इस दस्तावेज़ से परिचित होना आवश्यक है, क्योंकि इसमें कलीसिया संगठन और प्रशासन के बहुत सारे मुद्दे शामिल हैं।

c. राज्य नियोक्ति पहचान संख्या (ईआईएन): अधिकांश अमेरिकी न्यायालयों के राज्य सचिव के साथ संगठनन के लेख दाखिल करने के समय, आपको एक नियोक्ता प्राप्त होगा

पहचान संख्या। यह आमतौर पर एक बहुत ही सरल प्रक्रिया है। EIN आपको संगठन के रूप में कलीसिया के लिए एक बैंक खाता खोलने की अनुमति देगा।

d. **संघीय कर छूटः** चर्चों को आईआरएस 501(सी)(3) के अनुसार करों से छूट प्राप्त है। इस स्थिति के लिए आपको संघीय कर छूट पत्र की आवश्यकता नहीं है। आईआरएस से कर–छूट पत्र के अतिरिक्त लाभों में कलीसिया को बल्क मेल परमिट और राज्य बिक्री कर छूट प्राप्त करने में मदद करना शामिल है। फिर भी, प्रक्रिया जटिल और समय लेने वाली हो सकती है। अधिकांश कलीसिया संयंत्रों को बल्क मेल परमिट या राज्य बिक्री कर छूट की आवश्यकता नहीं होती है। इसलिए, मैं आपको सलाह दूंगा कि आप संघीय छूट के लिए आवेदन करना टाल दें।

एक पासवान का दृष्टिकोणः चार्टर/उपनियमों में भाषा को शामिल करने पर विचार करें जो किसी स्टाफ को हटाने की आवश्यकता के मामले में विच्छेद के मुद्दे को संबोधित करता है। आप उस स्थिति का अनुभव कर सकते हैं जहां आपको एक ऐसे स्टाफ को हटाने की आवश्यकता होती है जो कलीसिया की सीमा आवश्यकताओं को पूरा करने में विफल रहने के लिए अयोग्य हो जाता है या कलीसिया के बढ़ने पर आवश्यक कार्य करने में सक्षम नहीं होता है। यदि आपका बोर्ड बहुत एकीकृत है तो आप शायद इस मुद्दे को आसानी से नेविगेट कर सकते हैं, लेकिन यदि नहीं तो मुद्दे कीमती समय और ऊर्जा की बर्बादी कर सकते हैं। बोर्ड इस बारे में एक ही पृष्ठ पर नहीं हो सकता है कि आम तौर पर अच्छी तरह से पसंद किए जाने वाले स्टाफ को एक उदार विच्छेद पैकेज देना है जो अप्रभावी हो गया है या अन्य कारणों से अयोग्य है। आप चार्टर में प्रावधानों को स्पष्ट करके ''क्षण भर की गर्मी'' में उत्पन्न होने वाली कुछ समस्याओं से बच सकते हैं।

जीवन कार्य

उपनियमों के एक नमूना सेट की समीक्षा करते हुए अगले सप्ताह बिताएं। किसी भी प्रश्न और अनुशंसित परिवर्तनों को नोट करें और अपनी अगली बैठक में चर्चा करने के लिए तैयार रहें।

17. वित्त और बजटः

a. **महत्वः** बजट को कलीसिया के दर्शन और प्राथमिकताओं को प्रतिबिंबित करना चाहिए। एक वार्षिक बजट राजस्व (दशमांश और दान) को दर्शायेगा और अनुमानित व्यय के लिए विभिन्न लाइन आइटम बनाकर खर्च को नियंत्रित करेगा। बोर्ड की मंजूरी के बिना बजट से काफी अधिक खर्च नहीं किया जाना चाहिए। जैसे ही संसाधन उपलब्ध हो जाते हैं धन का आवंटन आपके कलीसिया की प्राथमिकताओं को प्रतिबिंबित करना चाहिए। राज्य को आगे बढ़ाने के लिए निवेश करें और जानबूझकर निर्णयों के प्रभाव के माध्यम से प्रार्थना और सोच के बिना खर्च न करें। हमेशा अनगिनत ज़रूरतें होंगीः गरीब, विश्व मिशन, प्रचार, सुविधाएं, स्टाफ को लाभ और उचित वेतन, उपकरण आदि प्रदान करना। बुद्धिमानी और संयम से चुनें।

   अंत में, याद रखें कि आप परमेश्वर के संसाधनों के भण्डारी हैं। कलीसिया आपका छोटा व्यवसाय नहीं है और राजस्व आपका नहीं है जिसे आप अपने व्यक्तिगत लाभ के लिए उपयोग या उपयोग कर सकते हैं। कुछ कलीसिया रोपकों के लिए, कलीसिया का बजट एक महत्वपूर्ण राशि की देखरेख करने वाला पहला अनुभव होगा। जवाबदेही बनाने के लिए बजट प्रक्रिया का उपयोग करें और नशे में धुत नाविक की तरह खर्च करने से खुद को नियंत्रित करें।

b. एक बजट खाकाः खाका एक नई कलीसिया संयंत्र के साथ–साथ एक स्थापित कलीसिया के लिए एक स्वस्थ डिजाइन प्रदान करेगा। फिर भी, कलीसिया आवंटन प्रतिशत के जीवन के दौरान

शिफ्ट होने की संभावना है। अक्सर प्रमुख पासवान और प्रशासक बोर्ड की समीक्षा, संशोधन और मतदान के लिए प्रस्तावित बजट का मसौदा तैयार करते हैं।

i. **सुविधाएं (25–.33%):** सुविधाओं की लागत कभी भी आय के 25–.33% से अधिक नहीं होनी चाहिए। प्रारंभ में, रविवार की सुबह कुछ घंटों के लिए उपयोग की जाने वाली सुविधा के लिए आपका किराया अपेक्षाकृत छोटा होगा और संयंत्र के शुरुआती चरणों के दौरान आपके बढ़ते राजस्व के 25% से कम होने की संभावना है। जैसे ही आप पूर्णकालिक किराये, लंबी अवधि के पट्टे, या बंधक की ओर बढ़ते हैं, ऋण सेवा का अनुपात 33% से कम होना चाहिए और आप इसे 25% से कम रखना चाहते हैं ताकि राज्य के अन्य कार्यों के लिए धन उपलब्ध हो सके।
ii. **परोपकार, आउटरीच, और मिशन (कम से कम 10%):** जैसे जैसे कलीसिया परिपक्व होती है, उस में जो प्राप्त होता है उसका कम से कम 10% देकर शुरू करें और जितना संभव हो उतना देने की कोशिश करें । मुख्य रूप से स्थानीय आउटरीच और सुसमाचार प्रचार को लक्षित करें (उदा. आउटरीच इवेंट) और मिशन (उदा. एक स्थानीय पैरा–कलीसिया सेवकाई जैसे आश्रय या गर्भावस्था केंद्र)। फिर, जैसे–जैसे कलीसिया परिपक्व होती है, वैश्विक मिशनों को शामिल करने के लिए इसका विस्तार होता है। परोपकार के संबंध में, दिशानिर्देशों का वर्णन नीचे किया गया है।
iii. **स्टाफ (अधिकतम 50%):** इस लाइन में वेतन, पेरोल कर और लाभ शामिल हैं। आम तौर पर एक नए कलीसिया के रूप में आपके पास वेतन के लिए सीमित संसाधन होंगे और शुरू में पेरोल पर कई लोगों के होने या स्टाफ को लाभ प्रदान करने की संभावना नहीं है। द्वि–व्यावसायिक सेवकाई आपको कलीसिया में सेवा करते हुए बाज़ार (तम्बू बनाने) में काम करके पेरोल लागत को कम करने की अनुमति देता है। यह आपको अन्य जरूरतों के लिए धन आवंटित करने की अनुमति देगा, हालांकि यह आपको सेवकाई के लिए कम उपलब्ध कराता है। संक्षेप में, यदि आप (या आपके पति या पत्नी) के पास बाज़ार की नौकरी से अपेक्षाकृत अधिक वेतन है, तो आप बाज़ार में कम घंटे और सेवकाई में अधिक घंटे काम कर सकते हैं। अन्यथा, आप बाजार में बहुत अधिक घंटे काम कर रहे हैं और कलीसिया में आगे बढ़ने के लिए सेवकाई में पर्याप्त घंटे नहीं हैं। इसलिए, आपको कर्मियों की लागत को बुद्धिमानी से आवंटित करने की आवश्यकता है।

   लाइसेंस प्राप्त और नियुक्त सेवक अधिमान्य कर लाभ प्राप्त करते हैं। उदाहरण के लिए, ''आवास भत्ता'' – आवास से संबंधित सभी उचित वास्तविक व्यय (उदा. किराया/बंधक, उपयोगिताएँ, फर्नीचर, माली, रखरखाव) पासवान के आवास भत्ते का हिस्सा हैं। बोर्ड आपके आवास भत्ते को सालाना मंजूरी देता है। यह भत्ता आपकी कर योग्य आय को कम करता है। उदाहरण के लिए, यदि आपकी आय $45,000 है और आपकी आवास संबंधी लागतें $20,000 हैं, तो $20,000 आपकी आय से घटा दी जाएगी। इस प्रकार, आपकी समायोजित सकल आय केवल $25,000 होगी; और आपका आयकर $25,000 पर आधारित होगा न कि $45,000 के अनुसार।

   एक अन्य विचार सामाजिक सुरक्षा कर है। पासवान धार्मिक विश्वास के आधार पर सामाजिक सुरक्षा प्रणाली से बाहर निकल सकते हैं। संक्षेप में, यदि आपका धार्मिक विश्वास है कि सेवकों को अपनी सुरक्षा के लिए सरकार पर निर्भर नहीं होना चाहिए और आप अपनी सेवानिवृत्ति के लिए स्व–वित्त पोषण करना पसंद करते हैं तो आप ऐसा कर सकते हैं। यह एक लाभ प्रदान करता है कि आप सिस्टम में करों का भुगतान नहीं करते हैं और इस प्रकार आपकी अपनी सेवानिवृत्ति योजना में निवेश करने के लिए अतिरिक्त आय होती है, हालांकि ऐसा करने के लिए अनुशासन की आवश्यकता होती है। इसके अलावा, बाहर निकलने का मकसद केवल धार्मिक विश्वास नहीं है कि आप अपनी सेवानिवृत्ति के लिए संघीय सरकार से बेहतर तैयारी कर सकते हैं। ध्यान दें: आपको सामाजिक सुरक्षा प्रणाली से ऑप्ट–आउट करने के लिए दो साल के भीतर एक IRS फॉर्म भरना होगा।

   आपको और अन्य संबंधित स्टाफ (लाइसेंस प्राप्त और नियुक्त सेवकों) को आवास भत्ता या सामाजिक सुरक्षा मुद्दों के संबंध में निर्णय लेने से पहले लेखाकार, सीपीए, या प्रमाणित वित्तीय योजनाकार से सलाह लेनी चाहिए। चूंकि ये मुद्दे स्टाफ के लिए उपलब्ध आय को प्रभावित करते हैं, यह आपके कर्मियों की लागतों के आवंटन को उचित रूप से प्रभावित करेगा।

कलीसिया के परिपक्व होने पर पूर्णकालिक स्टाफ के लिए स्वास्थ्य और दंत चिकित्सा जैसे लाभों को वेतन पैकेज में शामिल किया जा सकता है। आम तौर पर, जो लोग सप्ताह में 30–32 घंटे से अधिक काम करते हैं, वे पूर्णकालिक के रूप में अर्हता प्राप्त करते हैं। लाभ गुणवत्ता स्टाफ को आकर्षित करने और बनाए रखने में मदद करते हैं। इसी तरह, आप चाहते हैं कि वेतन पैकेज अन्य समान स्थित चर्चों के अनुरूप हो। एक बार जब आप लाभ प्रदान करते हैं तो उस लाभ को कम करना मुश्किल होता है और ये लागतें कर्मियों के खर्चों में काफी वृद्धि करेंगी।

चूंकि आपको कुल राजस्व का 50% से कम रखने की आवश्यकता है, इसलिए प्रीमियम लागत का 100% से कम भुगतान करना उचित है। एक मॉडल पर विचार करें जहां कलीसिया स्टाफ के लिए शायद प्रीमियम का 75–85% और परिवार (जीवनसाथी और आश्रित बच्चों) के लिए प्रीमियम का 50–85% भुगतान करता है। अंत में, लोगों को सप्ताह में 32 घंटे काम पर रखने से बचें। आप केवल ''मामूली'' काम प्राप्त करते हुए पूर्णकालिक लाभ के लिए लागत का भुगतान करेंगे। 45–50 घंटे काम करने वाले पूर्णकालिक लोगों का होना बेहतर है (विशेषकर यदि वे निर्देशक/प्रबंधन पद हैं)।

iv. **सेवकाई और प्रशासन (15%):** सेवकाईं के लिए लगभग 15%: शेष होगा (उदा. बच्चे, युवा, जलपान), फर्नीचर, मरम्मत, और उपकरण (एफएफई), और उपयोगिताओं, कार्यालय की आपूर्ति और छपाई जैसी प्रशासन लागत।

v. **एक योजना प्रक्रिया:** आम तौर पर, आपको विश्वास में काम करने की आवश्यकता होती है, लेकिन विवेकपूर्ण होने और गुस्ताखी से बचने की भी आवश्यकता होती है। एक वार्षिक बजट रखें जिसमें आय और व्यय के उचित अनुमान शामिल हों। एक ''इच्छा सूची'' शामिल करें जो प्राथमिकता देती है कि अतिरिक्त राजस्व उपलब्ध होने पर आप उसे कैसे खर्च करना चाहेंगे; और एक आकस्मिक योजना यदि आपका राजस्व उम्मीद से कम है (यानी, जहां आप खर्च कम करेंगे)। बोर्ड को तिमाही बजट की समीक्षा करनी चाहिए।

vi. **परोपकार के दिशा–निर्देश:** कलीसिया को प्रस्तुत किए जाने वाले परोपकार के अनुरोधों का मूल्यांकन करने में, हम 2 थिस्स. 3:6–13 के अनुसार निम्नलिखित दिशानिर्देशों पर विचार करना चाहते हैं:

- स्थिति कैसे निर्मित हुई?
- स्थिति से निपटने के लिए क्या किया गया है?
- उस व्यक्ति का प्रभु के साथ क्या संबंध है?
- इस कलीसिया के साथ व्यक्ति का क्या संबंध है?
- आवश्यकता की सेवा करने की हमारी क्षमता क्या है?
- आवश्यकता की सेवा करना अन्य आवश्यकताओं की सेवा करने की हमारी क्षमता को कैसे प्रभावित करता है?
- वे इस स्थिति में कितने समय से हैं?
- वे कितनी बार कलीसिया (हमारे या अन्य कहीं) में सहायता प्राप्त करने के लिए आए हैं?
- क्या इसमें बच्चे शामिल हैं या यह व्यक्ति स्वयं है?

एक सामान्य सिद्धांत के रूप में, अन्य जरूरतों की देखभाल करने का प्रयास करने से पहले स्थानीय कलीसिया के भीतर परोपकार की जरूरतों को पूरा करने को प्राथमिकता दें (गला. 6:10)। इसके अलावा, मैं व्यापार प्रशासक और सहायक पासवान के नेतृत्व में एक परोपकारी बोर्ड बनाने की सलाह देता हूं। परोपकारी बोर्ड की भूमिका परोपकारी अनुरोधों को संबोधित करने और कलीसिया द्वारा प्रदान की जा सकने वाली राहत, यदि कोई हो, की सीमा निर्धारित करने की होगी। दुर्भाग्य से, आप सभी अनुरोधों की देखभाल करने में सक्षम नहीं होंगे। इस में

तरीके से, जब आप परोपकार के अनुरोध को पूरा करने में असमर्थ होते हैं, तो एक शिक्षण पासवान के रूप में आप से लोगों को दूर करने की संभावना कम होती है क्योंकि ''परोपकार बोर्ड'' ने निर्णय लिया है न कि पासवान।

vii. भंडारः आपात स्थिति के मामले में या देने में मौसमी बदलाव को कवर करने के लिए बचत/आरक्षित खाता बनाना बुद्धिमानी है। बैंकर रिजर्व के बारे में बहुत रूढ़िवादी होते हैं और तीन से छह महीने के रिजर्व को प्रोत्साहित करेंगे। हालांकि यह वित्तीय रूप से विवेकपूर्ण है, कलीसिया वास्तव में ''बचत'' व्यवसाय में नहीं है। हम दार्शनिक रूप से संसाधनों को परमेश्वर के राज्य को आगे बढ़ाने के लिए काम में लगाना चाहते हैं। इसलिए, हमारी कलीसिया पांच से छह सप्ताह के परिचालन व्यय के बराबर एक आरक्षित रखता है, और हमारे पास एक लाइन ऑफ क्रेडिट उपलब्ध है जो कि तीन से चार सप्ताह के बराबर है। संयुक्त रूप से, हमारे पास लगभग दस सप्ताह का रिजर्व है; और हमारे बहुत स्थिर देने के तरीके के आधार पर यह बहुत पर्याप्त है। क्योंकि हम अपने बजट की योजना बनाने में विवेकपूर्ण होने की कोशिश करते हैं, हम धन्य हैं कि हमें रिजर्व से कभी भी पैसा नहीं निकालना पड़ा।

एक पासवान का दृष्टिकोणः हमारे पहले साल का बजट लगभग $40,000.00 था। उस समय, यह एक बड़ी रकम लगती थी, और हम सोचते थे कि पैसा कहाँ से आएगा। पंद्रह साल बाद, बजट बढ़कर लगभग दो मिलियन हो गया है। फिर भी, वैसी ही चुनौतियाँ और जिम्मेदारियाँ मौजूद हैं, हालाँकि वर्षों से परमेश्वर ने खुद को बार–बार वफादार साबित किया है। मुझे अपने आप को बुद्धिमान और ईश्वरीय परामर्शदाताओं के साथ घेरने में सक्षम होने का सौभाग्य मिला है और मैं आपको ऐसा करने के लिए प्रोत्साहित करता हूं और उचित रूप से अधिक अंतर्दृष्टि प्राप्त करता हूं (पुनः बोर्ड के नीचे चर्चा देखें)। अंत में, एक बजट का उद्देश्य एक लचीला दस्तावेज़ होना है, न कि ग्रेनाइट में उकेरा हुआ कुछ। यदि आवश्यकताएँ उत्पन्न होती हैं (उदा. एक नया कंप्यूटर या अंशकालिक स्टाफ व्यक्ति) या एक अवसर उत्पन्न होता है (उदा, आउटरीच कॉन्सर्ट, और फंड उपलब्ध हैं चर्चा के लिए बोर्ड को बुलाने में संकोच न करें। फिर भी, विभिन्न आकस्मिकताओं को अग्रिम रूप से कवर करने के लिए अपनी ''इच्छा सूची'' में यथासंभव प्राथमिकताओं को संबोधित करने का प्रयास करें। उदाहरण के लिए, ''यदि राजस्व प्रस्तावित बजट से अधिक है, तो अतिरिक्त संसाधनों को आवंटित किया जाएगाः फर्नीचर, मरम्मत, और उपकरण (एफएफई), आउटरीच, और बच्चों के सेवकाई।''

जीवन कार्य

1. एक सलाह देने वाले पासवान के रूप में, मैं संभावित रोपक को आपके सबसे वर्तमान वार्षिक बजट की एक प्रति प्रदान करने का सुझाव दूंगा। नमूना प्रदान करने से पहले आपको पेरोल खर्चों के लिए आवंटित सकल राशि को बनाए रखते हुए विभिन्न कर्मचारियों को पेरोल आवंटन हटा देना चाहिए।
2. कलीसिया के रोपकों को अगले दो सप्ताह कलीसिया के रोपे जाने के पहले वर्ष के लिए प्रस्तावित बजट तैयार करने में बिताने दें, और फिर परिणामों की समीक्षा और चर्चा करें।

18. बोर्ड

a. महत्वः जब एक कलीसिया स्टार्ट–अप चरण में होता है, तो नेतृत्व समूह में सेवा करने के लिए स्वयंसेवी टीम से सर्वश्रेष्ठ और प्रतिभाशाली को इकट्ठा करना सबसे अच्छा हो सकता है (मैं ''समिति'' शब्द का उपयोग करने के लिए घृणा करता हूं लेकिन संक्षेप में यह है क्या)। एक स्टार्ट–अप लगातार मूल्यांकन कर रहा है और निर्णय ले रहा है। निर्णय लेने की मेज पर सही लोगों का होना अत्यंत महत्वपूर्ण है। जैसे–जैसे कलीसिया बढ़ता है, एक अधिक औपचारिक संगठनात्मक संरचना में स्थानांतरित करना आवश्यक होगा। स्टाफ संभवतः दिन–प्रतिदिन के निर्णय–निर्माताओं की भूमिका ग्रहण करेंगे। प्राचीनों के एक बोर्ड की स्थापना (यानी, निदेशक मंडल, जो कलीसिया के सदस्यों का प्रतिनिधित्व करता है और जिनके लिए वरिष्ठ पासवान जवाबदेह है, तेजी से महत्वपूर्ण हो जाता है। यह परिवर्तन कब करना है यह तय करना एक अत्यंत महत्वपूर्ण निर्णय है और इसे सही समय पर किए जाने की आवश्यकता है। बहुत देर से आगे बढ़ने से आपकी कलीसिया उत्तरदायित्व की कमी से प्रेरित खतरों के लिए खुल जाएगी। बहुत जल्द ऐसा करने से आपके दर्शन को उन लोगों द्वारा अपहृत किए जाने की संभावना पैदा होगी जो अच्छे इरादे वाले हैं लेकिन संगठन के डीएनए को नहीं समझते हैं। इस महत्वपूर्ण कदम के बारे में सोचना और इसे ठीक से क्रियान्वित करना आपके कलीसिया के स्वास्थ्य को सुनिश्चित करेगा और आने वाली पीढ़ियों के लिए इसका डीएनए स्थापित करेगा।

b. प्रारंभिक बोर्ड और उससे आगेः जब आप संगठनन के अपने लेख दाखिल करते हैं, तो यू.एस. में अधिकांश न्यायक्षेत्रों में आपको चार अधिकारियों को नामित करने की आवश्यकता होगीः अध्यक्ष या सीईओ (प्रमुख पासवान,, उपाध्यक्ष, सचिव और कोषाध्यक्ष/सीएफओ। आपके आरंभिक बोर्ड में संभवतः वे लोग शामिल होंगे जिन्हें आप कलीसिया स्थापित करने के लिए एक नए क्षेत्र में जाने से पहले जानते थे। उन सभी को उन योग्यताओं को पूरा करना चाहिए जैसा कि प्राचीनों ने पहले वर्णित किया था, और कलीसिया को प्रभावित करने वाले बड़े निर्णयों में सहायता करने के लिए देहाती सेवकाई या वित्त मामलों में अनुभव होना चाहिए। जैसे–जैसे कलीसिया परिपक्व होता है, आप स्थानीय कलीसिया से नए अधिकारियों को स्थानांतरित करेंगे और अंततः प्रारंभिक बोर्ड को हटाना शुरू करेंगे।

- **i. आकारः** बोर्ड के आकार पर कोई कानूनी सीमा नहीं है, लेकिन मैं नौ से अधिक सदस्यों और विषम संख्या में सदस्यों की सिफारिश नहीं करूंगा।
- **ii. संरचनाः** उन लोगों से इनपुट प्राप्त करें जो आर्थिक रूप से समझदार हैं और बजट और ''बड़ी'' संख्याओं से निपटने के लिए उपयोग किए जाते हैं। पासवानी के साथ–साथ वित्तीय विशेषज्ञता का पर्याप्त रूप से प्रतिनिधित्व करने की कोशिश करें। पासवानी तरीके लोगों और स्टाफ की देखभाल करने के प्रति संवेदनशील होते हैं, और वित्तीय तरीके ''व्यवसाय करने की लागत'' पर विचार करने में जटिल होते हैं।

iii. **अवधि सीमाएँ:** फिर से, बाइबल आदेश नहीं देती है। इसलिए, आप सदस्यों को अनिश्चित काल के लिए बोर्ड में रख सकते हैं या एक अवधि सीमा बना सकते हैं (उदा. तीन साल) नए सदस्यों और नए परिप्रेक्ष्य को घुमाने के लिए।

c. **उद्देश्य:** बोर्ड सामरिक योजना में संलग्न होने और दर्शन को पूरा करने के प्रयास में संसाधनों के आवंटन का निर्धारण करने के लिए मिलता है। बोर्ड प्रमुख पासवान के दृष्टिकोण का समर्थन करते हैं और कलीसिया के हितों की रक्षा के लिए प्रमुख पासवान को जवाबदेह रखते हैं। प्रमुख पासवान बोर्ड का प्रमुख होता है और उसे बराबरी वालों में प्रथम माना जाता है। वह एजेंडे को आकार देता है और दर्शन के लिए मुख्य रूप से जिम्मेदार होता है। लेकिन कलीसिया को प्रभावित करने वाले बड़े पैमाने के निर्णयों के लिए बोर्ड की स्वीकृति की आवश्यकता होती है। हमारे कलीसिया मॉडल में एक प्रमुख पासवान के रूप में आप महत्वपूर्ण अधिकार के साथ निहित हैं, और इसका दुरुपयोग करने से बचने का सबसे अच्छा तरीका है कि आप अपने बोर्ड का सम्मान करें और उसके लिए तैयार रहें।

d. **बैठकों की आवृत्ति:** यू.एस. के अधिकांश राज्यों में आपको वर्ष में केवल एक बार मिलने की आवश्यकता होगी, हालाँकि मेरा माननेा है कि आपको वर्ष में चार बार मिलने की योजना बनानी चाहिए। बैठकों को एक वार्षिक चक्र के आसपास निर्धारित किया जाना चाहिए। उदाहरण के लिए, पहली दो बैठकें तिमाही के अंत के बाद वाले महीने के अंतिम सप्ताह में होनी चाहिए। दूसरे शब्दों में, यदि तिमाही मार्च और जून में समाप्त होती है, तो आप अप्रैल और जुलाई के अंतिम सप्ताह में मिलेंगे। इस अनुसूची का कारण वित्त लोगों को तिमाही के अंत में पूरी रिपोर्ट तैयार करने का समय देना है जो यह दर्शाता है कि बजट के संबंध में पैसा कैसे प्राप्त हुआ और खर्च किया गया और भिन्नताओं पर विचार किया गया।

आपकी अगली बैठक अक्टूबर में होने की संभावना है, जिसमें न केवल बजट में बदलाव की समीक्षा की जाएगी, बल्कि रणनीतिक योजना और अगले साल के बजट के मसौदे की भी समीक्षा की जाएगी। चौथी बैठक अगले साल के बजट को अंतिम रूप देने के लिए दिसंबर की शुरुआत में होनी चाहिए। यदि बजट अनुमानों से महत्वपूर्ण अंतर हैं तो आप अतिरिक्त बैठकें बुला सकते हैं।

भिन्नताएं: बोर्ड को महत्वपूर्ण भिन्नताओं के प्रति संवेदनशील होने और उनकी समीक्षा करने की आवश्यकता है। उदाहरण के लिए, यदि आप बच्चों की सेवकाई के लिए $3,000 का बजट रखते हैं और निर्देशक केवल $1,500 खर्च करता है तो यह एक समस्या हो सकती है आशीर्वाद नहीं। यदि धन का उपयोग नहीं किया जाता है, तो सेवकाई उतना प्रभावशाली नहीं हो सकता जितना आपने अनुमान लगाया था। इसी तरह, यदि निदेशक के पास $3,000 का बजट है और वह बोर्ड की मंजूरी के बिना $5,000 खर्च करता है, तो आपको इस तथ्य के बावजूद समस्या हो सकती है कि धन ने राज्य को महत्वपूर्ण रूप से प्रभावित किया है। उसी आलोक में, बोर्ड को बजट अनुमानों की तुलना में राजस्व में भिन्नताओं का जवाब देने की आवश्यकता है। जैसा कि पहले उल्लेख किया गया है कि बजट को बहुत कम या बहुत अधिक के लिए निर्मित आकस्मिक योजनाओं की आवश्यकता होती है। अंत में, याद रखें कि आमतौर पर मौसमी बदलाव होते हैं।
ग्रीष्मकाल दुबला हो सकता है और दिसंबर प्रचुर मात्रा में हो सकता है ... संवेदनशील होने के लिए चक्र होंगे। इसलिए, बड़ी तस्वीर की समझ के बिना हर साप्ताहिक या मासिक बदलाव पर प्रतिक्रिया न करें।

e. **प्रक्रिया:**

i. **बैठक बुलाना:** केवल ऐसा करने के लिए अधिकृत व्यक्ति (अर्थात: बोर्ड के सदस्य, बैठक बुला सकते हैं। आम तौर पर, आप बोर्ड के अध्यक्ष के रूप में बैठकें बुलाएंगे।
ii. **एजेंडा:** बैठक के लिए एक एजेंडा तैयार करें और एक सप्ताह पहले बोर्ड को एजेंडा और रिमाइंडर नोटिस प्रदान करें। जब आप इसे भेजते हैं तो किसी भी प्रतिक्रिया, प्रश्न या एजेंडे में बदलाव को आमंत्रित करें।
iii. **कोरम:** वोट की आवश्यकता वाले किसी भी व्यवसाय को संचालित करने के लिए एक कोरम मौजूद होना चाहिए। कोरम पूरा करने के लिए बोर्ड के आधे या दो–तिहाई उपस्थित होने की आवश्यकता है या नहीं, यह निर्धारित करने के लिए अपने अधिकार क्षेत्र में अपने उपनियमों और किसी भी राज्य के नियमों की जाँच करें।

iv. **प्रक्रियाओं का पालन करें:** आम तौर पर संसदीय प्रक्रिया के मानक नियमों का पालन करना होता है। किसी भी मामले पर जिस पर मतदान होता है, एक प्रस्ताव और एक पल की आवश्यकता होती है, और वोट डाल दिया जाता है। बोर्ड के सदस्यों को राय के मतभेदों पर चर्चा करने दें और भले ही सदस्य आपके विचार को नहीं अपना रहे हों, निष्पक्ष होने की कोशिश करें। आप आम सहमति बनाना चाहते हैं और यह एक प्रक्रिया है। इसके अलावा, आप एक ऐसा बोर्ड नहीं चाहते हैं जो आप जो कुछ भी चाहते हैं (जो लंबे समय में कलीसिया के लिए हानिकारक और खतरनाक है) केवल रबर–स्टैम्प हो। बैठक के सभी मामलों का दस्तावेजीकरण करें, विशेष रूप से वे जो बोर्ड के कार्यवृत्त में मतदान करते हैं और राज्य के नियमों के अनुसार फाइलें रखते हैं (उदा, पांच से सात साल)। जब भी संभव हो सर्वसम्मति की तलाश करें क्योंकि यह अक्सर पवित्र आत्मा के कार्य की पुष्टि करता है। सिर्फ इसलिए कि आप जानते हैं कि आपके पास बहुमत है, एक वोट के लिए आगे बढ़ने की तुलना में सर्वसम्मति की प्रक्रिया को प्रकट करने और एकमत वोट प्राप्त करने के लिए समय निकालना बुद्धिमानी है।

f. **वित्तीय ''सलाहकार'' बोर्ड:** बोर्ड को वित्तीय अंतर्दृष्टि प्रदान करने के उद्देश्य की सेवा करें। इसमें शिक्षा पर आधारित व्यावसायिक विशेषज्ञ शामिल होंगे [cpa, mba, acct, प्रकार), या उद्यमी प्रकार जिन्होंने अनुभव के माध्यम से अपनी विशेषज्ञता प्राप्त की है। यह समूह बोर्ड को सलाह देगा लेकिन उसके पास मतदान का अधिकार नहीं होगा। एक वित्तीय सलाहकार बोर्ड सहायक परामर्श प्रदान कर सकता है और ईश्वरीय व्यापारिक अगुवाओं को स्थानीय कलीसिया में महत्व रखने का अवसर प्रदान कर सकता है। यह बुद्धिमानी होगी कि वित्तीय सलाहकार बोर्ड से एक सप्ताह पहले मिलें और अपनी सिफारिशें दर्ज करें और सलाहकारों के साथ–साथ बोर्ड को भी कार्यवृत्त जल्दी से दें।

एक पासवान का दृष्टिकोण: मुझे एक बहुत ही एकीकृत कलीसिया बोर्ड का आशीर्वाद मिला है, हालांकि वे निश्चित रूप से ''रबर–स्टैम्पिंग'' समूह नहीं हैं। मैं अपने से अलग राय का स्वागत और प्रोत्साहित करता हूं। हमने कई वर्षों तक एक साथ सेवा की है और एक दूसरे का सम्मान करते हैं। इसलिए, उदाहरण के लिए यदि बोर्ड के किसी सदस्य ने मेरे द्वारा सुझाई गई राशि की तुलना में रिजर्व में अधिक राशि का जोरदार आग्रह किया है तो हमारे बोर्ड को इस विचार पर विचार करने की आवश्यकता है। इसका मतलब यह हो सकता है कि मेरे द्वारा प्रस्तावित परियोजना के लिए संसाधन उपलब्ध नहीं हैं, लेकिन कुंजी ''मुझे अपना रास्ता मिल रहा है'' नहीं है, बल्कि हमारे लिए परमेश्वर की इच्छा क्या है। ये ईश्वरीय लोग हैं जो परमेश्वर की इच्छा को समझने में सक्षम हैं। मैं बहुत कम ही पासवान के तुरुप के पत्ते का उपयोग करता हूँ, ''मैंने प्रभु से सुना।'' यदि आपने एक ऐसे व्यक्ति के रूप में अपने बोर्ड का सम्मान अर्जित किया है जो ईश्वर की इच्छा की तलाश कर रहा है, और इसका एक ट्रैक रिकॉर्ड विकसित किया है, तो बोर्ड को यह मान लेना चाहिए कि आपके सभी प्रस्तावों पर अनिवार्य रूप से ''आपने प्रभु से सुना'' है। यदि हम शुरू में किसी मुद्दे पर सहमत नहीं होते हैं तो हम बात करना और प्रार्थना करना जारी रखते हैं और आम सहमति चाहते हैं। पंद्रह वर्षों में, हम अनिवार्य रूप से बोर्ड के हर फैसले में आम सहमति और एकमत पर पहुंच गए हैं।

हमारे बोर्ड की कोई अवधि सीमा नहीं है। यह बहुत ही प्रतिभाशाली लोगों को नेतृत्व करने में मदद करने के लिए संगठन में उच्च स्तर का अनुभव रखने की अनुमति देता है। आखिरकार, लोगों को कई कारणों से वर्षों तक पद छोड़ने की जरूरत है और यह नए दृष्टिकोण और अंतर्दृष्टि की अनुमति देता है। इसके अलावा, सलाहकार बोर्ड भी मामलों पर नए कदम उठाता है और संभावित बोर्ड सदस्यों को रणनीतिक योजनाओं और बोर्ड के सामने आने वाले मुद्दों के बारे में सूचित करके तैयार करता है।

अंत में, मैं आपसे आग्रह करूंगा कि आप अपने बोर्ड के सभी सदस्यों को सेवकाई और धर्मशास्त्र के अपने दर्शन के बारे में प्रशिक्षित करें। इस नियमावली में ''कलवरी चैपल क्या है?'' अनुभाग। इस तरह से बोर्ड समझते हैं कि आप क्या मानते हैं और क्यों, साथ ही मूल मूल्य/डीएनए भी। इस तरह, बोर्ड आदर्श रूप से समझता है कि एक प्रमुख पासवान के रूप में आपने अपने दृष्टिकोण का प्रस्ताव क्यों दिया है।

19. नेटवर्क कलीसिया के अगुवाओं के बीच संबंधों को बढ़ाना

a. **महत्वः** अरस्तू ने तीन प्रकार के संबंधों के वर्गीकरण का वर्णन किया। सबसे नीचे वह है जहां मैं किसी और से संबंध बनाने की तलाश करता हूं। अगला, वह है जहां हम पारस्परिक लाभ (एक सहजीवी संबंध) के लिए संबंध चाहते हैं। उच्चतम रूप मुख्य रूप से इस तथ्य के लिए संबंध चाहता है कि संबंध आंतरिक रूप से अच्छा है और मूल्यवान है। हम कलीसिया रोपकों के बीच मजबूत और सार्थक संबंध बनाना चाहते हैं। कोई और नहीं है जो एक कलीसिया नियोजक होने के संघर्षों और आशीषों को कलीसिया के नियोजक के समान जानता है। कलीसिया रोपण आवर्धित करता है – निम्न निम्न होते हैं और उच्च उच्च होते हैं। कलीसिया रोपकों के सामने आने वाली सबसे आम समस्या यह है कि अनुभव साझा करने वाला कोई नहीं है।

   i. **उद्देश्यः** कलीसिया रोपकों एक दूसरे को प्रोत्साहित करने के लिए समय का उपयोग करेंगे, अधिक अनुभवी रोपकों को कम अनुभवी सलाह देने के लिए, और पासवान और अगुवाओं के रूप में बढ़ने के लिए। हम संसाधनों को साझा करना, प्रशिक्षित करना और जवाबदेही बनाना चाहते हैं।

   ii. **रोपकों की पत्नियांः** यह महत्वपूर्ण है कि कलीसिया रोपकों की पत्नियों के पास उनकी अनूठी चुनौतियों में उन्हें प्रोत्साहित करने और उन्हें मजबूत करने के लिए रिश्तों का एक नेटवर्क भी हो। इसलिए, हम उन रिश्तों को विकसित करने में जानबूझकर रहना चाहते हैं, पत्नियों को रोपकों के साथ जोड़ने के लिए समान साधनों का उपयोग करना। फिर भी, पत्नियों के नेटवर्क का फोकस मुख्य रूप से प्रशिक्षण के बजाय मुख्य रूप से प्रोत्साहन होगा।

b. **भौगोलिक चुनौतीः** चुनौतियों में से एक यह खोज रही है कि इस तथ्य के प्रकाश में सबसे प्रभावी ढंग से संबंध कैसे बनाए जाएं कि हम दुनिया भर में फैले हुए हैं।

   i. **फोन और वीडियो सम्मेलनः** एक मासिक वीडियो सम्मेलन, या साप्ताहिक फोन सम्मेलन कई क्षेत्रों में फैल सकता है और कई अगुवाओं को एक साथ जोड़ सकता है।

   ii. **आमने–सामनेः** आप भौगोलिक रूप से जितने करीब होंगे, आमने–सामने मिलना उतना ही आसान होगा। हम जितनी बार उचित हो, ''अतिरिक्त मील'' जाने की कोशिश करके रिश्ते की पुष्टि करना चाहते हैं। किसी विशेष क्षेत्र में एक सलाहकार के लिए वर्ष में तीन से चार बार आमने–सामने की यात्रा की व्यवस्था करने का प्रयास करना बुद्धिमानी है। चेले के कलीसिया जाने के लिए यात्रा करने वाले संरक्षक द्वारा बैठक को पूरा किया जा सकता है; प्रशिक्षक के पास जाने वाला चेले; या बीच में किसी स्थान पर मिलना। आदर्श रूप से, प्रशिक्षक एक ही समय में कई चेलों से मिल सकते हैं और यह प्रभावशीलता का लाभ उठाता है।

   iii. **सम्मेलनः** आदर्श रूप से हम सभी मुरिएटा, कैलिफोर्निया में CC. द्वारा प्रस्तावित वरिष्ठ पासवान सम्मेलन में भाग लेने में सक्षम हैं। इसके अलावा हम आत्मिक विकास और ताज़गी के उद्देश्य से क्षेत्रीय सभाओं के लिए अवसर पैदा करने की कोशिश करेंगे।

c. **प्रशिक्षण से अधिक संबंधः** एक सलाहकार के पास परामर्शदाता की तरह विश्लेषण करने की प्रवृत्ति होगी और फिर कथित समस्याओं को हल करने में मदद करने की कोशिश करेगा। इसके बजाय, मस्ती करने, भोजन साझा करने और बस पकड़ने में कुछ समय व्यतीत करें। उनके परिवार के बारे में बात करें। रोपक की पत्नी (और बच्चे) कैसे गुजारा कर रहे हैं? रोपक की पत्नी के साथ बात करने में कुछ समय बिताएं ताकि यह पता चल सके कि रोपक वास्तव में कैसा कर रहा है। यह देखने का प्रयास करें कि क्या परमेश्वर, परिवार, दूसरों, आत्मा, शरीर और मन के साथ रोपकों के संबंधों में एक स्वस्थ संतुलन की भावना है। नई कलीसिया को देखने में कुछ समय व्यतीत करें और आगे बढ़ने के लिए कोई सुझाव देने से पहले पहले प्रोत्साहन प्रदान करें।

एक पासवान का दृष्टिकोण: मेरा मानना है कि कलीसिया के पौधों के स्वस्थ होने की संभावना तब होती है जब प्रशिक्षक और रोपक जवाबदेही, संबंध और प्रशिक्षण के उद्देश्य से नियमित रूप से मिलने के लिए ''अतिरिक्त मील जाने'' के लिए प्रतिबद्ध होते हैं। एक पासवान बनें जो आपकी प्रार्थनाओं, समय, ऊर्जा और अन्य उचित संसाधनों के साथ कलीसिया के पौधों का समर्थन करने को तैयार है। एक प्रमुख पासवान के रूप में अपने प्रमुख अगुवाओं के साथ निर्धारित करें कि आपका कितना समय कलीसिया रोपण का समर्थन करने के लिए उपलब्ध कराया जा सकता है। हमारे नेतृत्व ने उस उद्देश्य के लिए मेरा 20% समय तक जारी किया है। इसका मतलब है कि दूसरों को मेरे लिए प्रशिक्षित किया जाना चाहिए ताकि मैं अपने स्टाफ पर अपनी जिम्मेदारियों का हिस्सा प्रभावी ढंग से दूसरों को सौंप सकूं।
अपने प्रमुख अगुवाओं और स्टाफ के साथ लागत की गणना करें और परिवर्तन तैयार करने की योजना बनाएं – योजना बनाने में विफल होने का अर्थ है विफल होने की योजना बनाना। साथ ही, सुनिश्चित करें कि आपके संभावित रोपक रिश्ते के महत्व को महत्व देते हैं और रिश्तों को बढ़ाने के लिए प्रतिबद्ध हैं। अंत में, सुनिश्चित करें कि हर कोई इस बात की सराहना करता है कि लॉन्च के बाद के संबंध (संबंधों) में शामिल होने की विफलता नैतिक विफलता, मोहभंग और हतोत्साह से संबंधित एक प्राथमिक कारक है।

20. **कलवरी चैपल बनना:** कलवरी चैपल एसोसिएशन (CCA) की अनुमति के साथ इस्तेमाल किया गया

a. **CCA मिशन:** कलवरी चैपल एक संप्रदाय नहीं है। हम चर्चों की संगति हैं। प्रत्येक कलवरी चैपल एक अलग संगठन है जो अपने स्वयं के नेतृत्व द्वारा शासित होता है और अपनी मण्डली के योगदान से वित्तपोषित होता है। एक दूसरे के साथ हमारा संबंध फेलोशिप और प्रोत्साहन के उद्देश्य से है। कलवरी चैपल आउटरीच फैलोशिप (CCA) का मिशन स्टेटमेंट है: कलवरी चैपल फैलोशिप की सेवा के लिए:

   संसाधन सामग्री उपलब्ध कराना जो पासवानों और चर्चों को अधिक प्रभावी ढंग से और कुशलता से संचालित करने में मदद करेगी क्योंकि वे महान आदेश को पूरा करते हैं।

   कलवरी चैपल फैलोशिप का हिस्सा बनने की इच्छा रखने वाले चर्चों की सहायता करना और यह निर्धारित करने के लिए कलवरी चैपल नाम का उपयोग करना कि क्या वे सेवकाई के कलवरी चैपल दर्शन के समान विचारधारा वाले हैं।

   कलीसिया, देहाती, बोर्ड और कलीसिया से संबंधित अन्य समस्याओं और मुद्दों के साथ कलवरी चैपल फैलोशिप के लिए अनुरोध पर सहायता प्रदान करना।

   एक वार्षिक पासवान सम्मेलन की मेजबानी करना जो फैलोशिप को बढ़ावा देता है, परमेश्वर के वचन में फैलोशिप का निर्माण करता है, और रुचि के विशिष्ट क्षेत्रों में प्रशिक्षण देता है।

   CCA कार्यालय उन चर्चों की एक सूची रखता है जो चर्चों के हमारे कलवरी चैपल फैलोशिप का एक हिस्सा हैं। यह सूची उन लोगों की सहायता करती है जो अपने समुदाय में कलवरी चैपल खोजने में रुचि रखते हैं।

b. **सीमा संबंधी विचार:** तीन प्रमुख मुद्दे हैं जिन्हें प्रत्येक आवेदक को आगे बढ़ने से पहले संबोधित करना चाहिए:

   पहला, आप अपनी फेलोशिप के वरिष्ठ पासवान के रूप में, अपनी कलीसिया नेतृत्व के साथ, कैलवरी चैपल स्टेटमेंट ऑफ फेथ में प्रस्तुत सैद्धांतिक पदों को समझने, सहमत होने और गले लगाने की जरूरत है और पुस्तक में प्रस्तुत कलवरी चैपल आंदोलन की विशिष्ट विशेषताएं पासवान चक स्मिथ द्वारा कलवरी चैपल विशिष्ट है। आशा है कि इस पुस्तक और आस्था के वक्तव्य को पढ़ने से आपको यह समझने में मदद मिलेगी कि कलवरी चैपल के साथ आपका दिल और दिमाग का संबंध है या नहीं।

दूसरा, हमारी सामान्य नीति केवल उन कलीसियाओं के साथ संगति प्रक्रिया में प्रवेश करना है जो रविवार को बैठक कर रहे हैं (यानी, सप्ताहांत सभा)। हम आम तौर पर इस प्रक्रिया को उन लोगों के साथ शुरू नहीं करेंगे जो सेवकाई के होम फेलोशिप चरण में हैं या जो रविवार को सभा नहीं कर रहे हैं।

तीसरा, चूंकि कलवरी चैपल आउटरीच फैलोशिप चर्चों की एक संगति है, संगति का केंद्र यह कि, हम कौन हैं और हम क्या करते हैं। हम आपको इस प्रक्रिया को शुरू न करने के लिए प्रोत्साहित करते हैं यदि आप अपने अन्य कलवरी चैपल पासवानों और फेलोशिप के साथ फेलोशिप करने के लिए इस प्रतिबद्धता को तैयार नहीं हैं। यह साल भर आयोजित होने वाले स्थानीय पासवान सम्मेलनों में उपस्थिति, कैलिफोर्निया में हमारे वार्षिक वरिष्ठ पासवान सम्मेलन, और आपके क्षेत्र में पासवान के साथ चल रही संगति के माध्यम से किया जाता है।

c. प्रक्रिया:

i. अवलोकन: यह आवश्यक है कि प्रत्येक पासवान एक आवेदन पत्र भरें। जब आपको कलवरी चैपल के रूप में पुष्ठीकरण किया जाता है, तो CCA आपको कलवरी चैपल नाम और कबूतर लोगो का उपयोग करने का अधिकार प्रदान करेगा। ये दोनों कलवरी चैपल की ट्रेडमार्क वाली संस्थाएँ हैं और इनका उपयोग तब तक नहीं किया जाना चाहिए जब तक कि CCA द्वारा लिखित में स्वीकृति नहीं दी जाती। आवेदन हमें इन ट्रेडमार्क को अनुदान और सुरक्षा दोनों के आधार की अनुमति देता है।

आपको जिस प्रक्रिया से गुजरने के लिए कहा गया है, वह इस आधार पर अलग–अलग होगी कि क्या आपके पास कलवरी चैपल की पृष्ठभूमि है या क्या आप कलवरी चैपल आंदोलन के बाहर की पृष्ठभूमि से फेलोशिप का अनुरोध कर रहे हैं। यह हमारी प्रारंभिक चर्चाओं के माध्यम से निर्धारित किया जाएगा।

ii. तीन–चरण:

<u>चरण एक:</u>

CCA कार्यालय को एक पूर्ण संपर्क जानकारी फॉर्म जमा करना। CCA कार्यालय के लिए वर्तमान कलवरी चैपल वरिष्ठ पासवान से सिफारिश के दो पत्र प्रस्तुत करना। सहायक पासवानों द्वारा पत्र भेजे जाने हैं।

<u>दूसरा चरण:</u>

उपरोक्त चरण एक में सूचीबद्ध वस्तुओं की प्राप्ति पर CCA एक सलाह देने वाले पासवान की पहचान करेगा जो आवेदक के साथ आवेदन प्रक्रिया के माध्यम से उनकी सहायता करने और उन्हें प्रोत्साहित करने के लिए काम करेगा। संरक्षक आवेदन प्रक्रिया के लिए आवश्यक प्रपत्र प्रदान करेगा। पूर्ण रूप से भरे हुए आवेदन पत्र सलाहकार पासवान को वापस कर दिए जाएंगे जो उनकी समीक्षा करेंगे और CCA कार्यालय को एक सिफारिश प्रदान करेंगे। आवेदन आपको निम्नलिखित पर जानकारी प्रदान करने के लिए कहेगा:

- कलीसिया सूचना
- कलीसिया संयंत्र इतिहास
- व्यक्तिगत आत्मिक इतिहास
- कलीसिया और सेवकाई पृष्ठभूमि
- सैद्धांतिक स्थिति

प्रत्येक आवेदक को विश्वास कथन और कलवरी चैपल नाम और कबूतर लोगो उपयोग समझौते पर हस्ताक्षर करने की भी आवश्यकता होगी।

कलवरी चैपल के साथ आपकी सेवकाई की पृष्ठभूमि और अनुभव के आधार पर आपको चयनित पुस्तकें पढ़ने और चयनित वीडियो देखने के लिए कहा जा सकता है। आपको इन रीडिंग्स पर नोट्स और अवलोकन प्रदान करने की आवश्यकता होगी।

तीसरा चरणः

CCA आवेदन की समीक्षा करेगा। उनकी समीक्षा के आधार पर अतिरिक्त फॉलो–अप की आवश्यकता हो सकती है।

जब सभी आवश्यकताएं पूरी हो जाती हैं, तो CCA कार्यालय आवेदक को एक स्वागत पत्र और एक सूचना पत्र भेजेगा जो सेवकाई को कलवरी चैपल चर्चों के डेटाबेस में जोड़ने की अनुमति देगा।

अतिरिक्त विचारः जैसे ही आप इस प्रक्रिया को शुरू करते हैं, हम आपको प्रोत्साहित करते हैं कि आप अपने क्षेत्र के अन्य कलवरी चैपल पासवानों के साथ फेलोशिप में प्रवेश करें। हम कम से कम दो कलवरी चैपल सीनियर पासवानों से सिफारिश के पत्रों का अनुरोध करेंगे, जिनमें से कम से कम एक आपके स्थानीय क्षेत्र में होगा। तो जितनी जल्दी आप इस फेलोशिप को शुरू करेंगे, प्रक्रिया उतनी ही जल्दी होने की संभावना है।

हमें उम्मीद है कि यह CCA और कलवरी चैपल आंदोलन के साथ फैलोशिप में प्रवेश करने की सामान्य प्रक्रिया को स्पष्ट करता है। यदि आपके और प्रश्न हैं, तो कृपया सहायता के लिए CCA कार्यालय को कॉल करने में संकोच न करें।

हम आपके साथ काम करने और यह निर्धारित करने में सहायता करने के लिए उत्सुक हैं कि क्या यह रिश्ता हम दोनों के लिए फायदेमंद होगा। प्रभु इस प्रक्रिया के माध्यम से आपका नेतृत्व और मार्गदर्शन करें क्योंकि हम एक साथ संगति के भविष्य की आशा करते हैं।

अनुबंध

I- शिक्षण और उपदेश

A. **महत्वः** सेवकाई के हमारे दर्शन बाइबल शिक्षण पर एक प्रीमियम रखता है। इसलिए, कलीसिया रोपकों को प्रशिक्षण देने के किसी भी प्रभावी मॉडल में बाइबल शिक्षकों और प्रचारकों को प्रशिक्षित करने का एक जानबूझकर तरीका शामिल होना चाहिए।

1. **मॉडलः** व्याख्यात्मक शिक्षण को सुसज्जित और प्रोत्साहित करने के लिए छह महीने से साल भर के कार्यक्रम में शिक्षक विकास पर ध्यान दें। छात्रों को गतिशील बाइबल अध्ययन तैयार करने और प्रस्तुत करने के लिए आगमनात्मक बाइबल अध्ययन विधियों में कौशल विकसित करने की आवश्यकता है। छात्र बाइबल शिक्षण की कला और विज्ञान सीखेंगे और फिर अपनी शिक्षा को समीक्षा और विकास के लिए प्रस्तुत करेंगे। प्रत्येक छात्र एक प्रभावी शिक्षण सेवकाई के लिए तैयार किया जाएगा। एक मॉडल पाठ्यक्रम विवरण नीचे वर्णित है।

2. **शिक्षण व्यवस्थाः** कलीसिया की स्थापना करने वालों (और अन्य बाइबल शिक्षकों) की संख्या के आधार पर जिन्हें समवर्ती रूप से प्रशिक्षित किया जा रहा है, उन्हें एक दूसरे के सामने एक सहकर्मी समूह के रूप में पढ़ाना प्रभावी हो सकता है। एक शिक्षक के रूप में बातचीत करने में सक्षम होने के लिए कमरे में बारह या अधिक लोगों का होना मदद करता है। यदि पर्याप्त ''छात्र'' नहीं हैं जिन्हें प्रशिक्षित किया जा रहा है, तो शिक्षक के साथ बातचीत करने और कनेक्ट करने के लिए सीखने के लिए एक गतिशील समूह बनाने के लिए पासवान, अन्य स्टाफ, या परिवार और दोस्तों को उपस्थित होने पर विचार करें। एक विकल्प यह है कि कलीसिया के रोपक सप्ताह के मध्य या रविवार की सुबह की सभा से पहले सिखाएं। जैसा कि शिक्षक कौशल विकसित करते हैं, यह उनके शिक्षण वरदानों को और विकसित करने का एक शानदार अवसर है।

3. **समालोचना प्रक्रियाः** नमूना समालोचना प्रारूप का उपयोग करें, नीचे दिए गए प्रत्येक खंड के लिए एक स्पष्टीकरण के साथ प्रदान किया गया है। प्रभावी शिक्षण के ''आवश्यक'' तत्वों के बारे में मानकीकृत प्रतिक्रिया देने के लिए हमने इसे एक बहुत ही उपयोगी तरीका पाया है। जब छात्र पहली बार साथियों के सामने पढ़ा रहे होते हैं, समीक्षा के अधीन, यह अधिकांश के लिए डराने वाला और विनम्र होता है। उन्हें प्रोत्साहित करना सुनिश्चित करें और उन्हें केवल एक नए बाइबल शिक्षक के स्तर पर रखें। जैसे–जैसे छात्र शिक्षण के कई दौर से गुजरते हैं, समालोचना का स्तर और अधिक परिष्कृत होता जाना चाहिए। शिक्षण के बाद जितनी जल्दी हो सके प्रतिक्रिया दें, और निम्नलिखित को संबोधित करें:

   a. **शिक्षक ने क्या अच्छा किया? सबसे पहले, यथासंभव ''अच्छी'' बातों की पुष्टि करें।**
   b. **अधिक प्रभावी होने के लिए शिक्षक अलग तरीके से क्या कर सकता है?** इसके बाद, उनके द्वारा सिखाए गए संदेश के साथ कुछ मुद्दों को समझने में उनकी मदद करें और अधिक प्रभावी होने के कुछ तरीके।

4. **आवृत्तिः** एक आदर्श के रूप में, छात्र जितना अधिक पढ़ाते हैं और साथियों और सलाहकारों से प्रतिक्रिया प्राप्त करते हैं, उतना ही बेहतर है। साप्ताहिक शिक्षण प्रशिक्षण के एक मॉडल पर विचार करें। उदाहरण के लिए, यदि आप रोपक प्रशिक्षण नियमावली के एक भाग को पढ़ने के लिए हर सप्ताह मंगलवार की रात कलीसिया रोपकों से मिलते हैं, तो आप नीचे वर्णित शिक्षक प्रशिक्षण कार्यक्रम शुरू करने के एक घंटे पहले या बाद में मिल सकते हैं।

B. **बाईबल शिक्षण का विज्ञानः** होमिलेटिक्स एक धर्मोपदेश या अन्य धार्मिक उपदेश की रचना और वितरण का अध्ययन है। इसमें सभी प्रकार के उपदेश शामिल हैं। बाईबल हेर्मेनेयुटिक्स

बाईबल पाठ की व्याख्या का अध्ययन है। एक प्रभावी शिक्षण सेवकाई के लिए होमिलेटिक्स (उपदेश कला) और हेर्मेनेयुटिक्स (व्याख्या शास्त्र) दोनों आवश्यक हैं।

1. आगमनात्मक बाइबल अध्ययन पद्धतिः
   - *अवलोकनः* मैं क्या देखता हूँ?
   - *व्याख्याः* इसका क्या मतलब है?
   - *अनुप्रयोगः* मैं इस सत्य को अपने जीवन में कैसे लागू कर सकता हूँ?

a) पाठ को 5 या अधिक बार पढ़ें।

b) अध्ययन सामग्री पर विचार करने से पहले अपने स्वयं के नोट्स और परिच्छेद की रूपरेखा तैयार करें (जैसे कमेंट्री)

c) परमेश्वर को आप से बात करने देंः वचन जीवित है (इब्रानियों 4:12)। परमेश्वर ने किसी और से जो कहा है, उसे दोहराने से पहले, परमेश्वर को अपने वचन के माध्यम से स्वयं को आप पर प्रकट करने दें। किसी पाठ की केवल सही व्याख्या करने और परमेश्वर से सुनने के बीच के अंतर को जानें।

d) शिक्षक के पास संदेश होना चाहिए, और संदेश के पास शिक्षक होना चाहिए

e) अंतर्दृष्टि के लिए प्रार्थना करें

f) कौन, क्या, कब, कहां और क्यों प्रश्नों के उत्तर दें

g) संदर्भः पवित्रशास्त्र को संदर्भ में रखें, ताकि यह कोई बहाना न बने

h) कंट्रास्ट (मुकाबला): उदा. ''लेकिन'' प्रभु यीशु बनाम धार्मिक अगुवा; उदा. मत्ती 5–6

i) कारण और प्रभाव संबंधः यूहन्ना 15 ''यदि तुम मुझ में बने रहते हो ...''

j) दोहराए गए शब्दः विषयों और जोर को प्रकट करें

2. **विषय क्या है?**

   प्रत्येक पैराग्राफ में आम तौर पर एक मुख्य विचार होता है। एक पैराग्राफ में वचनों के बीच क्या संबंध है? एक अध्याय में पैराग्राफ कैसे संबंधित हैं?

विषय की पहचान करनाः

अभ्यास;

1. यूहन्ना 15:1–10
2. यूहन्ना 4:1–26
3. यूहन्ना 6:1–14
4. यूहन्ना 21:15––19

विषय को 3–5 शब्दों में बताएं

3. **उद्देश्य क्या है?**
   - परमेश्वर अपने लोगों को पाठ के सत्य में कैसे बदलना चाहता है?
   - हम इस सच्चाई को अपने जीवन में कैसे लागू कर सकते हैं?
   - उन्हें बताएं कि आप संदेश के परिणामस्वरूप उनसे क्या करवाना चाहते हैं।
4. **रोडमैप तैयार करना**
   - परिचयः (पठन भाग की दोहरी पहचान करें (उदाहरण के लिए ''यूहन्ना अध्याय 15, यूहन्ना अध्याय 15 की ओर मुड़ें'')
   - दर्शकों को विषय की ओर उन्मुख करेंः उदा. "मुझे याद है कि छुट्टियों में एक साल कैलिफोर्निया के खूबसूरत दाख की बारियों से गुज़रा और अंगूरों के खूबसूरत गुच्छों को निहारता रहा। एक फलदार बेल की एक ख़ास सुंदरता है जिसे परमेश्वर हम में से प्रत्येक के जीवन में उत्पन्न करना चाहता है..."

- दर्शकों का ध्यान आकर्षित करें: दर्शकों के साथ वैसा ही जैसा कि गधों के साथ होता है, अगर आप उन्हें पकड़ना चाहते हैं, तो उनके कान पकड़ें
- परिचय संक्षिप्त होना चाहिए ख्ः संदेश,
- शिक्षक तीन प्रकार के होते हैं: वे जिन्हें आप सुन सकते हैं, जिन्हें आप सुन नहीं सकते हैं, और जिन्हें आपको अवश्य सुनना चाहिए।
- श्रोताओं को विचारों के विकास का अनुसरण करने के लिए प्रेरित करें
- लोगों को बताएं कि आप जो कहने जा रहे हैं वह उनकी जरूरतों को पूरा करता है

विषयः विषय को स्पष्ट, संक्षिप्त और प्रभावी ढंग से बताएं: उदा, ''आज हम जिस विषय का अध्ययन कर रहे हैं वह यह है कि आत्मिक फल कैसे उत्पन्न करें'' या ''इस परिच्छेद का विषय है कि कैसे फल उत्पन्न करें।''

वस्तुः उन्हें बताएं कि आप उनसे क्या करवाना चाहते हैं: उदा. ''प्रभु यीशु से जुड़ें और फल पैदा करें''

रूपरेखाः अंक मुख्य विषय से कैसे संबंधित हैं। संदेश के विकास और प्रवाह के लिए उन्हें तार्किक रूप से संबंधित होना चाहिए।

- अंक परमेश्वर/प्रभु यीशु से संबंधित होने चाहिए ''उदा. ''1, परमेश्वर जो कर रहा है वह आपको फल देता है; 2. फल पैदा करने के लिए तुम्हें क्या करना चाहिए; 3. आपका फल कैसा दिखना चाहिए।
- यदि संभव हो तो क्रिया/क्रिया शब्दों का प्रयोग करें––वर्तमान काल
- सकारात्मक रहें
- व्यक्तिगत सर्वनामः ::आप'' ''हम'' से अधिक शक्तिशाली है
- व्यावहारिक बनाम अकादमिक बनें
- अनुप्रासः दुरुपयोग न करने के लिए सावधान रहें: (उदा. साइट, पाप, आत्मा, ईमानदारी)
- 3 तक सीमित करें, संभवतः 4 अंक

बदलावः दर्शकों को यह जानने की जरूरत है कि आप कहां जा रहे हैं

- साइनपोस्टः यानी, पहला, दूसरा, तीसरा।
- समीक्षा–पूर्वावलोकनः ''हम देखते हैं कि आराधना ''रमेश्वर को संतुष्ट करती है, अब देखते हैं कि आराधना आपको संतुष्ट करती है''
- समानांतर संरचना या कुंजी शब्द संक्रमण में मदद करते हैं: उदाहरण के लिए –.
- 1. उपासना से परमेश्वर संतुष्ट होता है
- 2. आराधना आपको तृप्त करती है
- 3. संतुष्टिदायक आराधना का अनुभव कैसे करें

सहायक सामग्रीः सर्वश्रेष्ठ बाइबल क्रॉस–रेफरेंस हैं।

- उद्धरण, कहानियां, गवाही, चुनाव
- अच्छे चित्र थीम के अनुकूल होते हैं, और मूल्य जोड़ते हैं
- आप एक व्यक्तिगत संदर्भ का उपयोग कर सकते हैं, लेकिन एक नायक के रूप में अपनी मानवता दिखाने के लिए बेहतर है
- सुनिश्चित करें कि यह अच्छे स्वाद में है
- रुचि पैदा करें, भावनाओं को जगाए, कार्रवाई करें, लागू करें और सच्चाई की व्याख्या करें

निष्कर्ष

- करीब रहो
- समानांतर पुनः उद्देश्य
- उन्हें याद दिलाएं कि आप उनसे क्या करवाना चाहते हैं

C. बाइबल शिक्षकों के लिए व्यावहारिक सुझाव

1. लोगों को यह समझने में मदद करें कि इसका क्या मतलब है और इसे कैसे जीना है
2. एक अच्छे डॉक्टर की तरह स्थिति स्पष्ट करें और निहित प्रश्नों के उत्तर दें
3. अनुशासित रहें – अपना होमवर्क करें
4. लोगों की परवाह करें और उनकी जरूरतों के प्रति संवेदनशील रहें
5. प्रभु यीशु पर ध्यान दें: मसीह क्रूस पर चढ़ा और जी उठा
6. स्वयं बनें: लोगों को अनोखे तरीके से स्पर्श करें (आपकी उंगलियों के निशान)
7. वास्तविक बनें: अपनी आवश्यकताओं को प्रतिबिंबित करें, प्रामाणिक बनें
8. वचन सिखाएं > दुनिया तक पहुंचें
9. बाइबल की शिक्षा एक पवित्र संदेश के साथ एक पवित्र आह्वान है > पवित्र बनो
10. सुसमाचार का प्रचार करो: सबसे बड़ी आवश्यकता उद्धार की है
11. विश्वास दिलाना (बुद्धि), फटकारना (आत्मा), समझाना (भावना)
12. आशा दें: लोगों को मसीह में उपलब्ध आशा दिखाएं
13. लोगों को बताएं कि क्या करना है (आवेदन – उदा. अब क्या/तो क्या?)
14. आत्मिक सत्य की घोषणा करने के लिए कभी–कभी दृश्य साधनों का उपयोग करें > अधिक प्रतिधारण (मत्ती 18 – प्रभु यीशु ने ''एक बच्चे की कल्पना करें'' कहने के बजाय एक बच्चे को पकड़ रखा है)
15. सांस्कृतिक रूप से प्रासंगिक बनें – वर्तमान घटनाओं पर विचार करें (अथेने में प्रेरित.17 पौलुस)

पाठ्य पुस्तकें (आवश्यक पढ़ना): नथानिएल वान क्लीव – *उपदेश की हस्तपुस्तिका,*

वाइर्सबे और वाइर्सबे – उपदेश के तत्व

D. **बाइबल शिक्षण की कला:** छात्रों को शिक्षण के बारे में सीखने के बजाय वास्तव में पढ़ाने के द्वारा अपने शिक्षण के वरदानों को परिष्कृत और विकसित करना सबसे अच्छा सीखना होगा; और साथियों और प्रशिक्षकों से प्रतिक्रिया प्राप्त करके। उदाहरण के लिए, शिक्षक जो आमतौर पर एक युवा समूह या सामुदायिक समूह के सामने पढ़ाते हैं, वे अपने शिक्षण में कुछ कमजोरियों से अनभिज्ञ हो सकते हैं जो साथियों और प्रशिक्षकों द्वारा उजागर की जाएंगी।

शिक्षण का पहला दौर:

1. 30–40 मिनट के बाइबल अध्ययन की छात्र प्रस्तुतियां, अध्ययन के बाद साथी छात्रों और प्रमुख सलाहकारों की आलोचना के साथ।
2. छात्र उस गद्यांश का चयन करें जिसे वे साझा करेंगे।
3. आगमनात्मक बाइबल अध्ययन पद्धति की प्राथमिकता को सुदृढ़ करना सुनिश्चित करें। पाठ के अवलोकनों को विकसित करने की आवश्यकता के बारे में पढ़ाने से पहले छात्रों को याद दिलाएं, और आवेदन पर विचार करने से पहले व्याख्या प्रदान करें (अधिकांश अपेक्षाकृत नए शिक्षक सीधे आवेदन में कूद जाते हैं)।

पाठ्यपुस्तकें (आवश्यक पठन): हेंड्रिक्स – पुस्तक के अनुसार जीना (छात्रों को नथानिएल वैन क्लीव को पूरा करना चाहिए था – उपदेश की पुस्तिका,)'' *वाइर्सबे और वाइर्सबे – ''उपदेश के तत्व''*

शिक्षण का दूसरा दौर: दूसरे दौर में, प्रमुख प्रशिक्षक छात्रों के लिए विषय या बाईबल भाग का चयन करता है। एक तरीका यह है कि बाइबल की किसी पुस्तक के अनुभागों को ठहराया जाए। एक और तरीका यह है कि विषय से निपटने और पाठ पर व्याख्या करने वाले पाठ को ढूंढकर एक विषय विकसित करना है। नीचे बाइबल शिक्षक के दिल से संबंधित कुछ विषयों का एक नमूना है जो छात्र–शिक्षकों को तलाशने में मददगार साबित हो सकता है:

a. *विनम्रता और अभिमान का नुकसान*

b. पवित्र आत्मा से भरनाः अभिषिक्त शिक्षा
c. शिक्षण के माध्यम से प्रोत्साहित करना और दिलासा देना
d. पाखंड (फरीसी सिंड्रोम) से बचना
e. प्रभु यीशु की ओर इशारा करते हुए
f. संतों को सुसज्जित करते हुए पूर्व–विश्वासियों तक पहुँचना
g. एक शिक्षक के लिए आत्मिक विषयों का महत्व
h. प्रत्येक संदेश में परमेश्वर के वचन का उद्देश्यः सिद्धांत, फटकार, सुधार, और धार्मिकता में निर्देश (2तीमु. 316)
i. पूरे व्यक्ति को सिखानाः विश्वास दिलाना, डांटना, समझाना (मन, आत्मा, भावना/हृदय – 2तीमु.4:2)
j. उपदेशक के लिए संदेश की आवश्यकता और संदेश के लिए उपदेशक की आवश्यकता
k. परमेश्वर से सुननाः क्या यह भाष्य पढ़ने से बढ़कर है?
l. इसे ताजा रखते हुए

पाठ्यपुस्तकें (आवश्यक पठन) थिएसेन – सिस्टेमैटिक थियोलॉजी या ग्रुडेम – सिस्टेमैटिक थियोलॉजी
(छात्रों को याद दिलाएं कि उन्होंने अपनी पिछली पाठ्यपुस्तकों को व्याख्यात्मक उपदेश पूरा कर लिया है)।
अन्य बाइबल शिक्षकों से सीखनाः छात्र अन्य शिक्षण विधियों (5–8 सप्ताह) के लाभों और बोझों को निर्धारित करने के लिए वीडियो और लाइव प्रस्तुति के माध्यम से विभिन्न प्रकार की शिक्षण शैलियों पर विचार करेंगे। कलवरी पासवान सम्मेलन से डीवीडी का उपयोग करने के लिए हमने इसे प्रभावी पाया है जिसमें कलवरी आंदोलन के बाहर के वक्ता शामिल हैं।

किसी पुस्तक या बाइबल (टीम) अभ्यास के बड़े भाग का विश्लेषण करें:

a. इस अभ्यास की कुंजी यह देखना है कि प्रत्येक पुस्तक, खंड, अध्याय और अनुच्छेद तार्किक रूप से अन्य भागों से संबंधित है; और उन संबंधों की पहचान करने और उनका वर्णन करने के लिए कौशल विकसित करना और परिष्कृत करना शुरू करना।

b. यूहन्ना के सभी या कुछ पत्रों, या रोमियों जैसी एक लंबी पुस्तक को रेखांकित करने पर विचार करें।

शिक्षण का तीसरा दौर (और उससे आगे):

1. 30–40 मिनट के बाइबल अध्ययन की छात्र प्रस्तुतियां साथी छात्रों और प्रमुख प्रशिक्षकों से समालोचना के साथ।
2. छात्र उस गद्यांश का चयन करें जिसे वे साझा करेंगे।
3. बाइबल की पुस्तक के माध्यम से शिक्षा देने पर विचार करें कि उन्होंने सीधे ऊपर वर्णित अभ्यास के हिस्से के रूप में रेखांकित करना समाप्त कर दिया है।
4. कलीसिया रोपकों को प्रशिक्षण देने की सलाह प्रक्रिया के दौरान शिक्षण के अतिरिक्त दौर को जितनी बार उचित हो उतनी बार जारी रखना चाहिएः

   पढ़ाने का अवसर प्रदान करें: एक कथात्मक पाठ, एक उपदेशात्मक पाठ (उदा, पौलुस की पत्रियॉ,, और ज्ञान/काव्य साहित्य

संदेश समालोचना प्रारूप और रूप

- वक्ताः यह वह जगह है जहां आप पढ़ाने वाले व्यक्ति का नाम सूचीबद्ध करते हैं।
- मूल्यांकनकर्ताः यह वह जगह है जहां आप समालोचना करने वाले व्यक्ति का नाम सूचीबद्ध करते हैं।

- **पाठः** शिक्षक को उस पाठ की पहचान करनी चाहिए जो वे पढ़ा रहे हैं कम से कम दो बार (उदाहरण के लिए। ''मेरे साथ रोमियों अध्याय 15 की ओर मुड़ें क्योंकि हम रोमियों की पुस्तक में अपना अध्ययन जारी रखते हैं, आज हम अध्याय 15 में हैं''। गद्यांश पर ध्यान दें और देखें कि क्या कोई दोहरा संदर्भ था।

- **परिचयः** शिक्षक को यह देखने में मदद करें कि परिचय प्रभावी था या नहीं। ''हुक'' क्या था ''यानी कुछ ऐसा जिससे आप शिक्षक जो कहने जा रहे थे उसे सुनने के लिए तैयार हो गए''? क्या यह विषय से संबंधित था? आवश्यकताओं से संबंधित है? लंबाई के बारे में कैसे (बहुत लंबा)?

- **विषयः** क्या उन्होंने स्पष्ट रूप से पहचान लिया कि परिच्छेद का विषय क्या था?

- **पाठ का पठनः** क्या यह स्पष्ट था और क्या यह प्रवाहित था?

- **उद्देश्यः** क्या उन्होंने स्पष्ट रूप से पहचान लिया कि परिच्छेद का बिंदु या उद्देश्य क्या था? क्या उन्होंने दर्शकों को पहले ही बता दिया था कि आखिर में वे उनसे क्या करने जा रहे हैं?

- **रूपरेखाः** क्या मुख्य बिंदु स्पष्ट थे? क्या कोई स्पष्ट संगठन संरचना थी जिसका दर्शक अनुसरण कर सकते थे?

- **संक्रमणः** उन्हें कैसे बनाया गया? उदाहरण के लिए, (भाग 1) की समीक्षा करें और (भाग 2) का पूर्वावलोकन करें।

- **समर्थन सामग्रीः** चुनावों, शब्दकोशों, ग्रीक/हिब्रू कॉनकॉर्डेंस या शब्दकोश, टिप्पणियों, या उद्धरणों के संदर्भों को रिकॉर्ड करें।

- **चित्रणः** कहानियों, उपाख्यानों और अन्य दृष्टांतों के संदर्भों को रिकॉर्ड करें। उन्होंने काम किया या नहीं?

- **क्रॉस–रेफरेंसः** बाइबल क्रॉस रेफरेंस रिकॉर्ड करें। बहुत सारे, पर्याप्त नहीं, उन्होंने काम किया या नहीं।

- **अनुप्रयोगः** क्या शिक्षक ने यह समझाने में मदद की कि मार्ग की सच्चाइयों को जीवन में कैसे लागू किया जाए। क्या यह काम किया, क्या यह बहुत अधिक था या पर्याप्त नहीं था?

- **निष्कर्षः** क्या संदेश चरमोत्कर्ष की ओर बढ़ा? क्या निष्कर्ष संदेश की शुरुआत में बताए गए उद्देश्य को दर्शाता है?

- **मौखिक प्रस्तुतिः** क्या आवाज स्पष्ट थी? क्या मात्रा, गति और तीव्रता में परिवर्तन हुए? गति बहुत तेज थी या धीमी?

- **भौतिक उपस्थितिः** तौर–तरीके, आँख से संपर्क, आसन, हावभाव, ् क्या अच्छा काम किया और क्या नहीं।

- **कोई अन्य टिप्पणीः** कोई भी अतिरिक्त अंतर्दृष्टि और प्रोत्साहन शामिल करें। विशेष रूप से ध्यान दें कि क्या शिक्षक अवलोकन, व्याख्या और अवलोकन के आगमनात्मक बाइबल अध्ययन पद्धति का पालन करता है।

प्रपत्र का उपयोग करने के लिए एक विधिः सबसे पहले, छात्रों को शिक्षण पासवान के संदेश की समालोचना करने के लिए नियत करें। क्या छात्रों ने समीक्षा के लिए कागजात को चालू कर दिया है ताकि आप यह सुनिश्चित कर सकें कि इससे पहले कि वे एक दूसरे की आलोचना करना शुरू करें (सहकर्मी समीक्षा) फॉर्म की अवधारणाओं को समझें। दूसरा, जब भी उनका कोई साथी प्रत्युत्तर प्रदान करने के लिए सिखाता है, तो छात्र हर बार फॉर्म का उपयोग करेंगे।

समालोचना प्रक्रिया व्यक्ति को समालोचना प्राप्त करने में मदद करती है और सभी छात्रों की मदद करती है। जैसा कि समालोचना प्रदान करने वाला व्यक्ति रूप के मैट्रिक्स के माध्यम से शिक्षण को फ़िल्टर करता है, इससे उन्हें उन तत्वों और बारीकियों से अवगत होने में मदद मिलती है जो शिक्षण को प्रभावी बनाते हैं। जैसे ही छात्र कक्षा में अपनी अंतर्दृष्टि साझा करते हैं, वे सभी समालोचना से बटोर सकते हैं। अंत में, शिक्षण के अंत में सभी छात्रों ने समीक्षा के लिए छात्र शिक्षक को अपना समालोचना प्रपत्र दिया।

iii. नेतृत्व का पाठ

महत्वः नेतृत्व क्षमता कलीसिया को प्रभावित करने वाला सबसे बड़ा मानवीय कारक होगा। जैसे–जैसे कलीसिया विकास के चरणों से गुज़रती है, प्रमुख पासवानों को अपनी नेतृत्व शैली में परिवर्तन करना चाहिए। चूंकि कलीसिया में 150–200 से अधिक वयस्क हैं, इसलिए सभी जरूरतों की देखभाल करना अनिवार्य रूप से असंभव है। इस प्रकार, अधिक चरवाहों को लोगों की देखभाल के लिए तैयार रहना चाहिए। कलीसिया रोपकों को प्रभावी होने और दूसरों को भी ऐसा करने में मदद करने के लिए विकसित होने और विकसित होने की आवश्यकता है। जानबूझकर सलाहकार संबंध बनाने की योजना बनाएंः सलाहकारों और सलाह देने वाले अगुवाओं से प्राप्त करने में समय व्यतीत करें। सांस्कृतिक समायोजन के लिए तैयार रहेंः यह रोमांचक है लेकिन थकान का कारण बनता है।

जैसे–जैसे कलीसिया का विकास होगा लोगों के साथ आपके संबंधों का स्वरूप बदलेगा। अब आप उनके लिए व्यक्तिगत रूप से उपलब्ध नहीं रहेंगे। अन्य लोगों को बुलाकर उनकी देखभाल के लिए तैयार किया जाएगा। यह कलीसिया के लिए असुविधाजनक हो सकता है क्योंकि लोग महसूस करते हैं कि आप उनके लिए वहां नहीं हैं, और यह कलीसिया के योजनाकार के लिए असहज हो सकता है क्योंकि उसे पता चलता है कि उसे पहले की तरह ''जरूरत'' नहीं है। जैसे अपने बच्चों को बड़े होते देखना और स्वतंत्र होना सीखना, यह स्वस्थ लेकिन कड़वा मीठा है। फिर भी, स्वस्थ कलीसियाएँ नेतृत्व विकास पर निर्भर हैं।

A. अगुवों को कैसे सुसज्जित करें: एक स्वस्थ कलीसिया को सदैव अधिक अगुवों की आवश्यकता होती है!

विषयः संस्कृति की सेवा करने के लिए एक बचाए गए का पोषण करें: उपभोक्ता से समुदाय तक, लोगों द्वारा बुलाए गए और प्रभु यीशु के अधीन हो गए।

1. **सामान्य दर्शनः** जैसे अगुवा चलते हैं वैसे ही कलीसिया भी जाती है।
    a. मौजूदा और उभरते अगुवाओं के साथ दर्शन और दर्शन का संचार करें।
    b. हमेशा अगुवाओं की तलाश में रहें।
    c. अगुवाओं के लिए सबसे अच्छा तालाव वर्तमान स्वयंसेवक हैं।
    d. अगुवा विकास की संस्कृति विकसित करें (स्टाफ और आम अगुवा)
    e. स्वयंसेवकों को उस सेवकाई से जुड़ने में मदद करें जिसके लिए उन्हें बुलाया गया है और उन्हें प्रशिक्षित करें।
    f. एक सहायक का प्रशिक्षण करें: एक ऐसी संस्कृति बनाएं जहां प्रत्येक लीडर एक असिस्टेंट को मेंटर करे।
    g. अगुवाओं के विकास को स्वीकार करें, पुष्टि करें और जश्न मनाएं।
    h. सेवकाई (प्रशिक्षणः औपचारिक (जैसे सेवकाई का स्कूल, इंटर्न कार्यक्रम) और अनौपचारिक अगुवा बैठकें, पुस्तकें और संसाधन, स्टाफ बैठक, के लिए लोगों को सशक्त और सुसज्जित करने के लिए इरादा रखें)।

2. **स्वयंसेवकों को ढूँढना**

इफि. 2:10 ''क्योंकि हम उसके बनाए हुए हैं, और मसीह प्रभु यीशु में उन भले कामों के लिये सृजे गए हैं, जिन्हें परमेश्वर ने पहिले से हमारे करने के लिये तैयार किया।'' लोगों को यह खोजने में मदद करें कि परमेश्वर ने उन्हें क्या होने के लिए बुलाया है और अपने राज्य को आगे बढ़ाने और जीवन में महत्व का अनुभव करने के लिए क्या करें।

    a. स्वयंसेवकों को पाने के लिए घोषणाओं की अपेक्षा न करें; इसके बजाय पूछें/भर्ती करें। लोगों को दर्शन के लिए आमंत्रित करना सीखें।

b. अपनी भर्ती में मदद के लिए अपनी सेवकाई टीम में दूसरों को शामिल करें: इसे अकेले न करें। ऐसे लोगों की तलाश करें जो रुचि रखते हैं और जरूरत के लिए उपयुक्त हैं

c. शॉर्ट–टर्म और लॉन्ग–टर्म दोनों अवसरों की पहचान करें: खोज को केवल उन तक सीमित न करें जो दीर्घकालिक प्रतिबद्धता करेंगे।

d. अगर कोई इस समय उपलब्ध नहीं है तो इसका मतलब यह नहीं है कि वह कभी भी उपलब्ध नहीं होगा – बाद में फॉलो–अप पर विचार करें।

e. स्थिति की भूमिकाओं और जिम्मेदारियों का स्पष्ट रूप से वर्णन करें।

f. अत्यधिक कुशल व्यस्त लोगों को केवल ''व्यस्त कार्य'' करने के लिए न कहें।

3. स्वयंसेवकों को प्रशिक्षण देना

इफि. 4:11–12 पासवान और शिक्षक विश्वासियों को सेवकाई के काम के लिए, मसीह के शरीर के निर्माण के लिए तैयार करने के लिए हैं।

a. सुनिश्चित करें कि लोग समझते हैं कि फ़ंक्शन कैसे करें।

b. प्रशिक्षण सामग्री/हैंडआउट विकसित करें।

c. स्वयंसेवकों की पुष्टि करें और आभार व्यक्त करें।

d. प्रतिक्रिया दें।

e. मॉडल, प्रशिक्षक, और जुटाना।

f. टीम वर्क का प्रयोग करें।

4. अगुवाओं की पहचान करना और उनका विकास करना

थीमः नेतृत्व की ताकत और गहराई प्रभावशीलता निर्धारित करती है।

a. अगुवाओं की पहचान कैसे करें? जो लोगः

i- यथास्थिति में सुधार करने के लिए देखें।

ii- व्यावहारिक विचार प्रस्तुत करें।

iii- दूसरे अनुसरण करते हैं/सुनते हैं – प्रेरित करने की क्षमता है?

iv- दर्शन प्राप्त करें और संवाद करें।

v- चुनौतियों का अच्छी तरह से जवाब दें।

vi- जिम्मेदारी और उसका दबाव लें।

vii- काम खत्म करो।

viii-आलोचना या निराशा से निपट सकते हैं

ix- प्रभाव है।

b. अगुवों को कैसे विकसित करें: अगुवों को अन्य अगुवों का विकास करना चाहिए, प्राथमिकता ईश्वरीय चरित्र है – प्रभु यीशु के साथ संबंध।

i- ''छोटे समूहों'' का उपयोग करें (गृह समूह, सेवकाई दल, मिशन दल)।

ii- सलाहकार अगुवाओं – समय का निवेश करें।

iii- जिम्मेदारी से प्रतिनिधिः उचित कर्तव्य, निर्देश।

iv- प्रगति के लिए ओप बनाएं: उदा, assoc > ass't > लीड > 2 से अधिक समूहों का नेतृत्व करें।

v- नेतृत्व विकास को मापने के लिए सेट–अप तरीके।

vi- जितना हो सके अगुवाओं को स्वामित्व दें: नेतृत्व करने के लिए पर्याप्त अधिकार।

vii- एक अगुवा के प्रभाव के संभावित दायरे पर विचार करें (उदा, 5,10,50,100) का नेतृत्व करने के लिए बुलाया गया।

5. अगुवों का विकास किसी भी चीज़ से अधिक संबंधपरक होता है।

a. नए अगुवाओं के दृष्टिकोण से प्रक्रिया को देखने का प्रयास करें।

b. सुनिश्चित करें कि मूल्य और दर्शन संरेखित हैं।

c. टीम/छोटे समूह के संदर्भ में अगुवाओं का विकास करें।

d. अगुवाओं की अगली पीढ़ी को विकसित करना चाहते हैं।

e. भीतर से बढ़ावा देने की तलाश करें।

6. **युक्तियाँ**

a. संस्कृति के अनुकूल लोगों को आकर्षित करें और बनाए रखें और फिर उन्हें स्वयं बनने दें।

b. एक सीखने वाला समुदाय बनाएं: सबसे बड़ी जरूरत आत्मिक विकास है।

c. पवित्र बनो: सेवकाई एक पवित्र बुलाहट है।

d. विनम्र रहें: जब आप गलत हों तो स्वीकार करें और सफलता का श्रेय न लें।

e. अपनी टीम से प्यार करो, मज़े करो, और सेवकाई का आनंद लो।

f. वृद्धि और विकास के अवसर प्रदान करें।

g. संवाद करें और इसे दोबारा दोहराएं।

h. अभिजात्य वर्ग और नौकरशाही से बचें।

i. लचीले बनें और सही काम करने की कोशिश करें।

j. स्वीकार करें, पुष्टि करें और जश्न मनाएं।

k. लोगों को मालिकों की तरह कार्य करने के लिए प्रोत्साहित करें।

l. दोस्तों और परिवार का आनंद लें और उनके साथ समय बिताएं: सेवकाई से शादी न करें।

m. नेतृत्व के चयन में सावधानी बरतें (टीम की तुलना में लोगों को टीम से बाहर निकालना कठिन)।

n. धैर्य रखें: कठिन समय और लोगों को सहें।

7. **अगुवा बैठकें**

a. अगुवाओं को विजन/मिशन के बारे में याद दिलाएं।

b. अगुवाओं को याद दिलाएं कि ''इस कलीसिया'' को क्या विशिष्ट बनाता है > हम क्यों फर्क करते हैं?

c. नेतृत्व करने के लिए अगुवाओं को सशक्त और प्रोत्साहित करें।

d. लोगों के समय का सम्मान करें।

e. एक उचित एजेंडा रखें और इसके माध्यम से काम करने की योजना बनाएं।

जीवना कार्य

जब आप रोपण की तैयारी करते हैं तो नेतृत्व पाठ अनुभाग को बार–बार पढ़ें और उसका अध्ययन करें। इस अनुभाग को अपने प्रमुख अगुवाओं और भविष्य के अगुवाओं के साथ वर्ष में एक से दो बार साझा करने की तैयारी करें।

iii. वरदान और क्षमताओं को पहचानना

a. **महत्व:** जे ओसवाल्ड सैंडर्स ने देखा, ''नेतृत्व दूसरों की सीमाओं और क्षमताओं को पहचान्ने की क्षमता है और प्रत्येक को नौकरी में फिट करने की क्षमता है जहां वे अपना सर्वश्रेष्ठ प्रदर्शन करेंगे।'' प्रभावी कलीसिया नेतृत्व में वरदानों को पहचान्ने की क्षमता शामिल है। इसमें अगुवाओं को अपने स्वयं के वरदानों को पहचान्ने में सक्षम होने के साथ–साथ टीम के अन्य सदस्यों के वरदानों की पहचान करना शामिल है। एक प्रभावी टीम लीडर अपनी बुलाहट के साथ–साथ दूसरों को भरने के लिए सबसे अच्छी स्थिति को पहचान्ने की क्षमता जानता है। आपको टीम की ताकत और कमजोरियों को निर्धारित करने में सक्षम होना चाहिए।

b. **दूसरों के वरदानों को पहचानें:** स्टीफनुस और फिलिप्पुस का उदाहरण प्रेरित. 6:1–8 संदर्भ: एक परोपकार कार्यक्रम के संबंध में एक विवाद उत्पन्न हुआ जैसे कि यूनानी/हिल्लेनी विधवाओं ने शिकायत की कि इब्रानी महिलाओं का ध्यान रखा जाता है।

चेलों ने महसूस किया कि प्रार्थना और वचन की सेवकाई की उपेक्षा करना नासमझी होगी, इसलिए उन्होंने इस सेवकाई को दूसरों को सौंप दिया।

i- **अगुवाओं और शरीर के लिए वरदानों की उपेक्षा करना अस्वास्थ्यकर है:** यदि लोग परमेश्वर द्वारा दिए गए वरदानों का उपयोग नहीं करते हैं तो वे व्यक्तिगत आत्मिक विकास और शरीर के विकास को सीमित करते हैं। वरदान, मांसपेशियों की तरह, जब उपयोग नहीं किया जाता है तो शोष हो जाता है। यदि अगुवा दूसरों को अपने वरदानों का उपयोग करने के लिए प्रोत्साहित किए बिना सेवकाई करने का प्रयास करते हैं तो यह विकास को सीमित कर सकता है और अगुवाओं को थका सकता है।

ii- **शरीर को जरूरतों के बारे में जागरूक करें:** सेवकाई को अक्सर शरीर में वरदानों को प्रकट करने में मदद की आवश्यकता होती है: एक विशेष आवश्यकता के लिए कई चेलों से सेवा करने की अपील की गई थी और वे लोग आगे आए जो पहले सेवकाई के इस क्षेत्र में शामिल नहीं थे। आवश्यकता की घोषणा ने लोगों को आंदोलित किया और उन लोगों की पहचान करने में मदद की जिन्हें बुलाया गया था और आवश्यकता के लिए सेवक को वरदान दिया गया था।

c. जानें कि आपको क्या करने के लिए बुलाया गया है: प्रेरितों को पता था कि उन्हें सीधे भोजन सेवकाई की देखरेख करने के बजाय प्रार्थना और वचन की शिक्षा पर ध्यान केंद्रित करने के लिए बुलाया गया है। जानें कि आपको क्या नहीं करने के लिए कहा जाता है।

न करने की सूची विकसित करें: अगुवाओं के लिए यह उतना ही महत्वपूर्ण है कि वे एक न करने वाली सूची विकसित करें, जितनी कि एक टू डू सूची। यदि कोई ऐसा कार्य या कर्तव्य है जिसे किसी और को सौंपा जा सकता है, तो जितनी जल्दी आप कार्य सौंपते हैं, उतनी ही तेजी से आप उस समय को किसी ऐसी चीज में निवेश करने के लिए खाली कर देते हैं जो केवल आप ही कर सकते हैं। उदाहरण के लिए, आप एक प्रतिभाशाली परामर्शदाता हो सकते हैं, लेकिन अगर शरीर में कोई और है जो तेजी से सलाह दे सकता है, तो वे पहचाने जाते हैं, प्रशिक्षित होते हैं, और सलाह देने के लिए सशक्त होते हैं, जितना अधिक समय आप शब्द, प्रार्थना और नेतृत्व के लिए समर्पित कर सकते हैं। एक बार आपकी ''नहीं करने वाली सूची'' में कुछ हो जाने के बाद इसे करना बंद कर दें और सुनिश्चित करें कि आप दूसरों को उनके वरदानों का उपयोग करने की अनुमति देते हैं।

d. किसी भी कार्य के लिए आवश्यक वरदान होते हैं: कलीसिया में किसी भी भूमिका के लिए आपको यह विचार करने की आवश्यकता होगी कि इस कार्य के लिए क्या आवश्यक है। अधिक से अधिक प्रभाव (अर्थात नेतृत्व की भूमिका, मूल्यांकन प्रक्रिया में अधिक महत्वपूर्ण चरित्र बन जाता है। प्रेरितों के काम 6 में गुणक के रूप में उपयोग किए गए कारकों पर विचार करें:

i- **अच्छी प्रतिष्ठा:** चुने गए लोग उन लोगों के बारे में जानते थे जिनकी वे सेवा कर रहे थे। वे कलीसिया के भीतर से आए थे और कलीसिया के बीच उनकी अच्छी प्रतिष्ठा थी।

ii- **आत्मा से परिपूर्ण:** सेवा करने के लिए चुने गए लोगों को आत्मिक लोग होने की आवश्यकता है, जो पवित्र आत्मा द्वारा नियंत्रित होते हैं। पवित्र आत्मा हमें सेवा करने की शक्ति देता है।

iii- **ज्ञान:** संदर्भ आत्मिक ज्ञान का है जो परमेश्वर उन्हें प्रदान करते हैं जो उनके करीब हैं। यह जानने की क्षमता है कि कठिन परिस्थितियों में क्या करना है।

iv- **उपलब्धता:** क्लिच लगने के जोखिम पर, परमेश्वर को क्षमता से अधिक उपलब्धता की आवश्यकता होती है। परमेश्वर जिन्हें उसने बुलाया है उन्हें समर्थ करेगा। कोई बहुत प्रतिभाशाली हो सकता है, लेकिन अगर वे अनुपलब्ध हैं तो उनका उपयोग नहीं किया जाएगा। उदाहरण के लिए, आप मान सकते हैं कि कोई विशेष व्यक्ति एकदम फिट होगा, लेकिन यदि वे शेड्यूल संघर्षों के कारण सेवा करने में असमर्थ हैं, तो वे अनुपलब्ध हैं। मैं यह पहचान्ने की कोशिश करने की सलाह दूंगा कि वे कब उपलब्ध हो सकते हैं और फॉलो–अप के लिए एक डायरी रिमाइंडर कैलेंडर करें।

v- **नौकरी के लिए सही व्यक्ति:** यूनानी विधवाओं की शिकायतों के मामले में, सेवा के लिए चुने गए सभी लोगों के नाम यूनानी थे। वे इस काम के लिए सही व्यक्ति थे। वे

संभावित रूप से चुने गए थे क्योंकि यह उम्मीद की गई थी कि वे उन लोगों से संबंध स्थापित करने में सक्षम होंगे जिनकी वे सेवा कर रहे थे। लोगों के साथ–साथ कार्य के मुद्दों पर भी विचार करें। एक नौकरी विवरण विकसित करें जो सेवकाई को पूरा करने का वर्णन करता है और वह वरदान और अनुभव के प्रकार को प्रभावी होने की आवश्यकता है।

vi- **परिणामः** अक्सर किसी व्यक्ति की बुलाहट का सबूत दे सकते हैं। जब लोग अपने वरदानों में चल रहे होंगे तो एक कलीसिया आशीषित होगी।

कलीसियाः प्रेरितों के काम अध्याय 6 में कलीसिया का प्रभाव बढ़ा और परमेश्वर का वचन फैलता गया। कलीसिया का तेजी से विकास हुआ, जिसका अर्थ केवल जोड़ने के बजाय गुणा करना था, क्योंकि लोग कलीसिया के संदेश, आनंद, प्रेम और उत्साह के प्रति आकर्षित थे। यहां तक कि याजक, जिनके परिवर्तित होने की संभावना बहुत कम थी, विश्वास करने लगे।

व्यक्तिः जिन्होंने सेवा की वे बढ़े। हम देखते हैं कि स्तिफनुस को प्रभु द्वारा अद्भुत शक्ति के साथ सौंपा गया था, और अगले अध्याय में हम देखते हैं कि वह धार्मिक अगुवाओं के सामने विश्वास की उत्तेजक रक्षा करता है। साथ ही, हम देखते हैं कि फिलिप्पुस के पास सामरिया में एक सुसमाचार प्रचारक के रूप में अत्यधिक प्रभावशाली सेवकाई थी। जैसे–जैसे लोगों को उनके वरदानों का उपयोग करने के लिए प्रोत्साहित किया जाता है, वे विकसित होते हैं, और नए वरदान प्रकट होते हैं। जो लोग छोटी–छोटी बातों में विश्वासयोग्य होते हैं उन्हें अक्सर बड़ी जिम्मेदारी सौंपी जाती है (मत्ती 25:23)।

e. अपने वरदानों को पहचान्नेाः प्रभावी सेवकाई के लिए आवश्यक है कि हम अपनी बुलाहट/वरदानों के साथ–साथ टीम के सदस्यों के वरदानों को महसूस करें। आत्मिक रूप से परिपक्व लोग उन क्षेत्रों में सेवा करना चाह सकते हैं जहां उन्हें नहीं बुलाया गया है, इसलिए सावधान रहें। पौलुस को मुख्य रूप से अन्यजातियों की सेवा करने के लिए बुलाया गया था (प्रेरितों के काम 9:15,, लेकिन वह यहूदियों की सेवा करने के लिए बेताब था। दुर्भाग्य से, यह उनकी बुलाहट नहीं थी, और परिणाम अनिवार्य रूप से असफल और अक्सर विनाशकारी थे। इसी तरह, पौलुस एशिया के रोमन प्रांत में कलीसियाओं को मजबूत करने के लिए जाना चाहता था जिसे उसने पहले लगाया था, लेकिन पवित्र आत्मा (प्रेरितों के काम 16:6–10) द्वारा मना किया गया था, और फिलिप्पी को पुनर्निर्देशित किया गया था। संक्षेप में, धर्मी आत्मिक रूप से परिपक्व लोग अक्सर एक दिशा या बुलाहट का अनुसरण करेंगे जिसे परमेश्वर ने किसी विशेष मौसम में नहीं दिया है।

परमेश्वर ने कुछ लोगों को प्रचारक, मिशनरी, पासवान और शिक्षक होने के लिए दिया (इफि. 4:11)। सभी सुसमाचार प्रचारक पासवान नहीं हैं, सभी शिक्षक सुसमाचार प्रचारक नहीं हैं। आपको अपनी बुलाहट जानने की जरूरत है। परमेश्वर आपके हृदय में एक इच्छा उत्पन्न करेगा (फिलि. 2:13, परन्तु अतिरिक्त साधनों के द्वारा अपने वरदानों और बुलाहट की भी पुष्टि करेगा। खुले और बंद दरवाजे, संसाधनों की उपलब्धता, और दूसरों की पुष्टि सभी का उपयोग वरदान या कॉल की पुष्टि करने के लिए किया जाएगा। एक बार जब आप अपने गुणों, शक्तियों और कमजोरियों की पहचान कर लेते हैं, तो आप अधिक प्रभावी ढंग से यह निर्धारित कर सकते हैं कि आपको अपनी टीम के पूरक के लिए किस प्रकार के अगुवाओं की आवश्यकता है।

f. आत्मिक वरदानों की सूची के बारे में क्या? प्रश्नावली का उद्देश्य परमेश्वर द्वारा दिए गए आत्मिक वरदानों की पहचान करने में मदद करना है। जबकि कई आत्मिक वरदान हैं, मूल्यांकन आम तौर पर मसीही सेवकाई के काम को करने के लिए दैनिक जीवन में उपयोग किए जाने वाले नौ कार्य–उन्मुख वरदानों पर ध्यान केंद्रित करता है। विश्लेषण से लोगों को यह पता लगाने में मदद मिल सकती है कि वे किन क्षेत्रों में ''कम'' प्रतिभाशाली हैं और उनके प्रमुख कार्य–उन्मुख वरदान भी हैं। फिर वे दैनिक जीवन में और स्थानीय कलीसियाई सेवकाई में प्रयोग किए जाने वाले प्रमुख वरदान को और विकसित करने पर ध्यान केंद्रित करना शुरू कर सकते हैं।

जीवन कार्य

1. आपको क्या करने का वरदान प्राप्त है? आपकी कुछ गुण क्या हैं?
2. आपकी टीम को और अधिक प्रभावी बनाने के लिए कौन से वरदानों की आवश्यकता है (अर्थात, कमजोरियां)?

iv. कलीसिया रोपण के लिये निधि तैयार करना

1. प्रेरितों के काम की पुस्तक से कलीसिया की स्थापना और विकास के सिद्धांतों का वर्णन करें: निम्नलिखित क्षेत्रों पर ध्यान केंद्रित करें
   a. सुसमाचार प्रचार
   b. एक नए शहर के करीब आ रहा है।
   c. अनुशासन
   d. संगठन
   e. वित्त
   f. परमेश्वर के कार्य पर निर्भरता

---

2. नयी कलीसिया में प्रस्तावित सेवकाई में से एक के लिए एक विजन स्टेटमेंट तैयार करें: (देखें, ''कलवरी चैपल कलीसिया कैसे लगाएं'', सेक्शन 1 फाउंडेशन, :4 ''दर्शन'' एक संदर्भ और अनुस्मरण के रूप में,।

दर्शन कथन (नमूना टेम्पलेट)

सेवकाई: यहाँ, हम विशेष सेवकाई की पहचान करते हैं (जैसे, बच्चों की सेवकाई, अशरों की सेवकाई)।
अगुवा:
सहायक (ें):

विषय पद: यहाँ, हम अगुवों को एक विशेष पद की पहचान करने के लिए प्रोत्साहित करते हैं जो उनकी सेवकाई से संबंधित है। हम लोगों को इस बात पर विचार करने के लिए प्रोत्साहित करते हैं कि वे क्यों विश्वास करते हैं कि परमेश्वर ने उन्हें उनकी सेवकाई के लिए एक विषय के रूप में वह पद दिया है। आदर्श रूप से, पद स्पष्ट रूप से विशेष सेवकाई से संबंधित है।

उद्देश्य: एक संक्षिप्त अभिव्यक्ति में, अपनी सेवकाई के लिए बड़ी तस्वीर का वर्णन करें। आप क्या मानते हैं कि आने वाले वर्ष में परमेश्वर आपकी सेवकाई के माध्यम से क्या करना चाहता है? जैसा कि आप अपने उद्देश्य पर विचार करते हैं, यह विचार करना सहायक हो सकता है कि पिछले वर्ष के दौरान आपके सेवकाई ने लोगों के जीवन को कैसे प्रभावित किया। साथ ही, आप कैसे चाहेंगे कि आपकी सेवकाई आने वाले वर्ष में लोगों के जीवन को प्रभावित करे? परामर्श सेवकाई के लिए एक नमूना उद्देश्य इस प्रकार हो सकता है: "वास्तविक लोगों को वास्तविक समस्याओं से निपटने के लिए वास्तविक परमेश्वर की ओर मुड़ने में सहायता करें; और उन्हें जीवन के प्रश्नों के उत्तर परमेश्वर के वचन में खोजने में सक्षम करें।"

अपने सेवकाई और दर्शन की गुण और अवगुणों पर विचार करें। सेवकाई की दिशा क्या रही है, और आप कहाँ जाना चाहते हैं?
लक्ष्य: लक्ष्यों का विवरण उद्देश्य से अलग है। उद्देश्य व्यापक या बड़ी तस्वीर है, लेकिन लक्ष्य विशिष्ट हैं। उदाहरण के लिए, एक संगठन कह सकता है कि इसका उद्देश्य आने वाले वर्ष में स्टॉक मूल्य में वृद्धि करना है। दूसरी ओर, पहली तिमाही के अंत तक एक शेयर के मूल्य में एक डॉलर की वृद्धि करने का लक्ष्य होगा।

लक्ष्यों पर विचार करते समय संक्षिप्त शब्द ''SMART'' याद रखें:
विशिष्ट • मापने योग्य • जवाबदेह • उचित • समय विशिष्ट

उदाहरण के लिए, ''आवश्यकतानुसार सहायकों से मिलें'' के रूप में एक लक्ष्य व्यक्त करना SMART दिशानिर्देशों को पूरा करने में विफल रहता है। लक्ष्य विशिष्ट, मापने योग्य या समय निर्धारित करने योग्य नहीं है। दूसरी ओर, ''महीने के दूसरे बुधवार को सहायकों से मिलें और अन्यथा आवश्यकतानुसार'' वर्णित एक लक्ष्य SMART है। उन लक्ष्यों का वर्णन करें जो उचित हों, लेकिन यह भी ध्यान रखें कि हमारा परमेश्वर अद्भुत है। उदाहरण के लिए, होम फेलोशिप मिनिस्ट्री की इच्छा कलीसिया को 100% शामिल करने की हो सकती है, लेकिन यह एक उचित लक्ष्य नहीं हो सकता है। दूसरी ओर, लक्ष्य को केवल 10%पर निर्धारित करना परमेश्वर को कम आंक सकता है। इसलिए, भागीदारी के संबंध में एक लक्ष्य ''मार्च तक भाग लेने वाले कलीसिया का 10%, जून तक 25% और सितंबर तक 33%'' कहा जा सकता है।

परामर्श सेवकाई में उपयोग किए गए लक्ष्यों का नमूना विवरण यहां दिया गया है:

- विवाह प्रशिक्षण सेवा लागू करें। 31 जनवरी तक व्यवहार्यता निर्धारित करें और फरवरी के अंत तक लागू करें।
- परामर्शदाताओं को प्रशिक्षित करने के लिए परामर्श संसाधन के रूप में उपयोग करने के लिए दो पुस्तकों की पहचान करें और सुरक्षित करें। फरवरी के अंत तक संसाधनों की पहचान की जाएगी और मार्च के अंत तक खरीदा और काउंसलरों को वितरित किया जाएगा।
- मार्च के अंत तक एक परामर्श संसाधन बिब्लिऑग्राफी सूची को पहचानें। फरवरी में अन्य पासवानों और परामर्श सेवकाई के साथ सम्मलेन करें।

जैसा कि आप अपने सेवकाई के लक्ष्यों पर विचार करते हैं, प्राथमिकताएं क्या हैं? प्रत्येक प्राथमिकता को संबोधित करने के लिए कौन सी विशिष्ट गतिविधियाँ आवश्यक हैं? उदाहरण के लिए, आपकी सेवकाई में पर्याप्त स्वयंसेवक हो सकते हैं लेकिन प्रशिक्षण पर जोर देने की आवश्यकता हो सकती है। इसके लिए आपको प्रशिक्षण सामग्री सुरक्षित करने या विकसित करने और औपचारिक और/या अनौपचारिक प्रशिक्षण निर्धारित करने की आवश्यकता हो सकती है। शायद इस साल आपका जोर स्वयंसेवकों की भर्ती पर है। शायद आपके पास पर्याप्त प्रशिक्षित स्वयंसेवक हैं, लेकिन सेवकाई का उपयोग नहीं किया जा रहा है। आपको कलीसिया के लिए सेवकाई की उपलब्धता को बढ़ावा देने पर ध्यान देने की आवश्यकता है।

तरीके: वर्णन करें कि आपकी सेवकाई क्या करती है और आप इसे कैसे करते हैं। आपकी सेवकाई कैसे काम करती है? सेवकाई के लक्ष्यों और उद्देश्यों को पूरा होते देखने के लिए क्या कदम उठाए जाने की आवश्यकता है? सेवकाई क्या करती है इसकी चरण–दर–चरण तस्वीर दें। यह आपके दर्शन को तेज करने में मदद करेगा और इसे दूसरों तक पहुंचाने में मदद करेगा।

दर्शन कथन नमूना 1

सेवकाई: परामर्श सेवकाई

अगुवा: बॉब स्मिथ / सहायक

पासवान

सहायक: जॉन जेट / एसोसिएट पासवान और विल्हेल्मिना बार्क्सडेल / निदेशक महिला सेवकाई

विषय पद: 2 तीमुथियुस 3:16––17 "सम्पूर्ण पवित्रशास्त्र परमेश्वर की प्रेरणा से रचा गया है, और धर्म की शिक्षा, और डांटने, और सुधारने, और धर्म की शिक्षा के लिये लाभदायक है; कि परमेश्वर का जन सिद्ध बने, और हर भले काम के लिये तत्पर हो जाए।"

उद्देश्यः वास्तविक समस्याओं से निपटने के लिए परमेश्वर के लोगों को वास्तविक परमेश्वर की ओर मुड़ने में मदद करें। लोगों को परमेश्वर के वचन को उन मुद्दों पर लागू करने के लिए तैयार करें जिनका वे सामना कर रहे हैं।

तरीकेः

1. आम तौर पर, एक घंटे की बैठकें।
2. 6–8 बैठकों में पूर्ण सत्र।
3. दंपत्तियों का परामर्श करते समय दोनों को ही शामिल होना चाहिए।
4. परामर्शदाता के व्यक्तिगत अनुभवों से बचें और वचन पर निर्भर रहें। इस प्रकार, हम परामर्शदाता के अतीत के आधार पर अनुचित अपेक्षाएँ पैदा करने से बचने की आशा करते हैं।
5. आत्मघाती या मानवघातक विचारों से जुड़े मुद्दों को एक स्टाफ पासवान को भेजा जाना चाहिए।
6. मुख्य रूप से, पुरुषों को पुरुषों और महिलाओं को महिलाओं की सलाह देनी चाहिए।
7. यदि अकेले विपरीत लिंग से मिलते हैं, तो जनता के लिए दृश्यमान क्षेत्र का उपयोग करें।
8. लोगों को निर्धारित दवा लेना बंद करने की सलाह न दें।
9. यौन या शारीरिक शोषण की सूचना अधिकारियों को दी जानी चाहिए।

लक्ष्यः

- 3.XX द्वारा विवाह और पालन–पोषण सलाहकार सेवकाई को लागू करें।
- सलाह कैसे दें जैसे परामर्श संसाधन प्रदान करें। (होकेस्ट्रा,, या जे एडम्स की किताबें। (तारीख) तक सलाहकारों को फलदायी विवाह पुस्तकें वितरित करें।
- परामर्श संसाधन ग्रंथ सूची को पूरक करना जारी रखें (दिनांक)। (तारीख) तक अन्य कलवरी पासवान और परामर्श सेवकाइयों के साथ सम्मेलन करें।
- (तारीख) तक स्कूल ऑफ़ मिनिस्ट्री के प्रारूप के समान एक परामर्श विद्यालय विकसित करने पर विचार करें।

3. बाइबल की एक पुस्तक की रूपरेखा तैयार कीजिए

नमूनाः 1 यूहन्ना की रूपरेखा

विषयः परमेश्वर और अन्य लोगों से प्रेम करना

I. संगति का विषय • अध्याय 1
   पद 1–4 परमेश्वर के साथ संगति की आशीष
   पद 5–8 परमेश्वर के साथ संगति में बाधा
   पद 9–10 परमेश्वर के साथ संगति का आधार

II. संगति की परीक्षा • अध्याय 2
   पद 1–2 परमेश्वर को प्रसन्न करने के लिए जीना
   पद 3–7 आज्ञाकारिता
   पद 8–11 दूसरों से प्रेम करो
   पद 12–14 आत्मिक विकास
   पद 15–17 संसार से अधिक परमेश्वर से प्रेम करते हैं
   पद 18–23 सत्य को जानो
   पद 24–27 परमेश्वर के सत्य में निवास करें
   पद 28–29 धार्मिकता का अभ्यास करें

III. परमेश्वर की संतानों के लक्षण • अध्याय 3–4
   पद 1–3 शुद्धता की तलाश करें
   पद 4–9 धार्मिकता की तलाश करो
   पद 10–15 दूसरों से प्रेम करो

पद 16–23 कार्यों से प्रेम प्रदर्शित करें
पद 3:24–4:6 आत्माओं की परख करें
पद 7–11 परमेश्वर के प्रेम के कारण प्रेम
पद 12–16 प्रेम के द्वारा परमेश्वर को जानो
पद 17–21 परमेश्वर पर भरोसा रखो

IV. परमेश्वर पर भरोसा • अध्याय 5
पद 1–5 परमेश्वर का प्रेम आज्ञाकारिता में प्रकट होता है
पद 6–13 परमेश्वर की निश्चितता और अनंत जीवन
पद 14–17 प्रार्थना की निश्चितता
पद 18–21 सत्य की निश्चितता

4. उन कारकों की सूची बनाएं जो एक नयीकलीसिया में योगदान और विकास में बाधा डालते हैं।
5. नयी कलीसिया के लिए एक नमूना संगठन चार्ट बनाएं।
6. नयी कलीसिया रोपण के लिए एक दर्शन कथन तैयार करें।

V. अध्यादेश

महत्वः कलीसिया के रोपण की प्रक्रिया में किसी बिंदु पर कलीसिया के रोपक को नियुक्त किया जाना चाहिए, यदि वह पहले से ही नहीं है, और आदर्श रूप से यह पासवान/कलीसिया (या कलीसिया रोपकों घर/कलीसिया भेजने, द्वारा सलाह दी जाती है। निम्नलिखित चर्चा कलवरी नेक्सस कैमारिलो के उपनियमों से ली गई हैः

संचालन के सिद्धांत के संस्कार

अभिषेक के लिए उम्मीदवार यह स्वीकार करता है कि केवल हमारे सार्वभौम पवित्र परमेश्वर ही वास्तव में अपने बच्चों को प्रभु यीशु मसीह के सुसमाचार की सेवा के लिए बुला सकते हैं और नियुक्त कर सकते हैं।

एक सेवक की बुलाहट किसी उपाधि का परिणाम नहीं है, बल्कि उपाधि उसकी बुलाहट का परिणाम है। इस बुलाहट को सच्चे और जीवित परमेश्वर से पहचाना जाता है।

यह मनुष्य का विशेषाधिकार है और विशेष रूप से प्रभु यीशु मसीह की सच्ची कलीसिया के प्रबन्धकों का विशेषाधिकार है कि वे परमेश्वर के अध्यादेश की पुष्टि करें जब यह स्पष्ट रूप से मनुष्य के जीवन पर रखा गया हो।

इस अनुच्छेद का उद्देश्य कलवरी नेक्सस द्वारा यीशु मसीह के सुसमाचार के सेवकों के संचालन संस्कार के लिए प्रदान करना है।

योग्यता

अध्यादेश के लिए योग्यता

- अध्यादेश के लिए एक उम्मीदवार को प्रभु यीशु मसीह में ''नया जन्म'' विश्वासी होना चाहिए जैसा कि हमारे प्रभु ने यूहन्ना के सुसमाचार के तीसरे (तीसरे) अध्याय में वर्णित किया है।
- संचालन के लिए एक उम्मीदवार को प्राचीनों/बिशप के पदवी के लिए पवित्र बाइबल में वर्णित और इन उपनियमों के खंड 4 के अनुच्छेद VI में परिभाषित पवित्र शास्त्रीय आवश्यकताओं को पूरा करना चाहिए।

- संचालन के लिए एक उम्मीदवार को इन उपनियमों के अनुच्छेद II, अनुच्छेद III और अनुच्छेद IV के लिए पूरी तरह से और पूरी तरह से सदस्यता लेनी चाहिए।
- संचालन के लिए एक उम्मीदवार को विश्वास करना चाहिए और अपने विश्वास का प्रमाण प्रस्तुत करना चाहिए कि पवित्र बाइबल परमेश्वर का पूर्ण और दैवीय रूप से प्रेरित वचन है, और यह कि परमेश्वर ने बाद के लेखन और रहस्योद्घाटन के साथ इस कार्य को जोड़ा, हटाया या परिवर्तित नहीं किया है।
- अभिषेक के लिए एक उम्मीदवार के पास सेवकाई अनुभव और रिपोर्ट के संदर्भ में अपने जीवन पर परमेश्वर की स्पष्ट बुलाहट का होना और होना चाहिए।
- संचालन के लिए एक उम्मीदवार एक पुरुष होगा।
- संचालन के लिए एक उम्मीदवार को चार (4) वर्ष का औपचारिक बाइबल अध्ययन या उसके समकक्ष पूरा करना चाहिए (उदा. स्कूल ऑफ मिनिस्ट्री एंड एक्सपीरियंस,, जैसा कि इस संगठन के निदेशक मंडल द्वारा पुष्ठीकरण है)।
- संचालन के लिए एक उम्मीदवार को पहले लाइसेंस प्राप्त सेवक के रूप में निदेशक मंडल द्वारा पुष्ठीकरण किया जाएगा और वरिष्ठ पासवान द्वारा निर्दिष्ट अवधि के लिए इस पद को धारण किया जाएगा।

3. संचालन के लिए प्रक्रिया

उपरोक्त योग्यताओं को पूरा करने वाला प्रत्येक व्यक्ति, वरिष्ठ पासवान की सिफारिश पर, इस कलीसिया के निदेशक मंडल में प्रस्तुत किया जाएगा, और कलवरी नेक्सस द्वारा प्रभु यीशु मसीह के सुसमाचार के सेवकाई में संचालन के लिए पूर्ण विचार प्राप्त करेगा।

निदेशक मंडल इन योग्यता मानकों के लिए अपवाद कर सकता है, जब निदेशक मंडल की सर्वसम्मत राय और पवित्र आत्मा के मजबूत सम्मोहक विश्वास के तहत, इस तरह के अपवाद को परमेश्वर की इच्छा के अनुसार और पवित्र बाइबल के अनुसार माना जाता है।

निदेशक मंडल के सर्वसम्मति से अनुमोदन पर, संचालन के लिए उम्मीदवार को प्रभु यीशु मसीह के सुसमाचार के सेवक के रूप में भूमि के कानूनों और परमेश्वर की पवित्र बाइबल के अध्यादेशों के अनुसार सभी सेवा कार्यों को करने का अधिकार होगा। ऐसे बुलावे और कार्यालय के विशेषाधिकार है।
संचालन, सफल या अन्यथा के लिए सभी उम्मीदवारों को अंतिम बोर्ड कार्रवाई के एक (1) सप्ताह के भीतर लिखित में बोर्ड के निर्णय के बारे में सूचित किया जाएगा।

4. संचालन का प्रमाण पत्र

(A) संचालन प्रमाणपत्र का पाठ इस प्रकार होगाः

संचालन का प्रमाण पत्र

यह प्रमाणित किया जाता है कि _____इस दिन _____ विधिवत रूप से नियुक्त किया गया था, कैलिफोर्निया राज्य में कैमारिलो के कलवरी नेक्सस द्वारा, यीशु मसीह के सुसमाचार के एक सेवक के रूप में; इसके अलावा, उन्होंने ऐसे कार्यालय की मान्यता के लिए इस देह के सभी अध्ययनों और आवश्यकताओं को पूरा कर लिया है; इसके अलावा, इस तिथि के संचालन के अनुष्ठान द्वारा उन्हें विधिवत लाइसेंस दिया गया है और भूमि के कानूनों के अनुसार और उनकी पवित्र बाइबल में निर्धारित परमेश्वर के पवित्र कलीसिया के अध्यादेशों के अनुपालन में बिना किसी सीमा के सभी सेवा कार्यों को करने के लिए नियुक्त किया गया है।

अब हम परमेश्वर की महान आशीष और पवित्र आत्मा की सामर्थ्य के लिए प्रार्थना करते हैं जब वह प्रभु यीशु मसीह, हमारे सार्वाधिकारी प्रभु और धन्य उद्धारकर्ता के सुसमाचार की सेवकाई करता है।

अध्यक्ष _____ उपाध्यक्ष _____

_____

VI. प्रशिक्षणः

कलवरी नेक्सस इंटर्न प्रोग्राम विजन

1. **उद्देश्यः** व्यावसायिक सेवकाई में रुचि रखने वालों की मदद करने के लिए कि प्रभु यीशु कौन हैं, वे कौन हैं, और नेक्सस की सेवकाई में काम करने के माध्यम से उनके जीवन के लिए परमेश्वर की बुलाहट के बारे में और जानें (इफि.4:11–12)।

2. **बाइबल मॉडलः** परमेश्वर ने यहोशू को मूसा के लिए, एलिय्याह के लिए एलिशा, प्रभु यीशु के चेलों और बरनबास के लिए पौलुस को एक प्रशिक्षु के रूप में बुलाया। प्रत्येक परामर्शदाता ने अपने इंटर्न को परमेश्वर का अनुसरण करने, उनकी महिमा के लिए अपने वरदानों और प्रभाव का उपयोग करने और दूसरों को भी ऐसा करने के लिए तैयार करने के लिए तैयार किया (2 तीमुथियुस 2:2)।

3. **अवधिः** छह महीने से एक वर्ष तक।

4. **साप्ताहिक सेवकाई समय प्रतिबद्धताः** प्रति सप्ताह 15–25 घंटे।

5. **सामान्य साप्ताहिक कार्यक्रमः** यह सेवकाई के प्रत्येक क्षेत्र में भिन्न होता है लेकिन आमतौर पर कई कार्यदिवस और रविवार होते हैं। इंटर्न साप्ताहिक स्टाफ मीटिंग, एक घंटे की मेंटर मीटिंग, और एक स्टाफ व्यक्ति और अन्य इंटर्न के साथ हर दो सप्ताह में एक मीटिंग में भाग लेते हैं।

6. **शिक्षा आवश्यकताएँः** इंटर्न ने हाई स्कूल पूरा किया हो या GED किया हो। इसके अलावा, प्रशिक्षुओं को सेवकाई के कलवरी चैपल स्कूल में भाग लेना चाहिए (या पूरा कर लिया है)।

7. **सेवकाई के क्षेत्रः**

    - पूजा
    - बच्चों की सेवकाई
    - युवा
    - युवा वयस्कों
    - टेक (Tech)
    - युवा केन्द्र
    - प्रशासन

8. **मुआवज़ाः** सेवकाई के अधिकांश क्षेत्र मौद्रिक मुआवज़ा प्रदान नहीं करते हैं या सीमित वेतन प्रदान करते हैं (उदा, 700.00 रूपये प्रति घंटा,।
9. **व्यक्तिगत कार्यक्रम के लक्ष्यः** प्रत्येक इंटर्न 5–6 कार्य उद्देश्यों और 3 व्यक्तिगत आत्मिक विकास क्षेत्रों की पहचान करने और विकसित करने के लिए एक प्रशिक्षक के साथ काम करेगा। इन लक्ष्यों की तिमाही आधार पर समीक्षा की जाएगी। कार्यक्रम शुरू करने के पहले दो हफ्तों के भीतर लक्ष्यों को इंटर्न द्वारा पूरा किया जाएगा और उनके संरक्षक द्वारा समीक्षा की जाएगी।

10. **नौकरी/सेवकाई का विवरणः** सेवकाई के प्रत्येक क्षेत्र में इंटर्न के लिए जिम्मेदारी के क्षेत्र होंगे।

11. **आवेदनः** वसंत कार्यक्रम (1 मार्च से शुरू होता है), या पतझड़ कार्यक्रम के लिए 31 जुलाई तक (1 सितंबर से शुरू होता है) एक आवेदन पत्र पूरा किया जाएगा और 31 जनवरी तक कलीसिया में जमा किया जाएगा। प्रवेश निर्धारण 30 दिनों के भीतर किया जाएगा।

12. योग्यता मैट्रिक्स (8 C):
    a. **चरित्रः** मसीह जैसे चरित्र पर एक प्रीमियम रखा गया है (1 तीमुथियुस 3, तीतुस 1, गला. 5:22–23)।
    b. **प्रतिबद्धताः** प्रशिक्षुओं को अपनी जिम्मेदारियों को पूरा करने के लिए विश्वासयोग्य होना चाहिए (1 कुरिन्थियों 4:2)।
    c. **आम सहमतिः** हम उन इंटर्न की तलाश करते हैं जो सेवकाई के दर्शन और कलवरी नेक्सस के सैद्धांतिक विचारों को साझा करते हैं (प्रेरित. 2:42–47)।
    d. **योग्यताः** प्रशिक्षुओं को अपने गुणों को विकसित करने और अपने कौशल का प्रभावी ढंग से उपयोग करने में सक्षम होना चाहिए (मत्ती 25:20–21)।
    e. **संगतताः** हम समुदाय के अनुभव पर एक प्रीमियम रखते हैं और ऐसे इंटर्न की तलाश करते हैं जो वही चाहते हैं (प्रेरित. 2:42–47)।
    f. **करुणाः** लोगों की जरूरतों की देखभाल करने के लिए प्रशिक्षुओं को स्थानांतरित किया जाना चाहिए (मरकुस 6:34, ।
    g. **साहसः** प्रशिक्षुओं को परमेश्वर के नेतृत्व में जोखिम लेने और गलतियाँ करने के लिए प्रोत्साहित किया जाता है (आदर्श रूप से वही गलतियाँ न दोहराएं) (यहोशू 1:1–9)।
    h. **बुलाहटः** हम इंटर्न की पुष्टि करना चाहते हैं और उनके जीवन पर परमेश्वर की बुलाहट को पहचानने में मदद करना चाहते हैं (प्रेरित. 13:1–4)।

कलवरी चैपल प्रशिक्षु (intern) कार्यक्रम आवेदन

नामः _____

_____ जन्म तिथिः _____

पताः _____ ईमेलः _____

घर का फ़ोनः _____ घर का फ़ोनः _____ कृपया निम्नलिखित प्रश्नों के उत्तर दें:

1. आपने कब तक कलवरी चैपल को अपना गृह कलीसिया माना है?
2. अपने उद्धार के अनुभव के बारे में अपनी कहानी का संक्षेप में वर्णन करें:
3. बताएं कि आप इंटर्न कार्यक्रम में क्यों भाग लेना चाहते हैं:
4. नेक्सस में अपने सेवकाई के अनुभव का वर्णन करें:
5. कलवरी चैपल के बाहर अपने सेवकाई के अनुभव का वर्णन करें:
6. सेवकाई के कौन–से क्षेत्र हैं जिनमें आपकी रुचि है?
7. कृपया अपने शिक्षा के अनुभव को सूचीबद्ध करें:

कृपया दो संदर्भ प्रदान करें

VII. ग्रन्थसूची

प्रशिक्षण नियमावली के लिए स्रोत सामग्रीः

1. *Launch: Starting a New Church from Scratch* Nelson Searcy & Kerrick Thomas, Regal pub.2006
2. *Starting a New Church – The Church Planter's Guide to Success* Ralph Moore, Regal pub.2002
3. *Planting Missional Churches* Ed Stetzer, B&H pub. 2006
4. *Church Planter: The Man, The Message, The Mission* Darrin Patrick, Crossway pub. 2010
5. *Planting Growing Churches for the 21st Century* Aubrey Malphurs, Baker pub. 2004
6. *The Nuts and Bolts of Church Planting* Aubrey Malphurs, Baker pub.2011
7. *Leaders Who Last* Dave Kraft, Crossway pub. 2010
8. *Calvary Nexus School of Ministry* Training Manual Bruce Zachary, Fruitful Life pub., 2009

सेवकाई ग्रंथ सूची के स्कूल से आवश्यक पठनः

1. Warren Wiersbe: *On Being a Servant*
2. J. Oswald Sanders: *Spiritual Leadership*
3. John Stott: *Basic Christian Leadership*
4. Kent Hughes: *Disciplines of a Godly Man*
5. Warren Wiersbe: *Living with the Giants*
6. Tim Jones: *Christian History Made Easy*
7. Chuck Smith: *Calvary Distinctives*
8. Gayle Erwin: *The Jesus Style*
9. Henry Blackaby: *Spiritual Leadership*
10. Howard Hendricks: *Living by the Book*
11. Nathaniel Van Cleave: *Handbook of Preaching*
12. Henry Thiessen: *Lectures in Systematic Theology* or Wayne Grudem *SystematicTheology*
13. Wiersbe & Wiersbe: *The Elements of Preaching*
14. Kent and Barbara Hughes: *Liberating Ministry from the Success Syndrome*
15. Robert Clinton: *The Making of a Leader*

16. Norman Geisler: *Chosen but Free*

सेवकाई ग्रंथ सूची के स्कूल से अनुशंसित पठनः

1. Charles Spurgeon: *Lectures to My Students*
2. Henry Halley: *Halley's Bible Handbook*
3. Roy Hession: *The Calvary Road*
4. Andrew Murray: *Absolute Surrender*
5. William Gurnall: *The Christian in Complete Armor*
6. Bruce Zachary: *Fruitful Life Series: Marriage, Prayer, Worship, Ministry*
7. Larry Osborne: *Sticky Church*
8. Robert Coleman: *The Master Plan of Evangelism*

VIII. स्वीकृतियाँ

सबसे पहले और सबसे महत्वपूर्ण, हमारे परमेश्वर के प्रति हार्दिक आभार, जो बोलता है, अधिकार देता है, और कलीसिया स्थापना का निर्देशन करता है ताकि लोग मसीह और उसके सुसमाचार के द्वारा जीवन प्राप्त करें।

इस संसाधन को पढ़ने में अपना कीमती समय लगाने के लिए पाठक का धन्यवाद। मैं आशा करता हूँ और प्रार्थना करता हूँ कि परमेश्वर इस पुस्तिका का उपयोग कलीसिया रोपक या कलीसिया रोपकों की सहायता करने वाले परामर्शदाता के रूप में उन्हें सम्मान देने के आपके प्रयास में आपकी सहायता करने के लिए करता है।

पासवान चक स्मिथ का धन्यवाद, मेरे पासवान होने के लिए, कलवरी चैपल आंदोलन में हमारे आत्मिक अगुवा, और दुनिया में कलीसिया रोपण के प्रभाव का एक सर्वश्रेष्ठ उदाहरण हो सकता है। इसके अलावा, कलवरी चैपल के सभी पासवान जिन्होंने पिछले 40 से अधिक वर्षों के दौरान ईमानदारी से हमारे प्रभु की सेवा की और हमारे चर्चों के नेटवर्क में आपकी संगति का आनंद लेने का अवसर दिया।

पासवान डेविड गुज़िक, कार्ल वेस्टरलैंड, एड कॉम्पियन, जुआन डोमिंगो, माइक विंसेंट और लांस राल्स्टन ऐसे पुरुष हैं जो परमेश्वर के राज्य और कलवरी चैपल आंदोलन के लिए एक आशीष हैं (और मुझे यह कहते हुए खुशी हो रही है कि वे मेरे दोस्त हैं)। वे कलवरी चैपल के सेवकाई के दर्शन और मूल मूल्यों के साथ संरेखित नियमावली को सुनिश्चित करने के लिए पांडुलिपि की समीक्षा करने के लिए पर्याप्त रूप से अनुग्रहित थे। मेरे पड़ोसी पासवान लांस राल्स्टन ने उपयोगकर्ता की मदद करने के लिए नियमावली को स्वरूपित किया, और मैं इन सभी प्रयासों के लिए अविश्वसनीय रूप से आभारी हूं। सामान्य तौर पर इस नियमावली और कलवरी कलीसिया रोपण नेटवर्क (CCPN) पहल के संबंध में प्रोत्साहन के लिए ब्रायन ब्रोडरसन को धन्यवाद। CCPN में मेरे सहकर्मियों, पासवानों माइल्स डी बेनेडिक्टिस, और चक मुसेलव्हाइट को विशेष धन्यवाद – इसलिए आपके साथ सेवकाई का आनंद लें।

कैल्वरी नेक्सस में हमारी कलीसिया परिवार के लिए विशेष धन्यवाद, कैमारिलो, कैलिफ़ोर्निया, यू.एस.ए. में हमारे कैल्वरी चैपल कलीसिया रोपण को आपके साथ कलीसिया बनाना और हमारे प्रभु और उद्धारकर्ता प्रभु यीशु मसीह के अनुग्रह और ज्ञान में एक साथ बढ़ना एक अद्भुत आशीष रही है। आपका समर्थन और विश्वास पोशित है।

उपसंहार

कई साल पहले मैंने एक पूर्व युवा पासवान और उसके युवा परिवार को कई सौ मील दूर एक समुदाय में भेजकर एक कलीसिया रोपण लॉन्च करने में मदद की थी। हमने कुछ वर्षों के लिए एक साथ सेवा की थी, उन्होंने बाइबल कॉलेज और सेवकाई कार्यक्रम के एक स्कूल को पूरा किया, और वह ईश्वरीय चरित्र और जुनून के व्यक्ति हैं। दुर्भाग्य से, मैंने उसे (और उसके परिवार, को कलीसिया की योजना बनाने वाले के रूप में सफलता के लिए तैयार करने के लिए व्यापक तरीके से सलाह नहीं दी, न ही मैंने सार्थक जानबूझकर अनुवर्ती (फॉलो–अप) प्रशिक्षण प्रदान किया। जैसा कि आपको संदेह हो सकता है, उसने कई तरह से संघर्ष किया। तो, उस दूर की लेकिन ताज़ा स्मृति ने मुझे इस रोपक प्रशिक्षण संसाधन को बनाने के लिए प्रेरित करने में मदद की है।

अगर मुझे इसे फिर से करना पड़ा तो मैं:

- अन्य स्थानीय कलीसियाओं के साथ अधिक सहयोग और कम प्रतिस्पधा के रूप में सामान्य रूप से कलीसिया रोपण, और देहाती सेवकाई को देखें;
- अधिक पासवान और कम सीईओ बनें;
- भीड़ कम करके अधिक आराम सुनिश्चित करें;
- अधिक मित्रता बनाएं;
- शुरू से ही स्वस्थ सीमाएँ बनाएँः परिवार के समय की रक्षा करें, देर रात या सप्ताहांत की बैठकों से बचें, और मिली हुई छुट्टियों का उपयोग करें;
- दूसरों को और प्रचार करने दें।